

年度质量总结会议记录 质量的年度工作总结(汇总15篇)

学习总结不仅对于提高学习成绩有着积极的作用，更能够提升自己的思维能力和文字表达能力。对于学期总结的写作，参考一些范文可以帮助我们更好地理解 and 掌握要领。

年度质量总结会议记录篇一

为提升我公司质量管理水平和全体员工的质量责任意识，确保全面完成本年度各项质量指标，20xx年7月至8月在制药厂举办了，强调员工的岗位质量责任和质量行为提升，以“我是一个合格的质量卫士”为主题的质量月活动，现对质量月活动总结如下：

第一阶段宣传动员、学习阶段（07月01日至07月06日）

- 1、制作了38份质量宣传标语，分别张贴于制药厂各个部门显眼处，在制药厂qq群、各部门qq群发起质量月的宣传。
- 2、由质保部组织全厂管理人员召开厂级质量月宣传动员会，各部门分别组织了部门级和班组级宣传动员会，宣传质量月活动主题与内容，向全厂人员发起“在我岗位的质量责任”，“如何当好质量卫士和我为质量谏言”征文活动。

组织车间管理人员、班组长共36人召开“如何确保记录质量，保持0退审”的经验交流和沟通会，会上各部门班组长均介绍了自己班组如何确保记录0退审的措施。好的经验有：

- 1、重点对不常生产、人员流动大的岗位进行重点关注、检查、复核；
- 2、对车间全体员工实行绩效考核制，对记录填写差错、过程

违规违纪等情况等严格进行考核等。

3、重点落实班组长的记录审核责任，做到层层把关。在会上收集了在审核和填写记录过程中，各班组长提出的需完善的问题，形成会议纪要，要求各相关部门按期完成了整改。

全厂性专题培训：对全厂人员进行了共计约950人次“质量心理学”、“规范填写记录”、“规范的现场管理及0缺陷管理意识”的培训。

部门、班组级培训：各部门、班组对本岗位人员重点进行了清洁清场相关培训、重点岗位操作知识培训。

在工会会议室举办了7场质量展，质量展主要有三个展区，一展区主要有近年质量、安全事故图片[]20xx年制药厂偏差情况介绍和20xx年上半年各部门严重违纪事件的列举以及制药厂历年药品质量投诉实物展和细菌、霉菌生长较多的培养皿实物等。

二展区主要有：历年药品质量大事故和安徽省药监局20xx年6月对辖区内gmp飞行检查情况的列举。第三个展区：历年药害事件和“亮剑”精神励志短片。主要通过此次质量展，让员工明白：

1、要把好质量关，做良心药，你家人、朋友可能也会用到你生产的药品。

2、只有在平时工作中按规定操作，我们才能不怕任何人以任何形式来检查我们。

3、没有企业这个大家庭的哪里会有我们小家庭的呢？

4、不会游泳的你，难道换个泳池就能自由的畅游了吗？你对工作付出几分，工作就对你回报几分！

对制药厂全体人员发起“我的质量责任和我为质量谏言”的征文活动，共收集91份质量征文，240项谏言，其中具有可操作性，包含质量管理、设备维护保养、生产管理的谏言有80项，已落实整改。

各部门征文和谏言数量见下表：

部门我的质量责任征文数量我为质量谏言数量较好的征文人员名单

一车间17148xx

二车间735xx

三车间24——xx

四车间18——xx

技术部56xx

设备部717xx

质控部613xx

质保部44——

厂办317——

合计91240共计15人

组织技术部、质保部、各车间全体管理人员分为5个小组对各车间的容器具、洁具清洗、保存、使用及消毒液配制等进行了专项检查，以及qa对周末中班大清场进行了突击检查，共查处文件制定不完善、员工未按sop操作等23项缺陷，对8名

违规违纪的直接责任人和负管理责任的人员处以40至100元不等的处罚。并再次组织了专题会通报了本次检查情况，经讨论，从8月25日起开展为期1个季度的“清洁清场从零开始”活动，落实每位管理人员和班组长清洁清场文件的完善修订、培训、监督责任，养成员工良好的清洁清场行为。

质量月虽已结束，但通过本次质量月活动也发现了不足之处。

2、活动开展检查力度要加强，在以后的活动开展过程中，落实质保部人员对相关部门的活动开展情况每周进行检查和督促落实。

1、要向员工灌输“每个月都是质量月”的思想，通过不断完善检查、督促、处罚机制；完善sop和管理制度，强化员工在工作过程树立“0缺陷”思维。

2、提高员工风险意识和风险识别能力，这些意识和识别能力主要还是通过各类有效培训、严格考核来促使员工掌握设备原理和工艺知识。

班组名称归属部门班组人数表现突出情况

粉针无菌区四车间5

1、班组成员积极参加厂级培训、质量展，无迟到、早退的情况；

3、班组成员在活动期间未检查到有违规违纪行为；

4、为提高操作技能和无菌意识，班组内部组织了4次培训。

5、该班组无记录退审的情况。

萃取班组二车间61、班组成员积极参加厂级培训、质量展，

无迟到、早退的情况；

3、班组成员在活动期间未检查到有违规违纪行为；

4、该班组记录无退审的情况。

20xx年9月23日，在厂部一会议室□qa组织了全厂技术人员参加"20xx年度质量月"总结会。对质量月的各项质量活动进行了总结，并提出了"每月都是质量月"的新思维。会议中江总、黄总、周总针对质量月活动的开展情况作出重要点评，会议着重强调年内三项重点工作：

1、“清洁清场，从零开始”活动的全面开展；

2、组织岗位技能竞赛之物料识别知识竞赛活动；

3□gmp内审（飞检）管理制度的试行3个月。与会人员积极发言，提出了诸多好的意见：

1、各车间应积极主动开展车间内部的质量活动。针对性，长期性，创新性的开展质量工作。

2、各级技术员加大活动的参与度，积极参与，积极组织，不断学习与提高。

3、增强活动的计划性，按计划认真完成各项活动内容，取得良好的活动效果。

4、落实培训，使培训内容与实际操作相一致。

5、落实基层执行力，加强现场监督检查，注重问题整改与反馈。

6、建立xx质量红白榜张贴公示制，增强员工荣誉感与责任感。

年度质量总结会议记录篇二

【导语】进入公司以来，在党组织的正确领导下，在同志们的关心支持下，我认真按照公司党组织和上级党组织的一系列要求，在思想上与组织保持一致，在行动上认真贯彻落实党组织的各项指示。

一是，加强政治理论学习，努力克服学习不系统、不连贯的问题，克服存在的以干带学思想。对于因为工作不能参加学习时要请假，并要及时补课自学或向其他同志学习。认真学习组织的方针政策以及下发的文件、学习资料，杜绝在一些理论问题上不求甚解、似是而非。在科学发展观的认识上，树立全面、协调、可持续发展观。自觉运用科学理论知识武装头脑、指导实践，加强创新意识、发展意识。特别是加深对“三个代表”重要思想和邓小平理论的学习和理解。

二是，进一步改进和提高自己的工作作风。要求自己，紧密依靠党组织，尊重领导。团结同志，善待基层群众。坚持全心全意为人民服务的意识；深入基层开展调查研究；努力加强理论联系实际创新能力；力求保持艰苦奋斗的优良作风；在荣誉面前努力克服骄傲自满的情绪；同消极腐败现象作斗争。

三是，扎扎实实做好本职工作，团结同志，坚持培养与时俱进、解放思想、开拓创新的能力；努力学习，不断提高自己的工作能力和业务水平。在日常工作中，加强自身文化修养，提高自身整体素质，敢于同不良风气好违法行为作斗争。始终发扬党员模范带头作用，积极热心帮助有困难的同志，争取共同进步。

同时，在具体工作中，对于政治理论学习、思想觉悟、工作作风、业务学习、工作方式方法等方面还存在不少缺点和错误，需要不断改进和克服。一是发扬理论联系实际的优良学风，搞好政治理论的学习。二是加强党性锻炼，提高党性修养。三是牢记“两个务必”，强化宗旨观念，全心全意地为

为人民服务。四是保持警钟长鸣，严格要求自己，进一步加强廉政建设。五是按照党组织要求做好本职工作，团结同志，争做优秀党员，为建设优秀的党组织尽自己的一份力量。

年度质量总结会议记录篇三

时间像是离弦的箭，转眼间，我到公司已经一年了，这一年中我完成了从一名懵懂的大学生向一名合格的检验工的蜕变。这一年，我学到了很多，那是在大学中不曾学到的。作为一名优秀的质量检验员，不仅要认真学习公司质量管理控制流程，还应根据岗位职责的要求注意以下几点：

我严格按车间管理要求，做到不漏取，不少取。对生产现场原辅材料的严格把关，防止错牌、混牌的发生。

2、样品检验

检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在现场抽样检验的过程中我本着严谨的工作态度，按时完成每次抽检，防止漏检、少检和错检确保生产顺利进行。

3、数据处理

在记录数据时我本着“务实求真”的原则对每一个实验数据进行记录、总结以及上报。做到无误报、谎报。

总之，在今后的工作中一定要一丝不苟，仔细认真。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。勤于思考，岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。不断学习，要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

马荣荣

20xx年1月15日

年度质量总结会议记录篇四

xx年，xxx立交项目技术质量部，在分公司的正确领导下，以“质量第一，技术先行”为既定目标。以重点工程—外环线津涞道立交为载体，无论从技术质量方面都借鉴以往工程施工经验，并在此基础上有所继承和突破。

- 1、在现场施工中每道质检工序，按照部位将责任落实到人。对每道施工工序按照“三检”管理规定进行质检工作。并在工作中做到“三勤”（眼勤、嘴勤、想得勤）。
- 2、对待分包队伍出现的违规操作及质量问题及时纠正并严格按照一分公司工程分包质量管理处罚办法，对分包队伍进行有效管理。
- 3、对外观质量严格把关，加强日常检查。对内业资料并定期监督总结汇总。保证工程计量及竣工资料的及时完整。

在xx年的工作中虽然取得了一些成绩，但是还是有许多的不足有待提高。展望xx年的工作，我对外环线津涞道立交项目新的一年工作有以下几点想法：

- 1、首先，技术质量部门应加强与各个部室横向的联络与沟通，任何一个部门都不可以独立存在、单独运行，各部室之间应建立互相配合，互相协作的关系。只有各部室在经常沟通，互相协作中才能及时发现问题，纠正错误。这也是工艺方案的制定落实与实施的关键。同时也要明确各部门之间的责、权、利的划分，尤其是应注意细节上的问题。应该避免由于部门之间职责划分不明确而产生的不必要的麻烦。

2、另一方面，各部室应加强同班组之间的联系配合，，班组是管理现场的人员，因此我们同班组之间建立起良好的关系就显得尤为重要，这将大大有利于提高技术质量部对现场施工的质量控制的工作效率，也有利于我们高质量，高效率的开展工作。

3、建立各个部室岗位职责，明确到人。岗位职责明确到人的目的就是明确各成员间的分工与协作的关系，使部门工作能够高效有序的进行。

4、应加强工程合同内容的熟悉，在施工过程中及时对清单外发生的量进行统计、备案，做好详细的记录，保存好相关文字及影像资料，以备工程决算和索赔之需。对于分包工程，这样项目技术部人员更应熟悉合同，这样才能明确双方的责、权、利的关系。更加有利于现场工程管理工作的开展，为工程质量和企业的效益提供强有力的保障。

在日常的技术工作中，我们的工作重点总的来说有三点：一是现场质量控制；二是工程相关的原材料、成品、半成品的试验、检验；三是技术资料的整理。

1、在现场质量控制方面，实行专兼职质量员制度。由专职质量员以老带新，培养新人，抓好现场质量工作，确保每一道工序的进度与质量情况均处于受控状态。

2、应加强对试验工作的管理。首先应保证试验工作人员掌握现场原材料使用的第一手资料。要求试验工作人员每天都到现场调查现场原材料进料及使用情况。并根据进料情况及规范要求合理进行见证取样严格控制试验费用。

3、技术资料的编写与整理是一项很重要的工作，为避免资料发生混乱给计量支付，查阅资料、竣工工作等诸多方面带来麻烦。资料管理人员应严格资料的汇总与管理，并做好资料分类归档工作，防止资料管理工作发生混乱。另外，要求资

料管理人员适当的去熟悉一下施工现场，这样也有利于技术资料的编写。

在制定工艺方案的过程中，应根据施工所需的成本和工艺方案的可操作性的不同制定出几套不同的备选方案，再从中优选出成本、可操作性等综合指标的方案作为施工的技术指导书，在技术环节上控制工程成本，为企业创效。

年度质量总结会议记录篇五

20xx年是公司发展壮大的一年，自去年公司对产品结构进行了战略调整后，在今年上半年就初步显示出了效果，消声排气总成和空气滤清器总成形成了规模化生产。随着汽车市场竞争的日益激烈，对产品质量的要求越来越高，公司的质量工作面临着严峻的挑战：一方面是产量的增大，另一方面是顾客对产品质量和服务质量要求的提高，要适应这种内部和外部的要求，公司必须在管理(特别是基础管理)上狠下功夫。为此，公司上半年在规范管理上作了不少工作，也暴露了许多问题和不足。现对上半年的质量工作情况进行分析、总结，并针对存在的问题，提出下半年质量工作的思路。

1、质量目标方面

公司今年的质量目标是：成品合格率98.5%，零件合格率97.5%，顾客满意率98.5%，外购物资入库合格率100%。根据质量月报表的统计数据，成品和零件的合格率从3月份到6月份每月均有个别产品未达目标；顾客满意率未作调查统计；外购物资在生产中甚至在主机厂出现质量问题的情况时有发生，退货时有发生。所以，公司上半年质量工作没有达到质量目标的要求。

2、质量管理体系方面

的，上半年的运行情况并不好，在前不久进行的内部审核中，

发现了许多问题，表明了我们的质量管理体系有所回潮。

3、产品质量方面

由于质量体系的建立，使基础管理工作得到了一定程度的加强，逐步走向规范，产品结构战略调整的初步实现，使产品形成了规模生产，再加上工艺的改进，使去年因脱漆质量问题而失去市场份额的产品质量大幅度提高，夺回了市场份额。产品质量较去年有所提高，但质量问题仍时有发生。

4、售后服务方面

由于公司的产品与汽车发动机关系密切，而今年主机厂发动机的种类比往年多，数量也比往年大，所以公司加强了售后服务的力量，在主机厂减少库存的情况下，保证了供货的顺利进行。

5、质量管理方面

(1)、4月份开展了以现场文明管理为内容、以提高产品质量、安全生产为目的的“重建管理基础、再造管理流程”的工作，使公司的基础管理工作有所加强，现场管理取得了较大的进步。

(2)、为调动员工(特别是与产品质量关系密切的员工)提高产品质量的积极性，设立了质量专项奖，对为公司产品质量稳定提高作出贡献的部门和个人进行奖励。

(3)、年初出台了《质量标兵评选办法》，对保证产品质量，积极参加质量管理、质量改进的员工进行奖励。

(4)、聘请了在质量管理方面具有丰富经验的教授担任公司的质量顾问，指导公司的质量管理工作。

(5)、恢复了中断两年的质量统计月报，使有关部门能够及时掌握公司质量情况的数据。

1、公司上下质量意识不够强，大多数干部和员工对质量职能和职责概念模糊不清，不知道自己在质量工作中应该承担什么责任，应该做些什么工作，导致的结果是不愿意甚至害怕与质量沾边，一谈质量就躲得远远的，尽力推卸；有的干部认为公司有质检部、车间有质检员，质量管理是他们的事，这些意识和观念成了阻碍公司质量管理水平提高的障碍。

2、在工作中不能正确把握好质量和数量的关系，在生产经营较紧张的时期，质量问题出现的频率就高。

3、公司未对员工生产产品的一次交验合格率进行考核，导致操作工人不认真进行自检、互检工作。

4、从公司开始运行质量体系以来，就有不少干部和员工对体系有抵触情绪，认为增加了自己的工作量、改变了自己过去的作业习惯，千方百计、想尽办法进行推脱、敷衍，阻碍了体系运行工作的推进。年初的认证工作，是在高压强迫和抽调了大量人力投入的情况下通过的。通过认证以后，许多部门仍然不按照标准的要求去开展工作，而是推一下动一下，把该做的工作当作麻烦去应付、敷衍，导致了体系运行的不正常。

5、没有一套适应公司实际、行之有效、具有较好的可操作性和可检查性的质量考核制度，以致考核随意性大、没有说服力，无法利用考核这个手段来促进质量管理水平和产品质量的提高。

6、质量工作没有计划性，处于一种走一步看一步的被动局面。

提高产品质量。公司只有一个选择，那就是强化质量管理、提高质量意识、完善质量管理体系，只有这样，才能与时俱

进，在市场经济的浪潮中站稳脚跟。

针对公司目前质量工作存在的主要问题，下半年质量工作的重点应放在强化质量意识、质量职责和狠抓落实上。要抓好质量体系的运行工作，抓好各项制度(特别是基础管理)的落实和检查，从严格和规范考核入手，促进各项工作的落实，促进管理水平的提高，使任何工作有始有终，形成闭环。另外，要通过学习培训，进一步提高员工的素质，转变员工的观念，造就一支质量意识高、工作能力强的员工队伍。具体措施如下：

1、进一步贯彻实施“遵信守约、顾客至上、持续改进、优质高效”的质量方针，以此作为质量工作的指导思想。

2、进一步完善质量管理体系。

从质量体系的内审报告可以看出，公司的质量体系运行情况有回潮现象，在建立体系过程中已经规范了的程序、已经建立起来的制度，在前几个月生产经营紧张的情况下，已经被抛弃、淡忘，许多质量记录中断，原因何在？主要原因是这段时期公司领导把主要精力放在了销售和 production 上，疏于对体系要求的工作进行监督和检查，而我们的部分干部和员工，本来就认为做这些基础管理的“小事”是麻烦、是累赘，于是乘机以忙为借口推脱。张瑞敏说过：“什么叫不简单？把简单的事情坚持做下去就叫不简单。”公司只有坚持不懈地做好这些“简单”的“小事”，管理的高楼大厦才有坚实的基础。因此，公司四月份开始开展的“重建管理基础、再造管理流程”工作必须坚持开展下去并进一步加大力度和深度，作为下半年质量工作的一项重要任务。

九月份质量认证公司将对我们进行体系的监审，而我们的体系不但没

有改进，反而倒退了。为了使质量体系能够更好地发挥作用，

公司下半年必须对体系进行完善和改进，在内审中发现的不合格项，各部门必须在规定的时间内不折不扣地完成纠正，并在监审前进行一次自查，找出不合格进行纠正，迎接监审；年内将出台考核制度，对体系运行情况进行考核。

3、强化质量意识，理顺质量职能和职责。

增强全体员工的质量意识，我们已谈了多年，也对此做了一些工作，但主要是教育的方式，收效甚微，今后应该用培训学习、考核等更加强有力的方式对员工的质量意识进行强化，才能在一定时期后转变观念。这项工作首先要从理顺质量职能和职责开始，进行培训学习，让干部员工知道自己在质量管理中应该作些什么事情，承担哪些责任，再用考核的手段进行监督检查，促使大家形成这种意识。

4、以考核促管理。

检查考核是抓落实的一个重要手段。公司多年来一直没有间断过这项工作，从几年前的随意性考核到近年成立考核小组分项考核，确实有一些进步，但总是摆脱不了开会评议这种模式，有许多人为的因素在其中，再加上考核制度系统性不好、考核方法欠妥，导致考核起不到应有的作用。

公司参考先进企业的考核模式，结合自身实际情况，经过几个部门一个多月的反复讨论修改，制定了新的考核制度，在质量工作会上进行宣贯，会后立即实施。要以系统的、有效的考核促进公司的各项管理，使之形成闭环。

5、加强培训学习。

公司近年来一直重视学习培训工作，使干部员工的素质有了较大的提高。公司能有今天的局面，与这方面的工作是分不开的。随着中国加入wto和全球经济一体化的到来，对企业队伍素质的要求越来越高，公司必须更进一步加强培训，在下

半年进行一系列的专项培训，包括质量意识的培训、业务知识的培训、管理能力的培训、操纵技能的培训。

6、考核一次交验合格率，促使生产车间和操作工人更加重视产品质量。

公司过去的质量考核，只对责任事故和废品损失进行考核，从未对一次交验合格率进行过考核，长此以往，在许多员工中就形成了不愿自检、互检，而是依赖质检员把关的不良习惯，这无形中增大了检验员的工作量，也增加了不合格品流转的概率。公司虽然一再强调操作工人自检、互检，但因为没有强有力的手段，所以这项工作一直较差。在新的质量考核办法中，考核的重点之一就是一次交验合格率，要通过这一考核，使员工进行自检、互检工作。

7、完善健全会议制度。

公司过去的会议大多是由公司领导主持，各职能部门的依赖性较强，会前不作准备，会后落实不力。公司将把会议作为解决问题的一种有效手段，让各职能部门主持相应的例会和专题会议，会前准备充分的资料、会议有结论、措施验证检查有通报，做到充分发挥职能部门的作用，锻炼中层干部的工作能力。

8、做好质量改进计划工作。

针对公司质量工作无计划性的问题，公司要按照“持续改进”的质量方针，由质量检验部每月制定质量改进计划并检查、监督计划完成情况，进行考核，以促进质量工作不断改进、提高。

9、提高检验人员素质，树立检验人员权威。

由于员工对自身的质量职责不清楚，所以生产车间、操作工

人与检验员的冲突时有发生。要通过明确各类人员的质量职责，在操作工人中树立“质量第一”的观念，同时对质检员进行业务培训，树立其权威。

10、继续开展“降成本、抓质量、我为公司增效益”活动，并把它作为一项重要任务长期坚持下去。

11、进一步完善技术文件，做好技术准备工作，保证生产的顺利进行

和产品质量的稳定。

由于技术力量薄弱，导致公司的技术文件滞后，特别是在新产品开发和产品改进后已经形成批量生产时，技术文件的修改整理工作还未完成，给生产造成困难，给产品质量带来隐患。因此，下半年要花大力气整理、补充、完善技术文件，今年内理顺主要产品的技术文件，正确地指导生产。

12、提高售后服务质量，做好质量信息反馈和顾客满意程度调查，为公司的销售、生产、决策、质量纠正改进提供准确、可靠、及时的信息。

13、做好开展质量成本管理工作的前期准备。

质量成本在企业管理科学化中有着极其重要的作用，是质量与经济的衔接点。公司过去一直想开展这项工作，但由于条件不成熟而无法进行。今年，随着产品结构战略调整的初步完成和iso9001□20xx质量管理体系的建立，使这项工作的开展有了条件。在七月份开展的“降成本、抓质量、我为公司增效益”活动中，计划财务部作出了推行质量成本管理的设想，要在今年收集所需资料，为明年开展这项工作作好准备。

14、进一步培育特征鲜明的企业质量文化。

企业质量文化是企业文化的一个重要方面，企业质量文化一旦形成，就会成为全体员工的统一信念，并且具有稳定性和继承性，成为企业独特的精神财富。通过多年的学习培训和各种活动的开展，特别是今年“重建管理基础、再造管理流程”工作的开展，已经初步形成了公司的企业质量文化。今后要把这项工作长期坚持下去，进一步形成特征鲜明的企业质量文化。

美国质量专家戴明博士曾经说过：“质量无须惊人之举。”只要我们持之以恒、常抓不懈、做好每一件“简单”、“容易”的“小事”，质量工作就能够一步一步地不断提高，公司就能跟上市场经济发展的步伐。

年度质量总结会议记录篇六

为了认真形势，统一思想，树个人形象，树科室形象，树新院品牌，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，特制订下半年工作计划如下：

新型医院管理不能停留在原有管理模式和水平上，内科主任、护士长首先要转变观念，不断学习管理经验，提高自身管理水平，反对一言堂，提倡以人为本管理方式，开展人性化服务，人性化管理，根据不同层次患者，应用不同服务方式。加强同志间沟通，加强医患、医护之间沟通。内科主任、护士长敢抓敢管，不做老好人，科室弘扬正气，使科室成为一个团结拼搏积极向上的团队。

新入院病人热情接待。宣教认真仔细。及时处置新病人、力争在5分钟内，30分钟内输上液体。危重病人立刻处理，5分钟内输上液体。护送危重病人检查，主管医生，主管护士。保持病区干净、明亮适舒，坚持周二卫生日。彻底转变观念，服务向宾馆式转化，彻底消除生、冷、硬现象及无人应答现象。出院时送出病区，道一声“安康”。按照医院管理年活动要求及医院安排，熟悉15种核心制度，首诊医师负责制，

病案书写、讨论、会诊、危重病人抢救制度人手一册。

医院质量是重中之重，是立院之本。是医院生存生命线，重点抓建设。从基本素质抓起，培养良好素质、美好的医德，特别是年轻医生，年轻护士，心理素质差，爱发脾气，工作责任心不强。抓基层质量，抓年轻医生综合能力提高培养全科医生。抓医疗文书书写，从病历抓起，以卫生厅病历书写手册为准则，内科主任、二线医生对所管的病人心中有数，查房后及时签字。抓危重病人抢救及疑难病人诊断与治疗，内科主任亲自抓危重病人抢救，及疑难病人诊断治疗3日诊断不清科内讨论，1周诊断不请院内讨论。

加强环节质量管理，首诊医生负责制，责任划分明确，既有分工又有协作，坚持每日三次查房制度，二线医生对每日危重病人心中有数，新入院病人一一过目，消除潜在隐患，严格各种操作制度及会诊制度，加强与患者沟通，签写好每一份知情同意书及特殊检查、治疗协议书，上对科室负责，下对自己负责。职控小组每月或每季度对医疗质量进行检查反馈并作处罚、奖励。

内科主任为科室安全责任人，上对院长负责，下对同志负责，科室与院方签定安全责任书，科室与每个同志签好安全责任书，责任明确，安全措施到位，增强防范意识，认真落实医疗制度和诊疗规范、知情同意书，等各种程序执行到位，贵重药品，特殊药品及财产专人保管，特别要加强医患沟通每月对医疗安全进行一次自查，将不安全因素，消灭在萌芽状态，杜绝医疗事故发生。减少和避免一般差错及误诊纠纷。

随着社会进步与发展，疾病也在不断变化，知识更新较快，有些专业前沿性知识很多，但由于自身处基层，外出学习机会太少，知识更新较慢，内科主任每年1—2次外出短期学习或培训，了解前沿性知识，开展新业务，才能做好学科带头人，各级医生均需加强自身学习，狠抓三基训练，规范医疗行为；重点医生选拔外出进修学习。

年度质量总结会议记录篇七

庆华腾格里己内酰胺项目经理部结合项目部实际情况开展安全质量工作，现将上半年的安全质量工作汇报如下：

(1) 己内酰胺项目经理部成立了安全生产责任制,明确了安全生产第一责任人、主管责任人、各部门、各施队安全责任人。

(2) 制定了各项“安全管理制度”、《群众安全监督岗》和《青年安全监督岗》，使每个施工作业环节都有具体的人员负责安全、质量；安全措施、操作规程和方法在内的较完善的安全、技术交底。加强对特种设备和特种人员的管理。

(3) 在现场进行了入场人员安全教育与培训，签订了安全生产责任书，加强防范与监督，增强全员安全责任意识。建立了职工三级安全教育名册，每日上班前开展以“工前安全生产会”活动，安全员臂戴红袖章进行安全督查、隐患督改，进行全员过程监控、整改与落实彻查。坚持三不放过原则。

(4) 制订了周安全例会制度、月安全大检查制度。对上月安全工作进行总结，对下月安全工作进行部署，发现问题及时整改。建立并完善了“三级”安全活动制度，组织开展安全主题教育活动7次，其中班组安全活动每周开展1次，每月进行1次安全检查。严格执行日检、周检、月检的安全检查制度，使各项安全管理制度得到扎实有效的落实。

(5) 通过立安全质量标志牌、挂安全质量条幅、帖安全质量标语等形式开展宣传活动，分批进行了几次全面的危险源辨识，深入开展岗位安全培训工作，通过考试、知识竞赛的形式，加强对操作规程、安全制度、事故案例、风险消减措施和应急救援预案的培训，全面提高安全防范能力。

通过全体员工的共同努力，上半年安全工作正常，未发生任

何安全事故。

(1) 建立质量管理领导小组，明确了质量管理主管领导、部门质检员的岗位质量职责，强化质量管理体系和目标，形成“横向到边，纵向到底”的质量管理模式、管理程序和运行有效的质量管理体系。

(2) 由总工主持、质量安全环保部组织、项目部全体技术人员和质检员参加，进行了一次全场基本知识的学习会，会上大家进行了讨论、学习，明确了具体要求。

(3) 项目部与各工区签订质量生产责任书，做到层层把关，人人遵守，领导亲自抓，部门主动管，一级抓一级，确保各级人员的质量责任制落实到岗位和具体行动中，形成施工质量大家管的良好氛围。

(4) 由总工主持指导，安质部和工程部进行了安全、质量、环保技术交底并下发了作业指导书，指导现场生产。

(5) 项目部对各工区每月进行安全质量环保大检查，对检查发现的问题以“三不放过”原则。项目部评选优秀员工，激励各部门和员工做好质量工作，争做质量优秀员工。

年度质量总结会议记录篇八

20xx年很快就要过去了，本年度是项目管理达标的关键一年，达标工作也上了一个新台阶。一年工作总结如下：

一、严格控制分部分项工程质量。认真实行质量三检制度，班组先自检，然后工序交接检，最后质量部专检。事先给班组进行质量交底，包括各个工序施工情况，最主要是质量控制，要求偏差控制在规范允许范围内。事中监控，发现的问题及时跟班组交待，或下达整改通知单，并制定整改通知单。

二、加大质量检查的力度。质量部门严格要求班组、工长对施工各环节严格把关，质量部门对全程监控。每日巡查：每日对每个单位工程，分项工程进行实测实量检查，并记录实测数据，将数据反映给班组。每周例行质量检查：每周质量部门对所有分项进行检查，并下达整改通知单，同时对上一周质量整改情况检查，通报。每周例行质量会议：会上质量部门通报一周所有每天检查出的质量问题，并对为什么会出现问题这样的问题进行分析总结，制定对策，以免再犯。分包队伍把自己的想法说一说，并将自身存在的困难之处提出来，项目质量部给予解决。

三、特殊过程监控情况。质量部对特殊过程进行全过程旁站监控，包括地下室防水、电渣压力焊等关键工序进行监控。发现不符合规范及设计要求的第一时间要求整改，务必整改合格，给下一道工序创造最好的条件，坚决避免出现返工现象。

四、关于项目管理达标。项目管理达标，是中建四局的硬指标，是必须保质保量的完成。看似局要求严格，其实是对项目管理的有效指导，是指导项目能否干好的风向标。而能否达标，关键就是项目及班组的认识水平及重视程度，只要想干好，想达标，就必定能达标。项目管理达标里面的要求很具体很详细。而我们的项目部、施工班组时有不重视、不管理、不作为的现象，这是必须杜绝的。质量部门对所有控制的20项均严格要求，必须满足达标要求。所有环节制定计划及方案，并做好交底，检查，反馈、复查。

五、联络、沟通。我质量部在日常中及时与劳务班组、监理单位进行及时有效的沟通。为不耽误工期，使每个环节都能连续、快速的实施。平时对班组进行检查，及时要求整改，确保每次验收都能一次性通过。对公司方面，每月质量部向公司项目管理部电话汇报项目质量管理情况，并将项目管理部的要求记录下来，认真学习整改。

六、资料方面。所有资料提前构思，学习其他项目在资料上面的长处，补自己的不足，但不是抄袭，学习了，就要有创新，比别人做的好。所有资料一定在该做的时间做完，不能后补资料。

中建四局六公司安徽分公司

程磊

年度质量总结会议记录篇九

xx上半年来，产品质量稽查科筑牢产品质量安全底线，全县均无出现区域性，行业性产品质量问题，创出亮点，第一季度特色亮点工作得到市局监督处推荐加分。根据市局xx年度工作评价加分项目要求，积极与市局处室沟通，挖掘工作中的特色和亮点工作，把成立了县冲锋衣展销中心，创建了冲锋衣产品标志标识规范示范企业，编制了《户外运动服装标识说明》手册指导企业规范使用等相关特色亮点工作上报，得到处领导的肯定和推荐。

一、科学编制县级产品质量监督抽查计划，强化产品质量监督，严格实施产品质量监督抽查后处理工作。

一是强化产品质量监督抽查，今年上半年监督抽查县定检2批次、省定检3批次，涉及产品有扳手，内墙腻子、一次性餐饮具。合格率100%。二是严格实施产品质量监督抽查后处理工作，强化解决问题的功能。按要求开展好监督抽查后处理工作7家，均移交相关队、所进行立案查处，完成对4家国抽不合格企业进行复检。

二、落实区域监管责任，督促企业完善各项制度，保障重点生产企业产品质量安全。

一是以“查质量、查隐患、查制度落实”为重点，保障重点

生产企业产品质量安全，对辖区内钢铁、水泥、电线电缆、危险化学品包装物和容器、消防产品等几大类重点产品的生产企业开展了专项监督检查工作，落实主体责任，跟进安全评估，通过“两书一座谈”等方式，重点检查原料的进货把关、出厂检验、产品标识及标准执行情况等，强化企业质量安全主体责任意识，建立主体责任防线。3月中旬，省专家组对浙江绿伽包装容器有限公司进行事中事后检查，该企业生产规范，资料齐全，获得专家组高度肯定，6月份省专家组对浙江绣山水泥有限公司进行的事中事后检查，查漏补缺，为企业把脉，确保产品质量安全。三是加强食品相关产品督查，积极创建食品安全县工作，与全县6家食品相关产品生产许可获证企业签订了产品质量安全承诺书及送达了质量安全主体责任告知书，要求企业在原料采购、场地环境、设施设备、卫生条件、流程布局、从业人员、出厂检验等关键质量控制各环节开展自查自纠，健全各项制度且分别归档留存备查，配合省、市开展对食品相关产品生产许可获证企业质量监督抽查。

三、积极开展好工业(食品相关)产品网上许可证审批受理等相关工作，做到少跑一次，深化先证后核工作。

开展网上审批管理，提升服务水平，利用微信□qq群，等媒介主动跟进服务，在线上就把一些申报资料把关好，做到使企业少跑，今年网上已受理申报许可证企业1家，顺利通过了专家现场实地考察，获取了生产许可证。

四、切实加强区域纤维及纤维制品的监管工作，深化纤维制品标识标注专项整治，提升纤维制品集聚区质量，加强冲锋衣整治整规提升推动行业质量提档升级工作。

(一)、积极开展国家级户外运动服装产品质量提升示范区创建工作

一是初步完成对我县户外运动产品行业生产企业，电商销售

经营数量排查，对各项数据采集归纳。二是已草拟《xx县户外运动服装产业质量提升示范区工作方案》及领导小组、申报请示函等相关申报资料已向市质量技术监督局做好对接申报。三是组织召开了创建国家级户外运动服装质量提升示范区工作会议，由县政府牵头召集十多个相关部门对《xx县户外运动服装产业质量提升示范区工作方案》讨论完善，目前已修改完毕，由县政府正式发文。四是召开户外运动服装行业协会座谈会，进一步加强县冲锋衣展销中心展示和销售建设，成立了协会筹备委员会，发挥团队作用，解决协会一盘散沙现状，为下步振兴冲锋衣产业夯实基础。五是加强监督执法检查，强化专项监督抽查。通过“双随机一公开”对辖区内10家冲锋衣企业进行专项监督抽查。

(二)联合县教育局出台《xx县学生服质量提升行动工作方案》，部门联动，加强与学校、家委会沟通，加强对校服质量监管，全力配合省、市开展对校服生产企业质量监督抽查。

一、落实区域产品质量监管，提升冲锋衣产品质量，规范标志标识，争创国家级区域产品质量提升示范区。

三、加强产品质量监督抽查，牢牢把握制造业质量抽查合格率不低于94%底线。

四、强化食品相关产品监管，争创食品安全县。

五、严格工业产品生产许可证监管，做好网上审批，严格事中事后监督检查。

六、强化产品质量安全风险预警，构建质量安全风险监控机制。

七、积极参与“互联网+”，强化市场反溯监管工作。

年度质量总结会议记录篇十

)工作，对材料进行质量管控，确保来料合格才能入库。对

原材料检验及相关的型式试验中，发现的不符合要求的予以退货的同时并开具《检验报告》，同时要求供应商改限期，满足我司供货及质量要求。全年3月份到8月份工检测原材料35批共1062.85吨，再生料24批共572吨均检验和合格，接收和让步接收。

2、产品制程检验方面：

20xx年度为提高生产车间的产品质量，保障合格率，提到生产产量，质量部安排专职检验员对车间每一条生产线的质量进行抽检及监督，检验员检验及封样确认、生产过程的巡检、出厂检验确认等工作，在全体员工的共同努力下，圆满完成了公司质量体系要求的目标任务，质量目标全部达标。

3、产品取样存放和试验方面：

严格按照公司的管理要求，做到不漏取、不少取、不误取。并对所取样品进行合理的存放和管理，以便检测的准确和及时。

试验过程是一个精细的过程，对每批产品进行性能试验，严格记录每项实验数据，及时给相关部门反馈，2020年共做大小试验200余次。

4、其他辅料和产品出厂检验方面：

根据入厂和出厂检验规定规范，对所有进厂和出厂的产品进行检验，达到公司制定的目标指标，达到产品入厂和出厂合格率100%。

5、成品调货检验方面：

发货，避免产品质量投诉。

6、计量管理

编制了计量器具和检测设备管理制度、量具自校规程相关规定。计量器具检定工作，对于外校的计量器具按计划请甘肃省计量研究院进行了外校。部分检测设备按公司的自校规程进行周期内校，有效降低成本。公司已将计量器具档案规划到质量部进行同意归档，并按要求作好相关对外工作。

三、实验室的建设

1、根据实际需要，使实验室集中整齐统一规划，方便试验的操作，将力学试验检测设备搬移至大实验室。空置实验室改为样品制作室。6月份对实验室搬迁整合后，购买了管材耐压爆破试验机及夹具、悬臂吊、烘箱、空调、冰箱等检测设备和辅助设备，健全实验室功能，确保材料质量控制，逐步走向规范化。

2、建立健全了相关的检验规程和检验方法。

c管材耐压爆破试验机，管材静液压强度试验；

d哑铃制样机，制拉伸试验样条；

e落锤冲击试验机，落锤冲击试验；

f大型环刚度试验仪，管材环刚度测试；

g差示扫描量热仪，测氧化诱导期；

h分析天平，称重和密度试验；

i马弗炉，测原材料杂质；

j烘箱，水份试验。4、培训、提高实验室试验员的业务能力做好实验验证工作，组织部门人员对消防安全、实验室检测设备安全操作及生产现场安全注意事项进行培训教育学习。同时对质检员进行全面的检验操作培训。要求每位质检员不但能够现场检测，而且要对实验室的检测设备熟练掌握。

5、完成全年32批各种产品样品管的制作，样品资源都在废品区寻找。

四、积极参加公司组织的团队活动和教育训练

1、质量技术不今年5月份参加了公司组织的活动。活动取得良好的效果，放松了全部参与者的身心，极大的凝聚了团队精神。全部员工还积极参加了执行力培训，受益良多。

2、普及全员质量管理知识，提高员工质量意识，每个季度一次质量意识培训。

3、根据人力安排，对体系管理进行了培训。

五、其他主要工作：

1、3月份对我公司提交的国家级型式检验报告，配合北京国家检测中心对我公司产品现场进行抽样。

2、4月8日-4月12日去河北公司质量部学习质量管理和实验室检测仪器操。

3、4月12日-4月15日去甘肃质量技术监督局培训质检员取证。

年度质量总结会议记录篇十一

经过一年的努力，20xx年已匆匆忙忙地接近尾声了。整体来说，经过检验组的`努力及领导的支持，全年的工作得以顺利的完成。每一年的工作都会使人增长经验、提高能力、熟练技能、在各方面上都有所收获。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，就20xx年的工作总结为以下几项：

自从从事检验工作以来，遵守公司各项规章制度，自觉维护公司形象，具有良好的敬业精神和团队意识。认真贯彻执行质量检验标准，公平公正，对检验的结果负责。

零件检验方面：根据采购员送检的零件，确认材质报告合格证后，按照图纸与检验规程及标准进行多方位的零件检验。依据送检数与合格数、报废数统计了每月的产品零件交检合格率，并由采购核对与领导审核确认。以下是根据20xx年1月至12月的产品零件交检合格率统计出的总表，详见下表：

在产品检验方面：根据生产计划及调度的安排，进行现场的跟产。检查每批次的产品是否按照工艺规程进行，是否符合生产或试验流程。每批次产品完成后，应进行抽样检验，合格后方可开合格证进行入库。每次产品出厂，都会对其开检验报告，证明其合格性。

其他方面：完成了新产品检验规程的编制，完善了老产品的检验规程；完成了当年应计量量检具的计量，量具的管理、分类和归档；总体来说，基本上完成了全年的月度工作计划和周工作计划。

虽在工作中取得了一些成绩，提高了工作和业务水平，但还存在一些不足之处：

- 1、有时候做事比较急躁，心态不端正，有时产生了工作冷漠症，结果是欲速则不达；

3、对生产的过程检验实施不够严格，致使少许产品在出厂后存在一些质量隐患。这些不足之处将要在以后的工作中切实地加以改正，将工作做得更好。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。努力学习相关业务，不断提高各项业务及自身各方面的能力。

检验组

20xx年12月28日

年度质量总结会议记录篇十二

一、有关质量指标完成与考核方面：

1. 完成季度生产任务，裸眼井完井91井次、套管井152井次、射孔187井次、录井79井次测录井资料验收、评价解释、成果资料审核工作，完成各项质量指标。

2. 一季度开发井试油48口井111层，参加统计45口井89层，符合78层，达到考核指标；地质录井合格率、综合油气显示发现率、射孔合格率、测井资料验收准确率等指标均为100%，裸眼井全月共测量1406条曲线，优等品为1215条，优等品率86.4%，比考核指标85%高1.4%，其它各项质量指标达到考核标准。

二、有关质量管理方面：

一季度，质量管理工作的主要内容包括：

1、强化过程控制，定期召开质量分析会：解释计算中心牢固树立“质量第一，服务至上，恪守信誉”的理念，以持续推进质量管理体系的有效运行为主线，以标准化为重点，以质量分析会为载体，坚持从过程控制入手，认真做好测录井成

果资料评价解释分析研究工作。认真组织召开了去年四季度裸眼井解释质量分析会。会上，中心对近期裸眼井资料解释工作进行了认真总结，解释一室技术人员以多媒体的形式对近期资料解释不符合油气水层进行分析评价和总结；杨加太副主任师针对工作中出现的管理与资料解释等方面的问题给予指导性的建议。施振飞处长对下步资料解释工作提出了三点要求：一是质量分析会要多让年轻人进行分析汇报，使年轻人的能力得到锻炼，年轻人要努力积累、掌握方法、快速成长，要用考核等方法提高“师带徒”活动的积极性；二是生产组织方面，端正态度，改进评价解释方法，善用小组讨论，实现思维突破；三是资料解释要层层把关，以更加务实的态度，抓好中心的各项工作，开创资料评价解释工作新局面。

2、强化质量教育，高度重视资料质量：2月6日，解释计算中心召开职工大会，会上集中进行了xx年度质量教育，主要内容是加强职工业务能力，固化职工质量意识。抓好xx年新技术发展工作，坚持“超前准备，精细解释，跟踪查访”的解释原则，严格原始资料三级质量把关和成果资料三级把关制度，做到层层把关，切实做好质量工作。

具体内容包括：地测处质量工作的重点是资料，最终体现在成果资料上。成果资料的质量工作，是解释计算中心工作的永恒主题，其核心就是提高开发井解释符合率，探井解释成功率，会议强调xx年度解释计算中心质量工作的重点：1. 强化质量管理，完成质量考核目标：全中心要紧紧围绕《xx年解释计算中心质量目标》，创造性地开展工作，做到责任分解，分工明确，有的放矢，确保高效、高质量的完成各项质量考核指标。

2. 强化质量教育，高度重视资料质量：牢记“管理科学，测录井优质高效；评价准确，为客户满意服务”的质量方针，强调测录井资料品质的好坏，尤其是成果资料质量的优劣，事关油田勘探开发百年大计；解释结论的符合与否，报告中的数

据是否正确，射孔深度有无偏差，都直接影响到油田勘探开发的决策、关系到油田勘探开发的成败；强调大家平时做每项工作，都得非常谨慎，都要考虑更多的岗位职责，绝不可以马马虎虎，得过且过；要有强烈的责任感、使命感，坚持“超前准备，精细解释，跟踪查访”解释原则，推行“严格管理，创新认识，科学评价，精细解释”管理要求，按照“解释、校对、审核”三三制的岗位质量要求，认真通过“自检、互检、岗检”三级质量把关制，层层把关，切实做好资料质量评价解释工作。

3. 强化职业道德，严格考核原始资料质量：资料验收人员必须具备识别测井资料好坏的能力，避免发生质量事故。要经常与小队人员一起发现问题、解决问题，严格把关、考核现场原始资料质量，确保质量控制点前移，确保质量关口前移，确保原始资料的准确性和真实性。

4. 强化过程控制，定期召开质量分析会：要以持续推进质量管理体系的有效运行为主线，以标准化为重点，以质量分析会为载体，坚持从过程控制入手，认真做好测井成果资料评价解释分析研究工作；充分利用中心季度定期质量分析会，总结经验教训，提高解释评价能力。

5. 推行科技创新，助推油田勘探开发：强调生产与科研并重，更加注重科研、突出科研、突出技术创新，为测录井成果资料质量的持续稳定、提高提供保障。

3、高度关注，严格考核原始测井资料质量。解释计算中心牢固树立“质量至上”理念，坚持从过程控制入手，严格验收、考核现场原始资料质量，扎实做好质量管理基础工作，原始资料质量硬考核有所提高。一季度，强化油田重点探井高x21井、秦x4井、天x95井、沙x64井、沙x65井，重点油藏评价井联38-2井、特殊结构井桥7平1井、油田产能建设重点井秦3-3井、花26-3井、花26-4井、域外井吉1-41井、吉1-44井测井原始资料的质量考核工作，采取中心领导驻井、原始资

料验收员采取与测井小队沟通协作，要求测井小队及时传回原始测井数据，发现测井资料存在潜在问题，及时与小队讨论测井操作过程，了解仪器保养检修情况，探讨可能出现问题的原因，尽量将测井质量问题消除在萌芽状态，帮助小队技术人员识别测井曲线，确保原始资料质量。

4、突出精细管理，注重认识创新，依靠特色技术，强化评价解释，不断提高测录井成果资料品质。面对油田老区艰巨的勘探开发任务和复杂的勘探开发形势，解释计算中心坚持在严、细、实、恒上很下功夫，认真做好每一口井的精细随钻录测井分析研究工作，一季度认真做好苏北盆地重点区块秦4块、高21块、天95块、沙64块、沙65块以及永一联、韦庄、秦营产能建设前期的关键井联38-1井、花26-3井、韦2-86井、秦3-井的录测井找油解释评价工作，确保油气层解释符合率，为油田新区块的接连发现和评价工作，为油田完成一季度的勘探开发任务，给力油田发展，做出了测录井人应有的贡献。

年度质量总结会议记录篇十三

尊敬的领导：

以下是我近两个月的工作总结，及下月工作计划，请领导审阅：

一、检测一室日常分析工作监控

- 1、每日查看分析数据，发现异常数据及时处理。
- 2、经常性校正色谱模板，力争保证所报数据准确。
- 3、特殊样品亲自动手或全程跟踪。如纯料过筛、石墨料检铁、石墨料模压放气情况等。

二、新到仪器调试、使用方法培训

- 1、配合天美厂家工程师对两台新购气相色谱仪进行安装调试。
- 2、自行摸索新购气相色谱仪最佳分析条件并制作各种样品分析模板。技术质量部工作总结3、为使分析结果更为准确，改进气相色谱分析方法。
- 4、针对新色谱仪的构造、参数设置、操作方法等对员工进行培训。
- 5、新购蒸馏水器接电完成，投入使用。

三、平板硫化机运行情况监控及日常维护

由于平板硫化机故障频繁，需经常查看其运行情况，对故障及潜在故障及早发现、及时处理。

8月1日以来，新平板硫化机共出现电路系统故障三次，时间分别为：8月1日、8月23日、9月21日，旧平板硫化机补压失灵故障两次时间分别为8月7日、8月21日(自行处理)。8月份提购一套内六角扳手，增加了对平板硫化机各部件松紧情况的查看，有效地减少了其补压失灵故障的发生。

四、色谱维护。

1、色谱备件清点

为方便日后对色谱进行维护维修，对色谱配件做了清点，对短缺配件申报采购。

2、气相色谱辅助设备(氢气发生器、空气发生器)干燥剂更换。

3、气相色谱气路改进

热导池检测器气相色谱仪所使用的载气为氢气，尾气需妥善接至室外，由于sp-3420a气相色谱仪检测器尾接部件所限，

长期以来所接尾接管安全及外观方面都略显欠妥，在对天美色谱尾接管设计连接妥善后，也将北分sp-3420a尾接气路进行了改善。

4、氢气发生器维修

sph-500a氢气发生器□ghl-300氢气发生器先后系统漏气(该两台氢气发生器均以使用四年以上)，经维修后□ghl-300还可勉强维持一段时间(该设备今年五一期间已开始漏气)□sph-500a宣布报废，已申请另购一台。

六、设备台账整理

本年度增购仪器较多，为方便管理及查看，已将检测一室所有仪器、设备重新整理入账。

七、其他日常工作事项

- 1、仪器维护
- 2、物料领取
- 3、污水报表制作
- 4、高效液相色谱流动相配制

八、下月工作计划为：

- 1、进一步完善气相色谱分析方法
- 2、编写水质分析仪器操作规程
- 3、员工不定期培训

质量部

20__ .9.27

年度质量总结会议记录篇十四

本人自20xx年3月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到非常充实。现将个人近年来的工作情况总结如下：

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，

积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展“安全生产月”各项工作，进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，例如：“三违”“三不伤害”等活动，认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全生产月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生；严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开；每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自己的目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋；在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

一年来，由于对安全生产工作的高度重视，加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力，项目部的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为公司的

经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理；第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数，一般小事故偶有发生；第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题；第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展；这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

悠悠万事，制度为先，安全为大，质量为本，这是我今年一切工作的出发点。以计划作为先导，以管理贯穿过程，以效益注释成绩。我在部门负责施工管理、安全生产、质量控制、计划统计、维修回访等5个方面的工作。下面就我个人全年的工作，总结如下：

公司运作后不久，在领导支持下，部门对全年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等**个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

20xx司的生产任务，相比而言，结构要合理一些。在建的6个项目中，工程在进行地下室施工，，两项目在进行主体施工，、在进行装修收尾，进场作前期准备。9月底，、**项目先后交付业主使用。在上级领导的关心、帮助下，通过全体员工的共同努力，20xx累计完成施工生产产值3.6亿元，其中自行完成2.23亿元。

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等的问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

坚持项目施工检查，每月18~20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查；每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目，进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井字架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前11个月，共发整改通知单44份，提出整改措施192条，累计罚款5188元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月22日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全文秘家园员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工

作开展得更全面、有效。

强化教育、培训工作是工作重心之一。为提高公司全员安全意识，增强公司全员工程质量创优意识，部门订购了《建设工程重大安全事故警示录》7本，建筑安全宣传挂图9套，安全专题知识展板，《建筑安全检查标准(jgj59-99)释义》20本等安全教育宣传资料，常年订阅《建筑工人》杂志，分发到项目和机关有关部门。

为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企业，由部门和办公室牵头，开展全员教育和培训工作，将公司创建成为一个员工接受学习和再学习的学校。依据公司施工生产的实际，机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条理》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。

同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三轮回访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。

通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后

续工程承接作了良好的铺垫。

年度质量总结会议记录篇十五

20__年，__公司质量管理工作在各级领导的精心指导和关心下，认真贯彻降本增效、追求卓越的质量工作精神，继续把科技创新，全员降本增效作为推动企业可持续发展的原动力，全力推进各种先进技术、设备的改革和创新，保证产品质量的同时降低生产成本。同时全面履行综合管理职能，推崇先进管理，当好稳定和发展企业动力的推进器。回顾一年，__公司质量管理工作总结及亮点如下：

一、组织开展质量宣传、教育活动

为促使广大干部职工积极参与到质量管理工作中去，今年，我们积极开展了广泛的宣传活动，认真组织全司学习《质量发展纲要》，通过分公司led宣传屏幕和__车间悬挂宣传横幅的方式，为全员营造关注质量的良好氛围。同时，积极组织员工通过网络答题的方式参加“实施质量兴市战略知识竞赛活动”，确保了参加竞赛答题人数比例超过了全司人数的50%，使质量知识和质量意识在全分公司上下层面内得到了较好的普及。

二、实施质量兴企重要决策

公司围绕着解决生产实际问题，建立科技创新创效、培育核心竞争力的新机制，有效进行技术创新工作。用新技术、新设备改善产品质量、降低生产成本。20__年，__公司共申请了15项科研项目，2项公司级课题，16项分公司级课题，其中部分已投用到实际生产当中，并对生产起到良好作用。

同时，我们积极组织职工知识产权方面的培训。尤其是专利方面，组织公司知识产权工作人员及各车间、科室科技管理

人员接受专业老师的培训，学习专利相关知识，包括专利的分类、撰写方法以及申报流程，对专利有更加确切、细致的了解，对专利各个细节有了明确的界定。专家老师还为准备申报专利人员进行了现场指导，既解决了申报人员遇到的各种疑问，也为其他科技人员对自己岗位上的切入点有了更多的认识。20__年，公司申请了2项专利，分别是__和__。

三、将质量工作切实落实到细节、岗位

为保证质量工作能够切实落实到广大职工方面，__分公司围绕今年质量工作重点组织，开展了相关工作：

1、积极开展qc小组活动。20__年__分公司共注册了6个qc小组，并于12月份进行了经验交流和成果展示。6个qc小组全部完成设定目标，解决了生产工作中急需解决的问题，对生产起到良好推进作用。其中，__更是为公司创造了良好经济效益。

2、提高职工操作熟练程度。我们定期对职工是否按照生产工艺要求、是否遵照操作规程进行检查，并开展多项职工技能比赛，让职工意识到本工序质量特性对产品质量影响程度，促使广大干部职工积极参与到质量管理工作中去。

3、实施奖励制度。按照____专利管理办法对专利已授权的专利发明人(设计人)进行奖励。今年共给予7个专利的发明人(设计人)物质奖励，有效提高员工的创新热情，也为今后质量工作有效开展提供了强劲动力。

四、存在的问题，明年努力方向。

20__年质量管理工作中遇到了很多急待解决的问题，也是20__年我们工作的重点。

1、对质量管理体系、程序上知识较为欠缺。在工作中，

对质量管理工作了解不够全面，一些细节还没掌握，尤其是知识产权，对其申报流程、管理办法以及如何转化为经济效益等了解不足。20__年，重点学习质量管理工作中的细节、分支和一些先进成功的管理方法。

2、就围绕生产中的重点、难点问题开展技术攻关。20__年，有较多科研、课题在实施过程因遇到困难和问题而延迟实施，没能将理论转化实际成果。20__年，我们将应对这些问题，逐步分析，找出其中的疑点和难点进行攻关，积极推进科研项目的实施。