

# 工作总结计划措施 工作计划及措施(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 工作总结计划措施 工作计划及措施篇一

### 一、主要工作思路

在2014年的工作中工程部将“以公司经营管理目标为导向,以项目管理为重点,以加强工程部职能建设为保障,确保各项目工程质量、安全管理目标的实现”。

### 二、主要经营指标

#### (一)经营指标

确保公司年度开工面积、竣工面积的实现,不出现因工程质量、安全原因影响公司指标实现的事件。

#### (二)管理指标

1、工程质量合格率100%,质量通病控制目标不超过公司要求;

2、进度控制目标,关键节点按时完成率90%以上,竣工目标

实现率100%;

3、安全文明施工目标,现场达到文明工地标准;

4、目标,合同交底100%,合同供方评价100%;成本管理,过程控制执行公司制度100%,执行及时率95%以上;合同管理

5、员工培训目标,不低于2次/人/年;

6、公司制度员工培训率100%;

7、工程部联合检查不少于1次/项目/月、过程检查不少于3次/项目/月;

### 三、确保计划目标实现的措施

#### (一)以项目管理为重点,全面做好各项控制

##### 1、加强质量控制

质量控制是公司工程管理的重点,特别是质量通病防治要严格控制。2014年的工作中工程部将以此为重点,进一步加强质量体系运行,严格落实施工质量“三检制”,提高现场施工实物工程质量,加大内部质检员培训学习力度,进行明确职责分工,将责任落实到人,增加全员的质量意识,提高业务工作能力。加强与各外协队的沟通,做好验收的各项准备工作。

##### 2、强化进度管理

以公司批准的年度生产经营计划作为控制重点,工程部在开工前组织项目部编制进度控制总计划,要求施工单位项目部上报

的进度控制计划不能晚于公司的进度控制计划;施工过程中将年度总计划分解到月度计划、周计划,并严格监督施工单位项目部的执行情况。在计划的执行过程中要提高预见性,及时预见影响工程进度的因素及时提出解决方案。出现施工进度滞后工程计划时要求施工单位项目部指定赶工方案,确保进度控制计划的实现。

### 3、做好安全文明施工管理

于受控状态,继续加强隐患排查治理,建立隐患排查治理的长效机制。

### 4、严把成本控制关

对于成本控制,工程部在项目预算编制阶段就要参与,根据工程的特点和项目定位结合以往项目造价力求项目预算的准确;施工过程中对于现场签证和设计变更严格按照公司制度进行,并利用每天碰头会的形式及时沟通,预算员要每周审核现场的签证和设计变更,对于违反公司制度的人员要给与处罚;同时发生现场签证与设计变更时要及时通知预算员到现场察看;在竣工验收时要组织预算人员参加,认真核对工程量。

### 5、认真落实合同管理

在合同审批过程中,工程部要认真审核技术要求,并对质量标准和工期要求全面考虑;合同签订后组织采购人员对合同进行交底,使项目管理人员对合同的内容做到全面了解;合同的执行过程中要及时组织供方评价、及时掌握合同履行情况,避免出现合同索赔情况。

### 6、做好信息管理

对于和合作单位的信息沟通,要建立书面的形式,中间发生的重大事项的信息来往要详细登记,并建立台帐和收发文,为合

同的履约评价及避免合同纠纷做好准备工作。项目建设过程中要求资料和工程实体同步,每周定期检查施工资料、监理资料。

7、做好沟通协调工作 项目建设过程中,要与施工单位、监理单位保持良好的沟通,在维持公司利益的前提下积极协助施工单位项目部推进工作的进展。

发现问题要及时提醒施工单位项目部及监理单位采取措施,确保项目建设目标的实现。

## (二)加强工程部职能建设、提高工程部员工素质及管理水平

### 1、合理调整组织架构、明确岗位职责及工作目标

结合项目的情况及时调整工程部组织架构,并明确各个岗位职责,并对项目工程主管签订业绩责任书,使每个人知道工作的目标,便于推进工作的开展。

根据员工情况结合工程进展,对新进公司的员工要求制度必须全部培训一遍;老员工组织不少于2次/人/年的管理制度和专业知识的培训、使员工知道工作如何开展,并通过定期检查,及时掌握制度的执行情况。根据工程的特点对于公司制度的空白处制定专项的作业指导书,使每个管理人员知道如何进行操作,用规范统一的行动推进工作开展。

### 3、通过定期检查、提高工程部执行力度

2014年工程部将定期组织对项目的检查,并对检查的结果组织各个项目的评比,作为员工晋升或者升降级的依据。要求项目部过程检查不少于3次/项目/周;工程联查不少于1次/月/项目。

4、加强人才培养、提高工程部整体实力 加强人才培养。针对去年大学生近一年的工作情况,合理安排岗位工作,加强各

项学习,不断提高其自身素质,使其尽快成长,做到独当一面的有用之才,对2014年新进大学生签订导师带徒协议,一对一进行指导,学习更多有实用的知识。

1、肯定成绩,总结经验,找准党建与思想政治工作的新起点。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,紧密结合实际,解放思想,与时俱进。在总结经验、肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到,我工程部党建思想政治工作存在问题和不足,与上级党委的要求还有差距,面临的任务仍然十分艰巨。

2、认清形势,明确方向,迎接党建与思想政治工作的新挑战。形势决定任务,认识决定行动。全国全市党建和宣传思想工作会议科学分析了党建思想政治工作面临的总形势,做出了新的论断,提出了新的要求。

3、创新思路,突出重点,开创党建与思想政治工作的新局面。我工程部必须要按照科学发展观的要求,实现科学发展、创新发展、和谐发展,不断增强党组织的战斗力和创造力,不断增强对党员干部、广大管理人员和施工人员的凝聚力、吸引力,不断增强思想政治工作针对性和时效性,为全面提升我工程部党建思想政治工作水平而努力。

## 工作总结计划措施 工作计划及措施篇二

转眼间,我来\_\_已有三个月了。通过三个月的试用期工作,自己学到很多,遇到很多的困难,也出了不少的错误。在这里首先感谢陶经理的关心、帮助与培养,感谢财务与其他部门同事们的帮助与指导。

(一)个人主要有以下几点认识和体会:

1、通过三个月的历练,自身的组织协调能力和水平得到提高。就以每月的值班表为例,刚开始以为

做一个值班表是一件很简单的事，但我清晰的记得第一次独立把五月份的值班表做出来的时候，出了很多的问题，才发现并不像想象中的那样简单，要兼顾各方面的利益，既保证周六周日有员工值班又要保证值班员工的休息时间，调节好财务部每位员工都有同等的工作时间和休息时间。

2、实际的工作中让我更深刻的理解书本的知识。在用用友做账的时候，顾客买车的车款，做“借：预收账款/新车预收款/新车”“贷：主营业务收入/新车收入/东风日产/(\_\_车型)，应交税金/应交增值税/销项税额”，然后结转车款存入银行。在这过程中让我明白为什么做“预收账款”而不做“预付账款”，心得体会是做“销项税”而不是“进项税”。

3、入职培训对一个新员工来说非常重要。由于我来\_\_的时候，由于各方面的原因，我的入职培训相对其他的'员工来说少了很多，但我没有因为培训少了而放弃向其他同事学习的机会，开机动车发票看似很简单的工作，业代把填好的开票申请单和出库单，然后对照他们送来的单据开票，就这样我也出了很多的错误，由于个人的不够细心和业代检查的疏忽，出现问题的还是车款的金额。经历了几次这样的事情之后，首先自己在开票时一点要认真，其次要求业代认真检查。还有悦达过来开票如果出示的是手写的出库单一定要有会计的签，否则不给予开票。

4、做财务方面的工作本身就有很大的风险。那是我第一次参加周末值班，第一次值班我就出了错误，顾客的维修保养费是785元，顾客是刷卡消费的，我当时不知为何帮顾客刷了455元，事后发现少收了330元，由于是第一次接触到这样的情况，也不知道该怎么处理。当时心里就比较的乱，幸好晓春和我一起值班，她让我给顾客打电话。顾客是一位通情达理的人，款项我是顺利的追回了。我当时给陶经理打电话的时候生怕他责备我，相反他并没有责怪我，而是对我说了一些鼓励的话，经历了这件事帮助我对风险意识的形成和提

高。做财务一定要细心、谨慎。

5、工作中要常怀感恩的心、感激之情。感谢经理给我历练的机会。没有主管的信任，没有这么多历练的机会，就没有我成长进步的空间。因此，我非常感激主管的栽培，始终带着一颗感恩的心投入工作，珍惜每一次历练的机会，认真、专注、负责地去做。

6、团队合作精神是“克敌制胜”的法宝。任何一个人离开团队的支持，即便有再大的本事，也难以取得长久的成功。同事之间要相互帮助、相互配合，每月的值班表能得到很好的执行，是同事们的对我工作的很好支持。一位同事不在，他人顶替上来，将其工作漂亮的完成，这就是团队精神。这也是企业的核心价值观之一。

7、\_\_是一所大学校。工作中学习无止境、创新无止境。在\_\_九年的发展历程中，形成了一整套完备的系统，各项工作流程非常清楚，大到管理制度、企业文化，小到每一项工作、每一个流程，都是我学习的机会。我个人认为做工作很简单，但是要把简单的工作做好，做到让大家都满意就不是那么容易了。如何顺应同事心声，推陈出新，激发大家的参与热情，这就需要在工作方法创新上下功夫。

## (二) 未来的发展愿景

- 1、继续学习，积累经验，为服务\_\_、服务同事打下坚实基础。
- 2、配合经理，服从管理，向同事学习，各方面争做同事的楷模。
- 3、立足本职，扎实工作，为\_\_的发展壮大贡献自己的一份力。
- 4、专注重复，挑战自我，力求创新。

今天，我由一名新人成长为一名正式的\_\_员工，再次感谢陶经理对我的关心、帮助、培养，感谢各位同事对我工作的帮助与指导！

明天，有经理的培养和栽培，有同事们的支持和配合，我将遵循“规范自我行为，养成良好习惯；认同企业文化，融入公司环境；积极主动学习，培养敬业精神；树立正确目标，坚定服务决心”的方向继续努力。

## 工作总结计划措施 工作计划及措施篇三

实验区是19xx年经国务院批准设立的全国经济社会发展综合实验区，下辖三个镇乡，一个景区管理处，总面积201平方公里，总人口13.6万人。建区以来，区工委、管委始终坚持经济和社会同步发展的指导思想，把人口计生协会工作放在十分突出的位置来抓。以协会活动为抓手，建立载体，完善机制，创新人口计生工作方法和措施，全区人口计生协会工作不断取得新的进展，通过对计生家庭开展节日慰问、医疗救助、精神慰藉、心理疏导、生活照顾、生产帮扶等活动，使其切实感受到党的计生政策的温暖，他们的身体、心理等状况明显改变，逐渐走出悲观的阴影，为重塑生活信心，提高幸福生活指数打下了坚实的基础。

主要做法：

计生的魅力。

二是“连心卡”。区工委、管委安排，区直部门单位、企业负责人，人人手持一份计生特殊家庭“连心卡”，帮助联系户解决生活生产中所遇到的困难。如夏集乡朱岗村村民邵元奎的女儿学习成绩优秀，考上了清华大学，邵元奎拿不起学费，东挪西凑也只有1000多元。区里获悉后，从关爱女孩工程基金中拨出6000多元解决了其学费问题。每年区工委、管委领导都要到联系的“二女户”家慰问，如每年春节前，区



工委、管委领导班子分成3个小组，为全区430多户“二女户”送去了米、面和8万多元慰问金。

三是建立“帮扶卡”。区计划生育协会开展给计划生育家庭送去“千头牛、千头猪、千头羊、万只鸡、万只鸭、万只鹅”的帮扶计划，区协会给每名会员发放了一张“帮扶卡”，上面写有2名要帮扶的计生户姓名，参加帮扶的区直机关干部每人要捐助帮扶对象200元，区财政另外再补贴帮扶对象200元，需要贷款的农户由帮扶人员担保信贷20xx-5000元，确保受帮扶的户每年养猪养牛不少于5头，或养鸡、鸭、鹅不少于百只。受到帮扶的340户计生户中，有70%的户当年家庭经济收入就超过万元。

诺：女孩上学杂费全免，中考时可以加10分，为女孩父母办理20xx元养老保险，当男满65周岁，女满60周岁时进敬老院安度晚年。群众高兴地将《优待证》称为“计生绿卡”。办理“计生绿卡”后，全区有200多人主动放弃了二孩生育指标，男到女家落户的有150余人。

经验和体会：

实验区人口和计划生育协会在区工委、区管委的正确领导下，在区人大等部门的支持、监督和关心下，在市计生协会大力支持下，开展了一系列的活动，进一步增强了协会的凝聚力和影响力，促进了协会的发展。

一是进一步健全协会组织，完善工作网络，继续打造好“三张卡片”。

二是抓好村、社区协会组织建设。运用好社区居委会和村委会通过民-主推荐，民-主选举、民-主监督等制度，选举出热心计划生育事业，责任心强，有能力人组建基层协会机构。

三是抓好流动人口协会组织建设，突破难点。在流动人口多

而集中的社区建立流动人口计生协会，设立固定宣传阵地，开展生殖健康讲座，在人口集中居住地设立计划生育优质服务便民箱，为外来人员提供良好的计生服务。

四是抓好个私、民营企业协会建设，延伸触角。在个私、民营企业，单独成立协会或也成立联合会，由协会协助计划生育部门管理服务。

## 工作总结计划措施 工作计划及措施篇四

盲目的工作只会白忙活，所以制定一份工作计划是必不可少的，下面是由小编推荐的财务工作计划及措施范文。

教育方针明确指出，教育要向社会，面向世界，面向未来，培养德智体美全面发展的社会主义事业的建设者和接班人。明确了德育的重要性，为进一步加强和改进中小学德育工作，也为全面提高中小学德育工作水平，按照国家教育部，省教育厅关于进一步加强和改进青少年思想道德建设的有关要求，时刻牢记，三个代表，理论联系实际，的培养“四有”新人为己任，结合我市青少年德育教育的要求，深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》《爱国主义教育实际纲要》开展丰富多彩的德育教育活动。

目标：稳岗措施及计划针对学校实际，落实(中学德育大纲)认真执行(守则)和(规范)以及(班主人暂行规定)等，认真探索学校德育工作的指点规律 步完成中小学的 接，更好地发挥学校德育工作对学生健康成长的导的作用，努力培养“四有”新人和肯于献身社会主义事业的建设者和接班人。

1、 热爱祖国的名山大川，语言文字，悠久的历史，灿烂的文化。

2 、中国近、现代历史和社会新中国的伟大成就。

3、热爱祖国的观念——尊重国字标志，维护国家尊严、荣誉，完成祖国统一大业。

4、尊重兄弟民族，加强民族团结教育。

5、国际和国字安全及热爱和平，同各国人民友好交往。

1 尊重、关心集体、团结友爱的教育。

2 爱班级、爱学校、为集体服务，维护班级荣誉教育。

3 正确处理自己与他人，个人与集体，自由与纪律导美术的教育，

1. 初步的社会主义现代化建设常识和社会主义初级阶段党的浅浅的教育。

2. 初步的社会发展规律教育

1. 社会公德教育.

2. 是非能力的培养

3. 努力学习，报效祖国教育.

1. 热爱劳动，尊重劳动人民的教育。

2. 勤俭朴素，珍惜劳动成果的教育。

3. 以校内生产劳动和社会盖劳动为主的劳动实践和劳动习惯的培养。

1、我国公民基本权利与义务教育。

2、宪法及有关法律常识和法规的教育。

- 3、运用法律武器自我保护的教育。
- 4、遵守学校纪律和规章制度的教育。
- 1、自尊自爱，诚实正直，积极进取的教育。
- 2、青春期心理卫生，男女同学正常交往，真诚友爱教育。
- 3、健康的生活情趣和发展个性特长的教育。
- 4、坚强的意志品质和自我约束能力的培养训练。

实施措施：

### 一、 途径。

学校充分发挥主导作用，并与家庭、社会亲密的配合，课内外、校内外各实施途径以《中学生大纲》为指导，发挥各自的功能，互相配合，形成合力，共同完成德育教育任务。

1、思想政治课之向学生进行思品教育，马列主义，毛泽东思想基本常识及有中国特色社会主义理论和“三个代表”重要讲话这些论点观点教育的一门课程，居主导地位。政治也是进行国情教育的一条重要途径。

### 2、利用学科教学

这是我们最常用的途径，对提高学生的政治道德素质具有重要作用。

### 3、 班主任工作：

班级是学校进行德育教育、实施大纲的基层单位，是培养学生的品质指导他们的健康成长的重要途径，班主任依据大纲要求结合班级实际有目的有计划的开展教育活动。

#### 4、 共青团工作

健康有益，生动活泼的活动，引导学生树立远大理想和良好道德风尚。

5、 利用课堂与课外活动课。提高学生的审美能力。

6、 搞好家庭教育，家庭对学生进行行为习惯的培养，品质的形成，个性的发展有着重要的影响。

措施：

(一) 加强德育教育工作改进的方法。

(1) 改革德育课程教学，强化“主梁道”作用。

(2) 加强德育教材建设。

(3) 做好日常的思想教育。

(4) 以从严治校，强化校风，校纪建设。

(5) 搞好校园文化建设。

(6) 注重抓好学生的时实践环节。

(二) 建立建全的德育工作网络，形成各抓共管的社会氛围。

(1) 加强学校、家庭;社会教育的紧密配合，形成之位一体的德育工作网络。

(2) 丰富节日文化活动，使德育工作与其他活动相结合。

(3) 建设和利用好德育基地。

(4) 深入开展“五心”教育。

(三) 加强德育工作队伍建设。

1 充实人员，提高素质。

2 抓好教职工的思想工作的领导。

(四) 切实加强德育工作的领导。

1、进一步完善学校德育工作体制，设专门人员负责德育工作。

2、 强学校党组织的自身建设

3、 发挥学校共青团组织的作用，进一步加强青少年思想教育。

新的学年开始了，本学期，为使我校德育工作再上新台阶，特制定如下德育工作计划。

以国家教委关于《加强学校德育工作意见》和《中学德育大纲》为指针，以贯彻中学德育工作规程为宗旨，以县教委德育工作要点和乡教委德育工作计划为依据。以爱国主义教育为核心，深化素质教育，着力提高德育质量，加强德育工作实效，开展争做“中学生日常行为规范”达标先进活动，“杜五争十”活动，继续实行“八荣八耻教育”团员意识教育等内容。坚持运用德育工作的三个机制，促进德育各项内容的进一步落实，努力形成德育新局面，使德育工作经常性、制度化，从而突出德育的首要地位。

(一)、进一步深化“3331”德育体制，注意实效性。

即：三个教育：爱国主义教育，德育教育、审美教育。

三个课堂：第一课堂(学科渗透)

## 第二课堂(活动作用)

第三课堂(环境影响)稳岗措施及计划三个机制：评比制、例会制、考绩制

一个典型：文明班、优秀班主任

1、充分发挥第一课堂的学科渗透作用，开齐开满课时，尤其要按课程开设好政治课，结合实际，发挥主渠道作用，注重学生心理能力训练，结合学生特点注重美育教育，从而加强学科的德育渗透作用。

2、科学设计，合理安排各项活动，发挥第二课堂的育人作用。

(1)、利用课余时间指导学生自主学习。

(2)、利用升旗活动对学生进行爱国主义教育，传统美德教育，上好主题班(团)会，注重实效性。

(3)、继续开展以争做“中学生日常行为规范”达标先进，“杜五争十”为内容的评优奖先活动。

(4)、有针对性地开展校外奉献活动，激发学生课外活动兴趣，进行劳动教育。

(5)、坚持开展特长活动，提高学生审美能力，加强艺教工作，全面提高学生素质。注重学生能力培养。

(6)、注重团队活动质量，充分发挥团员的率先垂范作用。

3、加强校园文化建设，突出第三课堂的环境育人作用。加强“三风”、“两训”建设及班级文化建设。使其真正起到鞭策师生，创建文明风尚的作用，贯彻《中小学生守则》、《中学生日常行为规范》加强养成教育，强化知行统一训练。

充分发挥“三报一站”作用;做好校园绿化、美化、香化、净化工作、突出环境育人作用。

4、坚持德育工作的“三个机制”，即坚持评比制、评优奖先;坚持例会制，促进德育工作的研究和发展，坚持考绩制，强化班主任及学生干部的素质，提高班级管理能力。

5、抓好文明班，优秀班主任，三好学生的评比工作，突出典型引路作用。

## (二)、贯彻落实《中学德育工作规程》

贯彻落实《规程》是坚持社会主义办学方向，全面贯彻教育方针，大力推进素质教育的根本保证，本学期将严格贯彻落实此《规程》，保证此项工作不折不扣地进行。

(三)、修订《德育工作考核细则》，突出科学性。易操作性，实施评比制、考绩制、例会制。

的老师”活动，从而加强师德师风建设，树立教师的为人师表形象。

(五)、落实以“文明班”为主线的“日检、周评、月总结”活动，从学生的“坐、立、行、走”抓起，使学生养成良好的行为习惯，认真贯彻《中小学生守则》和《中学生日常行为规范》;充分发挥团干部，学生会干部的作用;努力形成良好的学生在校学习秩序和道德风尚，养成良好的行为习惯。

(六)、重视学生心理素质教育，开展心理健康教育，举办讲座，开展心理咨询活动。

(七)、开展社会主义教育，搞好社会实践活动，组成家长委员会，定期召开家长座谈会，形成教育网络，促进学生家长参与德育教育。



(九)、继续加强贫困生救助活动，使此项工作落到实处，从而减少学生因家境贫困而流失，加强后进生转化和家访工作。力求实效性，坚决遏制学生流失。

(十)、加强图书管理工作，充分发挥图书功能，号召学生多读书，读好书，广泛开展读书活动，图书借阅而达到学生80%以上，图书完好率100%。

(十一)、加强学生的法制宣传和法制教育，继续搞好“五五”普法工作。

(十二)、强化安全教育意识，培养学生安全应变和自救能力，进一步加强我校的安全教育工作。

(十三)、集中开展好阳光体育工程活动，积极响应国家关于开展好阳光体育工程的号召，切实以锻炼学生的体育，增强学生的体魄和参与意识，加大此项工作的实施为开展，更精心制定总体实施方案，周密实施计划，有条不紊地为阳光体育工程的开展而工作。

## 工作总结计划措施 工作计划及措施篇五

### 一、厂区内问题

? 厂区内现有人员配备相对完善，能满足当下的生产情况和厂内运转，但

是，由于生产一线员工因教育、家庭及年龄等问题，造成管理难度大，人员自由散漫，尤其是请假不事先告知现象较为严重，给车间每天的生产任务完成造成一定影响。

? 随着公司业务的扩大，生产任务也将日益加重，生产一线工人的数量的增加也势在必行，如果继续这种工作作风，那

将对生产管理造成严重影响，也给以后新增的员工带来极坏的负面影响。

？ 其他部门人员配置及职责划分齐备，但是，一部分人心态不端正，工作

中时常抱怨，没有主人翁意识，缺乏融入。

？ 厂区内权责不明，特权思想及现象较为普遍，各项规章制度不够完备，领导岗位人员权威缺失，导致许多科学有效的管理制度不能落到实处，出现了令不能禁，行而不止的现象，破坏规章制度的现象时常出现，甚至出现在严禁无关人员进入的餐厅操作间进行烘烤头发的恶劣现象。？ 厂区内安全隐患及需要整改的地方很多，但是，因为人员安全意识不够，对见到的问题不闻不问，许多原有的安全整改意见也因人员及资金不到位而遭到搁置。我们是一家酒类生产企业，产品属于易燃易爆物品，可是库房、车间及办公区没有大型的灭火器材，电力线路凌乱，一旦发生事故，后果不堪设想。

？ 后勤保障不足，缺乏科学的预算和管理。日常办公用品匮乏现象严重；

存放用具不足，导致统计等票据来往频繁人员不能有效的归档，极易造成票据丢失，给后续的管理工作造成影响；保洁人员所需物品不全，例如拖把、水管等，致使厂区楼道、厕所卫生不能及时打扫，绿化区域扬尘现象严重。

？ 员工自我学习意识不够，只是满足于掌握完成当前工作的技能，没有一

二、针对以上情况，我将个人工作计划制定如下：

## 1、建立健全人事管理制度

1.1 严把人员招聘关，从源头控制入厂车间工人的年龄和后勤行政人员的整体素质。

1.2 建立完善的人事档案，包括电子台账和纸质档案的留存和管理。

1.3 制定合乎厂情的考勤制度，建立严格的考勤制度，并通过各种手段将其落实到位，尤其是严格把控车间工人的考勤管理，确保生产工作的顺利完成。

1.4 入职和在职员工的培训与学习。针对新入职员工，无论车间工人或后勤行政人员，均需参加入职培训，并以书面或问答的方式进行考核，对考核不合格的员工不予录取，以锻炼培养其组织纪律性，明确厂规厂纪。在职员工的培训工作分为定期与不定期两种，方式分为统一培训和自我学习两种，具体办法见员工学习培训制度。

1.5 员工考核。建立完善的员工考核制度，通过自评与主管领导评价，对员工月季年工作进行考核，以便进行优胜劣汰。具体办法见《员工考核办法》中条款。

1.6 建立健全组织人事架构。实行主管直接负责制，由主管领导下属员工，依据员工工作态度与能力对下属员工进行考评，考评内容作为薪酬调整、岗位变动首要依据；根据厂内业务流程，优化人员架构，对各个职能部门定编定岗，完善工作对接流程，打造优质、高效的工作团队，提升工作效率。

1.7 完善储备人才选拔办法，健全人才储备机制。厂区内人才储备以我司用人准则为标准，培养为途径，考核为手段，从基层员工中挑选，在本年内建立完备的储备人才资源库。

主管领导进行诫勉谈话，谈话后写出书面意见报送集团人力

资源部；另外，依据各部门主管汇集情况和日常观察，对员工工作态度等进行记录，有效掌控员工状态，通过合适的时机对员工进行诫勉谈话。

## 2、健全后勤管理体系，提升后勤管理质量