

最新靠企吃企问题自查报告 汛前检查问题整改工作报告(模板5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

靠企吃企问题自查报告 汛前检查问题整改工作报告 篇一

1、落实责任人责任

目标责任书25份，层层分解落实了责任。河道、堤防、险工险段、山洪沟道、泥石流、滑坡等存在防汛隐患的重点部位均督促相关单位落实了防御措施，确保20xx年汛期度汛安全。

2、做好防汛物资储备

严格按照防汛物资储备要求，采取国家、集体和群众相结合的方法进行了防汛物资储备。20xx年县政府筹资45万元修建了秦安县抗旱防汛物资仓库，仓库库容329平方米，并储备了编织袋、雨衣、雨鞋、伞、手电、铁锹、抽水泵等部分物资。今年县财政拨付防汛经费30万元，其中20万元进行防汛物资储备，正在办理政府采购手续，计划在5月20日前完成采购任务。

3、完成防汛抢险队伍组建及修订各类防洪预案

县抗旱防汛指挥部与县人武部联动，组建了各类民兵应急抢险分队24支，同时，县水务局、17乡镇落实防汛抢险队伍18支约1500人，力求达到“招之即来、来之能战、战之能胜”的要求。根据实际情况，对全县防洪、山洪灾害应急防御、水库应急度汛等预案重新进行了修订，使预案更具有操作性，

为防灾抗灾提供科学依据。

4、及时检查维修，保证“户户知”工程运行正常

维修更换了损坏的自动雨量站3个、无线广播预警设备8台套，清洗清理了太阳能电池板、简易雨量器筒的浮尘、垃圾等，保证了县级预警平台运行正常。县政府已拨付系统运行经费10万元，用于系统平台的数据通讯及站点维修，确保山洪灾害监测预警系统在防汛减灾工作中发挥作用。

5、河道防洪治理

汛前，水务局投入资金40万元、各类机械设备60台次、人员130人次对影响行洪的垃圾、便桥、沙场等进行了专门整治。整治活动共拆除历史遗留沙场3处，拆除河道便桥4座，回填土方5.3万立方米，平整河道14.3公里，清运垃圾20xx多吨，设立安全警示牌64个，关停全部沙场，保证今年汛期河道排洪通畅。

1、防汛意识淡薄。由于近年来我县未发生流域性大洪水，加上近年来通过除险加固许多水利工程防洪能力有较大提高，部分干部群众思想麻痹，防汛意识淡薄，以至各项防汛准备工作不够充分。

为使各类水利工程安全度汛，做到万无一失，防患于未然，针对此次防汛工作中存在的问题，我们已督促各相关单位立即采取各种有效措施，进行整改，确保今年安全度汛。

1、进一步落实以行政首长防汛抗旱责任核心的各项责任制；

3、认真做好各项防汛预案的制定完善工作，使之更规范，更具有操作性；

4、进一步落实抢险物料和抢险队伍；

5、对检查中发现问题的防洪工程，及时修复处理并制定出度汛方案；

6、坚决克服麻痹思想和侥幸心理，做好防大汛的充分准备。

7、对本次检查出来的安全隐患，通知各乡镇各有关部门要高度重视，要尽快多方筹集资金进行维修加固，确保各项工程为安全度汛提供保障。

靠企吃企问题自查报告 汛前检查问题整改工作报告 篇二

(一)强化谋划部署，落实机关党建工作责任制。

1、“三到位”，强化责任落实。一是重视程度到位。主要领导作为党建工作第一责任人，始终坚持把责任放在心上、抓在手上、落实在行动上，年初，及时制定了**管理局《**年党建工作要点》和《**年党建活动计划安排表》印发给局属各科室，督促尽早谋划支部党建工作。二是职责落实到位。主要负责人坚持以身作则、率先垂范，带头落实全面从严治党各项规定，做到全面从严治党各项工作逢会必讲、逢提必谈。局党组成员在抓好单位业务的同时，认真履行管党治党责任。支部书记对党建工作亲自上手，自觉履行组织实施、管理检查、帮助教育、示范带头的责任，加强对党员干部日常行为的常态化管理和监督。三是制度落实到位。加强和规范“三会一课”、党员调入调出、党费收缴、党员固定日活动等组织管理制度建设，对所属党员有关情况进行全面核对，实施动态管理。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求规范党内政治生活，引导广大党员自觉参加党内政治生活锻炼，及时督促支部按要求落实“三会一课”组织生活制度，使支部真正成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

2、“三载体”，夯实党建工作基础。一是加强机关组织建设。

按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，以落实“固定主题党日”制度为抓手，充分发挥党员的先锋模范作用。今年以来，开展中心组学习会议6次；组织开展固定主题党日活动6次。二是突出抓好党员队伍建设。借助《护林员管理办法》，利用gps护林考勤系统与日常不定期检查相结合，加强了对各保护站工作人员、护林员的日常纪律检查，增强队伍的纪律性；通过森林消防演练、工会活动、固定主题党日等多种形式开展各类岗位练兵活动，不断增强队伍战斗力、凝聚力，上半年共开展森林消防演练和防扑火器具使用训练等5次。组织干部职工全力以赴配合**镇开展的“退竹还林”“退竹还阔”工程，参加植树造林2次，创造干部的基层锻炼机会，不断积累基层工作经验。按照工作需要，加强与各部门党组织的沟通协调，及时接转党员组织关系，定期收缴党费，强化党员管理，搞好党员统计工作。三是深入开展进村入户集中蹲点调研行动。按照杭州市“百千万”工作部署要求开展了“进村入户大走访”蹲点调研行动，截止6月底，共计走访**镇5个村800余户，梳理民生、道路、饮用水等问题20余个，下一步，我们将积极与当地镇村和相关部门进行沟通协调，力争解决一批难题。

3、“三重点”，着力做好文章。一是做好环保督查文章。根据生态环境部继续开展“绿盾**”专项行动的要求，开展“绿盾**”专项行动整改情况回头看和自然保护区人类活动自查工作。4月3日，全力配合**镇政府对玉龙山庄4号楼违法建筑进行拆除，完成中央环保督察问题整改工作。二是做好生态品牌文章。配合区政协做好大天目战略推进情况的调研。开展《人与生物圈保护区专题片》摄制前期工作。举办全国林业和草原科技活动周暨第十四期“自然体验培训师”培训班。积极协助中央媒体来**拍摄专题片。做好“中国人与生物圈国家委员会”成立40周年大会参展准备工作。开展自然教育，配合区机关工委共同举办了首届“天目情怀”研学夏令营。三是做好社区共建文章。一是开展区内农户的社会经济调查，对保护区周边农家乐进行规范化经营指导，进一步密切了社区关系。二是探索和制定旅游经营活动的评估

体系，进一步规范旅游经营活动。三是指导驻山单位开展垃圾分类工作，进一步美化社区环境。四是指导**镇开展“美丽庭院”创建工作，2户庭院在**美丽庭院创意大赛中荣获一等奖。五是充分发挥巡回法庭的作用，积极配合“山花”帮帮团开展调解工作，我局调解员也获得了**区法院的表扬。

(二) 坚持理论武装，不断加强党员干部思想政治建设。

1、重学习，规定时间到位。始终把思想政治建设摆在党建工作的首位，以建设“五星党支部”为目标，深入开展学习型党组织创建活动。要求党员每年参加本单位集中教育活动时间在12天以上。上半年以来，结合“两学一做”通过请专家讲座、观看录像、上党课、开座谈会等形式多样、内容丰富的学习，提高了党员的政治思想素质和理论水平。今年以来，共组织党员集中学习13次。专题组织学习《宪法》、《中华人民共和国监察法》以及党的十九届三次全会公报、中国共产党杭州市第十二届纪律检查委员会第二次全体会议决、杭州市纪委十二届二次全会精神、区纪委十四届三次全会精神。

2、重教育，榜样引领到位。结合党的群众路线教育实践活动，认真开展理想信念、党性党风党纪和先进典型教育。**年以来，组织全体党员干部观看《厉害了，我的国》《邹碧华》等党员教育类电影和录像5次；组织党员赴上海中国人民解放军海军9**舰和中共一大会址纪念馆参观，接受红色革命传统教育。通过学习，党员干部的党性修养进一步增强，思想政治素质以及科学文化素质明显提高，服务基层、服务发展、服务群众的本领显著提高。

3、重沟通，谈心谈话到位。健全廉政谈话全覆盖，采取个人谈话和集体约谈相结合的方式，对下属工作人员和一线职工谈话提醒一年不得少于两次，每次谈话必须形成书面记录。其中包括中层干部竞聘上岗前后、普通干部职工双向选择上岗前后的谈心谈话教育；重点工作、工程项目实施前、中、后期涉及管理人员的廉政谈话教育等。**年以来，班子成员与

分管科室主要负责同志谈心谈话2次，班子成员与分管科室工作人员谈心谈话2次，科室负责人与所在科室工作人员每季度进行一次谈话，掌握思想轨迹，增进感情交流，凝聚工作合力。

(三)持续强基固本，全力推动党建重点任务落实。

1、全面完善群团组织组织建设。坚持党建带工建、带团建、带妇建，充分发挥群团组织的优势和作用，动员和组织机关干部职工、青年妇女围绕保护区中心工作献智献力、争创一流业绩。上半年，联合区治废办、区城市管理局妇委会开展“生活垃圾分类培训会”；开展以棋类、羽毛球、乒乓球类比赛等活动共计3次，组织局机关干部职工疗休养**人次、职工体检活动31人次；组织**管理局退休支部开展“我为天目献余热”活动；开展党员政治生日活动，让全体过政治生日的党员感受到了党组织的关爱和温暖。组织走访慰问和帮扶困难职工活动，在“七一”前夕，慰问结对帮扶对象困难党员2名；坚持春节、高温季节慰问困难党员、一线干部职工30人次，使广大干部职工切身感觉群团组织的温暖，不断激发广大干部职工干事创业的内动力。

2、全面推进支部品牌创建。年初以来，多次召开党建专题研究会议，要求今年要继续深化“一支部一品牌”工作，以创建“五星党支部”为统领，高标准、高要求落实党建各项工作。在原有“五心”品牌创建工作的基础上，今年着力于打造绿色生态党建基地。不断挖掘**文化内涵，邀请专业团队和支部委员会成员组建“绿色党建策划小组”致力于打造保护区红色文化党建特色节点，全力打造完整的“党建生态链”。

3、全面优化活动阵地建设。今年，机关支部结合保护区工作特色对红色文化长廊内容进行进一步完善更新，对党员活动室进行重新布置，对党建宣传栏进行重新设计，增加护林员风采和优秀党员事迹材料；组织开展好党员固定主题党日活动，并认真、及时、准确进行记录。

1、切实履行党风廉政建设主体责任

**管理局党组牢牢牵住党风廉政建设的“牛鼻子”，始终把党风廉政建设列入重要议程，摆在突出位置，以高度的政治责任感抓细抓实，确保主体责任落地生根。年初，全面总结上一年度党风廉政建设工作、党组履行主体责任和班子成员履行“一岗双责”情况，分析不足并提出改进措施，全面部署新一年度党风廉政建设工作。党组书记与班子成员、分管领导与科室负责人层层签订党风廉政建设责任书，确保各个层面履行“一岗双责”职责。同时，局党组还每季度定期听取班子成员落实分管范围内的党风廉政建设和“一岗双责”情况，班子成员每月听取分管科室党风廉政建设情况，对不认真履责、不如实记录的，及时提醒教育、督促整改。

2、及时整改落实存在的问题。

根据区纪委《履行党风廉政建设主体责任意见书》(**年第32号)文件反馈的党组落实全面从严治党主体责任不够到位、科研项目监督管理不够到位、少数干部职工工作作风不够扎实等3方面问题;以及区纪委派驻第八纪检组《关于开展全面从严治党主体责任落实情况检查的反馈意见》(临纪派八(**)10号)文件反馈的政治意识还不够强、党的领导方面还存在薄弱环节、中央八项规定精神落实不到位、基层党务基础还不够夯实等4方面问题，管理局党组高度重视，针对反馈文件精神召开专题会议，逐条逐项对照存在的各个方面问题进行分析、研究，根据保护区工作实际，针对性的制定了整改方案措施，并落实责任领导、责任科室、责任人，限期整改。

3、进一步加强机关作风效能督查。

**管理局在年初召开全局作风建设大会，对全局机关干部提出了进一步加强机关工作作风的要求;5月份组织全局职工学习了《杭州市机关工作人员作风和效能问责办法》;按照“一

把手”提出的“进一步加强机关作风效能督查，切实提升机关干部工作纪律和工作作风的要求”，自7月份开始，机关作风效能督查频率由之前每月两次提升至每星期两次，同时每次的督查情况在管理局微信工作群予以通报。

4、专题研究“两个责任”量化推进工作

局党组高度重视“两个责任”量化推进工作，自2月份开始，共计召开3次“两个责任”量化推进工作专题会议，梳理查摆**年度的需要推进的“两个责任”量化工作，确定今年需要完成1个共性问题，即廉政教育内容单一，教育活动载体不够丰富，廉政教育主题不够鲜明的问题；1个个性问题，即科研项目管理不够规范，对项目实施前、中、后期的监督管理存有漏洞的问题。针对问题清单，制定了相应的责任清单、整改清单、监督清单。

虽然我局党建工作取得了一定的成绩，但也存在着一些问题和不足。一是个别党员干部学习的主动性、自觉性还不够强，在真学、真懂、真用上下功夫不够，有待于进一步深化学习，不断提高理论转化为实践的水平。二是对本单位涌现出来的先进事迹材料和先进典型挖掘不够，宣传力度不够。三是党建工作缺乏创新。在推进党建工作改革创新过程中，思想不解放、思路不开阔，个性化活动少，缺乏开拓创新。

年，我局党建工作的总体思路是：坚持以党的十九大、和**四中、五中、六中全会精神为指导，进一步巩固“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等专题教育成果，紧紧围绕党组中心工作，进一步加强领导班子建设、基础党组织建设、党员干部队伍建设，切实提高党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥共产党员的示范带头作用，不断开创党建工作新局面，为美丽幸福新**发展作出新贡献。

进一步落实基层党建教育工作。一方面不断加强党员政治理论与业务知识的学习，不断提升自身的政治和专业知识水平；

另一方面在实际工作中互相学习，搞好党内的“传带帮”工作，从而使党员的整体素质得到提高，使其在政治上更加成熟，做到关键时刻不动摇，大事面前不糊涂。

进一步出台党建工作新举措。每季度召开一次党建工作领导小组会议，专题研究、分析全局党建工作中出现的新情况、新问题，把握新规律、探索新路子、出台新举措。树立抓好党建是本职、主业、首责和“任用干部看执行力”的鲜明导向，坚持党建工作与中心工作同谋划、同推进、同考核，用中心工作成效检验党建工作实效。

进一步推进“以党建促发展”。坚持党建工作和业务工作“两手抓”，“两手都要硬”，以强党建凝聚核心、以抓党建形成合力，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，助推各项重点工作克难攻坚，促进保护区工作又快又好发展。

进一步落实党风廉政建设和纪检监察工作。切实履行党风廉政建设主体责任，落实“一岗双责”职责；按期整改落实存在的各方面问题，按照既定时间节点要求，上报“两个责任”量化推进工作，如期完成“两个责任”量化推进工作；进一步加强机关效能作风督查，提升机关效能作风。

靠企吃企问题自查报告 汛前检查问题整改工作报告 篇三

尊敬的教育局领导：

1. 针对指出的幼儿园校牌问题，我园立即与装潢部门联系订做校牌，以展我园园风。
2. 针对指出的二楼幼儿洗手水龙头略高问题，我园现已将水龙头改装，便于幼儿使用。

3. 针对指出的充实大班区域活动玩具问题，通过教师废旧物品的制作和幼儿园添置，现已充实到位。

以上是我园针对安全检查中出现的问题进行的整改情况，恳请各位领导再次莅临我园进行检查指导，我们相信在各位领导的关心和要求下，我园一定能够以更加崭新的面貌为我县的幼儿教育作出新的贡献。

一、整改落实阶段活动开展情况

在整改落实阶段，我们严格按照的规定和要求，采取切实可行的措施，认真做好各个环节的工作。

（一）继续抓好学习培训活动。坚持把学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流引导党员干部把认识统一到中央和省、州、对当前形势的判断上来，把思想统一到中央和省、州、的决策部署和要求上来，进一步鼓舞大家的工作干劲，明确今后的工作思路，坚定科学发展的理念。

（二）认真研究制定整改落实方案。我校领导班子把研究制定整改落实方案作为整改问题的关键环节，给予了高度重视。第三阶段一开始，就组织力量提前动手，以学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的意见和建议以及领导班子分析检查报告提出的思路和措施为依据，对制约党校工作科学发展的 个方面问题和需要完善的体制机制进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了 个方面 条具体整改事项，并分清轻重缓急和难易程度，确定了 项整改重点。为使整改落实方案符合实际并具有较强的可操作性。领导班子的整改落实方案形成后，按要求及时公布印发给了全体干部职工，方便接受群众监督。

（三）严格落实整改责任制。为了确保整改方案的落实，按照“四明确，一承诺”的要求，建立了党支部一把手负总责、

亲自抓，班子成员分工负责，各股室具体落实的整改落实责任制，确定了整改落实的监督保障机制。建立了整改问题台帐，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

划书，设计了一批开拓性、创新性、典型性的重头项目，并明确项目责任，明确完成时限、项目效果和责任人，以工作项目建设引领工作创新、推动工作落实，提高服务能力；五是针对参与西部大开发路子不宽的问题，制定了组织参与西部大开发的实施意见，明确了参与西部大开发的指导思想、工作重点和工作措施，为开拓西部大开发的新领域和新途径奠定了基础；六是针对区域合作层次不高的问题，研究制定了组织参与环渤海区域合作的实施意见，进一步探索完善了区域合作的协调机制，为进一步提升区域合作的层次和成效，促进环渤海区域经济协调发展奠定了基础；七是针对对口支援形式单一的问题，研究制定了创新对口支援形式的实施意见，推动对口支援工作从单方面支援向互惠合作方向迈进；八是针对基层三峡移民管理机构弱化的问题，研究制定了加强三峡移民管理工作的意见，强化了三峡移民帮扶和稳定措施；九是针对作风效能建设方面存在的问题，进一步修订、制定和完善了调查研究制度、首问负责制度、服务承诺制度、政务公开制度等十几项作风效能建设的长效机制，进一步简化了外地驻淄办事机构管理手续，将登记备案办结时间从3天缩短为2天。建立了需要解决的突出问题、已经解决的突出问题和尚未解决的突出问题“三本台帐”，对活动期间解决不了的问题，明确了整改时限和要求，正在积极创造条件加以解决。

《存在问题整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

靠企吃企问题自查报告 汛前检查问题整改工作报告

篇四

抓住六大工作重点：

一是抓住税收收入工作重点。坚持勤征细管，加强税源特别是重点税源监控，严格依法征收，税收入库呈现良好态势。截止10月底，我局共入库地方各税6800万元，占年度计划的85%，同比增长28%。

三是抓住征管质量工作重点。我们以“规范管理年活动”为契机，着力加强税收执法控管体系建设，强化对干部的自由裁量权，执法随意性进行控制监督，增强了管理的实效性和宏观公正性。税收征管质量稳步提升，全局资料完整，税务登记率等“八率”指标比同期平均增加20多个百分点。

四是抓住品牌建设工作重点。我们结合实际，开展了创建“文明服务示范一条街”活动，对全街460多户个体户实行分行业一分地段集体研究定税，并张榜公布，并统一制作招牌，进行户籍式管理。示范街无一家不办证或不缴税个体户。同时，我们坚持在执法中服务，在服务中执法，积极开展“1+1”全程无偿式服务，对行动不便和特定投资不强，特定减免税事项的特定纳税人，提供专人负责涵盖20多项服务内容、全程无偿服务，并与120多户企业和个体户签订了服务承诺书，是为纳税人上门服务200多人次，解决实际涉税问题60多个，较好的靠近了征纳关系，树立了地税形象。

五是抓住地税文化建设工作重点。坚持以人为本，不断加强干部业务、素质培训，全力打造学习型组织和服务型机关，倾力创建星级征收单位，努力践行地税文化理念，实现地税文化建设与地税工作有机结合。将地税文化力有效转化为税收工作创新力、发展力。有力促进了征管基础的夯实和税收收入质量的提高。

开展规范管理年活动情况

在实施“规范管理年”的活动过程当中，我们始终按照“构建两种模式，打造三大体系”的基本思路，突出重点，狠抓落实，取得了一定的成效。

一、规范管理，探索机关管理模式

一是加强岗责体系建设。我们严格按照税务机构设置与编制方案的要求，本着科学、效率、协调的原则，根据实际需要，合理设置岗位，明确各个岗位的工作范围和主要任务。按照单位、部门、岗位的工作范围，结合各个岗位的工作量和工作难度，具体制定各岗位工作人员的职责，明确工作权限，做到不重不漏，职责清晰，责权分明，确保每个岗位的税务干部能够顺利履行职责。同时根据各岗位的工作规范和职责，我局从德、能、勤、绩等方面确定每个岗位的工作目标，建立了岗位责任追究和连带责任追究制度，对违反岗位责任制的行为分别作出明确、具体的处理规定。

靠企吃企问题自查报告 汛前检查问题整改工作报告 篇五

为认真贯彻落实中办、国办《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》（中办发[xx]27号）和中央专项治理工作领导小组《工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》有关要求，进一步规范公路水运工程建设领域市场交易行为和领导干部从政行为，促进交通运输系统反腐倡廉建设，现就开展公路水运工程建设领域突出问题专项治理工作（以下简称专项治理工作）制定本方案。

（一）总体要求

紧紧围绕扩大内需、加快交通基础设施建设的中心任务，以

政府投资和使用国有资金的公路水运工程项目特别是扩大内需项目为重点，坚持标本兼治、着力治本，坚持集中治理与加强日常监管相结合，坚持自查自纠与督促检查相结合，着力解决公路水运工程建设领域存在的突出问题，为交通运输事业的快速、科学、安全和协调发展提供坚强保证。

(二) 主要任务

进一步规范公路水运工程建设招标投标活动，促进招投标市场健康发展；进一步推进交通建设项目的规划、评审工作公开、透明，确保项目审批依法实施；进一步加强交通基础设施建设市场的监督管理，确保交通行政行为更加规范；进一步加强对工程建设各参与方、各个环节的监管，落实工程建设质量和安全生产责任制，确保工程质量和施工安全。

(三) 阶段性目标

通过两年左右时间的专项治理工作，要实现如下阶段性目标：交通建设市场交易活动依法透明运行，信息共享的交通建设市场诚信体系初步建立，法律法规制度比较健全，工程建设质量和安全保证体系基本完善，公路水运工程建设健康有序发展的长效机制基本建立，领导干部违法违规插手干预工程建设的行为受到严肃查处，交通基础设施建设领域腐朽现象易发多发的势头得到进一步遏制。

(一) 专项治理工作要解决的突出问题

1. 领导干部利用职权违规插手干预工程建设，用权谋私。
2. 工程项目不严格履行建设程序，未经审批或未办理施工许可就开工建设。
3. 招标人虚假招标；投标人出借资质、围标串标；专家评标不公正。

4. 工程建设项目承包商信用缺失，合同履约率低，中标后转包和违法分包。
5. 建设单位及其上级领导机关违反工程建设客观规律，盲目压缩工期，搞“形象工程”、“政绩工程”，造成质量和安全隐患。
6. 工程建设项目实施过程中监管薄弱，专业化管理人员缺乏，质量和安全管理粗放，工程质量和安全生产责任制不落实。
7. 工程建设项目资金到位情况较差，拖欠现象严重；物资采购监管薄弱，资金监管和投资控制存在漏洞。

(二) 工作措施

1. 以落实《交通基础设施建设领域领导干部八项规定》为重点，严肃查处工程建设领域用权谋私、权钱交易的案件，严格规范领导干部从政行为。
2. 以规范交通运输部门工程建设领域的行政审批、行政许可行为为重点，明确和落实监管职责。对监管不力、行政不作为和乱作为等失职渎职行为，严肃进行责任追究。
3. 以加强项目立项、设计审查、施工许可工作为重点，严格履行基本建设程序。
4. 以提高工程建设项目勘察设计质量为重点，严格设计变更管理，推行公路桥梁和隧道工程安全风险评估制度，保障公路桥梁和隧道工程建设运营安全。
5. 以建立健全交通建设市场诚信体系为重点，规范交通建设市场行为特别是招标投标行为和合同履行行为。
6. 以推行合理标价、合理工期、合理标段为重点，夯实建设

项目质量安全管理工作的基础。

7. 以抓好项目法人、项目经理、项目总监“三个关键人”为重点，为推行现代工程管理制度创造条件，全面提升项目管理水平。

8. 以开展“监理企业树品牌、监理人员讲责任”的行业新风建设为重点，全面推动监理行业的职业化进程，充分发挥工程监理的专业监督作用。

9. 以严格规范工程试验检测工作为重点，充分发挥试验检测数据对保障建设、指导施工、控制工程质量的基础性作用。

10. 以体制机制建设为重点，创新和完善交通建设市场和交通建设项目管理的体制与机制。

11. 以加强建设资金监管和重点项目跟踪审计为重点，规范工程建设资金预算编制、申领、拨付使用程序，充分发挥建设资金的使用效益，防止违规违纪甚至违法挪用、贪腐浪费现象的发生。

(一) 广泛动员部署(xx年8月—xx年9月)

1. 成立领导小组和办事机构。成立交通运输部治理工程建设领域突出问题工作领导小组(以下简称部领导小组)，下设办公室，承担日常工作。办公室设在驻部监察局。部机关有关职能部门各确定1位领导同志为部领导小组成员，并明确1位处级干部担任联络员。交通运输系统各单位成立相应机构，负责专项治理工作的组织实施。

2. 制定工作分工安排。部领导小组制定《工程建设领域突出问题专项治理工作分工安排》，对中办、国办《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》和本《工作方案》提出的治理工作任务进行分解，明确各职能部门工作分工和

工作责任。部领导小组各成员单位按照本《工作方案》和《分工安排》，制定各单位的具体工作方案，落实责任，明确时间进度，提出治理措施和工作目标。省级地方交通运输部门和部属各单位结合实际制定具体工作方案。各单位的具体工作方案于9月底前报部专项治理工作领导小组。