

# 最新纪检监察工作机制存在问题 县纪检监察会议谈心体会(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 纪检监察工作机制存在问题篇一

县纪检监察会议是一个重要的平台，旨在集结全县纪检监察力量，共商发展大计，推动基层党风廉政建设和反腐败工作。此次县纪检监察会议取得圆满成功，委员们在会上畅所欲言、群策群力，相信对于县里的发展和反腐败工作都有着非常积极的作用。在本次会议中，我深深感受到了纪检监察工作的重要性，也进一步认识到了我们需要不断提高自身能力和素养，为党和人民事业尽自己的一份力量。

### 第二段：对会议内容进行概括

此次会议从乡村振兴和脱贫攻坚、党风廉政建设和纪律执行和反腐败、队伍建设等多个方面进行了深入的探讨。其中，乡村振兴和脱贫攻坚成为了热议话题，各位委员从产业发展、贫困户帮扶、教育医疗等多个角度，提出了许多创新的想法和建议。同时，党风廉政建设和纪律执行一直是我们工作的重中之重，也成为会上讨论最为广泛的议题。委员们就如何加强组织管理、廉洁执政、加强监督问责等方面进行了深入的交流，并提出了一些可行性建议和措施。反腐败和纪律执行的话题也吸引了大家的关注，各位委员认为加强规章制度的建设，并强化对干部的监督检查，才能让基层党风廉政建设和反腐败工作扎实有力。此外，队伍建设也是我们关注的焦点，委员们纷纷就维护纪检监察机关的权威、推动纪检人员的专业化建设、培养纪律检查机关的业务能力等方面进行了深入的探

讨。

### 第三段：对中心思想进行阐述

通过此次会议，我深刻认识到，提高自身能力和素养，是加强纪检监察工作的重要途径。因为在深入调查研究、处理违纪案件、改进工作方法的过程中，纪检监察干部不仅需要精通法律知识，还需要了解各领域的具体情况，以便更好地运用知识服务于工作。在加强自身能力的过程中，我们需要勇于学习新知识、深入了解各领域发展的动态，加强自身职业素养的培养，不断提高自身的专业水平和工作能力。

### 第四段：总结

此次会议提出了许多可行性方案和对于纪检监察工作的指导意见，深层次地探讨了问题产生的根源，并提出了有效的解决方法。这些方案和意见，将进一步加强机关自身建设、压实各级纪检监察职责、优化监管手段以及提高反腐败工作的质量和效力水平。我们要将此次会议产生的精神归纳总结，转变为具体的工作行动，予以切实落实，让工作有所进展，让我们的社会更加美好。

### 第五段：落实措施

为了更好的贯彻落实此次会议的精神，我们还需要在以下几个方面加强工作：一是逐步建立健全以案引改、问题导向的制度框架；二是创新监察方式，不断提高调查分析、矛盾调处、处置、风险防控等工作能力；三是积极推动机关改革，加强纪检监察制度建设和队伍建设；四是加强信息技术手段的应用，提高纪检监察工作行政效能。这几项，是我们下一步工作的重点任务。唯有在全县的纪检监察干部共同努力下，才能建立起规范高效的纪检监察工作机制，促进我县以及全社会的发展繁荣。

## 纪检监察工作机制存在问题篇二

纪检监察建议书应该怎么写?还不会书写纪检监察建议书的朋友可以参考这篇纪检监察建议书范文!

当前新形势下，我局反腐倡廉建设形势还很严峻，整体推进全局党风廉政建设工作还存在许多问题，反腐倡廉教育还没有做到经常化，在制度规范方面仍存在漏洞，预防职务犯罪的制度还不健全。

针对存在的问题，从全面落实“两个责任”和“一岗双责”责任制为突破口，提出以下几点建议：

### 一、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制的重大意义

对于党政领导干部来讲，就是既要承担业务工作，确保各项目标任务圆满完成，又要承担党风廉政建设和反朽败工作，确保队伍廉洁高效，通过多层次、多角度和卓有成效的协调联动，实现业务工作与党风廉政建设同步发展，实现做事、管人、促廉相结合，实现提高工作水平与保持队伍清正廉洁相协调。

“一岗双责”是互为补充，相互促进的，强化工作目标责任的检查考核，有利于政令畅通，狠抓落实，促进党风政风行风的转变；加强党风廉政建设责任制，有利于领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观，筑牢廉政建设防线，把握正确的事业方向，实现科学监管、和谐发展。

党员干部要充分认识“一岗双责”的重要性，切实履行好“一岗双责”，把工作目标责任与党风廉政建设责任一起研究、一起部署、一起检查、一起考核，做到认识到位、责任细化、执行坚决，确保“双责”各项目标任务得到全面落

实。

## 二、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，做到五到位

要进一步落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须建立健全有效运行的工作机制，确保组织领导、责任分解、责任考核、责任追究和奖惩兑现落实等“五到位”：

第一落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到组织领导到位。

落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，首先要求党政一把手负总责，领导班子成员按照职责分工各尽其责。

要建立和完善相应的制度体系，让各级领导干部真正负起责任：一是各级领导班子的“一把手”要发挥引领作用，加强组织领导，督促班子成员认真执行廉洁自律的各项规定，管好班子，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

二是要发挥好带动作用，对职责范围内的党风廉政建设要敢抓敢管。

对下属要严格督促检查，一级抓一级，一级带动一级。

三是要发挥好带头作用，廉洁从政，率先垂范，管好自己，管好自己的亲属和周围的工作人员，真正使党风廉政建设“一岗双责”责任制落到实处。

第二落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任分解落实到位。

所谓责任分解，就整体而言是落实贯彻工作责任制，就每个人而言是落实贯彻岗位责任制。

既要科学化，又要量化、细化、具体化，其关键是明确责任

主体。

解决“谁来抓”和“抓什么”的问题，这是贯彻落实党风廉政建设责任制的前提。

具体来说，就是按照落实党风廉政建设责任制的要求，综合本部门的实际，对各项工作进行分解、细化，定岗、定任务、定责任，逐项落实到各分支部门和个人，成为各部门和每个人员行为的规范和为之努力的目标，这样即便于考核监督，又便于协调配合。

第三落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任考核落实到位。

责任制考核是对贯彻落实党风廉政建设“一岗双责”责任制工作的检查和评估，也是执行任人唯贤的干部路线。

选人用人是从源头上防止朽败的重要一关，必须把好党政领导干部的“入口关”，做到知人善任，选拔培养优秀的各级领导接班人，防止干部“带病上岗”、“带病提职”，是保证党风廉政建设的一项重要措施。

要按照“下管一级”的责任制管理权限，对各部门执行党风廉政建设“一岗双责”责任制的情况进行全面考核。

要通过自查检查、跟踪督办等方式，了解和掌握落实责任制的情况，制定比较科学的考核办法，同时广泛听取群众的评判意见，增强考核的准确性和客观性。

第四落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任追究落实到位。

根据责权统一原则，权是尽职尽责的手段。

一个领导有了权而不负责任，就会导致滥用权力或特权滋生，这种不负责任的领导，实质是一种失职行为，对失职的领导，必须追究法律责任，其中包括行政责任和刑事责任。

可见责任追究是落实党风廉政建设“一岗双责”责任制的关键。

没有严肃认真的责任追究，党风廉政建设“一岗双责”责任制就失去了严肃性，责任主体的责任意识就很难树立和提高，责任制就成了一纸空文。

实施责任追究，要敢于碰硬，敢于较真，该处理的处理，该曝光的曝光，以教育和警示广大领导干部。

责任追究的重点是，一旦发生重大问题，一定要查清领导干部是否有责任，然后实事求是地决定是否追究。

要健全责任机制，健全责任体系，建立责任追究制度，要把开展党内监督和党风廉政建设“一岗双责”结合起来，做到有制度、有检查、有监督、有考核、有追究，以此教育和警示领导干部认真履行职责。

第五落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到奖惩兑现落实到位。

党风廉政建设“一岗双责”责任制要取得明显成效，必须根据职、责、权利、服务统一的原则，充分调动干部职工的积极性和责任心，做到奖惩分明，建立健全有效的奖惩制度，将落实党风廉政建设“一岗双责”责任制工作与干部的管理结合起来，将其列入干部考评、考核中，考核的结果纳入安监工作目标考核中一并奖惩兑现。

褒奖先进，鞭策后进，惩罚渎职者，使每一位领导干部真正把落实党风廉政建设“一岗双责”责任制当成自己的分内之

事、职内之责，把抓好党风廉政建设“一岗双责”责任制变成自己的自觉行动。

### 三、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，全面推进城市管理工作的党风廉政建设工作

按照省、州、县纪委反腐倡廉工作会议的部署要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以完善惩治和预防腐败体系为重点，落实“一岗双责”责任制，全面推进我局的党风廉政建设工作，突出抓好以下五个方面的工作：

第一深入开展“树新风正气、促和谐发展”主题教育，切实加强领导干部作风建设。

要以“讲党性、保增长、重民生、促稳定为基本要求，继续深入开展“树新风正气、促和谐发展”主题教育，切实加强领导干部党性修养，树立宏扬良好作风教育引导干部。

教育和引导领导干部从加强党性修养入手，按照胡同志提出的“政治坚定、作风优良、纪律严明、勤政为民、恪尽职守、清正廉洁的标准，认真查找不足，切实解决好领导干部作风方面存在的精神不振、工作不实、能力不强、风气不正等突出问题，在我局努力营造正通人和、凝心聚力、风情气正的工作环境。

第二进一步加强党风廉政制度建设，不断强化监督工作力度。

根据县纪委《建立健全惩防腐败体系2013-2017年工作实施意见》的要求，结合实际，对制度建设情况进行认真梳理，进一步完善反腐倡廉制度，增强制度的科学性、系统性、有效性和可操作性。

要重点研究制定对领导班子及成员监督检查实施意见、廉政

谈话实施意见、政务公开工作管理办法、建立和完善行政执法审批、行政处罚监督措施、财务资金管理等制度;继续加强对“三重一大”和六个环节的监督;进一步搞好廉政风险点排查,按岗位按职责制定工作流程图,根据流程图的关键环节,找出风险点,制定防范措施;进一步强化制度的执行力度。

认真抓好制度的规范执行和有效落实。

搞好相关制度的宣传教育,增强党员干部法律法规意识和执行的自觉性。

加强对制度执行情况的监督检查,把制度执行情况纳入领导班子业绩评定、党风廉政建设责任制和评优评先的重要内容,定期进行检查考核,落实好奖惩和责任追究;围绕落实“一岗双责”,从严带队伍,进一步强化对领导班子成员监督管理,重点抓好《党内监督条例》等相关制度的落实、监督。

加强对民主生活会、述职述廉、诫勉谈话等制度执行情况的监督检查,提高效果和质量;严格落实《廉政准则》、执行党员领导干部报告个人有关事项的规定;认真执行干部选拔任用条例,加强对干部推荐提名、考核酝酿、讨论决定等环节的监督;认真落实各级党组和纪检组负责人同下级部门主要负责人谈话制度;严格执行财务管理制度和相关监督制度。

第三大力加强行业作风建设,促进领导干部廉洁自律和行政执法队伍廉政建设。

按照党的十八届中纪委五次全会关于加强党的作风建设要求,进一步加强领导干部和机关的作风建设,以作风建设的实际成效推动党风廉政建设。

加强领导干部作风建设。

认真解决在贯彻落实科学发展观、执行党的路线方针政策,



发扬民主、贯彻群众路线，坚持安全发展、维护群众利益，落实廉洁从政规定等方面存在的问题。

把抓作风建设与抓领导干部廉洁从政工作结合起来，重点抓好《廉政准则》的贯彻落实，认真搞好对照检查，纠正存在的问题。

进一步改进机关作风。

行政执法干部增强为发展服务、为市民服务的意识，在求真务实、严谨细致、开拓创新、提高服务水平和质量上下功夫、见实效。

切实防止和纠正工作不实、办事粗疏拖拉等不良现象。

坚持艰苦奋斗，勤俭节约，防止和纠正奢侈浪费现象。

根据股所队室工作职责、任务特点和存在问题，研究制定单位和个人加强作风建设的目标、措施。

培养勤勉敬业、廉洁奉公、求真务实、雷厉风行的良好作风。

争做依法行政、文明执法的城管执法人员。

进一步抓好执法队伍廉政建设。

严格执行党员领导干部廉洁从政若干准则，进一步规范队伍从政行为。

第四加强对执法工作监督检查，纠正和查处损害群众切身利益的行为。

加大对执法工作的监督检查力度，主要抓好四个方面：一是加强对城市管理和行政执法的法律法规执行情况的监督检查；同时加强对行使行政执法权的监督，严格规范“自由裁量

权”。

防止执法上的‘随意性’;二是加强对行政审批和行政处罚工作的监督检查,防止违纪违规问题发生;三是加大对执法不严、执法不公、违规执法等行为的调查处理力度,查处失职渎职行为和朽败问题。

充分发挥纪检监察部门行政监察职能。

发挥廉政行风监督员的作用,积极参与民主评议政风行风和政风热线活动,拓展监督渠道,形成监督合力;四是加强财务资金使用监督管理。

第五严肃党纪政纪,加大查处案件工作的力度。

认真受理群众信访举报和上级转办信件,做好调查核实工作,加大查办案件工作力度,以严明的纪律维护队伍的纯洁性。

按照县纪检工作会议要求,结合城市管理和行政执法监察工作实际,重点查办领导干部以及执法人员玩忽职守、失职渎职的案件;利用执法权、审批权、处罚权谋取私利的案件;在行政审批和行政处罚监管中发生的案件;严肃查办在行政执法等方面严重损害群众利益的案件;弄虚作假、玩忽职守的案件;继续深入开展治理行政执法贿赂工作,认真查办行政执法贿赂案件。

认真落实“一岗双责”制度,是推进城市管理和行政执法各项工作和党风廉政建设工作的重要举措。

在今后工作中要不断创新思路、措施、办法,扎实有效在做好“一岗双责”工作,促进各项工作落到实处,丰富和完善科学监管理念,为实现科学监管、和谐发展奠定基础,为实现全局城市管理和行政执法工作进一步稳定好转提供有力保证。

市纪委、监察局研究决定，对6名长期拖欠农村信用社贷款，经多次教育仍拒不归还的党政机关国家公职人员所在单位和主管部门下达纪检(监察)建议书，建议欠款人所在单位对他们的错误行为进行严肃处理，并责令当事人在规定的时间内归还拖欠的贷款本息。

经核实，上述6人共拖欠贷款本息24.5万元。

近年来，一些党政机关国家公职人员拖欠农村信用社贷款(或为他人担保)长期不还，扰乱了金融秩序，影响了农村经济发展，损害了国家和集体利益，败坏了党和政府的形象，在社会上造成不良影响。

今年3月份以来，根据市委、市政府要求，市纪委、监察局会同有关单位对全市党政机关公职人员拖欠农村信用社贷款情况进行清收，下发了《关于严明纪律，做好清理党员和国家公职人员拖欠农村信用社贷款工作的通知》，各级纪检、监察机关和所在单位领导多次对拖欠公款人员进行谈话和教育，督促归还。

截至目前，已有58名党员和国家公职人员归还了贷款，本息总额达82.37万元，但仍有少数人员认识不到位，以各种理由不履行归还贷款和承担担保连带责任的义务，其行为严重违反了党纪、政纪，依据《中华人民共和国纪律处分条例》、《中华人民共和国行政监察法》等党纪法规，少数不讲诚信、恶意拖欠农村信用社贷款的国家公职人员必将受到严肃处理。

根据《中国共产党纪律检查机关案件检查工作条例》和监察部有关规定，结合我校实际，制定本制度。

## 一、使用范围

(一)对党员违纪问题经初步核实，违纪情节轻微，不需追究党纪责任的，但需建议有关党组织做出以下任何一项处理的，

可使用《纪检监察建议书》：

- 1、党组织负责人同被反映人谈话，进行批评教育；
- 2、责成被反映人作出口头或书面检查；
- 3、召开民主生活会，对被反映人进行批评帮助；
- 4、纠正被反映人的违纪行为或责令其停止正在进行的违纪行为；
- 6、在一定范围内进行通报批评；
- 7、责成被反映人退出违纪所得。

(二)对监察对象违纪问题，根据检查、调查结果，有下列情况之一的，可使用《纪检监察建议书》：

- 1、拒不执行或违反法律、法规以及本校的规章制度，应当予以纠正的；
- 4、录(聘)用、招生、任免、奖惩决定明显不适当，应当予以纠正的；
- 5、依照法律、法规，部门或个人有违纪行为，应当暂停其行使职权或给予政纪处分的；
- 7、其他违反法律、法规和本校的规章制度，需要作出纪律处理的。

## 二、使用办法

- 1、《纪检监察建议书》由校纪检监察部门填写，对党员违纪问题，由纪委书记签发；对监察对象违纪问题，由监察处长签发。

- 2、由纪检监察部门直接送达有关单位或部门。
- 3、对建议给予党纪政纪处分的，应当按照有关人事管理权限和处理程序办理。
- 4、纪检监察部门作出的纪检监察建议，有关单位和部门要在规定时限内向纪检监察部门书面报告执行情况。
- 5、纪检监察部门应对执行情况进行检查，督促建议内容的落实。
- 6、本制度由校纪委、监察处负责解释。

### 纪检监察工作机制存在问题篇三

从当前基层单位纪检监察工作的现状有以下几点：一是纪检监察人员心态复杂，干部队伍不够稳定。通常来说，够资格腐-败的大都手中有一定的权力，虽然不能达到呼风唤雨的能耐，却也够使下属和普通老百姓担心的。远离领导的人一般在初期难发现出现的个别行为不当的问题，在领导周围身边的人发现问题未必能及时举报。为防患于未然，平时必须从小事监督做起。矛盾的突出点在于：如果不检不监则愧对党和人民的重托，如果既检也监，就有可能出现认为对领导吹毛求疵，有意与领导为难的歪想法。鉴于此，人到中年以后在工作中就会受到这种无形的（有时是直接的）压力影响。对那些既不年轻，没有年龄优势闯世界，也不到退休年龄安享晚年生活的人来说，于是在实际工作中只能是由一切听从党安排变为一切听从官安排。二是纪检监察任务艰巨，发挥作用甚微。目前正处于改革开放，经济转型时期，经济发展快，开放度高，经济成分，利益主体，社会组织和社会生活方式的多元化，价值观念、思想意识受外来的影响和冲击大，使广大党员干部面临着考验更为严峻，从而也给纪监队伍带来更为艰巨的任务。这种艰巨的任务不仅来自于出现问题的查

处，而且主要是来自于“源头”的防范——监督。在商潮思想的冲击和社会不良思想的影响下，医院已经不再是死水微澜。唯物论者认为人的品性不是与生俱来就可以分为廉勤或贪婪的，人的思想也不是一成不变的，因此，教育和戒免是必要的，防漏堵漏更应从源头抓起。在抓源治本中，在基层单位抓源头更难，更难被理解，更多的是受到误解，把正常的工作管理误视为对其工作约束，“都什么年代了，还不开放”这样的话时常听到，有时还真弄不清楚是他需要注意一下言行，还是自己真的不够思想开放，跟不上形势。此外，重大事项的决策，各类重要工程项目的验收，干部使用等在基层单位通常淡化了纪检监察组织的作用。随着改革的不断深入，反腐倡廉工作的任务越来越紧迫，必须要认真做好这一工作。几年基层纪检工作实践证明：不但要了解当前基层单位纪检监察工作的现状，还需知道新形势下基层单位纪检监察工作的难点；只有这样才能在社会转型期基层单位开展纪检监察工作中提出合理化建议。

1. 领导班子民主作风不够，干部自律意识淡薄，很难起到有效的监督作用。在基层单位对干部的监督，尤其对主要领导干部进行有效监督，一直是基层工作中的一个难点问题。“难”就难在少数主要领导干部的自律意识淡薄，一些常在位置上的“老官”挟威自重，不愿接受监督，刚提拔上来的“新官”挟官自重，缺乏自律，民主不足，忽视监督的重要性；上级组织重使用轻管理，上岗培训流于形式，以工作业绩代替政治思想，疏于监督；下级怕打击报复，对竞争上岗不利，不敢监督；此外，在改革开放的今天，市场发育、发展快速，又处于社会转型期，有些监督制度不完善，也不利于监督。

2、担心打击报复，工作畏首畏尾，很难起到基本的监督作用。常言道：官大压下级。虽然这在执政党的基层干部身上不具普遍性，然而因个别行为引起的阴影会在工作中存在。理论和实践都要求我们共产党人在任何时候都要以组织原则办事和大无畏的革命精神，不应惧怕一切歪门邪道，但是在实际工

作中我们往往面对的是一个封建专权思想遗留下来的恶习问题，是一个民-主法制体系尚未健全的工作环境问题，同时在社会保障制度还未完全建立的情况下，领导者只要不是明目张胆的犯罪，下属人员为保工作岗位可能会睁只眼闭只眼，以求日常工作顺利，从心理学上来讲，如果监督上级太认真，就担心给穿小鞋，让你行动不便，从而失去监督作用。监督同级同事太认真，担心会受到工作牵制，让你左右难受，于是碍于情面，保持一团和气，为求“方便”之一时，不愿监督。

1. 尽快建立适合市场机制的劳动分配制度，对领导干部采劝恩威并行”的任用措施。随着社会主义市场的培育、发展，经济成分多元化，人们的思想多元化，价值观取向多元化。建立健全劳动分配制度和社会养老保障体系，将会更有效地遏制腐-败的发生。不论是一个医疗单位还是一个部门的领导，当付出的劳动和应得的回报率大致相同时，就会有有一个基本的心理平衡，一般不会因小事去撞法律这部车，有了一定的养老保障体系，退休后基本上不会为生活操心，也不会去冒险犯贪。这种机制的确立就是国家“施恩”，能够一方面体现劳有所得，多劳多得，能者多得的分配制度。当然我们是社会主义体系，在坚持社会制度不变的前提下进行经济转型，完成这个过程要有一个时间，这期间光靠“施恩”是不够的，还必须“施威”，对任用干部不仅要全面考察，要真正发挥纪检监察组织的一票作用，要让这些同志不仅是眼睛看到纪检监察组织的存在，更主要的是使其从思想上认识到基层纪检监察组织的作用和威力，当然，纪检监察组织一定要慎重用好这个权力。

2. 从上对下垂直管理，基层纪检监察横向协作，建立交叉结构的纪检监察组织网。众所周知，中国古代就已经设立监察机关，其主要职能就是督察百官，纠举失职，谏诤得失，维系纲纪，监督司法。监察官的任用权都是掌握在皇帝手中，凡经宰相荐举为官或其亲戚故旧，都不能当御史。借古喻今，我们就能最大限度地解决同机构领导任命，工作中下属听命，

干部违纪不举的弊端;领取国家俸禄, 岗位任用由上级部门考察决定, 可以大胆执法, 一定程度上消除怕打击报复的心理问题;基层单位领导干部的自我约束将会得到进一步加强, 致使行使好手中的权力。因此, 我们可以汲取古代的监察制度精华, 可以参考近年国家审计署的有效做法, 可以借鉴“三讲”集中教育的成功经验, 派出巡视组进行巡视检查, 同时采取上级组织派员到基层单位任纪检监察实职, 如同中央派驻各地纪检组, 实行上下级垂直管理监督, 重点是监督“一把手”, 是否坚定不移地坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领;监督基层领导干部是否勤政敬业, 真心实意为人民群众办实事;是否为政清廉, 严以律己等, 使上级对下级的监督经常化、制度化。基层单位纪检监察组织协助工作, 这种纵横交叉的组织结构将有利于基层单位开展纪检监察工作和有效监督。

3. 广开言路, 走群众路线, 发挥工会的基础优势和作用。当前纪检监察工作机构组织是独立的, 但是, 其工作基础来自党的领导和群众路线, 历史和现实都证明, 广泛的群众性监督是我们事业发展的保证, 依靠群众是我们做好纪检监察工作的基矗江-泽-民同志曾经要求, 要“拓宽监督渠道, 充分发挥人民群众监督的作用”, 要广开言路、听民声、察民-意、知民情, 不断改进工作。领导干部生活在群众中, 他们的优劣和是非功过, 群众看得最清楚, 也最有发言权。依靠群众加强对领导干部特别是主要领导干部的监督, 是做好干部监督工作的重要保证。因此, 基层单位应该很好地加强与工会的联系, 在基层党委的领导下, 借助事务公开, 开展群防、群监、群检的基层纪检监察审计工作, 将能收到预期的效果。

4. 提高素质, 稳定队伍, 实职设置兼职其他。党的政策的执行情况如何, 干部是决定的因素, 实践已经证明, 干部的素质高低, 除进行教育培训、学习理论外, 很大程度地取决于干部队伍的稳定性, 干部队伍的稳定性又极大地取决于干部任用的程序性和延续性, 基层单位干部素质不高, 队伍不稳的原因主要一是新老更替接不上茬, 二是频繁的岗位换人,



三是纪检监察岗位虚设，造成实职岗位兼职过多，精力分散，不利工作。为加强基层单位的纪检监察力量和工作力度，应该有相对稳定的队伍，以保证提高素质的基础，应该设立纪检监察实职岗位，根据情况兼职其他工作，一反一正的职位设置，能够很好地反应出主题，解决出现的矛盾。

## 纪检监察工作机制存在问题篇四

近日，本县纪检监察机关召开了一场县纪检监察会议，聚焦了当前反腐倡廉工作进展情况。本人作为纪检干部参与了此次会议并进行了深刻地思考和总结，从中深刻地体会到了开展反腐倡廉工作的重要性及对于我们广大干部的教育意义。本篇文章，我将从五个方面分享我在会议中的体会与感受。

首先，纪检监察工作的重要性越发凸显。在会议上，我们充分地听取了上级纪检委员的讲话并进行了交流沟通。纪检工作的重要性得以深刻地显现出来，因为我们所加入的队伍旨在保障党的纪律和权威，保护人民群众的利益。本人个人认为，开展反腐工作，只有坚守初心，严格监督，才能够书写真正的人民利益和社会进步的历史。

其次，会议强调了规则与自律的必要性。在会议上，我们都深刻地体会到，做监督员不仅仅是执行党的工作，更要在工作中体现个人的自我规范。延续自我纠偏强调策略上的改进，做好自己的本职工作。只有道德水准、业务水平、在线认可度等等方面都在线上了，才能够抵御腐败的侵蚀，也才能够一个回馈人民群众。

第三，会议还有一个重要的议题，那就是落实监督责任的方式与方法。会议上谈到，由于一些原因导致了内部的失调，我们迫切需要在责任制度上进行加强，用更加惨细的服务群体制度来推动反腐工作。就此而言，落实监督责任，明确监督工作的主体和责权关系以及监督范围、监督方式和监督对象等诸多方面是十分必要的。所有纪检工作的前提，首先是

要制定好自己的监督手段，执行好自己的任务。

第四，会议也提出了推动好纪检监察工作的数据分析问题。进行用户画像，以便制定更加精准的监察计划，实现无缝衔接。在会议中，我们更好地理解，在引领数据驱动时代，加强数据分析，不断完善数据统计工作，并将其运用到反腐工作中，才能够更加科学地推进反腐倡廉工作。

最后，会议提出反腐倡廉工作需要时刻警醒自己。会议的课程主题非常重要，主要是借助此次国际会议为契机，再次强调加强毒害领导干部的反腐倡廉意识，始终保持高度警惕，时刻切实担负起自己的纪检监察职责。

总之，此次会议被纪检干部倾其全力地筹备和组织，给我们上了一堂深刻的政治思考、时代发展、实际工作、操作方法、人格修养的课，加强了对职业规范、工作方法、工作效果、走向未来、树立担当的认识和学习。与不同领导、专家的面对面交流分享和沟通中，进一步提高了我们的思维、话术、应变能力，激发了我们的终身学习意愿和凝聚力，必将有力推动反腐倡廉工作的不断深入和创新发展。

## 纪检监察工作机制存在问题篇五

各省级煤矿安全监察机构：

为进一步规范煤矿安全监察执法活动，依据《行政处罚法》、《煤矿安全监察条例》和《国务院办公厅关于完善煤矿安全监察体制的意见》（国办发〔20\_\_〕79号）的有关规定，针对现有三批执法文书使用中发现的一些问题，按照依法制定、与时俱进，实事求是、全面修订，适当增减、统一样式，规范程序、方便执法的原则，国家煤矿安全监察局研究制定了国家煤矿安全监察执法文书样式，现印发给你们，请遵照执行。同时，就有关事项通知如下：

一、国家煤矿安全监察执法文书适用于对各类煤矿的安全监察执法活动。

二、执法文书由各省级煤矿安全监察机构按样式自行印制。印制份数根据执法需要自行安排。

三、为保证监察执法的严肃和有效，各单位不得自行制作和使用其他文书式样。

四、本次印发的22种国家煤矿安全监察执法文书样式自20\_\_年7月1日起使用。根据《关于印发煤矿安全监察执法文书样式的通知》(煤安政法字[20\_\_]第46号)、《关于印发煤矿安全监察执法文书样式(第二批)的通知》(煤安监政法字(20\_\_)37号)、《关于印发煤矿安全监察执法文书样式(第三批)的通知》(煤安监政法字(20\_\_)29号)印发的执法文书样式同时废止。

国家煤矿安全监察局

20\_\_年三月三十一日

国家煤矿安全监察行政执法案卷(首页)

国家煤矿安全监察行政复议申请笔录

第 页共 页

申请时间：年月日 时 分

申请地点：

申请人姓名性别年龄

申请人单位职务电话

申请人住址：

记录人(签名)：

申请记录：

(下接续页第页)

以上笔录内容属实。申请人(签名)：

国家煤矿安全监察行政复议调查笔录

第 页共 页

时间：年 月日时分至 时 分

地点：

调查人(签名)： 记录人(签名)：

被调查人：姓名性别年龄单位职务电话地址

(下接续页第页)

本笔录内容属实。 被调查人(签名)：

国家煤矿安全监察行政复议决定书

煤安监字第号

行政复议申请人：

对 年 月 日书面申请(或当场申请)，经审查，作出如下行政复议决定：

本行政复议决定一经送达，即发生法律效力。不履行本复议决定的，将申请人民法院强制执行或按有关规定执行。

年月日(公章)

备注：本文书一式三联，一联交申请复议单位(人)；一联交被申请复议单位(人)；一联存档。

国家煤矿安全监察强制执行申请书

煤安监字第号

申请单位(人)：

法定代表人：姓名 职务

委托代理人：姓名 职务

被申请单位(人)：

法定代表人：姓名 职务 性别年龄 民族住址

对被申请人一案，我局(分局)已于年 月日作出了书，并送达被申请人。由于其在法定期限内拒绝履行，根据《行政处罚法》第五十一规定，申请贵院强制执行下列项目：

此致

人民法院。

签发人：签发时间：年 月 日

发送时间：发送方式：

送件人：送件时间：年 月 日

收件人：收件时间：年 月 日

年月日(公章)

备注：本文书一式两联，一联送人民法院；一联存档。

国家煤矿安全监察加强和改善安全管理建议书

煤安监字年第号

人民政府：

经我局(分局)检查，在煤矿安全日常性、经常性安全监督管理工作中，存在下列问题(见附件)，根据《煤矿安全监察条例》第四条、第十七条之规定，以及煤矿安全监管、监察职能职责规定，提出加强和改善煤矿安全管理的如下监察意见(见附件)。

请将处理意见于年 月日前函告我局(分局)。

附件：加强和改善安全管理监察意见份共页

年月日(公章)

签发人(签字)： 签发日期：

送件人(签字)： 送件日期：

收件人(签字)： 收件日期：

报送：

备注：本文书一式三联，一联主送当地人民政府；一联报送上级煤矿安全监察机关；一联存档。