

# 2023年美发合同书样本(通用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 美发合同书样本篇一

美发店由于其特殊空间属性，总是让设计师能更天马行空的发挥想象，那么美发店聘用合同书怎么写呢？以下是在本站小编为大家整理的美发店聘用合同书范文，感谢您的欣赏。

甲方：

乙方：（以下简称甲方）

因工作需要，聘用（以下简称乙方）为试用员工，经双方协商，一致同意签订以下劳动合同：

一、乙方同意按甲方安排，在甲方从事 工作，甲方如因工作需要，可以调整乙方的工作性质、类型。

二、本合约自聘用之日起， 年 月 日起至 年 月 日止为聘用期，若聘用期满，如有一方提出终止合约，经批准后办理解除合约手续。

三、甲方依据签约人的工作性质，在店内传授成长过程必须的技术及能力，乙方必须分期向甲方交纳技术、技能培训费\_\_\_\_\_元整（注：每月在工资里扣除30%）；正常合同期满后，乙方欲离职，甲方将一次性奖励给乙方\_\_\_\_\_元整。

四、自签订本合约之日起，乙方每月交纳食宿费 元整，共 个月，正常合同期满后，乙方欲离职，甲方将作为奖金全部奖励给乙方。

五、合约期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

六、在合约期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合约的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，如技术、技能培训费未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

七、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、经双方协议停工无补助超过30天的。
- 4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

八、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方：

- 1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。
- 3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

九、乙方离职后一年内不得在本店两公里范围内作同一行业及将本店技术和管理程序等商业机密外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

甲方(代表):

乙方:

年 月 日

甲方:

乙方:

甲方因工作需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店之（职位），为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应。

2、本合同于年日正式生效，至 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定

休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方之具体工作主要是为顾客设计发型。

5、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、乙方合同期满离开公司，不得在甲方经营店三公里范围内同性质之经营店工作。

8、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

9、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

10、员工在本店聘用满两年者，学费报销一半；满三年者，学费全部由本店承担。

11、乙方本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方签署： 乙方签署：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

## 一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺担任店面销售岗位工作，合同期限为年，年月日至年月日。

## 二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

### (一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“欢迎光临”。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：“请慢走，欢迎下次光临”。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。

4、严于律己：上班时必须检查自身形象是否合乎：

1)头发到肩者必须束起；

2)淡妆(要给人很精神的感觉)；

3)有工作服的工衣要整洁；

4)不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。

5)精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东

- 6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。
- 7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不能超过5分钟。
- 8、未尽同意不得擅自调班、调休。
- 9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇)查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。
- 10、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个员工的自身素质修养的标准。

## (二) 员工迟到规则

- 1、(迟到5—10分钟以内)一个月两次以内不扣分。
- 2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元，10—30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分，凭医药单据证实)。

## (三) 工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

- 1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元，合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。
- 2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额总金额提成1%。
- 3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。
- 4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下，经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励200元。  
(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户投诉者)。

#### (四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

## 美发合同书样本篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

二、甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_职位职责及工作规程。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签订合同。

四、乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10元生活费。

六、甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

## 美发合同书样本篇三

负责人：

乙方(劳动者)：

性别：；出生年月日：年月日；文化程度：籍贯：省市

甲方因工作需要招聘乙方为本店员工。由于行业为技术性较强、人员流动较大的工种，本店在培养员工的过程中，需要投入大量的精力和财力，所以甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》等有关法律法规，双方在自愿基础上，平等协商，同意签订本劳动合同并遵守以下条款。

## 第一条合同期限

本合同期从年月日起至年月日止，共年。合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

## 第二条工作任务、工作时间和劳动报酬

1. 甲方安排乙方从事工作。
2. 乙方同意按甲方工作需要，在岗位，承担学习和工作任务，并完成岗位所规定的服务技术指标。
3. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金等。
4. 甲方应当每月给乙方发放工资。每月日为上月发薪日。
5. 甲方应当根据店的发展以及乙方技术熟练程度、劳动效率，经考核合格后逐步提高乙方的工资水平。

## 第三条福利待遇

1. 乙方在甲方工作期内，其亲戚家属来店美容可享有八折优惠。
2. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》执行。按国家法律、法规规定，乙方应享受

法定婚、丧假。乙方如超假，经批准可作事假处理，否则按旷工处理，扣除当月工资。

3. 乙方在甲方工作期内，可享受5折美容的权利。

#### 第四条双方约定事项的权利和义务

鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方

根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

##### 一、甲方的权利与义务

###### 1. 甲方的权利

(1) 根据本店发展规划及国家有关法律法规，增删本店各项管理制度的权利；

(2) 根据本店的经营管理需要，调整用人、培训考核的权利；

(3) 甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及工作完成情况的权利。

###### 2. 甲方的义务

(1) 提供乙方基本的安全工作条件；

(3) 对乙方进行定时技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取各项证书；

(4) 甲方应对乙方进行安全教育和培训，应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除防火防盗等安全事故隐患，纠正违章。

## 二、乙方的权利与义务

### 1. 乙方的权利

(1) 因重病、产孕期，均可享有必要的特别假期，需出示医院有效证明；

(2) 对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见或建议的权利。

### 2. 乙方的义务

(1) 坚决维护本店的经营管理人事机密，信誉等一切利益的义务；

(2) 根据本店的工作需要调整工作与休假的义务；

(3) 不对店里隐瞒任何真实情况的义务；

(5) 乙方如擅自解除合同、应根据《资产员工责任表》交还相应物品；

(6) 乙方必须严格遵守甲方的劳动纪律和管理制度，服从甲方管理及工作安排，积极完成所从事的工作，如有严重违反劳动纪律、管理制度、严重失职、徇私舞弊及触犯国家法律法规者，甲方可以立即予以辞退。同时乙方赔偿由于乙方的行为给甲方所带来的经济损失。

(8) 因乙方的工作疏忽给顾客的服饰发肤造成的损失和伤害由乙方自行赔偿；

(10) 在下班期间及上班期间擅自离岗造成的人身伤害及经济损失与本店无关。

第五条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(5) 乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任的；

(6) 乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款的；

(7) 甲方因生产经营、调整需要，富余人员，无法安置的；

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬；

(3) 甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方权益的；

(4) 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除；

4. 甲乙双方任何一方解除合同，须提前15天通知对方，并办理解除合同的相关手续。甲方参照《企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

5. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

6. 由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

7. 乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前30天书面提出，经双方协商同意后解除，突然提出辞职的甲方有权扣除乙方一个月工资。

## 第六条违约责任。

1、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是乙方在甲方三个月的薪水。

2. 乙方在职期间应对甲方的技术及商业活动予以保密，如果违反合同对外私自透露，给甲方造成的经济损失，乙方应根据后果及责任大小给予最高赔偿不超过十万。

3. 乙方离开本店三年之内不允许在本店方圆十公里之内从事相关行业，不允许利用熟悉的员工套取本店商业机密，不允许纠集曾在甲方工作的员工共事，乙方如果不履行规定的义务，应当承担违约的法律与经济责任，并一次性向甲方支付违约赔偿金五万元整，同时，乙方因违约行为所获得的收益应当还甲方。

## 第七条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第八条其他

甲乙双方如有约定事项或未尽事宜，经双方协商，本合同另附书面补充协议为本合同有效条款，具有同等法律效力。本合同未尽事宜以及与法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式，补充为本合同有效条款，双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。如有涂改、代签均无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 美发合同书样本篇四

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店之（职位），为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

- 1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应。
- 2、本合同于年日正式生效，至 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方之具体工作主要是为顾客设计发型。

5、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、乙方合同期满离开公司，不得在甲方经营店三公里范围内同性质之经营店工作。

8、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

9、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

10、员工在本店聘用满两年者，学费报销一半;满三年者，学费全部由本店承担。

11、乙方本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方签署： 乙方签署：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 美发合同书样本篇五

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

- 1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。
- 3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、经双方协商停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金
- 4、自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

美发店用工合同范文3

甲方：

乙方：受聘职位：

个人联系电话：

个人身份证号码：

现居住地址：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

甲方

- 1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效力
- 2、本合同于年月日正式生效，至年月日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。
- 3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。
- 4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。
- 5、乙方合同期满离开公司，(至少三个月内)不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作。
- 6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。
- 7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。