

最新发展党员情况自查报告(模板7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

发展党员情况自查报告篇一

为全面掌握党员发展工作实际情况，提升党员发展工作水平，乡党委按照区域分工分村组建4个自查工作小组，小组成员由联系村领导、联系村干部及村支部书记组成，按照《通知》要求，重点针对《细则》的学习情况、党员培养情况、党员发展程序的规范情况等内容开展全面自查，由乡党委委员亲自组织开展党员个人档案检查，对近两年内新发展党员的档案实行全覆盖检查，每名党委委员检查党员个人档案数不低于5份，各小组落实专人负责检查情况的记录登记，并分类建立问题台账。

自查工作结束后分村召开专题研讨会，对照问题台账认真总结党员发展工作存在的突出问题，集体研究分析存在问题的原因并结合实际情况制定针对性的整改措施，为后续党员发展工作提供了有益借鉴。

(一)加强学习培训，提升责任意识。

坚持将《细则》的学习培训作为强化党员发展工作的重要抓手，乡党委班子成员坚持带头学习，重点加强党员发展细则调整内容的学习研究，深刻领会《细则》的实质意义，准确把握党员发展工作方向和重点，在切实增强发展党员工作的责任感和使命感的同时提升党委班子成员指导村支部党员发展工作的能力和水平。

通过“两干会”、党建工作会组织村支部负责人、党务干事经常性开展《细则》的学习教育，引导村级党员干部重视《细则》学习，领会《细则》实施的背景意义、总体要求和主要特点，进一步提升农村党支部运用《细则》指导工作、解决实际问题的能力，强化基层党组织发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识。

(二)完善工作机制，严格程序标准。

严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字方针，结合党的群众路线教育实践活动查摆出的党建工作存在的实际问题，研究制定《2015年党建工作实施意见》，根据县委组织部分配的党员发展指导计划，细化党员发展任务，明确发展党员数量和结构比例的总体要求，着力优化党员队伍的年龄、文化结构。

把从严要求落实到党员发展的每一个环节，严格预报预审、监督推荐和公示程序，全面落实发展党员“两项评审”制度，联系村的党委委员坚持亲自参加纳新和预备党员转正两个重要环节，监督会议流程，规范发展程序，确保农村党组织在党员发展上依法依规。

党员发展的关键程序均通过公示公开、邀请群众参与等方式接受群众监督，激发群众参与基层组织建设的积极性，提升发展党员的公信度。

(三)强化人才培养，优化队伍结构。

围绕政治引领、服务群众两个核心，坚持数量与质量并重原则，严格把控发展党员的年龄、学历、职业结构，在回乡创业知识青年(大学生)和退伍军人、青年工人上和村组干部中发展党员8名，其中大专以上学历5名，35岁以下6名。

围绕提升村级领导班子履职能力总体目标，按照想干事、能

干事、干成事的用人导向和群众公认、党员信任的基本要求，从回乡创业知识青年(大学生)和村组干部中培养发展村级后备干部8名，并实行一对一培养，着力强化村级后备人才储备。

根据全乡基层党建、产业发展等工作要求，采取集中培训、外出参观、座谈交流等形式分类加强党员干部的教育培训，加强党员干部的履职培训、产业技术经营管理等能力培训，采取“造血”与“输血”并重的培养模式，逐步优化农村党员队伍结构，提升基层组织的服务群众、服务发展的能力。

为落实全面从严治党各项要求，提升党员发展工作水平，我乡将继续认真贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，围绕建强队伍、服务群众两个中心任务，以开展这次自查工作为契机，认真总结反思，进一步掌握党员发展工作实际情况，摸清突出问题。

围绕强化意识、规范程序两大重要原则不变，着力加强《细则》的学习培训，规范党员发展工作程序，加强党员队伍人才培养，为农村党组织培育起素质高、品行好、能力强的新鲜血液，不断提升基层党组织凝聚力和战斗力，为推进社会事业的全面发展和实现**全面小康打下坚实的组织保障。

市委组织部：

自《细则》颁布以来，我局党委新发展党员1名，性别：女，大专学历，属于企业普通职工。

(一)深入细学，做到融会贯通。

一是组织局党务干部积极参加市委组织部举办的培训班，系统学习《细则》，并将课件和《发展党员手册》发至系统内每个党务工作者手中，明确要求党务工作者必须对每章每节每一条款熟练掌握，做到先学一步，深学一层，领会精神实质，作为日常工作必备的业务技能和理论素养，准确把握新

形势下发展党员工作的新要求、新原则和新方向，做到融会贯通。

二是以会代课的形式，组织党委班子成员和系统内所以党务工作者对《中国共产党发展党员工作细则》进行学习培训，由党委书记亲自讲解，原原本本、逐章逐条对《细则》进行了专题辅导。

三是在20xx年市委组织部对我局党委学习贯彻《细则》工作提出整改意见后，专程到所属总支、支部对发展党员情况、党员缴纳党费情况进行了检查，对存在的问题限定时间进行整改。

(二)严把关口，做到“三个坚持”。

一是坚持把政治标准放在首位。

广泛听取单位、社区、邻居等意见建议，注重“八小时”以外表现，全面考察发展对象的入党动机。

实行入党积极分子“两评一议”，即通过群众、党员测评、支委会研究确定。

坚持做到未达规定时限、未经政治审查、未达民主测评满意票数、未经公示、未能充分发挥作用的坚决不发展，防止“带病入党”。

二是坚持提高质量，严格总量控制。

在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，把提高发展党员质量贯穿于总量调控始终。

从实际出发，严把政治关、培养关、程序关、纪律关，有领导、有计划地做好党员发展工作，不下达硬性指标，不允许

突击发展;认真执行发展对象政治审查制度、发展党员票决制、公示制、党支部、党委会集体讨论等制度,绝不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内,也不把符合条件的同志拒之门外。

三是

坚持组织领导,明确责任。

局党委始终把开展好发展党员工作作为一项重大政治任务抓紧抓好抓实。

明确各党支部书记为发展党员第一责任人,规定培养联系人、支部书记、组织委员职责,把好党员发展“入口”关;局党委不断加强对基层党组织的具体指导工作,严把培训、考察、发展、转正四道关口,使党员发展工作规范化、制度化、科学化,真正做到成熟一个发展一个。

(三)强化教育,做到管理服务到位。

严格党内组织生活制度,及时召开民主生活会。

今年以来,局党委学习中心组组织了3次心得体会交流、讨论会,16次集中研讨学习,一次市委宣讲团专题宣讲和一次局领导干部专题辅导,参与党员74人,占党员总数的84%。

同时,局党委还认真贯彻党要管党、从严治党的方针,切实抓好自身建设。

近年来,局党委先后树立了“一符四无”工作先进个人冯玉斌、孝老爱亲模范王建春等一批优秀共产党员典型,获得了职工群众的一致好评,增强了党组织的战斗力和吸引力。

(一)部分基层党组织对党员工作认识不到位。

在发展党员过程中缺乏应有的积极性和主动性，认为入党是个人的自愿行为，不积极引导、教育和培养。

(二)由于入党积极分子人数较少，本系统无法专门组织入党积极分子培训班，只能以会代课的形式进行培训。

(三)党员队伍年龄结构老化，缺少年轻血液。

多年来，进入粮食系统的年轻干部数量较少，使得干部队伍结构不够合理，整体年龄偏大，“新鲜血液”供给不足；同时，粮食系统干部职工大部分都已经是共产党员，剩下的一小部分，基本都是年龄较大，没有入党积极性或不适合纳入到党员队伍中来的，年龄结构老化也是制约我局党员发展的瓶颈。

中共金昌市粮食局委员会

20xx年6月18日

发展党员情况自查报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为了全面贯彻落实中央、省、市发展党员工作的有关要求，切实解决基层党组织在发展党员工作中遇到的新情况、新问题，今年以来，我县积极探索新形势下发展党员工作的新途径、新方法，不断优化党员队伍结构，有效地增强了党员队伍的生机与活力，进一步提高了各级党组织的凝聚力和战斗力。

一、基本情况

x县下辖x镇x区，基层党组织x个，其中党（工）委x个、党总支x个、党支部x个，党员x名。年初市委组织部发放的《入党志愿书》数为x份。截止目前，全县新发展党员x名，完成发放数的x%□

二、结构数量完成情况

新发展产业工人x名，完成全年发展产业工人计划数的x%□

新发展农牧渔民x名，完成全年发展农牧渔民计划数的x%□其中x岁左右农牧渔民x名；

新发展高知识群体x名，完成全年发展高知识群体的x%□

新发展非公企业x名，完成全年发展非公企业计划数的x%□

新发展社会组织x名，完成全年发展社会组织计划数的x%□

三、主要做法

（一）宏观指导抓调控。一是实施总量调控。结合县域发展要求，切合科学发展规律，根据入党申请人、入党积极分子、发展对象和党员队伍状况，制定发展党员工作中长期规划，对发展党员的数量提出调控目标，体现导向性；

坚持自下而上、上下结合，把规划建立在统筹协调、充分论证基础之上，使基层党组织好遵循、能落实，体现可操作性。

二是优化党员结构。以各党（工）委近2020年发展党员增长速度和年龄结构比例为基础，通过“横向纵向”反复论证，结合全市结构性指导计划，将全县年度结构性指导计划逐级向下分解，防止以党员人数、基层党组织数为基数简单分配计划。三是完善定期分析机制。各党（工）委每季度上报发展党员工作分析情况报告，全县半年形成一次发展党员工作分析情况报告，对计划数完成不了的，年中县域内进行调试，及时发现和解决苗头性、倾向性问题。

（二）健全机制促落实。一是开展会议纪录调阅。严格执行发展党员“双推双评三全程”，实行农村基层党组织发展党

员会议记录调阅制度，逐月分批对全县农村基层党组织近年来发展党员会议记录进行调阅，重点审查发展党员会议程序、参会人数、表决方式是否符合规定，向各党（工）委书记下发工作通报，做好问题整改，进一步规范发展党员工作。二是强化发展党员业务指导。举办全县基层党务工作者培训班，为全县各基层党组织编印配发《发展党员规范手册》x余份儿、《中国共产党发展党员工作流程图》宣传版面x余份儿，组织其认真学习发展党员工作程序，使党务工作者知细则、明程序、懂业务。通过各项制度的严格推行，进一步确保新发展党员的质量。三是建立发展党员预警机制。对所辖的农村（社区）党组织2020年未发展党员的进行提醒、2020年未发展的要由镇党委书记对农村（社区）党组织书记进行约谈、2020年未发展的农村（社区）要逐村摸清现状、分析原因，制定针对性的整改措施。

（三）坚持标准保质量。一是坚持入党材料“三审制”。根据党章和《中国共产党发展党员工作细则》规定，对发展党员的全过程做到层层审核，严格把关。坚持基层党支部初审、党（工）委复审、县委组织部审核的“三审制”，重点审查各类表格填写是否规范，各类材料是否齐全。二是落实发展党员政治审查制。严格按照党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位，在发展对象审查中坚持做到“两审”、“两查”、“四杜绝”：即横向审核自身资格，纵向审核主要社会关系政治情况；

详查政治立场、遵纪守法、群众基础等现实表现，细查历史表现；

杜绝出现入党材料“一人签字到底”、“千人一面”、“突击补填”、“他人代办代写”等现象。三是坚持“五不发

展”原则。即：没有经过党的基本知识学习培训的不发展；

没有经过一年以上培养考察的不发展；

没有经过政审或政审不合格的不发展；

各种手续不完备的不发展；

群众反映的问题没有查清或党内外争议较大的不发展，确保入党程序严谨，材料规范。

（四）科学考评求成效。一是配齐工作力量。建立了发展党员工作“党委书记负总责、主管副职负全责、党建办主任（专干）具体抓”的工作机制，明确各镇组织委员专人专业专职，确保有精力能干事、懂业务会干事、有时间干成事。二是严格督导检查。把发展党员工作分级列为各党委、支部年度党建工作考核的一项重要内容，建立发展党员工作督促检查制度，实行季度自检、半年抽检、年度交流检查，落实检查通报、年度报告制度。三是严格问责追究。认真做好发展党员信访和举报的查处工作，对违反党章和有关规定发展党员的及时查处和通报，对不坚持标准、不履行政程序和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其主要负责人、入党介绍人和无正当理由不组织预备党员按期转正的有关党组织及其主要负责人，进行批评教育，情节严重的要给予纪律处分。对违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实维护发展党员工作的严肃性。

四、存在问题

（一）部分农村党组织存在发展党员“选才难”。受经济结构和产业结构的影响，农村文化程度相对较高、观念新、思想活的青壮年常年在外务工，其中一部分已在外定居。而在家的人员大多素质不高，年龄结构偏大，导致积极分子队伍力量不强，农村党员队伍源头变窄，基层党组织建设面临严峻挑战。而外出务工人员中发展党员，党组织又难以做好其培养教育工作，党员也无法了解其真实情况，在推优、评议以及会议表决中难以通过。

（二）一些农村党组织对发展党员工作重视不够。一些农村党支部没有把发展党员工作列入重要议事日程，对发展党员工作抓的不实不细。没有制定入党积极分子培养计划，发展党员存在大起大落的现象。有的党务干部对发展党员工作程序掌握不透彻，在发展党员过程中存在发展党员标准不高、履行程序不认真、会议记录不规范、审核把关不严格等情况。

五、下步打算

(二)开展发展党员专项整治。重点对近三年农村发展党员档案及发展党员工作相关会议记录进行审查,审查是否严格执行发展党员x个阶段x项程序,认真落实发展党员“双推双评三全程”。着力解决基层党组织发展党员标准不高、履行程序不认真、会议记录不规范、审核把关不严格等突出问题,进一步提高发展党员工作规范化、制度化、科学化水平。

;

发展党员情况自查报告篇三

一、基本情况

我乡党委下设36个党组织,其中党总支1个,党支部35个,现有党员816名,其中:正式党员809名,预备党员7名。乡党委在县委组织部的领导下,认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》,严格遵循发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求,扎实做好发展党员工作。20xx年度共发展党员6名,发展党员比例结构分别:女党员4名,占66.7%;35岁以下党员6名,占100%;高中以上文化程度6名,占100%。较好完成上级组织部门下达的指导性任务,发展党员的数量、年龄、文化、性别等比例结构符合要求。

乡党委及各党支部认真贯彻发展党员工作的十六字方针,积极、稳妥地做好发展党员工作。经过自查,未发现违反发展党员工作规定的情况。

三、主要做法

(一)党委重视,支部落实

乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织和党员队伍建设，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓，将党员发展情况作为检查和考核基层党组织发展党员工作的内容之一，列入年终考核。对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各党支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，严格控制总量，形成入党申请人、入党积极分子、发展对象6:4:1的塔式队伍结构，从而减少了发展党员工作的盲目性。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，及时发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。

(二) 坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，始终把质量放在首位，主要坚持三个原则。一是坚持质量第一，防止突击发展。一方面注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，不允许突击、成批发展。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”，即：把好支部大会讨论关、把好基层党委审批关、把好预备党员转正关、把好发展党员公示关。

(三) 优化结构，提高质量

1、注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，我乡特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁；2、注重在村文员中发展党员。还不是党员的村文员在当地经常性的接触群众，他们是群众们的信任的人，因此，动员他们入党对党组织的发展有着重要的影响。通过关心和支持，及党的优惠政策，使他们心向

党，感党恩，跟党走。

四、存在的问题

取得成绩的同时我们也清醒地看到，我们的工作离县委组织部的要求还有一定的差距，主要表现在：一是农村支部以及个别乡直机关支部由于流动党员较多，造成有效的党员大会难以召集，影响了支部发展党员的积极性；二是农村支部入党申请人的文化素质仍相对偏低（文化高的大部分外出打工去），对党的认识还有待提高；三是个别支部负责人对发展党员工作不够重视，不太积极，怕麻烦；四是基层党组织对优秀青年党的知识宣传不够到位。

今后，我们将加大对党员的重视力度，努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作。

发展党员情况自查报告篇四

1、各支部发展党员的各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》、《支部综合政审材料》和《个人思想汇报》等；注意检查入党申请书、志愿书是由本人亲笔填写；申请人入党时必须年满18周岁以上。

2、发展党员的各项手续齐全。入党积极分子要求经过培训；本人参加支部吸收其为预备党员或预备党员转正的党员大会；党支部的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、会议讨论情况、表决形式及结果；《入党志愿书》中该签名盖章的位置均有签名；预备党员预备期满时能提出书面转正申请；入党材料上填写的时间与各种记录具有一致性，符合

逻辑关系；入党材料一般没有涂改；入党材料按规定存入本人人事档案中（包括《入党志愿书》、入党申请书和转正申请书、自传、政审材料、教育考察材料等）。

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党外群众意见。（本文由（）大学生个人简历网提供）对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

三年来，供销联社党委发展党员工作做到了按照《党章》规定和县委组织部的要求，并逐年完善提高基础上，实现了规范化、制度化要求。在具体工作中，我们也同时做到了，坚持标准，注重质量，真正做到了成熟一个发展一个原则，在做好发展党员工作的前提；强化了培训，提高了党务工作者的业务素质，把握了做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，做好了发展党员工作的基础；注重培养，全面提高了入党积极分子综合素质，掌握了发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，为做好发展党员工作提供了组织保证。通过自查，我们清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高。二是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

发展党员情况自查报告篇五

我校党支部把发展党员工作作为党建的工作重心来抓，积极

发展党员。截止目前，本支部有正式党员32名，其中在职在岗31名，出国1名，拟发展党员1名。2016年王贤娟同志被确定为入党积极分子，2017年3月该同志经支部大会讨论、投票决定，经公示无异议后确定为发展对象，并将入党材料报三山镇党委审批，并于2017年6月送福清市委党校参加入党前培训。培训后王贤娟同志的党员材料不慎遗失，三山镇党委无法找到其相关材料，造成王贤娟同志后面流程无法正常进行。经我支部支委会研究并请示上级党组织，决定重启王贤娟同志相关入党程序。王贤娟同志2015年9月10日递交入党申请书，2017年12月12日被确定为入党积极分子，2018年12月14日该同志经支部大会讨论、投票确定为发展对象，2019年6月20日参加市党校集中培训，2019年9月12日党员大会票决同意接收其为预备党员。

对党员的学习教育力度还不够，学习形式不够丰富多样。

切实把好党员入口关和后续教育、管理，充分发挥入党积极分子和党员在发展工作中的先锋模范作用。

发展党员情况自查报告篇六

自从被确认为发展对象以来，我更加努力地学习各门科学文化知识以及党建知识和党的各项方针、政策和各种精神。随着我逐步的接受党的教育、逐渐地了解党的历史、性质、奋斗目标、建党宗旨、组织制度和组织原则等基本知识，我在科学文化修养和思想文化修养上也都有了一个很大的提升。。

*员，作为普通人中的先进分子，将最广大的人民群众视为自己的价值主体，在为人民服务的过程中创造一名*人应有的价值。他们以建设有中国特色社会主义的政治、经济、文化为基本纲领，以实现共产主义为纲领。他们以密切联系人民群众为荣，以脱离人民群众为耻；他们愿意为中国的进步奉献终生。他们使我明白了成为一名*员所肩负的重大责任，使我为自己不正确的入党动机感到羞耻，也给予我努力向他们看齐

的动力。

通过党知识方面的学习，我还认识到加强党性修养的重要性。党性是政党固有的本质属性，是党的性质的集中体现。党的先进性，既体现在党的指导思想、宗旨、纲领、组织原则、党的纪律等方面，又体现在党员的理想信念、思想观念、道德品格以及学习、工作、生活等方面。*员努力加强自己的党性修养，是做合格党员的根本条件，是终生的必修课程。党性的修养需要不断加强，不能奢求一劳永逸。因为客观环境不断发生变化，党员个人也会发生变化，要在改造客观世界的过程中不断改造主观世界，克服一切背离党性的思想和行为。未来的路也许会有些艰难，所肩负的责任也许会很重，但这正体现了自身所具有的价值。

高校是育人的地方，是为社会主义培养德、智、体全面发展的*人，然而当代大学生的思想认识存在奋斗目标模糊不清的困惑，以前，我难免随波逐流，不太注意这方面的约束和自我监督，没有真正认识到思想的缺陷，没有认真地、深入地学习有关先进理论。所以，我觉得加强思想素质教育是当务之急。因此，在这一个阶段里，我着重加强理论学习，提高理论修养，并联系自己思想、工作实际，不断改造自己的主观世界，加强我思想的先进性。

这些天里，我学到了很多，让我在思想上有了更高的觉悟，使我的入党动机有了更明确的认识，我将不断努力。争取早日加入中国*。在今后的学习中，我会继续发扬优点，谦虚谨慎，戒骄戒躁，我会在党组织的教导下，在理论知识的不断修养中改正自己的缺点和不足之处。在以后的学习、工作、生活中，我会不断汇报我的所思所想，希望组织不断教导、帮助我。同时，在今后的学习生活中，我会以秀的党员作为自己的模范，从根本上改变自己。

古人云：玉不琢，不成器；人不学，不成才。浅显的比喻却很好地揭示了学习的重要性。江*同志也再三要求学习，学习，

再学习。可见，学习文化知识是提高素质的重要途径之一。作为一名预备党员，我深知学习的重要性。因此，在平时的学习中，我一直遵循这个理念，做好本职工作的同时向同事向领导学习，牢固掌握专业知识和技能。此外，还注意扩大自己的知识面，在课余时间，关心时事政治，经常收听广播、观看电视新闻、阅读有关党的知识的报刊和杂志，及时学习中央领导人讲话的重要精神，争取在思想上和党组织保持一致。

二十一世纪是一个充满机遇和希望，充满风险与挑战的世纪，是决定中国前途命运的又一个关键的世纪。所以在今后的日子里，我要时刻牢记自己是一个*员，严格要求自己，时刻遵守党的章程，努力做到向孔繁森，任长霞那样的优秀党员学习，认真履行党员的义务，今后要多开展批评与自我批评，多与群众和党员谈心、沟通，积极参加党组织的活动，自觉维护党的形象。同时我也会严格按照党员的标准要求自己，让自己更加坚定的立足本职，以更高的立意全身心的投入到各项事业；必将以更纯净的思想境界不断学习，不断改进工作方法和思想方法，积极进取、持之以恒，转变作风，苦干实干，主动靠拢党组织，以实际行动来争取早日入党。

发展党员情况自查报告篇七

一、存在的突出问题

1. 学习自觉性不高。

思想上对政治理论的学习不够重视，认为政治理论的学习与指导具体工作关系不大，从而导致学习的自觉性不高，而且每月只是被动完成政治理论学习计划，机械地抄写有关学习内容，为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，没有起到应有学习效果。

也正是由于自己学习目的不够明确，学习时缺乏思考，忽视

理论对实际工作的指导作用，从而在具体工作中有时也感到理论功底不高。比如在时，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用理论、三个代表、科学发展观认识问题、解决问题的能力，经常感到工作思路不是很清楚，材料难写，业务工作方向不是很明确。

2. 党员意识不牢固。

不注重政治素养的提升，对党员意识有所淡化，没有始终以一名党员的身份和标准严格要求自己。比如，有时受个人利益等因素的影响，虽然负责管理相关工作，但由于自己党性原则不强，怕得罪领导同事，对公司一些铺张浪费、不听从管理和违反管理规章制度等不良现象不敢说、不敢管，想到自己仅是一名普通部员，凡是和自己没有利害冲突的事情还是少管为妙，免得损害同事关系，就不愿再管了。

再比如，在日常工作中只是自己任劳任怨、埋头苦干，思想上认为干好自己的工作就可以了，却没有发挥好党员先锋模范作用，作榜样的意识不强，不能够敢为人先，总觉得自己管好自己就不错了，他人怎样看不重要，有时满足现状、不思进取，工作特点不突出，成效不够明显。

3. 工作作风不扎实。

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。比如，认为精力有限，在完成工作时就会出现应付的心态，影响了工作成效。

二是没有充分发挥主观能动性，对待工作不够主动、积极，局限于上级布置什么做什么，满足于完成领导交给的任务，常常等待领导的指示，说一步走一步。

三是对业务知识的钻研不够，对工程建设知识掌握不多，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目，这在一定的程度上影响了自己的工作水平。

二、今后的努力方向和改进措施

一是增强学习意识。

把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的坚定保持政治上坚定。要通过学习，努力把握和应用中国特点社会主义理论体系，坚定政治态度，更新观念，改善工作方式方法。通过系统地学习党的xx大精神，深入领会科学发展观理论精华，领会党的政策、理论导向，为今后工作指明方向。同时，不断加强业务学习，不断提高组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

二是增强大局意识。

牢固建立全局“一盘棋”的思想，把工作放在大局中去谋划。做到心胸宽阔、眼光长远，正确处理个人与组织的关系，果断反对分散主义和本位主义，果断克服个人利益、部分利益为重的思想，善于从全局的高度熟悉和处理题目，胸怀大局、服务大局、维护大局。当前，最重要的就是要切实把思想高度统一到。

三是增强责任意识。

牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。要认真履行职责，求真务实、勤于工作、埋头苦干，果断克服工作挑肥拣瘦、拈轻怕重、敷衍塞责的

现象，以扎扎实实的工作业绩体现党员作用的发挥。要时刻把生产一线的事情放在心上，把上级的要求放在心上，尽心、尽力、尽职、尽责地做好工作，做到对上负责与对下尽责的有机同一，培养严谨细致的工作作风，始终保持如临深渊、如履薄冰的压力，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

四是增强服务意识。

要牢固树立为基层服务、为群众服务、为中心工作服务的观念，强化自身服务意识，提高自己的服务标准，对公司内部需综合协调的工作，要积极牵头组织，对同志们的合理需求要认真了解和解决，对有违规章制度的行为要耐心、真诚的予以劝解，尽自己的力量努力维护公平公正的环境。对来信来访，要热情、积极接待，根据事由提出办理程序和办法，帮助协调督促落实，为一线创造高效办事环境。

五是增强纪律意识。

加强党性修养，严守党的纪律，认真落实八项规定等要求，当好清廉的榜样，真正做到一身正气，两袖清风。深化岗位廉政教育，明确岗位职责，认清权利风险，强化廉政意识，进一步提高防范廉政风险的能力。严格遵守劳动纪律，不迟到不早退，上班期间不做与工作无关的事情，带头做好表率。