

# 最新监督执纪第一种形态心得体会(汇总5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 监督执纪第一种形态心得体会篇一

为运用好监督执纪“第一种形态”，严格落实落细全面从严治党政治责任，落实让“红红脸出出汗”成为常态的要求，镇党委认真组织学习了《关于做实做好监督执纪“第一种形态”工作办法》。

通过组织学习如何灵活运用谈话、批评、通报、诫勉等监督执纪“第一种形态”，做到惩前毖后、治病救人。下面就深化运用监督执纪“第一种形态”讲几点看法。

一是要严格履行主体责任。扛牢管党治党政治责任，强化严管就是厚爱的意识，开展好谈心谈话，坚持关口前移，抓早抓小、防微杜渐，及时捕捉苗头性、倾向性问题，坚决治“未病”，防止出现大问题。认真履行主体责任、“一岗双责”，通过来信来访、政务服务热线等渠道，及时发现、处置移交问题线索，以监督执纪“第一种形态”动力源，推动全面从严治党责任全面覆盖，营造风清气正的政治生态。

二是要全面完善监督机制。党委要强化党内监督机制，畅通问题发现渠道通日常考察、个人有关事项报告等方式及时了解党员干部轻微性、风险性问题，做到早发现、早提醒、早叫停、早纠正，将问题解决在萌芽状态。与此同时，运用好监督执纪“第一种形态”，把党内监督同国家机关监督、民

主监督、司法监督、群众监督、舆论监督贯通起来，严肃查处各类违规违纪行为，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

三是要严守党的纪律规矩。树牢党建主责主业意识，科学运用好监督执纪“第一种形态”发现问题，深挖问题根源，真刀真枪解决问题，坚持不懈纠治“四风”，推动全面从严治党落地见效。同时严肃党内政治生活，落实好“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议、谈心谈话等组织生活制度，坚持民主集中制，弘坚持批评和自我批评，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

镇党委将以本次学习为契机，扎实做好“政治体检”工作，进一步扛起管党治党的政治责任，真正把监督执纪“第一种形态”体现到推进工作、促进发展上来，切实做实做好监督执纪“第一种形态”相关工作。

## 监督执纪第一种形态心得体会篇二

### 1 “第一种形态”充分体现了“严紧硬”态度。

党内监督条例规定：“党内监督必须把纪律挺在前面，运用监督执纪‘四种形态’，经常开展批评和自我批评、约谈函询，让‘红红脸、出出汗’成为常态；上级党组织特别是其主要负责人，对下级党组织主要负责人应当平时多过问、多提醒，发现问题及时纠正；坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。”这些条款都明确要求各级党组织要运用好“第一种形态”加强党内监督，层层压实管党治党责任。党风廉政建设和反腐败工作，是全面从严治党的的重要方面，但并不是全部，不能把全面从严治党等同于反腐败。因而，全面从严治党，就要在坚定反腐败的同时，把纪律和规矩挺在前沿，践行“第一种形态”，发现错误苗头及时约谈函询，使管党治党从只盯少数人向管住大多数转变，时刻督促党员干部特别是领导干部自重、自省、自警，以实际行动不断推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

2 “第一种形态”直接体现了“治未病”思想。

“良医治未病，防患于未然。”解决复杂问题，“打”和“防”同等重要。“四种形态”中前“三种形态”，如同三道重要防线：防犯错、防违纪、防严重违法。其中，第一种形态又是最基础、最根本、最关键的防线，其实践运用得好坏，直接关系到全面从严治党的基础能否夯实、是否牢固。如果“第一种形态”落实不下去，一年到头咬耳扯袖、红脸出汗的寥寥无几、屈指可数，诫勉谈话、批评教育则一团和气、隔靴搔痒，实践“四种形态”就会落空。“善战者无赫赫之功，善医者无煌煌之名。”用好第一种形态关键在于较真较劲，加强日常监督，使“治未病”常态化。

3 “第一种形态”全面体现了“护森林”理念。

《黄帝内经》中所载之医理：“贼风之至，疾如风雨，故善治者治皮毛，其次治肌肤，其次治筋脉，其次治六腑，其次治五脏。治五脏者，半死半生也。”反腐败与中医治病理念具有“相通之处”，既要治表，又要治里，既要治标，又要治本。而“第一种形态”正是监督执纪由外而内、由表及里，由治标向标本兼治的重要节点、关键一环，通过对违纪苗头，采取严肃而又不失善意的批评，直截了当而又不面折人过的提醒，猛击一掌而又不重创致伤的告诫，正“歪树”、治“病树”、护“森林”，坚决维护良好的政治生态。

### 监督执纪第一种形态心得体会篇三

昔日老同事，今天阶下囚。镜头里，中央纪委第四纪检监察室原主任魏健已是满头白发。十几年前他因在河北高法工作优秀而被调入机关，意气风发的样子还留在同事的记忆中，与今时今日判若两人。

他是十八大后中央纪委机关首个被查的厅局级领导干部。当时有很多人不敢相信他被调查的消息。在大家的眼里，他工

作很勤奋很认真，待人和气，积极正面。但他在顺境之中选错了人生的道路，用权力去满足私欲，最终沦为阶下囚。

在这部片子里，不仅有魏健、明玉清这样工作多年的厅局级干部，也有袁卫华、原屹峰这样名校毕业的青年才俊。曾经风风火火的办案能手、业务骨干在金钱、利益的诱惑中迷失了自我，失去了底线，教训不可谓不深刻。

各级纪委是党内监督的专责机关。纪检干部是查别人的人，谁来监督纪委，是广大党员干部和人民群众关注的话题。

20xx年3月，中央纪委成立了专门监督“自己人”的纪检监察干部监督室，片中用犀利的“刀刃向内”四个字形象道出这个室的职能。

党的十八大以来，中央纪委机关谈话函询218人，组织调整21人，立案查处17人，全国纪检监察系统共谈话函询5000人次，组织处理2100余人，处分7500人。

这是以往从来没有过的力度，查是一种决心、一种魄力，而把典型案例、教训反思拍成专题片，是一种勇气，也是一种自信。

培养业务骨干不易，纪检干部倒下，更是影响恶劣，损失惨重。但代价不能白付。片中提到，在自清门户的同时，中央纪委也积极完善制度、标本兼治。

十八届中央纪委第七次全会将审议《监督执纪工作规则（试行）》，这部规范性文件正是总结了以往的经验教训，找准关键点和风险点，对监督执纪工作的流程、细节、标准作出了详细的规范，在每一个关键环节提出有针对性的防范措施，强化内控机制，防止权力滥用。

“信任不能代替监督”时时提醒着我们，只有信任没有监督，

信任就会变成放任。在电视机前，千千万万个纪检干部观看这部片子时，相信会有很多人心里百味杂陈。

## 监督执纪第一种形态心得体会篇四

“坚持不忘初心、继续前进”，是“七一”重要讲话贯穿始终的鲜明主题，彰显了共产党人矢志不渝的理想信念和奋斗精神，体现了我们党牢记宗旨、一心为民的赤子之心。“坚持不忘初心、继续前进”，要求我们从严管党治党，正风肃纪、反腐惩恶，祛病疗伤、激浊扬清，始终保持党的先进性和纯洁性。从严管党治党，必须加强党内监督，使权力始终用来为人民谋利益。学习关于加强党内监督的重要论述，要与学习“七一”重要讲话结合起来，领会思想脉络，把握精神实质，抓好贯彻落实。

加强党内监督，是从严管党治党的内在要求

党的以来，围绕加强党内监督发表了一系列重要论述。这些重要论述贯穿的一条主线，就是全面从严治党。“党要管党、从严治党，‘管’和‘治’都包含监督。”只有加强党内监督，牢记有权必有责，用权受监督，才能实现关口前移、标本兼治，推动全面从严治党落到实处。

加强党内监督，厚植党的执政基础。强调，“党的根基在人民、党的力量在人民”，“如果管党不力、治党不严，人民群众反映强烈的党内突出问题得不到解决，那我们党迟早会失去执政资格，不可避免被历史淘汰。”为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。只有加强党内监督，确保权力的正确行使，实现干部清正、政府清廉、政治清明，实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，才能厚植党的执政基础。

加强党内监督，深入正风反腐。强调，“管党治党，必须严字当头，把严的要求贯彻全过程，做到真管真严、敢管敢严、

长管长严。”从严管党治党，当前最关键的就是要持之以恒加强作风建设，以零容忍的态度惩治腐败。党的以来，在党中央的坚强领导下，正风反腐成效明显，反腐败斗争压倒性态势正在形成。但也要看到，反腐败斗争形势依然严峻复杂，正风反腐任务仍然艰巨繁重。只有加强党内监督，教育和引导党员干部坚持和发扬党的优良传统和作风，把权力关进制度的笼子，才能做到反腐倡廉、拒腐防变警钟长鸣，才能有效减少腐败存量、遏制腐败增量，推进党风廉政建设走上良性发展轨道。

加强党内监督，永葆党的先进性和纯洁性。指出，“今天，我们比历任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历任何时期都更有信心、有能力实现这个目标。”信心来自于人民的拥护和支持，信心来自我们党具有自我革新的政治勇气。对我们党来说，外部监督是必要的，但从根本上讲，还在于强化自身建设。加强党内监督，着力解决党自身存在的突出问题，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，始终保持党的先进性和纯洁性，才能经受“四大考验”，克服“四种危险”，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

加强党内监督，要突出重点、精准发力

在中央纪委六次全会上强调，要积极探索强化党内监督的有效途径。我们要认真总结经验教训，完善监督制度，做好监督体系顶层设计；强化巡视监督，发挥从严治党利器作用；用好批评和自我批评这个武器；抓住“关键少数”，破解一把手监督难题等，突出重点、精准发力，推动党内监督落到实处、见到实效。

严肃党内政治生活，全面净化党内政治生态。强调，“严肃党内政治生活是全面从严治党的基础。党要管党，首先要从党内政治生活管起；从严治党，首先要从党内政治生活严起。”严肃党内政治生活，坚持民主集中制，开展积极健康的批

评和自我批评，严明党的纪律，是加强党内监督的核心和关键。只有严肃党内政治生活，才能“管”得及时，“严”得到位。严肃党内政治生活，要增强政治性，严守党的政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，维护好党的集中统一领导。要增强时代性，继承和发扬党内政治生活优良传统，立足实际、与时俱进、改革创新，着力提高执政能力和领导水平，着力增强抵御风险和拒腐防变能力。要增强原则性，严格按照党内政治生活准则和党的各项规定办事，坚持民主集中制，敢于坚持原则，坚决纠正与党的大政方针相违背的问题。要增强战斗性，用好批评和自我批评的武器，突出问题导向，强化思想交锋，勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误，坚决同各种消极腐败现象作斗争。通过严肃党内政治生活，切实解决好当前一些党组织和党员存在的组织涣散、纪律松弛，党的意识淡化、宗旨观念淡薄，明哲保身、好人主义盛行等问题，全面净化党内政治生态。

深化政治巡视，发挥监督利剑作用。发挥巡视监督的利剑作用，要突出政治巡视这一特点和要求。要重点检查党的领导核心作用发挥情况，党的建设、全面从严治党责任落实情况，领导党风廉政建设和反腐败斗争是否有力，推动被巡视的党组织认真落实管党治党的政治责任。巡视“回头看”也要体现政治巡视的特点，对问题整改不到位的不放过，对发现的新问题要严肃追责问责，体现党内监督的韧性和严肃性。要深化专项巡视，突出对政治纪律执行情况的监督，突出对党政一把手的监督，着力发现腐败、作风、纪律和选人用人等方面的突出问题，使巡视更专、更活、更准。要推进巡视全覆盖，落实派驻监督全覆盖要求，探索开展市县巡察，使党内监督不留空白、不留死角。

畅通群众监督渠道，强化监督执纪问责。信访一头连着党、一头连着群众，是密切党和群众关系的桥梁与纽带，是群众参与监督的主渠道，更是党内监督和群众监督的有效结合。做好信访工作，畅通群众监督渠道，是强化监督执纪问责的

重要方面。2015年以来，福建省在全省推行信访“零暂存”，要求对受理的检举控告类初信初访件100%进行核查和处理，在3个月内办结，做到增量趋于零、存量逐件清。通过推行信访“零暂存”，保护了群众的监督热情，增设了监督“探头”，形成有效的监督网，让群众对反腐倡廉有了更多的获得感。

加强党内监督，要教育党员干部树立正确权力观

加强党内监督，既要发挥制度机制的他律作用，也要强化思想教育的自律作用。只有认真思考和正确回答我们的权力来自哪里，权力应当为谁服务，才能真正做到“坚持不忘初心、继续前进”。在“七一”重要讲话中强调，各级领导干部要牢固树立正确的权力观，保持高尚精神追求，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，永葆共产党人拒腐蚀、永不沾的政治本色。这一重要论述，为党员干部如何树立正确的权力观指明了方向。

保持高尚精神追求。始终保持对远大理想和奋斗目标的清醒认知和执着追求，是我们党领导革命、建设、改革事业不断开辟新天地、创造新奇迹的成功之道，也是我们坚定道路、理论、制度、文化自信的重要标识。有了这样的信仰和追求，我们的党员领导干部就能保持政治定力，面对一切困难和挑战毫无畏惧，面对一切诱惑和陷阱心如明镜。理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。腐败分子走上严重违纪违法的道路，首先都是理想信念上出了问题。只有坚持高标准引领，才能不忘初心、继续前进，才能守好纪律、远离底线。要结合“两学一做”教育，深入开展理想信念和宗旨教育，引导党员领导干部把牢思想之舵、高扬理想之旗、补足精神之“钙”，始终做到廉洁用权，自觉维护人民根本利益。

常怀敬畏之心。强调，要敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪。心有敬畏，才能言不逾规、行不逾矩。心有敬畏，对党员领导干部来讲，是检验党性的标尺，也是拒腐防变的思想堤防。

我们要按照的要求，把人民放在心中位置，把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，要强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德。要尊崇党章，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪，坚持高标准，守住底线。

发挥权力正能量。强调，各级领导干部都要牢记，任何人都没有法律之外的绝对权力，任何人行使权力都必须为人民服务、对人民负责并自觉接受人民监督。这一论述告诉我们，党员领导干部树立正确的权力观，就是要始终同人民同呼吸、共命运、心连心，就是要坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。“鱼和熊掌不可兼得”，“当干部就不要想发财”。每一名共产党人都要不忘初心，继续前进，把廉洁奉公作为一种价值追求，让权力始终成为服务人民、服务发展的正能量。

## 监督执纪第一种形态心得体会篇五

第一条为认真贯彻落实全面从严治党要求，从严管理监督干部.正确运用好监督执纪“四种形态”，尤其是“第一种形态”，根据《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》和中组部《关于组织人事部门对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》的有关要求，结合xxx公司（以下简称公司）实际，制定本办法。

第二条运用监督执纪“第一种形态”应当坚持惩前毖后、治病救人的方针；坚持实事求是，从严要求的原则，正确把握“树木”与“森林”的关系，把纪律挺在前面，抓早抓小抓苗头，防止小毛病演变成大问题；坚持关心爱护党员干部，促使党员干部干净干事、谨慎用权、廉洁从业、健康成长。

第三条运用监督执纪“第一种形态”主要采取约谈、提醒、函询和诫勉等四种方式，注重经常性教育监督，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。

第四条各级党组织是运用监督执纪“第一种形态”的责任主体，党组织书记是第一责任人，党组织班子成员履行“一岗双责”，侧重于运用约谈、提醒；组织人事部门针对干部日常管理中的苗头性倾向性问题侧重于运用提醒、函询和诫勉；纪检监察机构在发挥好协调职能的同时，侧重于运用函询、诫勉。

第五条本办法适用于公司各级党组织。（需要《关于运用监督执纪“第一种形态”的实施办法》完整电子版请加编辑微信gzaiwutang□

## 第二章 约谈

第六条约谈是指上级党组织督促下一级党组织认真履行全面从严治党责任的方式。

第七条约谈适用于以下情形：

- （一）履行“两个责任”不力的；
- （二）巡视、巡察反馈问题整改不到位的；
- （三）落实公司《党建工作责任制实施办法》不到位的；
- （四）其他需要约谈的情形。

第八条约谈的主体责任人是党组书记（党委书记，特殊情况可委托副书记主持）或纪检组组长（纪委书记），约谈对象是下一级党组织领导班子。

第九条约谈主要包括：

（一）传达上级全面从严治党的要求或领导指示；

（四）对约谈对象认真履行主体责任（监督责任）提出工作要求。

第十条约谈采取集体约谈、个别谈话的方式，不跨越管理层级，原则上每年至少开展一次，必要时可及时开展约谈。

第十一条组织人事、纪检监察部门分别负责协助党组（党委）、纪检组（纪委）起草约谈方案，做好工作组织和记录，督促有关工作任务和需整改事项的落实。