

员工的演讲稿 企业员工演讲稿(大全6篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。优质的演讲稿该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

员工的演讲稿篇一

大家好！

很荣幸以一个优秀员工的身份在这里发言。借此机会，向在工作中给予我指导和支持的领导们、同事们，致以最衷心的感谢！

回想在公司的日子，我是20xx年7月进入公司的，主要担负采矿设计任务。在工作过程中，让我接触到了许多不同的人和事，不但丰富了我的工作经验，也增强了我的办事能力，使我在工作中得以迅速成长。当然在实际工作当中，无论工作量的多与少，我都保持积极和认真的工作态度，踏踏实实地做自己的事，尽量使自己的工作任务完成的更加圆满，因为我始终坚信：认真做事能为公司做出贡献，我想这也是对我们所有员工来讲最为基本的一条。将工作做好、做细，以负责任的心态来严格要求自己。

当选为20xx年优秀员工让我们觉得很自豪与光荣，它印证了我工作的进步和成绩。同时它也是一种动力，促使我更加勤奋与努力，去更好地完成每一件事情，为公司创造更大的效益。同时我将戒骄戒躁，再接再厉，严格要求自己，发扬团队精神，与所有同事们一起努力，以取得更大的进步。希望来年有更多优秀员工在这里向大家分享自己成功的喜悦。

在今后工作中我将围绕“突破”二字，在思想上突破，技术上突破，业务上突破，效益上突破，以“优秀”二字为起点，本着务实、勤奋、任重、不居功的牛精神，在公司领导的带领下，脚踏实地、齐心协力，为中牛公司的繁荣与壮大贡献自己的微薄之力。

采矿室□XXXX

XX年X月X日

员工的演讲稿篇二

大家晚上好！

今天，我有幸作为优秀员工代表上台演讲，我感到非常的荣幸和激动。当听到自己被评为优秀员工的时候，感觉有点意外，因为在乐华这个大家庭里优秀的人是那么多，而我是那么的普通，那么的平凡。此时此刻，心里最想说的是：“感谢各位领导的栽培和厚爱，感谢各位同事对我工作的支持和帮助！”是你们给了我这个机会让我站在这里，如果没有大家的努力，也不会有今天站在这里的我。谢谢客服的各位同事，在我遇到难题的时候，是你们在我身边陪伴着我、帮助我一起度过。谢谢车间的各位同事，工作上有你们的配合，我才能够一次又一次的把客户的急件赶出来。都说身在异乡为异客，可是在这里却没有这样的感觉。这里有亲如手足的工作伙伴，有和谐的工作气氛，有家的感觉。

回顾即将过去的一年□20xx是让人恐惧的一年。年初的雪灾，年中的地震，年末的金融危机。雪灾让我知道了什么叫众志成城，地震让我深深感受到了人间的真情和爱心，金融危机让我体会到了团结的力量。这几个月来，从电视上、报纸上、甚至我们的身边，看到那么多的企业倒闭。至今，这场危机还在进行着。而我们乐华也在这危机中团结着慢慢前进与之对抗。在这场没有硝烟的战争中，团结使我们向胜利迈近了

一步。能够生活在这个团结而充满家庭气氛的环境里，是我的幸运！我会把今天的荣誉当作是一个起点、一种鼓励！在今后的工作中，我会更加用心的工作。更加努力的为公司的发展作出最大的贡献！

同事们，本着“乐华配件、精益求精、诚信守诺、持续发展”的经营理念，让我们大家一起努力吧！我相信乐华的明天将会更加辉煌！

最后，祝愿大家在新的一年里工作顺利，万事如意！

员工的演讲稿篇三

大家好！

我在咱们企业工作已经30年了，从一个懵懵懂懂的小姑娘到今天一个富有思想、意志坚强的职业女性，是分公司培养塑造了我，是分公司成就了我的人生。

今天能站在这里，我感谢分公司党委举办这次活动，感谢分厂领导选派了年过半百的我，让我借这一平台向培育了我的分公司表达多年来积聚在我心底的感激之情。

我感激分公司领导的舵手力量；感激同事们的辛勤劳作；感激全体员工的齐心协力，是这所有的付出才换来了产品产量的节节攀升；才换来了产值、利润的不断增长；才让我们的分公司劈波斩浪一路到今天的辉煌。

30年来，我不但从这里领取薪酬得以生存，还收获了诗歌、摄影、创新建议等十几个奖项和省计量系统先进个人的殊荣，感谢这里让我的人生价值五彩纷呈。

30年了，这一路走来我承载了太多领导的关怀和同事们的帮助，以致让我千言万语不知从何说起：忘不了领导送我去大

专院校深造时那期望的目光;忘不了在我负债累累被讨债的人堵在办公司门口喝骂恐吓时,同事的宽慰理解和倾力相帮;更让我深深感怀的是一一分公司还成就了我女儿学画的梦想,在女儿两岁时,我就发现了她的绘画天分,可是那时的企业效益低靡,收入微薄又负债累累的我,因拿不出绘画班的学费,只得眼巴巴地看着女儿的潜能被埋没。可是幸运的女儿却赶上了分公司快速发展的好时机[]20xx年企业改制以来[]x总经理为核心的分公司领导班子开拓进取,锐意改革,带领全体员工奋力拼搏,使分公司经济效益连连增长,员工收入大幅度提升,也让我有能力送女儿去了绘画学习班,实现了她梦寐以求的学画的向往。可以这么说:没有分公司,就没有我女儿能在中国传媒大学深造的今天;没有分公司,就没有一个单亲母亲开发了女儿潜能的这份甘甜。

员工的演讲稿篇四

大家下午好!

很高兴今天能和大家坐在这里,共度青年人的节日-五四青年节。我谨代表公司,向你们致以节日的问候。

一是想要在这里有所发展,取得一些成就的。这样的情况似乎比较普遍。看看周围的情况,我们的很多青年都在参加外面各种各样的学习或培训,求知欲望非常强烈,这是一种值得鼓励的现象。人的知识结构不能是一成不变的,特别是现今的社会竞争如此激烈,与你们想要抓住机会、进一步发展的动机相结合,自然就需要通过“充电”来完成认知和能力的提升了。目前,我所了解的情况是:在工作的同时,有47名青年员工在利用业余时间,通过自学考试、成人教育等方式读书、充电,进行知识的补充。此外,公司还有很多的青年人通过技能培训、岗位练兵,使自己的业务技能得到不断的提升,成为部门的技术骨干。据统计,从服务中心成立开始,青年人通过竞聘上岗等方式,由基层岗位转到管理岗位的有12人,其中,有的还通过自己的努力,一步一步走上了部

门领导岗位。这说明，一方面，公司会提供一个双向互动的平台，为青年人成才创造机会、释放空间。而另一方面，青年人本身只要善于学习、认真工作、勤于思考，公司会给予他施展才华的舞台。我们公司现在的内审员队伍就集合了这些积极求进的青年人，是公司发展的后备梯队。

第二种青年人没有将来发展的打算，习惯相对稳定的工作环境，不喜欢承担过大的压力和超出心理界线的责任。不过工作兢兢业业，肯吃苦，不计较，上级交办的工作能不折不扣的完成，并且工作主动性和独立性也比较强，能较好的完成本职工作，属于“工兵型”员工，在集体中发挥了较为积极的作用。在我看来，这些年轻人只要通过正确、积极的引导，通过部门组织形式多样的活动，营造互动竞争的集体氛围，带动他们的主观能动性，促使他们确立积极向上的目标，还是很有发展空间的。我们希望这些青年能在自己的岗位上成长、成才，努力学知识、积极学技能，将自己的本职工作做好、做精，为公司、为部门打造优质服务品牌。

而第三种是在这里暂时过渡，有机会就另谋高就的。在我看来，这是一种很正常的心态，所谓人往高处走，每个人都有追求更高生活质量的自由。这样的青年人同样在通过各种方式提高自己，并通过在这里的工作实践学习生存技巧，丰富工作和生活经验。我认为，即使从深的层面来说，这与我们企业的发展也不冲突，甚至是有推动作用的。一方面，正常的、合理的人才流动是现代企业的标志之一，况且，这些员工在为公司服务的过程中能贡献他们的智慧与力量。另一方面，有助于我们企业为留住人才而建立健全用人机制，促进企业改进管理方式和改善工作环境。当然，我们希望通过双向的努力，能使年轻人在我们公司体现价值、突破自我、快乐工作，同样促使公司不断发展壮大、拓展服务领域、健全用人机制，具有真正培养人才、吸引人才的良好工作环境，实现双方的共同提高。

我说的这三种青年人都是占有一定比例的，而且具有普遍性。

如果说青年人是我们这个企业的未来，那么，我们就需要这些抱有不同想法的青年人在个性之外，在我们企业的发展历程中留下你们光辉的足迹来。

青年人是青春勃发、活力激扬的。就像1920xx年的五四，从那个春天蔓延开来的，是几代人蓬勃向上，锐意进取，追求民主、爱国、科学、进步的象征。而时代变迁，我们必须对“五四”精神做出新时代的诠释，以“解放思想，勤于学习，开拓创新，勇于奉献，乐观向上”赋予“五四”精神以新的生命力。这是在新时代对五四精神的继承和发扬，也是我们要和各位在座的代表着企业未来的青年朋友们共勉的。

一、解放思想，锐意进取。

邓小平同志曾提出解放思想的改革开放思路，推动了中国一场延续至今的轰轰烈烈的改革开放。这个时代让我们再次强调解放思想，因为被禁锢了的思想，脱离了时代的思想，都会成为我们前进的绊脚石。知识经济时代会比以往我们任何社会都强调人的主观能动性，它需要一种冲击力去打破旧时的条条框框，“大而划一”的思想再也不适合时代的发展。所谓破旧而立新，也就是说只有打破原有的固定思维和方式，才能在旧事物的废墟上建立起新的事物来。这就要求我们破除小富即安、稍进则满、不思大进取的“小农”意识。

同样，一个企业，如果固步自封，守着过去的光环不思进取，而企业的人看着因改革而可能使自己承受更大压力，就要千方百计想要阻挠。那么，这个企业从现在看，是没有活力的；而往远处看，那将是一个没有未来的企业。一个不再滚动的车轮，也就失去了承载前进的意义。

面对瞬息万变的社会现实，我们青年人应该对自己有着较高的要求，勇于站在时代前列和实践前沿，在探索中品尝前进的乐趣。我们公司是个青年人占主体的企业，而且从基层的业务骨干到部门的负责人，青年人发挥着前所未有的作用。

青年人最大的特点就是善于自新事物中拓展自身的认知极限，而这样的认知是包含时代元素的。因此，这就要求我们青年人善于运用这些认知，并以超越这种认知的思维，跳出现有的制约，拓展工作思路和手段，以新颖的视角来做工作。

所谓解放思想，锐意进取有两层意思：其一是要与时俱进，以开放的思维来接受新事物，善于用新方法发现问题、认识问题和解决问题。其二是要站在超越事务本身的层面上来，以全局、主动和发展的目光来处理事务，而不被长期的经验或本能所羁绊。这就要求我们青年保持着时刻向前的姿态，不畏艰难，积极进取，发挥出青年人应有的锐气和开创精神，推进事业的蓬勃发展。

二、勤于学习，善修自身。

我们公司有很大比例的青年人在参加各种类型的学习，如今许多走上管理岗位的青年人都是通过学习，丰富了自身的知识结构，提高了综合素质，从而获得了展现自我、建功立业的机会。

李大钊在他的《“今”》中有一句话，大意是告诫年轻人将来的发展来自于昨天和今天的努力，不可因为不能承受今日之沉重而沉溺过去的某种“好”，也不可梦想着将来却又不在今天做出努力。还不可以今天的成就沾沾自喜，自我满足，而不拿出继续的努力去谋求将来的发展。所以善用今天的每一时刻，努力为将来创造条件。由今天的“因”造成的将来的所有的成败将会影响永远。

实现个人价值是我们每个人活着的动力和目标。年轻是资本，给予你们进行各种实践的机会，但是只有积极进取，才有不错过机会的资本。所谓求上而得中，求中而得下，求下而不得。就是说一个人想要达到较高的标准，并且为之付出努力，即使没有成功，那他相较从前，也获得了很大程度的提升，依次而推，目标定的越低，他努力的主观欲望越低，自然，

达到的效果也会不尽如人意。因此，只有那些有人生目标的青年朋友才会去努力地学习知识，充实自己，为自己创造自激烈的竞争中脱颖而出的机会。

公司历来注重各类型人才的培养，尤其是青年人才的培养，有着较为完善的培训计划，并且按照局领导提出的“推出一批、储备一批”的原则实施人才战略。你们都是公司各个部门有进取心、有思想，想做事的青年代表，公司乐意为你们搭建展现才华的平台，随着公司在外业务的扩展，将会需要越来越多的青年人才进入管理岗位。希望青年朋友们继续抓紧时间，积极主动的学习，通过学习，逐步完善自身的知识结构，提高认知能力和解决问题的能力，要将学习成果转化为提升工作实效的动力，真正做到学有所用，使自己在现在的岗位上拔出尖来。将自身的发展与公司的发展结合起来。

员工的演讲稿篇五

尊敬的各位领导，各位来宾，各位同仁，大家下午好。很高兴今天能和大家共聚一堂，庆祝“腾飞20xx年度xx公司年终答谢会暨易通消费联盟商家联谊会”顺利举行。如今公司的发展是有目共睹的，虽然公司成立时间不长，仅仅3年，但以目前的势头来看，我们这个集体已经步入高速发展的轨道。发展相当迅速，公司能走到今天和在座的各位是密不可分的，由衷的感谢大家、俗话说，万事开头难。我们的创业也是如此，现场有不少老员工，作为公司发展的见证人，对当时艰苦创业的场景应历历在目。简陋的工作环境，艰苦的办公条件就开始了为客户服务的使命。在短短的时间发展到如此规模，表明我们是出类拔萃的、有目标、有信心的。

大家都知道，不经历风雨，怎能见彩虹。我们的今天来之不易。我们的发展也不是一帆风顺的，经历了许多坎坷、挫折。面对困难的时候，大家坚持“专心、专注、专业”的企业宗旨。

在我加入公司的这段时间给我感触最深的就是，不管遇到员

工业务上手缓慢，还是管理经验不足，在公司上层的领导和职工的坚持努力下，我们都突破重重危机，走过来了，并且公司发展更好了，这让我们每个人都明白了一个道理：没有过不去的坎，没有困难能阻挡我们。我们属于这个时代，我们将拥有未来。。。。

我很荣幸加入公司，并且和大家一起工作，我相信在以后与大家共同努力的同时，自己的各方面都会有所提高。我坚信：我们的发展是无限的；前途是光明的；职工是优秀的。

最后，愿大家携手共同撑起一片蓝天。再次感谢在座的各位。

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我“先进”，弄得我在这新年的伊始就觉得这2012给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的能力提升空间，也就能更快的成长起来。虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着公司质量关；还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在优秀员工的评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部的评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

仔细，不严谨，上补下漏；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的一年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决问题，多向有经验的老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自身。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来公司都有三个年头，对于自身的成长，和对公司发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们公司上下要紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为公司的发展抒写新的篇章。最后给同事们拜个早年，祝愿大伙都平平安安快快乐乐的过一个祥和的春节！老员工年会发言稿(三)

时光流转，星辰飞逝，看着在座各位温润的脸庞，依稀记得昨日的我们。有那么一天，我也在聆听前辈的指导；有那么一天，我也在想象工作的辛劳；有那么一天，我也在憧憬生活的美好。如今时过境迁换位思考，我想告诉各位的，实在太多。

走出校门，我们该去向何方？三年前的我和你们一样，离开了校园的温床，走上社会，来到了。由起初的迷茫到初步的融入、认知、接纳，靠着自己的努力不断的深化细化。你们也选择了选择了这个温暖有爱的大集体，既然已经做出了选择，不妨试着去融入，不妨试着去拼搏，不妨试着去收获。无论你把它当做是平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘的责任田，都希望你能有所收获和成长。你能够拿到的，不仅仅是工资。思考人生，该如何定位？没有人能够随随便便成功，我们要放低姿态，沉入到工作中去，脚踏实地的才能走好每一步路。刚走出校园的我们多多少少有点傲骨有点骄气，大环境造就了我们，没有吃过很多苦，很多人甚至不具备独立生活的能力，对此我们要做好吃苦耐劳的心理准备，经过磨砺的翅膀才足够坚强。不能好高骛远同样也不能毫无目标，分

清理想与梦想的区别，看清理想与现实的差距。千里之行，始于足下，打好基础，才能开拓人生。

如何成功的迈出第一步?对于已经踏出校园、走上工作岗位的我们来说，其实我们已经迈出成功的一步了，做财务的会整理你的第一笔账单，做技术的会接触到你的第一个项目，做市场的会见到你的第一个客户，无论结果如何，我们做过的这些，都是成长过程中不可或缺的一部分，最终能够奠定你通往成功的道路，你可以骄傲的告诉大家，我在路上!

初来乍到，渺小的我们。人才济济、高工林立，的猛人比比皆是，这个竞争激烈的社会，每个人都在奔跑，无形的压力催促你马不停蹄，不要总是相信奇迹，只有自己的努力。你以为你已经够拼命了，可是那些已经成功的人比你更拼命。这些虽是无奈的心声，更是不争的事实，普通的我们没人能为你撑起一片天，只有靠自己的努力才能收获成功。要记住，所有的行动要有结果，公司为努力鼓掌，却只为结果付费!

团结向上的企业文化，宽松融洽的工作环境，和谐而富有激情的团队，你还在等什么?和大家一样进入，有幸获得了与彼此的合作，我们以最美好的年华，在共同信任的基础上，度过在公司工作的岁月，而这种理解和信任，是一切愉快奋斗的`桥梁与纽带。公司的发展，需要所有的员工坚持合作，没有这样一种平台，单个人的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。工作中难免有时会焦躁，难免会与同事有摩擦，难免会与领导有分歧，这个时候需要我们更好的交流，没有真正的问题，只是欠缺良好的沟通。

真心祝愿所有的同事在新的一年里能够信心满满、收获满满，无论在哪，都能一帆风顺，万事胜意!

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在威翔公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职

期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家！

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时地进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的

工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！谢谢大家！

我非常高兴在这个温馨祥和的美好时刻，我们快乐地欢聚一堂，带着你们的祝福和关爱，来参加我们诺瑞公司20xx年会，并共同见证我们对全体员工过去一年贡献的肯定和感谢，也共同展望新一年的成就，并预告成功。在此，我很高兴地向全体员工同事，致以热烈的欢迎和最衷心的新年祝福！

回顾即将过去的友情，智慧，事业，人生多丰收的一年里，“诺瑞”这个由中国最有潜力和最有才干的人，所组成的强有力的团队，在不断地发展壮大。诺瑞也先后迎来了更多精英人才的加入，是你们的加入，发展和丰富了诺瑞；是你们的加入，我们共同提升了人生。茫茫人海中，长长时空里，从此我们有了专业和智慧的伙伴，我们的生命正在上演最为精彩的激情！

07年诺瑞的综合实力进一步增强，员工能力和生活进一步提升改善。我们上下同欲，继续全面提升工作质量。我们加强客户服务和客户导向，积极致力于热点问题的妥善解决，努力建立和改善各项工作流程和标准。07年通过所有部门的积极配合，我们圆满地达成了公司的整体目标。在这里我感谢各位同事为工作目标的达成而奉献的无数辛劳和专注时刻！

是全体员工个人提升的累积，公司的面貌有了历史性变化。

庄子说：“人生有涯，智慧无涯”。对于智慧的追求和探寻是永远没有尽头的，客户的需求提升也是没有穷尽的。各位虽然07年取得了巨大的进步，但你们作为对自己有要求负责任的社会精英，对更高目标的追求却并不能因此而停止。相反，这仅仅是更高目标达成的开始。

今晚，我还要带着更大的热情和期望，迎来08年具有划时代意义的“以信立人”的诺瑞企业文化的传播。我们将坚定不移地相信、信任、诚信对待自己和自己承诺的目标，深入贯彻落实正确的工作流程和工作标准，继续解放思想，坚持持续改进，发展个人业绩，发展正确的态度和方法，使全体员工发挥长处，学有所为，劳有所得。由个体的成长，促进团队的合作，家庭和社会也更和谐，达到多方共赢，共同发展。

08年我们将推动具有浩然正气的行为和弘扬符合正确道德的行为，鼓励每一个人承担自己应该承担的、对自己、对家庭、对工作、对社会的责任。我们要生产出更高更稳定质量的产品，我们要提供更高更稳定质量的服务，我们要将这些高质量的产品和服务，以及我们的正确思想推广到全国各地，让代理商、零售商、消费者安心、放心、开心地使用我们的产品和服务，并以此而自豪！我们要不要为此郑重地承诺？要！

当前，社会形势总体上保持稳定。同时，全社会经济和心态失衡加剧，社会风气鱼龙混杂，诚信缺失，人心浮躁，经济水平上去了道德水平却在下降，社会面临诸多难题和挑战。共同分享经济发展机遇，共同应对各种道德挑战，促进人际和谐发展，为人所需所用而发挥天赋，是有志人才的共同愿望。借此机会，我愿重申，诺瑞将高举“以信立人”的企业文化旗帜，始终不渝地走稳步发展道路，始终不渝地实施互利多赢的战略，始终不渝地形成正确的思想氛围，不断促进员工发展，持续使客户满意。

此时此刻，我们深深挂念缺乏均衡营养的宠物，需要各方面知识的宠物主人，需要值得信任高品质产品和服务的消费者，需要摆脱亏损增加盈利的零售商代理商。我们诺瑞员工应该尽己所能帮助他们早日摆脱困境，去除客户的烦恼。我们衷心希望全球宠物和爱宠人士享受安全健康的快乐生活。

最后，我祝各位同事和你们的家人在新的一年里幸福快乐！谢谢大家。

员工的演讲稿篇六

以下是由本站pq小编为大家推荐的企业员工军训演讲稿，欢迎大家学习参考。

各位领导，各位同事，上午好，我是35号演讲人刘保峰，2019年毕业于山东科技大学电气信息系电气工程及其自动化专业。我非常感谢各位领导给了我这次参加企业军训的机会，使我受益颇多。下面就是我从军训中得到的一些体会，希望与大家分享。

首先，我认为“站军姿”的时候，不仅要求我们拥有钢铁般的纪律，还要求我们拥有良好的精神风貌。“向左转，向右转”，“行进立定”则展现的是团队作战意思，一个团队只有相互配合，步调一致，才能整齐划一，实现目标。而“步伐转换”又告诉我们只有集中了集体的智慧和力量，才能做到万无一失，个体之间不仅要有配合，而且要配合好，才能收到最好的效果。

众所周知，军队有严格的纪律，正因为军人步调永远一致向前，所以才铸造了钢铁长城。企业不是军队，但企业是一个团队，企业的成败兴衰主要取决于这支团队的战斗力。当今时代，我们追求的不再是个人英雄主义。而是团队的整体实力。企业的军训无疑是铸就优秀团队的有效手段。俗话说，国有国法，家有家规。在单位有相应的制度，所以不论我们在什么地方，处在什么位置，都应自觉遵守规则，自觉接受约束的习惯，绝不马虎，更不可弃规则于不顾。

规则固然重要，但再好的决策再好的经营理念，如果没有桥有利的执行，也永远只是空谈。如果一个企业练就了高效的执行力，就可以很快将企业的决策落到实处，为企业的成功又打下一个良好的基础，最终获取更大的效益。

通过短短三天军训，在与和自己一样，刚刚走出校园的同事们的交流中，亦让我明白了其实一个人的年龄或者是专业什么的都不会是生活和工作的障碍，健康良好的心态才是人生的动力和源泉。自己也渐渐懂得了，作为年青一代的我们，应该积极阳光的去面对生活和工作中的一切困难，利用自己的所学为电建公司的发展贡献自己的一份力量。

尊敬的各位领导、教官，亲爱的新同事们：

大家好！

同时，给参加军训的新同事们也提几点建议和希望：

4、配合教官工作，认真学习、积极思考，高质量地完成好各科目的训练任务。同时，希望新同事们和教官之间互帮互学、共同进步。

新同事们，让我们以百倍的信心和昂扬的精神，勇敢地挑战自我，携手克服一切艰难困苦，刻苦训练、奋力拼搏，以优异的成绩向领导和家人汇报，以矫健的步伐迈开自己的学习生涯。

我相信，有各位领导的有力指导和亲切关怀，有全体新同事们和教官的共同努力，这一年的军事训练及管理任务一定会取得丰硕的成果。

最后，祝大家工作顺利、生活幸福、学习进步。

谢谢大家！