

2023年村级巡察报告意见建议(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

村级巡察报告意见建议篇一

按照县委巡察工作的统一部署，县委巡察三组于xx年12月12日起对我单位进行了为期两个多月的专项巡察，于xx年2月15日反馈了巡察意见，指出了我单位在党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设等6个方面存在的7大类25条问题，提出了整改意见，明确了整改要求。会后，团县委高度重视，诚恳接受，深刻反思，坚决落实从严治党各项要求，聚焦突出问题，深入剖析原因，着眼标本兼治，落实目标责任，积极进行整改。现将巡察整改落实情况报告如下：

村级巡察报告意见建议篇二

按照县委巡察工作的统一部署，县委巡察三组于**年12月12日起对我单位进行了为期两个多月的专项巡察，于**年2月15日反馈了巡察意见，指出了我单位在党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设等6个方面存在的7大类25条问题，提出了整改意见，明确了整改要求。会后，团县委高度重视，诚恳接受，深刻反思，坚决落实从严治党各项要求，聚焦突出问题，深入剖析原因，着眼标本兼治，落实目标责任，积极进行整改。现将巡察整改落实情况报告如下：

村级巡察报告意见建议篇三

团县委把巡察整改工作作为一项重大政治任务来抓，团县委书记多次在会上强调，此次巡察是对团县委领导班子及成员

的一次全面政治体检，巡察组反馈指出的问题，实事求是、客观公正、切中要害、符合实际，所提出的意见建议中肯且建设性、针对性、指导性、可操作性很强，我们务必要珍视这些巡察成果，提高自己的思想自觉和行动自觉。反馈会后，团县委严格对照巡察组反馈意见和提出的要求，迅速召开巡察整改专题会议，成立了以团县委书记任组长的团县委整改工作领导小组，及时制定整改方案，明确责任，确保反馈问题件件有安排，事事有人抓，整改有措施，完成有时限，确保整改取得实实在在的效果。

村级巡察报告意见建议篇四

开展巡察工作是落实全面从严治党要求，加强党内监督的重要举措，是了解情况、研究问题、解决矛盾、消除隐患、稳定队伍、加强领导班子建设的有效途径，是推进党风廉政建设和反腐败工作的重要内容。有利于及时、全面、客观地了解被巡察党组织领导班子和领导干部的总体情况，有利于提高监督的针对性和有效性，有利于促进党的路线、方针、政策、决议以及重要工作部署的落实。

（一）巡察认识不够到位。巡察工作中，虽然巡察组和被巡察单位之间能协调配合，认真对待巡察工作中发现的问题。但由于巡察机制体制等原因，巡察组及被巡察单位个别人员思想认识不到位，至使巡察工作难以向更深层次推进。一方面，个别巡察人员存在为难情绪，碍于情面，放不开手脚，参与的积极性、主动性不高，不敢做到真巡察、硬巡察，存在蜻蜓点水的现象。另一方面，被巡察单位个别领导把巡察工作误认为是对其日常工作的例行检查，对巡察组的工作存有戒备心理，只把工作成绩展现给巡察组，有意避开工作中的不足之处，甚至行动迟缓，落实不力，造成巡察效力难以很好发挥。

（二）巡察谈话不够深入。个别谈话是巡察发现问题的主要方式之一，但是由于有的巡察组谈话的方法技巧单一，谈话

的针对性不强，导致巡察单位部分职工出现：有的原则性不强，怕得罪人，不愿讲真话；有的对巡察组缺乏信任，担心打击报复，不敢讲真话；有的认为巡察组解决不了问题，缺乏信心，不便讲真话；有的职工本身就存在违纪违法问题，担心意外，不肯讲真话。这些现象直接影响了巡察工作发现问题的效果。

（三）巡察人员素质不齐。巡察工作由于时间紧、任务重，专业性强，纪律严明，对巡查人员的素质要求特别高。巡察组人员来自不同的单位，部分人员专业水平不高，未接触过巡察相关工作，缺乏业务知识的掌握，政治素质也未受过检验。未经过系统性、规范性培训，因此，有的巡察人员在了解问题、发现问题、研究问题及照章办事、谦虚谨慎等方面还存在一定差距，影响了巡察工作效率。

（四）巡察方法创新不足。巡察是一种自上而下的监督方式，现行的巡察方法主要是听取汇报、述职述廉、列席会议、开座谈会、个别谈话、查阅档案、受理举报、实地调研、交换意见等，这些方法在发挥作用的同时，也存在着局限性和不适用性，不能满足于发现问题的需要。巡察组是按方案进行巡察的，被巡察单位事先会按照巡察要求准备了基础性工作，致使巡察组获得的一手资料有些失真，影响了巡察效果。另外，巡察内容全而不精。集中巡察工作几乎涵盖了党的建设、廉政建设等方面内容，导致针对性不强，使巡察早发现、早提醒、早反映、早制止的职能作用不突出。

（五）巡察氛围不够浓厚。巡察工作是一项政治性、业务性、纪律性很强的工作，除了巡察公告、巡察动员、巡察交流等动态工作进行媒体宣传外，其他都未在一定的范围内进行公开。除了巡察办、巡察组、巡察对象等小范围知晓巡察工作外，社会知晓率不高，人人参与巡察监督的氛围不够浓厚，导致巡察工作中问题线索渠道少，问题发现不全、不深，影响着巡察工作质量。

（六）巡察机制不够明确。一方面，工作机制不畅，当前巡察工作实行“党委统一领导、巡察办组织协调、有关部门共同参与”的领导体制和工作机制。但相关监督部门的协调配合机制尚未健全，在协调配合还有不力现象，制约着巡察工作的开展。另一方面，巡察办人员编制尚未明确，体制尚未顺畅，工作人员均为临时抽调，在组织、协调、督查、服务、保障等工作中还有不便之处。

（一）提升巡察工作认识。巡察工作的目的是及早发现和解决问题，做到防微杜渐。十八届中纪委第七次全会明确指出，要坚持从严治党，深化政治巡视，实现党中央一届任期巡视工作全覆盖，深入开展“回头看”，创新方式方法，巡视和巡察有机衔接，利剑作用充分彰显。要总结提炼党的十八大以来巡视工作经验，把巡视创新实践固化为制度成果。因此，要多种方式加强宣传和教育，使巡察干部充分把握巡察工作的方向、大局和原则。在履行巡察工作职能时，以中央、省、市出台的巡视（察）工作规章制度为指南，严格落实好《中国共产党巡视工作条例》提出的坚持党要管党，从严治党的原则。被巡察对象要真正从思想上形成共鸣，认识到巡视工作的重要性，全力配合巡察组工作，不怕暴露问题，敢于自我揭短，将领导干部特别是一把手的从政行为置于党组织和广大干部群众的有效监督之下，强化事前、事中监督，实现关口前移，正确行使手中权力。

（二）增强巡察谈话效果。巡察谈话的效果如何，取决于能否取得被谈话人的信任，能否与被谈话人进行有效的沟通。因此、巡察组要善于沟通，做到平等待人，增强被谈话人对巡察组的信任感。要有的放矢，看好对象、摸清情况，针对不同的谈话对象设计不同的谈话方式。要尊重他人，晓之以理，沉着应对、善于引导、抓住重点，注意把道理谈清谈透，增强谈话效果，善于发现问题。

（三）加强巡察队伍建设。巡察工作是一项政治性、政策性很强的工作，选好、配好人员至关重要。要打造一支纪律严

明、敢于担当、善于发现问题的巡察干部队伍，就是要加强对巡察工作的组织领导，优化巡察队伍结构。根据被巡察单位的单位的性质、业务类型、专业特点、廉政风险大小等情况科学安排、合理搭配巡察人员。选派好党性强、经验足，善于分析研判问题的同志担任巡察工作组长，把人事、监察、审计、财务、执法等部门中政治意识强，思想觉悟高，专业素质精的同志选配到巡察组。同时，结合巡察工作重点，有计划、有针对性地组织巡察组人员接受学习培训，提升巡察队伍的政策理论水平、业务能力和发现问题线索的能力。

（四）改进巡察工作方法。巡察的方式方法直接关系到巡察工作成效，巡察工作就是要做到突出重点，注重细节、拓宽思路。就是要以“四个着力”为巡察重点，深入了解，认真研判，发现问题，注重具体问题具体分析，注重巡察工作的细节设计。如：巡察公告的发布范围、问卷调查的问题设计、谈话的针对性和技巧等。在开展巡察工作时，信息收集渠道要宽、注重巡察过程的每一个环节，扎实抓好每一个步骤，才能使巡察工作无坚不摧。要着力聚焦问题，写好巡察报告，推动问题有效解决。要运用好巡察工作成果，对巡察发现的问题线索进行分析研判、依规处置、督促整改，从而增强巡察工作的效果和震慑力。要推动巡察公开，强化监督，形成对巡察整改工作的任务落实。不断改进巡察方法，采取市级主导，各县、市（区）相互交流巡察的方式，有助于地域回避，克服巡察心理影响，增强巡察效果，促进问题整改，提升巡察质量。

（六）加强巡察工作宣传。要注重巡察工作的舆论宣传，加大宣传、教育和公示力度。每轮巡察开始前及时张贴巡察公告，公布各巡察组联系电话、电子邮箱和举报信箱，并利用公众平台广而告之，扩大群众知晓率，最大限度拓宽和畅通线索来源渠道，搭建与党员、干部、群众交流沟通平台。充分利用电视台、政府门户网、纪检监察网、云南通党政客户端等新闻媒体，全面、准确、及时发布巡察工作动态，接受人民群众的监督，营造人人关注巡察、人人参与巡察的良好

氛围。

村级巡察报告意见建议篇五

x月x日，市委巡察工作领导小组听取了巡察情况汇报，同意巡察组的报告，赞同巡察组指出的问题和提出的意见建议，并对国土资源局党委整改工作提出了明确要求。

现将巡察情况反馈如下

1. 总体评价□xx年以来，国土局党委认真贯彻落实十八大以来党的路线方针政策，不断增强“四个意识”，管党治党政治责任得到强化；紧紧围绕“凝聚精气神，建设新xx”总要求，坚持“保护资源、节约集约、维护权益、改革创新”工作定位不动摇，为全市经济社会健康协调发展提供了有力的资源保障。从总体上看，国土资源局党委班子分工明确、工作较务实，实行集体讨论、民主决策，“一把手”管方向、管大局，“班长”带头作用较好，政治生态建设稳中有进，持续向好。

2. 存在不足。在经济健康持续发展的新要求下，国土局党委存在土地节约集约利用水平不高、资源保护和执法监管力度不强、贯彻落实上级决策部署不够坚决、全面从严治党不够有力等问题。

1. 保障地方经济长远发展能力有待提升。土地节约集约利用水平有待提高。全市节地水平和产出效益不高，单位gdp建设用地占用等8项指标综合排名处于全省中游水平，苏锡常地区垫底。提高低效土地利用效率成效不显著，2015-2017年工业用地亩均税收虽逐年上升，但不能满足当前土地资源高效利用和高质量发展要求。土地闲置时间长、宗地多等问题突出，闲置时间最长的项目达十余年。土地出让管理不够规范。土地出让金清收不及时，仍然存在未按合同约定收全土地出让金的现象，出让土地实际利用与出让条件不符现象时候发生，

管理监督不够到位。耕地资源保护力度仍需加大，土地开发整理项目重开发轻管理，新增耕地后期管护不到位，有的地貌再次发生改变。

2. 贯彻落实省市重大决策部署不够有力。省委巡视反馈意见整改不彻底。对反馈的“批而未供”和“闲置土地”问题，整改的情况与上级要求还有较大差距。生态治理不够有力。关闭露天采石矿山不到位，有的企业在采矿许可证到期后仍非法开采。督导废弃矿山地质环境恢复和综合整治工作有待加强，恢复治理进度缓慢且生态修复质量偏低。执法监管不严，执法打击力度不够，制止矿山违法行为不明显，个别企业在越层开采被处置后一年又死灰复燃。

3. 党的领导核心作用不明显。议事决策程序不规范，局长办公会代替党委会进行决策，部分“三重一大”事项未通过党委会讨论，研究记录过于简单。全局协调能力有待提高，班子成员主动下基层调研少，部门科室间团结协作、相互沟通、资源信息共享等方面做的还不够。为民服务意识还需增强，不动产登记交易中心两证合一的历史信息数据整合不够到位，税务征收系统不够健全，便民服务渠道不够通畅。对办证中出现的用途面积不一致、建筑物跨宗地、超用地面积等问题办法不多，过于强调客观原因。基层国土所驻的优势发挥不明显，对群众反映强烈的设施农用地擅自改变用途、临时设施用地后期恢复监管、农村宅基地管理不严等问题发现不及时、处置不到位。

4. 意识形态工作落实不到位。局党委对意识形态工作重视不够。在市委下发xx市党委党组意识形态工作责任制实施细则文件后，党委会没有专题研究、分析、通报过意识形态领域相关工作。意识形态阵地建设有待加强，宣传形式单一，活动内容少，未能把意识形态工作和国土工作有机融合，有些党员干部对意识形态的概念模糊，对各种错误思潮和言论采取回避和躲避态度，对舆论专注、众说纷纭的热点事件敏感跟踪不够，主动处置不力。

5. 党建工作推进不够有力。“抓好党建就是最大政绩”的理念树得不够牢固□xx至2017年党委会专题讨论部署党建工作仅1次，没有做到与业务工作同安排同部署。理论中心组学习重形式轻实效，学习制度不健全，没有制定详细的学习计划且学习记录不规范，学习内容雷同。主题教育活动效果不明显。部分党员干部对“三严三实”“两学一做”等概念不清，个人对照检查材料查摆问题不深刻。党员发展不规范。

6. 党内政治生活不够严肃。局党委落实关于新形势下党内政治生活的若干准则不到位，民主生活会质量不高，自我批评不深刻，相互批评不充分、不够辣，“红脸出汗”效果不明显。执行双重组织生活会制度不到位，局领导干部以党员身份参加支部活动次数少。谈心谈话制度落实不到位，主要领导与班子成员，班子成员与分管人员之间工作以外的交流较少。“三会一课”制度落实不到位。会议记录与台账有临时补习补记情况，党课材料网上照搬照抄。

7. 执行组织人事纪律有差距。选人用人程序不规范，选拔中层干部时征求意见不充分、不广泛，考察人员时只听取分管领导和部门负责人的评价，缺少征求服务对象和基层同志的意见，缺少民主推荐。干部年龄结构不平衡。机关事业单位干部年龄大多在45岁以上和30岁以下，一定程度上存在着骨干断层的现象。后备干部储备不足，梯队建设不完善。人员使用管理不规范，存在混岗现象，参公、事业、企业、合同工人员考核、薪酬、奖励等方面执行制度不严。

8. 主体责任履行不到位。局党委对全面从严治党主体责任重视不够，党委书记履行“第一责任人”意识不够牢固，专题研究党风廉政建设和反腐败工作不够经常。班子成员履行“一岗双责”意识不够强，对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作重视不够，对分管科室廉政风险掌握不细、不准，风险防控意识不强。运用监督执纪“四种形态”不到位，抓早抓小、动真碰硬、敢于亮剑还有差距。违纪违规问题时有发生，对已处理的违纪违规问题公开通报不及时，运用身边典型案例

警示教育效果不明显。

9. 执行八项规定精神不够严格。公务接待不规范。部分公务接待无对方单位公函、无接待事前审批单，有大额接待费支出的情况。公车管理不规范。核定的公车与采购中心登记的车辆不符，并且xx年以来报废注销的车辆未及时申报调整，广宇公司名下车辆油料加注频繁。

10. 财务管理不规范。存在虚列支出现象。下属参公事业单位预算结余年底转入自收自支单位用于开支，致使预算资金使用失去监管。固定资产管理不到位。局本级及其下属事业单位，没有根据资产清查专项审计报告进行调账，仍存在实物与财务账账不符的情况。发票报销不规范，部分票据报销明细不详、手续不全、附件不符。

11. 招投标管理不规范。委托乡镇实施的项目存在招标公告项目经理资质要求不明确、招标保证金过高、招标文件没有合同骑缝章、评标委员会人数组成不合理等问题。

一提高政治站位，坚持“两个维护”，着力加强党的全面领导。要深入贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，筑牢“两个坚决维护”的政治忠诚。要严格对照省委巡视反馈意见，加快整改落实，切实加大对闲置和低效用地的处置力度，盘活存量、做优增量、提高质量，全力发挥服务经济发展的保障作用。要加强土地出让监督管理，加大土地出让金清收力度，完善审批前后管理，确保不再发生新的拖欠。要强化项目新增耕地后期管护，加大监督指导力度，确保耕地资源得到切实有效保护。要彻底关闭露天矿山，切实推进废弃矿山地质环境恢复和综合整治，加大执法监管力度，有效制止各类违法行为多发频发，进一步助力生态文明建设。要健全完善议事决策制度，认真执行“三重一大”议事决策程序，坚持实行民主集中制。要进一步增强班子成员责任担当意识，加强部门科室间沟通与协作，提高工作质量和效率。要把意识形态工

作纳入党建工作和年度目标考核体系，加强阵地建设，不断巩固壮大主流思想舆论。