

最新预算管理工作汇报 预算管理工作总结 (优质7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

预算管理工作汇报 预算管理工作总结篇一

(一)加强组织领导。及时调整充实了绩效管理工作领导小组及办公室成员，以局党组*、局长郭专为组长，局班子成员为副组长，相关科室负责人为成员，进一步加强对绩效管理工作的领导。

(二)制定工作方案。对照省水利厅和市委、市*下达的目标任务，按照高低适度、实事求是、讲求质量的原则，认真制定了《宁德市水利局20xx年度绩效管理工作方案》。在绩效指标的设定上，科学合理设定指标体系，既便于考核评估，又具有可操作性。

(三)实行精准管理。在年度工作目标管理上，推行了“三本台账”精准管理，形成“层层抓落实、人人担责任”的绩效格局。一是建立责任台账。根据年度目标任务和各类项目，逐项落实责任领导、责任人和完成时间节点，确保任务落到实处。二是建立项目台账。强化项目管理，汇总各类项目及投资总额、年度投资任务，将年度工作目标细化到各类具体项目，定期分析目标任务进展情况，分析存在问题。对项目进展情况及时通报，及时落实措施加以推进，对不能按序时进度完成的指标加强督办，逐项抓好落实。三是建立工作台账。把项目管理与人员管理有机结合，在建立局领导班子每周工作动态管理的基础上，要求每个干部职工建立每周工作笔记，做到全局干部工作任务清、上班去向明、工作责任强。

(四)强化督促检查。为加快推进年度水利项目建设，我局采取开竣工调度、专项调度、现场调度、滞后项目调度等形式，督促工程建设进度，以旬保月，以月保季，以季保年。针对重大水利项目推进问题，成立了项目办，配合省厅推进组，对每个重大水利项目进行现场督导，建立了重大项目双岗双责机制和奖励机制，开展了重大水利项目百日会战活动，有力地推进重大水利项目建设。局常态化服务工作小组经常深入工程一线，加强设计、进度、质量、资金等方面的监督管理，现场协调解决存在问题，并针对存在问题，及时发出整改通知书，限期整改。全年局领导班子累计下基层396次，帮助基层解决困难问题297项，累计支持资金3455万元，全年各类媒体宣传水利工作84篇次。

(五)推行双向责任。实行“双向责任、双岗同责、双轮驱动”。一是项目管理双向责任机制。即项目所在县(市、区)水利局履行主体责任，市水利局履行监督责任；项目业主履行主体责任，水利部门履行监督责任；局业务科室具体责任人履行主体责任，项目推进组人员履行监督责任；市局业务分管领导履行主体责任，挂县领导履行监督责任；相关人员按照责任分工履行职责，推进项目建设。二是资金管理双向责任机制。即市财政局履行资金筹集、监管主体责任，市水利局履行资金预算编制和执行主体责任；项目所在县(市、区)财政局、水利局履行资金管理主体责任，市财政局、水利局履行资金管理监督责任；项目业主对资金使用履行主体责任，所在地乡镇*对资金使用履行监督责任；项目申报单位对资金管理履行主体责任，项目推荐人对资金管理履行监督责任。

(六)完善奖惩措施。在抓好省、市年度绩效考评的基础上，在全市开展了水利年度综合考评工作，组织三个考评组，采取分组、分县、分乡镇、分项目的模式，对全市20xx年度水利投融资、项目建设、水资源管理、防灾减灾、安全生产、基层调研、党风廉政、基层水利服务和科技推广体系建设等方面工作完成情况进行考核，对考核先进的县(市、区)采取以奖代补的形式予以奖励，有力地促进了各项水利工作的开

展。

(七)落实整改提升。针对20xx年绩效管理工作存在的指标设定不够科学、机关作风等问题，认真制定整改措施。一是注重指标设定。在今年1月底就提早布置绩效管理工作，要求各科室结合省里下达的目标任务，细化分解各项指标任务，确保指标量化、细化，依据充分，切实可行。同时要求各项指标需由分管领导审核后报局绩效办，由绩效办汇总上局务会议逐条进行讨论。经多轮修改及局党组会议审议通过，而后将形成的指标体系报市效能办。二是强化督查落实。建立督查台账，指定专人负责落实办理工作，对领导批示件、*件等进行动态跟踪督办，特别是对省*扩大有效投资计划、市委、市*“四下基层”、“三比一看”、“三转一加强”、“行动计划”等涉水任务，确保做到件件有回音、事事有落实。三是强化绩效档案。年初各科室就着手档案资料收集工作，特别是体现市级水行政主管部门工作业绩的过程性档案，每项工作分门别类，单独建档。局效能办还建立了档案抽查制度，由分管领导牵头，分别于7月、9月、11月对绩效档案进行抽查。四是强化机关作风。由局效能办定期不定期组织明察暗访，对违反机关工作纪律的人员采取领导诫勉谈话、违规情况公示等方式进行教育。同时规定对被效能通报的人员在1年内取消评先评优资格，职称职务晋升1年内不予考虑。

(一)水利投入增幅大。年初省里下达我市水利目标任务是亿元。下半年，省*扩大有效投资确定全省水利投资调增30%，我市积极响应，调整增幅达69%，比全省*均水*翻了一番多。截止12月25日，全市共完成水利投入亿元(全省*衡后列入省里计划的投资完成亿元)，占年度计划投资的195%(170%)，比上年省下达的亿元目标任务增加亿元，增幅为115%，投资完成率在全省排名第一。

(二)重大项目进度快。截止12月25日，重大水利项目完成投资亿元，占年初计划9亿元的185%，比上年省下达的10亿元目标任务增加亿元，增幅为，进度在全省排名第一。其中：在

建项目完成亿元，占年度计划的103%；计划开工项目完成投资亿元，占年度计划的108%；前期推进项目完成投资亿元，占年度计划的195%。霞浦吴坑水库工程等9个重点突破前期的项目也扎实推进。

(三)民生水利投入大。截止12月25日，全市面上民生水利共完成投资亿元，占年度计划的115%，提前超额完成年度投资任务。其中农村安全饮水、中小河流治理、海堤强化加固、山洪灾害治理、小农水重点县等项目建设进度在全省前列。

(四)项目前期工作实。认真把握中央、省里加大水利投入的大好机遇，转变思路，打好闽东苏区和军民融合示范区这两个独特牌子，结合“十三五”水利发展规划，积极做好前期规划、项目、策划、生成等工作，策划生成闽东苏区防洪防潮工程项目(总投资143亿元)和闽东苏区东北沿海突出部军民融合水资源配置工程(总投资38亿元)两个项目。全年共投入资金2600万元，完成《主城区防洪排涝规划》、《治涝规划》、《独流入海规划》等规划编制工作，《水资源配置规划》、《库湖联通、生态补水方案》正在加快推进。

(五)防汛工作成效显。汛前修订完善各类预案，加强隐患排查，落实安全措施，完成了市、县、乡、村四级2436个预案修订工作以及461座各类水库防汛调度运用计划的审批工作。汛中加强监测、加强会商，加强调度。今年我市先后经历3次强降雨过程，8月、9月有效防御了台风“苏迪罗”和“杜鹃”，在市委、市*的科学指挥和全市上下积极应对下，切实将灾害损失降到最低。年度防汛抗灾工作得到市委、市*主要领导的批示肯定，市委*廖小军批示：“不*凡的20xx年，我市经历两次台风侵袭，还遇到今年汛期比往年延长半个月等特殊气象影响，防汛防台形势严峻，在市委、市*领导下，市防汛办立足于防大汛、抗大灾、抢大险、抗大旱和减少损失总目标，扎实认真做好各项防汛抗台工作，取得了很好成效。市防汛办所做的工作，值得充分肯定和表扬。希望再接再厉，继续努力，总结提高，认真做好新一年防汛抗台工作，为全

市科学发展加快发展发挥新的更大作用”。*隋军批示□“20xx年全市防风防台工作成效显著，形成了一套有效的预警预防、抗击自救的机制和体系，值得肯定，望继续努力，巩固成果，不断提升防抗水*和能力。

(六)水生态环境质量优。一是水资源监管力度加强。实行了最严格水资源管理制度，下达了各县(市、区)三条红线控制目标;全面推行“河长制”，提请市*印发了《宁德市河长制实施方案》，落实了市、县、乡三级重要河道河长、河段长职责;启动了霍童流域九都段“万里安全生态水系”试点建设;完成了古田县桃溪水库和蕉城区金涵水库水源地保护建设并通过验收，启动霞浦县溪西水库水源地保护项目建设;建成市级水资源监管*台，水资源监管能力进一步提升。二是水土流失力度加大。全市水利部门共完成水土流失综合治理面积万亩，占年初任务万亩的197%。完成了寿宁、福安2个省级重点县、蕉城洋中镇等12个重点乡镇及3个20xx年度(跨年度)中央预算内投资水土流失综合治理项目，投入治理资金4200万元。三是水能资源规范利用。完成了7个农村水电增效扩容改造，总投资5050万元，新增装机容量5115千瓦，新增年电能3440万千瓦时。四是水利风景区建设上层次。继东湖水利风景区列为水利风景区后，今年又有柘荣青岚湖水利风景区上升为水利风景区层面，福安潭头武陵溪水利风景区、寿宁小托水库水利风景区等5个通过省级水利风景区验收，比上一年度翻了一番。

(七)中心任务完成好。一是深化精准扶贫。在省水利厅的关心支持下，启动了福鼎礐溪镇赤溪村防洪工程建设，总投资2600万元，7月份已完成，为推进全国扶贫第一村赤溪村建设提供防洪安全保障。二是推进军民融合。在去年军民共建、共管、共防的基础上，今年又启动了三都镇区军民饮水工程，总投资1450万元，受益人口1万多人;加快了闽东苏区东北沿海突出部军民融合水资源配置工程前期工作，为宁德市委、市*持续推进军民融合深度发展试验区打好基础，水利部门的对接工作得到市委、市*主要领导的肯定。

(八)党建、队伍建设强。一是认真开展“三转一加强”、“三比一看”、“三严三实”等活动。以贯彻落实中央八项规定为切入点，深化水利“*”问题整改，制定整改措施，坚持边学边查、边查边改、立行立改。二是全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任。建立和完善党风廉政建设责任分解、定期约谈、逐级报告、沟通会商、领导干部述廉、监督检查和问责制度等相关制度，用制度保障党风廉政建设和反腐败工作取得实实在在的效果。三是强化水利绩效管理。结合省里下达的目标任务，制定了绩效管理工作方案，印发了《宁德市水利局绩效工作管理制度》，下发了关于加强绩效管理工作的通知，定期开展绩效评估，及时提交年终绩效报告。与此同时，机关效能、行风评议、精神文明单位建设、水利宣传工作等方面也取得了新成效。

1、创新防台风工作机制，海上防台风工作经验得到国家防总的推广，中组部委托国家防总、水利部组织全国防汛指挥长专门在我市溪南镇进行了防台风现场观摩。

2、在20xx年上白石水利枢纽工程项目列入全国172项重大水利项目(福建省仅5个项目)的基础上，今年5月上白石水利枢纽工程项目列入国家*、*、水利部ppp试点项目。全国共12个试点项目，是福建省的1个试点。

3、在20xx年2月开展的20xx年度全省水利年度工作责任目标绩效考评中名列全省第二，比上年晋级一位。

4、水利、防灾工作得到市委、市*主要领导的批示肯定。

5、全年共完成水利投资亿元(全省*衡后列入省里计划的投资完成亿元)，占年度计划投资的195%(170%)，比上年省下达的亿元目标任务增加亿元，增幅为115%，投资完成率在全省排名第一。

6、积极争取蕉城霍童流域九都段列入全省“万里安全生态

水系”试点建设，试点工作得到省水利厅尤猛军厅长的肯定。

7、积极推进军民融合，争取了闽东苏区防洪防潮工程和闽东苏区军民融合保安全供水工程2个重大水利项目列入国家层面，总投资分别达143亿元、38亿元，前期工作得到市委、市*主要领导的批示肯定。

8、积极推进精准扶贫，启动了福鼎礐溪镇赤溪村防洪工程建设，为推进全国扶贫第一村赤溪村建设提供防洪安全保障，12月6日《闽东日报》对水利精准扶贫工作进行了专版宣传。

9、与水利部太湖局开展战略合作，提早完成了《十三五水利发展规划》，得到市委、市*主要领导的肯定。

10、建立重大水利项目双岗双责机制和项目推进机制，开展重大项目“百日会战”活动，重大水利项目进度在全省排名第一。

11、农村安全饮水项目提前超额完成，进度在全省排名第一。

12、海堤加固建设完成情况在全省排名第一。

13、中小河流治理项目进度在全省排名第一。

14、小农水重点县建设进度在全省排名第一。

15、冬春水利建设进度在全省第一。

16、蕉城竹洋高效节水灌溉项目被省水利厅评为“福建省水利科技推广示范基地”。

17、强化绩效目标管理，实行了责任台账、项目台账、工作台账三本台账精准管理，对每项工作做到心里有数，了如指掌，得到省水利厅主要领导的肯定。

18、加强党风廉政建设，强化主体责任，典型经验在全省水利系统做交流。

19、开展水利资金内审，经验做法受到省水利厅张宝华纪检组长肯定。

20、创新开发“水利通”系统，解决防汛和水资源管理最后一公里问题。

今年我局绩效创新点：全国防汛防台风现场观摩会。

我市地处东南沿海，海岸线长度居全省第一，全年降水量70%-80%集中在汛期4-9月，即梅雨季和台风季。特殊的地理位置和气候条件，造成洪涝、台风灾害频繁发生，*均每年登陆或影响我市的台风1-2个，如2006年“桑美”台风就给我市造成严重灾害损失。

正因为如此，市委、市*始终高度重视防汛防台风工作。从2011年开始，我市立足宁德实际，健全完善一套防汛防台风工作机制，特别是在海上防台风机制和陆上防台风机制创新方面取得了显著成效，首先我市在建立以行政首长负责制为核心的防汛工作责任制基础上，近五年来又大力推行“预警到乡、预案到村、责任到人”的防灾抗灾新机制，强化基础乡村防灾应急能力建设，建成覆盖全市所有乡镇、村山洪灾害监测系统和应急视频会商系统，全面完成全市2251个行政村防灾预案编制并实现电子化管理，基本实现了“组织保障到乡、预警信息到乡、视频会商到乡、指挥部署到乡和视频会议视听到村”的目标，全面提升了基层防灾抗灾的应急处置能力。与此同时，我们还加强防汛防台风工作机制信息化建设，其中《赛江流域实时洪水作业预报与调度系统》获得“福建省2012年度科学进步奖二等奖”；《霍童溪流域水库群防洪信息系统》获得“福建省20xx年度水利科学技术奖二等奖”。

这些创新的防汛防台风工作机制已在防抗历次的台风暴雨灾害中发挥重要减灾效益，近五年来，我们已成功抗御了“莫拉克”、“苏拉”、“菲特”、“麦德姆”、“苏迪罗”、“杜鹃”等强台风，切实做到了将灾害损失降到最低。特别是海上防台风工作，自2006年“桑美”台风之后，未发生海上渔船及渔排人员伤亡，防灾工作成效显著。

2012年，我局在全省水利工作会议上做了题为“主动作为、科学防控，努力构建现代防汛减灾体系”的防灾抗灾经验交流发言，并在当年度获得全省水利防灾减灾工作先进表彰。20xx年度，“菲特”台风在福鼎登陆，这是建国以来正面登陆我市乃至我省、我国大陆的“秋台风”，累计直接经济损失达到25亿，是继2006年“桑美”台风(损失33亿)之后，遭受损失最为严重的一次台风灾害，尽管如此但没有出现人员伤亡。对此，国家防总督察专员田以堂20xx年10月7日在我市检查指导防台风工作时，就深有感慨地指出：“从这次防抗“菲特”台风情况看，宁德各级都非常重视，防御工作做得很到位，没有人员伤亡发生。宁德市包括福鼎市防台风工作经验丰富，很多做法可以成为全国的范例”。

历经五年创新驱动、强基固本，宁德市防汛防台风工作机制在历次防台风实践中发挥了重要作用，得到水利部陈雷部长、国家防总和省防指的充分肯定。20xx年4月，中组部、水利部在福州举办全国地方党政领导干部防汛抗旱专题研究班，推广和借鉴我市防台风工作的经验，决定将专题研究班重点教学任务的现场教学观摩放在宁德市。4月23日，全国防汛抗旱专题研究班现场教学观摩会在宁德召开，来自全国24个省及新疆生产建设兵团、*部队等38名与会代表，在霞浦县溪南镇现场观摩我市海上防台风人员转移演练，创新举措在全国推广应用。

20xx年8月9日，陈雷部长在国家防总汛情会商会上，明确指出“苏迪罗”台风对福建宁德影响较大、灾情损失严重，尽管

局部山区因山洪泥石流造*员伤亡，但是海上防台风工作值得肯定，没有出现海上渔排及船上人员伤亡。

预算管理工作汇报 预算管理工作总结篇二

集团公司从去年九月开始推行全面预算管理工作以来，制订了“经营计划和财务预算控制书编制办法”（以下简称“编制办法”），集团公司和大多数成员企业按照“编制办法”编制了20xx年“经营计划和财务预算控制书”，不同程度地开展了计划和预算执行情况的分析工作。经过这十个月的实践，我们既取得了一定的成绩和经验，值得加以推广，也存在不少的问题，需要研究解决。

1、初步建立了经营计划与财务预算密切结合的全面预算管理体系。

过去很长一段时间，我们不清楚经营计划和财务预算的辩证关系，不是把计划当作预算，就是把预算当作计划，有时还出现计划与预算相互矛盾、两张皮的现象。在出台20xx年编制办法时，我们反复强调要弄清楚经营计划和财务预算之间的区别与联系，要明白经营计划是对来年各项经营管理工作的事先安排，而预算是为完成各项经营计划工作需要消耗的各种资源和取得的各项经营成果的货币表现，只有先制订周详的经营计划，才能编制科学的财务预算。正是基于这种认识，我们把全面预算管理工作分解为经营计划和财务预算两个有机的组成部分，以年度经营计划和财务预算控制书的形式下达各单位，作为各成员企业年度经营工作的行动指南和奋斗目标。

2、提出了“以历史数据为基础，以市场预测为导向，积极发展，留有余地”的预算编制原则。

公司的发展离不开现有的基础和条件和公司经营的历史数据，从中找出各主要经营指标的发展趋势是我们制订年度预算的

基础。与此同时，还要利用市场信息对相关指标进行预测，作为制订年度预算的重要参考。在此基础上，持续发展、不断向上也是我们制订预算的一个基本要求，反映在预算指标上，就是销售收入、经营利润和人均劳动生产率指标要不断增长，不能下降。但是增长也有一定的幅度，不能盲目制订高不可攀的经营指标。20xx年，集团公司按照上述原则审批下达了大多数成员企业的年度预算指标，从上半年的执行情况的来看，既是实事求是的，也是先进的。

3、重新修订了以预算指标完成情况的为基础的工效挂钩考核办法。

由于原工效挂钩考核办法以销售收入作为计提各单位工资的基础，当销售收入增加、毛利和利润下降时，计提的工资反而增加，不利于保护公司和股东利益。因此20xx年集团公司对原工效挂钩考核办法作了全面修订，将计提工资的基础由销售收入改为边际贡献额，促使各单位从关心自身利益出发千方百计降低直接经营成本，增加经营毛利和利润。同时为了加强经营管理工作，增加了综合管理考核内容，用综合管理系数调。各单位的应发工资总额，使工效挂钩考核办法更趋于完善。

4、预算分析工作制度化，深圳国祯环保公司预算分析深入、细致，很有指导意义。

为了监督检查经营计划和财务预算的执行情况的，今年上半年集团公司和各成员企业都不同程度地开展了月度、季度分析工作，在总结成绩和经验的同时，分析存在问题，研究解决办法，取得了一定成效。特别是深圳国祯环保公司，在环保公司总部的指导下创立了一套详细的经营计划和财务预算分析模式，每个月都对所属各运营厂和深圳国祯总部的生产量、销售收入、市场拓展、经营成本、经营利润、人员变动、制度建设、固定资产更新改造和投融资活动等工作情况的进行详细地总结和分析，发现问题及时提出。改措施并限期改

正，很好地促进了公司的生产经营活动，提高了经营管理水平，保证了生产经营计划和财务预算的顺利完成。

5、不少成员企业开始重视市场开发工作，阜阳能源公司大胆创新，市场开发工作取得突破性进展。房地产公司可供销售的住房销售率一直维持在90%以上。

市场营销工作是企业一切工作的核心和龙头，决定着企业的生存和发展。今年上半年，大多数成员企业开始重视市场营销工作，销售形势有了可喜的变化。表现较好的有阜阳能源公司和房地产公司。天然气公司从阜阳能源公司分离出去后，阜阳能源公司就剩下一个加油站和液化气经营两项业务，按照以往的经营实际，年销售收入达到6000万元已经很了。但能源公司不满足现状，在液化气业务的外购外销上大做文章，想方设法把液化气批发业务做到了xx□xx□xx及xx的周口、商丘等地，在经营方法和经营业绩上都有了明显突破，提前4——5个月完成年度经营计划和预算目标已成定局。房地产公司一直把为客户创造价值当作自己的行动指南，在项目规划、设计、建造、销售以及售后服务等各个环节都注意为用户所想，满足用户的需求，突出了“蓝色雅典”小区的自然、园林、舒适、安全、方便、现代等特色，成为阜阳市首屈一指、家喻户晓的高尚住宅小区。特别是及时成立的售后服务中心，为用户解决了很多本应该由物业管理公司解决的问题，在用户中形成了一传十、十传百的良好口碑，为“蓝色雅典”项目创造并保持了90%以上销售率的销售奇迹。

近年来，集团在房地产公司和天然气公司工程建设上推行工程预算管理工作，取得了成功的经验，保证了工程建设质量和工期，降低了工程建设成本。其基本做法是：“优化设计、科学预算、依制招标、规范签证、严格验收、三级决算”。

1、全面预算管理制度不健全，缺乏经营计划和财务预算编制细则。

全面预算管理制度是一个有机的体系，至少应包括全面预算管理纲要、经营计划编制细则、财务预算编制细则、计划和预算分析指南、计划和预算奖惩制度等内容。我们由于缺乏经验，学习得也不够，集团公司至今尚未建立全面预算管理纲要，对于经营计划和财务预算的编制、检查分析、考核兑现等还没有明确具体的要求。去年底出台的“20xx年经营计划和财务预算控制书编制办法”还有很多不完善的地方，如对经营计划的编制要求不够具体、全面，预算表格也有不适应管理要求的地方，缺乏切合实际的经营计划和财务预算编制细则等。

2、对全面预算管理仍然存在着认识不够、执行不力的现象。

(1) 少部分成员企业总经。不关心预算管理工作。

(2) 计划和预算的编制、执行、检查分析仍然局限在公司财务部等个别部门。

(3) 在编制阶段仍然存在着用计划代替预算、或用预算代替计划的现象。

(4) 有的不按集团公司的统一要求编制计划和预算，不注意历史资料的。对市场信息把握不够，缺乏市场趋势分析，造成预算执行中实际与预算严重背离，预算差异巨大。

(5) 部分成员企业不重视预算指标的分解，不是根据企业自身的发展规律分解制订月度、季度计划指标，而是把年度指标简单除以12作为月度计划指标，使指标反映的经济活动失去了客观性。

(6) 少数成员企业预算口径与财务口径不一致，形成财务指标与预算指标相脱节的不正常现象，预算考核失去基准。

(7) 部分成员企业不能按时上报经营月报，或上报的数据不

准确。

3、计划的引导作用和预算的促进作用没有很好发挥。

年度经营计划是我们各项工作的`行动指南。但有些成员企业年度经营计划批准之后便束之高阁，忽视计划的存在，不按计划安排工作，对计划执行情况的不检查、不分析。有的只看到了预算的控制作用，没看到预算还有促进工作的一面，如片面强调节约支出，而对预算安排的市场推广费、产品促销费、研究开发费也严格控制，该花的不花，看似节约了开支，实质上却限制了市场营销和技术创新工作，不利于企业的发展。

4、预算分析和计划相脱节，缺乏符合实际、行之有效的分析模式。

今年以来，虽然集团公司和各成员企业都不同程度地开展了计划和预算分析工作，但分析的深度和广度不够，一般仅停留在预算数字的分析上，缺少对年度经营计划的检查、分析，在分析活动中，普遍存在着计划与预算相脱节的现象。集团公司和多数成员企业都缺乏符合实际、行之有效的分析模式，不利于各单位及时、全面地编写分析报告，开展分析工作。

5、预算奖惩制度不健全，考核的敏感度不强。

部分成员企业缺乏明确的预算奖惩制度，计划、预算执行的好坏与员工的薪酬待遇没有联系，造成相当一部分人员对公司计划和预算漠不关心。预算考核和奖惩的及时性不够，上半年几乎没有开展考核和奖惩兑现工作，预算完成情况的好坏对员工待遇影响的敏感度不强，员工既不能及时享受到企业经营好时的喜悦，也不能及时感受到企业经营差时的切肤之疼，没有把企业利益与员工利益紧紧地联系在一起。

6、集团公司工程预算管理工作未能覆盖所有成员企业。

由于各种原因，集团公司工程预算管理工作未能覆盖所有成员企业，集团公司工程项目管理上的职能作用未能充分发挥。

1、集团公司经营管理部要充实人员，提高素质，在学习理论、总结经验的基础上尽快制订集团公司全面预算管理纲要、经营计划编制细则、财务预算编制细则、计划和预算分析工作指南等制度，完善全面预算管理制度体系，为科学编制20xx年及以后年度经营计划和财务预算控制书、改进计划和预算管理工作做好制度准备。

2、提高认识，加强执行力度。为此要做好如下工作：

（1）再次重申各成员企业总经。一定要在思想上、行动上充分重视计划和预算管理工作，要亲自领导编制、执行、分析检查、考核奖惩等计划和预算管理工作的全过程。

（2）集团公司和各成员企业要组织开展全面预算管理知识和管理制度的学习培训工作，提高大家的理论水平和工作能力。

（3）要注意历史资料和市场信息，建立历史资料数据。和市场信息数据。为制订计划和预算打好基础。

（4）要发动全体员工参与到计划和预算管理中来，预算的分解要与

预算管理工作汇报 预算管理工作总结篇三

一、20__年的工作回顾

1、人事行政部作为后勤服务和办公协调的核心部门，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用，注重与各部门的协作配合。

2、草拟各种制度、流程、通知等文字工作，认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作；及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神；公司的重要文件资料等归档管理工作。

3、在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善，以及根据企业现状，制定新的规章制度以适应企业发展的需要。

4、按照公司制度，组织落实公司办公设施、办公用品等的调配和实物管理工作。

5、根据人事相关规定规范劳动合同管理，做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。缴纳社会保险、办理居住证等。

在20__年，公司制造部员工由20__年12月末的人下降到了人，因此，员工的招聘、稳定和激励已成为人力资源工作的重点。在20__年，人事行政管理工作紧随着公司地发展，结合人力资源管理专业知识，积极进行内部工作的建立、健全和完善。主要从人员招聘配置、培训开发、工作报酬、绩效考核、考勤管理、劳动关系管理、制度建设等方面开展进行。

二、工作中存在的主要问题

回顾人事部过去的工作，虽在工作开展上有一定的创新，也取得了一些成绩，但同样存在一些问题和不足。主要表现在：自己的管理水平和专业性离公司的高效要求还有一定距离；对部门人员的管理不够细致具体。以后在努力提高自身管理水平的同时更加注重对下属的培养和管理上的进一步加强。

三、20__年工作计划

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律法规常识。加强对行业发展的了解，加强对周围环境和同行业的了解、学习。为领导的决策提供一定的依据和参考。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态，正确引导，加强沟通，了解各人的工作进度和问题及时反馈给行政总监和总经理。

3、注重部门工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。

4、在工作中坚持以“用心服务”为宗旨，强化后勤人员素质，提高办事的实效性，不断加强主动服务意识，赋予办公室工作新，持续改进人事行政部对其他部门的支持能力和服务水平。

5、全面提高执行力度，狠抓决策落实。保证公司各项决策全面、有效地落实。

6、推行、完善、制订公司内部各项规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。20__年，行政人事部认真总结经验，戒骄戒躁，努力工作，力争取得更大的工作成绩。以崭新的工作作风、更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到各项工作中。

预算管理工作汇报 预算管理工作总结篇四

“密度管理”是学校管理的基础，无论是前勤教学还是后勤教辅，都需要上下级互相制约，层层落实责任人。如在学校教学工作上，从分管教学的副校长开始，下辖教导处，教导处管理各学科的教研组长，大科教研组还要分年级设备课组长，如语文和数学两个大科，各年級的班级较多，还要设置备课组长。备课组长再管理学科老师。

这样，从校长一直贯彻到教师个人，每个人都是被管理者，如果在教学上有什么意见或建议，经过层层讨论，最后反馈

到校长那里，校长就可以直接定夺。学校管理并非单一活动，教学和德育可以结合进行。德育管理工作在学校主要由政教处牵头，当然政教处也有分管校长进行指导。政教处在学校管理中主要依靠的力量是班主任。

当然，如果学校班级较多，每个年级还要分设级部主任，方便开展每个年级的学生管理工作。班主任的工作最为繁杂，一般是由每个班级的学科老师兼职。班主任不但要做好自身的教学工作，还要关注学生动态，配合政教处做好学生德育思想工作。学校管理中比较重要的是安全卫生管理，安全管理贯穿于教学与德育之中，需要分管副校长的整体协调，下发安全责任书，签好责任状。安全管理自上而下，要落实到每一个人。

学校管理的对象是人，所以需要多一些人文性，在制定相关政策时要激发每个人的管理热情。老师们在做好本职工作的同时，还要参与管理眼中所见的问题。比如，学科教师即使不是班主任，也要对学生做好德育工作，遇到学生不当的行为时也要予以制止，尤其是学生的行为习惯培养，应是每一位教师的责任。

二、追求“精度”，发挥管理优势

密度管理是粗放型安排，而精度管理则是管理的细致和深化。在小学工作管理中，上层领导要注意协调前勤与后勤的关系、各个科室与职能部门的关系、个人与团体的关系。小学教职工工作比较紧张，有时候一名教师要兼职多项管理工作，一个职能部门有可能只有一名教师负责，这就出现了制约现象。每个人有个性差异，有的人工作态度认真负责，而有的人比较散漫。

领导在工作调度上要奖罚分明，制定相关政策激发教师参与管理的热情。团队管理效率会更高一些，比如教学管理，学校在下发文件或者传达通知时，直接传到教导处，教导处把

文件精神传达给各教研组长，由教研组长传达到每一位教师即可。

精度管理，还体现在学校政策的制定上，比如教导主任、年级主任、教研组长等都可以用竞争上岗的形式进行选拔。发挥每一位教师的优势，让每一个人都有机会参与竞聘。每个人既是学校管理的践行者也是学校管理的监督者，这样学校管理工作就会顺利完成。学校在管理老师时，可以采用积分制，每一项活动都加分，记入年度考核，并公示考核结果。

丰富的活动可以给每一位老师提供展示自己的机会，根据人尽其才的原则安排学校的人事管理。老师的自我完善直接传递到学生那里，为学生做好榜样示范，有利于学生养成习惯的培养，整个校园师生的精神面貌都会在优化管理中展示最优秀的一面。良好的校园氛围，优美的校园环境，也促进了管理工作的有效开展。

三、注重“深度”，收获管理实效

学校管理是一个动态变化的过程，随着课程改革的开展和推进，学校管理工作也日臻完善。学校管理的深度体现在管理形式和管理内容的深度结合，学校管理要不断学习先进的管理经验，并根据本校的实际进行适度借鉴，从而提高本校的管理档次，实现管理水平的提高。

管理理念的革新，需要领导班子在管理上的细化，要融整个学校的各个方面于一体，使学校各个职能部门的管理能够共同进步。管理要落到实处，如果只重形式，就没有实际效果。重形式的管理还会出现制度与学校实际不相符的现象，也就是管理形式与实际内容脱节的现象。

比如在教学管理考核老师时，各项荣誉指标的赋分如何确定就是管理形式，而内容则是更加全面公平地体现老师的教学状况。像班级管理，赋分的标准也非常复杂，仅卫生评比一

项，赋分的项目有早晨、中午两次教室卫生检查，对各班级个人卫生的抽查等，这都是管理形式，其目的是督促教室卫生的打扫和保持。

管理形式只是一种手段，重要的是管理的内容是否有质的提高。学校管理的最高境界就是每个老师都是学校的管理者，为维护学校的名誉和学校的发展尽自己的绵薄之力。教育专家说“一个好校长就是一所好学校”，在学校管理中只要校长能够运筹帷幄，倾心倾力，那么学校就能步步登高。

校长最重要的任务就是念好“管理经”，层层落实管理，打好密度管理基础；发挥管理优势，把握精度管理关键；注重深度革新，收获管理实效。

预算管理工作汇报 预算管理工作总结篇五

学校是培养人才的重要基地，而校长身为学校的领导者和管理者，在学校教育教学工作中所起的作用是不容忽视的。今天本站小编给大家整理了学校管理工作总结报告，希望对大家有所帮助。

一、坚持政治业务学习制度，努力打造学习型组织，进一步加强我校教师队伍建设。

1、政治业务学习制度是我校多年来形成的一项重要的重要的常规学习制度，也是我校进行教育教学过程管理的一个重要机制，逐渐成为我校进行教育教学管理和构建学习型组织的一个不可缺少的平台，本学期，学校继续坚持抓好政治业务学习的组织安排。学校认真组织安排政治业务学习内容，围绕工作中心和教育新形势，把教育上的政策要求和学校的管理思想等，及时宣传到每一位教师的心中。

2、继续加强教师的职业道德教育，努力塑造我校教师新形象。

本学期，以安全教育为中心，全面落实好上级各项安全教育和措施。学校成立了安全领导小组，安全事故责任到人。学校领导每周进行了安全工作检查，教师充分利用班会、集会、站路队时对学生加强安全教育。在工作中，明确要求教师要树立学生安全第一，教学质量至上的思想，依法治教，从严治教。教师的思想水平和文明从教意识有所提高。

3、认真开展“师德师风学习教育活动”，每周都举行升降旗仪式，认真上好思想品德课和班会课，为全校学生建立了学籍档案，对学生进行了操行评定。

4、学校加强了校园环境建设，这学期主要是认真地做了“六清”工作。使学校的环境卫生经常保持在一个美化、绿化、净化的水平，为师生提供了良好的教学环境。

1、继续完善和认真落实好教育教学管理制度。本学期我校以中心小学制定的《学校教育教学工作综合评估方案》等相关教育教学工作要求为准绳，学校教学工作紧紧围绕其开展。备课、上课、听课、评课、作业等严格按照中心小学的要求来完成。做到常规抓实、抓严。

2、夯实课改，积极推进新课标实施进程。学校在中心教研组的带领下，定期开展活动，积极认真组织全体教师深入学习新课标理念，体会新课标精神，明确新课标要求；面向全体学生，改变学习方式，建立并积极完善以校为本的教研机制，营造良好教研氛围；以课题研究为突破，全面提高教育教学质量。在期末镇级统一检测中，一、二、三、六年级语数都进入全镇前三名。其中一年级语文、数学双科成绩都位列全镇第一。

3、建立规范的教育秩序，本学期我校严格按照课程标准来开设课程，安排课时，制订教学进度，有序有效地组织起各类活动课。

4、素质教育活动开展有声有色。本学年，学校继续抓好兴趣小组的各项教育教学活动，坚持常规训练，常抓不懈，取得了较好的成果。在“迎奥运、促和谐”征文、绘画、知识竞赛中，我校学生均取得了可喜的成绩。其中，六年级张斌同学参加了奥运知识竞赛的市级比赛，获得了市特等奖，胡新基老师也荣获“优秀辅导奖”。五年级徐义生同学在征文比赛中荣获县二等奖。在“201x石台县第四届中小学生书信大赛”中，五年级张良同学荣获小学组一等奖。七里镇“庆六一”小学生乒乓球比赛中，我校选手张莹、张咪两位选手荣获女子团体一等奖。

5、强化教研、考研，坚持效率第一。各班认真组织了单元测验、期中和期末检测。一学期来，全体教师以“高目标、高定位、高质量、高效率”做为教育教学的指导思想，在课堂教学中，充分发挥老师的组织、引导和参与作用，创设了民主和谐的师生关系，实行启发式、讨论式、探究式等教学方法，激发引导学生独立思考、合作学习、感悟、体验知识产生的过程，培养学生的创新能力和实践能力。在重视能力培养的同时，狠抓基础知识教学，稳扎稳打，学生的素质得到不同程度的提高。

6、进一步完善教学常规管理的制度，进一步抓实教学流程管理，加强对教育教学工作的督查指导。本学期，我校加强了教学工作抽查的力度，采取一学期随机抽查与定期检查相结合，定期检查教师备课和学生作业情况，了解教育教学中突出的问题，检查的结果与学期考核挂钩。同时做好服务与指导工作。一学年来每位教师听课不少于20节，负责人的听课不少于30节。

7、学校在每学期期中考试后，认真组织教师进行了教学工作小结，开展了评教评学活动。使每位教师都能反思自己的教育教学，明确自己在教育教学上的不足之处，以对今后的教育教学有良好的促进作用。

三、关爱“留守儿童”，进一步开展“爱洒留守儿童”等系列活动

- 1、学校成立了以查正孝为组长，郑乐华为副组长的“留守儿童关爱工程”领导小组，并建立了工作机制，实行目标管理，层层管理。
- 2、在开学初，学校如实地建立了留守儿童花名册等表册。
- 3、各班主任都能经常与相关的留守儿童谈心，并填写好谈心记录卡。
- 4、在节日里开展了关爱留守儿童的活动。
- 5、加强与留守儿童的父母及其监护人的联系。

四、存在问题及改进措施

- 1、学校信息技术装备水平偏低，严重影响着学校信息技术教学工作。今后，我校将采取积极有效措施，千方百计，通过多种渠道多方筹措资金，搞好学校信息技术装备工作。
- 2、一些教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪。今后学校要抓好教师的学习，提高认识，利用多种途径有效方式，如加强集中学习、自学和外出学习的机会和时间，努力提高教师创新教育理论水平和研究能力。

过去的成绩是我们今天工作的起点，我们时时刻刻都必须解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，全体教师团结一心，踏实工作，才能把我们学校推向更高的层次，更高的起点。

一、领导高度重视，制定有力措施。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了以校长为组长的安全工作领导小组，学校领导、班主任、教师都具有很强的安全意识。还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专(兼)管人员、主管领导和分管校长，防止了工作上的相互推诿。从而形成了校长直接抓，分管副校长具体抓，各班主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、安全制度保证，实施扎实到位。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。与全体教职工签订相关安全责任合同，将安全保卫工作列入考核内容中，严格执行责任追究制度。

2、班主任及任课教师明确各自的岗位职责。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的重特大安全事故应急处理领导小组，制定了重特大安

全事故应急处理预案。为了及时快捷地开展工作，学校成立了现场指挥组、协调联络组、后勤保障组、事故调查组、抢救组等临时性机构。并对可能发生的重特大火灾事故、重特大食物中毒事故、重特大自然灾害事故的处理提出了具体的操作流程及应对措施。每学期都进行紧急疏散的预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

三、全社会总动员，群防群治

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，每学期初和学期结束，我们都邀请法制副校长到学校上专题法纪、安全知识教育课，取得了良好的教育效果。

四、加强思想教育，提高自护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校利用周一升旗活动时间强调安全事项。通过公开信，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

2、加强学生乘车管理，内宿生与学校签订不乘无牌、无证、超载、报废车辆协议书。

五、加强安全检查，及时整治整改。

开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，积极配合卫生部门对学校食堂、饮水卫生进行检查。同时，加强对校园周边的综合整治。对存在的隐患及时向社区反映，及时整改。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平。

一、制度健全、组织落实、责任到位

1、学校领导坚持两手抓、两手硬，高度重视安全综治工作，不仅党政一把手亲自挂帅，担任领导小组组长(其他校级领导担任副组长，各部门主要负责为组员，学校办公室主任具体负责日常工作)，而且确保综治工作的资金投入。对学校的综治工作，学校领导班子统一思想，共同商量，作出决策。先后制订了《安全保卫检查制度》、《自行车停放规定》、《学校防火安全制度》、《学校安全问题紧急预案》、《学生校外住宿安全管理责任书》、《学校安全管理相关人员违纪责任追究办法》等。每学年学校领导都要和各处室、各班级签定《安全责任目标书》，层层夯实安全责任。

2、学校成立了安全综治领导小组，下设综治委、调委会、治安股，组建成立食品卫生安全领导小组、红十字会、夜间巡逻队、义务消防队、护楼队、护路队等。

3、为加强对综治工作的日常管理，积极营造文明、安全、有序、和谐的育人氛围，我校还针对学校的特点，有的放矢，组成三级护导小组，每天由领导带班、值日教师巡视、门卫人员参与，从早晨学生入校一直到晚间学生放学始终进行规

范管理，严禁师生摩托车、自行车堵塞学校通道，教育学生课间休息都要靠右慢走，每个上、下楼梯口都有安全警示牌，给学生以提醒。严禁在走廊、过道、楼梯奔跑、冲撞，每逢集会和晚间放学都有护楼人员疏导，防止因拥挤而误踩误伤。

二、教育活动常抓不懈

1、以创安全文明单位为契机，进一步提高校园文明程度。学校坚持精神文明建设，目标明确、措施有力。几年来，学校在营造校园精神文明建设的良好氛围上取得了一定成效，全体师生员工在说文明话、办文明事、做文明人方面有新的气色。年年涌现出一批先进集体、先进个人和文明先进教工。学校成立四年来，围绕两创(创省级重点职校，创省级文明校园)，狠抓安全工作，成效显著。

2、学校以培养学生良好习惯养成为中心，以实施心理健康教育和实践教育为重点，不断改进和加强德育工作，将学生的行为习惯养成与综合实践紧密结合，紧密联系团委、政教处的主题班、团会教育，寓教于活动、体验中。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》和《加强和改善未成年人思想道德建设》，把职中的学生培养成自尊、自爱、自律、自强的四有公民。

不断开展五合格公民活动，狠抓学生行为规范的养成教育，做到月月有重点，月月有检查，月月有评比，根据小学生特点制订好习惯培养序列，设计培养内容及方式方法，有目的、有针对地加强学校的行为习惯养成教育。

结合班会、学科教育及文体活动，进一步发挥德育阵地和课堂教学在学生道德建设中的主阵地和主渠道作用，充分发挥学校广播室、宣传橱窗、墙报、班级黑板报、网络等各种宣传阵地的作用，广泛宣传公民道德建设的意义和培养广大师生的安全文明意识。

近年来我校结合安全教育在学生中开展了如下活动：

(1)小手拉大手，共同除陋习活动，在县局文件精神指引下，我校学生走向村组、家庭向大人们宣传良好的生活习惯、卫生习惯、遵守社会秩序、遵守交通规则等，收到了较好的社会效应。

(2)开展了文明交通，生命之友的交通安全教育月活动。请县交警大队有关领导来校为学生讲解交通规则，认识交通危害，预防交通不安全事故。

(3)倡导自救自护，各年级各班结合各自实际，采取形式多样的活动(如怎样预防煤气中毒，怎样预防溺水等)，培养学生自救自护能力和意识。

(4)在学生中开展了校园安全教育月、消防安全知识讲座、学生紧急逃生训练、寒暑假假前学生法制教育等活动。

3、重视加强学生的健康教育，把学生的健康教育纳入课表，有教学计划、有备课、有考核，每周一次在班会上对学生进行健康知识讲座，加强对学生疫苗、传染并 流行病的防治工作，发现问题及时处理，并及时向疫控中心等部门汇报，汲取防非典和防禽流感工作中的经验教训，认真指导工作。

三、创建优美环境，实行规范化管理

(一)美化优化校园环境，创建安全和谐校园

1、门前三包，门内达标，责任到人，健全卫生检查制度，做到一天三小扫，一周一大扫，校教导处、卫生干事每天组织检查，检查情况逐日公布与目标管理相挂钩。

2、加强校园环境建设力度，扩大校园绿化面积，不断增添新的树种、花苗，做到室外黄土不朝天，室内常有盆花香，力

争把学校建成花园式学校。

3、保持校园环境整洁，生活垃圾袋装化，特种垃圾定点堆放及时清除，厕所走廊专人打扫，随时保洁。

(二) 重点部位防范措施到位

学校认真贯彻预防为主方针，切实采取各种有效的防范措施，强化内部防范安全工作。

1、把好门卫安全第一关，由于近期全国许多地方连续发生了学校暴力事件，严重威胁了学生的身体和身心，学校加强门卫的管理工作，严格来客登记制度，与各部门联系的外来人员，处理工作在门卫进行，学生在校期间家长不得进入校园。

2、每天安排好三层级护导值勤工作，有中层干部带班，教师定点定岗，巡逻队进行巡视、检查，晚上安排教师值班护送学生平安返家，节假日、寒暑假值班工作也安排了教职员工参与，并由领导带班，督促检查。

3、重视消防工作，各楼均安排好了消防通道，各专用教室和学校过道都配置了灭火器，近年来新添灭火器40个，学校的消防栓和灭火器数量基本达到要求。学校成立了义务消防队，还请来县消防中队的教官来我校为师生进行消防知识讲座。与各班、各处室、门面房签定消防有安全责任书。

4、进一步做好学生的饮食饮水工作，认真贯彻《食品卫生法》，从未发生食物中毒事故。宣传食品卫生，加强食堂卫生工作力度，生产实习处、总务处定期召开食堂工作例会，把好学校食品关，学校领导每周对食堂卫生工作进行一次全面检查，提出隐患问题，及时进行整改。要求工作人员持证上岗，每年两次对员工进行体检，加强了工作人员个人卫生的检查，做好餐饮的消毒工作，每天用餐做到48小时留样。安排专门人员对进货渠道严格把关，确保师生用餐安全。

5、总务后勤人员及时对学生的活动器械、电路等进行检查和维修，消除安全隐患。

由于领导重视，措施到位，巡查得力，多年来，学校未发生重大事故。几年来，学校在研究、探索思想教育，做好综合治理工作等方面，取得了一些成效和经验，但许多地方需要进一步完善与提高，力争使学校的综治工作再跨上一个新的台阶。

预算管理工作汇报 预算管理工作总结篇六

以绩效目标实现为导向，进一步加强制度建设，提升自评质量，预算绩效管理取得新成效。

(一)抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。根据“谁申请资金，谁编制目标”的原则，按照财政局统一要求，在编制2016年市本级部门及所属单位部门预算时，我局各单位按照《预算法》和预算绩效管理要求编制部门整体支出绩效目标、项目支出绩效目标。整体支出绩效目标和项目支出绩效目标依据各单位三定方案的职责确定及我局与市委市*签订的目标考核责任目标进行制定，预算绩效管理实行预算单位全覆盖，预算项目自我评价全覆盖。2016年部门预算我局纳入部门整体支出绩效评价的单位为15个，资金总额为4903万元；纳入市本级项目支出绩效评价的项目为94个，资金总额为8261万元。

(二)开展绩效跟踪监控，加强过程监控。按照财政统一要求，年度中期各预算单位及时报送市本级预算支出绩效跟踪情况半年汇总表，项目资金和人员基本支出进度达到时间过半，支出进度过半。

(三)深入开展财政预算支出绩效评价，对专项资金实施绩效自评和项目核查，在此基础上形成自评报告。

(四)强化评价结果应用，组织绩效自评和绩效跟踪监控，对发现的问题及时改进，加强评价结果与项目资金安排的衔接。

(五)健全绩效管理工作机制，明确职责分工，努力提高绩效管理工作水*。

(一)基础工作。我局高度重视预算绩效管理工作，组织召开相关会议，明确各工作职能机构和人员，制定预算绩效管理工作内部机制和实施细则，建立评价个性指标体系。同时，利用各媒体形式，宣传预算绩效管理工作，组织各部门培训学习预算绩效管理业务。

(二)绩效目标管理。我局严格按照相关规定编制绩效目标，开展中央、省和市对下专项转移支付绩效目标管理工作，并在规定时间内报送绩效目标。

(三)绩效监控管理。我局按要求开展预算绩效跟踪监控，定期采集预算绩效监控信息并进行汇总分析。各季度预算按目标执行，确保部门项目支出绩效目标，部门管理的中央、省和市对下专项转移支付绩效目标如期实现。

(四)绩效评价管理。我局按照相关规定开展部门整体支出、项目支出和中央、省、市对下专项转移支付资金项目支出的绩效自评，全面分析问题，提出建议。评价报告格式规范，指标明确，严格按照要求提供评价材料，配合市财政局开展重点绩效评价。

(五)评价结果应用。根据预算绩效管理工作的开展，我局将反馈情况和落实整改情况报送市财政局。同时，评价结果与预算编制机构挂钩，并将评价结果作为考核依据，为下一年的工作奠定基础。

由于我局部分项目存在跨年实施情况，且部分项目资金需办理*采购审批、招投标、规划设计等相关手续，故这部分项目预

算执行进度稍慢。

采取措施：我局将高度重视此工作，根据下一年度预算资金编制，严格督促局机关及其直属单位抓好预算绩效管理工作，加强执行力度的监管，提高资金使用率。

(一)执行绩效管理计划。局机关以及直属单位根据确定的年度绩效管理目标制定具体实施计划，明确内部业务分工，落实人员及其工作职责，明确时序进度和目标要求，总结汇集工作成果。

(二)强化关键指标的监测。对关键指标执行情况实行全程监测管理，对重点项目采取责任负责制，并与相关单位协调、配合的方式推动。

(三)强化考核结果应用，推动预算绩效管理工作的可持续发展。将考核结果与预算编制挂钩，作为重要依据，实行激励机制，促进局机关及其直属单位严格按照预算要求完成工作，提高预算资金的利用效率。

在新的一年里，我局将严格按照《昆明市预算绩效管理工作考核办法(试行)》的相关规定，认真落实，按照拨付要求做好预算绩效管理工作，保证预算绩效管理工作准确无误。

预算管理工作汇报 预算管理工作总结篇七

一、西安幼儿园工程

这个工程是我第一次真正入手算量的（电气），以前刚来公司时领导也拿过一些图纸教我过，由于我以前不会，是来学习的，当时刚好资料员中途离职了，我便接手了资料，这时老板又教会了我做工程竣工资料，算量时一开始自己算，碰到不会的在问领导，庆幸的是自己碰到一位好领导，每次都很耐心的教导，做资料时会和监理单位接确的，这时对工程

又有了进一步了解。

二、余杭百汇广场工程

这个工程是我第二次算量的（给排水），由于第一次算，刚开始自己按层算，碰到难处就问领导，领导会很详细的述说，各种方法都讲解了，最后我按系统，分给水，排水，因为每层的结构也会不一样的。

三、星光社区i区块农民公寓工程

这个工程是我开工到现在，一直跟踪的，这个跟以上两个工程有区别，这个是弱电工程，包括音响，门禁、监控等等，目前都已完工，资料决算都已做好待验收阶段。

总之，这二年来的工作是充实的，在今后的工作中，我将更加努力工作，爱岗敬业，严格遵守公司的各项规章制度，本着对工作尽心尽责的工作态度，做好自己的本职工作，发挥出自己的能力，为公司的发展添砖加瓦。

20xx计划

- 1、继续深入的学习预算专业知识，多积累与本专业相关的经验，多查相关的预算资料，做到活学活用，多到工地走动走动，理论联系实际，能够对预算真正做到精通。
- 2、作为公司的一名员工，一切以公司的利益为重，做好自己本职工作的同时，不做对公司发展和信誉有损害的事情。
- 3、加强学习，不断提高自身综合素质。在工作的时间，除了对自己的工作不断地深入学习外，还要不断补充自己的课外知识，充分利用业余的时间，使自己的自身素质和个人修养不断得到提高。提高自己的管理不平。

4、利用工作之余的休息时间加强学习。为了不断提高业务技能，更好地服务本职工作，在工作之余，还要加强学习工程量计算的技巧等业务知识。努力学习工程预算软件，从而提高自己的工作效率，真正使自己达到事半功倍的效果，为公司的健康发展做出自己应有的贡献。

5、争取拿个预算员证。