

自然资源局个人自查报告(汇总7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

自然资源局个人自查报告篇一

按照全市开展“治五风、创五优”活动要求，本人从工作、学习等方面进行自查自纠，虽无严重的“庸、懒、散”现象，但也存在以下问题：

一、存在的问题

1. 学习意识不强，本人对于工作学习不够深入，思考不够全面，调研不够细致，常因工作繁忙或其他借口而放松学习和自我深造。缺乏系统、主动地学习，理想上逐渐缺乏多学习多研究多实践的激情，事业心、责任感、紧迫感也不够强。
2. 工作要求不高。对自己缺乏高标准、高要求，在工作上存在过得去就行的思想，缺乏精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成机关和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。
3. 创新意识不强。工作中，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，导致创新能力不强，往往对于一些新问题、新困难感到不适应。

二、存在问题的主要原因

以上问题的存在，本人进行了深刻剖析，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。主要还是思想上对政治学

习认识不够，平时虽按时参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，理论与实践脱节。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

(一)没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的，影响了理论学习水平的提高。

(二)作为人民公仆的宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，有时产生松口气的念头，认为自己工作已经很努力了，致使对业务工作有时不够深入，满足于不出问题。

(三)自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上就学习抓学习，而不去研究思考问题。个人自查自纠整改报告本人将以此次活动为契机，常怀律己之心，常修为人之道，实现“五个提升”：提升政治思想觉悟特别是明辨是非的能力，提升宗旨意识和奉献精神，提升大局意识和团队精神，提升学习的自觉性和履职能力，提升作风纪律和个人修养。我将从以下几个方面来提升自己：

三、整改措施

随着整治活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

(一)加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策。

(二)进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和

爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、提高工作效率，脚踏实地、勤勤恳恳地完成各项工作任务，努力开拓工作新局面要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除平庸懒散，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到市场规范监督管理的事业中去。

(三)求真务实、开拓创新。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

1、工作作风情况。虽然我们没有出现服务态度生硬，“门难进、脸难看、话难听、事难办”的问题；敷衍塞责、推诿扯皮、等问题；但是在服务质量、办事效率上还有待提高。

2、人员综合业务素质达不到理想程度的工作要求。需进一步配齐人员，完善工作责任和工作纪律。

3、工作的方式方法不能与时俱进。

一是要提高认识；

二是要端正态度；

三是要认真整改；

四是制定措施；

五是抓好落实；

六是要达到目的。

力争通过政风行风评议工作使我们为民服务的意识明显增强，增强自身素质，提高工作效率。

经过深入的自查自纠，结合本科室的职能职责，我们会认真对待这次政风行风评议工作及做好以下工作：在今后工作中，充分发挥主观能动性，以改革创新的精神，不断探索先进的方法，深入基层调查研究，总结提炼群众经验，强化学习，完善机制，不断提高服务群众工作的质量和效率。认真执行，按照“一张笑脸相迎、一声您好问候、一把椅子让座、一杯热茶暖心、一片诚心办事”的工作规范要求，认真接待做好各项工作，坚决克服“门难进、脸难看、事难办”问题，树立“务实、高效、勤政、廉洁”的良好工作形象。

认真按照县纠风办的安排进行自查自纠工作，自我落实行风评议工作的任务和责任，结合当前工作实际进行自我对照，认真查找在行风上存在的问题和薄弱环节，提出加强行风建议的整改措施，按照边评边改的原则，采取切实有力的措施，能够整改中的立即整改，解决机关作风建设中带有普遍性、倾向性的问题。同时，坚持内查和外督相结合，促进自我的行风廉政建设工作。

文档为doc格式

自然资源局个人自查报告篇二

为了加强自身工作质量，规范护理行为，消除安全隐患，保障患者就医安全，医院护理科进行了严格的自查自纠工作，情况如下：

1、无菌技术等操作不够严格。

- 2、医患沟通有待加强。
- 3、团队合作观念不强。
- 4、专业技医疗风险意识淡薄。
- 5、医疗护理服务流程不够规范。
- 6、文明礼貌用语有待加强。
- 7、病房整齐度，舒服度不严格。

1、在医疗护理等操作中，应当将患者的病情、医疗措施、医疗风险如实告知患者，及时解答其咨询，严禁用刺激性语言或对患者的疾病治疗和康复产生不良影响的’语言，注意谈话方式、方法与技巧。

2、正确书写护理文件，必须做到客观、真实、准确、及时、完整。不的采用粘、涂、等方法掩盖或除去原来的字迹。

3、加强团队合作精神，内部要团结。

4、积极学习先进的医疗护理知识，提高自身专业技术水平，提高医护质量，为患者更好的服务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

5、对患者要有责任心、同情心熟记核心医护制度，并在实际的临床工作中严格执行。

6、并且，我们在今后的护理工作中应做到’十要”：说话要注意；交待要清楚；检查要仔细；记录要完整；制度要严格；技术要熟练；操作要规范；抢救药及时；内部要协同；责任心要强。

[返回目录](#)

自然资源局个人自查报告篇三

20xx年初以来□xxx小学在市教体局的领导下，在全体教职工的共同努力下，狠抓师德师风建设，认真开展自查自纠，突出抓好教师道德行为规范。采取了形式多样，内容丰富的宣传教育活动，针对问题及时进行了整改，师德师风明显好转，取得了实质性进展，现将我校师德师风自查自纠情况总结如下：

学校领导高度重视师德师风工作，把师德师风工作纳入了学校工作的重要议事日程，先后3次专题开会研究落实师德师风工作的各项任务。建立了由校长任组长，副校长任副组长，其他领导班子和教研组长为成员的学校师德师风领导小组，下设办公室，具体负责师德师风工作，制定了学校师德师风实施意见。在每周一利用教师集中学习时间，学习了教师行为规范的有关标准，以及新密市教体局和曲梁乡中心校出台的有关文件精神。教职工受教育面达100%，统一了思想，提高了认识，端正了态度，推动了师德师风工作的顺利开展，学校校长与全体教职工签订了师德师风目标责任书，进一步明确了责任。

针对今年师德师风的重点：一是治理乱收费；二是治理体罚和变相体罚学生，三是在校工作态度。我们主要采取了以下措施开展自查自纠。

- 1、召开领导班子会。要求班子成员对自己公正廉洁，勤政务实，公开办事制度，社会承诺服务制度，依法治教，依法从教，规范办学秩序。

- 2、召开党员大会，会上要求全体党员积极参与到师德师风建设中去，大力配合学校开展师德师风工作，把师德师风和党风廉政建设结合起来，发挥共产党员的先锋模范作用，做师德师风的楷模。

3、召开教职工会。要求教职工根据工作岗位对工作作风、服务态度、服务质量、工作效率乱收费、乱订教辅及学生用品、体罚或变相体罚学生等情况进行自查自纠。

4、召开家长代表座谈会。广泛宣传、广开言路、集纳忠言。收到家长代表意见10余条，学校行政通过调查核实，及时进行了处理。

5、设立师德师风投诉箱。向学生、学生家长公开学校投诉电话，接受学生、学生家长对师德师风的监督，收到投诉电话6个，针对个别教师体罚或变相体罚学生的现象及时进行了自查自纠。

6、认真开展“四评”工作。教师评议领导，教师互评，参评面达100%。学生评议教师，参评面达30%，家长评议教师，参评面达20%。针对评议中存在的问题，学校采取个别谈话，开展批评与自我批评，认真进行了自查自纠。

7、提出了“三强化，三严禁”的’师德师风整改意见，即强化勤政务实、强化师德师风、强化民主管理，严禁乱收费、严禁体罚或变相体罚学生、严禁有偿介绍学生参加各种培训及补课。

通过开展师德师风自查自纠，学校领导、教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率，文明执教，优质服务于学生。乱收费、乱订资料、体罚或变相体罚学生、训斥、刁难学生家长的违规行为得到有效遏制，学校的师德师风明显好转，社会效益显著提高，学生、学生家长对学校、教师工作的满意度大幅度提高。

[返回目录](#)

自然资源局个人自查报告篇四

自参加开展民主评议行风工作以来，通过学习公司党委文件及领导的讲话精神，认真对比检查自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的2执行力度等方面都存在着许多缺乏，有待于通过本次开展的民主评议行风工作来认识和检查自己，作为一名供电所的管理人员，认识到自己存在着以下三个方面的缺乏。

一、学习不够与现代企业的管理要求有差距作为企业的基层管理人员需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的缺乏。一是对学习的必要性认识缺乏，认为身处基层，只要把公司安排的各项工作做好，把经营任务指标完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶然也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过；四是学习内容不够全面，侧重于应付实际技术难题看业务书，而不注重学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素养，没有较大的提高，与现代企业的管理要求有一定的差距。

二、工作方法不灵活，实际工作经验缺乏本人自学校毕业参加工作已经8年时间，但是从一名一般职工成长为一名企业的中层干部基层单位的管理人员才半年的时间，由于现在的岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在一般职工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的管理岗位，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显缺乏，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

三、抓职工队伍建设管理力度不够近年来，个人工作是一步一个足印走过来的，组织上给予了一定的评价，但自担任副

所长以来，分管全所生产方面的工作，带着各岗位职工搞好本职工作，为了搞好各项工作，完成经营任务指标，让x放心、人民中意、上级主管部门认可，理应抓好职工队伍建设，加强管理力度和执行力度，树立电力企业的新形象。但由于自己觉得年纪轻，所里的职工大多都是老同志、老师傅，怕得罪人，就听之任之。少数职工参与社会赌博，安全意识不强，习惯性违章时有发生，不思进取，整天怨声载道，对待客户的服务态度也不行，更有甚者，不能与所委会保持一致，甚至对立消沉，虽然没有形成大的气候，但也不同程度影响了其他同志的工作积极性，我只是采取“教育从严，处分从轻”，没有严格执行规章制度，只是片面地考虑到大多3数职工平常工作任务重，“三化”管理扣工资也不少，只要不犯大的原则错误也就算了，但却没有从长远的角度认识到假如不从小事抓起，不从小问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严峻影响到电力企业的形象，大大削弱队伍的战斗力。

二是考虑到大多数职工都是老同志、老师傅（占三分之一的同志已超过50岁），本身“三化”管理工资就扣得不少了，只是平常发觉问题多，采取“教育从严、处分从轻”，搞说服教育，但是一局部人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了；三是没4有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自己负责。导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以党和人民的事业为重。造成职工队伍，形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了集体。对比开展民主评议行风工作的原则和指思想，结合公司党委文件精神，认真反思和检查自己的问题和缺乏，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的缺乏提供思路。我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一是加强学习，努力提高自己的政策理论水平和管理水平以及业务技能，不断丰富自己的管理经验，完善自己的工作方法，提高驾驭现代化企业的管理能力。

二是摆正自身位置，加强职工队伍的建设。从思想教育入手，加强业务技能培训，加强岗位管理制度的执行力度，努力提高职工队伍的政治素养和业务素养，限度地形成活力，形成战斗力，让我们的企业不但履行企业职能，更要履行社会职能，为建立和谐的现代化文明添砖加瓦。

三是正确对待群众的批判意见，努力工作，用实际行动弥补缺乏。在本阶段和整个行评活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次民主评议行风的时机，提升服务水平，向党和人民交一份中意的答卷。敬请上级党组织予以批判和指导。

自然资源局个人自查报告篇五

按照教育局《落实工作职责规范政治行为主题实施方案》精神，我校在第一阶段学习动员的基础上，按照工作职责认真开展自查自纠工作，深入查找工作中存在的问题。现将自查工作报告如下：

为了做好第二阶段的工作，我们学校成立了以姚校长为首的自查领导小组。领导小组成员按照“五个方面”的自查要求带头自查，带头征求意见，落实责任，采取自上而下的方式，从领导小组成员开始，到每一个教职员工，分层次组织。按照权责对等的原则，逐项自查，找出差距，广泛听取意见，真诚接受意见和建议。

1、行政班子说责任

学校行政班子成员重点自查，提出整改措施。随后，对各自的责任进行了讨论和澄清，并对责任范围进行了部分调整。

会上，大家也一致认为，作为组织者和管理者，必须从传统的办学理念中解放出来，增强创新意识，提高自身的管理能力和科研能力。

2、班主任说了职责

首先班主任分年级组，围绕“带好一个班，教好每一个学生，联系好每一个家庭”来谈经验，谈道德，谈责任。一般认为班主任的职责是调查研究学生情况，了解学生的家庭情况、思想品德情况、学习情况、身体状况、性格心理特点、兴趣特长，做好家访工作；班主任组织和管理班级集体，应根据教育方针、教育任务和学生实际情况，制定班级集体建设目标，建立班级常规，营造良好的班级氛围，做好班主任的日常组织和管理工作，具体如下：协调教育力量，多种渠道沟通。负责联系和组织学科教师讨论班级的教育工作，协调各种活动和课业负担，联系班级家长和相关社会团体的支持与配合，共同做好学生的教育工作；要给班主任做好计划，检查计划执行情况，做好总结工作。

3、班主任说了他的职责

教师备课组开展绩效报告，开展批评与自我批评活动，然后学科组围绕“备课每节，做好每节课，改进每项作业”谈经验，谈师德，谈责任。大家一致认为，全面实施素质教育，突出其特色，是每一位教师的历史使命。

我校把加强执行力学习贯穿始终，召开年级领导和教研组参加的会议，重温教育局和学校下发的有关文件精神，深入学习教育法、义务教育法、教师法等教育法律法规和有关文件，多渠道收集学习好的经验和做法，牢固树立依法行政、依法办学、依法教学的理念，为自查做好充分的思想准备。

我们学校采取各种形式的宣传活动，向教职工说明此次活动的目的和意义，以便更好地为学校、为师生服务，并说明我

们改进工作、落实各项责任的诚意和决心，从而获得教职工的理解、信任和支持，以诚换诚。

返回目录

自然资源局个人自查报告篇六

为深入贯彻落实《省委教育工委省纪委监委派驻省教育厅纪检组关于高校深入开展作风建设突出问题自查自纠和重点检查工作的通知》(x教委发〔20xx〕5号，以下简称《通知》)和校党委相关文件要求，会计学院深入开展作风建设自查自纠工作。针对自查自纠发现的问题，认真剖析，积极研究制定整改措施，逐条整改到位。现将自纠自查工作开展情况报告如下。

为确保作风建设自查自纠工作扎实开展，经研究，决定成立“xx学院作风建设领导小组”，具体如下：

组长□xxx

副组长□xxx xxx xxx xxx

成员：全体行政人员

主要职责：负责统筹推进作风建设各项工作。

3月5日□xx学院召开了作风建设突出问题自查自纠专题会议，学习传达了《通知》文件精神 and “xxxx大学自查自纠工作动员会”精神。结合学院实际情况，对照《通知》中列举的违反中央八项规定和省委十项规定精神情况和“四风”问题的相关内容，深入查找了本单位存在的突出问题，并制定出整改措施。

(一)对违反中央八项规定的'自查自纠情况

经深入查找□xxx学院不存在违规公款吃喝、违规公款旅游、违规使用公车、违规发放津补贴和奖金、违规收送礼品礼金、违规大办婚丧喜庆、违规兼职取酬、“两面人”、特权思想和特权现象、私设“小金库”等问题。

在办公用房方面□xxx学院存在一定超标现象，目前正在重新规划办公室，着力整改落实。

(二)对“四风”问题的自查自纠情况

经深入查找□xxx学院在贯彻落实、调查研究、服务群众、项目建设、召开会议、改进文风、责任担当、工作实效、履行职责、对待问题十个方面不存在《通知》列举的各类突出问题，但个别方面存在不足之处。

例如，在贯彻落实方面，贯彻落实中央重大决策部署仍有待深入。在调查研究方面，调研的深度、广度仍有待提高。在服务群众方面，虽打造了“xx之约”、定期走访、学生座谈等平台，但因工作需要经常参加各类会议、活动，导致师生来办事时偶尔有“找不到人”现象。

为解决上述问题，学院拟在现有基础上，着力拓展线上、线下工作平台，创新工作方式，为深入贯彻落实好中央重大决策部署、提高调查研究的深度和广度、做好服务群众工作等提供有效途径。

以上自查自纠情况均属实。

自然资源局个人自查报告篇七

按照中共金塔县纪委《关于开展〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉贯彻执行情况专项检查工作的通知》

（金纪发□20xx□17号）的文件精神，我局紧紧围绕遵守“八个严禁”、“52个不准”和执行《关于领导干部报告个人有

关事项的规定》，认真开展了自查自纠活动，党员干部自查自纠报告。结合工作实际，现将我局自查自纠工作情况简要报告如下：

一、加强组织领导，提高思想认识，加强学习的自觉性。

局党支部成立了由党支部书记、局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员的《廉政准则》学习教育活动领导小组。

2、召开全局党员干部学习动员会，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习《廉洁准则》，并强调了此次学习的重要性和必要性。

3、召开领导班子会议，通过对《廉政准则》的学习，促使党员领导干部能严格按照《廉政准则》的要求廉洁从政，并要求班子成员做好学习记录和写好学习心得体会。

二、认真开展自查，坚持警示为先，增强学习的实效性。

1、讨论交流学习心得体会，广泛征求意见，通过召开学习讨论、组织生活会、民主生活会、群众代表讨论等形式征求了广大干部、群众的意见和建议，使我局的廉政建设工作上了一个新台阶。

2、认真自查自纠。通过对《廉政准则》中“八个禁止”、

“52个不准”的学习，全体党员干部结合自身，认真的进行了自查自纠，对自身存在的问题进行剖析，形成了党员干部学习并贯彻《廉政准则》的热潮。

3、通过自查自纠，对照准则的六个方面，我局未发现任何违法乱纪事件的现象。如无私用职务影响谋取不正当行为；无违反公务管理，假公济私、化公为私的行为；无违反规定选

干部的行为；无利用职务影响为亲属或亲朋谋政利益；无讲排场、挥霍浪费的行为；无脱离群众、弄虚作假、损害公共利益的行为等。

三、对照工作实践，做到学以致用，确保学习的长期性。

党风廉政建设和反腐败工作能否落到实处，关键在于能否严格执行和维护纪律。为推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，我们将以“三结合”的方式，抓好此项工作。

一是与大宣讲相结合。为了使广大党员干部能知法、知纪、懂法、畏法，我局以《廉政准则》为教本，对照《廉政准则》“八个禁止”、“52个不准”的相关条文，针对不同岗位特点，进行了深入地分析、讲解，使党员干部知道什么可为，什么不可为，增强教育的针对性和实效性。

二是与警示教育相结合。为了以案促教，我局认真组织全体党员观看了相关《廉政准则》警示片。通过看警示教育片、听违纪违法人员录音、案例剖析、说法点评、讲廉政课等活动对全体党员干部进行警示教育。

三是与制度建设相结合。对照《廉政准则》中所规定的“八个禁止”和“52个不准”行为，找准与我局工作实际的结合点，制定完善了具有较强针对性和可操作性的具体制度规定，使《廉政准则》能够真正落实。

总之，贯彻落实《廉政准则》，是一项长期而又艰巨的任务，我局将在县委、县政府的正确领导下，在县纪委精心指导下，认真对照《廉政准则》中的“八个禁止”和“52个不准”，结合工作职责，不断完善管理制度，建立防范机制，切实做到工作环境风清气正，党员干部做事清正廉洁，使我局党风廉政建设工作再上新台阶，。

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若

干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

一、深入推进学习廉政准则自查自纠工作

（一）加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1. 局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。
3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

（二）组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

（三）健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善了干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

二、存在的不足与问题

（一）存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

（二）存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，基本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

三、解决措施

（一）强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准则》作为中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

（二）强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情况及本人因私出国（境）、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。