

对公司建言献策演讲稿(汇总5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

对公司建言献策演讲稿篇一

这段时间以来，我学习了公司的各项规章制度，也了解了自己所在岗位的职责与工作资料，更与公司的员工建立了良好的同事关系，在相互了解、相互信任的基础上，更好的熟悉和开展了综行部的工作。在此，我将对我所在部门和公司未来的发展提出几点个人的推荐和意见。

一、各部门与公司上级主管缺乏沟通

公司内部缺少主心骨，缺少团队精神。目前，作为公司的领导层与各部门人员缺乏沟通与交流，公司部门各管一摊，各司其职，部门与部门之间不能及时了解工作资料，衔接力度不够，导致公司内部管理象一盘散沙，没有凝聚力和向心力。每个部门存在的问题无法及时向上级领导反映，自己又无力解决，导致问题越积越多，越多越难以解决，一拖再拖，最后不了了之，但却给公司埋下了问题隐患。

解决问题推荐：加强管理层与各部门之间的信息交流，每星期二次例会不能少，对各部门及员工提出的问题能在最短时间内解决的尽量不拖延，管理层也要对员工提出的问题给予合理的解决，绝不敷衍了事，也要多关心下属员工，鼓励员工大胆的提出合理的推荐、意见及心声，让员工对管理层有信心，敞开心怀，畅所欲言，没有后顾之忧，增加公司管理的透明度，提高员工对公司的信任和信心，以建立稳定的团

队，造就高效率的业绩。

二、公司内部人员存在的问题

公司内部人员都是领导层的亲戚与朋友，所以，在管理上压力就会比较大，但总体来说，大家都还是很遵守公司的各项制度，当然，难免有个别人存在一些问题，这就是问题的关键所在。

解决问题推荐：不偏听偏信，遇到问题要多了解实情，没有调查就没有发言权，所以，在这个敏感的话题上，我也只能说这么多，请董事长谅解。

三、综合行政事务工作管理部的工作无法落实到位

根据董事长在近段时间内召开的几次会议资料，结合本公司的实际状况，我个人认为，做为综行部，是一个公司的管理平台，在公司中起到协调、管理、监督、指导、润滑的作用，但因公司内部人员问题，导致综行部的工作无法切实的开展及落实到位，公司的各项规章制度也无法全面执行，以至影响了整个公司的。内部管理。

解决问题推荐：首先，要持续精诚团结，持续良好的精神状态，持续良好的工作作风，实实在在的为公司做事，给其他人员做出表率，靠自己的行动影响其他员工。其次，要敢抓敢管，发现问题及时纠正，要严肃纪律，不断完善规章制度，用制度约束每个人的言行。再次，认真履行职责，切实发挥好综合、协调、管理、监督、指导作用。

四、公司产业部内部管理存在问题

目前就公司产业部的人员在管理上存在很大问题。公司现分为5个部门，产业部独立核算，但在管理上还属于公司统一管理，问题就在于产业部在人员录用、培训、调动、考勤、薪

资制定上没有统一的制定与规划，如果说由产业部自己制定规划，那就会与公司脱钩，如果是这样，那么整个公司的内部管理无法协调，在管理上就会出现混乱的局面。

解决问题推荐：人员录用、培训、调动、考勤归公司管理，也要严格执行公司的各项规章制度，不能不经公司领导同意随意改动内部结构，人员薪资也要与公司其他部门相符，避免产生不必要的内部矛盾。产业部利润独立核算，但要由公司统一管理，使整个公司内部管理相互协调，相互统一。

以上几点是我不成熟的推荐，毕竟我来公司时间较短，很多问题思考的不够周全，但我还是大着胆子提了出来，请领导批评指正，如有不妥，敬请谅解。

对公司建言献策演讲稿篇二

大家xx好！我是来自团委的xxx,今天很荣幸在这里与大家一同交流心得，感谢公司能够为我们提供一个这样平台，让我们为xx的发展提出自己的建议。

纵观目前xx行业的发展，竞争异常激烈，机遇与挑战并存□xx也面临着一系列的挑战，为了使xx能够走得更远更强，我有以下几点建议：

我认为，以公司现状来看，首先应该分析内外部环境，确定合事宜的技术创新战略，不断培育职工的技术创新意识，积极转化科技成果，建立全新的技术创新机制，创新管理途径，并以此作为基础和前提，全面提升企业技术创新的能力与水平。

(一)提高员工创新意识

员工作为项目运行中最积极、最活跃、最宝贵的要素，要具有主观能动性，在项目技术进步中起决定性的作用。培育员

工的技术创新意识，发挥员工的聪明才智，才能为公司项目技术创新提供源源不断的动力。

(二) 探索提高企业管理水平的新途径

技术创新是一个走向市场的过程，这个过程不仅伴随着技术变化，而且伴随着组织与制度的创新、管理方式的创新。增强公司在知识产权管理、操作方面的实务能力，能够为企业项目开展技术创新提供必要的法律支持。

(三) 逐步建立高效的技术创新机制

在企业内部形成技术创新的市场引导机制、内部驱动机制和人才激励机制，使企业项目创新外部有压力、内部有动力。企业要广泛进行市场调查与新技术信息的收集，通过完善的引导和激励机制提高员工技术创新的主动性和自觉性。

作为管理者，应该具备良好的心态，虚心学习的态度，开放的思想，借鉴他人成熟经验，掌握新的工具和新的应用。通过学习、时间、再学习，不断提升全面素质，的管理方法、开发技术上保持相对的优势。

(一) 多沟通

(二) 多反馈

做事要及时反馈，让对方或相关人员了解项目的进展情况，好采取相应的措施，不能将 workflow 环节在自己这里停滞，注意时效和配合，以利于工作的正常运转。

人才是企业的支柱，也是企业的发展动力。培养高素质人才的关键在于如何用好、安排好现有的人才，使人才在企业中能够从自己的工作中得到蛮足感，实现个人的发展，从而承担在企业中的责任。

(一) 合理安排

要把好的`人才放在合适的岗位上进行使用，才能发挥出人才的作用，要扬长避短、用其所长。因此企业可以在现有的基础上，搭建一个内部自由流动的平台，让希望流动的员工在这里提出自己的专长、兴趣爱好及流动的方向，让适合的人才到合适的岗位发挥能力。

(二) 创造良好环境

积极给人才创造良好的发展环境，企业应给与人才在事业、职位、待遇等多方面的关爱，每个人都希望自己的工作能得到认可，事业能够上个新的台阶。因此企业应该建立多种形式的激励机制，鼓励员工自学，待遇与奉献相匹配，贡献大的疼才完全可以享受高待遇，这样才会在整个企业中营造一种尊重意识、尊重人才的良好风气，使员工不把追求职位作为衡量事业是否成功的唯一标准。

(三) 加强培训

要重视人才培养工作，对人才既要使用也要培养，要确保培训多层次全方位展开，达到全员提高的目的，例如，对新员工要进行企业文化培训，树立统一的企业文化观、认识观；对操作型人才要加大技能培训，；对中层管理人员可以采取走出去请进来的方式进行培训；同时要建立合理的绩效评价，以确保培训的效果。

以上是我工作以来不太成熟的想法，希望能给我们公司的长远发展带来一些帮助，我的演讲到此结束，谢谢大家！

对公司建言献策演讲稿篇三

大家xx好！我是来自团委的xxx,今天很荣幸在这里与大家一同交流心得，感谢公司能够为我们提供一个这样平台，让我

们为xx的发展提出自己的建议。

纵观目前xx行业的发展，竞争异常激烈，机遇与挑战并存，xx也面临着一系列的挑战，为了使xx能够走得更远更强，我有以下几点建议：

我认为，以公司现状来看，首先应该分析内外部环境，确定合事宜的技术创新战略，不断培育职工的技术创新意识，积极转化科技成果，建立全新的技术创新机制，创新管理途径，并以此作为基础和前提，全面提升企业技术创新的能力与水平。

(一) 提高员工创新意识

员工作为项目运行中最积极、最活跃、最宝贵的要素，要具有主观能动性，在项目技术进步中起决定性的作用。培育员工的技术创新意识，发挥员工的聪明才智，才能为公司项目技术创新提供源源不断的动力。

(二) 探索提高企业管理水平的新途径

技术创新是一个走向市场的过程，这个过程不仅伴随着技术变化，而且伴随着组织与制度的创新、管理方式的创新。增强公司在知识产权管理、操作方面的实务能力，能够为企业项目开展技术创新提供必要的法律支持。

(三) 逐步建立高效的技术创新机制

在企业内部形成技术创新的市场引导机制、内部驱动机制和人才激励机制，使企业项目创新外部有压力、内部有动力。企业要广泛进行市场调查与新技术信息的收集，通过完善的引导和激励机制提高员工技术创新的主动性和自觉性。

作为管理者，应该具备良好的心态，虚心学习的态度，开放

的思想，借鉴他人成熟经验，掌握新的工具和新的应用。通过学习、时间、再学习，不断提升全面素质，的管理方法、开发技术上保持相对的优势。

(一)多沟通

(二)多反馈

做事要及时反馈，让对方或相关人员了解项目的进展情况，好采取相应的措施，不能将 workflow 环节在自己这里停滞，注意时效和配合，以利于工作的正常运转。

人才是企业的支柱，也是企业的发展动力。培养高素质人才的关键在于如何用好、安排好现有的人才，使人才在企业中能够从自己的工作中得到蛮足感，实现个人的发展，从而承担在企业中的责任。

(一)合理安排

要把好的`人才放在合适的岗位上进行使用，才能发挥出人才的作用，要扬长避短、用其所长。因此企业可以在现有的基础上，搭建一个内部自由流动的平台，让希望流动的员工在这里提出自己的专长、兴趣爱好及流动的方向，让适合的人才到合适的岗位发挥能力。

(二)创造良好环境

积极给人才创造良好的发展环境，企业应给与人才在事业、职位、待遇等多方面的关爱，每个人都希望自己的工作能得到认可，事业能够上个新的台阶。因此企业应该建立多种形式的激励机制，鼓励员工自学，待遇与奉献相匹配，贡献大的疼才完全可以享受高待遇，这样才会在整个企业中营造一种尊重意识、尊重人才的良好风气，使员工不把追求职位作为衡量事业是否成功的唯一标准。

(三)加强培训

要重视人才培养工作，对人才既要使用也要培养，要确保培训多层次全方位展开，达到全员提高的目的，例如，对新员工要进行企业文化培训，树立统一的企业文化观、认识观；对操作型人才要加大技能培训，；对中层管理人员可以采取走出去请进来的方式进行培训；同时要建立合理的绩效评价，以确保培训的效果。

以上是我工作以来不太成熟的想法，希望能给我们公司的长远发展带来一些帮助，我的演讲到此结束，谢谢大家！

夫参署者，集众思，广忠益也。上面这11篇给公司的发展建议书给公司的发展建言献策就是为您整理的为公司献计献策范文模板，希望可以给予您一定的参考价值。

对公司建言献策演讲稿篇四

各市委宣传部，柳铁党委宣传部：

定于9日9-10日召开全区宣传部长座谈会，现将有关事项通知如下：

一、会议议题传达学习中宣部召开的部分省区市宣传部长座谈会精神；总结交流我区前八个月宣传思想工作；研究部署下一步工作。

二、参加人员各市委宣传部长、柳铁党委宣传部长。

三、会议时间9日9-10日(会期一天半，9日8日下午报到)。

四、会议地点报到及住宿地点：南宁市七星路广西宣传干部培训中心。会场：区党委办公楼三楼会议室。

五、有关事项：

(一)请参加会议人员准备约15分钟的发言。请将发言材料打印50份，在报到时交会务组(打印要求：16开幅面，在左上角用四号楷体注明“全区宣传部长座谈会发言材料”)。

(二)请各市委宣传部长、柳铁党委宣传部长安排好会议期间的各项工作，准时出席会议。在外出差、学习的，如无特殊情况，务请回邕参加会议。

(三)请各市委宣传部、柳铁党委宣传部于9月5日下午下班前将参加会议人员名单报到自治区党委宣传部办公室。

联系人：×××，

电话：×××××，

传真：××××××。

对公司建言献策演讲稿篇五

芭莎能量是时尚集团投资的具有全线时尚产品营销经验的公关活动团队，旨在帮助最强需求领军企业和名人品牌时尚化、娱乐化、慈善化全方位解决方案提供商。集合了全球顶级明星名人、商业领袖、艺术家、设计师、意见领袖、媒体等精准且广泛的强势资源。积累“baz活动公司简介r明星慈善夜”、博鳌亚洲论坛闭幕晚宴、成龙和平友爱慈善晚宴、“天猫新风尚，时尚无界”暨20xx天猫秋冬时装秀、中国现代时尚20xx年颁奖典礼、芭莎男士品位成功人物盛典等业界顶尖经典案例。拥有超过20xx年以上行业经验、富有热情、各具专业特长、才华横溢的核心成员及海归资深时尚人士，势必成为中国活动行销、品牌行销、公益行销、娱乐行销的整合营销领导者。