

最新病人护工合同汇总

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新病人护工合同汇总篇一

甲方因工作需要，经公平、公开、公正择优选择，聘任乙方为合

同制试用期员工。双方根据《xxx劳动法》及有关法律、法规规定，在甲乙双方平等、自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、试用期期限

试用期为 天，即从 年 月 日到 年 月 日

止结束，试用期间公司免费提供食宿，试用合格者，甲方与乙方签订2年劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务，享受公司所有福利补助。试用期满，乙方不能适应缝纫岗位或不愿从事缝纫工作的，甲方不支付任何费用给乙方，乙方自行离开甲方单位。

二、工作岗位及学习实习期限 乙方同意服从甲方的工作安排，在缝纫?岗位，承担 工作任务。同时，甲方根据工作需要可安排乙方其他岗位，乙方必须服从安排。学习及实习期限为5个月，即从 年 月 日到 年 月 日止结束。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的

各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动报酬

1. 在试用期结束，甲乙双方签订正式劳动合同。乙方进入五个月的学习及实习期，这个期间的工资报酬：第一个月乙方工资为计件工资，新工计件不到50元/天，甲方给予补足50元/天；第二个月乙方工资为计件工资，新工计件不到60元/天，甲方给予补足60元/天；第三、四个月乙方工资为计件工资，新工计件不到70元/天，甲方给予补足70元/天；第五个月乙方工资为计件工资，新工计件不到75元/天，甲方给予补足75元/天。

2. 学习及实习期间，甲方安排乙方培训或学徒，乙方应积极配合，尽早熟悉和掌握技术和工作技巧。学习及实习期间请假一周及以上的，甲方有权暂时停发乙方一个月的工资。

3. 在学习及实习期间，甲方高薪聘请专业师傅指导培训，对每位新工设定每人培训费1000元。在该期间乙方离职，甲方有权要求乙方支付培训费1000元。

4. 在学习及实习期间，为了让乙方尽快适应岗位要求，甲方在前期工作安排上尽量减轻工作量，乙方应配合尽早熟悉岗位环境和岗位要求。

5. 乙方自愿离职，其工资支付根据甲方工资发放时间支付给乙方。学习及实习期间工资结算按照本人实际计件量计算工资。如乙方非本地人员，可提供银行卡号由甲方转支付。

五、协议解除

学习及实习期间内有以下情形之一的，甲方可以随时解除本协议：

1. 乙方学习及实习期间不符合录用条件的。
2. 乙方有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。
3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。
4. 学习及实习期间结束乙方不能胜任该工作岗位辞职，至少提前三天通知甲方，并扣除甲方补给乙方的新工补贴费及培训费，以便甲方安排相关交接工作。学习及实习期间内，如果乙方在甲方的工作岗位上不能适应此工种或严重违反甲方的各项规章制度，甲方提前三天通知乙方并同样扣除甲方补给乙方的新工补贴费及培训费，与乙方解除试用工劳动关系。
5. 学习及实习期间内乙方提出离职，应扣除乙方新工补贴费、培训费。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：(盖章) 乙方：

代表：

(签名)

最新病人护工合同汇总篇二

甲乙双方根据《_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公*、*等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条、合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(1) 有固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(2) 无固定期限：自_____年_____月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(3) 以完成一定工作（任务）为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作（任务）完成时终止。

第二条、工作内容和工作地点

1、甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中，从事_____岗位（工种）工作。

2、乙方的工作地点为_____。

3、经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

第三条、甲乙双方的义务和责任

1、乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

2、乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

3、乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

4、乙方应接受甲方的绩效考核。

- 5、未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。
- 6、甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。
- 7、按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。
- 8、乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第四条、劳务报酬

甲方采用以下第_____种形式向乙方支付工资：

(1) 月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(2) 日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

(3) 计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条、社会保险

1、甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

2、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。
- 2、甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年（年/季/月）安排乙方进行体检。
- 3、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。
- 4、如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第七条、合同的终止与解除

- 1、合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。
- 2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - （1）在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - （2）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
 - （3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - （4）被依法追究刑事责任的。

第八条、争议纠纷解决

1、乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。

2、无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条、其他事项

1、本合同履行过程中，合同有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本合同一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

【篇二】简单雇佣合同协议书范本

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）
社会保险费和输出劳务服务费。

劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月____元标准收取输出劳务服务费。

结算时间和方式：乙方每月____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月____日前支付。

乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

甲方要根据乙方的用工需求，____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在____天内办理好相关上岗手续。

甲方每月____日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）。

劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向____门申报。

乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索

赔。

五、乙方的责任、权利和义务

乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资（劳务费用）标准等。

乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

本协议一式____份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执____份。

最新病人护工合同汇总篇三

本企业（单位）

郑重承诺：

1. 经营承诺：具有固定经营场所及开展经营的必备设施。经工商行政管理部门登记的实体或民办非企业单位登记证书；按时参加并通过各项年检，及时报送各类相关报表。
2. 每月将上海市商务委要求的相关经营状况信息录入“来沪从业人员灵活就业信息管理系统（家政行业）。”
3. 有良好的社会信誉，无严重违规；无重大人身事故；无重大质量投诉事件。
4. 维持完整的企业管理制度，建立完善的服务流程及相关的文档。
5. 持续开展家政业务1年以上；把控好完整独立的风险管控系统和内部信息管理系统。
6. 严格按照灵活就业证明办理相关规定及服务规范工作，诚信提供申办证明所需的所有相关信息，不欺诈、不隐瞒。
8. 积极协助来沪从业人员申办灵活就业证明，不得以任何理由向其收取费用。
9. 严格遵守档案管理保密制度，核准并保存申办人员的身份及信息。

特此承诺。

法人签字： 企业盖章： 日

最新病人护工合同汇总篇四

甲方(用人单位) 乙方(员工)

根据《xxx劳动法》(以下简称《劳动法》)和《xxx劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第(1)种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

(二)试用期为(3个月)(试用期包括在合同期限内,如无试用期,则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) 乙方的工作地点 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第(2)种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制,即每日工作 8 小时(不超过8小时),每周工作 40 小时(不超过40小时),每周至少休息一日。

2、不定时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方

所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 -----

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资 元(其中试用期每月工资 ---- 元)或按以多劳多得记件的方式计发薪资，同时加班费已折算产品单价内 执行。

(三)甲方每月 20 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其它约定

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、

《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇 1. 合作医疗保险 2. 工伤保险

3. 自愿购买养老保险

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 (1) 次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

1. 乙方自愿承诺严格遵守公司各项管理制度及通知公告等规定，主动配合公司所开展的各项教育培训及文体活动，如有违反本人自愿接受公司相关制度处理。
2. 乙方承诺如本人未经公司许可擅自违规操作或私下离开岗位去操作其它机器及酒后作业等导致事故由本人自己承担，与公司无关。
3. 乙方承诺如本人触犯国家刑法或使用禁用制具等，刑拘时除自动解除此合同外不要求公司支付本人任何薪资。
4. 乙方承诺如本人在公司内同他人打架导致他(她)人受伤或造成公司财，物受损除支付他(她)人医药费及照价赔偿公司物品另外作无薪资开除处理，严重者将移交司法部门处理，本人自愿同意不要求公司支付任何薪资。

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

最新病人护工合同汇总篇五

乙方(劳动者)_____

根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自_____年_____月_____日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作，工作地点在_____。

乙方工作应达到以下标准，根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过_____小时，每周工作时间不超过_____小时，每周至少休息_____天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过_____小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过_____小时，但每月不得超过_____小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为_____元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为_____元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为_____。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月_____日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。

乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执_____份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前_____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳

动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。