

创新能力总结报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

创新能力总结报告篇一

依据《当^v^当局信息公开条例》以及《扬中市当局信息公开实施细则》的有关规定，现将我局20xx年当局信息公开工作开展环境陈诉请示如下：

一年来，我局严格依照《当局信息公开条例》的规定以及上级关于当局信息公开工作的安排和要求，赅续完善当局信息公开的运作流程和审核机制，较好的完成了当局信息公开工作。

(一)增强组织领导。我局依据人事更改环境，实时调剂了当局信息公开工作领导小组人员，明确了由局党组书记、局长任组长，分管领导为副组长，有关科室负责人为成员的信息公开工作领导小组，并选派精干人员专门负责相关事项。

(二)完善相关工作机制。进一步完善《扬中市科技局依申请公开当局信息工作制度》、《扬中市科技局当局信息公开责任追究制度》、《扬中市科技局政务公开工作稽核法子》、《扬中市科技局当局信息宣布和谐制度》、《扬中市科技局当局信息公开制度》等近10项工作机制，从制度上包管信息公开工作的顺利开展。

依照市当局信息公开目录和当局部门信息公开清单内容要求，科技局坚持以公开为常态、不公开为破例，严格对比清单内容，实时做好本单位的当局信息工作。

(一)完善当局信息公开目录和指南。完善《扬中市科技局当局信息公开指南》和《扬中市科技局当局信息公开目录》，明确向公民、法人或其他组织提供的`当局信息内容。

(三)依申请公开当局信息受理、回复环境[]20xx年度我局没有收到当局信息公开的申请。

(四)保密检察制度执行环境。完善《扬中市科技局当局信息公开保密检察制度》，并严格依照“由信息产生的科室提出是否保密的初步看法，科室负责人签署看法，局办公室提出保密检察看法，局分管领导检察批准(需要时报送局主要领导核定)”的要求，严格宣布信息。

(一)加大当局信息公开载体扶植力度。今年以来，我局加大对信息公开载体的扶植，积极应用扬中市人民当局站、扬中日报、广播电台、扬中电视台、科技动态等信息公开载体，普遍鼓吹工作动态，使广大社会群体可以或许实时了解科技局。

(二)移送纸质信息环境。今年我局未向档案馆移送纸质信息。

(一)因当局信息公开申请行政复议、提起行政诉讼的环境。本年度我局没有因当局信息公劝导致申请行政复议、提起行政诉讼的环境。

(二)责任追究环境。今年我局没有发生违反当局信息公开规定变乱。

20xx年，我局当局信息公开工作通过完善当局信息编制、审核、反省等步伐，当局信息公开工作取得了必然成效。目前存在的主要问题是：一是栏目信息固然赓续更新内容，但时效性不强；二是主动公开当局信息内容与^v^大众的需求还存在必然差距；三是公开信息的分类单一，已工作动态居多等等。针对以上存在的问题和不够，我局将采取以下步伐加以改进：

一是整合资源，增强信息的收集、整理，进步公开信息的代价，扩张信息公开范围，以多种形式公开当局信息，从广播、电视、报纸、社会鼓吹等多种形式对外公开。

二是进一步增强当局信息公开鼓吹力度，进步^v^大众对科技局当局信息公开的知晓率和介入度。

三是增强当局信息公开业务学习，确保当局信息公开精确、实时、规范，赓续晋升当局信息公开整体工作程度。

四是加大人力共同，确保当局信息公开各项工作的顺利开展。

五是健全工作机制，形成工作有安排、实施有反省、年终有稽核、违规违纪有责任追究的工作机制，确保广大群众对我市科技工作的知情权、介入权和监督权。

创新能力总结报告篇二

20xx年，我委紧紧围绕“强龙头、补链条、聚集群”产业发展思路和市委“13446”工作思路以及区委“双扩双提”工作思路，切实加强中小企业工作，中小企业取得较好成绩。

一、主要措施及成效

1、政府适度投资，建设廉租厂房，缓解了供需矛盾。有些中小企业因为资金有限，自建厂房比较困难。政府在石卡园投资建设了一定比例的廉租厂房，一定程度上有效解决了中小企业用地的实际困难。对于新兴的中小企业，在企业创办初期，提供资金、管理等多种便利。

2、鼓励企业集约用地。积极引导企业建设多层标准厂房，鼓励项目建设向空中发展，使等同面积产出了最大的经济效益。

3、跟踪服务企业，协助企业解决困难。园区实行包干责任人

工作机制，每一个入园项目均安排跟踪人负责跟踪服务，积极主动协调解决了莹莹木业、一品木业等企业建设和生产运营当中遇到的问题与困难。

二、下一步工作思路

1、高标准、高规格规划园区。我市产业园区体制改革后，覃塘园区规划面积小，产业布局单一，基础设施及配套设施不完善，而且可用的土地非常有限，不能满足新常态下覃塘区经济社会发展的需要和项目对土地使用的需求，必须按照高标准、高规格的要求对覃塘产业园总体规划进行修编(修编后的园区面积30平方公里以上)，以满足覃塘区经济社会发展的需要和项目对土地使用的需求。

2、及时解决园区土地征收的遗留问题。因为存在部分被征收者没有签协议，或已签协议，却赖着不履约，致使成片土地没法及时开发建设。应切实考虑被征收者利益，加大征收力度，多渠道动员，或适量增加补偿，拿出“拆迁干劲”，用于土地征收，尽快解决矛盾。

3、解决企业融资难问题。一是制定“中小企业贷款担保计划”，通过政府担保，中小企业可以从银行获得低于金融市场利率的长期贷款，差额由政府补贴。二是鼓励有关部门和地方政府设立创业投资引导基金，积极引导社会资金设立主要支持中小企业的创业投资企业，引导各类创业投资机构加大对中小企业投资力度。

5、强化招商选址意识。一是促进节约集约发展，以“最小占用、最大产出、最少排放”为目标，提高投资强度和土地利用效率。二是严把“引资、选资”关，变招商引资为招商选资，规定引进的项目必须符合环保要求。

创新能力总结报告篇三

但这些问题使我感受到它们有着共性的基本特征，针对对这些主要问题，我有了更深刻的了解和理性的认识；经过梳理问题的关键有如下几个方面，也是中小企业现阶段发展潜在威胁的关键点。

一、企业（老板）高层管理者主观意识所形成的管理思想、意识、观念与当前企业战略管理发展之间的矛盾。

其实是企业管理主体意识形成的一种管理思维，所谓的管理思维也叫企业思维，企业思维是企业解决内部管理与外部经营策略的关键问题，也是控制和指导企业内、外部管理的主体行为表现的指导思想与方针，也是企业文化形成的精髓。

在企业内部管理和外部战略发展方面，做为企业有两种意识形态所形成的两种思维定势：一种是企业主观思维，即企业老板个人的主观思维定势；另一种集体思维，即企业老板领导下的决策层人员所形成有主导企业经营管理行为的思维定势。

这两种思维定势决定了企业内部管理的行为表现、结果及企业的外部战略发展，也可以说是企业内部管理和外部经营战略的指导思想和总的纲领。

也就是这些企业思维所形成的管理思想与管理观念，在一定时期指导企业内部管理与战略发展的方向。如果这些企业思维定位有问题，直接影响企业现阶段的经营发展，是中小企业经营发展阶段出现“瓶颈”现象的主要因素之一。

这个问题看起来好象很抽象，其实这些抽象的东西制约企业的现阶段发展。因为管理者的管理行为，受管理者的思想、意识、观念所影响，它表现在企业整个管理过程的关键环节上；也是两种管理文化间的冲突与碰撞，这种观念主要表现在几

个方面：

二是好做表面文章、不承认眼前的问题与不足，报喜不报忧，天天唱赞歌，没有忧患意识，这种现象在中小企业主要领导、部门领导、基层骨干表现更为突出；是中小企业经营管理及业绩指标下滑、部分产品的市场销售出现萎缩现象，正是这种管理经营思想作怪造成的主要原因之一。

三是管理者没有管理观念和管理意识，这是两种管理文化与管理理念之间的矛盾。靠人管人，相信自己的人，认人为亲，形成裙带关系，这一点更为重要。

使一些不懂管理、不懂专业知识的人进入管理岗位；特别是企业的营运部门，主要经理业务不专业、缺乏专业知识。

以上是高层管理者在观念或主体管理意识上的缺陷所造成，对企业发展阶段出现平台期产生的主要影响；也对企业的现阶段发展起到了决定性的制约作用，是中小企业发展到现阶段出现的瓶颈现象主要因素。

二、中小企业发展阶段“瓶颈”时期业绩的下降和主管营运的主要领导、部门领导及人员不专业、没有专业知识与工作技能有直接关系。

我和一些企业经营部门人员交流时发现，不懂基本的市场营销与营运推广的知识与技能，甚至不懂啥是“户外拦截”、“人员推广”等基本营销概念名词及经营手段；导致经营过程中没有专业的运做方法与手段，这是目前中小企业经营业绩下降的主要原因。

我近期到东北的一家中小企业调研时发现，局部市场出现销售业绩下滑现象使我感到很吃惊，单品“欧式蛋糕”去年、前年每天的销量为200-300个，而今年每天的销量仅为30-40个，下降的比例为100%，“中点、西点”市场基本做死掉了，

“红豆冰山”最好的店每天只卖13-15碗。

就这些问题的出现，我和该公司总裁交流时明确指出：不是分公司总经理的直接责任、也不要说我们是因为“肯得基”生产工作压力大，抽不精力的原因；其实不然，是主管领导、部门领导工作不专业所造成的。如果按照这种思路运做经营下去，过年、明年问题将更加严重，这是目前市场销售业绩下滑的主要因素，也这是潜在的极大的威胁！

创新能力总结报告篇四

1责任制缺失。目前，多数企业已经开始针对企业内部的责任原理项目制定了一系列规章制度，并且针对具体的责任人也展开了明确的权责划分，但是，仍然有少数企业在实际管理过程中，整体管理责任制的落实还存在问题，安全管理行为的宣传和监督只是流于表面，甚至只是在文件和开会时才会提及，安全监管制度以及管理人员的责任制落实情况令人堪忧。在生产行为建立的过程中，监管人员没有给予实际生产行为应有的监督和引导，就导致电力部门安全行为出现了严重的隐患，针对具体问题也没有建立对应的纠偏行为，就更谈不上在管理补救中吸收有效的安全管理经验，懒散懈怠的安全管理行为模式导致电力企业无论是在思想意识上还是工作行为中，都出现了责任制度严重缺失的问题。

2规范化操作缺失。在日常电力生产过程中，工作人员最常出现的问题就是习惯性违章操作，顾名思义，在电力生产过程中，工作人员会主观的按照经验进行项目操作，对于规范化的操作标准视而不见，习惯性违规操作的具体表现形式包括习惯性违规指挥、习惯性违规实际操作、习惯性违反作业纪律以及习惯性违规检查等。由于电力生产过程中出现的问题都具有临时性，多数工作人员为了方便，针对具体问题直接根据经验处理，并不是说生产管理经验的不可靠，只是如果长此以往，工作人员对规范化操作的思想意识会逐渐淡漠，一旦出现超出工作人员经验范围的问题，就会造成很恶劣的安全事故。

3管理机制缺失。在实际管理项目运行过程中，由于管理

人员思想意识的缺乏，会导致整体项目监督力度缺失，其中日常安全管理机制和巡查力度都不符合标准，实际项目运行现场的管理结构也比较松散，管理人员针对事故的原因没有建立有效的分析和整改措施，没有建立必要的登记和上报，没有建立及时有效的维修档案，也是整体管理机制缺失的表现。

4设备监督机制缺失。在电力企业安全管理行为运行过程中，管理人员不仅要对人员意识进行集中的管控，也要对项目使用的工具以及器材进行安全使用管理。然而，在实际工作过程中，常常出现设备损伤或者是老旧工具依然使用的情况，这就导致管理项目中出现工具超限带来的安全隐患，使用不合格的设备工具，再加上不标准的工作流程和操作工序，就会导致安全生产项目的安全系数大大折扣，对操作人员的安全带来威胁。

1提升安全责任制落实。对于电力企业安全管理项目来说，日常管理工作要保证落实到细节处，建立最优化的安全责任制，保证安全管理行为能建立全方位以及全过程的管理机制，并且在管理过程中能将责任落实到个人，多数电力企业安全管理项目已经开始签署《安全生产目标责任书》，保证安全管理行为运行结构的完整，并且集中实现全方位管理机制，对可能产生的不良情况建立对应的预案，对已经发生的事故建立登记记录，以便于管理人员能对数据进行有效的对比，在有效分析事故发生原因后建立事故分析报告，确保公司针对生产系统的安全维护工作完整规范。

2提升标准化操作。由于电力设备在不断的的发展和进步，针对设备的运行技术也在不断的变换，虽然工作人员和人为工作量减少了，但是针对管理项目的要求比重却也无形之中增加了很多，只有保证设备的合理化应用以及操作人员的标准化执行，才能确保电力安全生产管理顺应整体工作的需求。管理人员要针对电力安全生产管理项目进行科学化的培训，确保操作人员能在实际操作过程中运行标准化的操作行为，有助于操作人员能在最短的时间内掌握管理办法以及管理标准，并且严格按照技术培训内容进行项目操作，从根本上杜绝违规操作，实现整体管理项目的顺利且安全的发展。

3提升全员思想认知。任何管理

行为的践行，最重要的就是思想意识的认同，只有确保工作人员从思想意识上认同管理要求和安全运行趋势，才能真正建立最优化的电力安全生产项目。管理人员要将安全第一的操作理念作为企业内部最重要的管理宗旨，并且建立居安思危和主动预防的管理概念，确保所有生产工作操作人员能针对具体问题建立具体分析机制，按照企业定制的规范化操作要求进行实际操作。另外，管理人员要针对安全生产出现的问题以及时间节点有效的关注，减少计划外的操作作业，确保全员树立安全生产管理意识，并且严格执行安全规范。4提升管理组织架构。针对安全生产管理中问题的追踪和反馈机制，管理人员要有效的落实执行。并且，管理人员要针对电力企业生产线使用的设备以及工具进行集中的质量监督，保证建立有效的管控机制，针对 ([具体问题]) 进行实验维修处理，确保设备在实际验收项目中得到详细的检修，建立有效的数据登记，对设备的运行以及检修周期建立跟踪反馈报告，实现最优化设备管控体系，真正实现有数据和信息可查询、可对比的工作流程。在运行标准化操作的同时，集中处理违规操作，运行最优化的管理组织架构，实现操作项目的优化运行和发展。

总而言之，要保证电力行业安全生产管理项目的顺利运行，就要在提升企业内部操作人员安全意识的同时，建立最优化的管控机制，真正实现安全和效益的双重保障，将企业管理行为的人员管理有机的结合在一起，推进我国电力行业安全生产管理结构的可持续发展。

创新能力总结报告篇五

根据绩效管理制度有关规定，现就信息科技部20xx年的经营业绩、主要工作和本人履职情况汇报如下：

(一) 科技运维及服务

(二) 科技机制建设

1、制定科技创新敏捷反应机制。通过对外部市场的准确预判和敏捷反应，深化科技部门全流程参与，业务部门全方位介入的融合机制，优化项目组织管理，提升科技开发能力，快速响应客户和市场需求，为全行机遇性业务和重大战略提供科技支持。

2、强化信息安全风控机制。组织召开信息系统安全领导小组工作会议x次，制定、修订信息科技规章制度x个。完成x现场检查 and 全辖48家分支行非现场检查，组织各行制定整改计划并开展问题整改。

3、加强科技队伍建设。继续通过交流、公开竞聘以及直接招聘信息科技岗等方式，将新鲜血液充实到科技部门。加强专家队伍建设，发挥信息科技条线专家型人才作用，带动青年员工成长。