

# 2023年就业实践总结 就业与再就业工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看。

## 就业实践总结 就业与再就业工作总结篇一

1、在就业形势依然严峻，毕业生人数持续增加，就业压力和就业难度依然较大的情况下，我院积极开展工作，加强统筹协调，积极配合，采取积极有效措施，力促毕业生最大限度的就业。经过全院师生共同努力，实现了毕业生就业率基本稳定、就业人数进一步增长的目标。

2020xx年我院毕业生共200名增长至今年449名毕业生，至今年七月份就业率呈现出不断提高的趋势，就业率可达到99.48%。考上研究生的人数由20xx年的xx人增长至今年的26人。走上教师岗位的人数不断的增长。

1、一直以来我院在每学期都会制定合理的年度就业工作计划和工作总结，内部有明确的就业工作目标、任务分解和量化考核办法。学院毕业生就业工作领导小组定期召开就业工作专题会议。就业工作领导小组成员职责分工明确，各尽其责、层层落实，及时通报就业进展情况，解决政策落实过程中出现的新情况、新问题，多方面推动和促进毕业生就业工作。

2、我院队伍结构合理，设施配备齐全采取多种措施加强就业工作人员队伍建设，毕业生就业工作常用办公设备齐全。设立毕业生就业指导与服务办公室，有专（兼）职就业工作人员3人，配备了2台专用电脑供学生查询就业信息。

针对不同层次学生开展多种形式的就业指导，重点是加强毕业生的择业观教育、自主创业教育，积极引导毕业生到基层就业。

1、组织毕业生按时参加学校开设的就业指导课、就业指导专题讲座、就业指导咨询等，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧的指导。

2、结合专业特色，经常开展不同形式和内容的就业指导。为提升毕业生就业能力，结合我院自身特色，开展一系列就业讲座：如自荐材料编写、面试技巧、创业教育、就业安全、就业协议签订及就业诚信教育；为使毕业生有一个良好的就业心态，积极做好毕业生心理疏导工作。同时，学院就业指导专职老师还针对不同年级开展不同形式和内容的就业指导。如：一二年级开展职业生涯规划与设计专题讲座；三年级着重实践性教学，通过实习实训提高学生动手操作能力；四年级着重考研辅导、公务员考试指导、就业能力的培养等。

3、多方搜集就业信息，拓宽就业渠道。院领导及就业指导专职老师定期到我院就业实习实训基地、各地人才就业市场、用人单位开展就业市场调研活动，及时准确掌握本专业人才需求情况，通过院“毕业生就业信息通告栏”“qq群、固定电子邮箱、飞信等形式公布最新招聘信息。

4、鼓励学生参加考研、公务员招考、特岗教师招考。

5、鼓励大学生自主创业。举办大学生创业讲座，聘请专家进行创业指导。邀请我系优秀毕业生为学弟学妹介绍创业经验。

为了更好地为毕业生服务，学校采取了一系列措施：

1、是建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息，同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生的积极性调动起来，让他们以

文字的形式表达出来。

2、是遵循“请进来，带出去”的思想。我院在邀请用人单位来校招聘的同时，由校领导带队积极前往用人单位进行实地调研，了解就业信息。

今年我院的毕业生就业工作的顺利开展，其成功的做法是：

（一）领导重视

（二）早准备、早计划、早实施

我院的毕业生就业指导、动员等工作在第五学期期中就已全面展开。

（三）毕业生各项工作充分考虑学生的利益和要求

我们的出发点就是“让毕业生满意”。通过近年来的毕业生就业工作经验我们认为在今后的毕业生就业工作中仍然需要加强对毕业生择业心态的教育，积极引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业。在就业工作中，许多毕业生手里掌握着一个甚至是几个单位迟迟不签，抱着“猴子掰包谷”的侥幸心理，总想等到最后一刻选择一个最满意的再签，这不仅严重影响了我系毕业生的就业率，同时也使得部分毕业生因此错过了“最佳”的就业时机。另外，现在毕业生频繁的跳槽行为增加了我们就业跟踪工作的难度。因此，在今后的毕业教育中，还要更加重视对毕业生这方面的教育和引导。另外，从今年的毕业生流向来看，仍有部分毕业生贪恋大城市、大企业，不愿到基层就业，更不愿选择其他边远地区就业，缺乏艰苦创业精神，这也是今后毕业生教育工作的重点。

有计划、有针对性的邀请企业人士（人力资源负责人、老总、人事部门）、来校招聘的企业人士、已就业学生、正在创业或创业有成的学生、本行业专家等来校做就业创业报告、开

设就业指导专栏。

（二）开辟就业市场、拓宽就业渠道努力抓好有形市场建设工作，大力开发市场，逐步渗透北方地区市场、积极推荐毕业生。力争初次就业率达到更高水平。

将20xx届毕业生资源信息及个人简历在我院“就业信息网”上发布。通过组织开展优秀毕业生评选活动，树立优秀典型，以广播、宣传栏、网络等形式，大力宣传优秀毕业生典型事迹，并以此为契机，提高我院毕业生在社会上的知名度。

（四）建立毕业生个人跟踪档案

多渠道收集毕业生就业信息，回访用人单位及已就业学生，开展多形式的毕业生跟踪调查；为已就业学生提供后续服务，将就业跟踪作出实效、作出品牌。

## **就业实践总结 就业与再就业工作总结篇二**

土木工程是具有很强的实践性的学科。在早期，土木工程是通过工程实践，成功的`经验，尤其是吸取失败的教训发展起来的。在土木工程的发展过程中，工程实践经验常先行于理论，工程事故常显示出未能预见的新因素，触发新理论的研究和发展。至今不少工程问题的处理，在很大程度上仍然依靠实践经验。因此，一个合格的土木工程技术人员，不但应具有较强的理论知识，更应具有较多的实际经验。所以认识实习对我们来说是一个不可缺少的重要的学习环节。

2. 通过实践，使我们了解建筑的整体布局，局部详细的构造，施工中应讲究的一些方法。

3. 通过交流，使我们了解了土木工程的前沿发展方向及最新动态，国内目前的土木工程管理情况。

城市建设学院朱天志院长和党委邵忠书记给我们09级土木工程专业的学生进行了认识实习动员,会上领导主要强调要注意安全,时刻注意自己的脚下和头上,必须头戴安全帽;严肃对待实习,要多端正态度,不能随便缺勤;听从指挥,严禁打闹;对土木工程有个感性认识,为将来的专业课学习打下基础。

会后在有关老师的带领下,我们步行来到位于海港区的金梦海湾项目建设工地。在有关技术人员的讲解下,我们了解到该项目是由鹤岗市工农房地产开发有限公司建设,上海沪房建设设计有限公司设计,由江苏鸿佳建设有限公司施工,河北燕赵工程监理公司监理的宏大工程。该工程总投资10998万元,开工时间为20xx年4月15日,竣工时间为20xx年1月15日。一号楼总高82.80米,地上26层,地下两层,五号楼总高94.80米,地上30层,地下2层,六号楼总高82.50米,地上26层,地下2层,总建筑面积92551.6平方米。工程规模宏大,令我大开眼界。

## **就业实践总结 就业与再就业工作总结篇三**

对残疾人的创业培训和就业培训如何才能起到真实的作用,区经过几年的实践和探索,决定今年改变培训方法,有针对性地专门对农村残疾人进行产业创业培训。我们整合区科协的技术资源,分别于今年4月、9月在镇、镇和镇举办了三期种植、养殖、大棚蔬菜等生产技能培训班,共培训139名残疾人,使其或多或少掌握了相应的生产技术。培训班采用理论与实际操作相结合的教学方法,使学员能懂易学、学用结合。培训效果非常好,得到乡村干部的支持和肯定,更得到残疾人的拥护。改变了原来培训组织难、教学难、效果不佳的现象。

在做好区内企业安置残疾人就业的基础上,区残联积极拓展残疾人就业渠道,与赣州华坚鞋业集团取得联系,于今年4月推荐并护送了一批残疾人到该企业就业。经过协商,该企业同意作为区就业的一个基地。只要符合条件有就业愿望的残

疾人，区残联都可以推荐到该企业就业，由此开辟了一条残疾人就业的长期渠道，到目前为止，共推荐145名残疾人就业。目前，区残联又在与吉州区兴协电子洽谈，准备建立一个新的区残疾人就业基地。

区建立残疾人特别救助基金，在残疾人得到普惠政策救助下，已经发放特别救助金30余万元，特困残疾人基本享受到它的好处。特别是今年6月份灾害后，在灾后重建和救助过程中，区残联深入灾区，实地了解掌握灾情，对特困残疾灾民及时送去特别救助金。受助的残疾人很自豪地说：生活在区的残疾人就是好，多得到政府的一份关爱。乡村干部和群众也称赞残疾人特别救助是及时雨。彰显了区残疾人特别救助的社会效益。

我区一直把改善残疾人住房条件当做为残疾人办实事、办好事的具体行动。

二是将残疾人危房改造列入为民办实事项目，积极争取项目资金，今年共争取资金15万余元，为30户农村贫困残疾人进行危房改造。

## **就业实践总结 就业与再就业工作总结篇四**

一、加强机关作风纪律建设，不断创新管理机制 20xx年，我局结合劳动就业服务工作呈现出的新特点、新情况，不断加强和完善制度建设，努力探索文明机关模式。

一是加强班子建设。坚持事业单位行政首长负责制。一把手带头发扬民主作风，注意听取班子成员和其他同志的意见，集思广益，班子成员之间相互关心、相互支持、坦诚相待、一心一意干事业，为全体职工创造了良好的工作环境。

二是加强制度建设。以开展机关作风整顿活动为契机，进一步完善了党风廉政、党建、综治、财务管理等各项工作制度，

为单位各项工作的有序开展提供了保障。

三是加强政治理论和业务学习。我局始终坚持把每周一、周五作为固定学习时间（周一为政治理论学习，周五为业务知识学习），重点学习党和国家关于就业工作的最新政策措施和相关业务知识，并鼓励自学，以此来创新我们的工作方法和工作思路，提高工作人员的理论水平和业务能力。

四是加强作风建设。我局积极开展“创新管理模式，提高工作效率”活动，认真落实“社会服务承诺”，在增强服务观念，促进机关作风转变，改善服务质量，提高办事效率等方面收到了较好的效果。

五是加强干部队伍建设。我局坚持严格的考勤制度，以此来提高同志们的自律能力；将工作责任落实到人，严明办事程序，做到领导班子分工明确，工作人员责任清楚，各科室相互配合，工作衔接良好，全科上下一盘棋；注重人才培养，先后派吴宝聪、杜虹霏等多名同志参加省市业务主管部门组织的各类业务培训，不断提升干部职工的业务能力和服务水平。

通过这些制度的建立和落实，全体干部职工的政治理论素质有了明显提高，班子建设、作风建设成效显著，单位内部形成了比工作、比贡献的良好氛围，呈现出“勤政、廉洁、文明、和谐”的机关精神。

#### （一）开展“春风行动”，作好政策宣传

在全省统一开展的“春风行动再就业援助月”活动期间，

按照县局的统一部署，我局与兄弟单位于3月7日在县城范围内就本单位工作职能和相关政策、法律法规面向社会开展了定点咨询和流动宣传。对前来咨询业务的各类人员，我们的工作人员都能认真接待，对于他们提出的问题，都能耐心细

致地给予解答。据统计，活动期间接受政策咨询2300多人，发放各类宣传材料5000多份。总体来看，这次活动具有很强的现实意义，是一次深入群众、深受老百姓欢迎的活动，它实实在在的为社会各类人员提供了一次学习政策的机会，使他们了解和掌握了更多的劳动和社会保障政策法规，为今后外出务工或实现劳动力就（异）地转移打下了基础，深受社会各界群众，尤其是农民工和下岗失业人员等就业困难人员的好评。

## （二）落实就业服务政策，推动就业再就业工作稳步前进

为全面落实就业再就业优惠政策，积极扩大就业，促进就业再就业工作稳步发展，年初以来，我局通过与县域内各大酒店、商场等服务型企业联系，根据市场需求，开展多项技能培训，同时大力督导社会力量培训，有效促进了我县就业再就业工作的发展。20xx年，我县城镇新增就业人员2260人，完成年度任务的110%；各类下岗失业人员实现再就业457人，完成年度任务的101%；免费培训下岗失业人员728人，其中创业培训102人，完成年度任务的107%；免费培训农民工16996人（其中县职教中心培训596人，农业系统培训15000人，我局培训1400人）；城镇登记失业率为4.3%。

为鼓励各类人员积极参加职业培训和创业培训，增强我城乡劳动者就（创）业能力，提高就业资金使用率，保持我县就业局势稳定，根据省、市文件精神，我局在全县继续推行就（创）业培训券制度，全年累计发放培训券37200元。

为了建立健全覆盖城乡劳动者的就业登记和失业登记制度，规范就业和失业登记行为，促进充分就业，根据省、市、县主管部门要求，我局于4月份借召开全县劳动保障工作会议之机，安排部署就业失业登记工作，要求各乡镇、社区造册登记，摸清底数，建立专人联系制度，对符合对象的登记人员实施动态管理和服务，从五月中旬开始，我局抽调曹瑞等3名同志对全县20个乡镇的就业失业登记工作的开展情况进行了



摸底检查，为所有符合条件的人员办理《就业失业登记证》，做到应发尽发。全年累计发放《就业失业登记证》1730个（本），使持证人员及时享受有关就业优惠政策。

为了发挥培训对就业的促进作用，统筹规划全年就业培训工作，年初我局制定了《20xx年全县就业再就业培训计划》，并报县人社局批准。根据计划，各项培训工作有序开展，顺利完成了上级下达的各项培训任务。

第一，我局把“syb”创业培训作为落实就业政策的重点来抓。一是创新工作思路。继续深化和县职教中心的合作，对职业技术学校在校学生全面开展创业培训，帮助他们了解就业形势，树立创业意识，学习创业知识。二是主动开展培训。组织小额贷款申请人参加创业培训，扩大培训影响，增强培训实效。三是狠抓培训质量。通过完善培训制度，确保培训时间，严格培训纪律等办法，保证培训质量。从4月至12月共开办“syb”创业培训班六期，培训了362名有志于创业或正在经营微利项目的下岗失业人员、高校毕业生、复（转）军人、职业学校在校学生和农民工，经考核合格后颁发合格证书。通过培训，使学员从理论与模拟实践中了解和掌握创办微小企业的基本知识，正确认识和理解企业与市场的运行关系，为他们今后自主创业、自谋职业、灵活就业提供了知识储备。

第二，着力推动我省“人人技能工程”工作的顺利开展，加强我城乡就业工作力度。20xx年，我局大力开展各类农民工技能培训。一是根据榆林市劳动和社会保障局关于“开展青年农民技工培训”的要求，结合我县实际，以农村青年为主要对象，集中在全县范围内开展了“青年农民技工培训”活动。我局与县农机校、凯达驾校、顺利达驾校签订协议，委托其代理培训来自我县各乡镇共900名青年农民工。培训开设汽车驾驶、农用车驾驶、农机维修等专业。二是为有效推进我县特色农业发展，我局组织开展大棚蔬菜种植技术培训班4期，培训农民工500人。

## 就业实践总结 就业与再就业工作总结篇五

今年以来，为贯彻落实关于脱贫攻坚“四个不摘”总体要求，党中央、国务院以及省市县委、政府关于脱贫人员稳岗就业的工作部署，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力全县全面推进乡村振兴，我局通过强化政策落实、就业服务、就业援助、技能培训等措施，持续做好脱贫人员稳就业和转移就业工作。

截止目前，全县脱贫人员实现就业45027人，其中省外务工13040人，县外省内务工18668人，县内务工13319人，落实脱贫户、边缘户跨省外务工一次性交通补贴12960人259.2万元。开展脱贫人员免费技能培训949人；县内企业吸纳脱贫人员就业272人，发放企业吸纳就业补贴54.4万元；审核认定扶贫车间130个，吸纳脱贫人员就业1709人；扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元；开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497个，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决贫困人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。

（一）强化组织领导，压实工作责任。为巩固拓展脱贫攻坚成果，县人社部门结合自身职能，始终把促进就业作为脱贫人口稳定增收的重要举措，加强领导、压实责任，坚持“四个不摘”总体要求，保持队伍不散、力度不减、政策不变，原就业扶贫队伍就地转化为乡村振兴队伍，不断巩固脱贫攻坚成果，全力保障脱贫人口稳就业。

（二）强化就业服务，促进转移就业。一是充分发挥“公共就业服务+市场服务+基层农村劳务经纪人”三级服务体系。抓好劳务经纪人队伍建设，为农村劳动力尤其是脱贫人员做好政策宣传、职业介绍、职业指导等服务，促进脱贫劳动力转移就业。二是充分发挥基层就业服务平台作用。以县乡村三级就业服务平台为依托，在全县每个乡镇村制定就业信息服务宣传栏，实现了全县每村全覆盖，实时将就业政策、培训信息、用工信息透过乡镇节点直达村部。今年来镇村服务

站发布各类就业信息3000余条，服务农村劳动力11万余人。三是开展线上线下招聘活动。通过开展“春风行动”、“就业援助月”等线上线下招聘活动，助力企业用工，为企业和脱贫人员搭建供需平台，为脱贫人员送政策、送岗位、送信息，促进人岗有效对接。今年以来，我们联合县扶贫办、团县委、县共青团、县总工会、县妇联、县残联、县退役军人事务局等部门在新城镇、宣化店镇、河口镇、高店乡和县城城区共举办7场线下现场招聘会，县内外74家企业参与招聘，提供就业岗位5000余个，现场求职人员4700余人次，达成就业意向628人，其中脱贫人员106人。

（三）强化政策落实，促进稳定就业。一是继续落实好就业补贴政策。鼓励县内企业吸纳脱贫人员就业，对吸纳脱贫人员就业的县内企业按政策给予吸纳就业补贴。今年以来，我县企业吸纳脱贫人员就业272人，落实吸纳就业补贴54.4万元。二是继续落实脱贫人员、边缘户外出务工交通补贴。对跨省外出务工的脱贫人员、边缘户按政策给予一次性交通补贴，根据县扶贫办全国防返贫监测信息系统提供的数据，我县跨省外出务工的脱贫户、边缘户12960人（脱贫户12721人、边缘户239人），落实脱贫户、边缘户跨省外出务工一次性交通补贴12960人259.2万元。

（四）强化就业援助，促进就地就近就业。一是开发公益性岗位托底安置。巩固原有公益性岗位安置建档立卡贫困人口成果，统筹用好乡村公益性岗位，结合乡村振兴实际需求，合理开发一批乡村级公益性岗位，托底安置无力外出的脱贫人员就地就近就业。截止目前，开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决脱贫人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。公益性岗位规模保持总体稳定。二是加强扶贫车间管理。巩固原有扶贫车间建设发展成果，继续加大扶贫车间扶持力度，鼓励扶持能人志士回村建立扶贫车间，积极引导县、乡企业到村建立扶贫车间，优先吸纳脱贫人员就近就业。对符合条件的扶贫车间继续落实就业补贴、水电费补贴，确保

脱贫人员稳定就业。目前全县审核认定扶贫车间130家，扶贫车间覆盖全县每个乡镇，共吸纳就业3410人，其中脱贫人员1709人，落实扶贫车间水电费补贴32家43.12万元。

（五）强化创业扶持，促进创业带动就业。扶持有能力有创业意愿的脱贫劳动力自主创业。对有创业资金需求且符合条件的脱贫劳动力，给予创业担保贷款扶持；对有创业意愿的脱贫劳动力开展创业培训，增强脱贫人员的创业能力和创业信心，积极落实创业扶持政策。今年扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元。

（六）强化技能培训，促进提升素质和就业能力。一是整合培训资源。根据脱贫人员就业和培训需求，精心制定培训计划，采取灵活多样的形式开展免费培训，充分发挥基层作用，把技能培训向乡镇延伸，让脱贫人员就地就近接受培训。二是加强培训针对性、实用性。根据我县产业发展特点，大力开展有针对性的培训，鼓励引导脱贫人员参加实用性强、就业前景强、就业门槛低、工资待遇高的专业技能培训，如修脚师、月嫂等项目，提高他们的就业能力。三是充分发挥培训补贴资金效益。全面落实好技能培训补贴政策，提高脱贫人员技能培训积极性、主动性，提升技能培训的效果。今年以来，共开展脱贫人员技能培训949人，发放脱贫人员生活、交通补贴201.81万元。