

2023年医院风险评估方案 作业风险评估 工作计划方案(通用9篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

医院风险评估方案篇一

此次会议是在市委、市政府关注下召开的一次重要会议，会议的主要任务是深入贯彻落实上级政法会议精神及在近期召开的全省推进社会稳定风险评估工作会议要求，对在当前和今后一个时期深入推进社会稳定风险评估工作进行研究部署。

结合上级工作要求和我市实际情况，下面我将几个方面意见。

一、进一步加强风险评估的组织和领导

近年来，我市认真贯彻中央有关维护稳定和社会治安综合治理工作的一系列方针政策和重大决策部署，正确处理改革发展稳定的关系，积极探索实践社会稳定风险评估工作，努力从源头上预防和减少不稳定因素的发生，促进了社会和谐稳定。应该看到，开展社会稳定风险评估工作，政策性、敏感性强，涉及面广。各级党委、政府要高度重视和大力支持，市及各市、区要成立社会稳定风险评估工作领导小组，全面负责本地区社会稳定风险评估工作的组织、协调、指导工作，并指定专人负责。

当前和今后一段时期，各单位要紧紧围绕解决影响社会和谐稳定的源头性问题，建立起统一领导、统一组织、具体负责、专项推进的组织领导体制和运行机制，将社会稳定风险评估

作为出台重大决策、项目、事项的前置程序，从源头上预防社会矛盾纠纷的发生，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，为全市经济社会又好又快发展创造更加和谐稳定的社会环境。

二、进一步明确风险评估的指导思想和工作原则

指导思想为：以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央关于深入推进社会矛盾化解工作要求，紧紧围绕解决影响社会和谐稳定的源头性问题，建立“党委统一领导、政府组织实施、主管部门具体负责、综治、维稳、部门指导考核”的组织领导体系和运行机制，将社会稳定风险评估作为出台重大决策、项目、事项的前置程序，从源头上预防社会矛盾纠纷的发生，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，为我市经济社会又好又快发展创造更加和谐稳定的社会环境。

（一）党委、政府主导原则。各级党委要把开展社会稳定风险评估工作作为执政为民的重要体现，作为维护社会稳定、促进社会和谐的重要举措，切实加强领导。要进行正确引导，坚持把工作的出发点放在维护群众切身利益、促进改革发展上，放在解决影响社会和谐稳定的源头性问题上。各级政府要加大社会稳定风险评估工作的实施力度，组织相关部门研究建立社会稳定风险评估工作制度和机制，及时解决工作中遇到的困难和问题，提供必要的工作保障。

（二）“谁主管谁负责”原则。重大决策、项目、事项的主管部门是社会稳定风险评估的责任主体，即由重大决策的决策部门、重大项目的审批部门、重大事项的决定部门，负责对重大决策、项目或事项开展社会稳定风险评估，并对评估结论负责。政府决定的重大决策、项目、事项，由政府直接组织实施社会稳定风险评估。

（三）客观公正原则。要充分听取利益相关方的意见，进行

科学的分析研判和预测论证，如实反映重大决策、项目、事项的社会稳定风险程度，统筹兼顾各方利益，实事求是、客观公正地作出评估意见。

社会稳定风险评估工作涉及的领域广泛，评估内容的法律性、政策性和评估方法的综合性、协调性都很强，实行规范化操作对提升评估质效至关重要。各有关部门既要积极实践，又要善于总结经验，不断完善制度，健全工作机制，做到评估工作准备充分、评估操作程序规范、分析预测稳定风险科学化、化解矛盾措施扎实有效，评估结果的运用经得起法律检验、时间检验。

三、进一步把握风险评估的主要内容和工作重点

医院风险评估方案篇二

国际上审计模式的发展经历了三个阶段：账项导向审计模式、制度导向审计模式和风险导向审计模式，风险导向审计是在账项导向审计和制度导向审计基础上发展起来的一种新型审计模式，是在综合分析影响被审计单位经济活动各种因素的基础上，对被审计单位开展风险评估，确定实施审计的范围和重点，进而开展实质性审查的一种审计方法。从揭示风险方面看，风险导向审计与现行审计方式比具有明显的优势，能够有效地弥补现行审计方式的不足，因此在人民银行引入风险导向审计显得尤为必要。

一、人民银行风险导向审计模式的发展轨迹

2011年，人民银行制定并印发了《人民银行内审工作转型2011-2013年规划》，标志着内审转型工作全面启动，并将确立风险导向审计模式作为内审工作转型的第一任务；与此同时，牵头组建了风险评估课题攻关小组，在认真梳理与研究欧美等发达国家央行风险评估工作的基础上，于2012年下发了《关于人民银行风险评估实施方案（征求意见稿）》，

人民银行内审风险评估框架的雏形基本形成。在理论研究取得重要突破的同时，人民银行风险评估实践在各分支机构的积极推动下得到了稳步推进。为加强转型成果推广与应用，进一步推进风险评估工作，2013年7月，通过召开座谈会的形式，讨论修订风险评估初步框架，下发《人民银行内审部门风险评估工作试行办法》，建立了人民银行风险量化评估模型，规范了风险评估程序。郭庆平行长助理在转型工作总结会议上指出，各级内审部门在制定审计方案、实施现场审计、编写审计报告过程中，注重应用风险评估方法，更好地做到了“风险引导审计、审计关注风险”。从总体上看，人民银行风险导向审计模式已经基本确立。

二、人民银行风险导向审计模式的几点思考

（一）风险导向审计模式基本确立

经过三年转型，审计人员逐步强化并在实践中努力运用转型五项理念，但对于“风险引导审计、审计关注风险”理念的认识和运用仍处于起步探索阶段，审计人员的认识有待转变。一方面，未能全面认识到风险引导审计不仅可以运用到审计计划的制定，而且应拓展延伸至审计方案的制定、审计现场的实施、审计报告的编写等过程。另一方面，按照机构层次和职责分工，制定审计计划是总行层面考虑的，分支机构尤其是分行层面以下的省会中支和地市中支主要承担审计项目的组织与实施，对于审计计划制定缺少必要地主动性，因此，风险引导审计理念未得到较广范围、较深层次的实践探索。更重要的是审计人员按照惯性思维与以往审计经验，认为在审计实施和报告阶段已关注了重大审计发现，做到了审计关注风险，没必要再进行复杂的分析评价。

（二）风险识别是风险评估工作的前提和基础

风险评估中需识别的风险事件既包括影响业务目标实现的固有风险事件，也包括影响基本控制目标实现的重大内控缺失

问题。在风险事件识别过程中，一方面应以评估对象的业务目标为逻辑起点，参照《人民银行内审部门风险评估工作试行办法》的风险分类方式，全面识别影响业务目标实现的固有风险事件。另一方面，也要认真分析被评估业务流程，理解被评估业务的基本控制目标，进而识别重大内控缺失问题。内部控制具有层次性，通常根据业务重要性和固有风险强弱，设计实施不同层次的控制流程、控制活动和控制措施，与此对应的控制目标也分为基本控制目标和具体控制目标。在风险评估工作中，仅需识别影响基本控制目标实现的重大内控缺失问题，不需识别影响具体控制目标的一般内控规范性问题，以避免识别出的风险失之于详细、琐碎，难以分析利用。

（三）评估依赖参与评估人员的专业判断

开展风险评估更多的依赖于评估人员的职业判断，对评估人员的专业素质要求较高。在审计方案制定阶段开展评估，需评估人员了解制度、近期审计中发现及相关检查的情况。一般意义上来说，能够熟悉上述三方面的人员，往往都是审计经验比较丰富的审计人员，恰恰这部分人员由于审计“惯性”思维的影响，习惯于对照制度去制定审计内容，对于风险评估中比较复杂的数学计算，感觉有点畏难。在审计实施阶段，不仅要求审计人员投入大量的精力查深、查透问题，而且也需要审计人员改进审计方式，采取更有针对性的审计手段对确定的重点内容进行重点审计，往往容易出现出现追求审计进度牺牲审计重点的情况。在审计报告阶段，审计人员要对照影响程度标准对审计发现问题进行再次评判，对审计人员尤其是主审人的能力提出了更高要求。

三、人民银行风险导向审计模式进一步深入研究的方面

虽然人民银行风险评估框架已基本成型，风险导向审计模式已基本确立，但仍有待进一步研究。

（一）提高风险评估的客观性

风险评估更多情况下依赖于职业判断，对评估人员的素质要求较高。如何消除人为因素的影响，提高评估的准确性是不断探索解决的重要问题。通过量化赋值计算得出一个剩余风险的数，但这个数并不是一个精确的数，即便算到小数点后两位，也不代表对风险的衡量就更准确。要想使风险评估更准确，必须在评估过程上下功夫。

风险评估适用范围是内审部门，是内审部门对人民银行各项职能和业务领域开展风险评估，制定审计计划、配置审计资源、实施审计活动的重要依据。下一步将此方法推广至人民银行各业务部门开展自评估，风险评估方法适用性、合理性和效果性也是值得深入研究的问题。

（三）提升风险评估工作的效率性

从风险评估量化计算公式可以看出，评估人员在识别出风险事件、做出风险等级认定后，需要投入大量的工作进行复杂的数学计算。因此，适时加快推进评估工作的信息化建设力度，让评估人员跳出复杂的计算过程，使评估真正回归到风险事件的识别、判定风险等级等主要环节，才能有助于更好的发挥评估工作的作用。

医院风险评估方案篇三

结合当前行业的安全形势和特点，组织成立由副局长为组长，各有关单位负责人为成员的区文广旅局安全生产排查专项治理工作领导小组。各单位按照职责分工抓好游乐场所的安全监管。扎实开展本行业领域内的安全风险隐患排查整治。协助有关部门依法履行安全监管职责。

- 1、消防安全机构、制度是否健全，责任是否明确。
- 2、是否使用液化器、电炉等设备，用火用电是否安全。

- 4、娱乐场所设置是否符合工程建设消防技术标准要求。
- 5、疏散通道、安全出口是否保持畅通。
- 6、火灾自动报警、自动灭火系统、消火栓、灭火器等设施的配备和完好情况及电子设备、电源线路的使用维护情况。
- 7、娱乐场所周围违章建筑、室外广告牌等，影响人员逃生和灭火救援问题整改情况。
- 8、其他违反安全生产有关规定的情况。

成立区文化广播电视和旅游局安全生产排查专项治理工作领导小组。

组长：

组员：

医院风险评估方案篇四

此次安全生产隐患排查治理自查自改工作从20xx年10月20日开始，至10月24日结束，25日进行总结汇总上报县安监局。

- 1、矿山井下及地面安全生产隐患排查由生产部、安全部负责组织各分公司排查。
- 2、尾矿库及选场安全生产隐患排查由技术部、安全部负责组织各分公司排查。
- 3、矿山、选场机械设备安全生产隐患排查由资产部、安全部负责组织各分公司排查。

矿山、尾矿库安全生产隐患排查的重点是：矿山井下机械通

风系统、作业面通风情况，井下采空区监测、处理、封闭情况，民爆物品储存、使用情况，重点设备检查检测、维护保养使用情况；尾矿库监控措施（水位、浸润线、位移观察）、安全设施（排洪渠、溢洪塔）及坝上照明、通讯等。

公司主要领导牵头，相关部室组织，分公司参与，进行全面排查。

一组矿山排查组：

组长：

成员：

二组尾矿库排查组：

组长：

成员：

三组机电设备排查组：

组长：

成员：

三个组分别制定隐患排查表，对查出的问题进行“三定”落实，消除安全隐患。

（一）加强领导精心组织

组长：

副组长：

成员：

（二）严格分工落实责任

各部室、分公司要高度重视安全生产隐患排查治理，切实加强组织落实，严格落实监管责任。明确时间安排、工作任务、职责分工，全力抓好此项工作。各生产单位要切实负起安全生产主体责任，认真组织开展本单位安全生产隐患自查工作。

（三）突出重点全面排查

此次安全生产隐患排查治理要突出重点，即以矿山井下通风、采掘、民爆、提升、机电设备等重点作业场所，尾矿库排放、监控措施、通讯及安全设施运行等为重点。要坚决做到排查不留死角，整治不留后患。

（四）严格排查确保效果

要进一步规范排查方法，强化现场排查，对排查中发现工作进展缓慢、敷衍了事、自查整改落实不到位等问题的单位，要在全公司通报批评并对单位负责人进行事前责任追究。要加强安全生产隐患排查治理期间的值班值守工作，严格执行安全生产值班和领导下井带班制度，及时掌握本单位安全生产动态，确保本次安全生产隐患排查工作顺利开展。

医院风险评估方案篇五

为进一步加强安全生产监督管理工作，全面提升集团公司的安全管理水平，坚决遏制重大安全事故发生，切实落实各级负责人的安全生产责任，保障员工人身安全，确保安全生产“零事故”工作目标的实现，特制订20xx年度安全隐患排查整治工作方案。

本次安全生产隐患排查治理专项行动的范围是集团建筑施工

领域等人员密集场所。通过对安全生产隐患排查治理，进一步检查各单位、部门的安全监管责任落实情况和打击非法生产经营情况。

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx

1、安全生产责任制落实情况。各单位、部门的安全生产责任制及主要负责人、分管负责人、安全管理人员、各职能机构、各岗位安全生产责任制建立及落实情况。

2、安全生产规章制度建立和落实情况。设立安全生产管理机构、配备专(兼)职安全管理人员情况;技术设备安全管理制度和岗位安全操作规程建立、执行情况;隐患排查整改、重大危险源监控、作业现场安全监督检查情况;外来施工队伍(承包商)安全监管情况等。

3、贯彻落实安全生产法律法规和标准情况。安全生产费用提取和使用、风险抵押金缴纳、为从业人员缴纳保险费等情况;新建、改建、扩建项目依法履行“三同时”制度情况。

4、安全培训教育情况。企业和单位建立健全安全培训教育制度、保证经费情况;全员(包括农民工)培训教育及考核情况;企业负责人、安全管理人员及特种作业人员持证上岗情况。

5、应急管理情况。建立专(兼)职应急救援队伍或与相关应急救援队伍签订协议情况;应急救援物资、设备配备及维护情况;应急救援预案制订及演练情况。

6、事故处理和责任追究情况。事故报告制度建立情况;已发生的事故按照“四不放过”的原则要求,认真吸取事故教训,

对有关责任人的责任追究和落实整改情况。

(一) 安排部署阶段。根据^v^[]省、市有关安全生产隐患排查治理的文件精神和指导意见，制定各单位、部门的安全生产隐患排查治理专项行动的具体实施方案。

(二) 企业自查整改阶段。8月21日前为企业自查整改阶段。各单位按照有关要求，深刻吸取本企业和其他同类企业以往发生和未遂的事故教训，结合实际制定隐患排查治理的具体方案，认真细致开展自查，全面治理事故隐患。对一时难以完成整改的隐患，要落实整改资金和责任单位、责任人，限期完成整改。企业要将排查治理情况及时上报集团安全督察部。

(三) 督导检查阶段。8月24日至8月31日。由区安委办组织有关行政部、纪检监察室组成督导组，对全集团各单位、部门的安全生产隐患自查情况进行检查，同时对各单位、部门责任制落实情况、安全隐患及隐患排查治理工作进行检查。

(四) “回头看”再检查阶段。9月1日至9月10日为“回头看”再检查阶段。为巩固隐患排查治理专项行动成果，确保取得实效，督察组在隐患排查治理专项行动结束后，认真组织开展一次“回头看”，对各单位、部门前期排查出的安全隐患进行复查，同时排查各单位、部门的监管机制是否建立完善，隐患治理资金投入是否到位。

(一) 强化领导，精心组织。各单位、部门要高度重视、迅速行动，扎实开展安全生产大检查、大排查行动，细化目标，明确任务，落实责任，确保大检查全面彻底，不走过场、不留死角。

(二) 落实责任，加大追责力度。督察组对隐患排查治理行动中工作不落实、检查不到位、隐患不整改的，要严肃追究有关责任人和相关领导的责任。

(三)完善制度，长远推进。各单位、部门要以这次隐患排查治理专项行动为契机，完善隐患排查治理工作机制，对隐患的排查和治理做到制度化、规范化、常态化，既要切实消除当前威胁安全生产的突出隐患，建立安全生产的长效机制。

(四)加强宣传教育，发挥监督作用。要采取多种形式，加大对安全生产法律、法规和各项安全生产规章制度的宣传力度。另外，要强化社会监督，公布举报电话，鼓励群众监督，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，为安全生产隐患排查治理专项行动创造良好的环境。

医院风险评估方案篇六

对全区小水电、水库、渠道、水闸、堤防、堤防运行安全、山洪灾害易发区和在建水利程度汛开展风险隐患排查整治。

(一)小水电风险隐患排查整治

防汛应急预案是否编制、报批和演练，防汛备用电源、应急（防汛）物资是否按规定配备齐全；汛期安全检查制度是否制定；汛期安全检查和值班值守方案是否制定计划。（责任单位：水利和水保股）

(二)水库、渠道风险隐患排查整治

重点排查水库大坝“三个责任人”落实情况、大坝安全调度运行规程落实情况以及大坝、溢洪道、启闭设备、穿坝建筑物、软硬结合部等安全情况、各类安全监测设施运行状况、水库管护人员日常巡查情况、防汛预案修订完善情况，水库安全警示标志标牌是否醒目，水库船只是否安全停岸。水库管理用房基础是否沉降，主体结构有无倾斜；房屋墙体有无贯穿裂缝，门窗是否完好；线路是否存在乱搭乱接；是否存在火灾隐患等情况。重点排查渠道通水是否正常、有无垮塌、渗漏部位、放水设施启闭是否正常等。（责任单位：水利灌

排中心)

(三) 河道、堤防、闸桥、山洪灾害易发区风险隐患排查整治

重点排查防汛总体预案修订完善情况、各山洪灾害易发区应急准备情况，检查有无阻碍行洪违章建筑物、堤防迎水面板有无裂缝、垮塌；堤顶道路有无沉降；框格梁护坡有无沉陷；堤防附属设施（涵洞、涵管、放水闸）运行情况，有无淤堵、锈蚀等。重点检查闸桥启闭系统是否运行正常，监测系统是否运行正常，电路电气系统是否安全，值班值守是否24小时有人。整治天然水域有无设置禁止垂钓、禁止下河游泳等安全警示标志标牌。检查山洪灾害易发区是否设置转移、撤离标志牌，是否设置应急避险场所，是否落实检测人员，是否有应急储备物资，镇、村（社区）应急预案是否切实可行。

（责任单位：水旱灾害防御中心）

(四) 在建水利程度汛风险隐患排查整治

重点排查是否编制安全度汛预案、应急预案；是否建立应急抢险队伍；是否配备车辆、材料、工具、通讯设施等应急物资；重点关注重点穿堤建筑物、施工导流建筑物、深基坑、高边坡等重点部位和险工险段。排查施工企业安全主体责任落实、安全生产管理制度制定、安全教育培训、安全措施保障，汛前安全隐患排查、危险源辨识、评价和管控，对危险源进行分类、分色管理，并在水利安全生产信息采集系统填报危险源和管控措施等情况。（责任单位：项目业主单位）

（一）分类排查、不留死角。各股室、单位要按照职能职责分工，对辖区内水利工程（设施）进行全面排查，认真查找风险隐患，分类建立隐患台账，发现的重大问题要主动向分管领导汇报。

（二）立查立改、严防死守。各股室、单位要对排查出的隐

患落实措施，责令责任单位立行立改，对不能及时整改的隐患，建立整改方案，复查跟踪到位。

各股室、单位请于20xx年4月29日前将风险隐患排查整治台账和工作报告报质安站。

医院风险评估方案篇七

为及时识别、监控公司潜在风险及其发生概率，确定公司风险承受能力及限度，认定该等风险所可能带来的损失，制订本制度。

本办法中所指风险是与公司生产经营、发展战略有关的各类风险，包括战略环境风险、程序风险（业务运作风险、财务风险、授权风险、信息与技术风险以及综合风险）和战略决策信息风险。

本办法适用于公司以及公司下属各业务部门、子公司，要求每一位员工均应该具有风险意识。具体负责组织实施单位为发展战略部。

公司设立风险评估及管理小组，为公司风险管理领导机构，负责评估公司各类风险，协助经理决策，消除危机，转嫁风险，以使公司获取生存发展的机会。

公司各职能部门与业务部门、下属子公司应当在本办法的框架下制订各自的风险评估管理办法，设立专人与发展战略部风险评估及管理小组沟通信息，汇报各自在运作过程中所出现的风险及其可能的解决方案。

内部其他部门协助综合管理部审核公司风险，为风险监控部门，在其进行内审工作过程中所发现的各类风险应及时通报综合管理部研讨、评估该等风险，综合管理部与其他部门密切合作，审核、监控并管理风险。

综合管理部负责组织评估各类业务部门的财务、运作风险，并对该等风险提出具体的管理方案。

经营财务部负责评估公司金融财务风险及公司经营管理风险状况，并向发展战略部通报提交有关风险评估文档。

各业务部门、下属子公司及具体项目运作小组负责评估本单元（或项目）的财务风险、运作风险及其他综合风险，向综合管理部提交有关风险评估文档。

工程部及技术中心就公司整体产品的技术性风险、技术创新风险及技术管理中所存在的各类风险进行评估，提交相应文档至发展战略部。

综合管理部汇总各职能部门及业务部门、下属子公司、具体项目小组的风险评估文档，展开相应的评估研究，向总经理及总经办公会提交风险评估报告及相应的防范措施。

各部门拟提交的风险评估文档要求至少具备本章各条所规定的要素并力求详尽充分。

各部门应就其所展开的业务、职能过程分阶段实施风险评估，每一阶段的各个关键点都应该有风险评估文档记载。

每一文档应包括风险评估所存在的假设、评估方法、数据来源及评估结果。

正确完备地描述风险过程；

为风险识别及分析提供一个系统的方法依据；

风险评估文档管理要求但不限于：

提供公司风险纪录并开发组织知识数据库；

为风险管理提供可计量的机制与工具；

促进对风险的持续监控并审视相关结果；

提供风险审计轨迹；

共享并交流风险信息；

风险评估的第一步要求是成立评估小组。

各部门及分公司的风险评估小组组长由负责各项业务的主管（或者该分公司领导）担任，组成人员需要包括综合管理部风险评估小组成员、内部审计部及财务部也应当派人参加。

评估公司整体战略风险的评估小组组长由总经理担任，主管公司生产的副总及管理执行副总担任副组长，小组成员包括内部审计人员及财务人员以及有关主管市场与技术的领导。

风险评估的第二步要求是识别风险及其来源与类别。对于识别的风险采取风险等级制度，详细记载。

本办法所指称的风险类别及来源包括：

环境风险，指影响公司实现其目标进而对公司生存构成威胁的外部力量，包括来自于竞争对手、自然灾害、权力/政策、法律监管、行业、金融市场、资本的可获得等方面的风险。

破坏的内部力量。具体可以分为源于消费者、人力资源、产品开发、经营效率、生产能力、折旧/损耗、业务干扰、品牌侵害、现场质询等导致的业务风险；源于领导者才能、权力/限制、外购、业绩奖励、意愿转变、传输系统等导致的授权风险；源于价格、流动性和信贷的金融财务风险；源于组织系统及其体系结构的信息技术风险；源于管理者失误、雇员失误、非法行为、信誉等的综合风险。

管理决策信息风险，指造成管理决策、业务决策和财务决策信息失真、过时或使用失当的外部力量。

风险评估第三步是确定风险评估指标体系及标准。

风险评估指标体系要求能够充分和全面地评估公司的已经发生的和潜在的风险。

风险评估指标体系的设计要求以股东价值为导向，区分层次，逐层深入细致地表述问题，揭示风险及其损失。

具体指标包括定性指标、定量指标和半定性指标三种类型。定性指标通常用于获取风险等级的一般性指示信息，使用文字格式或对该等风险发生的概率和所导致的后果使用描述性标度。半定性指标通常是在定性指标的基础上对各类风险标示出价值，这些价值的数字可以是一个范围性的表示。定量指标用于对风险概率及其价值的准确的数字性表述。

风险评估的第四步是分析风险，并确认其所可能带来的损失。

风险评估的第五步是根据识别的风险拟订相应的解决方案。对付风险的办法可以是转移风险、规避风险、减小风险，也可以通过一定的措施将风险创造为机会。

最后，风险评估应当建立一个动态监控、审核和防范机制，就有关事项形成风险评估文档，跟踪控制，与各有关实体沟通共享风险信息。

风险预警考察指标主要包括风险发生的水平及概率，所产生的后果以及现有控制手段是否充分。

风险监控的办法可以是将有关风险根据损失大小设置优先级，划分类别，力求做到实时监控。

综合部就公司各层次的各类风险评估文档进行分析，提出各类风险的阈值。

各层次风险管理部门建立相应的风险预警及监控体系，由综合管理部统一管理，严密监控风险的发生，当风险值接近阈值时启动预警机制。

医院风险评估方案篇八

- 1、文广新系统办公区域安全检查工作；
- 2、全县文化经营单位进行消防安全大检查。

8月6日至8月30日，具体分三个阶段。

（一）排查阶段（8月6日-8月12日）。各单位对工作区域内安全问题进行排查。文化行政综合执法大队负责对全县文化经营单位进行检查。对查出的隐患和问题列出清单，建立台账，制定整改方案。

（二）整改阶段（8月13日-8月23日）。各单位对排查出的安全隐患排查出的情况进行督促整改，对文化经营场所限期内未整改到位、且存在严重安全隐患的一律关停。

（三）总结提升阶段（8月24日-8月31日）。各单位、各文化经营场所及时总结安全生产隐患排查整改期间形成的好经验、好做法。同时，督促各单位、各文化经营单位进一步健全安全生产长效机制，实现隐患排查治理工作常态化、规范化和制度化。

安全生产工作是一项长期必须注重的重要工作，把安全防范当头等大事来抓，安全责任重于泰山，务必全面掌握工作场所和经营场所的安全生产情况，建立长效机制，及时处理存在的突出问题和消除安全隐患，坚决堵塞安全死角和漏洞，

建立详细的安全生产检查帐册，确保办公区域和公众娱乐场所安全生产无事故。

医院风险评估方案篇九

一、背景简介

学校是培养二十一世纪人才的摇篮，学生是祖国的未来、民族的希望。学校安全工作直接关系到学生的安危、家庭的幸福、社会的稳定。因此，做好学校安全工作，创造一个安全的学习环境是十分重要的，我校认真贯彻和落实的各项安全要求，将创建平安和谐校园工作列为学校的头等大事与学校德育工作紧密结合，坚持以防为主，积极开展各类安全知识培训、教育活动，落实各项防卫措施，制定了重大安全事故应急预案、消防应急预案、防震逃生预案、消防卫生事故应急预案、防火防灾减灾应急预案、食品中毒应急预案等，使创安工作得到全面、深入、有效地开展。

二、风险管理目标

以“安全第一，预防为主，综合治理”为主要工作方针，制定校园风险管理方案，通过各种有利渠道增强学校师生安全意识，提高对紧急情况处理方法的能力，是校园处于美丽和谐的氛围中，让广大师生能够快乐的度过校园生活。

三、风险识别

校园安全风险大致可分为九类：

财产安全： 常见有财产被盗、被抢、被骗等；

火灾隐患： 常见于校舍发生火警；

防病安全： 常见食物中毒和非典、甲流、霍乱、流感、艾滋

病等传染病；

心理健康：常见的有深度孤独、失眠、焦虑、狂躁、忧郁、厌世轻生等；