

2023年酒店培训合同 酒店会议培训场地 服务合同(优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

酒店培训合同篇一

出租方（甲方）：

承租人（乙方）：

经甲、乙双方共同协商，就xx酒店会议室租赁事宜达成以下协议，以资遵守：

一、租赁时间：小时，自_____年___月___日时分起至_____年___月___日时分止。

二、租金：元（大写：）

三、租金支付方式

（1）乙方签订本合同之日支付定金元；

（2）_____年___月___日结算付清租金。

四、乙方查看确认海天酒店会议室通道及会议室设施、设备符合乙方要求。

五、甲、乙双方的权利义务。

1、甲方权利义务。

- (1) 按租赁时间开放会议室；
- (2) 收取租金。

2、乙方权利义务。

- (1) 在本合同约定的时间内使用会议室；
- (2) 按约定的时间支付租金；
- (4) 租赁期间乙方及参会人员人身损害，由乙方及参会人员自己承担，与甲方无关；
- (5) 乙方及参会人员应遵守海天酒店规章制度，不得在酒店及会议室内起哄闹事；
- (6) 乙方不得利用会议室做违法行为。

六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。合同自双方签字之日起生效。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

酒店培训合同篇二

一、租用期限 租期为 15 年，自双方签定合同之日起 10 日内，甲方将盐业局 商务楼交付乙方。此后 18 个月为乙方改建、装修酒店的时限， 不计入租用期限，租用期从改建，装修时限届满时计算。

二、租金及其支付方式 租用期内前 5 年乙方每年向甲方支

付租金 80 万元，第 6 年到第 10 年，乙方每年支付甲方租金 120 万元，第 11 年到第 15 年，乙方每年支付甲方租金 130 万元。

每年的租金分二次付清， 交纳时间定于当年 12 月 31 日前付清。

三、债权债务：合同签订前，酒店的债权、债务（包括各种税费等）由甲方负责。

乙方租用期间所发生的一切债权债务由乙方自行承担、甲方不承担任何经济责任。

四、经营方式：乙方租用经营酒店按自负盈亏方式进行。

在法律规定的行业范围内享有经营自主权。在租用经营期间，甲方应派代表协助乙方协调酒店对外的相关事宜。

五、优惠政策：政府优惠政策归酒店享有。

甲方需协助乙方极力争取。

六、会议室的使用 甲方的会议室应归乙方管理共同使用。

七、因甲方的过错，造成乙方提前解除合同的。甲方应退乙方定金，并对乙方在酒店的投入给予全额赔偿。

八、租用期届满后，在同等条件下，乙方有优先承租权。租用期届满后，如双方未达成续租协议的，乙方在酒店投入的大型设备、家具（如厨具等）

如属可拆卸、可移动，由相关机构 进行评估后由甲方补偿给乙方。

私自变更停车场或是没有符合红线图的实际车场，乙方有权

提前解除合同，甲方必须无条件全额赔偿乙方在酒店的投入。

十、甲方应许可乙方在对酒店进行改造过程中，在不破坏建筑结构的情况下，对部分内样布局进行改造，使之合乎经营需要。

十一、电梯、变压器等基础设施由甲方负责提供，或者从租金中扣除。

十二、未尽事宜、双方可另行协商。

甲方(签章)：_____

签订地点：_____

_____年___月___日

乙方(签章)：_____

签订地点：_____

_____年___月___日

酒店培训合同篇三

12、租赁期满后，该房产需进行公开招租。任何一方不得以任何方式、理由进行阻碍或干扰。

13、租赁期间房屋内水、电、锁损坏、下水道堵塞等由乙方自理。

14、因不可抗力或国家政策需要拆除或改造该租赁房屋，本合同自行解除，因此致使甲乙双方造成损失的互不承担责任。

15、如乙方违约，甲方有权提前解除合同并取消押金。

16、本合同一式份，由甲，乙，及主管部门各执一份，自签订之日生效。

电表底度：_____度水表底数：_____吨

甲方代表_____乙方代表：_____

签约地址：_____

联系方式：_____

签约时间_____年_____月_____日

酒店培训合同篇四

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

《根据^v合同法》的有关规定，经甲，乙双方友好协商，本着长期平等合作，互惠互利的原则，为实现退伍兵培训与企业的运营直接联盟，创造良好的经济效益和社会效益，达成以下协议：

一、合作宗旨：

促进退伍兵培训产业化发展，充分利用甲方广泛资源优势 and 发挥乙方接收人员能力，实现退伍兵培训与企业的运营直接联盟。

二、合作范围：

退伍人员培训接收

三、合作方式及条件：

- 1、甲方根据乙方需求培训退伍人员。
- 2、甲方为乙方所培训人员，在培训结束后，乙方应全面接收，并付相应的费用给甲方。

四、权力义务

乙方应严格按照对甲方的承诺福利待遇安排培训人员，如有变动应及时与甲方协商，如不及时协商出现任何问题有乙方负全责，甲方并带走所有培训人员。

五、付款方式：

乙方在向甲方预定培训人员时应付其全部款项的___%，如有违约应付其全部款项的___%。

六、其他：

1. 本协议未尽事宜，双方协议订补充协议，与本协议同样具有法律效应。
2. 本协议一式两份，双方各执一份。
3. 本协议经双方签章生效。

编号乙方：

地址：

地址：

法定代表：

法定代表：

签定地：

签定地：

签定时间：

签定时间：

酒店培训合同篇五

甲方：

乙方：

第一条 甲乙双方在平等自愿的基础上，本着互惠互利的原则，依据《合同法》及其它相关法律法规的规定，就甲方委托乙方全权实施经营管理事宜，经友好协商，特制定本协议。

第二条 酒店实行由甲方董事会及酒店管理公司领导下的总经理负责制。甲方委派业主总经理，乙方根据酒店经营管理需要派驻由运营总经理、驻店总经理及各部门经理（总监）组成的管理团队。运营总经理是乙方在酒店的总代表。

第三条 甲方委托乙方实施酒店经营管理期限为 年 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，本协议履行期满的前一个月双方另行协商续约或终止协议。

第四条 协议目标

一、本协议签订执行之日起，乙方须全力实施酒店经营管理工作，确保酒店的服务和管理水平逐步达到五星级标准。

二、酒店委托经营管理之服务项目范围为：酒店大堂、商务中心、精品店、客房、西餐厅、会议室、洗衣房等。

三、酒店经营管理利润指标为：

(1) 首年：营业额人民币 万元，经营利润 万元（首年 个月为 万元）

(2) 第二年：营业额人民币 万元，利润 万元

(3) 其中 年 月 日至 月 日二个月为酒店经营管理调整期，不执行酒店经营管理利润指标考核。

(4) 以上经营管理利润指标为最低参考指标，实际指标根据双方确定的具体经营计划执行。（见附件1）

四、乙方在甲方配合下，于 年内完成酒店五星级的评定工作。

第五条 双方责任

一、甲方责任：

(1) 负责协助酒店的外部联络及协调公共关系，给酒店创造良好的外围环境。

(2) 全力支持和保证乙方经营管理权的实施，利于乙方完成酒店的各项工作计划和既定的经营利润指标。

(3) 负责向乙方通报派驻酒店人员的工作情况，并有权要求乙方调整不合适高级管理人员。

(4) 负责承担乙方派驻管理人员在甲方酒店工作期间的各项

福利、办公费用以及除日常医疗费用外的意外人身伤害的全部费用。（见附件二）

（5）确保酒店各项设施符合国家和政府部门要求，妥善处理和完成装饰工程、设备工程相关的升级改造及遗留工程事项。

（6）定期对乙方的经营业绩进行考核，并作出合理评估。

（7）酒店用款计划和固定资产购置、装修、设备、工程改造、大型设备维修费用由甲方负责审批；日常经营管理费用及经营行维修费用有乙方按甲方核准后的经营预算核批，甲方进行监督。

二、乙方责任：

（1）完成本协议第四条确定的经营目标。

（2）不断完善并实施适合本酒店的各项管理制度、操作规程、服务规范。

（3）合理有效地控制经营成本，包括：人力资源成本、能源成本、物料成本等。

（4）负责酒店管理人员和员工队伍的招聘及培训，为甲方培养一支与预定星级酒店相适应的管理团队和员工队伍。

（5）定期向甲方董事会汇报工作，列席董事会的相关会议。

（6）制定酒店整体经营管理方针，建立良好的营运管理系统，使之逐步规范化、合理化、精简化，否和现代酒店经营管理模式，达到五星级酒店之标准。

（7）不定期对本行业市场 and 客源消费市场进行调研，保持高度敏感性，不断调整经营策略及制定合理的价格政策。

(8) 酒店整体营运模式按照经营计划实行预算管理，分设各年度/月度预算报甲方核准。

第六条 酒店财务的资金管理由甲方制定授权代表负责，运行体系、操作规程等日常运作管理由乙方负责。

第七条 甲方不得在本协议履行期间将本酒店转让、出售、租赁给第三方，乙方不得将其权利、义务转让给第三方。

第八条 经营业绩考核方法

一、每月考核：按照年度经营管理利润指标和旅游市场淡/平/旺季分配到每个月进行业绩考核，作为年度业绩考核的依据并将利润上缴甲方董事会。每月之经营业绩超出或不足部门可相互累计或抵扣。

二、年终考核：依据月度的经营业绩考核为基础进行全年综合考核评估，确定酒店年度之整体经营业绩，并按考核结果执行年终奖罚。

三、酒店董事会成员因各类商务应酬需要在酒店所产生的挂账消费，每月累计后纳入乙方业绩考核范围内，其中客房按折、西餐/会议/洗涤等全单7折予以核算。

第九条 酒店经营利润说明：

一、经营利润是指营业额在扣除直接成本（各类食品、酒水、调料、烟草、易耗品、清洁剂、绿植费、洗涤费用等）和管理成本（员工工资、员工福利、营业税金、水电费、燃气费、日常维护费、推广宣传费、行政性收费、交际应酬费、电讯费、采购费、差旅费等）后所产生的利润。

二、甲方各类借贷款利息、保险费、开办费摊销。营业设备用品摊销费用、装饰工程及大型设备固定资产折旧、升级改

造及大型维修项目费用不纳入经营成本费用。

三、酒店尚未完成的各项装饰工程、设备工程的遗留工程所产生的费用不计入经营成本费用。

第十条 管理费用及支付方式：

一、本酒店委托经营管理基本管理费用为含税价，每月为人民币 万元整。

二、甲方每月暂扣乙方管理费用的 %（即人民币 ）和最后一个月的全额管理费用作为经营业绩考核保证金，按年度进行结算。

三、甲方于每月中旬 日前支付乙方上月管理费用的 %，计人民币 整。

四、乙方若完成全年经营管理利润指标，则甲方须于酒店财务年度结算后七日内将管理费用余款一次性支付给乙方。

五、乙方若未能完成全年的经营管理利润指标，作为经营业绩考核保证金部分的管理费用将全额扣罚。

六、乙方若超额完成全年经营管理利润指标，则超额部门甲方须提取 %作为酒店管理团队和全体员工的年终奖金，由乙方负责按照酒店的相关规章制度予以发放并报知甲方。

七、本协议签订生效后，乙方派驻的管理人员须在本协议履行日提前三日进驻甲方酒店：甲方须于人员进驻前两日预付乙方第一个月薪资计人民币 整，以便于乙方及时调派管理人员到位开展工作，以后每月薪资按酒店规定发薪日甲方一次性支付给乙方。

第十一条 协议的变更解除

一、协议履行过程中，经双方协商可以变更协议条款，变更的内容以书面补充协议的形式订立。

三、如因乙方故意或重大过失给酒店造成严重损失，甲方有权解除协议，乙方应负赔偿责任。

第十二条 违约条款：

一、甲方必须依照本协议所规定的时间、金额支付乙方管理费用。

二、甲乙双方如提前不足一个月通知对方终止本协议，则违约方需向对方支付本协议当年经营管理利润指标总额的 %作为违约赔偿金。

第十三条 法律适用及争议的解决；

一、本协议签订和履行过程中均适用^v法律。

二、发生合同条文和相关争议时，双方应以大局为重，友好协商，妥善解决问题。如协商不成，可诉讼至太原市小店区人民法院。

第十四条 本协议未尽事宜，因双方协商解决，签订补充协议桶本协议具有同等的法律效力：本协议附件同协议具有同等法律效力。

第十五条 本协议由甲乙双方签字盖章生效后。

第十六条 本协议一式四份，由甲乙双方各执二份。

甲方签章 乙方签章

法定代表人 法定代表人

委托人 委托人

日期 日期