

2023年疫情联合执法组工作计划表 消防 联合执法工作计划(实用5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

疫情联合执法组工作计划表 消防联合执法工作计划 篇一

地点：大会议室

与会人员：全体队员

记录人：张鹏飞

会议纪要：1、12月中，每位同志都拿出了较好的精神面貌，训练上刻苦，生活上不放松，通过大家的训练情况，这点是很明显的，每名同志都通过一个月的努力纵向得到了提高。

2、训练上大家对于紧急集合还是训练不够，效果不明显，具体表现在着装时间过长，并有忘带东西的现象，尤其是夜间集合，所以为保证第一时间到达火场，大家的集合速度是必须要跟上的，所以集合这项一定要练。

3、在内务上，大家的进步很快，被子很快就叠成了“豆腐块”但是有的同志的内务水平还需加强，这就要在平时多下功夫，每个班发挥传帮带的精神，相互学习相互帮助，重点在内务码放上，要统一。

4、下一步大家要针对假期考虑排练些节目，并在训练中要着重训练集合，演练打火时要注意安全和技术要领。

疫情联合执法组工作计划表 消防联合执法工作计划 篇二

20xx年以来，区文化市场管理执法局在区委、区*正确领导下，在上级业务主管部门大力支持和指导下，认真学习和领会党的十八届四中、五中全会精神，深入开展“三严三实”教育活动和结亲连心活动，扎实推进行政执法规范化建设，努力推动全区文化市场管理工作上水*、上台阶，连续第五年被评为全省“扫黄打非”工作先进单位。不断强化自身建设，紧紧围绕文化市场安全稳定和繁荣发展的目标，为全区经济社会发展营造健康、和谐、文明、向上的社会文化氛围。

（二）扎实做好了市局下放行政审批事项的承接工作

根据省、市关于深化行政审批制度改革和转变*职能的部署要求，结合全区实际，研究制定了《做好省市下放行政审批项目承接工作的实施意见》，确保即接即办，提高工作效率，规范审批流程，真正将“便民、服务、高效”原则落在实处。

在具体工作中，我们按照省、市关于调整下放行政审批事项的规定，制定具体配套措施，认真做好相关科室、人员的培训和衔接工作。健全信息公开制度，公开行政审批事项、法规依据、承办科室、承办人员、工作流程、报备材料、办结时限和审批结果，自觉接受社会监督。

在行政审批领导小组的领导下，严把准入资质，规范审批行为，不私设门槛，不搭车收费，第一时间将审批事项录入文化市场技术监管与服务*台，接受上级部门的监督。

（三）与甘肃省xx市xx区结成业务帮扶对子

近年来，我局的文化市场综合管理和执法工作，取得了一些成绩，得到了省、市、区各级领导的一致肯定，也被社会公众积极认可，更有一些工作经验在全国文化执法系统中得以

推广。

今年10月下旬，我们根据《山东、甘肃文化市场综合执法能力提升三年（20xx-20xx）行动计划方案》及《山东临沂-甘肃武威文化市场综合执法对*流合作协议书》的要求，同xx市xx区结成对*流对子，开展了协作交流活动。10月19日-23日，在市局的带领下，远赴甘肃，面对面向xx市执法人员进行业务培训、开展业务交流，并向xx区文化执法部门捐赠了部分执法设备，得到了甘肃武威文化执法系统的高度评价和一致认可。

（一）以“三严三实”教育活动为核心，牢固树立群众思想

“三严三实”教育活动和着力解决基层干部不作为、乱作为等损害群众利益的问题，以及“结亲连心”活动，是全年政治生活的重中之重。为做好这几项工作，我局成立了专门领导小组，抽调政治强、水*高的同志组建具体工作机构，印发工作方案，确保了各项活动开展的有声有色、富有成效。

一是深刻领会“三严三实”教育的深远意义。4月29日，我局举办专题党课，局党组*从多个层面阐明了开展“三严三实”教育的极端重要性，深刻分析了全局工作中存在的问题和差距，并对下一步工作提出了具体要求。

二是牢固树立全心全意服务群众的大局思想。我局以高度的政治责任感和使命感，深入开展“结亲连心”活动，迅速与所包社区的群众进行对接，按照“所有联系户全覆盖、重点联系户无遗漏”的原则，通过面对面交流、电话沟通联系等方式，听民意、排民忧、解民怨，切实做到想群众之所想，急群众之所急，为群众办实事。

三是下大力气解决不作为、乱作为等突出问题。依照市委、区委的统一部署，本着以问题为导向，教育惩处并重，标本兼治的原则，利用两个月的时间，在全局开展“不作为、乱

作为、贪腐谋私和执法不公”突出问题的深刻查摆和教育整改活动。为此，我们成立了领导小组，制定了工作方案，明确了任务重点，力求通过这次活动，开创“主动作为、廉而又勤，干在实处、奋勇争先”的良好局面。

（二）不断强化制度保障，切实抓好党风廉政建设

根据区委的统一部署，区纪委第五巡查组于4月8日至28日，对我局进行了严肃、认真、细致的巡查。依照巡查中发现的问题和不足，局党组研究制定了《整改工作方案》，拿出了切实可行的整改措施，使我局的党风廉政建设工作迈上了新台阶。

首先是抓好学习教育。局党组率先垂范，建立完善政治理论学习制度，带领全局党员干部深刻领会一系列重要讲话精神，重点学习新颁布的《**廉洁自律准则》和《**纪律处分条例》，切实提高了思想认识，真正筑牢了党员干部反腐倡廉的思想防线。

其次是抓好责任落实。局党组坚持定期召开会议，专题研究部署党风廉政建设工作。狠抓“一岗双责”的执行和落实，明确班子成员要业务、党建、廉政一手抓，在全局形成了“一把手负总责、分管领导各负其责、谁主管谁负责”的工作格局，有效确保了党风廉政建设工作真正落到实处。

第三是抓好“三重一大”事项。严格规范“三重一大”事项的决策程序，形成了运转有序、行之有效的工作运行体系。10月12日，局党组经过充分酝酿，对部分科室、中队人员的工作岗位和职务进行了调整，以文件的形式向全局公布调整决定，并依据相关程序，向区纪委、区委组织部进行了汇报和备案。为进一步端正工作态度，严肃工作纪律，促进举报案件的查处工作，设立了督察室，充分发挥巡查督查机制，有力地纠正了工作中的问题和不足，为建设一支作风优良、素质过硬、业务精湛的文化执法队伍提供了有力保障。

第四是抓好制度建设。以文件的形式，制定下发了20xx年度《党风廉政建设主要任务》《党风廉政建设工作任务分解方案》和《党风廉政建设和反腐败工作计划》。结合本职工作，健全完善了行政审批承接、事中事后监督、自由裁量权标准、案卷评查、行政执法责任制等一系列制度和方案。

（三）服务与监管并重，切实加强文化市场管理执法工作

结合文化市场不同经营门类的不同特点，采取行之有效的服务和监管方式，以良好的精神面貌和工作状态，促进了文化市场持续健康有序发展。

疫情联合执法组工作计划表 消防联合执法工作计划 篇三

恒日人力资源管理的目标：贯彻以人为本贯彻绩效至上，通过系统的人力资源开发与管理，创造一个公正、公*、和谐的工作环境，打造一支团结、向上、稳定的学习型经营管理团队，为实现魅力恒日、激情恒日、快乐恒日、卓越恒日而奋斗。

人力资源管理的关键工作：工作说明书、绩效考核、企业文化、员工招聘、员工培训、薪酬政策、员工手册、人事管理流程、员工福利、劳动关系、员工档案。

工作说明书是人力资源其它管理的基础，所以在xx年年初，第一步，首先借绩效考核的机会，要求各部门认真完善每个员工的工作说明书。第二步，对工作说明书的确切性和准确性进行进一步的审核，结合员工年度述职报告，与员工面谈，与其上级主管面谈，最终达到准确描述。部门内部分工的调整，人事行政部及时掌握，及时变更，使工作说明书与实际情况保持同步。

20xx年初执行第一套考核办法，执行中边发现问题边改进，

到xx年初执行新的考核方案。通过部门经理每季度的述职报告，逐渐搞清楚各部门的工作职责，完善部门工作任务书及考核标准。通过工作说明书的不断完善，相应的改进员工绩效考核指标和工作标准。考核结果的应用，重点在于发现问题，提出改进措施，把考核单变成培训单，通过考核工具，发现员工的弱点，重点培训改进。

1、建立恒日报，每季度出版。通过案例、工作体会、表彰先进、暴光落后等内容，对员工思想进行化育。根据杨总的期望，争取在20xx年2月26号出恒日第一期报纸。

2、通过咨询公司以及与公司领导的交流，逐步梳理恒日的价值观，形成恒日文化手册。

3、借十年庆典的机会，开展风雨十年恒日情主题征文活动，在恒日报上进行连载或者专版展示。并进行评奖。

4、开展员工职业技能竞赛活动，包括：维修人员技术大比武。办公室人员打字比赛。销售人员产品知识、销售技巧竞赛。

5、发掘公司文艺人才，在4月份举行卡拉ok大奖赛，为十年庆典上台演出做准备。

6、通过以身作则，影响本部门人员，影响其它管理人员，使人力资源部的成员都成为企业文化的倡导者和推进者。

7、坚持每年3月进行员工满意度调查，及时提出改进措施，获批准后落实改进反映集中的问题。

1、通过对员工工作职责和内容的深入把握，真正做到心中有数，能够对人力资源配备提出规划，形成对人力成本审核和控制的能力。

2、不断的研究改进招聘质量，做到招聘之前先有工作说明书、

绩效契约、劳动合同样本，根据工作说明书要求的任职资格，设计行之有效的考察、甄选办法，提高招聘面试的成功率和准确率。

3、招聘的目光要放长远，不求最好，只求合适，并且充分考虑到将来人才梯队的培养，除销售人员、后勤人员外，少用高中以下学历的人。利用公司的薪酬体系，*衡外部公*和内部公*，使新员工的薪资水*既要能请的来，有干劲，又不至于引起老员工的不满，影响工作积极性。

4、切实提高新员工入职培训的质量，改变以往凑数完成任务的情况，使新员工进入岗位之前，首先完成与企业价值观的统一。

5、要专门组织中层干部人力资源管理知识的培训，统一全公司对于新员工入职的引导、教育和关心，从基层确保招聘的成功率。

6、新员工入职后，要安排用人部门带领新员工结识其它部门的人，并把新员工的基础资料张榜公布，以便于新老员工认识与交流，使新员工尽快进入角色，溶入公司。

7、新员工试用期内，加强管理力度，入职后第一周、第一月、第二月、转正前这四个时间要进行考核和面谈，并做好记录，及时解决出现的问题，密切关注适应程度，以最终获得合格员工，避免公司损失。

8、新员工转正后，贴出喜报，通报全公司，并召开转正员工会议，欢迎正式进入恒日公司，并勉励新员工努力工作，创出业绩。

1、在咨询公司的指导和配合下，切实做好培训需求的调查总结工作，做好培训计划。用以指导全年的培训工作。

2、重新修订培训管理制度，使培训工作规范化。做到训前审课件，训中有考勤，训后有考试，考后有结果，结果有分析，分析有处理，长期有跟踪。切实保证培训效果落到实处。

3、广泛宣传，充分沟通，引导学习气氛和学习热情，妥善处理学习与工作的矛盾，尽量把培训工作安排在淡季或休息时间。做到工作学习两不误。

疫情综合执法组工作计划表 消防综合执法工作计划 篇四

一是成立工作领导小组。我局成立了由局长李志丹同志为组长，副局长刘作奏任副组长，文化市场综合执法大队人员为成员的文化市场*安创建工作领导小组。明确目标任务，强化工作落实，确保*安创建工作抓紧抓好。

二是落实工作责任。认真落实*安创建工作“责任制”，切实担负起*安创建工作责任。局长是本局*安创建工作的第一责任人。实行层层签订工作责任状，做到责任明确，赏罚分明。在单位内部实行严格的责任追究制，在全局上下形成良好的创建氛围。

我局以营造公*竞争的市场环境和健康安全的消费环境为基本目标，进一步做好促进安全生产、保护安全消费和稳定社会大局等工作，确保本次*安创建工作取得实效。

3、加强对歌舞娱乐场所的管理力度。积极配合环保等部门对歌舞厅经营活动实行不间断地监管，及时消除歌舞娱乐场所存在的各种隐患。依法打击歌舞娱乐场所违法接纳未成年人、赌博、淫秽表演的违法行为。查处取缔无证经营娱乐经营场所，并及时抄告相关职能部门进行监管，切实维护人民群众的根本利益。

4、认真组织开展直属单位、文化市场、文物保护单位安全检

查工作，并及时向有关部门报送检查情况。全年全系统没有出现纠纷矛盾，没有*，无刑事案件的发生、无干部职工违法犯罪，确保了无安全事故的发生。我局*安创建工作取得了明显成效，为创建*安xx营造了良好的社会文化环境。

对创建*安文化市场这项工作，我们能强化责任意识和大局意识，认真履行职责，取得了一定的成效。今后我们将继续努力，为培养发展和壮大我县文化产业，进一步深化创建*安文化市场建设，为建立一个统一规范、竞争有序、繁荣发展的文化市场而努力。

疫情联合执法组工作计划表 消防联合执法工作计划 篇五

为贯彻中央深改组《关于全面推行河长制的意见》，落实国家水污染防治行动计划，围绕市委、市政府关于加快本市城乡中小河道综合整治的工作部署，区委、区政府决定启动全区中小河道综合整治工作，坚持问题导向，顺应群众期盼，聚焦全区中小河道，综合施策、重拳出击。下决心打赢黑臭河道整治攻坚战，补齐生态短板，为站在更高起点上全面建设生态宜居的现代化新青浦、全面建成更高质量的小康社会、创造人民群众幸福美好新生活厚植生态环境优势，凸显“绿色青浦，上善之城”城市新形象。

1、总体目标

20xx年底全区中小河道、断头河基本消除黑臭，实现“三个明显提高”：河道水质明显提高、生态环境水平明显提高、公众获得感明显提高□20xx年全区基本消除劣v类水体，重建河湖健康生态环境。

2、主要任务

根据□xx区中小河道综合整治工作方案》，本区列入国家和市

级考核的黑臭河道共28条段，总长度公里，均为镇村级河道。其中国家考核的黑臭河道共5条，公里，全部位于xx镇。市级考核的黑臭河道共23条，公里，集中在赵巷、徐泾、华新、白鹤、香花桥5街镇。

3、整治措施

按照“标本兼治、重在治本，水岸联动、重在治岸”的基本原则，结合“五违四必”生态环境综合治理，区域化推进、系统化治理，推动水岸“违建全拆、污水全截、河道全疏、水系全通、河岸全绿、水体全活”，有效解决河道黑臭问题。

4、验收标准

黑臭河道整治后连续三个月或20xx年10月、11月、12月的水质平均值达到考核指标（溶解氧大于等于2毫克/升、氨氮小于等于5毫克/升、透明度大于等于25厘米）；整治后或20xx年底河道的感观及公众满意度调查比整治前有显著提升。

1、本区域中小河道整治目标任务；

2、本区域中小河道综合整治完成情况；

3、本区域中小河道综合整治长效管理机制建立情况；

4、本区域中小河道综合整治有关政策保障和执行情况；

1、开展调研检查。通过听取汇报、召开座谈、现场走访、查阅资料、个别访谈以及社会调查等形式了解核实情况和工作进展。

2、提出意见和建议。依据区委、区府决策部署，以及水务、环保等条线工作要求，向相关街镇和单位提出书面整改意见，并跟踪落实整改。

1、形成一份调研检查报告□xx镇中小河道综合整治调研检查报告。

2、形成一份监督报告□xx镇中小河道综合监督情况报告。

3、推荐社内专家学者2名参加区级专项督查考核工作。

（一）准备阶段

时间为20xx年12月。

1、成立工作组

组长：

副组长：

组员：

2、背景资料收集与学习

收集包括以下背景材料

（1）中央深改组《关于全面推行河长制的意见》；

□2□□xx区中小河道综合整治工作方案》；

□3□xx区中小河道整治配套政策；

□4□□xx镇中小河道整治工作方案》；

□5□xx镇5条黑臭河道情况资料。

（二）调研检查阶段

时间为20xx年1月—20xx年7月。

内容：

- 1、中小河道目标任务及整治措施方案制定情况调研检查。包括控源截污实施方案制定情况；沟通水系、河道疏浚、堤岸整治、生态修复等河道整治实施方案制定情况；开展河道长效管理方案制定情况。
- 2、中小河道综合整治完成情况调研检查。包括整治工作完成情况、整治成效。
- 3、中小河道综合整治长效管理机制建立情况。包括执法监管，动态管理机制，长效养护管理，引清调水，鼓励公众参与等方面。
- 4、中小河道综合整治有关政策保障和执行情况调研检查。包括贯彻落实“河长制”，建立协调推进机制，健全考核问责机制，建立政策保障机制。

形式：

- 1、开展政府职能部门调研检查2次。计划安排在1月份1次，7月份1次。
- 2、召开2次座谈会。参加对象包括政府职能管理部门、行政执法部门、街道居委会等有关人员以及社会代表人士、群众等等。计划3月份开展1次，6月份开展1次。
- 3、开展2次社会调查。采取问卷调查的形式，计划3月份1次，5月份1次。
- 4、现场走访。计划每月至少安排1次现场走访，工作组联系街镇水务所进行。

- 5、个别访谈。对若干名代表人士进行个别访谈。
- 6、查阅资料。结合部门调研检查进行。

（三）成果整理汇总阶段

时间是20xx年7月-20xx年8月

- 1、撰写调研检查报告；
- 2、撰写监督检查报告；
- 3、梳理汇总书面意见和建议；
- 4、梳理汇总相关文字、影像、调查表等材料；
- 5、推荐1~2名九三学社专家学者参加区级专项督查考核工作。