

安全生产月通讯报道 通讯分场的安全生产工作总结(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

安全生产月通讯报道篇一

20xx年上半年，在公司领导的指示下，公司总经办带领全体员工共同努力，贯彻公司“循规蹈矩”的安全管理方针，按照上级部门关于安全生产工作的要求和部署，以精细化管理、安全层级落实为指导思想，以构建安全作业标准化、可视化为管理手段，以营造安全、有序的工作环境为管理目标，在今年产量加大，新员工增加的情况下，公司有计划、有步骤、有重点、有目标地深入开展各项安全管理工作，为公司创造一个良好、安全的生产环境。

一、20xx年终考评整改情况

在20xx年公司安全生产考评中，考评组共提出十三个整改建议，已整改十三个，整改完成率100%。提出安全隐患整改建议23个，已整改19个，还有4个在整改中。计划今年12月份全部整改完成。

二、安全调研

在20xx年3月的安全调研中，专家共提出50个问题项，已整改39个，还有11个在整改中。计划今年7月份全部整改完成。

三、目标指标达成情况

四、20xx年上半年安全情况

由于20xx年上半年公司产量提升，新员工数量急剧增加，导致发生3起轻伤事故，物流叉车司机被台车压伤、焊接员工手指被凸焊机压伤、冲压员工脚部被台车撞伤，针对此三起轻伤事故：

1. 公司内部进行了调查处理，隐患整改，责任判定及处罚；
2. 同时向公司总部进行报告；
3. 在三月初请第三方机构对公司进行安全调研，并提出50个整改建议；
5. 公司的奖惩，绩效制度还不健全；
6. 新员工的三级安全教育落实得还不够深入；

针对以上情况，安全生产第一责任人某总，安全生产直接责任人某总，以及公司ehs部门，为了更好地改善安全状况，制定了安全奖惩制度。

安全奖惩制度的要点如下：将部门的安全工作与部门的绩效直接挂钩，通过季度的部门考核及奖励措施，提升各部门安全管理的水平，同时提高其积极性。同时也将安全的绩效纳入年终的绩效考核，增加部门安全责任人的安全绩效奖金。同时对于绩效考核成绩低于80分（暂定）的部门，安全生产第一责任人及安全生产直接责任人将与该部门经理进行安全工作约谈。同时再次强调了安全事故四不放过原则。强调每起事故包括未遂事件必须明确事故责任划分及责任人的处理。

五、领导重视，亲自部署和参与安全生产工作

在今年，公司安全生产第一责任人某总指示ehs部门，制定各

部门安全绩效考核制度，考核结果与部门经理绩效直接挂钩，低于80分的安全生产第一责任人与部门经理进行约谈。同时指示ehs部门在20xx年的安全管理工作中，安全工作要不怕得罪人。公司安全生产直接责任人某总要求各部门、各级安全责任人要支持配合ehs部门开展安全工作，重视ehs部门提出各项安全工作的意见。指示ehs部门要求各部门进行“部门自查”、“班组自查”等安全活动细则。要求ehs部门收集各部门活动实施情况，每周在周例会上通传。参加每周、每月安全例会，对公司每周的安全工作进行总结和布置，通过以上措施，将各部门安全工作逐步提高。公司安委会主任对公司在各时段的安全生产工作作出重要的指示和要求，无论是在公司安全生产责任制落实，安全投入、隐患整改等方面予以支持落实，从而促使公司安全主管部门能根据公司实际情况有效的开展各项安全管理工作，在公司内逐渐形成良好的安全生产氛围。

六、落实安全责任制，坚持实行逐级安全承包签约

在落实安全责任方面，公司实施“安全生产责任承包”管理。20xx年1月公司在周安全会上进行了20xx安全责任承包合同签约，层层签订责任书，为把各项安全管理工作落到实处，更好地指引各部门规范性开展管理工作。ehs部门在2月份重新对安全绩效考核表进行了修改，4月5日对各部门进行了第一季度安全绩效考核，通过对各部门绩效考核确保公司安全目标的达成。

七、务实安全管理基础、组织开展各项活动

1. 精细化管理，抓安全层级落实

整改204项。活动的开展，对提高生产员工安全意识和控制作业过程中的危险，预测和预防可能发生的事故取得了较好的效果，对验证现场作业人员安全操作的规范性起到作用。

2. “安全责任人”确认制活动

在安全生产直接责任人x总指示下，制定了安全生产第一责任人、安全生产直接责任人、生产部门负责人、部门安全责任人的肩章。在安全检查方面，对每次检查出的安全隐患，要求隐患整改部门对每项隐患进行回复□ehs部门进行验证后再关闭。以这样的形式提高安全管理意识，防止安全隐患重复发生。

3. 安全操作规程整合

在安全生产直接责任人x总指示下，要求对所有操作进行操作指导书的排查，对于未及时更新的，存在错误的，与实际操作不符的，缺失的进行修编和补充。目前已更新xx份，新增xx份。

4. 供应商管理

行车操作：计划在今年五月份取消所有供应商在公司内使用行车资格，减少供应商发生事故的几率。

工具使用：在三月份要求所有模具供应商将电动工具改为气动工具，减少供应商发生事故的几率。

更新长期供应商出入证办理要求，如开具介绍信，并对介绍信做条件要求包括不限于姓名、性别、身份证号码、联系方式、来访原因、注明已配置劳保用品等。重新编制出入证号。

5. 安全标示

6. 培训

在安全生产第一责任人x总的指示下□ehs每周编制“每周培训”资料，发放至各个部门，并定期回收培训记录，对全员

进行持续不断的安全培训。三级安全教育资料全部重新编制，编制完成后，由安全生产直接责任人和ehs进行培训效果验证。

八、三同时

一期扩建厂房消防已验收，扩建环评在进行最后的审批。安全管理部门已介入二期建设设计。

九、夜班安全值班

公司目前已开始进行双班生产，为进一步加强公司倒班安全各项应急对于工作，保障公司安全生产正常进行，由ehs部门编制《夜班负责人手册》，对解决夜班生产过程中安全、后勤服务等难点问题进行了改善。

十、组织安全会议、检查

为了及时排查及治理工作场所中的各项安全隐患，杜绝事故的发生，由ehs部门组织周安全会议、周安全检查、月度安委会检查、“春节”、“元旦”、“清明”节前等安全检查及会议。在今年上半年，共组织安委会会议3次，安委会检查三次，周安全会10次，周检查7次，夜间巡查6次，共查出204项隐患，已全部整改落实。

十一、认真落实节日值班工作

安全生产月通讯报道篇二

为认真抓好20xx年安全生产工作，确保辖区安全生产形势持续稳定，根据省、市、区安全生产工作电视电话会议精神。全面贯彻落实上级关于加强安全生产工作的一系列指示精神和决策部署，有效防范、坚决遏制重特大事故为目标，确保辖区安全生产形势的持续稳定。结合我街道实际我们做了一下几个方面工作：

安全生产工作中始终坚持安全第一、预防为主的方针，本着严谨、从严、求新务实的工作作风，摆正了安全与生产、安全与经济发展、安全与社会稳定的关系，以安全生产促进社会经济发展，以安全生产保职工幸福安康。加大安全生产工作力度，加强安全生产文化建设，强化安全管理，使安全生产工作走上了规范化的管理轨道。

1、领导重视。成立安全生产领导小组，召开多次安全生产工作专题会议，一是对春节期间安全生产隐患排查工作做部署和安排；二是对北塘村与岳东村交界新进土方安全隐患紧急事故处理成立专案工作组；三是对恒昇中央公园正门东侧护坡裂缝隐患整治提出具体要求；四是对意兴社区胜利山居民住宅区护坡坍塌启动安全生产应急资金。

2、坚持例会制度。小结上季度工作情况，对下季度安全生产工作部署安排，一是基础性工作安全生产隐患排查；二是继续开展一打三整专项活动；三是督促各企事业单位搞好安全生产宣传教育培训；四是做好节日值班工作。

3建立安全生产宣传教育培训制度。5月份街道组织村社区信息员进行了安全生产教育培训，培训内容主要是以《湖南省安全生产管理条例》、《湖南省党政领导干部安全生产一岗双责暂行规定的通知》、信息员的主要职责及信息安全隐患排查方法等内容为主。

4、完善安全生产管理制度。安全生产责任制是保障安全生产最基本、最重要的管理制度。只有明确各单位、各部门、各岗位的安全生产职责，分清责任，各尽其责，才能形成严密科学的安全生产责任体系。一是层层签订安全生产责任状；二是实行一岗双责捆绑制，明确责任；三是加强安全生产考核与责任追究，把安全生产考核和责任追究工作制度化、规范化。我们与村、社区、工贸企业及有关事业单位共签订了责任状54份。

5、隐患排查常抓不懈

根据全年的工作计划，确保辖区安全生产形势的持续稳定为契机。以街道安委会牵头，组织各职能部门，对辖区内的所以企、事业单位安全督查工作进行全面铺开，到目前为止我们共督查54个单位，其中工业企业16家；酒店宾馆6家；娱乐场所3家；学校10所（2所中学、8所小学）；幼儿园4家；商场2家；烟花爆竹及危险化学品经营部9家；建筑工地3家；非煤矿山1家等企业。在这次排查中取缔1家非法经营烟花爆竹店，对部分酒店宾馆消防设施陈旧予以及时更新，娱乐场所消防通道堵塞的及时整改到位，对企业安全生产管理制度不健全和奖惩不到位予以指导和督促落实。其中重大隐患四起，已有三起全部整改到位，还一起正在整改当中。

安全生产月通讯报道篇三

1、我分场在今年安全目标明确的情况下，严格安全治理，力求把治理作为安全生产的基石。我们认真贯彻落实“各级职员安全责任制”“安全作业卡制度”和《通讯反事故措施》、《通讯重点部位防火措施》并严格落实。我们年初根据公司下达的安全生产目标制定了分场的安全生产目标，并以之为指导，从加强对分场职员、设备的治理上入手，进一步加强对职工的技术、业务的培训学习，进步职工整体素质，从而进步设备的健康水平，保证设备的运行率和可靠率。

2、我们采取硬件为主，软件硬件两手抓的方法。一方面保证设备运行安全稳定，为系统和公司提供畅通的信息通道；另一方面加强分场和班组的软件治理，促进了各项工作的顺利开展。利用“春检”“秋检”的时机，对微波、载波、交换机、光端机及电源设备和通讯线路进行了全面认真地检查，找有缺陷及时进行处理。我们还牢牢捉住活动主题，开展了“安全生产月”、“安全技术竞赛”等活动，把活动与日常的职工教育结合在一起，以活动促进生产，使职工技术素质和安全意识得到进步，从而带动生产工作的扎实开展。

3、我们认真召开每周的安全分析会，总结一个月的安全工作情况，找出差距，安排下月的安全生产工作。在每周的安全学习活动中，分场职员到各班组与职工一起学习《安全生产法》、《电业系统安全工作规程》、《电力系统通讯治理规程》及发生的人身伤亡等事故通报和各类安全文件，认真学习下发的各类安全生产简报、事故通报，对发生的事故进行反思。

4、我们把对员工的教育作为进步员工队伍整体素质，保证安全生产的重要手段。年初提出创建“学习性”分场的目标。在加强技术培训学习的同时加强对职工的日常安全教育，分场每月下发各班的培训学习计划。特别在“冬训”等活动中，制定了具体的计划，分场领导不定期进行检查学习情况，使培训学习收到了实际的效果。进步职工的安全素质和技术水平，使我们的职工都能达到安全、技术双丰收。我们进行的培训学习工作主要体现对各类职工的针对性，我们在今年的培训学习工作中突出了对新设备、新技术的培训学习，重点对所辖班组进行了有关的技术培训学习，派职工参加光传输学习班回来后进行讲解、每月的学习班都进行有关的学习。采取了技术讲课、技术考问、集中练习和自学等多种方式对职工教学和培训学习，保证了学习时间，生产职员培训学习时间全部大于40学时。

5、我们对临时性的工作的安全情况也特别重视，加强对通讯抢修治理，接到障碍立即赶到现场及时进行修复。如到7号楼通讯电缆多次被盗导致线路中断，接到障碍后迅速组织抢修，及时恢复了通讯。我们还为电气分场、信息中心接续了几十芯的光缆，打破了我厂光缆施工依靠外包施工的格式，同时也使我厂光缆抢修水平迈上一个重要的台阶，为保证系统通讯畅通提供可了技术支持。

6、我们在检验工作中对每一项工作认真进行工作前危险点分析，检查班组对触电、防止高空坠落等方面的危险点分析是否周到，并结合实际情况制定安全措施。我们经常到现场检

查通讯线路，对不规范的重新整理，力求达到安全、规范。施工中分场主任、安全员经常亲身到场，督促职工严格执行规程制度，基本杜尽了违章作业的发生。

7、安全性评价整改项目中的“未安装调度交换机”的项目也已经完成，符合了电力行业安全性评价要求。我们还按照系统安全性评价标准，对我单位的通讯设备进行了安全性评价的现状查评，设备安全情况良好。

8、我们把严格治理做为抓好安全生产的重点，认真贯彻落实各级职员安全责任制，使各项安全责任落实到人，形成一级抓一级，人人有责任的良好模式。认真学习了事故通报、各种规章等，并按章使用“安全作业卡”85张。在各项施工中工作中，分场主任、安全员经常亲身督促职工严格执行规程制度，检查各班组对触电、防止高空坠落等方面的危险点分析是否周到，并结合实际情况制定安全措施，在工作中没有发生违章作业现象。

今年的安全工作中，我们总结了不少经验，同时也找到了工作中的不足：

1、习惯性违章操纵还没有完全杜尽，个别职员存在侥幸心理不完全按章操纵；

安全生产月通讯报道篇四

一、总结如下：

年初提出创建“学习性”分场的目标。我们把对员工的教育作为提高员工队伍整体素质的重要手段。我们进行的培训工作主要体现对各类职工的针对性。sdh传输是今后通讯发展的主方向，我们已经安装微波sdh设备和10g的哈市环网光端设备，这就要求我们的员工要具备专业的知识。我们就在今年的培训工作中突出了这方面的培训，重点对所辖班组进行了

有关的技术培训，派职工参加光传输学习班回来后进行讲解、每月的学习班都进行有关的学习。采取了技术讲课、技术考问、集中训练和自学等多种方式对职工教学和培训，保证了学习时间，生产人员培训时间全部大于40学时。总培训率大于80%。我们还进行了通讯知识竞赛，并选拔出优秀选手参加省电力系统的竞赛，取得了团体优胜奖。

针对新设备不断增多的情况，我们把重点班组、重点设备、重点技术人员的“三重点”教育列为今年教育活动的突破点。有计划地培训骨干技术人员，并以之带动其他人员一起掌握提高，克服了以往“大帮哄”的学习方法，使有关班组很快掌握了新设备的运行维护知识和新仪器的使用方法，提高了职工们的专业水平。我们还把安全教育活动与日常的职工教育结合在一起，以活动促进生产，使职工技术素质和安全意识得到提高，从而带动生产工作的扎实开展。

在我公司划归加入华电能源后，我们感到了公司面临的压力和挑战，通讯分场的工作目标不仅是维护通信系统的畅通，如何保证设备的安全、提高通信质量，并提高服务质量才是我们工作的方向。我们积极适应电信发展的新形势，根据我公司实际情况，开动脑筋进行职工的技术和业务培训。各项培训活动力求避免形式化，采取了多种方式，分场领导率先垂范，带头学习、讲课，踏踏实实的开展培训工作。

以前我公司系统通讯设施（光端机、微波、载波等）的较大检修工作主要由省电通公司负责。我公司归属华电公司后，通讯设施的检修维护完全由我们自行承担，为了肩负起这重要的责任，我们加强职工对设备的检修维护培训。特别是光纤传输是电力系统以后的主要通道，10g光端机和sdh微波设备投入运行以来，我们就重点对所辖班组进行了有关的技术培训，派职工参加光传输学习班，并派人到省电通公司进行实地学习，突出了学习效果。我们又购买了必要的检测仪器，练习检测方法，使职工们既提高了操作水平和检修技能，又增强了责任感和忧患意识。

我们还形成了一级抓一级的学习管理模式。认真学习《安全生产法》和事故通报、各种规章等，并按章使用“安全作业卡”。我们利用“春检”、“秋检”、“安全生产月”等活动，把活动与日常的职工教育结合在一起，以活动促进生产，使职工技术素质和安全意识得到提高，从而带动生产工作的扎实开展。

二、明年工作打算

今年我们虽然完成了培训工作任务并取得了一些经验，但感觉仍然存在很多不足。在下一步的工作中，我们主要做好以下的培训工作：

第一、认真学习十六届五中全会精神，落实苏总职代会报告的部署，转变职工思想，稳定职工队伍，迎接电力改革的挑战。

第二、加强安全教育，强化职工的安全意识，保证设备的稳定运行。要开展好安全学习和教育活动，认真做好秋检，定期维护设备，做好记录，保证通讯的畅通。

第三、进一步提高职工队伍的整体素质，提高职工的技术水平和业务素质，加强岗位培训和技能培训，使职工适应现代企业和通讯领域的要求。

第四、继续树立“窗口”单位形象，以电信服务标准和职工行为规范大力加强职工职业道德和思想政治教育，全心全意为用户服务。规范职工的岗位职责，提高职工的工作积极性和创造性，以取得更好的工作业绩。

今年的培训工作我们感到开展得扎实有效，达到了预期的效果。明年我们还要在厂部、安培部的指导下，进一步提高职工的安全和技术水平，以适应公司安全生产形势需要和现代通讯技术的要求。

安全生产月通讯报道篇五

通讯分场针对“窗口”行业特点，利用严格的管理和有效的教育活动提高了职工的素质，做到了内强素质外树形象，继续保持了安全生产记录，各设备的运行率达到100%。以高标准的服务保证了生产生活通讯的畅通，也为系统通讯提供了可靠的信息通道。

一、总结如下：

年初提出创建“学习性”分场的目标。我们把对员工的教育作为提高员工队伍整体素质的重要手段。我们进行的培训工作主要体现对各类职工的针对性。sdh传输是今后通讯发展的主方向，我们已经安装微波sdh设备和10g的哈市环网光端设备，这就要求我们的员工要具备专业的知识。我们就在今年的培训工作中突出了这方面的培训，重点对所辖班组进行了有关的技术培训，派职工参加光传输学习班回来后进行讲解、每月的学习班都进行有关的学习。采取了技术讲课、技术考问、集中训练和自学等多种方式对职工教学和培训，保证了学习时间，生产人员培训时间全部大于40学时。总培训率大于80%。我们还进行了通讯知识竞赛，并选拔出优秀选手参加省电力系统的竞赛，取得了团体优胜奖。

针对新设备不断增多的情况，我们把重点班组、重点设备、重点技术人员的“三重点”教育列为今年教育活动的突破点。有计划地培训骨干技术人员，并以之带动其他人员一起掌握提高，克服了以往“大帮哄”的学习方法，使有关班组很快掌握了新设备的运行维护知识和新仪器的使用方法，提高了职工们的专业水平。我们还把安全教育活动与日常的职工教育结合在一起，以活动促进生产，使职工技术素质和安全意识得到提高，从而带动生产工作的扎实开展。

在我公司划归加入华电能源后，我们感到了公司面临的压力和挑战，通讯分场的工作目标不仅是维护通信系统的畅通，

如何保证设备的安全、提高通信质量，并提高服务质量才是我们工作的方向。我们积极适应电信发展的新形势，根据我公司实际情况，开动脑筋进行职工的技术和业务培训。各项培训活动的力求避免形式化，采取了多种方式，分场领导率先垂范，带头学习、讲课，踏踏实实的开展培训工作。

以前我公司系统通讯设施（光端机、微波、载波等）的较大检修工作主要由省电通公司负责。我公司归属华电公司后，通讯设施的检修维护完全由我们自行承担，为了肩负起这重要的责任，我们加强职工对设备的检修维护培训。特别是光纤传输是电力系统以后的主要通道，10g光端机和sdh微波设备投入运行以来，我们就重点对所辖班组进行了有关的技术培训，派职工参加光传输学习班，并派人到省电通公司进行实地学习，突出了学习效果。我们又购买了必要的检测仪器，练习检测方法，使职工们既提高了操作水平和检修技能，又增强了责任感和忧患意识。

我们还形成了一级抓一级的学习管理模式。认真学习《安全生产法》和事故通报、各种规章等，并按章使用“安全作业卡”。我们利用“春检”、“秋检”、“安全生产月”等活动，把活动与日常的职工教育结合在一起，以活动促进生产，使职工技术素质和安全意识得到提高，从而带动生产工作的扎实开展。

二、明年工作打算

今年我们虽然完成了培训工作任务并取得了一些经验，但感觉仍然存在很多不足。在下一步的工作中，我们主要做好以下的培训工作：

第一、落实苏总职代会报告的部署，转变职工思想，稳定职工队伍，迎接电力改革的挑战。

第二、加强安全教育，强化职工的安全意识，保证设备的稳

定运行。要开展好安全学习和教育活动，认真做好秋检，定期维护设备，做好记录，保证通讯的畅通。

第三、进一步提高职工队伍的整体素质，提高职工的技术水平和业务素质，加强岗位培训和技能培训，使职工适应现代企业和通讯领域的要求。

第四、继续树立“窗口”单位形象，以电信服务标准和职工行为规范大力加强职工职业道德和思想政治教育，全心全意为用户服务。规范职工的岗位职责，提高职工的工作积极性和创造性，以取得更好的工作业绩。

今年的培训工作我们感到开展得扎实有效，达到了预期的效果。明年我们还要在厂部、安培部的指导下，进一步提高职工的安全和技术水平，以适应公司安全生产形势需要和现代通讯技术的要求。