

# 2023年落实整改几份工作报告内容(模板10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 落实整改几份工作报告内容篇一

一、前期存在问题：1. 因宿舍区域卫生的打扫人员分工不明确，导致宿舍公共区域卫生下降的问题。2. 个别岗位仪容仪表稍差。

3. 各岗位上岗期间主动服务差及礼貌用语方面差。4. 岗位交接班动作不规范。

二、针对以上问题，作出整改落实措施及效果：

上岗交接班，下岗人员由带岗班长带回宿舍。

通过带岗制度及岗位监督的跟进，仪容仪表差的问题基本杜绝。

3. 主动服务性、礼貌用语方面：为提高服务水平，规定每周四晚18：30培训，培训内容为岗位业务技能、相关制度、主动服务、微笑服务、礼貌用语等；并以培训与实践带培相结合，每日高峰期由班组管理人员及班组骨干岗位带培主动服务、礼貌用语等。

与实际情况结合，通过班组管理人员及骨干员工岗位带培的方法，目前明显有所提升。

4. 岗位交接班动作方面：规定每周二晚18：30进行训练，训练内容为岗位交接班仪式、队列队形、各突发事件的处理方式及其他军事技能等。通过定期训练，目前岗位交接班动作稍有提升，但还是没有达到理想效果，还须继续强化训练。

以上是我班组整改落实情况，虽各方面工作虽有所提升，但还须持续执行，在下一步我班组将按照部门要求，严格执行“持续整改落实阶段”，强化管理，严格要求，细致安排，以提升班组整体工作。

## 落实整改几份工作报告内容篇二

### 一、发现问题及整改措施

问 题 一：绿水镇大坪村三年未发展党员。

整改措施：加强指导，指派专人对大坪村党支部书记严天兵同志进行约谈，了解相关情况。找准问题原因，积极发现优秀青年进行培养，争取本内销号。

问 题 二：绿水镇香沟村党支部2016年党员先锋指数未按月评比。

整改措施：镇党委要求全镇各党支部，严格遵守八事联动活动程序，规定动作不走样，在民主议事环节中每月固定开展“双星指数”评定。

问 题 三：绿水镇农口联合党支部未严格落实“支部主题党日”规定动作，活动开展不规范。

整改措施：镇党委研究下发《关于进一步明确“支部主题党日”相关事项的通知》，明确“支部主题党日”开展时间和八事联动活动内容，要求各党支部按照要求开展活动。下发《绿水镇关于推行“支部主题党日”备案管理的通知》，要

求各党支部将活动资料按月装订成册，报镇组织办检查备案。

问 题 四：绿水镇康家沟村党员群众服务中心未按时完工。  
整改措施：针对此问题，我镇将积极与施工方联系，抓好协调，督促施工方推进施工进度，工程主体完工后积极推进审计工作，确保新村委会尽快投入使用。

问 题 五：绿水镇四合村无旗杆、国旗，农口联合支部无党员活动室。

整改措施：对全镇25个党支部党员活动室进行督察，对旗杆、国旗破损和无党旗、党旗悬挂不规范的支部限时整改。

问题六：绿水镇新溪沟村、周家湾村、四合村卫生环境差，文件随地乱堆乱放。

整改措施：针对这一问题开展走访调查，对全镇村党支部书记提出硬性要求，制定村委会工作条例，限时整改。

## 二、下部工作打算

针对以上问题，对全镇各支部进行定时督查，对整改不到位的村和问题反弹的村进行全镇通报，并做好管理台账记录，加大平时考核比重，将考核结果与年底绩效考核挂钩。

## 三、保障措施

### （一）坚持领导带头，强化协调配合。

坚持把抓党建作为全镇工作第一要务，基层党建工作存在问题整改工作要实行集体领导、分工负责的模式。坚持党委书记带头履行责任，切实履行党委主体责任；领导班子要针对所驻村，具体抓好整改落实工作，身体力行，及时协调解决整改工作中存在的各项问题，跟踪检查整改落实情况，统筹

兼顾，合力攻关。

（二）坚持问题导向，细化措施要求。一是落实工作部署。严格按照县委统一要求和“八事联动”工作思路，结合每月工作实际，拟定每月“支部主题党日”活动方案，开展特色实践活动。加大平时考核权重，将各支部日常工作开展情况严格与年底考核挂钩。二是抓好日常督查。自我加压，主动作为，以随机抽查、每月督查、季度通报等形式，对全镇25个支部的党建工作，尤其是农村支部在阵地建设、基层党组织建设、党员队伍建设、按月缴纳党费等方面容易存在的薄弱环节，发现一例，整改一例，排除一例。三是严格痕迹管理。深入学习县委备案管理制度，全镇25个支部“支部主题党日”活动开展情况进行规范化管理。各支部活动开展的各项资料，并统一在镇组织办集中备案，每月汇编成册。

中共来凤县绿水镇委员会

2017年3月17日

## 落实整改几份工作报告内容篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

强化组织领导，深化思想认识。由张建胜理事长负责牵头，吕晓光副理事长作为具体负责人，各科室相关人员为直接责任人，建立整改台账，层层分解任务，对照反馈意见逐一认领，深刻反思问题根源，切实加强整改工作的领导和反馈意见落实。针对区委第一巡察组反馈问题，目前我单位已全部完成整改落实工作，并对巡察发现问题进行举一反三，健全了本单位的党建、纪检监督、日常管理及财务制度。

二、对照巡察反馈问题，逐条落实整改方案

### （一）主体责任落实不到位问题：已整改

一是结合巡察组反馈意见，对□xx区残联xxxx年党建工作实施方案□□x残字□xxxx□xx号）进行修改，修改后，文件明确本单位本年度所有党建工作要求，提升党建工作实效，确保党建工作落到实处。

五是结合巡察组反馈意见，严格按照□xx区残联考勤及请销假制度□□x残字□xxxx□xx号）对单位的日常管理，不断加压，硬起手腕，出现问题立即指正，防止小错变大错。

### （二）监督责任落实不到位问题：已整改

四是关于临时聘用人员的管理工作，严格按照我单位制定的临时人员管理制度对其进行管理，临时工的进出、工资调整及工作安排均上会研究。

### （三）党组织建设工作落实不到位问题：已整改

一是按照xxxx年制定的年度党建工作方案开展党建工作□xxxx年召开xx次支部例会，安排部署本月党建主要任务，同时积极配合上级党组织开展各项党建活动。

二是自xxxx年x月起，严格按照要求区分党政会议记录，党建会议记录本由专人负责管理□xxxx年共计开展xx次主题党日活动，召开x次党员大会，上x次党课，真实记录每次参加“三会一课”的具体情况。

三是严格按照上级党组织有关要求□xxxx年召开两次组织生活会，提升组织生活会质量，会前做好各项准备工作，每名党员联系实际，严肃认真的开展了批评和自我批评，会议记录本由专人负责管理，并计划于xxxx年初结合组织生活会，开展民主评议党员和民主评议党支部活动，并对民主测评结果

进行公示。

四是落实集中学习制度，综合运用了集中学习、交流讨论、个人自学、微信党支部等方式，拓宽学习渠道，增强学习主动性，同时对学习笔记进行了检查，将学习情况纳入年底的考核评议之中，促进学习效果的落实。xxxx年共计组织了xx次集中学习。

（四）意识形态工作缺乏重视，落实“党管导向”职责缺位问题：已整改

一是党支部把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，及时传达学习了\*\*\*、省委、市委、区委关于意识形态工作的文件和会议精神，不折不扣落实上级关于意识形态工作的决策部署及指示精神。

二是xxxx年召开x次意识形态专题会，并向上级党组织专题汇报意识形态工作情况，将意识形态工作作为重要内容纳入组织生活会和班子成员的述职报告。

（五）工作作风不严不实，走形式走过场现象仍然存在问题：已整改

宣读了区巡察组对我单位的处理通报及《关于xx区残疾人联合会给予王婉萦同志通报批评的情况通报》（x残字xxxxxx号），同时以红头文件及各类汇报材料为抓手，加强本单位工作作风建设，每个重要文件由分管领导负责把关审核，确保文件内容符合我单位实际情况，制定的方案、办法等切实可行，杜绝出现文件无法落实的情况。

（六）财经制度执行不到位问题：已整改

一是所有涉及政府采购目录中的项目均按照政府采购制度要求执行，部分目录中没有的，但是能够执行政府采购制度的

项目，同样按政府采购要求执行。

二是按照财政局制定的固定资产管理办法，对本单位现有资产进行了排查，对未录入固定资产管理系统的进行了及时补录，并要求以后购买的固定资产要按照管理办法及时录入固定资产管理系统。

三是对以前账目进行了复查，确保每笔支出都有财务领导与单位负责人签字，而且要求以后每笔支出均需领导签字。

一是抓好整改后续工作，紧紧围绕巡察反馈意见，抓住整改不放松，实施组织开展“回头看”，确保所有问题落实到位，同时巩固整改成果。

二是持之以恒的执行\*\*\*八项规定的要求，牢固树立作风建设永远在路上的思想，深入推进制度建设，加强干部职工思想教育，坚决防止“四风”问题反弹。

强化组织领导，深化思想认识。由张建胜理事长负责牵头，吕晓光副理事长作为具体负责人，各科室相关人员为直接责任人，建立整改台账，层层分解任务，对照反馈意见逐一认领，深刻反思问题根源，切实加强整改工作的领导和反馈意见落实。针对区委第一巡察组反馈问题，目前我单位已全部完成整改落实工作，并对巡察发现问题进行举一反三，健全了本单位的党建、纪检监督、日常管理及财务制度。

## 二、对照巡察反馈问题，逐条落实整改方案

### （一）主体责任落实不到位问题：已整改

一是结合巡察组反馈意见，对[]xx区残联xxxx年党建工作实施方案[]x残字[]xxxx[]xx号)进行修改，修改后，文件明确本单位本年度所有党建工作要求，提升党建工作实效，确保党建工作落到实处。

五是结合巡察组反馈意见，严格按照□xx区残联考勤及请销假制度□□x残字□xxxx□xx号）对单位的日常管理，不断加压，硬起手腕，出现问题立即指正，防止小错变大错。

（二）监督责任落实不到位问题：已整改

四是关于临时聘用人员的管理工作，严格按照我单位制定的临时人员管理制度对其进行管理，临时工的进出、工资调整及工作安排均上会研究。

（三）党组织建设工作落实不到位问题：已整改

一是按照xxxx年制定的年度党建工作方案开展党建工作□xxxx年召开xx次支部例会，安排部署本月党建主要任务，同时积极配合上级党组织开展各项党建活动。

二是自xxxx年x月起，严格按照要求区分党政会议记录，党建会议记录本由专人负责管理□xxxx年共计开展xx次主题党日活动，召开x次党员大会，上x次党课，真实记录每次参加“三会一课”的具体情况。

三是严格按照上级党组织有关要求□xxxx年召开两次组织生活会，提升组织生活会质量，会前做好各项准备工作，每名党员联系实际，严肃认真的开展了批评和自我批评，会议记录本由专人负责管理，并计划于xxxx年初结合组织生活会，开展民主评议党员和民主评议党支部活动，并对民主测评结果进行公示。

四是落实集中学习制度，综合运用了集中学习、交流讨论、个人自学、微信党支部等方式，拓宽学习渠道，增强学习主动性，同时对学习笔记进行了检查，将学习情况纳入年底的考核评议之中，促进学习效果的落实□xxxx年共计组织了xx次集中学习。



（四）意识形态工作缺乏重视，落实“党管导向”职责缺位问题：已整改

一是党支部把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，及时传达学习了\*\*\*、省委、市委、区委关于意识形态工作的文件和会议精神，不折不扣落实上级关于意识形态工作的决策部署及指示精神。

二是xxxx年召开x次意识形态专题会，并向上级党组织专题汇报意识形态工作情况，将意识形态工作作为重要内容纳入组织生活会和班子成员的述职报告。

（五）工作作风不严不实，走形式走过场现象仍然存在问题：已整改

宣读了区巡察组对我单位的处理通报及《关于xx区残疾人联合会给予王婉萦同志通报批评的情况通报》（x残字[xxxx]xx号），同时以红头文件及各类汇报材料为抓手，加强本单位工作作风建设，每个重要文件由分管领导负责把关审核，确保文件内容符合我单位实际情况，制定的方案、办法等切实可行，杜绝出现文件无法落实的情况。

（六）财经制度执行不到位问题：已整改

一是所有涉及政府采购目录中的项目均按照政府采购制度要求执行，部分目录中没有的，但是能够执行政府采购制度的项目，同样按政府采购要求执行。

二是按照财政局制定的固定资产管理办法，对本单位现有资产进行了排查，对未录入固定资产管理系统的进行了及时补录，并要求以后购买的固定资产要按照管理办法及时录入固定资产管理系统。

三是对以前账目进行了复查，确保每笔支出都有财务领导与

单位负责人签字，而且要求以后每笔支出均需领导签字。

一是抓好整改后续工作，紧紧围绕巡察反馈意见，抓住整改不放松，实施组织开展“回头看”，确保所有问题落实到位，同时巩固整改成果。

二是持之以恒的执行\*\*\*八项规定的要求，牢固树立作风建设永远在路上的思想，深入推进制度建设，加强干部职工思想教育，坚决防止“四风”问题反弹。

三是深入贯彻落实全面从严治党要求，把落实全面从严治党作为本单位的首要政治任务来抓。认真执行本单位的各项制度，确保压力能够层层传导。抓好党风廉政建设，落实廉政谈话，密切掌握人员的思想状况，深入推进本单位机关队伍建设。

四是以此此次巡察整改工作为契机，举一反三，认真总结整改经验，建立完善长效机制。更进一步完善党风廉政建设制度，加强廉政风险防控，确保整改落实工作落到实处，取得实效。

四是以此此次巡察整改工作为契机，举一反三，认真总结整改经验，建立完善长效机制。更进一步完善党风廉政建设制度，加强廉政风险防控，确保整改落实工作落到实处，取得实效。

## 落实整改几份工作报告内容篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、整改任务和措施

#### (一) “两个责任”落实不到位问题整改

1、两个责任落实压力传导层层递减 当前隐藏内容免费查看。

整改措施：一是严格落实市委巡察反馈的问题和整改要求，加大党员干部违反\*\*\*“八项规定”精神和基层干部损害群众利益突出问题的查处力度，狠抓党风廉政建设和反腐败工作责任落实；二是建立“两个责任”落实情况台账，逐项对账销号，确保责任明晰、履责有依、问责有据；三是加强“两个责任”落实情况考核，每半年由县委班子成员带队进行专项检查，对落实不力的督促整改，问题严重的提出批评并通报曝光，强力推动工作落实；四是研究制定《x县各级党组织专题研究党风廉政建设制度》，结合年度考核，对“两个责任”落实存在问题进行责任倒查追究，层层传导压力，倒逼责任落实。

整改措施：针对巡察移交的问题线索，县纪委召开领导班子成员和业务骨干会议，逐案进行复查复核，对确实存在处理不到位问题，及时纠正处理；对相关人事档案资料存在的问题，交人事部门调查核实、补充证据后，依据有关规定进行处理。

### 3、“两个责任”签字背书制度流于形式。

整改措施：一是于每年x月底前完成“两个责任”目标书的签订，进一步明确县委主要负责人和班子成员的责任和履责要求；二是县委每年至少召开3次研究党风廉政建设的专题会议，年初主要研究全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，重在安排部署；年中主要听取党风廉政建设重点工作推进情况汇报，研究解决监督执纪问责和巡察工作中的重大问题，重在推进工作；年终听取“两个责任”落实情况报告，对班子成员履行“一岗双责”情况进行监督和点评，重在考核评价。平时根据党风廉政建设的重要工作任务，适时召开党工委专题会议进行研究，明确分工，采取措施，抓好落实。三是根据最新规定，对已出台的《x县各级党政主要领导不直接分管五项工作的实施意见》进行修改完善，采用多种形式，加强对有关重大事项工作流程和相关规定落实情况的监督，不定期地对制度执行情况进行检查，确保各项工作落到实处。

责任领导□XXXXXXXXXX

牵头单位：县委办公室、县纪委（监察局）

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

## （二）组织人事不规范问题整改

1、干部人事工作整改存在进度慢、效果不明显。

整改措施：

一是制定整改时间表，确保整改效果。（1）高度重视，统一思想。对巡察组反馈的问题，由主管县级干部牵头，按照巡察组的要求，本着实事求是的原则，确保在规定时间内整改到位。（2）对人事方面问题。对组织原因造成的，要加强管理，举一反三，引以为戒，杜绝此类问题再次发生。对个人原因造成的，在事实认定后，于x年x月x日前提交县委常委会研究，按规定处理到位。（3）开展好干部人事档案审核“回头看”工作□x年x月x日前，完成干部人事档案审核“回头看”工作，以巡察中发现问题为镜鉴，与干部选拔任用工作相结合，对易出现问题的环节重点排查。发现问题立即汇报，并对相关人员进行责任追究，逐步促进干部人事档案管理及干部选拔任用规范化。

二是建立长效机制，巩固巡察成果，不断规范组织人事工作。

（1）强化规矩意识，严格执行干部选拔任用程序。严格执行《干部选拔任用工作条例》等有关文件规定的程序，做到履行程序不走样，坚决把好程序关，严格按照程序办事。健全选人用人制度，进一步规范干部选拔任用方式和程序，逐步完善干部的选任、交流、考核评价以及干部选拔任用的责任追究等机制，做到用制度选人、靠制度管人。改进选人用人

办法，积极引进竞争机制，大力推行“阳光操作”，不断提高干部选拔的公开性和科学性。（2）进一步加强领导班子的作风和队伍建设。加强对领导干部的教育，强化责任意识，树立正确的宗旨观念，自觉接受基层、群众的意见，着力提高选人用人公信度，保证每次选拔任用工作都能得到大家的公认。加强对领导干部坚持原则、自我反思、落实工作等方面的培养，能够在选拔任用工作的各个环节做到毫不松懈，严格程序。（3）严格执行干部监督工作责任制。发挥纪委（监察局）的纪检监察作用，对干部选拔任用工作监督检查不力的责任主体实施相应的制约措施，确保干部选拔任用工作健康运行。（4）进一步加大惩处力度。凡是违反《干部选拔任用工作条例》的规定所选拔任用的干部，一旦发现，应立即处理；对不按《干部选拔任用工作条例》规定办事的，坚决追查责任人和经办人的责任；对组织人事干部在干部选拔任用工作中的失职行为，严格按《组织人事干部行为若干规范》进行处理；对以权谋私者从重从严处罚。

### （三）违反八项规定精神问题整改

整改措施：一是组织各乡镇、街道、县直各单位开展财务收支自查工作，认真分析自查中发现的问题，并按要求进行整改；同时，开展财务支出专项检查活动，检查的主要内容为：会计账务处理是否规范；收入是否及时入账；支出票据是否真实、完整、合规、合法；是否存在随意扩大支出范围、提高支出标准等现象；会计凭证的内容是否真实、完整，填写是否齐全、正确；专项资金是否专款专用等。通过开展财务专项监督检查，进一步提升资金使用效益及财务管理水平。二是邀请审计部门每年对各单位账目审计一遍，对发现的问题提出处理意见，督促限期整改。纪检监察或巡察机关每年对各单位“三公经费”等审查一次，发现违反八项规定及其他违纪问题严肃处理。三是继续建立健全财务规章管理办法，规范资金、资产管理；计划每年举办一期财务人员培训班，组织财务人员认真学习国家的财政审计法规和本行业的财务会计制度，督促各单位按规定进行会计核算，规范财政财务

收支行为，提高会计核算和财务管理水平；进一步完善会计监督机制，明确各岗位的职责权限，并做到相互制约，继续实施财务公开制度，提高财务运行的透明度；把财政资金安全管理做为党风廉政教育和法治教育的一项重要内容，全年开展2次以上财政资金安全管理方面的教育培训。

责任领导□xxx

牵头单位：县财政局

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

#### （四）“懒政怠政”问题整改

##### 1、部分单位纪律涣散问题。

整改措施：一是针对部分人员不在岗情况，逐人落实，对确实外出不登记、脱岗问题，视情节给予处理；对于午间饮酒问题，依纪给予处理。二是开展为期3个月的机关纪律作风专项整治活动，对懒政怠政、不遵守工作纪律的干部职工，依规依纪进行处理。

责任领导□xxx

牵头单位：县委办公室、县纪委（监察局）

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

（一）树立“四个意识”，突出政治要求，确保整改工作取得实效。县委、县政府领导班子充分认识到巡察组反馈问题

的严重危害性、整改落实的现实紧迫性，思想上高度重视，坚持做好“四个突出”：突出政治要求，坚持政治第一、担当为先，把讲政治贯穿整改工作的全过程、各方面；突出从严要求，以最严的标准、最严的举措抓整改，不放过、不漏掉、不含糊任何一个问题；突出标本兼治，做到举一反三、触类旁通，既解决当前问题又解决长远问题，既解决个性问题又解决共性问题，坚持堵漏洞、扎篱笆、建制度，以制度管权管事管人，形成务实管用的长效机制；突出时限要求，确保在规定时间内全面完成整改任务。

（二）结合“两学一做”，开展专项治理，切实解决存在的突出问题。以“两学一做”“一学两抓三严”“懒政怠政为官不为问责年”专题活动为载体，在加强思想教育、严肃政治生活、从严选人用人、创新基层党建、深化作风建设及推进反腐倡廉等方面下功夫，针对巡察组反馈和我们工作中发现的问题，集中开展组织人事工作、机关作风纪律等专项治理活动，县委办公室、监察局等部门充分发挥职能作用，强化督促检查，定期进行通报，认真解决工作中存在的突出问题，督促整改任务的完成。

（三）紧扣“六项纪律”，完善制度建设，充分运用好巡察成果。认真学习领会\*\*\*\*\*系列重要讲话精神，以党章党规党纪为尺子，紧扣“六项纪律”，紧盯“两个责任”递减、全面从严治党弱化等共性问题，注意发现个性问题、找准要害问题、深挖根源问题，对具备整改条件短期能够整改的问题，坚持抓紧改、早见效；对通过努力能够在一定时限内解决的问题，明确时限，按照计划限期整改；对情况复杂、涉及面大、需要较长时间解决的问题，加强协调，采取综合治理措施加以解决。建立健全各项规章制度，不断巩固和扩大整改成果，真正使整改的过程成为促进干部作风转变的过程，真正把巡察“回头看”工作的成果转化为推动经济社会发展和做好各项工作的实际成效。

责任领导□xxx

牵头单位：县委办公室、县政府办公室

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

## 落实整改几份工作报告内容篇五

为了保障广大群众的生命财产安全，充分发挥公安派出所消防监督工作职能，规范派出所消防监督执法工作，努力营造良好的消防安全环境，在过去的一年，我所创新思路、突出重点，充分发挥派出所点多面广、熟悉辖区情况的优势，广泛开展消防宣传教育，全面落实消防安全责任制，积极探索消防监督管理的新路子，有力提升了派出所消防监督业务水平和防控能力。

### 一、大力开展消防宣传教育工作，提高全民消防安全意识。

我所民警充分发挥“身在基层，了解基层；贴近群众，了解群众”的特有优势，充分运用多种形式，广泛深入，大张旗鼓地开展内容丰富针对性、应用性强的消防宣传。一是深入居民住户进行消防宣传，将普及消防法律和安全知识作为一项经常性工作；二是深入辖区学校、企业开展消防专题宣传活动，全面介绍在消防安全细节和自救、逃生等知识，督促其严格落实消防安全责任制，拟定好消防安全应急预案；三是定期对辖区宾馆、网吧等特行场所开展集中培训，并对消防器材的正确使用进行讲解和演示，及时消除火灾隐患。一年来，深入社区、村组、重点企业单位、学校开展消防专题宣传活动40余次，印刷制作消防宣传资料4万份，消防安全展示图片4套，张贴通告300余份，制作条幅30余条，在广场、行业场所等电子屏幕上播放消防宣传口号600余次，受培训人员360人次，受教育人数达成3万余人。

### 二、规范建立消防监督工作台账，建立消防工作长效机制。



针对辖区单位实际，按照消防工作“谁主管，谁负责”的原则，与辖区26家消防重点单位签订《消防安全管理工作责任书》，明确主要责任和目标。集中人员对辖区164家企事业单位、40家中小学校、39家寄递物流、42家宾馆、4家网吧、4家加油站等特行场所的火灾隐患情况进行了全面调查摸底和信息统计，对辖区内列管的易产生火灾隐患的单位做到情况清、底数明、资料全、档案全，全力帮助其制定和完善灭火应急疏散预案并按要求定期组织演练10余次，确保遇到突发火灾事故时，能够在第一时间提供详实资料，为消防救援队伍开展灭火救援工作提供有力保障。

三、坚持常态化督导检查，强化落实消防乱点整治工作。

一年来下发消防安全隐患整改责任书160余份，未发生一起大小火灾类险情。

## 落实整改几份工作报告内容篇六

虽然各地消防宣传教育工作取得了一些进展和成效，但仍然不少存在问题和短板，制约了消防宣传教育的实际效果。

第一，消防宣传教育“形式化”。部分地方缺乏对消防宣传教育重要性的正确认识，将其视为不得不完成的任务，导致消防宣传教育存在“走过场”“形式化”问题。具体表现为：部分义务主体缺乏宣传的主动性；部分义务主体只关注宣传教育任务的完成，缺少对效果的反馈和总结；部分义务主体将消防宣传视为辅助，并未意识到消防教育宣传与应急救援同等重要。消防宣传教育的形式化，不仅无法起到应有效果，还浪费了人力物力。

第二，消防宣传教育“理念化”。当前的消防宣传教育工作存在“重理念、轻技能”“重警示、轻方法”“重宣传、轻教育”的误区。具体表现为各地将宣传教育的重点放在火灾危害的警示和火灾事故及应急救援事迹的宣传报道上，对火

灾隐患的识别、防火灭火和逃生自救的技能、消防产品质量把关等知识则缺乏足够的教育培训，这是导致大量“小火亡人”事故和安全隐患频发的重要原因。

第三，消防宣传教育“同质化”。各地虽然尝试与新媒体结合进行消防宣传教育，在形式上有一定创新，但内容上仍然高度同质化，即每次宣传的内容几乎相同，缺乏实质创新，这也从侧面反映出相关义务主体对消防宣传教育工作的轻视和误解。高度同质化的内容，缺乏创新的宣传教育材料，都无法调动学习者的积极性，效果自然无法保证。

第四，消防宣传教育“专业化”。部分地方的消防宣传教育过分追求“专业化”，惯用专业术语、专业图表，导致教育培训不接地气，不适合中小学生和普通公众的需要。对于普通公众而言，他们更需要的是简单易懂的消防安全知识和技能，专业术语和知识既不实用，也不好理解，也影响宣传教育的效果。

第五，消防宣传教育“保障差”。虽然各地在消防宣传教育方面做了一定投入，但突出的问题在于，各地宣传教育经费投入差异较大。一是消防宣传教育投入主要受制于当地政府和领导的重视程度，缺乏刚性保障，领导重视则经费投入相对充足，领导不重视则经费投入不足。二是部分地方反映消防宣传教育经费投入不足，还有些地方消防宣传教育基础设施欠缺，消防教育宣传缺乏有力依托。

## 落实整改几份工作报告内容篇七

(一)在加强社区党组织自身建设方面存在的问题

1、党务公开不全面

联盟新城社区对未在三权公开网上公示的2017年，2018

年，2019年党员名单及变动情况进行公示。

## 2、党员发展不平衡问题。

联盟新城社区党支部积极发展和培养入党积极分子，现已发展思想觉悟高工作能力强的入党积极分子2人。

## (二)涉及民生领域的问题

### 1、金爵小区车多棚少，车辆停放不规范，健身器材

1、联盟新城社区积极和区住建局物业对接，加强协调和沟通，已落实车棚和规范车辆停放。

2、联盟新城社区积极和区住建局，教体局，物业对接，已落实安装健身器材。

以上是联盟新城社区针对区委巡视组提出的意见进行的整改工作，虽然取得了一些成绩，但距离上级组织的要求和群众的企盼还有一些差距。今后，我们将以更深的认识、更高的标准、更严的要求、更大的力度，力促社区发展迈上新台阶。

中共川汇区城南办事处联盟新城社区党支部

2020年11月17日

房地产公司巡察组反馈意见整改落实情况报告

机场巡察组反馈意见整改落实情况报告

关于落实巡察组反馈意见整改情况报告【3】

# 落实整改几份工作报告内容篇八

## 报告

一、关于党内政治生活不严格问题方面。通过自查自纠，无不讲政治原则问题，已将《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《党内监督条例》，作为党员干部教育培训的必修内容。民主生活会在学习文件、领会上级精神的基础上，党员、领导干部都联系实际进行了对照检查、以剖析自我不怕严、听取意见不怕刺、发现问题不怕丑、触及思想不怕痛的精神认真开展了批评和自我批评。查找自身出问题和不足。并针对自身存在的问题，提出了整改措施和整改时限。民主生活会自始至终处于团结批评团结的原则立场上，做到知无不言，言无不尽，言者无罪，闻者足戒，把存在的问题摆到桌面上来讲，真正讲到了点子上，说到了要害处，会议开得严肃，达到了红脸、出汗、受惊醒的效果。“三会一课”等党的组织生活制度落实不力方面，通过自纠自查发现学习制度有时坚持不够好，抓的不够紧，表现在平时对学习强调的多，组织安排学习时间、统一辅导的少，三会一课坚持的不够好，今后要加强克服。

二、关于对“两学一做”学习教育不够重视、领导不力方面。在上级组织部门的督导下，我乡积极开展“两学一做”教育实践活动，并使之常态化制度化，年初有计划，季度有总结，每月有督导，每周都学习。通过自查自纠，从广大党员个人层面来看，给每名党员开了一个“体检表”。广大党员要结合自身进行仔细“体检”，用问题“把脉”，以“问题”为镜子自我对照，找到病灶所在。

三、关于党的观念淡薄问题方面。通过党组织关系排查工作，我乡无失联党员，每名党员都有联系方式，和准确的身份证号码，通过每个支部开大会，健全完善党员失联工作机制，确保每名党员都纳入党组织有效管理。

四、关于机关党建“灯下黑”问题方面。通过查看机关党组织“三会一课”记录本和年初计划，支委会、党员大会和党小组会议都是按照年初计划按部就班开展，对党员领导干部以往参加党内组织生活生活开展自查，并对以后参加党内组织生活情况进行了规范。

五、关于农村党组织软弱涣散问题方面。\*\*村由于党组织书记工作思路陈旧，不在状态，发挥领导能力不够，治村能力不强导致涣散。曙光村由于党组织书记由于个人原因不胜任现职，领导作用发挥不好，班子缺少战斗力，凝聚力，治村能力不强导致涣散。目前深入调查，夯实整顿工作基础。联合乡党委组成工作队深入到\*\*村、曙光村开展调研，调查摸底深入查找突出问题，剖析挖掘产生涣散的原因的矛盾，并制定整改措施及方案。明确了由乡党委书记、乡长包保软弱涣散村，切实加强软弱涣散班子整顿工作。市级领导到我乡开展调研工作3次，并提出了意见，摸清情况，倒排时序，安排整改工作的时间截点，即注重目前问题整改，也要提升班子整体凝聚力。通过座谈等方式，与班子成员之间互相学习、谈心、交换意见，自觉强化大局意识和责任意识，增强了班子的领导力、执行力和凝聚力。强化整顿力度，抓好落实。强化队伍建设，提高党员队伍思想认识，明确各自工作职责，抓好各项工作落实。结合村实际情况重筛选、培养党组织书记人选。

## 落实整改几份工作报告内容篇九

2017年10月08日上午，文山供电局基建部及文山供电局相关领导、丘北县主管部门领导对丘北县35kv八道哨变电站工程情况进行了检查和指导，提出了若干宝贵、具体的指导性意见、建议和要求。金王寺水库工程建设指挥部一班人高度重视，将省厅、市局领导的意见、建议和要求进行了认真梳理，及时落实了整改。

二、整改落实阶段活动开展情况 在整改落实阶段，我项目部严格按照南方电网相关规范执行及云南电网文山供电局规章制度和要求，采取相信切实可行的措施，认真做好各个环节的相关工作。

（一）抓好工程施工现场安全文明措施及安全文明施工工作。

一、严格按照《现场施工临时用电安全技术规范》要求，采用三相五线制及三级配电箱一机一闸措施。为加强临边安全防护措施，在挡土墙四周设置双层脚手架作为安全防护栏并挂设安全防护网。施工现场增设安全警示牌，警戒线，做到不遗漏任何一个危险点，做到每个危险点都做好相应的防护措施，确保工程零事故。二、加强现场文明工作措施，在施工现场搭设施工临时办公室，安排2人以上人员入住施工现场，确保24小时值班做好施工安保工作。在施工现场设置施工棚、做到定置化区域管理，材料分类集中堆放，设置水泥临时仓库、钢筋堆放区、砂石料堆放区并设置相应的标识牌。

筑能力都能得到相应的保障。当现场进行搅拌时，搅拌设备必须满足施工要求，材料来源稳定、可靠，现场存贮水泥的库房要做到防雨、防泥、防潮。混凝土浇筑时要严格按规范要求要求进行振捣，振动棒严禁碰击模板，应派专人在模板外侧或底侧适当敲击模板，以排除混凝土内部气泡。并严格按混凝土养护要求养护到位，保证混凝土强度要求同时保证外观达到南网施工质量验收要求规范要求。

（三）工程进度控制措施；针对目前工期滞后问题，重新编制施工总进度计划、合理安排后续工作安排、加到人力物力财力投入确保工程顺利如期完成交付给建设单位。

三、目前存在问题

我项目部通过这次停工整改落实阶段工作虽然取得了很大成效，但仍存在一些问题和不足。一是工程对施工困难估计不

足，站区石方挖方量超出预期、前期在施工场地平整滞后工期过多。二是对现场整体施工安排不够全面合同，施工作业面未能全面展开。

#### 四、下一步工作安排

下一步，我们将按文山供电基建工程建设项目部要求，加强项目管理。合理优化施工总体安排，全面展开作业面。目前正在展开挡土墙、主控楼施工。站区围墙、站内设备基础计划本月18开全面开工。争取本月底完成60%合同工程量。目前35kv变电站工程施工人员20人，20号后人员投入将达到40人同时施工。

经过这次上整改，文山供电局基建部及文山供电局相关领导、丘北县主管部门领导对丘北县35kv八道哨变电站工程情况指导使我项目认识到自己的诸多不足之处，工程进度迫在眉睫我部在后续时间里将全力以赴确保工程如期顺利完工。

葛洲坝集团电力有限公司

丘北县35kv八道哨输变电工程施工项目部

2017年11月15日

《整改落实情况工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 落实整改几份工作报告内容篇十

强化消防宣传教育工作既需要制度保障，也需要在内容和形式两个方面进行优化升级，开启新时期消防宣传教育工作的新局面。

第一，健全《消防法》中的宣传教育制度。现行《消防法》只在原则上规定了各主体的消防宣传教育义务，对于宣传教育的内容、形式、程度、激励和惩戒机制等均未作详细规定，这是很多地方的消防宣传教育流于形式、保障不足的重要原因。对此，在将来修订《消防法》时，应当明确规定各义务主体开展消防宣传教育的具体内容、保障措施、激励与保障机制，并辅之以相应的法律责任，使消防宣传教育工作真正实现制度化、规范化和法治化。

第二，将消防安全教育融入国民教育体系。从域外经验来看，包括消防安全在内的公共安全教育应当从娃娃抓起。在我国，虽然消防安全教育已经进校园、进社区，但并未形成成熟稳定科学的教育体系，运动式、过场式的活动仍是目前学校和社区消防宣传教育的主要形态。为了保证消防安全教育取得实效，有必要将其融入国民教育体系。一是将包括消防教育在内的公共安全教育列入中小学教学计划，作为必修课。二是教育部门与当地消防救援机构紧密合作，针对不同年龄段、不同层次的学生制定具体的教育方案，组织编写消防教育教材并逐步完善。三是全国要培养一批消防知识普及教育的专兼职教师队伍。四是学校对学生进行消防知识普及教育时，要注意教育内容和形式，采取灵活多样的课堂讲授和组织活动相结合的方式。

第三，升级社会化消防教育网络。目前，社会化消防宣传教育格局虽已初具规模，但短板和问题较多，突出体现在基层宣传存在盲区、社会力量参与不足等方面。升级社会化消防宣传教育网络，一是要加强对基层自治组织消防知识的培训，特别是针对村居两委成员和网格员，要使他们掌握较为全面的消防安全知识和技能，打造基层消防宣传教育讲师团，并通过他们培训普通群众。二是要加强对党政领导、行业部门、村（居）委负责人和消防安全负责人、管理人消防知识和参与消防宣传工作的考核。三是要加大对社会力量参与消防公益宣传的表彰奖励力度，在社会上营造浓厚的消防宣传氛围。四是要充分发挥社会组织和志愿者在消防安全培训教育方面



的作用。

第四，增强消防宣传教育的“技术性”和“趣味性”。为了转变当前消防宣传教育“重理念、轻技术”“重警示、轻方法”的取向，必须增强消防宣传教育的技术性。一是消防宣传教育要以传授“识别火灾隐患”“防火知识”“灭火和自救逃生技能”“消防产品使用知识”为主，以警示教育为辅。二是注重消防知识的亲民性、通俗性，用简单明了的方式向群众传授各种消防知识和技能。三是引入“体验式”消防教育方法，以案说法，增强群众的真实体验。此外，还要打破对“专业化”的依赖。消防教育宣传应该走群众路线，不求过于专业，但求有实效，要以人民群众喜闻乐见的方式展开消防宣传，这就需要消防教育宣传增强“趣味性”。各义务主体要充分利用新媒体技术，通过文字、视频、图片相结合的形式，借助小游戏、趣味动画、微视频等多种方法，让广大群众在“寓教于乐”中掌握消防知识。

第五，推进消防宣传教育“数字化”“信息化”。在信息时代，消防宣传教育也应逐步实现数字化和信息化。一是要运用大数据、人工智能等技术调查了解群众需求，设计消防宣传教育产品，并评估其效果，建立消防宣传教育数字反馈机制。二是建立全国或地方消防宣传教育信息系统，实现消防安全知识、信息的共建共享，平衡各地消防宣传教育资源的差异。三是推进消防类节目进驻各类互联网平台或直播平台，使群众能够更方便快捷地获取消防安全知识。