

农行青年英才自我介绍(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

农行青年英才自我介绍篇一

大家好!非常荣幸能参加今天的演讲。我叫×××，来自××市信用联社。我演讲的题目是《传承五四精神，争当岗位先锋，为信合事业跨越发展添砖加瓦》。

90年前的五月四日，一批热血青年在中华民族生死存亡的紧要关头，担起了民族救亡的重任，谱写了可歌可泣的历史篇章。弹指一挥间，90年过去了，昔日饱受屈辱的中华民族，曾经满目疮痍的华夏大地，已经凭借改革开放的伟大成就，傲然屹立于世界民族之林。“江山待有人才出，各领风骚数百年”。生长在和平时期的我们，当以何种姿态演绎历史赋予的使命?当以何种作为书写无憾无悔的人生?当以何种风貌展现平凡岗位的恢宏?作为一名信合人，我给出的答案是：传承五四精神，在传承中解放思想、与时俱进;争当岗位先锋，在争先中创新创业、再铸辉煌!

争当岗位先锋，就是要深怀敬业之心，树立爱岗之德。敬业爱岗是工作的动力和源泉[]20xx年前，当我带着对事业的追求和向往迈进信合大门时，我曾深感自豪。这自豪来自一位“老信合”——我的母亲。母亲的言传身教，不仅让我懂得了做人的道理，更让我了解了信合，爱上了信合。我要弘扬“诚信、和谐、敬业、有为”的信合精神，让“老信合”的生命延续。在这20xx年中，我先后担任过储蓄记账员、大库出纳员、复核员、联行交换员、信贷员、会计记账员，但无论岗位怎样变换、形势怎样变化，我的身边总有一个勤奋

敬业的群体，在平凡的岗位辛勤耕耘，默默奉献。正是这种令人感动的平凡，换来了接踵而来的成功与喜悦：我们率先获得央行专项票据的兑付资金，全面实施了贷款五级分类工作；顺利实现了综合业务网络系统上线运行，与广东、湖北等17个省成功联网，实现全国农信银系统“汇通全国”；支票影像交换系统顺利开通，大小额支付系统优化升级顺利完成；各类代理业务不断增多，服务地方发展的能力显著增强。正是这些令人欣慰的成绩，让爱岗者有了“为”，让敬业者有了“位”，让所有工作在平凡岗位上的员工倍增了动力，坚定了信心。

争当岗位先锋，就是要牢记工作之本，恪尽服务之责。“社兴我荣，社衰我耻”。在各大商业银行压缩县以下机构、上收贷款审批权，国家加大对“三农”及中小企业扶持力度的新形势下，信用社面临着新一轮发展机遇。抓住机遇靠什么？很重要的一条就是靠服务。服务就是效益，就是生产力、就是战斗力、就是竞争力。记得有一次，一位中年妇女拿一张非我社的存单，她说由于存款的储蓄所已搬迁，想通过我们了解储蓄所搬到什么地方去了，我们营业室的白姐不但热情得告诉她储蓄所的位置后，还决定送她到那家储蓄所，中年妇女非常感动，不但把到期的钱存到我社，还说，“今后有业务就到这办，有钱就到你们信用社存。”如今她在我社的存款已达到40多万元。这样的例子经常可见。目前，不让差错在自己身上发生，不让客户在自己这里受到冷落，不让单位形象因自己言行不当而蒙尘，不让集体利益因自己失误而受损，已经成为××全体信合人的服务准则。一分耕耘，一分收获。在联社领导和全体职工的努力下，××信合既实现了自身的大发展，又促进了地方经济的快发展，我社重点扶持的耐力木业已成为千万元纳税大户，××农民人均纯收入全省领先。

争当岗位先锋，就是要勤修业务之道，打造精干之师。实践证明，一个人如果没有一身过硬的本领，就会被社会所淘汰；一个单位如果没有一支过硬的队伍，就会被竞争所淘汰。信

合就是一所学校，就是一本书，在这所学校会学到怎么去做人，怎样去工作、生活。在信合这本书里会读到什么是奉献，什么是成功。作为新时期的信合职工，特别是青年职工，加快提升业务能力是当务之急。怎样才能提升能力？就是四个字：“勤学苦练”。要以全党全国开展深入学习实践科学发展观活动为契机，坚持理论与实际相结合、学习与实践相结合，夯实理论基础，提升工作技能，争当业务标兵，学有所获，获有所用，用有所成。

××是一座英雄的城市，历史悠久，人杰地灵。让我们在联社班子的领导下，在“五四”精神的指引下，面对改革有闯劲，面对困难有韧劲，面对业务有干劲，面对学习有钻劲，把青春的活力化为工作的动力，立足本职，争先创优，为信合事业跨越发展添砖加瓦，为振兴信合、发展信合贡献出自己的全部青春！

谢谢大家。

农行青年英才自我介绍篇二

大家好！

我于20____年参加工作，20____年入党，是某营业所的一名柜员。

在一年一度的青年节到来之际，我作为员工代表在此讲话。

参加工作以来，在支部领导的亲切关怀和同志们的精心指导下，刻苦努力，勤奋工作，始终以“道虽通不行不至，事虽小不为不成”的人生信条，从每一件小事做起，从点点滴滴做起，在平凡的岗位上忠实践行“三个代表”重要思想，默默的奉献自己的青春，受到领导和同志们的一致好评。

勤奋学习，加强理论武装

有坚定的理想信念，坚持学习和理解马列主义、毛泽东思想和邓小平理论建设有中国特色的社会主义理论。能自觉的用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己的头脑。从工作实际出发，以党员先进性教育活动为动力，认真学习“十八大”精神，努力实践“三个代表”重要思想做到“讲政治、讲学习、讲正气、讲贡献、讲创新”。

金融工作说到底是一个“钱”字，然而细究起来，却又不仅仅是一个“钱”字。农业银行把最广泛的资金吸收为存款，同时又把最多的存款通过贷款发放出去，中间还有许多细小环节，这是一个系统、有机而又复杂的运作过程。为此，我在繁忙的工作之余，挤出时间，认真学习和钻研各项基本制度和操作规程，掌握了其基本内容和精神实质，并根据实际情况和自身特点，认真总结，做到业务操作又快又准。

除了积极学习金融知识，还积极参加国家认可的学历教育和职称考试，取得了保险代理资格证书，不断提高自己的理论水平。

严于律己，乐于奉献

在工作中时刻以一个党员的标准严格要求自己，做到口勤、腿勤、不怕苦、不怕累，力争为大家办好事、办实事，主动承担打扫办公室的卫生，每天提前半小时清扫。

春节期间是农行全年资金组织工作的重中之重，身为一线柜员，发扬牺牲奉献精神，主动放弃春节与家人团聚的时间，认真做好柜台业务，保证了全所的资金组织工作圆满完成。

从自身工作实际出发，以良好的大局意识、创新意识和责任意识，投入到工作当中去；以优质的服务，面对人民群众；以优异的成绩来报答党组织对我的栽培和厚望。牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，永葆共产党人的先进本色，始终把客户满意不满意作为工作标准。坚持科学的态度和求实的精神

神，兢兢业业地做好各项工作。

善于总结，做好领导工作的参谋和助手

在一线柜台积极做好信息采集工作，及时对各种信息进行总结，提出建议和意见为领导决策参考。

根据春节期间业务特点，向领导提出对客户进行细分，整合柜台优势，实行差异化服务，保证了工作的顺利开展，提高了工作的整体效益。

在优化服务环境方面，积极倡导人性化服务，根据客户的实际困难，打印出温馨提示，给客户带来很大的方便。

立足本职，争创一流业绩

银行是国家融资工作机构，但衡量一个金融机构运行状况的硬性指标却往往是储蓄存款余额。为此，利用自己是本地人的关系，亲戚朋友比较多，主动上门宣传农业银行的业务品种，并且发动亲朋好友也成为农行的义务宣传员，大力宣传农行的特色产品，吸引了一大批客户到我行开户，今年仅亲友介绍的存款就近百万。

我决心从自身工作实际出发，以党员先进性教育活动为动力，对工作的全身心的投入，树立坚定的信心，面对任何困难和挑战，把握人生方向，找准人生坐标，通过不断的学习和实践，提高自身素质，积极投身农业银行改革和发展大潮中去，让人生价值在农业银行改革中充分发挥和升华。

有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动力和心血汗水，我愿我所从事的金融事业永远年轻和壮丽，兴旺和发达。

谢谢大家。

农行青年英才自我介绍篇三

1、坚持正确的用人导向。始终坚持“注重品行、科学发展、崇尚实干、鼓励创新”的用人导向，注重工作业绩和群众公认，把上级部署的各项重大任务作为考察和识别干部的重要时机，坚持在业务工作和队伍建设中考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作中检验干部，通过树立正确的用人导向来匡正干部价值取向。

2、坚持正确的用人标准。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，做到提拔推荐的干部既要政治素质好、思想*、文化程度高、懂业务，又要符合基本条件和任职资格。根据各岗位职责和干部特长进行合理安排，做到人岗相适，使干部的能力得到充分发挥。

1、严格按核定职数配备干部。严格按山东公司核定干部职数组织实施竞争上岗工作选拔配备干部□20xx年选拔任用部室主任6名(高级主管4名，主管2名)，均符合干部职数配备要求，特别是新聘任2名主管干部选拔流程合规合法。

2、严格按照规定程序组织实施竞争上岗选拔任用干部。在干部的选用上严格执行《公司用工管理办法》和《公司一般人员管理办法》等规章制度，做到组织严密，程序合法，严格按照公布职位、公开报名、资格审查、民主测评、组织考察、党组讨论决定等程序进行。在民主测评阶段邀请加油站员工代表、机关员工代表及监督人员参与，进行全程监督，确保干部选拔选用工作做到公*公正公开。

3、拓宽监督渠道，强化监督工作的约束力□xx公司在选人用人方面持续完善监督机制，完善“上级监督下级、同级监督同级、下级监督上级、员工监督干部”的监督链，定期对干部选拔任用工作进行监督，发现问题及时纠正。同时，加强舆论的监督力度，为制度的贯彻实施营造良好的舆论环境。

4、严格执行组织人事纪律，杜绝选人用人不正之风。公司领导班子认真贯彻组织人事纪律，带头学习干部选拔任用有关政策法规，深入学习和开展整治用人上不正之风，公司干部选拔任用工作进一步规范，选人用人公信度进一步提高。20xx年度，公司开展的竞争上岗任前公示没有收到任何投诉情况，从竞争上岗结果看，干部职工对公司干部选拔任用工作认可度较高，体现了公司在干部选拔任用工作坚持正确用人导向，严格贯彻制度规定和程序，坚持公*、公正、公开的选人用人原则。

1、干部的能力素质有待进一步提升。日常工作忙于生产经营，对干部培训投入时间不足，培训课程单一，培训手段有待创新。

2、干部考核评价体系不够完善。因时间紧、人手少、工作量大等客观因素的制约，对干部的深入了解不够。同时，不同职位、不同部门之间客观存在的差异，导致同一层次干部之间横向比较存在一定难度，影响了考核和考察结果的全面性和准确性。

3、干部成长晋升空间受制约，缺少有效激励机制。对干部“能上能下”探索不够，创新思维不够，办法措施不多，制约干部成长空间。

下一步工作目标是继续认真贯彻从严治党、从严管理干部的要求，强化责任担当，坚持任人唯贤，坚持德才兼备、以德为先，坚持注重实绩、群众公认，旗帜鲜明地选拔让公司党委放心、群众满意、社会认可的好干部。

一是拓宽选人用人渠道，建立健全考录、竞岗等人员选拔任用机制。

二是进一步加大干部交流的力度，机关干部在一个岗位工作满三年以上原则开展轮岗。

三是要加大对干部的教育力度，引导广大干部树立正确的人生观和世界观，从选拔任用对象的思想根源上杜绝跑官、要官等不正之风。

四是要继续深入开展好“讲党性、重品行、作表率”活动，不断总结干部竞争上岗、选拔任用所取得的经验，不断加强组织人事干部队伍自身建设，推进公司稳健发展。

农行青年英才自我介绍篇四

五月令人向往，值得赞美。上世纪之初□1920xx年五月，中国热血青年作为一支新生的社会力量登上历史舞台，掀起了伟大的五四爱国主义运动。本站小编为你整理了20xx银行员工关于五四青年节演讲稿，希望对你有帮助。

中国xx银行xx支行的全体团员青年朋友们：

一、勤奋学习，提高素质，立足岗位，扎实工作

现代金融业的竞争归根到底是人才的竞争，作为一名光荣的共青团员，我们以在农行为骄傲，以实现3510奋斗目标为己任。我们要始终保持时不我待、只争朝夕的精神状态，立足岗位，扎实工作，在市场营销、优质服务、经营管理等不同岗位上，发挥自己的聪明才智，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩，以实际行动和丰硕的成果展现共青团员的时代风采和精神风貌，为“创建一流银行”做出应有的贡献。

二、心系农行，奋发有为，合规经营，和谐发展

我们要深入开展争先创优活动，互相学习、互相激励，比业绩、比贡献，在各个岗位发挥团员的先锋作用；我们要坚持合规经营，从规范自身行为做起，以一流的操作技能、一流的服务水平，一流的工作业绩，塑造我行良好的社会形象；我们

要充分发扬共青团团顾大局、识大体的奉献精神和团结拼搏、友爱互助的优良传统，为农行的改革与发展营造和谐的内部环境。

各位团员朋友□xx年，我们任重道远，我们依然满怀信心，我们要肩负起时代赋予的光荣使命，用我们无悔的青春，排除万难、迎难而上，以百倍的努力和信心，投身于我行改革发展的洪流，为全面完成今年各项工作任务而努力奋斗！

提起邮政储蓄银行相信大家都耳目一新，自从xx年邮储银行成立以来，已经走过了三年多的风雨历程，经过三年的努力工作，邮储银行的改革转型取得了可喜的成绩：各项制度体系基本建立，管理能力逐步提高，经营业绩大幅提升，盈利能力不断增强，从业人员队伍素质显著提升，初步树立了全功能商业银行的形象，为邮政金融的长远发展夯实了基础。特别是邮储银行始终以向最广大的城乡居民和小微企业提供金融服务为己任，坚持服务城乡、服务大众、服务“三农”，赢得了社会各界的好评，树立了良好的形象。

20xx年的金秋时节，我很荣幸的加入了邮储银行这个大家庭，在这里我成功实现了由学生族到上班族的转变，实现了从一个懵懂的学生到职场达人的心智成长。在于日益腾飞的邮储银行一起成长的过程中，最让我感动的是那些感动我、激励我、培养我的前辈们，是他们让我的世界观得到了一定的成长。这如人们所说的那样：青年不一定要成功、只要有追求，不一定非要成熟、只要肯学习，这就是古人们所谓的“只要功夫深铁杵磨成针”也就是这么个理吧！邮储银行的快速发展和员工们的兢兢业业，每时每刻都促使着我快速成长。时光似箭日月如梭，转眼间我已来到单位三个月了，在这期间有很多精彩值得我回味，有很多回忆值得我去珍藏，前辈们的尊尊教导，同事们的互相帮助，这都是我一辈子的财富。

作为邮储银行的一员，我们心里的胜过于咖啡，但当我们看到胜利的喜悦，心里的甜又胜过于蜜糖。多少欢喜的日子，

我们舒展着疲惫，品味着收获的甜蜜，笑了一回又一回，这一刻我们深深体会到奉献的价值、追求的喜悦，也深深的感受到来自同事的信任与支持，关心于呵护，为此我感到骄傲和自豪。为此我会更加热爱和珍惜我的邮储事业。

能够加入邮储银行，我想我是幸运的，因为有着关心和重视我们的企业，又传授我经验和伴我成长的同时，有着相互扶持和同舟共济的和谐氛围。

与企业共进步同进步是每一位邮储员工的理想与追求，作为一名邮储员工我感到骄傲和自傲，作为营业员的我是邮储银行最基层的员工，能在这个平凡的岗位上贡献自己的青春和力量，我更是感到无比的光荣。

“与邮储银行同进步共发展”不是光说不练的，如果我们能将个人的理想和企业的发展结合在一起，那会实现企业的发展和个人价值实现的“互赢”。邮储银行明天的辉煌，在于我们今天扎实的努力、在于我们身上的责任感和使命感、在于我们的爱岗敬业，以企业为奋斗目标才能使我们的人生价值更完美的实现。

奋斗与努力都是我们在邮储事业中的无悔追求，让我们扬起奋斗的帆、踏上追求的船，用辛勤的努力与智慧的汗水于邮储银行同舟共济。今天我们是以前邮储银行为荣，相信不久的将来，邮储银行会为我们新注入的血液感到骄傲和自豪。

大家好!非常荣幸能参加今天的演讲。我叫×××，来自××市信用联社。我演讲的题目是《传承五四精神，争当岗位先锋，为信合事业跨越发展添砖加瓦》。

90年前的五月四日，一批热血青年在中华民族生死存亡的紧要关头，担起了民族救亡的重任，谱写了可歌可泣的历史篇章。弹指一挥间，90年过去了，昔日饱受屈辱的中华民族，曾经满目疮痍的华夏大地，已经凭借改革开放的伟大成就，

傲然屹立于世界民族之林。“江山待有人才出，各领风骚数百年”。生长在和平时期的我们，当以何种姿态演绎历史赋予的使命？当以何种作为书写无憾无悔的人生？当以何种风貌展现平凡岗位的恢宏？作为一名信合人，我给出的答案是：传承五四精神，在传承中解放思想、与时俱进；争当岗位先锋，在争先中创新创业、再铸辉煌！

争当岗位先锋，就是要深怀敬业之心，树立爱岗之德。敬业爱岗是工作的动力和源泉。20xx年前，当我带着对事业的追求和向往迈进信合大门时，我曾深感自豪。这自豪来自一位“老信合”——我的母亲。母亲的言传身教，不仅让我懂得了做人的道理，更让我了解了信合，爱上了信合。我要弘扬“诚信、和谐、敬业、有为”的信合精神，让“老信合”的生命延续。在这20xx年中，我先后担任过储蓄记账员、大库出纳员、复核员、联行交换员、信贷员、会计记账员，但无论岗位怎样变换、形势怎样变化，我的身边总有一个勤奋敬业的群体，在平凡的岗位辛勤耕耘，默默奉献。正是这种令人感动的平凡，换来了接踵而来的成功与喜悦：我们率先获得央行专项票据的兑付资金，全面实施了贷款五级分类工作；顺利实现了综合业务网络系统上线运行，与广东、湖北等17个省成功联网，实现全国农信银系统“汇通全国”；支票影像交换系统顺利开通，大小额支付系统优化升级顺利完成；各类代理业务不断增多，服务地方发展的能力显著增强。正是这些令人欣慰的成绩，让爱岗者有了“为”，让敬业者有了“位”，让所有工作在平凡岗位上的员工倍增了动力，坚定了信心。

争当岗位先锋，就是要牢记工作之本，恪尽服务之责。“社兴我荣，社衰我耻”。在各大商业银行压缩县以下机构、上收贷款审批权，国家加大对“三农”及中小企业扶持力度的新形势下，信用社面临着新一轮发展机遇。抓住机遇靠什么？很重要的一条就是靠服务。服务就是效益，就是生产力、就是战斗力、就是竞争力。记得有一次，一位中年妇女拿一张非我社的存单，她说由于存款的储蓄所已搬迁，想通过我们

了解储蓄所搬到什么地方去了，我们营业室的白姐不但热情得告诉她储蓄所的位置后，还决定送她到那家储蓄所，中年妇女非常感动，不但把到期的钱存到我社，还说，“今后有业务就到这办，有钱就到你们信用社存。”如今她在我社的存款已达到40多万元。这样的例子经常可见。目前，不让差错在自己身上发生，不让客户在自己这里受到冷落，不让单位形象因自己言行不当而蒙尘，不让集体利益因自己失误而受损，已经成为××全体信合人的服务准则。一分耕耘，一分收获。在联社领导和全体职工的努力下，××信合既实现了自身的大发展，又促进了地方经济的快发展，我社重点扶持的耐力木业已成为千万元纳税大户，××农民人均纯收入全省领先。

争当岗位先锋，就是要勤修业务之道，打造精干之师。实践证明，一个人如果没有一身过硬的本领，就会被社会所淘汰；一个单位如果没有一支过硬的队伍，就会被竞争所淘汰。信合就是一所学校，就是一本书，在这所学校会学到怎么去做人，怎样去工作、生活。在信合这本书里会读到什么是奉献，什么是成功。作为新时期的信合职工，特别是青年职工，加快提升业务能力是当务之急。怎样才能提升能力？就是四个字：“勤学苦练”。要以全党全国开展深入学习实践科学发展观活动为契机，坚持理论与实际相结合、学习与实践相结合，夯实理论基础，提升工作技能，争当业务标兵，学有所获，获有所用，用有所成。

××是一座英雄的城市，历史悠久，人杰地灵。让我们在联社班子的领导下，在“五四”精神的指引下，面对改革有闯劲，面对困难有韧劲，面对业务有干劲，面对学习有钻劲，把青春的活力化为工作的动力，立足本职，争先创优，为信合事业跨越发展添砖加瓦，为振兴信合、发展信合贡献出自己的全部青春！

谢谢大家。

农行青年英才自我介绍篇五

治党治国之要，首在选人用人。党的*以来，**对培养选拔党和人民需要的好干部提出了一系列新思想、新论述、新观点，为我们做好新时期干部工作指明了方向、提供了遵循，我们要在实践中认真领会把握，自觉贯彻落实。

结合*员先进性教育□“xx”和“xx”教育活动，我们“突出一个重点、坚持两个结合”，以贯彻落实《干部任用条例》为重点，坚持把学习《条例》同本单位干部选拔任用工作的实际结合起来，不断提高干部选拔任用工作水*；坚持把贯彻《条例》同促进本单位外贸出口、利用外资、外经合作等业务工作的实际结合起来，不断增强干部选拔任用工作的自觉性、紧迫感和责任感。

贯彻执行《干部任用条例》，就是要严格按《干部任用条例》规定的原则和程序选拔任用干部，积极履行好《干部任用条例》所赋予我们的职责，真正从源头上防止和克服用人上的不正之风。2002年以来我委共任免干部xx人次，其中破格提正科xx人，新提副职xx人，副职提正职xx人，(*职)交流 xx人。在干部选拔任用工作中，委党组始终坚持按章办事，严格程序，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通。

一是坚持发扬民主，把好推荐关。

民主推荐是选拔任用干部的一个重要环节，是坚持走群众路线和群众公认原则的具体体现。我们在这方面加大了力度，委党组明确规定，把民主推荐作为选拔干部必须履行的程序和不可逾越的制度。在部门进行民主推荐时，要求须有90%以上的干部和下属单位的.主要领导成员参加，每次民主推荐前，人事科都在对干部选拔调整的对象、数量进行充分研究、分析的基础上，认真确定民主推荐的范围、时间、对象和推荐方式，真正做到精心组织，操作规范，保证推荐工作的顺利

进行。我们每一次选拔任用科级干部和推荐县级后备干部都进行了民主推荐。

二是严格用人标准，把好考察关。

知人才能善任。深入了解和正确识别干部是决定干部任用和领导班子配备工作成败优劣的关键环节。在选拔任用干部时，我委按照《干部任用条例》的规定，始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，坚持在正常情况下得不到多数群众拥护的不予提拔，政绩不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据，真正使政绩突出、群众公认的干部得到提拔重用。在组织考察时，明确要求考察过程既要坚持群众路线，又要认真核实辩明真伪，从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关，近几年实行了考察预告制、差额考察制和考察结果反馈制，保证了考察过程公开、公*、公正。严格按照《干部任用条例》规定实行干部考察责任制，做到了谁考察谁负责，考察后形成的书面考察材料，均由考察人员签名。

三是严格工作程序，把好决策关。

委党组会讨论决定干部任用之前，都主动征求纪检组的意见。做到“三不上会”，即没有经过民主测评、民主推荐的不上委党组会，没有考察材料的不上委党组会，没有征求纪检组意见的不上委党组会。

按照《干部任用条例》要求，我委始终把不断完善干部选拔任用制度作为做好干部工作的重要措施来落实，逐步建立、完善了一整套干部选拔任用和监督制度，不断增强干部选拔任用工作的透明度，为选准人，用对人提供了有力保障。

一是全面引入竞争机制。

结合机构改革，制定了《机构改革期间科级干部竞争上岗的

意见》，全面推行科级干部竞争上岗。所有的科级岗位只要出现空缺，一律实行竞争上岗。xx年xx月共有xx名同志通过竞争上岗走上了科级领导岗位。

二是实施干部交流、轮岗制度。

根据上级的有关要求，我们在机关开展了科级及以下干部的轮岗交流，较好地调动了广大干部的工作积极性。截止xxxx年xx月有xx名科级干部进行了任职交流，通过开展有计划的交流，保持了干部队伍的朝气和活力，使一部分年轻干部得到了更好的培养和锻炼。

三是积极探索干部能下机制。

加大了对不称职和不胜任现职干部“下”的力度，委党组会研究决定：凡在年度考核、干部考察中，民主测评不称职票达1/3、经组织考核认定为不称职的，免去现职；不称职票达20%，并且基本称职票与不称职票相加达1/3的，进行诫勉谈话；不称职票虽不足20%，但基本称职与不称职票相加达50%的，进行诫勉谈话。诫勉期满，经组织考察，测评结果仍符合诫勉要求的，免去现职。

四是不断完善审计制度。

根据有关领导干部离任审计制度要求，对负有经济责任的委管企业领导干部，因工作变动、退休或其他原因不再担任本岗位职务的，进行任期经济责任审计。由人事科确认审计对象和时间，财务科负责组织实施，审计结果报送委有关领导及人事部门。xxxx年以来，共对xx公司xx名干部进行任前、离任审计，较好地收到了审计的效果。

五是全面推行任前公示制。

xxxx年开始，实行领导干部任前公示制，把干部任前公示作

为选拔任用的必经程序。进一步扩大监督范围，加大监督力度，有效地提高干部工作的透明度，受到了广大干部群众的认可。对公示期间群众反映的问题，我们认真对待，一一进行细致的调查核实，如实向委党组汇报。通过实行任前公示，加大了群众对干部工作的监督力度，提高了干部选拔任用质量。

委纪检组每年开展领导干部公开述廉活动，要求每位委领导每年写出书面述廉报告，并在机关全体干部大会上公开述廉。述廉的主要内容包括：落实党风廉政建设责任制的情况，遵守和执行中央、省、市、区有关廉洁自律各项规定的情况以及对配偶、子女、亲属和身边工作人员的教育和管理情况。述廉结束后，在全体干部中发测评表对领导干部进行廉政建设情况测评，接受群众评议。