

2023年经理聘用合同简单版(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

经理聘用合同简单版篇一

乙方：_____

为明确双方的权利和义务，就乙方受聘于甲方，担任甲方广东省片区项目主管，完成甲方交给的工程施工管理任务，甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，达成如下协议：

一、工作内容与工作时间

乙方作为甲方广东省项目的项目主管，作好广东省所有工程施工的全面管理工作，确保工程的安全、质量和工期，同时乙方应做好甲方安排的其它临时性工作。负责工程合同的实施，是施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工等负有直接责任。

二、聘用工作时间：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，工作年限为年。

三、劳动报酬及支付方式：

聘用期间的劳动报酬采用年薪制，年薪为144000元（壹拾肆万肆仟元）其中：工资8000元，奖金4000元，年薪在每月10

日按12000元（壹万贰仟元整）工资发放，中途探亲时间为十天，（注：在不影响工作进展的时候）。

三、双方权利与义务

（一）甲方权利和义务：

1、甲方负责工程项目的费用开支，工程分包结算，工程款项等往来业务，保证工程所需的资金，及时支付工程费用。

2、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等工作进行监督和管理。

3、甲方应当为乙方顺利开展工作创造必要、合适的条件。

4、甲方有权在规定的工作范围内调度乙方工作，乙方应服从调度。

5、在项目实施的过程中，出现下列重大问题时，甲方有权解除协议：

1）、乙方与项目组成员有巨大的沟通障碍，导致项目的工作进展困难；

2）、乙方在项目管理的过程中，项目出现严重的与计划相背离的情况；

3）、乙方存在能力的不足，无法胜任项目主管职务，不能完成项目管理任务；

（二）乙方职责：

1、项目全过程：

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程合同条款。做好工程对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1)、负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2)、组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低施工成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3)、组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向甲方报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结。

4)、负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。工程施工中发生的增项增量及技术变更、签证，要及时收集、整理并向甲方汇报。现场签证最迟时间不允许超过3天。

5)、参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核工程施工合同。

6)、对工程进行跟踪检查,及时了解、发现、处理问题,督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对各项目部工作的布置、检查和落实,检查和考核各项目部的工作,客观评价其表现,并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7)、组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核,参加对重大施工技术问题的攻关和解决;组织审查竣工资料,参加工程初验,组织竣工验收。

8)、现场施工合理用料,减少用料损失率,根据使用材料不同,严格控制材料损耗率。

4、采购签约权

认真签订各项分包合同及责任合同,如采购、分包、租赁等,组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

5、安全责任

1)明确安全生产管理制度,与施工队订立相关约定,必要时签订协议。

2)负责主持现场安全施工工作,落实安全生产方针、政策,负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作,主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3)对现场重大安全事故,承担甲方全部责任的10%。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规,依法为乙方提供必要的劳动条件。

2、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活需要。

3、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点体情况调整。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守与甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据相关规章制度，给予其相应的处罚；情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

六、劳动合同的终止、解除、续订和变更

甲乙双方必须共同遵守《劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

七、双方约定的其他事项

1、根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致；乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

八、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和相关规章制度执行。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲方：_____（签字）

乙方：_____（签字）

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

经理聘用合同简单版篇二

地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____

身份证号：_____

住址：_____

根据甲方公司章程以及《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，就甲方聘任乙方担任甲方公司总经理职位的有关事宜，双方经友好协商，达成如下协议。

第一条 工作岗位和经营目标

1、经甲方执行董事决定，甲方聘任乙方担任公司总经理之职。乙方的直接上级：执行董事，直接下级：公司各部门经理。

2、乙方将全面负责公司的日常经营管理，并实现以下整体经营目标：聘用期内第一个会计年度内实现营业额_____元或净利润_____元(不足一个会计年度的，根据实际月份按比例计算)，以后逐年递增_____%。

第二条 合同期限

1、本合同聘任期限为_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满时，任何一方决定不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

第三条 工资、应酬费及福利

1、乙方月工资为_____元(税前)。甲方有权为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。缴纳个人所得税及社保以及经济补偿金(如有)均以上述工资_____元为计算基数。

2、乙方每月可以报销_____元以内的费用，该费用用于乙方履行工作职责过程中发生的应酬、招待等公司业务。乙方应凭有效发票报销上述费用。

3、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

第四条 工作时间

1、双方同意，因乙方属于公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方平均每周休息_____天或每月休息_____天。

在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。

2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属于加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定节假日工作的，则应由公司执行董事书面批准。

3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

第五条 乙方职权

作为公司的总经理，乙方对执行董事负责，并行使下列职权：

- 1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事决议；
- 2、组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- 3、拟订公司内部管理机构设置方案；
- 4、拟订公司的基本管理制度；
- 5、制定公司的具体规章；
- 6、提请聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；
- 7、决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的人员；
- 8、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- 10、享有日常事务的决策权，监督和指示各部门经理的工作；

11、执行董事授予的其他职权。

第六条 乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
- 2、全面执行执行董事和股东作出的各项决议；
- 4、负责开拓市场，建立和维护客户关系，协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 7、履行公司法、公司章程、执行董事和股东确定的其他职责。

第七条 乙方禁止行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 3、不得自营或者为他人经营与公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、未经执行董事同意，不得以甲方的名义贷款；
- 7、未经执行董事同意，不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
- 9、不得向任何第三方或公司内部无关的员工泄漏甲方的商业秘密；
- 10、不得实施违反对公司忠实义务或者其他违反法律规定的

行为。

第八条 甲方的权利和义务

- 2、甲方有权通过执行董事及监事监督乙方的全部工作；
- 3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

第九条 违约责任

1、甲方违约责任

如在乙方履行并遵守本合同约定及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权解除本合同。

2、乙方违约责任

(1)乙方未完成本合同第一条所述公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方的分红，直至解聘。

(2)乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的总经理职责的，乙方有权予以警告、扣薪、降级或者解聘处理。

(3)如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给公司造成的一切损失。

第十条 其他约定

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属于甲方的高级管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)_____

法定代表人(签名)_____

日期：_____年____月____日

乙方(签名)_____

日期：_____年____月____日

经理聘用合同简单版篇三

乙方：_____

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期3个月，_____年____月____日终止。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位_____（工种）工作。

第三条：乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：甲方安排乙方执行单休工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。

第五条：甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或

依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月1日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为1500元。

第十条：甲乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十一条：甲方为乙方提供以下福利待遇社会保险包吃住。

第十二条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

第十六条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向嘉兴市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

经理聘用合同简单版篇四

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》、《_民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一) 合同期双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从_____年___月___日止。

2、无固定期限：从月

3、以完成一定工作任务为期限：从至 工作任务完成时止。
该工作任务完成的标志为 。

（二）试用期双方同意按以下第 种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。（劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；_____年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作部门为 _____， 岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为 _____， 职务（或工种）为 _____。

（二）乙方的工作任务或职责是 _____
_____。

（三）乙方的工作地点为 _____。

（四）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

- 1、标准工时工作制，即每日工作天，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经_门审批，乙方所在岗位实行以总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1、计时工资：

(1) 乙方正常工作时间工资按 执行，初始工资额为 元月或元时；

2、计件工资：

(1) 计件单价 ；

3、其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）：

_____。

4、甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

（二）乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

_____。

（三）乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

_____。

（四）工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（五）甲方每月____日发放（当月上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（六）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《____省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元月（不低于当地最低工资标准的80%）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工劳动保护和保健工作。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

（五）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面

变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

（8）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

□7□□

□8□□

（7）项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3、有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

（1）甲方依照企业破产法规定进行重整的；

（2）甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4、乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前____日通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。
甲方有上述第

(8) 项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5、有下列情形之一的，甲方不得依据《民法典》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

- (3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第八条第

(一) 项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家____省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

（一）如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：止本合同后的竞业限制期限不得超过_____年。）

十一、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期：_____年____月____日

经理聘用合同简单版篇五

法人代表： _____

乙方： _____

身份证号： _____

家庭住址： _____

甲乙双方本着公平、公正、平等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、_门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

合同期限：

1、自 _____年_____月_____日起
起至 _____年_____月_____日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作任务交接完毕后终止。甲方的义务和权力：

1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。

2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级，按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤害、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次

性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在船泊工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

乙方的义务和权力：

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒(值班前四小时不准喝酒)、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

合同续签、终止和解除：

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月，经

双方协商一致可以续签《聘用合同》。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除《劳动合作协议》：

- (1) 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；
- (2) 乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的；
- (3) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方患病或非因公负伤，一年内无法从事船舶运输工作的；
- (6) 乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的；
- (7) 乙方不服从甲方调派命令和工作安排的。

3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》：

- (1) 甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；
- (2) 甲方人员以威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳务的；
- (3) 经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。

4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

劳动争议处理：

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方(签字盖章)： _____

乙方(签字)： _____