

# 救援队员演讲稿(大全5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 救援队员演讲稿篇一

大家好！

7月18日18时至21日0时，河南郑州出现罕见持续强降水天气过程，全市普降大暴雨、特大暴雨，累积平均降水量449毫米。73站（占比约38%）累积降水量超过500毫米，新密白寨875毫米，郑州市的郑州、登封、新密、荥阳、巩义五站日降水量超过有气象记录以来极值，20日16-17时郑州本站降雨量达201.9毫米，超过我国陆地小时降雨量极值。

河南暴雨紧急自救救助指南：

- 1、避险过程中一定要远离电力设施，远离高压线、高压电塔、变电器，远离有供电危险标志的一切物品。
- 2、远离电线和绳索状的物品。
- 3、远离电闸、配电箱。
- 4、在无法确保身体和手干燥的情况下，不要碰触插座、开关等带电设备。
- 5、避免站到露天的高处，避免雷击。

个人通讯方面：

- 1、在户外遇险，要确保手机能支持到救援人员抵达、确保自己在得到安全后还有能力和亲友联系，因此节约用电！
- 2、在离开交通工具的时候，可以给亲友发个消息，无论微信还是朋友圈，标记自己的位置、车辆的位置、自己撤离的计划，然后和大家一起撤离。
- 3、到达安全位置后，再发一条信息，标记自己当前的位置和身边人员的情况，告知大家自己暂时安全，并为了节省电力会减少和外界联系。
- 4、如果周围水情已经导致自己无法离开，可以立刻向警方汇报自己所处位置、有多少人、周围水情、紧急通讯方式等，然后停止使用手机，等待救援。

谢谢大家！

## 救援队员演讲稿篇二

随着社会的不断发展，人与人之间的竞争变得越来越激烈，竞争上岗趋势也是必然的。那么在现场的竞争上岗发言需要说些什么内容呢？下面就由本站小编为你分享竞争上岗现场演讲稿，欢迎欣赏。

尊敬的陈建书记、孙丽娜书记、李奕霖部长，同志们，朋友们，大家上午好！

参加今天的会议，我感到非常高兴。首先向今天到会的团市委的各位领导表示衷心的感谢和热烈的欢迎！

1920xx年5月，中国社会主义青年团在广州召开第一次全国代表大会，成立了全国统一的组织。今年是中国共产主义青年团成立89周年，对招待处来说也是一个重要的日子——今

天我们在这里举行团委书记竞聘上岗演讲会，在我们招待处历史上也是第一次。作为一名老团干部，我感到非常欣慰，也感到无比地激动和自豪！

青年是国家的未来，民族的希望。一个有远见的民族，总是把关注的目光投向青年；一个有远见的政党，总是把青年看作是推动历史发展和社会进步的重要力量；一个有远见的企业，总是把青年看作企业创新和可持续发展的不竭动力。党的几代领导人始终寄厚望于青年。毛泽东同志曾说：“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的，你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳，希望寄托在你们身上。”邓小平同志也指出，青年一代的成长，正是我们事业必定要兴旺发达的希望所在。向全党提出，“青年兴则国家兴，青年强则国家强，青年有希望，未来的发展就有希望。”说：青年人朝气蓬勃，思维敏捷，敢为人先，最少陈旧观念，最具创造活力，是创新的希望所在。近年来，处党委高度重视关心青年工作。进入20xx年，处党委提出：要发挥党(团)员模范带头作用，积极响应市委号召，按照“内修政德，提高素质；外亮旗帜，树好形象”的要求，大力开展创先争优活动，建立健全团委组织。要按照市委的要求和处党委的部署，围绕我们实施“精益管理与创新年”的工作主线，紧密结合岗位工作实际，明确目标，细化要求，以党(团)员为主体，带动全体员工把用心做事、用心服务作为创先争优的主战场，通过活动的扎实开展，促进经营管理的提质提效。

我们招待处拥有团员青年206人，占到总人数的一半，这是一个充满活力，充满激情的团队。近年来，我们先后接待了国际杂技节、国际武术节等大型国际性盛会，中央、省部级以上的重大政治接待任务，我们的优质服务享誉海内外，得到了众多领导的高度评价，树立了宾馆良好的政治效益和社会效益。在处党委的领导下，连日来，我们又举行了升国旗、升馆旗仪式；举办了“感恩与孝道”主题文化讲座，开展了“博爱一日捐”活动，参加了市工会组织的“百队千人拔

河比赛”并取得了优异的成绩。在这些活动中，我们的团员青年都发挥了重要的作用，他们在自己的岗位上，用心做事，创新服务，奉献着自己的青春，挥洒着自己的汗水，贡献者自己的力量。这也更加坚定了处党委成立团组织的信心。共青团事业是党的事业的重要组成部分，成立团组织是招待处创新发展的需要，是团员青年健康成长的需要，更是打造一流团队、为社会培养人才的需要。团的工作有活力，企业才更有活力；团的工作有作为，企业才更有作为，团的工作有创新，企业才更有创新。今天竞聘的九位同志是经过层层选拔推荐上来的，也是招待处青年中的佼佼者，希望各位评委公平公正的为每一位选手打好分，同时，我也以一位老团干部的身份要求今天参加竞聘的同志们，要以饱满的热情、昂扬的激情做好演讲，无论成功与否，都要为共青团事业做出自己的贡献。

今天，我们即将产生第一位通过竞聘上岗的团委书记，我们团的工作也即将掀开崭新的一页，团的工作岗位就是学习的岗位、锻炼的岗位、奉献的岗位。我相信，新的团委书记的诞生一定会更好的促进招待处各项工作的开展。我也希望我们的各级管理者、部门领导要更加重视团的建设，支持团的工作，热情关心团干部的成长进步，努力造就一支忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的团干部队伍，为招待处的事业增砖添瓦，为招待处的明天凝聚力量，为招待处的未来铸就辉煌！

预祝今天参加竞聘的同志能够心想事成，收获更多！再次感谢陈建书记一行光临指导，谢谢大家！

同志们：

根据省人大会机关党组的决定，今天我们召开机关部分处级领导岗位竞争上岗演讲大会，35名科、处级干部将在这里进行竞争上岗演讲，这是人大会换届以来机关干部队伍建设制度改革的一个重要步骤。通过竞争上岗方式选拔处级领导干部，

是省人大机关党组按照中央的精神和省委要求，结合目前机关干部队伍的实际情况，经过认真研判后做出的重要决定，是在机关营造“公开、公平、公正”的选人用人环境、加强机关干部队伍建设、形成风清气正的良好工作氛围的一个重要举措。在大家竞争上岗演讲和民主推荐之前，我想讲几点意见。

## 一、要充分认识竞争上岗对加强省人大机关干部队伍建设的重要意义

党的xx大以来，中央和省委对加强领导干部队伍建设高度重视，党的xx届四中全会指出，干部人事制度的改革要在坚持“民主、公开、竞争、择优”原则下，全面推行用竞争上岗方式选拔领导干部，要努力形成干部选拔任用的科学机制。四中全会以后，中央连续下发了四个关于加强干部队伍和领导班子建设方面的文件。全国和我省组织工作会议明确要求，要按照以上“八字”方针，不断提高干部工作的透明度和公开性，让选人用人权在阳光下运行，要把竞争上岗作为选拔任用领导干部的重要方式之一。

采用竞争上岗方式选拔任用干部，我认为至少有这么几个好处：一是，能够充分发扬民主，让那些“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过”的优秀干部脱颖而出，有利于形成正确的用人导向；二是，能够发现优秀人才，及时对干部队伍的年龄、知识、专业 and 性格等结构进行合理配置，有利于扩大选人用人视野；三是，能够在更大范围听取群众意见，提高干部选拔任用的公信度，有利于干部工作的公开、公平、公正；四是，能够把干部个人意愿、工作需要、组织决定有机结合起来，推进干部的合理流动，把优秀干部放在合适的位置，有利于加大干部交流力度。

竞争上岗不仅保障了大家对选拔任用干部工作的参与、选择和监督的权利，而且也给参与竞争的干部提供了展示自我、评价自我、完善自我和实现自我的舞台。近些年来，通过竞

争上岗方式选拔任用干部，已经成为不少机关和企事业单位人事工作的一项改革，选拔出了一些出类拔萃的优秀干部，越来越多地被广大干部职工所接受。从这次开始，采取竞争上岗的方式选拔任用干部，也将成为我省人大机关以后选拔任用处以上领导干部的基本形式和机关人事工作的常态。

从我们最近开展的对机关处室领导班子和厅处级干部综合研判的情况来看，机关处室领导班子的结构性问题比较突出，主要表现在5个方面：能力结构不合理，互补性不强；年龄结构不合理，没有形成梯次；性别结构不合理，男女比例失衡；性格结构不合理，相互包容性差；职责结构不合理，权力过于集中。大家对加大干部岗位交流力度、在干部使用上引入竞争机制、优化处室班子结构、激活人事工作的内在活力等方面，都充满了期待。在这里，我顺便讲一下，机关党组已经决定：下一步还将对机关处级领导干部在同一个岗位工作满5年以上或明显不适合所在岗位工作的，进行有计划地轮岗。今年将对连续2年工作处在末位的处室主要领导做出调整。与此同时，对那些能力突出、作风扎实、群众公认的优秀干部，我们将不拘一格破格提拔和大胆使用。力争用2年左右时间，通过竞争上岗、强制轮岗、破格使用、内外交流、下派锻炼等多种形式，逐步理顺结构，配好班子，努力实现“人岗相宜、人尽其才，结构合理、各得其所”的干部队伍新局面。

## 二、要真正理解省人大机关为干部队伍建设所作的不懈努力

加强省人大机关干部队伍建设，一直是机关干部反映比较集中的问题之一，也是本届会党组和机关党组十分关注、关心的问题。省人大党组和机关党组把从政治上关心干部、促进干部成长，作为落实科学发展观教育活动整改措施的重要内容，千方百计地为机关干部的成长进步创造条件，做了大量富有成效的工作。

去年以来，在省人大党组书记、常务副主任同志和会其它

领导同志的关心、支持下，机关党组在认真调查、深入研究、反复论证的基础上，提出了省人大机关干部的调整思路和建议，并分别向书记、省长和省委组织部、省编办的领导同志进行了专门汇报。在5-7月份，积极配合省委组织部，对省人大机关厅级领导干部和领导班子进行了研判、民主推荐了10名厅级后备干部。去年下半年以来，提拔使用厅级干部4名，办理10名同志享受上一级待遇提前退休，想方设法推动了4名机关干部提拔交流任职，增设了会预算工作委员会和法工委法规三处，结合年终考核对机关厅处级领导干部和处室领导班子进行综合性研判。

正是因为通过以上的不懈努力，机关处级以上岗位陆续出现了一些空缺，也为我们这次竞争上岗创造了条件。按照机关工作安排，机关党组原计划在去年底就启动这项工作，由于当时工作摆布不开，所以，新年伊始，在人代会前我们就集中精力来做这项工作，把班子配全配强。

珍视机会，心态平衡，处以公心，顾全大局。

所谓珍视机会，就是不怕竞争不上“丢面子”，不怕参加竞争“被议论”。采用竞争方式选拔任用干部，改以前的“关门选将”为现在的“比武选将”，实际上是为有资格参与竞争的同志提供了一个展示自我的平台、平等竞争的机会。有资格和实力参与竞争的同志应该尽可能地参与，但我们有的同志思想还停留在以前，要么因为害怕自身能力素质不够不敢竞争，要么未曾报名就担心是不是真的公平，是不是走个过场。我在这里可以负责任地讲，在竞岗前党组没有确定任何人选。希望参与竞争上岗的同志要树立参与就是学习，参与就是争取成功机会的理念，把参与竞争的过程看作是检验自己、提高自己的好机会。我认为，报名参加竞争上岗，都是为了把实现个人价值与做好人大工作更好地紧密结合，绝不是“不安心工作”，更不是“伸手要官”，竞争新的岗位是为了想干事、能干事、干成事。

所谓心态平衡，就是要以平常心态正确对待竞争上岗的结果。竞争上岗必然会出现两种结果，不论是否能够脱颖而出，积极参与竞争的精神是值得充分肯定的，是令人钦佩的。所以，参加竞争上岗的同志一定要本着展现自我、锻炼自我的想法，做好两手准备，做到竞争上了不骄傲、竞争不上不气馁。特别是没有竞争上的同志，既不能妄自菲薄，也不能怨天尤人。要通过竞争看到自己的不足和差距，在今后的工作中不断完善和提高自己。实事求是地讲，通过竞争上岗，机关党组不仅仅要选拔优秀干部，更重要的是要引导会机关在干部的选拔任用上形成良性的竞争机制。同时还要发现并储备一些优秀人才。

所谓处以公心，就是要坚持原则，实事求是。在竞争上岗工作中，要坚持“三个原则”，即坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先原则，坚持公开、平等、竞争、择优原则。既要认真履行竞争上岗各项程序、充分听取群众意见、全面准确了解干部，也要严格组织考察、坚持党组集体研究、防止单一“以票取人”。我们今天参加测评推荐的同志要本着对机关干部队伍建设和人大事业高度负责的态度，认真行使自己的权力，客观公正地评价参与竞争的干部，真实地反映个人意愿。考察已经入围的同志时，要充分听取所在处室人员对被考察人员的意见，对干部的综合情况进行客观公正、实事求是的分析和评判，真实反映干部的长处和不足。特别要从竞争的职位出发，注重了解干部的潜能，看是否具备胜任竞争岗位的能力。

所谓顾全大局，就是要认清形势，遵守纪律。竞争上岗直接关系到机关建设的大局和干部的切身利益，我们全体同志要正确认识竞争上岗的意义和结果，多说有利于增进团结的话，多做有利于机关干部队伍建设的事；参与竞争上岗的同志要识大体、顾大局，理智对待竞争上岗的结果，个人服从组织，自觉做到个人进退服从全局利益。我们鼓励积极、正当的竞争，反对无序甚至损人利己的竞争。严禁搞不正之风，严禁各种拉票串票、搞亲亲疏疏、拉拉扯扯，坚决反对无中生有、



恶意中伤、写匿名信，告黑状、拨是非、有意搅局。我在这里郑重声明，对在竞争上岗过程中出现的各种违法乱纪行为或恶意搅局行为，一经发现，坚决严肃查处，决不姑息迁就。

同志们，参与这次竞争上岗的人数不少，涉及到了机关不少部门和处室。岁末年初，会机关的各项工作任务非常繁重，特别是当前，全力做好十一届人大三次会议的各项筹备工作是我们的首要任务。机关各处室和参与竞争上岗的同志一定要统筹兼顾、合理安排，把参与竞争上岗作为推动本职工作的动力，做到竞争上岗和手头工作“两不误”。干部在竞争上岗期间的工作表现，也将作为我们这次考察使用干部的一项重要参考依据。最后，预祝参加竞争上岗的同志沉着冷静，展示良好形象，发挥最佳水平，取得最好成绩！预祝这次处级干部竞争上岗工作取得圆满成功！

同志们：

寒流南下，今天的天气很冷，但丝毫没有影响会场的热烈气氛，正所谓“严冬不肃杀，何以见阳春”。今年，我局顺利完成了综合执法机构调整和下属事业单位人事变动□qq县海洋与渔业执法大队正、副大队长和浙江省渔业船舶检验局qq检验站站长空缺，同时经县编委同意，又增设一个办公室副主任职位。为了适应机构调整和人事变动的需要，在局党委的领导下，根据党政机关竞争上岗的有关精神，我们精心拟定了中层干部竞争上岗实施办法，经县委组织部批复同意，决定在本月对以上空缺的中层干部职位实行竞争上岗。

竞争上岗是正确选拔、使用人才的有效途径。局党委对干部竞争上岗工作历来都非常重视，近年来已连续成功地实施了几次，都取得预期的目的。今天我们在这里再一次进行局中层干部竞争上岗，希望能取得更大的成功。前一段时间，我们根据《中层干部竞争上岗实施方法》的有关规定，遵循公平、公开、公正、透明的用人原则，对所有报名竞争上岗的人员资格进行了审查和公布，共有8位同志符合要求并参与竞

争，但今天实际到会竞争的只有7位(其中黄瑞换同志退出)。在此，我对参加此次竞争演讲的7位同志表示祝贺，并预祝你们能取得成功。同时，今天我们还荣幸地请到了县委组织部同志参加这次演讲会并进行全程监督，我们对他的到来表示热烈的欢迎和感谢。

有竞争就有成功和不成功之分，我希望今天的7位竞聘同志既要有取胜的决心，又要有处之泰然的胸怀。不管成功与否，都要正视现实，正确看待竞争结果。当然了，我们的竞聘人员都很优秀，都很出色，符合提拔条件的人很多，但毕竟名额有限。所以说，如果这次竞争成功了，也不要骄傲，职位的提升意味着责任的加大，要清醒地认识到责任的重大和任务的艰巨，要以此为新的起点，努力提高自身素质，增强做好工作的本领，不要辜负了全局干部职工对你的重托和期望；如果这次竞争不成功，也不要灰心，更不能因此而影响情结，影响工作，因为提拔的机会以后还会有的，要进一步严格要求自己，做好本职工作，取得更大的成绩，以争取下次的竞争成功。

谢谢大家。

## 救援队员演讲稿篇三

第十四条 行政案件由违法行为发生地的消防救援机构管辖。违法行为有连续、持续或者继续状态的，违法行为连续、持续或者继续实施的地方都属于违法行为发生地。

第十五条 行政案件由直辖市、市（地区、州、盟）、县（市辖区、县级市、旗）消防救援机构按照法律、行政法规、部门规章规定和管辖分工办理。

第十六条 两个以上消防救援机构都有权管辖的行政案件，由最先立案的消防救援机构管辖。必要时，可以由主要违法行

为发生地消防救援机构管辖。

第十七条 对管辖发生争议的，应当协商解决，协商不成的，报请共同的上一级消防救援机构指定管辖；也可以直接由共同的上一级消防救援机构指定管辖。

对于重大、复杂的案件，上级消防救援机构可以直接办理或者指定管辖。

上级消防救援机构直接办理或者指定管辖的，应当通知被指定管辖的消防救援机构和其他有关的消防救援机构。

原办理案件的消防救援机构自收到上级消防救援机构通知之日起不再行使管辖权，并在二日内将案卷材料移送直接办理的上級消防救援机构或者被指定管辖的消防救援机构，及时通知当事人。

## 救援队员演讲稿篇四

20\_\_年1季度，随着施工现场工作面的逐渐增加和3月20日掀起了大干百天的活动，安全生产的压力越来越大，为确保实现安全生产与建设质量双达标，安全科以增加安全责任为己任，深入开展隐患排查治理，有效的保证了安全生产的大好形势，1季度未发生任何人身和机械设备事故，施工安全管理工作总结。

### 一、第一季度主要工作

#### 1、认真贯彻落实文件精神，及时制定安全生产文件

根据集团公司安全1号文件精神，1月6日安全科及时制定了济矿阳城筹发【20\_\_】1号文件《阳城电厂筹建处关于做好二〇〇九年度安全工作的意见》，明确了09年度安全奋斗目标，并提出了工作要求和保证措施。

为进一步加强筹建处安全生产领导工作，落实安全生产责任制，1月14日制定了济矿阳电筹发【20\_\_】2号文件《关于重新公布阳城电厂筹建处安全生产委员会成员的通知》，及时更新了安委会成员。

## 2、采取新举措，细化安全管理

2月17日安全科推出了《安全隐患排查工作日报》，内容有：当日存在的隐患及处理意见，隐患限期关闭时间，现场安全管理有哪些亮点等。安全科每天联系监理、二公司安监部对现场进行隐患排查，对排查查出的问题由原来的口头告知和现场纠正改为每天书面通知，安全科专人负责考核，对现场的隐患治理又增加了一道安全防线。

到3月31日，《安全隐患排查工作日报》共查处隐患117条，其它应注意9条，安全管理亮点7条，隐患整改率达100%，有效的做到了事前防范。

## 3、坚持安全专项检查

## 4、坚持安全联合大检查

安全联合大检查是一次人多面广的检查，集中多人的安全管理经验对整个现场进行全面的细查，每周五进行，各单位安全全员参与，发现问题现场安排，及时整改。1季度共进行联合检查11次，提出问题52项，整改关闭率达100%。

## 一季度安全联合大检查配档表

## 5、定期召开安全例会

安全例会是每周安全工作的总结。由单位领导和各部门负责人及技术人员参加，通报、研究、协调、处理本周出现的安全问题，对于好的给予表扬，差的进行批评指导，提出并

讨论下周安全工作重点及相应控制措施、方法等。

## 6、参加站班会和参加安全技术交底会

安全教育是事故预防与控制的重要手段之一，安全科不定期地参加二公司组织的班组安全教育培训、安全技术交底和站班会。参加活动不仅增加我们自己的安全知识，还能检查施工单位安全培训教育是否到位，发现问题及时提出，切实让施工人员能够受到教育，减少施工中的违章违纪。1季度共参加18次。

## 7、组织春季安全考试

为提高全员安全意识，增加安全知识，3月18日安全科组织了09年度春季安全考试。

## 8、外出学习，借鉴先进安全管理

1季度安全科组织在2月4日和2月18日分别去运河电厂和济宁电厂进行对口学习，汲取先进安全管理经验，回厂后消化学习，制定了阳城电厂安全管理制度21项初稿。

## 救援队员演讲稿篇五

第一百四十二条 本规定所称“以上”、“以下”、“内”皆包括本数或者本级。

本规定中十日以内期限的规定是指工作日，不含法定节假日。

第一百四十三条 消防救援机构办理涉外案件，应当按照国家有关办理涉外案件的法律、法规、规章的规定执行。

第一百四十四条 执行本规定所需要的法律文书式样，由应急管理部统一制定。办理行政案件中需要的其他法律文书，由

各省、自治区、直辖市消防救援机构统一制定。

第一百四十五条 法律、法规、规章对办理行政案件程序另有规定的，从其规定。

第一百四十六条 本规定自2021年11月9日起施行。