

# 最新油田党支部工作总结 学校党支部工作总结 工作总结党支部工作总结(优质10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 油田党支部工作总结篇一

20x年，在上级党委正确领导、全校党员及教职工的大力支持下，学校党支部以十八大精神为指引，以党的群众路线教育实践活动为契机，以“树正气、有作为、讲奉献”主题教育活动为抓手，努力提升服务师生能力，推进校园文明建设，发挥好党组织的政治核心作用，为学校中心工作提供坚强的保证与服务，取得了一定成绩。

### 一、20x年工作总结

#### (一)强化组织建设，提升党组织的战斗力的

2、抓党员建设，示范引领。一抓主题教育。一年来，组织全校党员开展了学习优秀共产党员事迹、志愿者活动、新党章知识竞赛、“烈士纪念日”征文等主题活动，不断加强党员理想信念、革命传统、形势任务、党员权利义务等方面的教育。二抓民主评议。组织党员对照党员标准，结合工作实际和思想实际，认真查摆自身存在的不足，并在专题民主生活会上严肃认真地开展了批评与自我批评。还采用无记名方式对每位党员进行了民主测评。评议结果与每位党员进行了面对面反馈。三抓项目创建。继续推进“党员三亮”行动，做到阳光承诺、阳光践诺、阳光评诺，取得良好教育效果。活动分

别被车墩镇党委和教育局党委评为优秀党建项目。4人次分别受到市、区、镇表彰。

3、抓制度建设，规范有序。一抓制度制定。针对查摆出的有关党组织的问题，主持制定了《华阳桥学校领导班子联系服务师生制度》、《华阳桥学校党员诫勉谈话制度》，建立健全长效管理机制。二抓制度执行。强化制度执行力和刚性约束，用严明的制度、严格的执行、严密的监督，维护制度的严肃性和x性，使改进工作作风形成习惯，变成自觉行动。杜绝有问题不整改、大问题小整改、边整改边再犯的现象。三抓专项整治。根据群众意见，将强化劳动纪律作为专项整治任务。在专项整治上敢于动真碰硬，严明责任，加强监督，确保兑现承诺。

## (二) 强化服务意识，提升党组织的凝聚力

1、发挥好协调作用，狠抓问题整改落实。先后组织班子成员分头召开学生代表、教职工代表、家长代表座谈会4次，还通过无记名征询、办公室走访等方式，在全校范围内征集各方意见，共收集到五个方面45条原始意见建议。党支部整理分类后，提交学校行政会议落实整改，做到边查边改、即知即改、立行立改。召开群众反映问题整改通报会，接受教职工监督。迄今针对整改意见的措施已经全部实施。有的整改完毕，有的在整改过程中。超越学校权限的，提交上级部门处理；一时无法解决的，留作学校决策参考。

2、发挥好核心作用，加强和谐校园建设。切实加强师生的思想政治教育，以文本导读、专题讲座、观看影视、知识竞赛、读书征文、微型党课、讨论交流等形式，组织班子、党员、教工、学生开展了理想信念、爱国主义、师德师风等教育。发挥好群团组织的作用，支持工会维护好教职工权益、妇代会组织好女工礼仪讲座、团总支开展好青年节主题活动、退管会实施好送温暖(清凉)工作、少先队落实好主题教育活动，充分利用校园网、橱窗等宣传阵地，努力提高思想政治教育

实效，确保校园政治稳定。主导并认真做好20\_\_年度至20\_\_年度区文明单位创建申报工作。

3、发挥好保障作用，确保学校全局稳定。在坚持党务公开的同时，党组织参与了学校重大行政决策活动。如：学校重大基建项目、经费预决算、学校大额经费使用、学校人事安排及师资队伍建设等。监督了学校重大行政决策活动。如：邀请工会一起监督了市、区园丁奖人选的推荐、组织全体教师参与了镇“园丁工程”人选的推荐等。做好了分校教师工资清算工作，学校教师教学成果奖励方案讨论稿的意见征求等等，保障了教师的知情权。使得教职工民主权利得到保障，学校工作规范有序。

### (三) 强化示范意识，提升党组织的引领力

1、组织志愿活动。倡导并组织学校志愿者服务活动。推进了镇敬老院、阳光之家志愿服务活动。组建了由党员教师与要求进步青年教师组成的小学生放学看护志愿者服务队，免费为放学后不能及时被家长接回家的学生看护到五点钟。由支部倡导，党员教师与普通教师共同参与的为高位截瘫儿童送教上门志愿者服务队在今年车墩“小人物，大感动”好人好事评比中受到镇党委、镇政府表彰。

2、开展廉洁教育。抓廉政促廉洁。组织学校行政班子成员签订党风廉政建设责任书；学年末，组织中层干部开展述廉述职活动，加强了干群自律和群众监督工作。组织教职工签订了师德建设承诺书，不在校外教育机构有偿兼职或补课承诺书。组织干部、教师学习师德建设有关规定与要求，努力提高广大党员、干部、教师的思想政治素质和业务素质，提高了廉洁从教的自觉性。

3、发挥引领作用。积极参与，为学校教育教学工作服务。开设师德建设专题校本培训课程，开设家庭教育指导专题讲座，参与班主任工作研讨，开展学生家访活动，到教职工家庭走

访慰问，积极参与组团式联系服务等等。紧密结合学校教育教学实际，坚持每年完成一个课题(今年课题《校本课程开发促进教师的专业化发展研究》)，不断提升党组织引领、服务学习中心工作的能力与水平。

一年来的工作，得到了广大师生、家长的肯定和认同。但我们认为还有许多方面需要努力，如：将教育实践中形成的好经验、好做法转化为制度还不够；将教育实践中的严格要求、严明纪律转化为自觉行动还不够；将教育实践中达成的统一认识转化为办学共识还不够；批评与自我批评的武器使用还不够，等等。我们将在明年一鼓作气地抓好各项工作，确保党组织的战斗力和凝聚力得到进一步激发，党员干部的精神状态进一步提升。

## 二、20x年工作思路

(一)推进“树正气有作为讲奉献”主题教育活动。认真总结好的做法和经验。进一步推进主题教育活动。树正气：要求全校党员干部进一步树立共产党员的理想信念，加强党性修养和群众观念，为人处事公道正派、刚正不阿、坚持原则、守住底线。有作为：要求党员干部在事业中有建树，在工作中创业绩。讲奉献：要求党员干部爱岗敬业，乐于服务群众、乐于奉献社会，积极参与各类志愿服务活动，更好地践行“为人民服务”的宗旨。

(二)推进“立德树人，创先争优”主题教育活动。强化党的群众路线教育实践活动成果，推进以转作风、改作风为重点的制度体系建设，以改进作风作为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为根本标准，深化服务内涵、拓宽服务渠道、创新服务载体、完善服务保障，增强学校党组织的创造力凝聚力战斗力，为学校教育教学的发展提供有力的组织保证。

(三)推进党支部党建品牌项目建设。继续创新“党员三亮”

行动品牌党建项目建设。开展“校情月月谈”品牌党建项目创建工作，进一步增强群众观念，注重调查研究。听百家言、了百家事、解百家忧，激发群众参与民主管理的热情，提高党员干部服务教师学生的能力，密切干群、党群关系，发挥党组织政治核心作用，为学校决策提供保障，提升学校管理效能。

## 油田党支部工作总结篇二

第一，重视单位的安全防范。由于测井处门前马路重新铺设，每天进入的运输车辆多，进出人员复杂，我们责任重大，为了保证测井处的人员、财产安全，履行好我们肩负的使命，在人员紧缺的情况下，全体队员发挥吃苦耐劳的精神，善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，每个人多出一份力，多为测井处做一份贡献，虽然辛苦了点，但是大家做的都很认真负责。

第二，灵活应对突发事件。12月某日，测井处某位家属没有很好的善待父母，母亲无处诉苦便跑到单位大门口不肯离去。天气寒冷加上老太太上了年纪，我们保安队调整角色，以调解员的身份劝说老太太要注意保重身体，先回家别再外面受冻了。可是劝说到了深夜老太太还是坚决不肯回家，甚至流露出轻身的念头。我们保安队一边严守岗位，一边轮流照顾老太太，给她送饭菜和棉大衣，陪她聊天，给她以温暖。最后，终于感化了老太太，放弃了轻身的念头，答应回家好好解决问题。在我们共同的努力下将纠纷消灭在萌芽之中，同时使我们对突发事件有了更多的经验！！处理问题的能力日渐成熟！

第三、重视消防工作。为了把消防工作做好，让领导和群众放心。我们本着预防为主的主导思想。始终坚持“预防为主，防消结合”的原则，每日定期对的消防设备设施进行检查，确保其良性运作，保证工作顺利进行，以确保各方面的安全。

第四、加强队员精神意志的培养。加强队员的思想品德教育，坚决落实保安测井处的各项纪律制度。保安因工作性质的不同，不能像其他部门员工一样有固定的休息时间由于工作需要除保证正常工作以外还必须留守备勤队长则需二十四小时在位值班以应付和处理突发事件的发生，但是保安队全体人员都能够以工作为重从来没有任何怨言。在做好自己本职工作的同时积极帮助别的部门做力所能及的事情如帮助测井处清洗仪器，无论严寒酷暑，队员们十年如一日地坚持这项工作，在领导和群众心目中留下了良好口碑。

一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；

二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；

三是工作上还存在一些不如人意的地方，如安全意识，法律意识淡薄。有许多事情只知道被动接受、执行，而不知道为什么要这样做。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

在新的一年里，我将团结全体保安队员，坚决落实领导的工作指引，不辜负测井处领导对我们的殷切期望。最后我代表我们测井处保安队祝大家在新的一年里身体健康，新年快乐！

## 油田党支部工作总结篇三

20x年，在上级党委正确领导、全校党员及教职工的大力支持下，学校党支部以十八大精神为指引，以党的群众路线教育实践活动为契机，以“树正气、有作为、讲奉献”主题教育活动为抓手，努力提升服务师生能力，推进校园文明建设，发挥好党组织的政治核心作用，为学校中心工作提供坚强的保证与服务，取得了一定成绩。

### 一、20x年工作总结

## (一) 强化组织建设，提升党组织的战斗力

2、抓党员建设，示范引领。一抓主题教育。一年来，组织全校党员开展了学习优秀共产党员事迹、志愿者活动、新党章知识竞赛、“烈士纪念日”征文等主题活动，不断加强党员理想信念、革命传统、形势任务、党员权利义务等方面的教育。二抓民主评议。组织党员对照党员标准，结合工作实际和思想实际，认真查摆自身存在的不足，并在专题民主生活会上严肃认真地开展了批评与自我批评。还采用无记名方式对每位党员进行了民主测评。评议结果与每位党员进行了面对面反馈。三抓项目创建。继续推进“党员三亮”行动，做到阳光承诺、阳光践诺、阳光评诺，取得良好教育效果。活动分别被车墩镇党委和教育局党委评为优秀党建项目。4人次分别受到市、区、镇表彰。

3、抓制度建设，规范有序。一抓制度制定。针对查摆出的有关党组织的问题，主持制定了《华阳桥学校领导班子联系服务师生制度》、《华阳桥学校党员诫勉谈话制度》，建立健全长效管理机制。二抓制度执行。强化制度执行力和刚性约束，用严明的制度、严格的执行、严密的监督，维护制度的严肃性和刚性，使改进工作作风形成习惯，变成自觉行动。杜绝有问题不整改、大问题小整改、边整改边再犯的现象。三抓专项整治。根据群众意见，将强化劳动纪律作为专项整治任务。在专项整治上敢于动真碰硬，严明责任，加强监督，确保兑现承诺。

## (二) 强化服务意识，提升党组织的凝聚力

1、发挥好协调作用，狠抓问题整改落实。先后组织班子成员分头召开学生代表、教职工代表、家长代表座谈会4次，还通过无记名征询、办公室走访等方式，在全校范围内征集各方意见，共收集到五个方面45条原始意见建议。党支部整理分类后，提交学校行政会议落实整改，做到边查边改、即知即改、立行立改。召开群众反映问题整改通报会，接受教职工

监督。迄今针对整改意见的措施已经全部实施。有的整改完毕，有的在整改过程中。超越学校权限的，提交上级部门处理；一时无法解决的，留作学校决策参考。

2、发挥好核心作用，加强和谐校园建设。切实加强师生的思想政治教育，以文本导读、专题讲座、观看影视、知识竞赛、读书征文、微型党课、讨论交流等形式，组织班子、党员、教工、学生开展了理想信念、爱国主义、师德师风等教育。发挥好群团组织的作用，支持工会维护好教职工权益、妇代会组织好女工礼仪讲座、团总支开展好青年节主题活动、退管会实施好送温暖(清凉)工作、少先队落实好主题教育活动，充分利用校园网、橱窗等宣传阵地，努力提高思想政治教育实效，确保校园政治稳定。主导并认真做好20\_\_年度至20\_\_年度区文明单位创建申报工作。

3、发挥好保障作用，确保学校全局稳定。在坚持党务公开的同时，党组织参与了学校重大行政决策活动。如：学校重大基建项目、经费预决算、学校大额经费使用、学校人事安排及师资队伍建设等。监督了学校重大行政决策活动。如：邀请工会一起监督了市、区园丁奖人选的推荐、组织全体教师参与了镇“园丁工程”人选的推荐等。做好了分校教师工资清算工作，学校教师教学成果奖励方案讨论稿的意见征求等等，保障了教师的知情权。使得教职工民主权利得到保障，学校工作规范有序。

### (三) 强化示范意识，提升党组织的引领力

1、组织志愿活动。倡导并组织学校志愿者服务活动。推进了镇敬老院、阳光之家志愿服务活动。组建了由党员教师与要求进步青年教师组成的小学生放学看护志愿者服务队，免费为放学后不能及时被家长接回家的学生看护到五点钟。由支部倡导，党员教师与普通教师共同参与的为高位截瘫儿童送教上门志愿者服务队在今年车墩“小人物，大感动”好人好事评比中受到镇党委、镇政府表彰。

2、开展廉洁教育。抓廉政促廉洁。组织学校行政班子成员签订党风廉政建设责任书;学年末,组织中层干部开展述廉述职活动,加强了干群自律和群众监督工作。组织教职工签订了师德建设承诺书,不在校外教育机构有偿兼职或补课承诺书。组织干部、教师学习师德建设有关规定与要求,努力提高广大党员、干部、教师的思想政治素质和业务素质,提高了廉洁从教的自觉性。

3、发挥引领作用。积极参与,为学校教育教学工作服务。开设师德建设专题校本培训课程,开设家庭教育指导专题讲座,参与班主任工作研讨,开展学生家访活动,到教职工家庭走访慰问,积极参与组团式联系服务等等。紧密结合学校教育教学实际,坚持每年完成一个课题(今年课题《校本课程开发促进教师的专业化发展研究》),不断提升党组织引领、服务学习中心工作的能力与水平。

一年来的工作,得到了广大师生、家长的肯定和认同。但我们认为还有许多方面需要努力,如:将教育实践活动中形成的好经验、好做法转化为制度还不够;将教育实践活动中的严格要求、严明纪律转化为自觉行动还不够;将教育实践活动中达成的统一认识转化为办学共识还不够;批评与自我批评的武器使用还不够,等等。我们将在明年一鼓作气地抓好各项工作,确保党组织的战斗力和凝聚力得到进一步激发,党员干部的精神状态进一步提升。

## 二、20x年工作思路

(一)推进“树正气有作为讲奉献”主题教育活动。认真总结好的做法和经验。进一步推进主题教育活动。树正气:要求全校党员干部进一步树立共产党员的理想信念,加强党性修养和群众观念,为人处事公道正派、刚正不阿、坚持原则、守住底线。有作为:要求党员干部在事业中有建树,在工作中创业绩。讲奉献:要求党员干部爱岗敬业,乐于服务群众、乐于奉献社会,积极参与各类志愿服务活动,更好地践

行“为人民服务”的宗旨。

(二)推进“立德树人，创先争优”主题教育活动。强化党的群众路线教育实践活动成果，推进以转作风、改作风为重点的制度体系建设，以改进作风作为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为根本标准，深化服务内涵、拓宽服务渠道、创新服务载体、完善服务保障，增强学校党组织的创造力凝聚力战斗力，为学校教育教学的发展提供有力的组织保证。

(三)推进党支部党建品牌项目建设。继续创新“党员三亮”行动品牌党建项目建设。开展“校情月月谈”品牌党建项目创建工作，进一步增强群众观念，注重调查研究。听百家言、了百家事、解百家忧，激发群众参与民主管理的热情，提高党员干部服务教师学生的能力，密切干群、党群关系，发挥党组织政治核心作用，为学校决策提供保障，提升学校管理效能。

## 油田党支部工作总结篇四

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理：污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，

在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通过听取现场师傅们的报告及讲解，是我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们提供的学习平台和对我们的学习的帮助。

## 油田党支部工作总结篇五

20xx年，我们深入贯彻落实党中央、集团公司、自治区及市委各项决策部署，紧紧围绕“有质量、有效益、可持续发展”目标，持续推动思想和行动、管理和技术、资源和信息向科学经营油田、实现可持续发展聚焦，不断创新实践、聚力油田开发，公司生产经营、安全环保、党建群团等各项工作取得优良业绩。

### （一）聚力精细管理，油田开发形势持续向好。

坚持以老区稳产上产为核心，把握精细注汽开发关键，不断深化精细挖潜、创新生产运行管理，顺利实现重上xx万吨目标，并具备超xx万吨运行能力。

稳产基础不断夯实。组织开展了低效报废井区加深侧钻、高含水井区注采井别转换、长停水平井分段注汽等措施，深挖老区潜力；完善注汽网络，建立“公司—地质研究所—作业区”三级注汽管控模式及单井注汽地质设计应用系统，有效实施选层、分层、提压等优化注汽措施xx井次，热采增油xx万吨；建立油田开发评价体系，系统分析各生产要素间的匹配关系，指导油田科学开发，全年老井产油xx万吨，超额完成原油生产任务。

滚动增储持续深入。深入开展油藏地质研究和滚动勘探部署，

全年开展油藏评价、滚动勘探研究xx个层块，实现圈闭储备xx个，完成老井恢复试油xx井xx层、试采xx井xx层，新增探明储量x万吨，完成公司探明储量任务的xx%□坚持统筹兼顾，优化实施顺序，确保新井产能到位率。全年完钻新井xx口，新建产能xx万吨，进尺xx万米，投产新井xx口，产油水平平均xx吨/天，投产跨年新井xx口，产油水平平均xx吨/天，有力推动了稳产目标的顺利实现。

生产运行主动有序。强化“平稳生产可以提升全系统效益”的理念，探索建立生产运行评价体系，加强重要管线温度、压力等关键参数的监控管理，提升平稳运行评价与管控能力；加强蒸汽质量管理，建立产汽质量协调会制度，高效协调解决存在问题，公司月度停炉小时降幅xx%□继续推广运用抽油机自动启抽装置xx台，进一步增强应对极端天气及外界故障停电的能力。

## （二）聚力严管严控□hse管理基础不断夯实。

强化属地管理，促进责任归位。开展班组hse管理现状评估，编制《员工属地安全工作手册》，提高员工属地管理能力；按照“xx”属地责任分解原则，对于现场违规违章问题按照“属地责任人承担xx%□相关责任人承担xx%”方式进行分解处罚，实行责任科室部门连带考核，促进了责任归位。

完善体系建设、严格监督考核。扎实推进hse体系建设，全年制、修订安全生产管理制度xx项；全面梳理各直线部门业务流程，编制完成公司领导及各直线部门、岗位hse职责，为规范管理奠定了基础；严抓《公司健康、安全与环境□hse□考核细则》监督执行，坚持严考核、硬兑现，强化了属地责任落实。

强化培训教育，注重能力提升。分季度整理、发放公司近年发生的典型事故事件案例，提升员工安全生产能力；开展前

线班站岗位风险辨识和评价，将主要风险及防控措施进行上墙提示，增强风险管控意识。全年组织安全管理知识、内审员及班站长hse等培训xx人；完成“两法一规”知识培训，公司xx名在岗人员参与考试，及格率xx%□

### （三）聚力创新驱动，生产经营效益稳步提升。

人力资源管理不断优化。着重构建科学、高效的生产经营管理模式，突出生产经营一体化思路，不断深化、细化效益评价和对标管理，着力完善绩效管理体系，激发了全员提质增效的积极性和能动性，公司生产经营管理水平显著提升。

生产经营融合持续深化。深入开展区块效益评价，加大高效区块资金投入，提升原油生产效益；重新细化考核指标界线，调整“双限调控”指标，推进油田开发提质增效；制定公司吨油蒸汽费节约奖励和天然气单耗节约奖励办法，激励采油、供汽单位降本增效，预计全年节约蒸汽xx万吨、天然气量xx万方。

财务资产管理科学有效。加强对标管理在预算管理中的应用，研究制定电费、井下作业费和天然气费等项目对标分解模式，统一按照先进水平进行指标分解，成本费用实现有效管控；调整利用旧管线xx公里，自行铺设旧管线xx公里，投资xx万元建设锅炉回用净化污水系统，预计年产生净效益xx万元；深入开展“开源节流 降本增效”活动，预计实现经济效益xx万元。

### （四）聚力科研攻关，生产技术支撑稳步增强。

坚持以服务油田生产为宗旨，不断加强科研攻关，累计开展油田公司级以上科研项目xx项，其中有两项荣获xx科技进步二等奖、三等奖□xx项获油田公司技术创新成果奖。

在地质研究方面，探索建立油田开发评价体系，开展小井距转汽驱、注采井别转换等试验攻关，实施xx油藏有利储层预测等研究应用，为油田稳产上产提供了有力支撑。

在工艺技术方面，结合油田注汽需求，重点开展分层注汽、分注合采、计量调控等优化注汽技术应用；配套完善锅炉提高蒸汽干度、净化污水回用、过热锅炉安全平稳运行、“三废”达标处理等技术研究应用，助力了油田效益生产。

在信息自动化方面，基于大数据技术思路和方法应用，实现了采油计量站参数监控、站后罐自动计量、分区产量监测；实施了锅炉集中监控、防过热预警、蒸汽干度在线监测等项目；开展了集输、污水加药系统及过滤器自动控制等技术应用，现场生产管理效率显著提升。

#### （五）聚力组织建设，队伍综合素质明显提升。

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，公司领导班子成员为xx名党员干部授课xx场次，开展专题研讨xx场次；深入开展“xx”大讨论活动，提出“xx”的工作思路，提高活动实效；深入开展学习“爱岗敬业”标兵xx先进事迹宣传活动，推出了“xx”微信平台，发挥先进典型的示范引领作用；抓好干部培养管理，组织青年干部与各级领导结对培养，提升综合管理能力和专业技术素质；制定《员工培训效果评价办法（暂行）》，加强全过程评价管理，提升培训工作实效；推行技术比武“四统一”工作，持续深化技能竞赛各项相关工作，在集团公司xx技能竞赛中，公司参赛选手有xx人获银牌□xx人获集体项目铜奖；抓好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的执行落实，做好责任分解、落实及监督工作，形成齐抓共管格局；深入开展扶贫帮困“送温暖”□“xx”活动，细致做好矛盾纠纷排查化解及安保防恐工作，员工队伍和谐稳定、油田治安形势良好。

随着油田内外部形势的变化，公司面临着诸多困难和挑战：

一是稳产上产压力“大”。一方面老区油井井况不断恶化，“双高特性”日益凸显，同时优质、规模储量接替不足，新区勘探虽然取得较好进展，但无法在短期内实现产量接替；另一方面油田技术开发难题未得到有效解决，随着油田开发的持续深入，部分增产增效措施效果逐步削弱，创新创效思路及措施亟待深入挖掘。

二是经营提效难度“高”。据预测，国际油价将持续长期震荡，不确定因素增加，同时随着天然气、材料价格、人工成本的不断上升，加之高能耗、高成本生产的先天不足，公司实现效益发展、保障员工收入的压力较大。

三是安全环保风险“多”。目前，公司重点环保问题，尚未得到彻底解决，同时随着油区生产条件日趋复杂、基础设施不断老化，油井管外漏地漏、多通阀管线刺漏及站后罐污染等多方问题显现，公司面临着严峻的环保压力，形势不容乐观。

四是人力资源挖潜“难”。公司员工平均年龄达x岁，且到龄退休人数逐年增加，人力资源挖潜增效、优化调整难度大。

20xx年公司工作思路是：以质量效益发展为目标，精心组织油田生产，深化经营管理，大力推动管理提升和创新驱动，强化党建和思想政治工作保障，深入抓好安全环保稳定工作，确保公司各项业绩指标的全面完成！

（一）油田开发突出“实”，夯实油田稳产基础。持续开展选层注汽、提压注汽、加深侧钻等有针对性的措施实施，提升开发效益；加强成控藏规律研究和滚动勘探部署，老区结合xx深层评价，实现立体评价和有效产能接替□xx以xx□xx的进攻性评价和xx井区滚动扩边部署为出发点，实现储量探明和产能部署；优化产能建设，加强新井注汽协调及转轮工作，

确保新井产能到位率。

（二）经营管理突出“效”，扎实推进精细管控。围绕效益提升，持续抓好“xx”生产经营试点工作的推进和落实，紧密跟踪各项指标运行情况；创新生产经营管理和组织模式，改进效益考核激励办法，调动基层单位节约创效积极性；加强区块效益评价和管理，优化资金配置，努力实现效益开发；继续完善内控体系建设，优化运行结构，提升企业管理水平。

（三）安全环保突出“严”，筑牢健康发展基础。坚持把“安全第一、环保优先、质量至上、以人为本”的理念贯穿于生产全过程。加强清洁生产、隐患治理工作，组织成立三个专项治理工作领导小组，积极开展油区xx□xx及xx等专项工作；加强属地管理，推进自主化班组评估及建设工作；加强监督管控，抓好承包商考核及培训工作；加强制度建设及安全文化宣传，为实现连续xx年安全生产打好基础。

（四）队伍管理突出“和”，营造团结发展氛围。坚持以人为本、和谐发展战略，围绕公司“xx”工作目标，加强和改进党的建设及群团组织建设工作，持续深化“xx”“xx”大讨论、党风廉政教育等各项活动；着力推进xx的宣传工作，注重形式的创新性和内容的实效性、鲜明性，发挥引领、带动和激励作用；抓好扶贫帮困、矛盾纠纷排查化解工作，强化优化三支队伍培训管理，为公司发展提供强有力的保障和支持。

## 油田党支部工作总结篇六

年初，中心工会认真总结教培中心几年来教代会的成功经验；结合地区教育工会下发的，对教培中心所属四所学校及时下发了，并督促检查了各学校召开教代会情况；各学校根据实施细则，组织职工认真学习，加强领会明确教代会的性质、地位和作用，教工代表大会的质量有了质的提高，目前各学校教代会工作开展顺利；值得赞扬的是高级中学召开的一届

二次教代会，会议质量较高，为中心基层单位树立了教职工参与民主管理的典范。中心工会为使教培中心第三届教工代表和学校教代会代表提高参政议政的能力，提高教代会质量和教工代表素质，5月初，从自治区工运干部管理学校聘请了讲师，对中心两级教代会代表进行了培训，通过培训教工代表深感自己肩负的责任重大，代表们纷纷表示要加强学习，提高自己的参政能力和主人翁责任感。为中心中心的发展和开好第三届二次教代会献技献策。

为切实加强教培中心民主管理建设和党风廉政建设，不断完善中心内部监督制约机制，中心党委出台了和中心工会在实行“校务公开”工作中，认真履行了日常工作机构的职责，采取了积极推进，逐步公开，加强宣传，全员参与的工作步骤，截止目前，各学校都已建立了“校务公开”栏，并为社会关注的学杂费收缴标准进行了公开。中心工会也采取多种形式积极推行“校务公开”的检查、监督、实施；各学校的招生录取工作和收费、教师奖金分配等学生、家长、教师关心的热点、难点、焦点做了及时公开，随时检查、监督，广大教职工称赞“校务公开”的方法是领导和群众的“连心桥”。由于“校务公开”使教职工能够及时了解中心各项管理举措，沟通了干群关系，因此大家都能够劲往一处使，心往一处想，齐心协力搞好教学，使我们尝到了实行“校务公开”的甜头。目前我们正在摸索这项工作经验，这项工作任重而道远，相信通过我们的不懈努力，将会有有一个大的发展和好的运作。

中心工会依照，会同干部部门对中心4位领导一年来的工作业绩进行了民主评议，参加评议人数67人；各学校工会根据中心安排也对本单位领导进行了评议，参加评议人数300人，被测评科级干部33人；在开展这项工作时，中心工会要求教职工要清楚的认识民主评议干部，是教职工政治地位和民主权利的重要体现，是民主监督的有效形式，实事求是，正确利用权力，要以大局着想，以发展的眼光看问题，不可凭个人的好恶、盲目乱议，从而提高民主评议的质量。

按照全总十四大会议要求，积极开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动，中心工会紧密结合教育教学实际，以提高教职工的能力为重点，分别在四月初、五月底组织开展了二期教培中心教师技能竞赛；本次活动为了不影响学校的正常教育教学，策划时间长，准备时间长，而竞赛时间短；各学校接到通知后，选手积极准备，中心工会具体组织；利用一周的时间在三个赛点分别进行，最后参赛的选手经过激烈角逐，评委的辛勤工作，决出了小学英语、班会、思品、体育、美术、音乐三门学科的前6名，当场进行了表彰奖励，使本年度教培中心小学教师技能竞赛圆满的落下了帷幕。

不仅如此，各学校也不同程度的开展了教学竞赛，如外国语学校开展了“青蓝工程”师带徒活动，采用“老帮青”的方法，有30名年轻教师与老教师签订师徒合同，每年确定一个目标，达到了师徒共同进步的目的。高级中学开展了“高三教师公开课”和“教案展评活动”，近30名教师参加了活动；初级中学开展了“洋思教学实践示范课”有60余名教师参加了竞赛；石油小学开展了“每人一节公开课活动”。通过竞赛和评选活动的开展，激发和调动了教师的工作积极性，营造了浓郁的“学习型”氛围，为创建学习型组织打下了坚实的基础。

今年，根据地区教育工会的总体要求，中心工会全面部署开展了各种丰富多彩的文体活动。4月，组织四所学校12名选手参加了地区教育工会举办的工会法知识竞赛，获得二等奖和三等奖，中心工会对获奖选手分别荣立二等功和三等功，全员参加了地区工会组织的知识竞赛活动有20余名教师获奖，并获得优秀组织单位。

## 油田党支部工作总结篇七

20xx年，离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

## （一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

### 1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

### 2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

### 3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

## （二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关注程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

离退休员工是##油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退办办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退办办公室的努力方向和工作要点。

### （一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作

风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化为核心的离退休管理服务体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

## （二）工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

## （三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工工作的特殊性、重要性，离退办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

### 1、 提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

（1）抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费费的定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

（2）抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和##油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及

采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期为行动不便老人送水、帮助购买生活必需品，甚至送饭上门等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助，提供工作岗位等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。以个人意愿和爱好为前提，组建合唱团、舞蹈队等业余团体，并保证各项活动有组织，有灯光、有音响。积极配合离退处，搞好全年各种比赛以及离退处安排的各种文体活动，真正让离退休员工老有所养、老有所乐，安享晚年。

## 2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

(1) 强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2) 提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

## 3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

(1) 老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2) 深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

## 油田党支部工作总结篇八

一、强化体系（标准）建设，为基础管理工作提供制度保障

一是修订、完善体系文件。针对油田公司级体系文件自去年的修改情况，结合股份公司相关标准、安全文化建设要求及采油厂工作实际，组织对采油厂级体系文件进行修订完善，新制定程序文件4个、修订完善程序文件34个；新制定作业文件14个、修订完善作业文件47个，目前采油厂共有程序文件70个、作业文件130个。修订后的体系文件更接近工作实际，进一步理顺了管理职责，操作性更强。

二是开展标准化管理工作。积极与相关部门沟通，及时了解标准化信息，对作废标准及时回收，对发布的新标准按工作需要给予购置，配备到相关部门、单位。为避免在工作中使用作废标准，对各单位的在用标准目录重新进行梳理确认。截止目前在用国家标准86项、在用行业标准266项、在用股份公司企业标准96项、在用油田公司企业标准254项。

二、强化体系运行过程控制，确保qhse·ic管理体系有效运行

一是开展采油厂内部审核工作。对采油厂所属十五个科室（部门）所执行的70个程序文件全部进行了内审。从内审前期的策划，内审计划的制定，内审工作实施，到审核报告及末次会议都做到了精心策划，认真组织，积极协调，确保内部审核顺利完成。通过内部审核共发现体系运行过程中存在20个问题。针对发现的问题，及时督促相关部门进行整改，同时对发生问题的原因进行分析，制定整改和预防措施，避免类似问题再发生。

二是开展内控自我测试，规避财务风险□20xx年进一步组织相关人员学习内控流程，掌握关键控制点及控制措施，使关键岗位人员掌握内控体系要求，同时组织开展内控自我测试，查找工作中的不足和问题，及时纠正内控体系运行过程中的偏差。在此基础上认真迎接油田公司的内审、测试。在今年4-5月份迎接了油田公司的内部自我测试工作，8月中旬迎接了油田公司内审，并对审核发现的问题归类整理反馈到相关部门进行整改，要求责任部门、岗位认真分析原因，制定整改和预防措施，使所有问题全部得到整改。

三、以半年达标验收和红旗单位审核为载体，强力推动现场管理上水平

油田公司对采油厂一年一度的基层建设半年达标验收和红旗队审核是对我厂各项基础管理工作水平的一次检验。油田管理科组织安全科、生产科、物资办、基建办、工艺所、电力办等职能部门严格按f版《基础工作管理办法》对6个基层生产单位和30个基层班站进行全面的检查，检查内容涉及基层经营管理基础工作、生产经营及管理指标、井站现场各项管理工作，对于检查出的问题及时给予的汇总下发，并积极协调各职能部门和基层单位按照标准要求对问题进行整改，对整改情况进行复查，确保高水平通过油田公司对我厂的年度红旗队验收。其中输注二队代表采油厂参加油田公司20xx年度红旗单位审核工作，并取得较好的成绩。

## 四、强力推动安全文化建设工作

20xx年采油厂作为油田公司安全文化试点单位之一，按照安全文化建设工作要求，强力推动此项工作。重点开展了以下六个方面的工作。

一是营造氛围，继续通过各种手段开展安全文化理念和知识的培训。主要开展了安全文化专项培训、开展安全经验分享和安全“三字经”等活动，并落实有感领导、属地管理和直线责任。

三是规范行为，加大行为安全的监督、控制力度。重点开展了行为安全审核、现场对承包商的专项检查、特殊作业许可制度的落实、应急演练和应急培训等工作。

四是制定办法，积极推进基层hse培训工作。制定、宣贯《基层hse培训管理办法》；并制定培训需求矩阵、岗位人员能力评估、培训计划，编制30余个培训课件，建立培训师管理机制，选拔厂级培训师等工作。

六是细化方案，启动目视化管理工作。目前编制审定了目视化管理方案，按方案要求启动目视化各类标识的制作和现场的落实。

### 一、指导思想和目标

#### 1、指导思想

以创建完善、科学、规范的qhse·ic管理体系为基础，以实现“管理高效能、员工高素质、安全生产无事故、建设和谐企业发展环境”为目标，以油田精细管理和安全文化建设为切入点，着眼于构建采油厂油田精细管理模式，确保油田基础管理工作水平保持油田公司前列。

## 2、工作目标

——全面完成年度任务指标、管理指标；

——员工管理意识和综合素质不断提升。

## 二、20xx年工作部署

### （一）体系管理方面

#### 1、持续强化体系宣贯，提升全员标准化工作意识

构建和完善全面风险管理体系，并持续抓好综合管理体系的运行和持续改进。强化以qhse·ic体系为主体的专业管理体系建设，形成面向各层面、涵盖各业务的全过程、全系统的全面风险管理格局，按照精细化的要求对经营管理过程实施全方位的有效控制。

首先提高全员的体系意识，加大体系宣贯力度。为了使综合管理体系持续有效运行，进一步提高全厂员工对运行体系重要性的认识，一是采取网络、下发宣传资料、专题讲座培训、问卷测试、演讲比赛等丰富多彩的形式，强化对综合管理体系的宣贯工作；二是强化各级管理者表率作用。各级领导以身作则，率先垂范，按体系文件规定的要求执行；三是加强安全文化教育，通过事故案例分析、违章操作风险识别、经验分享等形式提高员工安全意识。四是培养建设一只专家队伍，做好日常的督导和帮促工作，下步将通过外培的方式培养采油厂安全评价师、工艺安全分析师、为采油厂的体系运行奠定基础。

#### 2、推进油田安全文化建设

1)、推进有感领导。建立领导公开安全承诺，制定个人安全行动计划，亲自做安全经验分享，定期进行安全审核，亲自

参与安全培训，及时处理安全问题、及时治理安全隐患、提供全方位的资源保障。

2)、落实直线责任。把与安全管理密切相关的各职能部门、单位的安全职责进行系统化管理，将机关科室、直属、所属单位各岗位的职责，分解到每一个岗位，使其掌握与业务相关的安全[hse]标准，掌握与自己工作和生活相关的通用安全标准、行为安全准则，关注工作外安全，并在其管辖范围内落实。直线领导对直接下属（包括主要领导对分管领导）进行安全责任落实情况的考核。直线组织的管理人员不仅要对外结果负责，更要对安全管理的过程负责。

3)、推行属地管理。划分属地，落实属地主管，使每一位领导和每一个独立顶岗工作的员工都是安全生产的属地主管。属地主管清楚属地内的安全(hse)风险与控制措施及应急预案，掌握与属地相关的安全标准并严格执行，制定量化考核指标，体现过程管理和正面激励原则，并及时与员工沟通。

4)、启动工艺安全管理。健全工艺安全组织，制定工艺安全标准，培养工艺安全管理专家，开展新改扩建项目设计施工阶段工艺安全信息的收集和分析，完成设备投运前的安全审查，实施在役装置工艺安全信息的收集和工艺安全分析。

5)、推进承包商安全管理。开展承包商安全文化理念培训和安全培训师专项培训；对承包商分类指导，对承包商的人员、设备的管理情况进行安全业绩评估，评估结果与费用结算挂钩。

6)、开展安全审核定级。制定审核评估细则，以站队为单位，开展第三方审核评估，审核评估面100%；根据审核结果进行定级（分a□b□c□d四个等级），定级结果与业绩考核挂钩。

7)、完善hse体系文件。将安全文化建设的相关要素、标准、方法内容融入qhse·ic管理体系。

### 3、持续强化责任落实，继续作好内部审核/测试工作。

通过制定科学、有效的审核计划，完善审核过程，达到发现问题，纠正问题的目的，以确保体系有效的运行。为落实监督职责、做好测试工作□20xx年，继续落实“三个覆盖”的工作要求，第一，要求每次检查范围要覆盖全厂各单位（部门），不留死角。第二，测试内容要覆盖所涉及到的工作流程□rcd文档等体系内容，根据不同的业务、性质和类别抽取样本，进行全面测试；第三，覆盖体系涉及到的所有岗位人员及测试流程相关人员，访谈要全面，不能出现缺省现象，以全面了解和掌握各单位（部门）对体系的执行情况，及时发现、整改问题。

#### （二）、油田现场管理方面

油田公司对采油厂一年一度的红旗单位验收是我厂的一项重要任务，为此，在迎接每次验收之前，采油厂都精心准备，提前策划安排，做好各项迎审准备工作，结合季度检查及日常抽查存在的问题，及时给予的汇总下发，并积极组织安全科、生产科、物资办、基建办、工艺所、电力办等职能部门，及时对存在问题进行整改、复查，做好闭合管理；在指标管理上，督促基层单位定期及时与相关职能部门进行沟通，监督落实完成情况，对完成难度较大的指标，及早发现、及早解决，确保年终各项管理指标顺利完成，高水平通过油田公司对我厂的年度红旗队验收。

### 三、保证措施

1、完善职能分解，落实部门责任。按精细管理的原则，为有效落实各项管理责任，将在体系建设、完善的基础上，精细界定各职能部门之间、职能部门和基层单位之间的管理职责，划分各自的工作内容，明确各自的工作标准，确保实现精细化管理工作在部门（单位）之间没有交叉和盲区，做到部门（单位）有专责、事事有人管、过程受控制、工作高标准。

2、加强检查力度，推动制度落实。根据日常检查发现的问题，本着切实解决实际管理问题的原则，统筹规划、细致部署，注重提高每个阶段精细管理工作的针对性和实效性。

3、强化政策导向，落实激励机制。通过完善现有的季度检查考核制度，形成一套操作性强、约束激励作用明显的油田管理工作检查和考核制度，充分调动全员的主动性和积极性，挖掘各级员工的工作潜能。

## 油田党支部工作总结篇九

自xx年年民族生活会以来已经有一年时间了，现在我还清醒的记得当时我队领导班子开展批评与自己批评的情况，而我印象最深的就是各位领导给我提出的建议及寄予的希望。为了改变自己的不足，提高自身的素质，今年年初，我为自己的全年工作做了详细的规划，以此来指导我这一年来的工作，具体情况如下。

作为一名共青团员，我在学习团的章程的同时还进一步学习党的路线、方针、政策，深刻领会党的精神，定期向我队党组织汇报自己的工作及生活情况，使自己的思想认识水平能够进一步提高，希望能够早日加入党组织，为油田贡献自己的一份力量。

在技术方面，我一边努力掌握常规井作业技术，一边进一步学习我队独具特色的侧钻工艺技术。今年我队共完成六口侧钻井，在这六口井的侧钻施工中，我详细了解了侧钻井施工的整个工艺流程，还进一步掌握了处理井下复杂情况的技术，同时我还对钻井液调配与维护技术有了进一步了解。

今年4月份，因外部市场需要，我队副队长毛川荣同志被借用，生产和安全的担子也全部压在的章队的肩上，这时我在负责现场技术的同时，还尝试着组织生产，主动为队长分担组织生产与安全管理的重任。在侧钻井施工期间，我坚持每天吃

住在井场，合理的调配班组人员，做好每天车辆的计划安排，衔接每道施工工序，努力减少非生产时间。我定期深入班组检查安全工作，督促班组人员严格执行交接班制度和班前班后会制度，并严格执行标准化施工，使生产能够安全有序的进行。

近一年来，通过我工作上的不断努力和技術上的不断学习，我的进步得到了队领导的肯定。今年12月份，我有幸被举荐担任我队的副队长职务。我将不负所托，更加努力的工作，不辜负领导对我这三年来的培养。

当然，在工作中还存在一些不足之处：比如政治理论学习还不够深入，技术水平和实际经验有待于进一步提高。在以后的工作中，我一定不断的加强学习，及时的进行总结，争取使自己的水平得到更进一步的提高。

## 油田党支部工作总结篇十

为使我所安全管理工作规范化、制度化和体系化，我所针对已制定的一系列的安全制度体系，不断在管理实践中逐步进行完善，确保安全工作高效有序，保证了我所正常生产。

1、我所完善了三级安全管理监督机构：所领导-安全员-班组长，一级一级的往下进行监督管理，确保我所安全工作万无一失。针对化验室的安全管理，实行安全责任划分，将具体的安全监督管理事务做到责任到人，明确到个人身上，这样有利于管理，提高对安全工作的管理效率。

2、我所逐步完善了从领导到职工的“一岗双职责制度”，包括安全岗位职责和生产岗位职责，并在每年年初在岗人员在双职责上签字。

3、我所针对自身工作的性质和实验安全的需要，针对不同的岗位编写了岗位安全操作手册，并编写“傻瓜式说明书”。

具体规定我所日常各项化验项目的操作步骤和安全注意事项，如此一来，在有规可依的情况下，能充分提高安全管理的效率和次序，保障生产的安全顺利进行。

4、我所针对去年制定的各项安全管理规定进行逐步完善，对新设“原油硫化氢含量测定”化验项目，制定“高压气瓶安全使用管理规定”、“溶剂油安全使用管理规定”等，提高实验的安全性。

5、签订《西北分公司安全承诺书》，使每一名职工在工作中更加重视安全，将安全工作落实到个人。根据《危险化学品安全管理条例》，修改完善了《危险化学品库存及领用管理规定》，严格按“五双”（双门、双锁、双人保管、双人发放、双人领料）进行管理，并按“无间隙”管理强化危险化学品管理力度。

6、积极完善各类应急预案，新增“洗眼器应急预案”，通过集思广益，完善已有的危险情况的应急预案，有效的增强职工的应急能力。

我所以“安全第一、预防为主”的指导思想，积极开展各种安全活动，对职工进行安全教育，加强职工自身的安全知识和安全意识，明确安全生产的重要性。

1、一句一学习一月一安全培训，一周一安全检查。

(1)所内每月对职工进行安全用电、用水、用气；危险化学品的识别和正确使用以及意外伤害的正确救护，加强职工安全意识和态度等方面来进行。

(2)根据“中石化十大安全生产禁令”、“七想七不干”等文件精神，积极组织我所职工进行学习，要求每个职工熟记在心，阐述自己的学习心得，并通过考试来巩固我所职工的学习效果，达到“以考促学、以学促练”的目的。同时，根据

我所安全管理工作的需要，派出一名员工参加安全资格培训，一名员工参加内审培训，最终通过培训取得了良好的管理效果。

2、我所全面落实采油厂“每一滴油都是承诺”的精神，在全所职工中宣贯核心理念，合理制定标准取样规定，节约取送油样成本；加强对污油的回收，做到颗粒归仓。

3、强化保安措施，确保特殊时期和节日期间安全生产。

(2) 实行领导夜间值班制度；

4、积极开展了“安全生产月”活动。

5、以“安全环保辩论赛”、“美丽中国、绿色石化”环保知识竞赛等活动为契机，在所内宣传“低碳环保”意识，提高我所安全管理水平。

6、开展冬季安全生产工作，成立冬季安全生产管理机构，提前对全所安全隐患进行排查整改，并实行重点部位重点监管，确保我所冬季无一起安全事故。

1、每月定时进行安全环保检查，检查内容为所和驻分队化验的室内及室外卫生、水电及设备工作状态、溶剂油及药品的保管、污油的回收、消防器材定期保养和安全隐患检查。在检查中发现常规化验室的电加热套、循环冷却仪和门窗等设备物品存在质量问题；室内存放的溶剂油过多和识别标签不清楚，存在安全隐患。通过积极整改，以上的问题已经及时得到纠正。

2、我所对两个常规化验室内铺设黑胶皮进行用电防护改造，使化验室达到安全使用要求，给职工提供安全的工作环境。

3、我所在今年开展了“原油硫化氢含量检测”的新化验项目，

同时，成立了采油四队化验室。根据安全生产需要，我所申报了硫化氢检测仪，在日常工作中，作好检测记录和各种安全防护，确保安全生产。

#### 4、消防工作管理

(1) 每月我所要对职工进行消防知识的教育，通过对灭火器工作原理、消防器材的操作和消防常识进行学习，打下扎实的理论知识基础，并配合月度消防演习，使每个职工能够从容的应对各种突发状况。

(2) 对消防器材进行严格的管理，建立并完善消防防火档案，定期对消防器材进行维护和保养。

1、搬入新办公区后，因地制宜的更新完善各类应急预案。

2、发动我所全体员工，对自己的岗位进行危害因素识别，对各个化验室物品摆放等进行风险识别，如有不可接受的危害因素制定并落实防范措施。

3、规划并设计危化品库房的摆放以便于对意外情况的处理。

2、加强职工的专业知识，提高安全知识，安全知识的培训和企标的贯标。

3、加强各化验点的每月安全检查及隐患检查和整改，应急预案的演练。

4、加强实验用溶剂油、汽油的安全管理；试验后污油、污水的回收；危险化学品的监管。

5、做好特殊时期和节假日的安全保卫工作。

6、加强各化验所点的硫化氢的监测和员工对硫化氢的防护工作。

7做好xx-xx年冬春的化验设备和人员的防冻、防污染□xx年夏季的放火、防爆、防中毒、防中暑的安全管理工作。

以上为xx年安全工作的总结，我所在本年度的安全工作总体完成的比较圆满，但是也存在不足之处。在xx年里，我所将继续狠抓安全工作，加强对本所职工的安全教育，继续完善各种安全的规章制度，努力为我所职工创造一个安全舒适的工作环境，确保生产工作顺利完成。