

# 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结(大全8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结篇一

2022年度企业创先争优活动总结自创先争优活动开展以来，公司严格遵照集团统一部署和要求，精心组织，严密部署，狠抓落实，踊跃引导基层组织和同志，谨慎开展创先争优活动，形成了比学赶帮，人人争先的浓厚氛围。

一、加强领导，严密组织，确保创先争优活动有序开展。全公司创先争优活动发动会后，公司高度重视，马上召开领导班子成员会议，对此项工作进展了深化细致的探究和支配部署。

一是成立领导小组。成立了由公司书记任组长的创先争优活动领导小组，加强对活动的组织领导，明确专人负责创先争优活动的指导协调，确保创先争优活动落到实处。

二、明确主题，把握特色，突出创先争优争创目标。将创先争优活动作为深化学习实践科学发展观活动的持续，依据各支部的不同实际状况和工作特色，提出了基层组织的创先争优活动主题，进一步明确了争创目标。各支部结合自身实际，明确了各自的活动主题。

三、公开承诺，典型引路，进一步激发干部争创热忱。公司始终坚持把为群众解难题、办实事作为创先争优活动的启程

点和落脚点，围绕群众关怀的热点问题公开承诺，并谨慎抓落实。基层组织分别依据各自的实际状况结合年度工作目标、群众迫切须要解决的问题，确定承诺事项，并将承诺内容进展了公示。各支部狠抓承诺的兑现，并注意造就和发觉典型营造人人争先创优气氛。活动开展以来公司树立先进基层组织典型2个，树立优秀典型，各支部利用简报、公开栏广泛传播先进典型，并组织干部职工召开座谈会，参照身边的典型，围绕五个先锋和五个表率的星级标准绽开了热情的大探讨，进一步明确星级的标准和要求，引导广阔干部踊跃投入创先争优活动中。

四、谨慎分析，深刻点评，着力解决创先争优活动中存在的问题。公司将领导点评作为创先争优活动的助推剂，作为推动工作、解决问题的重要契机，明确了点评职责，标准了点评内容，确定了点评形式，在公司广泛开展领导点评工作。一是强化领导点评责任，明确由支部书记汇报本支部开展活动状况，公司领导班子成员点评；汇报自己参与活动状况，所在支部书记点评，形成了书记抓、抓书记、领导点评全覆盖的工作格局。二是标准领导点评内容，将履行职责、兑现7、承诺、存在的缺乏等作为主要内容，实事求是赐予点评，确定成果，指出缺乏，并提出了合理的看法和建议，为创先争优活动的进一步开展指明方向。三是公司领导参照先进典型进展点评，引导基层员参照先进找差距、想对策，激发了基层组织履职尽责创先进、立足岗位争优秀的热忱。结合年度考核，对各支部全年主要工作状况进展点评。在基层组织努力下，公司的创先争优活动取得了必须的成效。但也存在一些问题：个别单位活动主题不突出，针对性不强，与工作实际结合不紧。个别单位创先争优成效不明显，存在流于形式走过场的现象。

下一步创先争优活动将做好以下四点：

一是要坚持把创先争优活动与中心工作相结合。把创先争优活动作为推动公司开展的重要载体，通过开展创先争优活动，

不断深化各支部对公司开展的相识，切实把才智和力气凝聚到中心工作上，下大力气抓好各项管理工作，确保圆满完成公司年初下达的各项指标任务。二是结合基层组织建立年的开展，进一步深化创先争优活动，遵照抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎的工作要求，切实落实三分类、分升级实施方案，切实抓好重点工程和有影响工程的基层组织建立，切实探究质量与数量的关系，在一些关键岗位和重点岗位上开展，尤其是把优秀的青年踊跃分子充分吸纳到组织中来。

三是今年是国家实施十三五规划开局之年，要坚持把创先争优活动与学习型组织建立相结合，要采纳集中学习、参与培训、个人自学、现场沟通、实地考察、课题调研、学问竞赛等方式，重点加强政治理论、大政方针、法律法规、先进事迹、专业技能等学问的学习。通过学习中心、省、集团创先争优活动相关文件精神的先进事迹，把思想统一到中心、省、集团的决策部署上来，统一到推动公司持续、安康的开展上来。

四是要坚持把创先争优活动与提高职工生活水平相结合。坚持把职工满足作为创先争优活动的标准，深化基层、深化群众，刚好解决职工最关怀、最现实、最紧迫的问题，热心为职工解决各种实际困难，着力提高职工生活水平。

## 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结篇二

昨晚七点多，我妈妈正煮饺子，然后上面电线就冒起了火花，我们就立即拉闸。然后就闻到了电线烧焦的味道，邻居也来告诉院墙上的。电线也冒起了火花。既焦急又忐忑，担心是否还有其他隐患。坐立不安，拨打了114，查到了电力局服务热线，该热线执勤人员又告诉了我清州镇供电所的值班电话，然后联系到值班人员。两位值班人员及时来到我家，该次世故是因为我家拉接的一条外线引起，本不在维修范围，但两位师傅来到后二话不说，搬来高梯就开始工作。

刚下过雨，蚊子异常多，但高梯上的夏师傅一丝不苟地拆开、剪掉坏的，重新连接，裹紧并粘好。梯下面的郜师傅，高高扬起头和手臂为上面照明。大约半个小时，两位师傅丝毫不顾及蚊虫叮咬，专心致志地排查、维修。

把上面修好后，两位师傅又不放心，来到屋子里，把妈妈烧坏的电线又重新给维修了一遍。一口水也没喝，一下椅子都没坐，直到全部修好，两位师傅才放心离开。感谢之情溢于言表，周围的邻居也都交口称赞。那抹橘色的光（电力局维修车颜色车）带来了光亮，带来了温暖。燥热的夜，因了两位尽职尽责、助人为乐的师傅多了一份清凉！

XXX

20xx年x月x日

## 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结篇三

### “创新创优”活动总结

蓝多工程指挥部有员工39名，其中有党员20名，团员4名。大专以上文化程度13名，中专（高中）文化程度20名，初中文化程度6名。一年来，蓝多工程指挥部党工委在公司党委的正确领导下，紧密围绕施工生产和经营目标，丰富党建内涵，积极开展思想政治工作“创新创优”等各项活动，不断加强了党的建设和思想政治工作，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，促进了项目党建和思想政治工作与项目管理、滚动开发的有机融合，为指挥部各项经营目标的顺利完成提供了坚强的思想和组织保证。

2007年，指挥部全年共完成产值5800万元。其中：蓝多线一标段完成4300万元，两个会让站完成1222万元，大板公铁立交桥完成278万元。三个工号是指挥部确立的“三大战役”，均取得了良好的社会效益和经济效益，目前都达到验收程度，

等待业主方进行验收。安全质量工作稳步有升，项目管理再上新台阶。对外开发工作取得了显著效果。一是7月26日中标大板北郊公铁立交桥工程，价值278万元。二是集通公司已允许我指挥部介入锡多复线的复侧、现场调查和三类布路工作。三是密切跟踪和积极参与了锡乌铁路前期运作，为公司取得锡乌线40公里施工任务做了不懈努力和铺垫。四是从北方电力上都电厂开发任务680万元。

## 一、加强理论学习，不断加强了领导班子建设

1. 坚持理论学习，不断转变思想认识，提高自身工作能力，按照2007年度公司两级中心组理论学习安排，指挥部党工委结合今年施工生产任务的实际情况，从转变观念、提高思想素质和政治理论水平入手，制定了学习计划，安排学习内容，采取集中学习和自学相结合的方法，以自学为主的原则，利用生产会碰头会的时间组织集中学习、集中辅导。特别是党的xxx召开期间，班子成员认真组织收看xxx的报告，并进行了热烈讨论。大家坚持学以致用、用以促学，把用党的xxx精神武装头脑、指导实践、推动工作作为学习的出发点和落脚点，把学习化为动力，扎实做好各项工作。班子成员还深入到各作业队，有针对性的开展学习和形势教育，使指挥部的管理人员的认识有了进一步的提高。全年指挥部中心组共组织集体学习9次。

2. 健全组织机构，明确工作职责。根据指挥部人员变动实际情况，按组织程序对指挥部党工委的组成人员进行了补充和调整，新的班子成员充分认识到今年的首要任务是拿下蓝多线和集通线两个会让站，为下一步积极开发任务创造有利条件。同时结合施工布局对指挥部班子成员工作进行了明确分工，大家团结协作，做到了既有分工又有合作，紧密围绕指挥部的全盘工作努力发挥作为。为了充分发挥班子成员的整体功能，加强班子的思想、组织、作风建设，落实各项工作制度。凡属指挥部经营管理的重大事项，如干部提拔使用、奖金分配、对外开发等都要通过党工委会议研究决定，形成

共识。上半年，在得到大板附近有一处穿越铁路的公路顶管项目后，班子成员分头多方考证，开会分析利弊得失，决定参与该项目的投标并最终一举中标，为指挥部的后续发展积蓄了能量。

## 二、加强党组织和党员队伍建设，发挥了党组织的政治核心作用

1. 加强支部建设，发挥战斗堡垒作用。根据在建项目构成情况，坚持做到党建工作三同步，即机构同建立、人员同配备、工作同开展。一是对所属基层党支部进行了重新整合，配备了有实践经验的人员担任党支部书记，加强了党支部基础管理，健全了党支部基础台帐。二是深化了“重点工程筑堡垒，一个党员一面旗”主题活动，指挥部本部支部针对工期紧、任务重、牧民干扰大等诸多困难，把工作出发点定位在服务保证上，开展了保工期、保安全、保质量、保环保、创信誉为主要内容的“四保一创”活动。全体参战人员发扬集通工程人连续作战，敢打敢拼的精神，优质高效的打赢了指挥部确立的“三大战役”，受到了集通公司的嘉奖和赞扬。三是加强了党工委及党支部日常工作制度的落实，明确了班子成员包保责任联系点，保证了党工委及党支部工作的规范化、正常化。

6、7多个小时，没有一句怨言。指挥部xxx员的这种敬业精神在潜移默化中感染着全体员工，作业队队长高峰山在大官银号站施工中累瘦了，也晒黑了，工友们心疼他，劝他回家休息休息，他说“指挥部让我负责，我绝不能掉链子，再说交完工，回家休息心理也塌实”。他硬是坚持4个月没有回家。大家为优质高效完成施工生产任务竭尽全力去努力，去创新，去奋斗，一个大干的热潮在蓝多指挥部骤然掀起。

3、围绕庆祝中国xxx成立86周年和党的xxx召开开展了系列活动。今年是建党86周年，指挥部党工委召开专题会议，结合指挥部的实际情况认真进行了安排和布路。一是党工委在到

来前夕，重新部署了工地宣传标语和彩旗，更换了指挥部宣传橱窗，并根据各阶段施工情况，及时在《呼铁建设》报上刊登大于100天过程中的好人好事，使蓝多指挥部的形象得到了宏扬和光大。二是组织全体党员开展了党的基本知识竞赛活动。参加率达百分之百，使全体党员又一次得到党史党建知识的提高。三是对《党章》和xxx修改后的《党章》进行了全面认真的学习，开展了重温入党誓词活动，激发了全体xxx员热爱党，献身工程事业的热情；四是进行了党课教育，由党工委书记王新峰同志就xxx精神、当前形势和现状进行了详细的讲解，使全体党员进一步了解xxx重要意义和指挥部面临形势。通过活动使党员进一步加强了党性，增强了党员在市场经济中战胜困难的决心和信心。

### 三、开展形式多样的思想政治工作，凝聚人心，增强企业活力

党工委准确把握职工思想脉搏，有针对性地加强了员工的思想政治工作，营造了指挥部上上下下心齐劲足，和谐向上的氛围。1. 紧密围绕中心工作充分发挥思想政治工作的服务保障作用。一是广泛开展形式任务教育，通过召开全体员工大会和生产推进会向员工传达公司职代会、工作会议精神，结合实际详细向员工讲清我们指挥部面临的现状和困难，使员工了解了实际情况，知道了对现有施工任务的来之不易，我们只有把施工生产任务完成好，才能实现滚动发展，才能对得起企业，对得起自己。二是抓好企业形象的宣传，今年对新开工的蓝多线一标段、集通线两个会让站以及大板公铁立交桥在企业形象的宣传上做了重点策划。根据公司施工项目ci标准制作了工地“一图六板”的宣传栏，制作了9块工程简介牌、30块活动标语牌，印制了500余面彩旗和8条横幅标语布路在各工地上。同时党工委注重在施工现场及时报导随时出现的好人好事，不失时机地上报材料，共计上报材料和稿件18篇，分别在呼铁建设报和集通铁道报上刊登。积极组织了中国中铁六局企业文化知识竞赛答题活动，评出6名答题

优秀者，给予了奖励。及时向全体员工下发了公司党委宣传部编写的《员工必读手册》，对员工们加深企业文化知识学习和掌握起到了很好的促进效果。

通过一系列的宣传，烘托了场面，鼓舞了士气，工地处处出现了轰轰烈烈的施工场面，树立了良好地企业形象。三是组织全体员工学习了劳动合同法，对指挥部零散用工人员进行了摸底上报，并做了相应工作。

2. 以人为本开展思想政治工作。一是有效解决员工中存在的热点问题。上半年由于图纸不到位以及季节因素，开工较晚，前期生产奖金发放偏低，与其他指挥部相比有一定的差距，员工的热情曾受到一定的影响。对此，班子成员利用去工地检查指导工作之际，向员工做了耐心细致的解释工作，通过解释谈心，广大员工了解了指挥部的实际情况，提高了认识，统一了思想，化解了矛盾，员工们能够心情舒畅地投入到紧张的工作中。难能可贵的是在10月份施工高潮期间，全体员工以大局为重，想指挥部所想，对指挥部急需资金购进蓝旗站道岔、轨枕，暂时欠发了的工资奖金，大家毫无怨言，一门心思的投入到工作当中去，为早日拿下蓝多一标段任务，为明年承揽任务创造有利了条件。入党积极分子、现场技术负责人张强，白天要去现场打桩放线，晚上还要整理内业资料，紧张忙碌的工作，病了一连好几天，但他硬是挺了过来，他说：我选择了搞工程专业，等于选择了艰辛、选择了付出、选择了奉献，我无怨无悔。二是因地制宜建立和谐的生活环境和工作环境。蓝多指挥部地处锡林郭勒盟境内，生活和生产条件都比较艰苦，为此，指挥部党工委和工会组织积极想办法改善生产和生活环境。首先从员工居住入手，我们租用了一处楼房，为每一个员工配备了生活必需品。其次是加强对食堂的管理制定了详细的食谱，保证每天主食至少两样，使员工体会到身在家一样的感觉。

四、加强党风廉政建设，增强了党员干部的责任意识 按照公司纪委2007年纪检监察工作的安排，指挥部党工委结合指挥部的工作实际。首先是健全组织，经党工委研究决定，成立



了蓝多指挥部纪检监察工作组，配备了党风监督员，为党风廉政建设工作的开展起到了组织保证作用。二是组织党员干部以及管理人员认真学习了《关于印发中铁六局呼和浩特铁建公司领导人员廉洁从业主题教育推进计划的通知》。特别对关键岗位人员加强了宣传教育，将中铁六局印发的中国铁路工程总公司廉洁从业若干规定实施细则下发给有关人员进行学习。三是把党风廉政建设和生产经营结合起来，与施工生产和经营管理同布路，同落实，同检查，同考核。四是重点搞好领导干部廉洁自律，要求各级领导干部认真学习xxxxxx和中纪委书记xxx在中纪委七次全会上重要讲话，自觉执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》。经过学习和认真监督检查等一系列的工作，指挥部各级干部和党员均未发生违纪违规现象。五是开展了清理债权债务工作，保证了指挥部的正常运作。

五、加强领导，充分发挥工会、共青团组织优势和作用 指挥部工会在开工初期，把加强“三工建设”放在各项工作第一位，紧紧抓住为生产经营服务这个主题，以努力营造和谐温馨的施工氛围为己任，通过多种渠道建设和完善工地员工文化生活，为他们心情舒畅投入施工生产奠定了基础。一是在美化住地环境上，对员工入住条件、个人卫生、物品配备进行了严格要求，统一给员工购买了衣柜，生活用品等。为保证员工吃的好、吃的卫生、吃的健康，不断提升员工饭食品味，指挥部专门聘请了做工精湛的师傅，为食堂配齐了电冰柜、消毒柜，更换了餐桌餐椅，美化了餐厅环境。制定了食堂卫生管理制度、伙食管理办法，并丰富了每日主食副食搭配品种等。在丰富员工业余文化生活上，为员工配齐了电视机□xxx□以及各种球类棋类文体活动用品；二是开展丰富多彩的文体活动，利用“五一”“十一”节开展了球类、棋类等8项活动，活跃了员工的业余文化生活。三是在会议室创办了会员书报角，购买了100余部各类书籍，营造了企业文化氛围。四是按照工会工作程序，先后成立了工会工作委员会、劳动保护监督检查委员会、“三工建设领导小组”，并不定期开展了各项工作。年内接受了公司工会对指挥部“三工建设”

的检查验收，被命名为公司“三工建设”示范点。五是坚持民主管理制度，深入开展了厂务公开活动。召开了厂务公开发布会，开辟了厂务公开栏，定期公布指挥部责任成本执行等情况。六是关心员工生活，开展互助互济活动，今年对指挥部家庭特困、重困和一般困难职工进行摸底调查，并建立了台帐，对两名困难职工分别给予了600元困难补助。和谐的工作、生活环境，焕发了员工的工作热情，在指挥部确立的“三大战役”会战期间，全体员工奋勇争先，士气高昂，大家共同的心愿就是快速、安全、优质地完成任任务，为当地人民造福，为中铁六局争光。

按照公司团委的要求，将35岁以下的青年登记造册，建立了台帐，开展爱国主义教育，鼓励青年建功立业，积极向党组织靠近，早日在岗位上成才。今年有一名青年在“七一”发展为xxx员。申请入党青年有6名。

## 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结篇四

（绰源森工公司电讯管理处）

一、开展三创活动对森工集团经济发展的作用 内蒙古森工公司（林管局）组织林区青年人开展“创业当先锋、创新作表率、创优争一流”活动，这是森工集团深入贯彻落实科学发展观，推动森工林区科学发展、和谐发展、跨越发展的重要举措，在内蒙古大兴安岭林区创新发展、转型崛起的关键时期具有重要作用。林区传统的木材产业已经逐步的减少，新型产业刚刚起步，基层的管理方式和经营理念还处于由粗放型向集约型转变的初级阶段。以青年为主体开展三创活动，能够有效的促进林区企业经济发展，加快转型步伐，提升林区青年的综合素质。

1. 让青年人正确看待“创业、创新、创优”。“创业、创新、创优”是基于本企业、本单位的实际情况发挥创造性思维的行为，是创先争优活动的延伸。创业是为了开拓新市场、开

发新产业，增加企业经济收入；创新是为了让企业与时俱进，永葆活力，增强企业生存能力；创优是为了保持一流，让企业永立不败之地，增强企业竞争力。创业贵在行动，重在实践，重视结果，只有先干出事来，才能看出优劣。创新是一种改良、是一种创造、是发展动力的源泉，创新要适应时势变化，要做到与时俱进，常变常新。创新应用于实践，在实践中检验创新的效果。创优就是争做一流员工、争做一流企业，争做一流产品。创优是一种爱岗敬业，对工作精益求精的精神。创优不能仅仅将目光局限于本企业内部，要放眼全国乃至全世界，标准越高动力越大。基层团组织应该教导青年人正确认识创业、创新、创优，培养青年人参加“三创”活动的积极性。

2. 帮助青年做好自我定位。青年人对于自我的认识存在不足，主观性较强。基层团组织应当关注本单位青年人的工作情况，全面了解青年人的特长，给予青年人中肯的评价，帮助青年人改善身上的缺点。基层团组织帮助青年人了解自身的优势之后，要指导青年人订立发展计划，鼓励青年人在工作中创新争优，扶持有思想、有能力、有条件的年轻人积极投入到创业队伍当中。还要通过不断的培训，让青年人对企业有更深的了解，知道企业现在的发展状况，未来的发展方向，现有的资源、优势。只有让青年人充分的了解企业，才能将自身的优势和企业紧密联系起来，摆正自己在企业中的位置，订立个人职业生涯规划，确立未来发展方向，找到创业的项目。只有定位准确、方向明确，才能让青年人把握好自己的方向，少走弯路，在工作中充分发挥自己的特长，并得到良好的发展。

3. 提高青年思想境界。思想是行动的先导，解放思想是创造性实践的先导，是党的思想路线的核心内容。思想境界的提高，能够改善我们的思维方式，提升我们的工作积极性，使我们勇于面对工作中的一切困难。创业敢于思考，创新勤于思考，创优善于思考，良好的思维方式能够产生优秀的思想，优秀的思想能够对工作产生指导性作用。基层团组织应当

以xxx理论和三个代表思想为指导，加强对青年人的思想工作，保持青年人思想的先进性，指导青年人建立正确的价值观，培养青年人爱岗敬业、吃苦奉献的精神，提升青年人工作的主动性，引导青年人充分的发挥才智和激情。

5. 提高青年人实践能力。问题意识是培养创新精神的切入点，基层团组织要培养青年人树立问题意识，能够让青年人在认识活动中积极思维，不断提出问题和解决问题。实践是检验真理的唯一标准，要重视培养青年人的实践观，提高青年人理论联系实际的水平，让青年人通过实践掌握解决问题的工具和方法。基层团组织应当要求青年人在实践活动中从小事入手，将小事做好做细，逐步提高实践能力。还要在实践中培养青年人勇于承担责任的优秀品质，让青年人能够正确的面对错误，能够在实践活动中勤于实践、勇于实践。勇于实践才能进行创业，善于在实践中总结才能创新创优。

绰源森工公司近几年响应森工集团（林管局）党委的号召，积极开展创先争优活动，并取得了良好的成绩。绰源森工公司坚持高起点定位、高目标谋划、高标准要求、高水平推进、高质量验收的原则。不断加强基层党组织、团组织建设，条块结合、上下衔接共同推进创先争优工作的进行。开展承诺、践诺活动，引导各基层党组织、团组织履职尽责创先进，党员、团员立足岗位争优秀。工会、共青团组织充分发挥群团优势，深入开展了“创先争优——职工、青年、妇女在行动”、“绿海青春展风采, 创先争优促发展”青年风采大赛等主题实践活动，通过岗位创业、青年志愿者行动、巾帼建功等形式，引导和激发广大职工、青年、妇女在推动科学发展、促进社会和谐中建功立业。团委还举办了“创新发展、青年当先”主题演讲赛等活动，进一步激发广大青年潜心学习、投身林区、报效家乡的决心和动力。这些活动取得的成效都为“三创”活动的开展提供了经验，值得我们总结、发扬和借鉴，为基层团组织的下一步工作提供了参考。

1. 做好人才储备和梯队建设工作。要组建完善青年人才库，

及时更新青年人才信息，深入了解青年人的特长和优缺点，帮助青年人做好职业发展规划。整合各类人才资源，开展相关方面论坛活动，相互交流、深入研究、谋划创新、助推发展。开展好导师带徒活动。通过师徒签订合同的形式，确定培养目标。积极鼓励老带新、骨干带一般等方式做好青工的传帮带，通过共同学习和研究，进一步提高青工岗位技能，形成青年人才梯队。

2. 继续开展长效学习机制。强化教育管理，以“三会一课”、青年读书计划为主要形式，集中与分散相结合开展好青年人的教育活动。

建立领导责任机制，力争做到有人管、有人抓，有人组织。在学习中，基层团干部要带头学习，青年人要相互学习，倡导组织团体有目标地共同学习，并不定期的组织青年座谈会、演讲会，促进信息共享、坦诚交流、取长补短，创造头脑风暴式的发散型思维，实现全体成员的共同提高，形成组织学习的浓厚氛围。

建立激励机制。对表现优异的先进典型，给予必要的精神和物质奖励，从而营造加强学习的良好氛围，激发青年人崇尚科学、追求知识的热情，激励青年人加强自身学习，促进学习型团组织建设。

建立青年员工教育培训机制。要把青年人教育培训制度化、规范化，系统明确培训计划和目标，做到每个青年每年都有一定时间参加系统培训，从而提高青年素质，夯实永葆青年人先进性的基础。

3. 加大力度开展青年文明建设。以青年文明号、青年志愿者活动为主体，积极开展形式多样的社会活动，引导团员青年在建设生态文明、强化思想道德等方面发挥表率作用。帮助青年职工树立“服务第一”、“安全第一”的观念，优化服务手段，创新生产经营手段，提高企业经济效益，努力使团

组织的活动实现社会效益的最大化。青年文明号活动要以创建为核心，引导基层单位结合生产、经营、服务、管理的实际抓创建。制定创建标准，开展创建活动，落实承诺践诺，最终进行考核评价。建立健全青年志愿者组织机构，确保志愿者活动的组织力、凝聚力。加强青年志愿者队伍建设，确保志愿者活动的专业性、创造性。

4. 强化完善青年员工典型选树制度。延续典型发现机制。要注重在一线挖掘典型，经常性的深入一线、深入青年职工，挖掘反映整个创新创优的先进典型。持续开展典型培养机制。要定期组织先进典型学习培训，为先进典型提供更多的学习培训机会。要关心爱护先进典型，及时予以表彰奖励，帮助解决工作和生活中遇到的各种困难。进一步开展典型带动机制。要充分发挥典型的示范作用，让他们带头示范，推广经验，以点带面，使不同部门、不同岗位的青年做到学有标杆、赶有目标。充分发挥典型的帮带作用，实行先进帮后进，启动后进内力，达到共同促进、共同提高的目的。

## 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结篇五

20xx年以来，铁马公司党支部围绕巩固科学发展观教育成果，依据乡党委安排部署，按照乡党委关于抓好“创先争优”活动要求，坚持把“创先争优”活动做为支部全年工作的重点来抓，加强领导，精心组织，科学安排，务求实效，使“创先争优”活动取得了喜人效果。

1、加强组织领导，层层宣传发动。我公司党支部成立了由党支部\*李晓瑞同志任组长的活动领导小组，下设办公室，抽调精干力量，搞好组织协调，抓好各阶段工作，促进活动开展，为活动带给坚实的保障。召开全矿党员动员大会，对创先争优活动进行层层动员，透过张贴条幅，发放明白纸，广播，座谈会等多种有效形式开展宣传动员，在全矿上下构成了人人了解活动、人人参与活动的良好氛围。

2、制定活动方案，精心设置载体。按照“双创双建”（建立党建精品支部、建立和谐稳定支部，建设服务型党组织、建设奉献型党员队伍）的指导思想，结合我公司实际，在广泛征求各层次意见和推荐的基础上，经过反复修改，制定出以围绕“工作争先、服务争先、业绩争先”为目标，以“团结务实筑堡垒，和谐稳定促发展，创先争优建强企”为活动主题的《铁马公司创先争优活动实施方案》，对基层党组织和党员参加活动提出了明确目标和具体要求，支部也从实际出发，精心设计各具特色、务实管用的活动载体，分类提出开展创先争优活动的具体要求，构成发展主题突出、建立特色鲜明、竞相比学赶超的生动局面。

我公司依据企业自身特点，用心发挥党员先锋模范作用：

二在选厂、采区、后勤三大系统分别设立党员先锋岗，选厂党员先锋岗设在尾矿库，党员尽职尽责，尽心尽力确保了尾矿库运行安全；采区党员先锋岗设在凿岩段，在停供药状况下，党员不分昼夜加班加点带头干，在困难状况下保证了及时供料，后勤党员先锋岗重点围绕一线生产带给强有力的服务保障，透过建立党员先锋岗，党员的觉悟提高了，压力增强了，党员关心企业发展已成为一种良好风尚。

三是在企业处于困难之时，公司支部开展“企业要发展，党员该怎样办”的大讨论，以党小组为单位，集中1个月的时间进行讨论，在讨论基础上，支部召开经验交流会，互相交流讨论状况，透过彼此借鉴，进一步增强了党员的发展意识和危机意识，有效的解决了做为党员自己就应做什么等问题，在全矿员工中起到了良好的带头作用。

四是在玉树地震、南方水灾、救助重大疾病患者等方面，党员带头捐款，自觉献爱心，党员捐款总数达4500元，捐款额度比员工高出了一倍多，好多员工称赞说，关键时刻党员挺身而出是我们学习的榜样。五是公司支部用心开展党员一帮一、一带一活动，“一帮一”就是党员看到有劣迹的员工，

主动找其谈心，用心进行正面的引导教化，使其改邪归正，上半年有15名党员先后帮忙15名违犯劳动纪律的员工改正错误。“一带一”就是党员对入矿员工实行传技术、帮进步，带动新入矿员工尽快进入主角，透过30名党员“一带一”活动，使30名新入矿员工很快适应了工作。

## 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结篇六

2016年^v^发布《电力体制改革方案》，我国电力工业开始了一轮迅猛发展，新建电厂日益增多，但合格人才的短缺直接影响到了企业的安全生产和经济运行。如何在短期内把毕业生培训成为合格的电厂职工就成了火电厂一项重要的任务。发电公司20xx年在新员工培训中敢创新、重方法，进行了非常有益的实践，取得了良好的效果。

公司2016年新人厂大学毕业生46名，占原有职工总数的13%，他们承载了公司新的希望。但如何让他们快速成长为合格的电力工人却是一道不小的难题，公司领导给出了明确的答案：强化培训。重视培训是每个电力企业都知道的事情，然而“重视”和“重视”之间也有区别。为做实新员工培训，吕四港发电公司从人、财、物三个方面提高标准，加强配置。人力资源方面，由总工程师挂帅，成立了由人资部、发电部、设备部相关人员组建而成的培训机构，并克服人员紧缺的困难，从生产部门抽调了一名既懂机组运行、又懂培训管理的经验丰富的复合型人才做培训专责人，具体负责新员工的培训，从事计划的制订、方案的实施、过程的跟踪、结果的奖惩。财务预算方面，该公司细化教育培训经费管理办法，设立专项培训基金。为了确保培训的成效，公司编制和精选了多种内部培训教材，包括热机、电气、辅控教材，集控值班员事故处理预案、异常及事故汇编、调试问题汇编以及各类规程、系统图等，教材内容丰富，密切联系公司生产实际，可读性强，为新员工入职搭建了便捷通道。

没有规矩，不成方圆。好的制度能够起到好的激励作用，也



是员工成长成才的根本保证。在总结以往培训得失的基础上，我们编制了《20xx年新员工培训计划》和《20xx年新员工培训管理规定》，明确班级管理架构，指定专责人为班主任，公开投票产生由班长、副班长、学习委员、宣传委员、组织委员、生活委员、安全委员为核心的班委会；要求每周二召开一次班会，传达文件精神、企业最新动态、法律法规常识、座谈讨论心得等，实现学用并举。为了提高授课质量和听课质量，公司引入奖惩制度，一方面加强对内训师的考评。在内训师每次授课后由不少于 20 名的学员对授课情况打分，根据得分情况进行课酬奖励，同时授课情况载人人资部培训档案，作为公司评选“112”人才、首席员工、年度先进等的重要量化考核依据；另一方面，对新员工采取周考、月奖惩机制，利用创办的《新员工》简刊向领导汇报学习成绩，极大地激发新员工学习热情。

有了配置、有了制度，执行成了最重要的一环。为了保障学习的成效，公司重点落实了过程管理和控制，在实践中摸索出“日答疑、周实操、月盘点”的过程管理模式。日答疑，就是每天借助自习时间，新员工提问，由辅导员和内训师开展一对一、一对多的问题解答，让员工学会、真懂。周实操，就是每周开设两次现场基本操作技能的培训，师傅带徒弟，现场进行培训，实现理论与实践对接。月盘点，就是每月由班长将新员工在日常工作中积累的个性和共性问题归类汇总后，整理到问题库，方便员工查阅。经过两个月的集中授课后，理论知识基本丰富，为了更好掌握实操技能转入跟班实习阶段。为了达到培训效果，我们签订了一对一的师徒合同，师徒奖励全部与成绩挂钩。另外，为了增加班组的培训热情，对各班组的的成绩进行排名，作为班组的工作业绩之一，这一措施大大激励了班组的培训热情。

一流的企业，源于一流的员工，一流的员工，来自一流的精神状态。为了让新员工能够快速融入公司的大家庭，找到事业的归宿、情感的寄托，公司先后组织了丰富多彩的文体娱乐活动，青年员工联谊交友活动、新老员工座谈会、迎新

联欢晚会等，激发员工活力，丰富员工精神家园；集中学员集体智慧，创办了《新员工》简报，设计了学习要点、成绩汇报、吕电视听、生活动态、学习感悟、每周一题、学员风采七个栏目，及时记录新员工工作、生活的每一个精彩瞬间。面对80后甚至是90后，培训手段上我们也与时俱进，创建了班级qq群，通过深厚的人文关怀、科学的培训机制凝聚了班级力量，激发了大家的学习热情。

经过近6个月的人职培训，新员工已完成了学生到员工的转变过程，基本掌握了超临界机组运行所需要的安全、锅炉、汽机、电气等方面的知识，得到了在职员工的一致认可，很好地融入了企业文化当中。在此次培训实践中思想重视起了最重要的作用；其次是专人负责，确保了计划的执行和有力纠偏；最后是激励制度，尤其是内训师激励制度的完善，激发了全体人员的培训热情。火电厂新员工培训关系到企业安全生产和经济运行，要做到科学有效的培训不是一件简单的事情，吕四港发电公司的创新和实践活动增加了企业的竞争力，必将对企业的发展产生长远影响。

## 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结篇七

### （一）高度重视，紧密安排

按照乡党委创先争优活动实施方案的要求，我总支部逐项研究、逐项落实：一是成立了我村创先争优活动领导小组，由村党总支部书记周文富同志担任组长，由总支部副书记张国海同志担任副组长，村总支部委员、各支部书记担任成员。领导小组成立后，直接部署安排创先争优活动，保证了活动的正常和有序开展；二是及时制定了我村创先争优活动的实施方案。6月2日，结合我村实际情况，制定了《蒿子箐村党总支部关于深入开展创先争优活动的实施方案》，强调了开展此次活动的重大政治意义，有计划的安排了创先争优活动的各个时间段和主要内容，三是精心筹划和准备。于6月9日上午在村委会召开了我村深入开展创先争优动员大会，全

体党员、入党积极分子、村民代表参加。会上周文富同志对我村深入开展创先争优活动进行全面部署和动员。

## （二）明确目标，确立载体

创先争优活动全面展开以后，我总支部深入学习研究，结合本村工作实际，提出了我村创先争优活动的主题目标和载体，以“双强双带”，主题活动为指导，围绕农民增收、农业增效、农村稳定，着力推进为民服务站点建设，扎实推进“农村致富先锋”行动计划，努力发展壮大村级集体经济，促进蒿子箐村经济和社会全面、协调、可持续发展。我村开展创先争优活动的提出，使全体党员更加深刻的了解了在农村党员中开展创先争优活动的重大意义，极大鼓舞了大家参与此次活动的积极性。

## （三）认真学习，查找问题

自活动开展以来我总支部积极组织党员学习党的十七届四中全会精神，xxxx在全国学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话和党章中关于党员权利和义务的知识极大地调动了全村党员开展创先争优活动的自觉性。以党员现代远程教育为依托，加强了对“创先争优”活动的学习。通过与先进典型的对比认真查找自己在思想、组织、作风、和工作方面存在的突出问题，在此基础上定目标求发展。深入开展创先争优活动是xx作出的一项重大决策，我村将按照乡党委创先争优活动实施方案要求和进程，扎实实施，有序推进，较好的完成了整个阶段任务。

第一，开展创先争优活动，是巩固和拓展学习实践活动成果的重要举措。这项活动可以说是学习实践科学发展观活动的延展和深化。通过开展创先争优活动，能够充分调动广大党员的积极性，不断增进科学发展共识，不断发现和解决制约科学发展的深层问题，解决好群众最关心、反映最强烈的民生问题，进一步推动农村各项工作，不断满足人民群众的需

求和期盼。

第二，开展创先争优活动，是进一步加强农村党员宗旨观念、党性意识的动力。近年来，农村广大党员的精神面貌有明显改善，同时也应该认识到党员在发挥作用方面存在的差距和不足，在责任感、宗旨观念及党性意识等方面还存在一定差距。开展创先争优活动，将进一步促进党员队伍增强宗旨观念和责任意识，有助于广大党员进一步树立忠于党、忠于人民、忠于职责的良好形象。

第三，开展创先争优活动，是加强基层党组织建设的迫切需要。基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。近年来，广大党员在服务农村发展稳定大局，促进农村各项工作发展方面做出了重要贡献。部分老干部老党员退休后能够放下架子，积极参与农村建设，为农村各项工作出谋划策，提出合理化意见和建议；但是，个别党员意志消退、信念淡化，参与农村活动不积极、不主动的问题也不容忽视。开展创先争优活动，将统筹推进农村党建各项工作，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力，激发广大党员学先进、比奉献的工作热情，重新树立广大党员在居民群众中的光辉形象，使党的建设受到群众的充分信赖和支持。

在老百姓安居乐业上。

第一，要广泛吸引群众参与。农村开展创先争优活动，以党员和群众骨干带动和影响广大群众积极参加活动，形成竞相争创、互相赶超的良好氛围；另一方面，要充分发挥广大群众的监督作用，活动方案要听取群众意见、活动情况要向群众通报、评选先进要请群众参与。

第二、加强组织领导，确保创先争优活动落到实处。深入开展创先争优活动，是对农村党组织贯彻落实科学发展观执行力的重要检验，广大党员一定要高度重视，积极参与，扎实推进。各党总支部书记及党员群众骨干要切实担负起责任，

真正发挥作用，使活动真正落到实处。为确保活动的顺利开展，我村成立了领导小组，负责整个活动各阶段工作的具体实施。

第三，积极做好转段的准备工作。在前段学习的基础上，继续组织学好相关文件精神，进一步加深对创先争优的理解，更好地用科学发展观武装头脑，推动实践。组织好学习笔记和心得体会的展评，以及村级党组织范围内的交流活动，为第一阶段收好尾、为第二阶段起好步。

目前，全党正在结合学习实践活动的经验成果，全面推进各项事业的健康发展，我们农村也正处于转变农村发展方式，探索农村建设途径的关键时期，深入开展创先争优活动，对于适应新形势、完成新任务，具有十分重要的意义。

## 火力发电厂创新创效项目 评选创优工作总结篇八

紧张而忙碌的2009年即将过去了，回顾近一年来的工作，从以下几方面进行了总结。

### 一、体系运行控制方面

今年\*\*\*公司改由新的认证公司进行贯标和体系认证，公司积极组织人员参加贯标培训，在四、五月份的三标一体年度内、外审核中，认真组织各项目部和有关部门完善各项内业资料，狠抓可追溯性和完整性，积极整改内审中发现的问题，从公司整体运行控制方面进行检查、完善。公司整个体系运行的有效性和可控性得到审核老师的认可，顺利通过了第一次年度外部审核。

### 二、技术质量管理

\*\*\*公司今年主要承建的工程项目有\*\*会室外展区、\*\*\*\*\*等二所学校操场改造等项目。还有几个挂靠项目

的施工管理。为保证工程质量，经常不定期去工地检查，发现问题及时提出整改，全面掌握公司所属工程的整体施工质量状况，每月参加公司的质量例会，交流、探讨施工质量问题，确保工程施工质量的可控性。\*\*\*\*等项目相继顺利竣工。\*\*\*\*工程还通过了为期十天的展会检验，赢得了各方的好评。

今年的工作仍以\*\*\*项目为主，在面临工期紧、任务重等困难和许多不利因素的情况下，及时调整施工方案，一方面积极与建设单位、监理单位、设计单位进行充分沟通、协商，另一方面自己深化图纸，经过艰苦努力，工程顺利竣工，保证了9月26日花博会的顺利召开。

在\*\*项目屋面索膜环梁吊装方案制定过程中，我组织有关人员积极参与，反复研究探讨，大胆提出了环梁在屋面拼装、整体提升、龙门架固定的思路，优化了施工方案，比原施工方案节约资金近七十万元。

\*\*\*项目完工后，会同项目部有关人员加班加点进行竣工验收和竣工结算资料的编制、整理工作，认真完善提交财政评审的材料，尽可能为公司争取最大的经济效益。

### 三、学习培训方面

由于花博会项目涵盖的专业多、技术面广，因此对项目部大多数年轻技术管理人员的专业知识、技术水平、综合能力的锻炼是难得的好机会。培养技术骨干也是总工的一项主要责任。每周定期组织召开生产质量例会，在安排生产工作的同时，对施工过程中存在和需要注意的技术质量问题，我都一一进行讲解，同大家共同探讨、学习、交流，组织编写质量控制要点，以达到监督和运用的目的。在施工实践中，不厌其烦的解答一些技术问题，尽到自己的职责。

同时积极组织有关技术人员参加市建委、区建委及公司举办的技术讲座，其中参加地奥运工程系列讲座三次，新技术新

工艺讲座两次，质量通病讲座一场，开阔了视野、增强了信心，熟悉和了解了先进的建筑施工技术。

#### 四、质量创优方面

\*\*\*公司处于发展阶段，需要树立自己的品牌形象，需要良好的业绩支持，良好的业绩支持需要良好的工程质量，为此编写了\*\*公司样板工程实施方案，积极推行样板制，以样板工程带路，以样板间及样板工程引领质量，形成比、学、赶、帮、超的可喜局面。

年初，加强了gbd工程项目的长城杯参评工作，并多次抽时间到市建设工程质量协会积极争取，请专家审阅申报资料，反复修改，八月中旬终于通过评审，获得建筑结构长城杯金奖，为公司赢得了荣誉。五月份又参加了市建筑业联合会和北京新闻媒体组织的“北京当代十大建筑”评选活动，虽未当选，但显示了我们重在参与的精神，通过积极的参评工作让市建委和市建筑业联合会都对我公司有了进一步的了解，提高了公司的知名度。

为提升公司在群体工程总承包施工管理方面的能力和声誉，近期又在积极争取\*\*\*项目的长城杯工作，在许多不利的客观条件下，经过大家的共同努力，十一月二十日通过了第一次专家组的检查验收，现正会同业主对专家提出的问题加紧整改，进一步提高小区整体施工质量，改善施工现场安全文明环境，多方位着手，力争最终获得群体长城杯。

应有的力量。

\*\*\*\*