

# 最新贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告(汇总9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇一

调整充实了由局长同志任组长，副局长、同志任副组长，各股室负责人为成员的人民调解工作领导小组，建立健全了各项规章制度。牢固树立“稳定压倒一切”的思想，充分发挥人民调解工作第一道防线，坚持“调放结合、以防为主、多种手段、协调作战”的工作方针，全面推进人民调解工作制度化和科学化，网络化，规范化建设。

我局把普法知识的宣传当做一项长期的工作来抓，充分利用宣传车、led显示屏滚动播放宣传标语、发放宣传资料等各种形式，结合典型案例进行现场说法，宣传国家法律法规，切实提升了市民的法律意识、文明意识，使调委会真正做到了依法调解。

我局坚持以调解为基础，以预防为重点，实行小纠纷不过夜，大纠纷及时处理的人民调解工作的方针，把矛盾化解在萌芽状态。在调解矛盾纠纷中，我们做到情、理、法相结合，严格遵守调解程序，注意选择调解方式，在查明事实，分清责任的基础上进行调解，对于不能调解的矛盾纠纷，及时做好当事人的思想工作，积极协调相关部门协调解决。对已经处理的矛盾纠纷建立回访制度等防范措施，做到抓早抓小，堵塞漏洞，并完善制度，落实责任，及时有效的消除在城市管理工作中的不稳定因素，逐步使调解工作走上了法制化、规范化的轨道。我局实行每月召开一次竞争办公会，总结当月

排查调处工作情况，研究调处急、大、难矛盾纠纷的措施，这些机制的建立和规范运作，确保了各类不稳定因素早发现、早处理，从源头上防范和减少各类影响稳定事件的发生。截至目前，我局共计调解纠纷2起，无因调解不力而导致的重大案件发生。

虽然我们在集中开展矛盾纠纷排查调处工作中取得了一定的成绩，但还存在着一些问题和不足，在今后的工作中，我们将在区委、区政府的领导下，在广大市民的大力支持下，严格按照年初工作计划，一项一项抓落实，争取该项工作取得更大的成绩。

## 贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇二

### 一、关于生产实施管理

#### 1、整车生产实施

#### 2、内部派工方面：

### 二、关于生产计划管理与运筹

生产计划是实现既定目标对未来一定时期内的工作作出安排的活动，对于组织拥有的人力、物力、财力进行合理的配置来实现组织的最终目标。

生产部的主要职能是多、快、好、省、安全的完成公司下达的各项工作任务，而具有较高可行性的生产计划则是各项生产工作完成的前提条件。

20\_\_年生产部继续推进生产计划的管理工作，要求在生产实施之前进行本部门产能负荷分析，结合当前存在的物料、人员、设备、工装，根据订单的产量及交付周期制定相应的部门生产滚动计划，继而成为组织整个生产实施的指导性文件。

本年度我部门加强班组建设，强化班组长及班组的生产和人事管理职能，同时将生产计划推行至班组管理之中，由班组长作为一线生产的管理者将部门、车间的生产计划进行分解至日滚动计划甚至工时计划，进而推进生产目标的可实施性，做到生产一线员工人人了解生产计划、人人遵守生产计划、人人执行生产计划，将生产周期、生产目标、生产效率贯彻到生产现场的每一位员工，加强了生产的指示性、明确性和有效性，提高了生产效率及生产执行力。

### 三、关于生产现场管理

企业生产过程可简单概括为半成品原材料的输入及产品的输出，而输入与输出中间环节则是产生产品价值的过程，即生产现场。我部门的生产现场为下属的各车间场所，如何提高生产现场管理效率，产生最大化的收益一直是生产部门孜孜追求的目标。

1、从现场环境、物料整理的5s着手，进行物料、工位、工具、设备的整理、整顿、清扫、清洁开始，结合工艺生产路线进行工序的进一步优化配置，组织人员学习相应的工艺路线、操作规程、作业指导书等指导性文件，对车间进行全面优化布置。

2、产品质量是现代企业在市场竞争中的焦点之一，提高产品的质量是建立企业竞争优势，增强企业竞争能力的重要途径。生产部各车间一直将产品质量作为生产现场管理的重点加以管控，同时强化车间品质管理，认真学习质量管理文件，加强工艺文件学习及工艺卡片的落实，对全面质量管理的人、机、料、法、环五要素进行有效实施、控制并确保产品质量，同时上半年生产部配合公司职能部门进行iso9000质量管理体系的内审及修正工作。

3、成本控制是影响产品利润的关键，加强成本管理控制至关重要。上半年生产部组织各车间深化二级库管理，细化专人

专管，进行物料的领用、配送，杜绝生产过程中的八大浪费及物料丢失。同时各车间与工艺组密切配合进行物料出库工作，从领料、审核环节严控产品成本。

4、产品交期是影响客户满意度的重要条件。当订单下达后，生产部根据产品交期制定相应的生产计划，同时车间根据总计划进行逐步分析、分解，针对薄弱环节进行人员、设备、工装的重新布置，提高整体生产环节的均衡性，从细小环节开始逐步压缩整体的生产周期，保证订单车辆按时交付，满足客户要求。

## 贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇三

20\_\_年12月28日集团在常州飞龙生活区获取土地后，华东区域公司迅速组建了常州公司团队。面对本土资源及人脉相对薄弱，公司品牌知名度还未深入建立的情况下，常州公司管理团队和各部门、各岗位和各员工在陈总和区域公司领导的指导下，迅速并圆满度过磨合期，克服时间紧、任务重的项目开发计划，常州公司团队发扬“用心做事，诚信为人”和“使命必达”的金地人精神，在短短三个月的时间内即完成了项目经营分析、项目策划、公司组建、人员招聘等系列动作，此后又继续发扬“连轴转”的工作作风，超常规地开展工程施工、项目设计和前期报建等工作，在短短10个月零11天的时间内取得了预售许可，超前完成项目一级开发计划的总目标。

1、克服困难，取得了突破规划3米层高且不计容的成绩，同时创造了常州市建筑面宽超60米的规范。

2、克服新老日照规范交替期的困难，取得突破项目规划条件并按新老规划中有利于项目实施的日照分析进行设计的成绩。

3、在新员工数达到90%的情况下，顺利度过磨合期，并积极开展各种业余文体活动，提升员工满意度，为项目运营打下

良好的人力资源基础。

4、在2个项目并列运行的情况下，前期、工程、设计、成本等部门通力合作，高效运转，保证项目开发环节的稳步进行。

5、在实际开发周期只有8个月的情况下，克服周边和政策重重压力和干扰，全体员工通宵达旦精诚合作，保证了售楼处按时对外开放，并提前15天获取预售许可证，创设了华东区域最快开发周期的典范。

6、在房地产市场不景气的情况下，逆市开盘，体现了作为优秀开发企业的实力和决心，也为公司品牌建立打下了基础，增加了常州人民对公司及项目的认知和认可，为集团公司在三线城市布局的战略打下了坚实的基础。

我们将带着这份热情与动力，继续致力于公司及项目的发展，为金地公司做出更大的贡献，在常州打造出只属于金地的精品豪宅，让更多的常州市民认知金地，认可金地！

## **贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇四**

今年以来，我乡坚持以科学发展观为指导，大力实施“旅游带动，项目支撑，优果富民，产业强乡”的经济发展战略，紧扣“深化一个主题，扩张三大内涵，领跑五大旅游，助推万亩苹果”的发展思路，以转变经济发展方式为主线，以保障和改善民生为根本，解放思想，开拓创新，真抓实干，各项工作进展顺利。

一、以党的群众路线教育活动为主线，进一步加强党的基层组织建设

一是结合党的群众路线教育活动，加强干部理论学习。组织干部集中学习了“两会”、中央一号文件、省、市有关会议精

神。切实提高干部队伍的整体素养。县委十六届九次全会和县十六届人大五次会议之后，我乡立即召开专题党委会，认真学习传达刘书记和吴县长的讲话精神，把思想统一到县委、政府的决策上来。同时召开干部会，组织全体干部学习会议精神。随后在全乡农业农村工作会议上，将县“两会”的精神和各专业会议精神在全乡干部和基层干部会议上进行传达和学习，使会议精神贯彻到基层，传达到群众中去。

二是强化责任，农村党建逐步推进。年初，乡上即与各党支部签订党建工作目标责任书，将任务逐级分解下达，夯实责任。目前，全乡12个农村支部远程教育全部开通，按时组织党员观看学习。在“升级晋档，科学发展”活动中，二类支部晋升一类支部1个，三类支部晋升二类支部3个，已通过市、县验收认可。

三是以机关作风整顿活动为契机，狠抓干部队伍作风建设。完善干部学习、工作、纪律制度，使干部精神面貌得到全面改善，工作热情不断高涨，学习自觉性明显提高，廉洁自律意识不断增强。工作效率显着提升。

四是严肃换届纪律，确保换届清风正气。我们召开了党委会进行了专题研究，同时召开了班子民主生活会，实行了“双承诺”，对班子成员和全体干部进行了严肃换届纪律测试，教育班子成员正确面进、退、流、转，确保换届工作平稳进行。

五是围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。今年6月29日我乡顺利完成了党委换届选举工作，选举产生了5名党委委员及党委书记、党委副书记各1名。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

二、以四大工程为重点，全面推进农业农村各项工作

1、果业提质增效工程。苹果产业是我乡的立乡之本，是群众的致富之源。完成201亩新建园；果园完成2200亩，占任务的104%；开展培训12次，培训果农6100人次，对全乡果农进行了轮训。改造老果园182亩。完成苹果套袋具体措施上，一是加大技术培训。由乡果树站负责，聘请县果业局专业技术人员，分环节、分阶段开展大型培训活动12场次以上，村级培训每村2次以上。二是按照“抓两点带一线”、辐射周边、覆盖全乡的思路，由党委书记包抓郭下，由乡长包抓熟畔千亩苹果示范区，由主管副乡长包抓月村300亩初挂果园示范点。同时每名副职领导在公路沿线包抓50亩，干部包抓30亩，农民技术员和基层干部在抓好自己果园的基础上，每人指导完成10亩示范园建设机制，培植新的示范点，带动公路沿线苹果产业快速发展。三是优先发展农民专业合作社。高树梁专业合作社投资1000万元迁址柳树村，前期工作已经准备就绪，即将奠基开工。

2、旅游开发拓展工程。坚持旅游服务产业支撑高柏发展的思想不动摇，真正把旅游服务业做大做强。一是进一步加强了羊家庄旅游专业合作社自身建设，促使全乡所有农家乐经营户归属专业合作社统管。羊家庄旅游专业合作社即将迁址壶口民窑庄园办公。二是在公路沿线村确定了旅游观光自采园5个，吸引游客推介高柏苹果，增加群众收入。三是计划在高柏街道建设一个旅游标志性建筑，宣传和推介高柏，此项目正在筹划之中，同时计划在羊家庄建设无公害蔬菜大棚2个。

3、草畜业固本工程。一是新建村养猪专业村。乡上采取免费提供沼液启动沼气，并为养猪户每户补助300元的奖励扶助政策，现已落实养猪户58户，引进仔猪36头。二是加大农村能源建设力度。今年我乡新建沼气任务120口。现已落实126口，建成26口。三是完成春季畜禽防疫工作。

4、重点项目建设工程。积极争取资金完成郭下、岭玉移民搬迁配套基础设施建设工程。包括水电入户、巷道硬化、绿化、护岸、排水渠等。投资100万元重点搞好村片区开发工程。社区服务中心建设工程正在报县民政局审批。集中供水300立方米蓄水池建设，现正在报县水务局立项。世行五期扶贫项目。村供水、村级道路拓宽、新村巷道硬化项目前期工作已经就

绪，即将付诸实施，2011年上报郭下、新村、曹家庄、佛庄四个项目村，正在审批中。新村农村环境综合治理项目已经上报到省环保厅。新村新型农村社区建设前期规划已经上报。

### 三、以改善民生为出发点，推动社会各项事业全面进步

一是林业工作。完成了重点村绿化-高柏；育苗5亩；义务植树5.29万棵；退耕还林补植596亩；4月11日，国家对我乡2003年退耕还林面积3060亩进行了验收，验收全部合格。坚持封山禁牧“一刀切”政策，坚决制止野外用火，确保人民群众生命财产安全。二是切实加强卫生工作。以“双创”工作为抓手，深入推进农村环境卫生整治。以建立农村健康档案为重点，提升农民健康水平。三是深入推行人口和计划生育政策，提高服务能力，稳定低生育水平，提高人口质量。四是高度重视安全生产工作，全面落实安全生产责任，开展安全宣传月和专项整治活动各1次，提升群众安全意识的同时，有效防止了重特大事故的发生，五是认真贯彻《信访条例》，妥善处理人民内部矛盾，截至目前共调解处理纠纷5起，依法及时、合理地解决了群众反映的热、难点问题。六是深入推进“平安”创建活动，加强“两劳”人员回访和教育，开展大型法律培训会2次，农民知法、守法理念得到明显提高，社会态势平稳。七是关心弱势群体的生产生活，落实危房改造户26户。完成新型农村养老保险收缴摸底统计工作，按时发放养老保险金。目前共发放救济款12519元，保证了困难群众正常的生产生活。

### 四、存在困难及问题

经过我们认真反思和分析，一是的产业基础比较薄弱。因仍处于梨果产业的转型阶段，产业起步晚、底子薄，与兄弟乡镇相比有较大差距。二是果农素质低。在果业生产上，群众的管理水平不高，学习的技术不能很好地应用到实际中去。三是农业发展资金短缺。



## 五、下半年工作打算

### （一）继续抓好以推广四项关键技术为主的苹果生产

全力抓好农民技术培训和示范园建设，再组织乡级培训至少12次，村级培训36次，组织外出学习培训1次。进一步提高我乡果园管理水平，增加科技含量，提高效益。

### （二）实施完成五个重点项目建设工作任务

一是抓好岭玉村的移民搬迁；

二是抓好苹果夏季管理；

三是扶持旅游服务业，组织农家乐经营户外出参观学习。

总之，上半年以来，在县委、县政府的坚持领导下，在各相关部门的大力支持下，在全乡干部群众的共同努力下，我乡经济和社会各项事业都得到了一定发展，取得了明显的成绩。下半年，我们将进一步明确任务，夯实责任，强化措施，狠抓落实，力争提前完成各项工作任务，给县委、县政府和全乡父老乡亲交一份满意的答卷。

## 贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇五

担任班主任工作，可谓已经尝尽了这份工作中的酸甜与苦辣。而从高二开始，我担任了美术班的班主任工作。这副担子对于我来说，无疑是个极大的挑战。因为之前几届美术班的学生在平日里创造的那些“功绩”，可谓是“如雷贯耳”，而我自问班主任工作经验尚浅，似乎无法驾驭，有心而力不足。所以，虽说是接下了这副担子，但我是却还是怀着一种忐忑不安、万分矛盾的心情，走进的高二（8）班的教室。

如今在这个岗位上，我已经呆了两年，看着两年前稍显青涩

的毛头小伙小姑娘现在即将踏进大学的殿堂，又着实替他们感到高兴。如今再回想这过去的两年，真是感慨颇多。韩愈在《师说》中说：“师者，所以传道受业解惑也。”而我也一直认为教师的功用不仅是传授学生知识，还要大力培养学生的人格。每位教师可能都会希望能教到听话的学生。而听话是从尊重人开始的。不尊重人的学生肯定不服从老师的管理。我这人教书有点自私，不尊重我的学生再有出息不如不教，就如同不爱国的人中国也没必要培养一样。老师的尊严一定要有，我常给学生讲，我是你老师，也是师父，先师后父，你尊重我要超过你父亲。如果连老师都不懂得尊重，那你凭什么想得到老师的尊重。

我不会放过任何培养学生尊重人的机会，当然老师也应该尊重学生，我常大胆的向全班同学表示我爱你们大家，我们在一起能有三年的时光，那是一种难得的缘分。学生也没理由不爱我，在路上，有学生喊我，我定大声回应，若没听见，我会回头再应。久而久之，学生懂得了要尊重老师，跟老师顶嘴、对着干这些不良现象在我们班里从来没出现过。在家长会上，我也强调这个观点，孩子不听话就是不知道尊重人。在我看来，所有学生最开始都是想和老师交朋友的，学生对老师满意不满意基本上看这个老师好不好，对学生是否关心、公平，有时知识反倒其次了。

培养学生开阔的心胸也是我做班主任期间一项非常重要的任务。虽然注重表扬学生，但作为班级管理者，批评还是多于表扬。学生心胸开阔的程度，决定了批评的质量和效果，心胸不开阔的学生不能正确对待批评，你算是白批评了的。而美术班的学生因为家庭条件较好，家长宠溺，长期以来过的都是“养尊处优”的生活，比较虚荣，往往不能接受批评。但是，这样的性格如果以后要在社会上出人头地，做出一番自己的事业，无疑是很困难的。一个人可以不具备高深的学历，但不可以不具备宽阔的胸怀，狭隘之人容易为小事斤斤计较，喜欢争名夺利，容易被人抛弃。像当年学校里的很多后进生能在社会上做生意、创事业，有部分原因就是后进生

具备开阔的胸怀，在读书时就对各种批评有了抵抗力。所以，对于这一点，要在对学生不间断的教育中让他们潜移默化，逐步得到转变。

在这几年当班主任长期和学生的交往中，我最大的感触就是：学生对班主任的要求其实不高，只要你多一点责任心，多一分关怀，多一份爱心就行。班主任能力和水平可以不高，但只要你有勇气坦诚面对学生就行。总的来说，随着时代的变化，班级的“人性化”管理越来越重要，在管理上，民主比专制更符合时代精神。专制简单见效快，但这样的班主任越当越累，累，也不快乐着。民主的执行比专制要复杂得多，但可以收到长期而稳定的实效，这样的班主任会越当越轻松，班级建设会越来越好。

以上这些就是我与美术班这帮孩子相处两年来的一点小小的感触，与各位同仁共勉！用一句话总结，就是：我累，我很累，但我快乐着！！

## 贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇六

在过去的20\_年里，从初进公司至现今，足有十个月的时间。在这十个月的时间里面，个人能力飞跃性的提升，暂且不论。但是，个人成长还是有的。这也得力于公司的信任和培养。下面对个人工作职责作一些简单的总结和评价。

### 1、开单

此项工作需要做到足够的仔细、认真、谨慎。对于产品的专业知识也要有一定的认知。如此一来，就能避免很多工作上的失误。还需特别注意数据方面的。对于这份工作，我需要提升的地方还有很多，例如：应更仔细认真，尽量避免出错；效率的提升，仍需加强。做到更快更准，才是最终目标！

### 2、出纳

展厅日常收支工作管理，做到数目清晰明确，日清月结。做好登记明细，以免出现疏漏。当天收支情况及时输入电脑。在过去的半年里，做得未够好，来年必须完善。

以上是职责范围内最主要的工作，毋庸置疑，必需竭尽所能做到!此外，还有很多展厅的日常工作需要注意。包括：早会记录、展厅人员出入登记、客流量登记、电脑日常工作的维护、公司q群信息的及时传达。另外还有展厅样板的维护：样板的出仓，必须经过公司的审批，做好登记以及相关的手续，展厅的出仓样板，需及时作好补充。还有展厅卫生的维护，属于个人负责的卫生区域，必须每天做到位，龙头、五金配件的维护，每月至少打蜡一次。这些工作尽管琐碎，但是，却高度体现个人的工作责任心。力所能及的事，更需要在细节上完善。因此，养成良好的工作习惯，非常必要。

以上工作总结不尽详细，并且，日常工作中也有诸多疏漏的地方。希望在这次对于过往工作的审视中，获得经验和教训，来年逐步完善!

20\_已是过去式。惟有展望未来，公司的精彩不容错过!

## 贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇七

安全工作人员方面20\_\_年继续着以往零事故的记录，并将在今后的工作中继续下去。

人员安全工作要班前会强调安全开始加强，到井下后加强互保联保工作，保证决不能发生任何人员伤亡事故。

人员安全不仅要注重身体上，更要注重人员思想意识的提高。

提高思想意识，增强队组人员凝聚力。首先保证人员在思想意识上是安全的，才可能放心的让他们在平时的工作中把安

全放在首位。对于我们这样一个性质的公司，设备安全是我们队组发展的关键。

今年我们在设备方面除了很多问题，三月、四月、五月三个月dgs连续出现问题超过21天，前后更换了七次，直接影响我们队组连续三个月无法正常生产，不能完成任务。七月份后加持器油缸损坏，由于检修技术不到位导致前后更换了三次，这也给我们提了个醒，我们在钻机检修方面需要继续提高。八月份是更换了两次缓冲有缸，一直找不出原因，最后还是厂家的可工到井下后，发现我们的前链条长三节，剔除这三节后再没生类似事故。九月钻机搬至后对钻机的给进油缸进行了检修，也是因为对钻机检修技术的原因拧断了一个接头，影响了一个班。

从以上看出，我们20\_\_年要加强在钻机检修方面的技术能力，以后我队会更加的努力完成公司下达的各项生产任务。

## 贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇八

### 一、抓理论学习，提高党员干部素质

我局党支部始终将学习作为新形势下加强基层党组织建设一项重要任务，把加强学习作为提高党员自身政治理论水平、增强党性修养、坚定正确的政治方向、创造性地开展好工作的高度来认识。局党支部把学习作为日常工作纳入支部的总体规划，认真制定学习计划，明确学习目标，通过认真组织全体党员干部学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《科学发展观学习读本》等理论知识和党的十七大、十七届四中全会以及省、市、县有关会议、文件、政策、指示的精神，使每位党员的政治理论水平和综合素质得到不断的提升，始终做到在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，带头自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，运用建设有中国特色社会主义

理论，分析研究工作中的新情况、解决新问题。

## 二、做好党员后备队伍建设，确保事业健康发展

按照党章和其他相关政策要求，为加快部门组织队伍建设，切实做好发展党员工作，为党组织不断输送新鲜血液，永葆党的生机和活力。今年上半年，我局党支部推荐入党积极分子参加培训2名。

## 三、围绕中心，服务大局

### （一）发挥支部战斗堡垒作用，狠抓重点项目实施

按照市委提出的“变观念、抢机遇，增投资、扩消费，转方式、调结构，重民生、建和谐，快发展、上水平”的工作方针和“三个一百亿”工作目标，县上安排我局固定资产投资2亿元，招商引资1亿元，向上级争取资金4500万元。为确保“三个一百”相关工作目标的实现，局党支部充分发挥战斗堡垒作用，进一步激发和调动广大党员加快发展、科学发展的积极性、主动性和创造性，增强紧迫感、危机感、责任感，充分发挥好先锋模范带头作用，在落实“三个一百”工作任务中勇挑重担、勇创佳绩。上半年，共完成固定资产投资6542万元，完成任务数的32.7%；招商引资完成2200万元，完成任务数的22%；向上争取资金完成1520万元（其中：廉租房建设到位1250万元、农村危旧房改造及民居地震安居工程到位150万元、规划修编费20万元及城市生活垃圾处理场工程到位100万元），完成考核任务数的33.8%。

### （二）以党支部为载体，做好基层服务工作

我局站在讲政治的高度，充分认识旱情的严重性，牢固树立抗大旱、保民生、抓春耕、促发展的意识，按照“四个确保”、“三个超前”工作要求，加强领导，细化措施，落实责任，坚决贯彻落实县委、政府抗旱救灾各项决策部署，切

实把抗旱救灾工作抓细、抓实。上半年，局党支部相关人员先后三次深入挂钩村（军赛乡忙吉利村）就抗旱救灾进行调研，与当地干部群众研究抗旱救灾的相关工作，尽量把灾情降至最底限度。同时，组织全体党员干部为抗旱捐款1750元、玉树抗震救灾捐款820元。

#### 四、抓效能建设，提高部门服务效率

推行效能政府四项制度，即行政绩效管理制度、行政成本控制制度、行政行为监督制度和行政能力提升制度。是继推行法制政府、责任政府和阳光政府制度建设后的又一重要举措，是提高机关效能的迫切要求。自3月实施以来，局党支部高度重视，把效能政府四项制度的落实摆上了支部工作的重要议事日程，与其他各项工作同安排、同部署、同落实。按照上级部门要求，结合部门实际，制定了《县建设局局政绩效管理行政成本控制行政行为监督行政能力提升四项制度实施方案》，完善了局机关各项规章制度，明确工作职责、工作重点、工作方式和监督管理方式。同时，为进一步规范局机关行政支出、公务支出和各项财务管理工作，局党支部从严监督行政成本支出，严格监管机构编制和人员，坚持机构编制的集中管理，严格执行“一支笔”审批制度，进一步规范了财经制度，加强了财务管理、审批和办理的各个环节。按照《县人民政府办公室关于印发公务卡结算推广工作方案的通知》要求，积极开展公务卡申请、登记、办理工作。严格控制公务用车购置和管理，严格会议、庆典、接待，认真排查我局机关关键岗位和重点环节，在部门内加以公示，通报、张贴了行政行为监督承诺表，并上报县监察局备案，通过政务信息公开平台向社会公示，接受社会监督，进一步健全和完善了岗位责任制、首办负责制、限时办结制、服务承诺制等；规范了局机关内设股室，进一步明确了股室负责人和工作职责，管理专业范围和目标任务，大大提高了各股室工作效率和服务水平。

#### 五、抓廉政建设，提高拒腐防变的能力

作为窗口服务部门，党风廉政与否关系重大，我局党支部历来高度重视此事，按照“围绕中心，服务大局，落实责任，强化教育，健全制度，督促检查，狠抓落实”的工作思路，将党风廉政建设纳入重点，对党风廉政建设责任制实行层层签订责任书，制订了党风廉政建设工作计划，明确了工作目标，把党风廉政建设和其他业务工作相结合，做到一起部署，一起落实，一起考核，保证党风廉政建设工作落实实处。

二是开展党纪、政纪、法律、法规教育学习活动，抓好形势和政策教育，增强党员干部反腐必胜的信心，学习了《党章》、《廉政准则》、《行政监察》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《以案明纪警钟长鸣》有关案例以及上级有关文件和会议精神，积极组织全体干部职工参加县纪委开展的廉洁从政知识测试活动，进一步引导全体干部职工认清形势，提高认识，增强自警自省、拒腐防变能力，营造出反腐倡廉的良好氛围。

三是强化党纪政纪学习、组织观看反腐倡廉电教片等形式，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，形成正确的权力观、地位观和利益观，切实增强党员干部廉洁从政意识和拒腐防变能力。

## 贸易公司上半年工作报告总结 上半年工作报告篇九

在我送走了上届高三之后，我又迎来了新一届的高一新生，今年我将继续担任高一班主任工作。在经过之前很长时间的假期之后，我又重新走上了讲台，还是很期待自己班级的学生能够有很好的成绩的。现在班级里很多同学都是基础很好的，相信只要自己去努力教好他们，三年之后，他们之中的大部分同学都会有一个很好的成绩的！

### 一、基本概况

\_\_届高一(4)班现有52人，男生26人，女生26人，入学成绩



在670分以上的学生仅有3人，600分以上共有30人，400至500分之间的学生有5人。住校生有8人，其中1人为男生(新疆哈密)。学生全部来自于普通贫寒百姓人家，无特殊背景的学生。

## 二、基本思路

### 1、纪律、思想方面

该发奋刻苦努力学习。通过班会和集体活动加强引导教育，逐步统一思想、统一认识，树立正气，抑制歪风邪气，杜绝不良思想作风蔓延。号召并及时敦促检查学生主动刻苦勤奋学习立志成才。

### 2、学习、学风方面

以端正学风、扭转学习态度为重点，高中学生应主动自觉学习，培养坚忍不拔、不怕困难，敢于竞争，勇于胜利的良好毅志品质。尽快形成适合自己特点的行之有效的学习方法。既要学会独立思考还要善于团结协作、不耻下问。平时敦促提醒，考试前积极动员，让每个同学制定目标，考试后及时认真总结。抓两头促中间，发现有不良倾向及时交谈化解。充分信任班干部，依靠班干部。及时向科任老师征询了解本班存在的问题，集思广益。加强与科任老师和学生之间的交流，克服学习及教学中的困难，为全班同学和任科教师积极营造一个良好的学习、教学环境。

## 三、基本目标

班风学风的形成，还有利于形成相互竞争相互学习的良好氛围，定期考核并形成制度。初步使本班在期中、期末考试中排名前五、100名之内进5人，前200名进20人，前300名进30人。力争进入文明班级之列。不愧对每一位学生及学生家长，对家长的每一分钱负责，争取使每个同学都有不同程度的进步。

在教学中，我已经意识到了当前所面对的形势了，在教学方面，虽然国家教育改革和新课改都在进行，不过对我来说，是很容易就能够克服的困难。我所担心的就是班级的管理问题。现在学生都已经长大了，都已经有了自己的思想，受外界诱惑的方面很多，所以我就要加强管理，把诱惑扼杀在萌芽中，让学生能够及时的认识到当前的形势，认真努力学习，我相信我能够做好！