

2023年个人用工合同(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年个人用工合同精选篇一

乙方(员工)：_____

由于_____加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请_____ (以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

年 月 日

2023年个人用工合同精选篇二

乙方：身份证号码：

甲、乙、双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

并共同遵守：

一、甲方将自己位于底街的《___药店》转让给乙方使用。

二、乙方在_____年____月____日前向甲方支付转让费共

计人民币，(大写：)，上述费用已包括(经营许可证等证照、药品、货柜、货架、经营执照、文件柜、办公桌、电脑、指纹机、中药柜、单人床等)，此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

三、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责，甲方保证所转让给乙方的药店乙方有完全的处分权，没有设置任何抵押、质押或担保，并免遭受第三人的追索，否则，由此引起的所有责任，由甲方承担；接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责，与甲方没有任何责任。

四，该店铺的营业执照、药品经营许可证和其他证件已由甲方办理，经营范围为药品等其他，转让后乙方继续以甲方名义使用，但是到期后乙方自行办理营业执照、税务登记、药品经营许可证等相关手续，但相关费用由乙方经营引起的一切事故、债权、债务等法律问题全部由乙方负责，与甲方无关。乙方接手前经营该店铺及营业执照上所欠一切债务或其他纠纷由甲方负责偿还和理清，与乙方无关。

五、因乙方以前未经营过药店，经甲乙双方达成协议，甲方承诺在乙方接手药店后，帮助乙方认识药品知识，指导乙方管理药店，即以签合同日开始。期间双方不产生任何费用。

六、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁店铺，其有关补偿归乙方。

七、本合同一式两份，双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方签字： 乙方签字： 中间人签字：

日期： 日期： 日期：

2023年个人用工合同精选篇三

乙方(职工)姓名:

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上,订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

a□固定期限:自 年 月 日止。

b□无固定期限:自 年 月 日起至法定终止情形出现止。

c□以完成一定工作任务为期限的,自 年 月 日起至该任务完成之日止。甲、乙双方选择上述劳动合同期限之一的,如约定试用期的,试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方经营的 店内从事营业员工作。

(二)、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务,按时完成规定的工作任务。

(三)乙方同意甲方安排的工作地点或工作区域在 。

(四)甲方根据工作需要,经乙方同意可变更工作内容和工作地点。

按乙方所在商场规定的营业时间工作。在商场营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

(一)乙方的劳动报酬由“基本工作+提成”构成。基本工资为 元人民币/月,其中试用期基本工资为 元人民币/月;提成以每月18日至次月18日期间销售货物的价款总额为基数,若当

月销售价款总额超过_____元，则提成比例为 %，销售价款总额超过_____元，提成比例为____%;销售价款总额超过_____元，提成比例为____%;其中试用期间提成比例是固定的，为 % 。

(二)甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月10日前。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)、甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

(二)、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

(四)、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(五)、甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序。

3、员工如违反规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的. 吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

乙方在任职期间以及离职之后对其在任职期间接触、知悉的属于甲方、或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于甲方的商业秘密的资料，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

- 1、根本违反法律法规的；
- 2、员工在提供虚假身份及其他信息，欺骗甲方而签订本合同的；
- 3、员工为任何不合法，不正当目的而与甲方签订合同的。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

_____年____月____日

2023年个人用工合同精选篇四

乙方：

签订日期： 年 月 日

甲方名称：

地址：

法人代表(主要负责人)：

联系电话：

乙方姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

文化程度：

出生日期： 年 月 日

联系电话：

户口所在地：

鉴于：

2、甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同

所列条款。

第一条、劳动合同期限

本合同为类型确定本合同期限。(请选择：有固定期限、无固定期限、以完成一定任务为期限)

1、固定期限：有效期自月日起至月日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：有效期自年月日起，试用期自年 月 日起至年 月 日止。

3、日起至该任务完成之日止。

任务的起始标准为：

任务的完成标准为：

第二条、工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为 ，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

1、乙方不胜任本职工作；

2、客观情况发生变化只是乙方工作岗位或职务不存在；

3、甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

第三条、工作时间和休息休假

全天制： 9:00- 21:00

___制：乙方按照上述所选择的营业时间工作。在商场营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

(二)乙方享有每月 天的假期，应安排在海周一至周四进行调休。

第四条、劳动报酬

(一)乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的的工资方式为“基本工作+提成+季度奖+年终奖”构成。

1、个人月销售总额小于_____元，提成比例为%；

4、个人月销售总额大于_____元，提成比例为____%；

度销售总额的____%，否则取消季度奖；

度销售总额的____%，否则取消季度

7、其中试用期间提成比例是固定的，为(三)乙方在试用期工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

(四)每年五一劳动节、十一国庆节，春节期间的三天内，当天基本工资按照三倍结算。

(五)甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日每月10日前，支付 乙方上月的工资。

(六)乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

1、根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的；

2、根据甲方规章制度调整乙方工作岗位或职务的；

- 3、甲方整体薪资结构调整；
- 4、乙方不胜任工作或者未完成工作任务；
- 5、乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失；
- 6、按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现；
- 7、甲方经营情况发生变化。当甲方发生经营困难时，在不解除劳动合同的情况下，甲方有权按照最低工资标准发放工资。

第五条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

(二) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

(四) 乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(五) 甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第六条、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方应按照国家 and 地方政府有关规定参加并依法缴纳社会保险。

(二) 甲方在比较大的国家传统节日期间，甲方会给乙方发放节日福利品，乙方生日当天，甲方会提供生日蛋糕等福利。

第七条、劳动纪律

(一) 乙方必须遵守国家的法律法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则，劳动纪律。

(二) 甲方有限依照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

(三) 乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

1、严责遵守甲方的考勤制度，不得迟到，早退，旷工。未经请假擅自离开岗位的，按照旷工处理。

2、服从甲方的工作安排并认真完成工作任务。

2023年个人用工合同精选篇五

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于2011年____月____日生效，于2016年____月____日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作五年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成

甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方

的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七) 乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：衡水衡特电梯商贸有限公司 乙方：（手印）盖章

年__月__日 年__月__日