

2023年供电所班员工作报告 供电公司党委工作报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

供电所班员工作报告 供电公司党委工作报告篇一

工作报告旨在总结过去一年的工作,对未来一年的工作进行部署,通过总结工作中的成绩与不足,分析原因,能够不断的提升工作成效。下面是小编为大家收集整理供电公司党委工作报告,欢迎大家阅读。

各位领导、同志们：你们好！首先，我谨代表公司党、政、工对你们在百忙之中莅临检查指导我司的党建工作表示热烈的欢迎并致以新春的问候。多年来，我司的党建工作县委、县府的坚强领导和县委组织部、县委企工委的直接指导下，在全司干部职工的共同努力下，取得了长足的发展和进步，在此，我谨代表全司干部职工向你们表示诚挚的感谢，现根据县委县府的统一安排，对照县委企工委20xx年的党建工作目标责任考核要求，我就一年来公司党建工作情况作职下汇报，不当之处，请领导和同志们批评指正。

一、20xx年公司党建工作指导思想20xx年，我们的党建工作在县委、县府的坚强领导下，在县委组织部、县委企工委的直接领导下，公司的党建工作指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕企业经济建设中心，坚持以人为本和人民电业为人民的服务宗旨，充分调动广大

党员、干部和职工的工作积极性，正确处理了公司改革发展与党建的关系，为公司的改革、发展、强管、增效提供了强有力的政治保证和组织保证，较好地完成了年初党建各项目标任务。

二、领导重视，健全组织今年初，我们党政工领导重视，对党建工作领导小组进行了充实调整，成立了由党委书记王亚非任组长，党委副书记胡永军、纪委书记吴志杰任副组长，各部门支部书记为成员的党建工作领导小组，领导小组下设办公室在政治工作部，由谭勇同志任办公室主任，政工干事黎静同志专责负责党建工作各项事务工作。有党建作保障，企业工作就有了强有力的组织保障，从而确保了党建工作的正常有序开展。

三、突出重点，强化责任在建立健全组织机构的同时，我们十分重视党建工作的责任制建设，切实将公司各级领导班子的思想、作风、组织建设纳入了党建工作的重要内容，全面落实了“一岗两责”，建立了自上而下的目标管理体系和自下而上的目标保证体系。在创建“一流的党委”、“一流的党员队伍”，“一流的干部员工队伍”的“三个一流”中，我们围绕公司经济建设中心，有效推出了“龙头”、“旗帜”、“楷模”、“巾帼”、“稳定”、“素质”、“温暖”、“帮扶”、“文体”的“九大工程”任务，同时我们还重新修订完善了《党支部目标管理责任书》、《党风廉政建设目标责任书》、《行风建设目标责任书》、《精神文明建设目标责任书》、《工会工作目标责任书》《社会治安综合治理目标管理责任书》共六大目标责任书，分别下发并与所属各支部签订目标管理责任书，对党风廉政建设、行风建设、综合治理三项责任制，我们加重了考核力度，实行了风险抵押，各支部结合各部门实际，对照党委各目标责任书又相继制定出了相应的目标管理责任书，与各部室、车间、班组层层签订了责任书，真正使目标细化到了职工个人，做到了企业重担人人挑，人人身上有指标，增强了党建工作的实效性。一年来，各支部强化管理，落实责任，使党建工作

与经济工作同布置、同计划、同分析、同检查，为三个文明建设的协调健康发展奠定了坚实的基础。

四、围绕目标，完善制度建设为切实搞好我们的党建工作，我们结合工作实际，在工作实践中，不断充实，不断完善党建工作制度，今年，我们重新修订补充完善了其内容囊括了《党委会议制度》、《党委民主生活会制度》、《党风廉政建设制度》、《廉洁自律规定》、《党风廉政建设责任追究办法》、《三会一课制度》、《党员管理制度》等党建工作制度共60余项，形成了一整套系统完整的党建工作管理办法和制度。

同时，制度的修订，强化了领导责任，促使了优政廉政的顺利实施和推进。

五、突出实效，狠抓落实(一)抓思想建设方面今年以来，我们一改过去灌输式的教育方式，把思想政治工作渗透、融合、落实到生产经营之中，增强了公司思想政治工作的亲和力和凝聚力，党委紧贴公司生产经营中心开展工作，唱响主旋律，打好主动仗，切实围绕中心抓党建工作，充分发挥宣传阵地教育作用，结合形势任务，明确学习内容，统一安排部署，各支部也结合各自实际，相继建立了周一或周五政治学习制度，学习考核制度，充分利用电教片、报刊杂志和文件学习了党的xx大和xx届四中全会精神，帮助全司干部职工树立起了正确的思想观念，进一步培养了干部职工敬业爱岗的主人翁精神。由于今年电力体制改革，我们公司可谓是一个全面深化的改革年，改革中，面对干部职工的竞争上岗、转岗分流、富余职工的培训，我们积极稳妥，不搞一刀切，而是从思想教育入手，强力要求各支部做好改革时期干部职工的思想政治工作，同时，公司党委成员还深入基层，深入实际，做好党建调研，及时了解掌握干部职工的生产、生活、家庭情况，做到了有的放矢地疏导思想、化解矛盾，一年来，无一例闹思想情绪的干部职工和转岗分流拒不服从安排的事件发生，特别是今年7月，11月份的五峰山滑坡搬迁补偿和老城

门面户的息访工作中，由于涉及人员多数系家属子女电力公司年度党建工作情况汇报第2页，为了搞好息访工作，公司党委及政治工作人员和所属各支部上门解释，多方诱导，既讲政策，又摆道理，及时化解了矛盾，平息了上访，切实为公司改革的顺利推进起到了保驾护航的作用。

(二)抓组织建设方面在今年的改革中，我们一方面按照上级要求，强化内部管理，推进改革进程，另一方面，我们为加强党的领导，在5月25市建设投资公司第一次改革中，按照《党章》规定，经请示县委，报批方案后，于20xx年8月25日成功召开党代会进行了党委换届选举工作，选举产生了新一届党委会；纪律检查委员会；成立了公司机关、双江供电所、南溪火电厂、客户服务中心、输变电工区、老协共六个基层党支部，从政治上、组织上、制度上有力地加强了企业党组织建设。在抓好组织建设的同时，我们十分重视党员发展工作，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六方针，严把党员“入口”关，确保了发展质量。为了改变党员分布不合理的现状，今年，我们从生产一线重点考察入党积极分子，在县委企工委的直接领导下，全年共送培入党积极分子34名，拟转正党员12名，发展党员9名，为公司党组织的发展壮大输送了新鲜血液。同时，我们还坚持组织谈话制度，加强了对入党积极分子的培养教育，定期组织了入党积极分子谈话，更加深入地了解干部职工对入党的认识，对入党积极分子我们每月还要求其书面形式向党组织汇报思想工作情况。

有力地提高了党员队伍整体素质，各支部还相继建立了每月一次党员学习日和学习制度，坚持了“三会一课”制度，定期组织党员认真学习了党的路线、方针、政策，按时领取和播放了党员电教片，运用三个代表重要思想和党的xx大精神武装了全司党员的头脑，从而增强了党员的党性观念和党性原则，同时，各支部还建立了党员登记卡，正确引导全体党员严于律己，工作生活有对照，平时言行有标准，使其时时处处起到了党员的先锋模范和示范作用，通过一年来的工作，

公司党员以强烈的政治责任感和与时俱进的时代感深深扎根和展现在了全司干部员工中，带动和激活了全司干部员工的工作积极性，营造出了一种争先创优的良好氛围，党的战斗力进一步增强。

(三)抓作风建设方面党的“xx大”提出“物质文明、政治文明、精神文明”必须同时抓的要求，给新时期企业的党建工作指明了发展方向。三个文明建设的提出，是贯彻党的基本路线的重要组成部分。今年以来，我们坚持三个文明一起抓的原则不动摇，在创建市级最佳文明单位的工作中，我们自20xx年创建至今，每年都制定出了相应的创建市级最佳文明单位规划，成立了相应的创建工作领导小组，与所属各单位签订《精神文明目标承包责任书》。同时，在行业作风建设工作中，我们在窗口行业开展“树电力新形象，促供电服务质量”的活动，5月初，公司向社会各界发出行风评议征求意见500余份，按照服务质量，服务效果，服务态度等方面进行收集整理。7月份，我公司又参加了县纠风办组织的行风评议义务咨询活动，向社会再次发出行风评议征求意见书600余份，接受义务咨询300余人次，收到良好的社会效果。

12月1日上午，我们在金帝酒店召开了群众座谈会，诚恳邀请创建市区级最佳文明单位工作领导小组的领导，对我们的创建工作提出忠恳的意见和建议。会上，公司党委书记、总经理王亚非同志还就公司自20xx年来市级创建最佳市级文明单位工作情况从组织建设、思想教育、工作手段、道德建设、文化建设、综合整治六个方面向领导小组作了汇报，创建工作领导小组肯定了公司几年来的成绩，认为我们创建有领导，有措施、有步骤，成效显著，同时，也指出了存在的问题和宝贵的整改意见，我们也将在今后的的工作中从制度上、纪律上、查处上建立长效机制，完善服务质量和社会监督考核体系，使公司形象得到良好的提升。

(四)抓经济建设方面从20xx年启动二期农网改造工程，历时

两年时间，在各级各部门的共同努力下，我们全面完成了市计委下达的11385万元的投资计划和建设规模。共完成新建和改造10kv线路530.443公里；新建和改造配变667台，容量31.975mva；新建和改造0.4kv及以下线路9828.032公里，安装一户一表16.2297万户，完成233个村及场镇5条10kv主干线路的改造。全面完成了第二期农网建设与改造任务。9月24日至26日，重庆市发改委组成专家组对我县二期农网改造工程进行了全面检查验收。通过市验收小组分别对投资管理、工程质量、用电同价等方面进行检查评审，我县二期农网改造工程达到了市级验收标准。农网改造二期工程成绩斐然。20xx年，我们在面临行业生产经营形势十分严峻，火电燃煤价格猛涨，发电成本成倍增长等不良情况下，仍实现利润1177万元，实现税金1034万元，这些成绩的取得是县委、县府正确领导的结果，也是公司全体干部职工共同努力的结果。

(五)抓纪检监察工作方面今年以来，公司党委把纠正行业不正之风和强化职业道德教育紧密结合，坚持纠建并举的方针，努力拓展了企廉工作的内涵。在信访举报的办理工作中，公司党委完善了党风信息网络，建立了党风信息反馈跟踪服务制，多渠道地广泛了解了党风廉政情况，对群众来信来访，做到了热情接待、认真查处，对违反规范化服务承诺行为的实行重查重处，今年11月，公司接到群众举报，反映团滩供电组组长吴呈刚，无视公司制度规定，利用工作职务之便为用户购置供电设备，私自安装，坑害用户和公司利益。我们多次派人深入调查核实后，按《员工奖惩条例》给予其行政警告处分、罚款1000元、撤消团滩供电组组长职务、调离原工作岗位、安排到上坝乡供电组工作、扣奖金5000元、追缴私自收取的安装工时费及其他费用的重处。同时，给予江口供电所所长陈中秋，平时工作管理不到位，监管不力，负直接部门管理责任，处以行政警告处分、罚款500元、扣奖金5000元的重罚。通过查处这一事件，在广大干部职工中引起了很大的震动，达到了内强管理，外树形象的目的。

(六)抓群团工作方面为把党风廉政建设工作纳入企廉工作的重要目标，公司党委高度重视厂务公开工作，年初，便结合工作实际，及时调整充实了“厂务公开”领导小组，由工会主席任组长、纪委书记任副组长，所属各支部负责人为成员的厂务公开领导小组，并设立了专门的“厂务公开”办公室，对“厂务公开”的内容、形式及要求研究下发了实施方案，并根据上级有关文件要求，建立了厂务公开监督评议办法、领导干部廉洁自律规定、公司内部审计工作制度、中层管理人员考核管理办法、人财物管理权限及程序规定等制度规定20余项，严格了企业重大事项出台的决策程序。

公司党委以职代会为“厂务公开”的主要载体，坚持定期召开职代会，运用新闻媒体，公开厂务及办事程序和标准，建立了“厂务公开”栏和“厂务公开”意见箱，公司还运用板报、简快报等多种形式作为“厂务公开”的主要信息发布窗口，每季度将招投标情况、业务招待费情况、通讯费用报销情况进行公布，做到了常规工作定期公开、热点问题及时公开，切实抓好了企廉工作。结合改革，公司工会于20xx年8月日召开职代会，重新换届选举成立了新一届工会委员会，推选了新的工会主席，成立了新一届女职工委员会。在12月底前完成了公司党建一条线考核评比工作，并按市公司要求完成了xt20xx党员建库升级版工作和党内年报统计工作，新一届团委建立并完成了公司团员摸底调查工作、团员建库立库工作、共青团统计软件上报工作、团委年度总结和团费收缴工作等。

(七)抓科协工作方面我们历年来都十分重视对广大干部职工的素质培育工作，尽管在办公条件不理想的情况下，今年，我们对向阳火电厂转岗分流人员进行了为期二个月的培训，培训工作主要由人力资源部负责组织实施，为充分利用现有资源优势，使一部分懂理论、懂技术的管理人员达到学以致用的目的，培训授课教师由公司营销部、生技部等相关工程技术专业人员贴近职工工作实际担纲讲解，并进行结业考试，考试合格后才进行重新安置上岗。9月份，公司严格按照市建

设投资公司下达的机关50人编制，在确定了机关定编方案的基础上，确定了岗位职责、竞岗条件、试题拟定、制卷、考试、阅卷、累计分值等一系列公平公正原竞争上岗举措。

在整个考试考核过程中，王总经理都亲自挂帅，现场拟制试题，交职工代表现场抽定考题，现场制卷，阅卷时，按照统一的标准和尺度认真进行，整个命题、考试均在高度保密的条件下进行，真正体现了公开、公平、公正的原则，广大员工心悦诚服，深得人心。下岗分流人员无一人上访闹事事件发生。竞争上岗结束后，公司于10月中旬在县职教中心对掉岗的47名分流安置人员进行了为期2个月较为全面系统的技术培训，为他们走上新的工作岗位奠定了良好基础。

(八)抓老干部工作方面在抓党风、行风、廉政建设等方面工作的同时，我们也十分重视老协工作，把关心老干部工作纳入了党委和工会的重要议事日程，为使退休职工切实感受到组织和集体的温暖，每年“重阳节”，我们都要举办退休职工座谈会、茶话会，公司党政工一班人也都要出席座谈会，与职工亲切交谈，了解他们的生活情况、身体健康状况，对他们嘘寒问暖，老职工们也十分关心企业的发展，对公司的发展提出了很多宝贵的建议，这是一笔十分值得珍惜的财富。今年，尽管公司经历了2次改革，但对老职工的工资、福利待遇、医疗费用报销从无拖欠，对生病住院的老职工，我们领导一班人都要亲自上门探望，每到元旦、春节，公司党、政、工领导还要登门慰问老干部、退休职工和困难职工，为他们发放团年费及慰问费，对特别困难的职工给予适当的困难补助，使老职工真真切切地感到了组织的温暖。

六、存在的问题及改进措施回顾一年来的工作，公司党委做了大量而扎实的工作，但工作中仍还存在一些薄弱环节。一是职工教育深度不够，职工学习的自觉性不高；二是员工整体素质还有待提高；三是行业作风还有待进一步改进，服务意识还有待进一步转变，服务质量还有待进一步提高。这些问题，改制给我们带来了新的发展机遇，我们决心在今后的工作中，

认真总结经验，添补措施，切实加以弥补和改进。风光胜旧，时序更新。在新的一年里，我们决心在各级领导的坚强领导下，乘着xx届三中、四中全会的强劲东风，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，与时俱进，不断加强党的执政能力建设，为促进公司的物质文明、政治文明、精神文明的健康协调发展，为全县的经济建设做出新的更大的贡献！谢谢大家！

今年，县电力局在省地电集团公司的坚强领导下，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，发挥党建工作在电力企业中的重要作用，解放思想，锐意进取，团结一致，真抓实干，队伍建设、经济效益等各个方面不断取得了新突破，实现了新发展。，售电量首次突破1亿kwh大关，顺利实现了减亏扭亏工作目标。今年各项工作继续保持强劲的发展势头。

一、牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念

“加强党的建设，要以提高党的执政能力网建设为重点，紧密围绕党的中心任务，紧密围绕发展这个主题来展开。”这一重要论述，深刻总结了党的建设的长期历史经验，科学揭示了党的建设的基本规律，为新时期加强和改进党的建设指明了方向。作为电力企业，就是要“围绕效益中心抓党建，抓好党建促效益”，务必把这一指导思想牢固树立起来。第一，在思想认识上，坚持把加强基层党组织建设放在集团公司战略目标和电力又好又快发展的大背景下去思考和把握，使基层党组织建设工作的出发点和每一个环节都着眼于发展，有利于发展。

把增强党的意识和增强中心意识高度统一起来，把加强基层党组织的自身建设与完成各项工作任务高度统一起来，坚持中心不动摇，围绕中心抓党建，更好地服务、推动于全局中心工作。第二，在领导职能上，坚持把完成工作中心任务，作为党建工作的出发点和落脚点，作为衡量基层党的建设成

效的基本标准。主要体现在“四个机制”上：一是完善落实党委负总责、一把手亲自抓、分管领导具体抓的领导机制。二是总揽全局、调动各方、按职尽责的协调机制。三是凭实绩考核班子、选贤任能、奖优罚劣的评价机制。四是对电力工作常议常抓、把关定向、抓要解难的议事机制。局党委真正做到谋中心、抓中心、保中心，在构建和谐地电中切实发挥核心领导作用。第三，在工作思路，坚持着眼企业中心工作，思考和谋划基层党支部建设。坚持党支部建设与中心任务一同规划部署，一同组织实施，一同检查指导，一同总结考评。特别是善于把解决党支部自身建设的突出问题，与解决中心工作的突出矛盾结合起来，善于把提高抓党支部的能力，与提高抓中心的能力统一起来，以党建工作推动中心任务，以中心任务促进党的建设，拧成“一股绳”，合成“一股劲”，形成“一盘棋”。

二、创新党建工作的方法、内容和形式

基层党支部是党的活动的直接组织者，承担着大量的具体工作。只有通过基层党支部把广大党员组织起来，才能使之成为有凝聚力、战斗力的坚强集体。可以说，加强和改进党组织建设，重点在党支部，难点也在党支部。第一，党建工作方法“新”。结合自身实际，突出自身特点，不断探索党建工作的新路子。我局党委紧紧围绕工作中心，积极开展“党员身边无事故”、“党员责任区”活动(即全局所有在岗党员每人包抓3名职工)，该项工作得到了省公司、地电汉中工委和县委组织部门的肯定，也成为了全县党建工作方法创新的引领者。同时，我局依托电子化信息平台，会同县委组织部门开创了“市民学校”这一学习阵地，认真学习党的知识，交流学习心得，总结工作经验，提高政治修养，提升党员素质。

第二，党建内容“活”。不断丰富党支部活动的内容，采取灵活多样的活动载体，充分调动广大党员的积极性和创造性。组织开展“为党旗增辉，我与地电共奋进”、“规范服务，

提高党员素质”、“重温入党誓词，激励昂扬斗志”、“唱廉政歌曲”等活动，开设“文明示范窗口”和“党员示范岗”，叫响“一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜”的口号。要求各党支部和广大党员积极响应党组的号召，想办法、出点子，开展新颖灵活、形式多样、内容丰富的主题实践活动。通过这些活动的开展，真正让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来。

第三，支部建设“实”。基层站所处供用电服务一线，是电力法规政策最直接的执行者，是联系企业与人民群众的桥梁纽带。按照有利于开展党的活动，有利于发挥党员作用，有利于加强党员教育与管理的原则，将支部建在站所上，找到支部发挥作用的实体。

共2页，当前第1页12

供电所班员工作报告 供电公司党委工作报告篇二

20xx年，我院在区委的领导、市高级法院的指导和区人大及其常委会的监督下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕和谐西城建设，以化解社会矛盾为主线，坚持公正与效率主题和司法为民要求，进一步更新观念，创新机制，拓展职能，全面加强队伍建设，以各项工作的新成效，为西城区的和谐发展做出了应有的努力。

一、发挥职能作用，审执工作扎实推进

一年来，我院充分发挥审判在化解社会矛盾、维护社会稳定、促进社会和谐中的职能作用，共受理各类案件21544件，审结20655件，解决诉讼标的总金额298827万余元。

(一) 坚持宽严相济刑事政策，维护社会稳定

着眼于最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，刑事审判坚持严打方针不动摇，严厉打击严重危害社会治安和人民群众生命及财产安全的抢劫、抢夺、盗窃、诈骗等犯罪，严厉惩处破坏市场经济秩序犯罪和贪污、贿赂等渎职犯罪，为人民安居乐业、区域经济发展创造和谐稳定的社会环境。全年共审结各类刑事案件797件，判处五年以上有期徒刑125人，有力地打击震慑了犯罪。同时，认真贯彻宽严相济的刑事政策，坚持区别对待，对初次犯罪，主观恶性较小，犯罪情节轻微，认罪、悔罪态度好的犯罪分子，依法予以从轻减轻处罚；符合缓刑条件的，依法宣告缓刑，全年共对268名被告人宣告缓刑，占判处被告人总数的23.93%，起到了教育挽救、预防减少犯罪的积极作用。

(二) 依法调节民商事法律关系，化解社会矛盾

着眼于调节经济关系、平复社会矛盾，民商事审判努力促进经济发展和社会和谐。全年共受理民商事案件143*件，审结13557件。认真审理证券、保险、购销合同等案件，营造公平竞争的市场秩序。妥善处理与人民群众生产生活密切相关的婚姻家庭、邻里纠纷、损害赔偿、劳动争议等案件，促进和谐社区、和谐家庭、和谐人际关系建设。慎重处理社会影响大，具有群体上访苗头的城市房屋拆迁、商品市场租赁等案件，维护西城区和谐稳定。新组建的知识产权审判庭，成功审结了美国好莱坞六家电影公司与北京某公司影视作品著作权纠纷系列案等一批在全市有较大影响的案件，依法维护了境内外当事人的合法权益。同时，深入德胜科技园区开展法制宣传，提高了驻园区高科技企业的维权意识，有力地推动了我区高新技术产业发展。

(三) 强化行政案件协调解决，促进依法行政

着眼于构建和谐融洽的政群关系，行政审判立足于化解行政争议，既保护行政相对人的合法权益，又监督和推进行政机关依法行政。共受理行政案件282件，审结266件。积极探索

行政纠纷协调解决的方式，审结的行政案件中，通过协调方式解决75件，占结案总数的28.2%，取得了较好的法律效果与社会效果，有力地促进了区域和谐。认真审查、及时执行因城市环境整治，涉中央国家机关、市区重点建设工程引发的非诉行政执行案件，受理非诉行政执行案件280件，结案284件(含上年旧存)，为区域经济发展提供了坚实有力的司法保障。

(四) 强化执行工作，及时兑现当事人合法权益

着眼于努力提高执行案件的实际效果，坚持教育疏导与法律威慑相结合，及时兑现当事人合法权益。共受理执行案件5776件，执结5666件，执结标的总金额105*1万余元。加强教育疏导工作力度，努力促使当事人自觉履行义务。对拒不履行生效裁判及阻碍执行的当事人，果断采取查封、扣押、冻结，拘留、罚款等强制措施，一些难度较大的案件得以执行。强化执行管理，试行《超半年未结案件重新确定承办人制度》，一些疑难案件得以执行。及时发还执行案款，仅21次集中发放就涉及执行款3500余万元，切实维护了当事人合法权益。对暂不能执行、生活确有困难的申请执行人，积极与有关部门协调，妥善解决他们的实际困难。

二、创新工作机制，改革措施初见成效

根据《人民法院二五改革纲要》的要求，围绕构建和谐西城的目标，我们就多元化解决纠纷机制和调解工作进行了大胆的探索和尝试，取得了新的成效。

(一) 推出“四点一线”多元化纠纷解决新机制

近年来，人民法院受理案件的数量不断攀升，人民群众不断增长的司法需求和审判力量相对不足之间的矛盾日益凸显，为了更有效地发挥审判在构建和谐社会中的职能作用，我们推出了“以化解社会矛盾为主线，巡回法庭进社区、人民调解进法院、司法行政齐联动、行业法院共调解”为内容

的“四点一线”新举措。

巡回法庭深入街道、社区巡回办案，积极开展法制宣传工作，提高公民的法律意识；积极开展业务培训和指导工作，提高人民调解员调处纠纷的能力；与街道、社区调解组织密切合作，一些纠纷化解在了萌芽状态。在法院立案大厅设立人民调解工作室，利用人民调解简便、高效、经济的特点，为人民群众解决纠纷提供多种选择，一些纠纷在诉前得到了解决。与西城交通队共同推出“交通事故快速调处通道”，与区内各大医院、区消费者协会分别确立医患、消费纠纷解决方案，形成了行政调解、行业调解与诉讼之间的良性互动，及时化解了大量的矛盾纠纷。

“四点一线”新机制把人民调解、行政调解、行业调解与诉讼有机地衔接起来，初步形成全社会解决矛盾纠纷的合力，在党委重视和各方的共同努力下，大量的纠纷化解在了诉前，解决在了基层。反映到法院工作中，全年受理案件数量同比减少2889件，与此前连续6年收案年均增长2000余件相比，一升一降，减少了近5000个矛盾点，有力地促进了西城区的和谐稳定。中央政法委和市委、市政法委对此给予了充分肯定。《人民日报》、《人民法院报》和《北京日报》等新闻媒体对新机制也进行了报道。

(二)加大诉讼调解力度，力争案结事了

着力于最大限度地以平和方式化解矛盾，注重发挥调解解决纠纷的优势，坚持诉前、诉中、诉后，刑事、民事、执行，全方位多角度开展调解工作，力争案结事了。刑事审判中，充分发挥调解的疏导功能，力促被告人积极赔偿被害人的经济损失，消除对立情绪，审结的刑事附带民事案件，民事赔偿部分调解率达到了90%以上，调解履行率达到了100%。民商事审判中，充分尊重当事人的意愿，采用亲情调解、案例疏导等多种调解方法，因人、因案对症下药，使纷争得到有效化解，审结的民商事案件，调解或经调解当事人撤诉等非判

决方式结案6566件，占结案总数的48.43%。执行工作中，努力做好法制宣传、教育工作，向被执行人讲明拒不执行的法律后果，促使当事人自动履行，执结案件中，当事人自动履行1647件，占结案总数的30.96%。

三、拓展审判职能，司法为民取得新的进展

一年来，我们始终坚持以人为本，不断拓展审判职能，通过各项工作的实效，践行司法为民。

(一)完善便民措施，营造和谐诉讼氛围

结合新审判大楼的启用，在坚持以往行之有效的各项司法为民措施的基础上，进一步拓宽便民渠道，成立了诉讼事务管理中心，采取多项措施服务于民。设立值班法官和法律咨询窗口，提供案件查询和代收诉讼材料服务。为行动不便、书写不便的当事人，提供代为复印、代缴诉讼费的“一对一”服务。建立导诉制度，对老弱病残人员导诉员负责引导他们到所去的位置，并为他们找到案件承办法官，做到了“一站式”服务。对诉讼保全、评估鉴定、委托拍卖等事务性工作实行集中管理，提高了工作效率。对确有困难的当事人减免诉讼费用，确保低保人员、农民工、残疾人等弱势群体打得起官司，共减免诉讼费85952元。

(二)做好审判延伸，加强综合治理

进一步做好审判延伸工作，积极参与社会治安综合治理，促进社会长治久安。针对案件中反映出的个别单位在内部管理方面存在的漏洞，及时发出司法建议，促使他们健全制度，完善措施。充分利用电视、广播、报刊、网络等新闻媒体宣传典型案例，增强公民的法律意识，全年在新闻媒体上刊发各类宣传稿件3700余件，组织庭审网络直播19次，取得了较好的社会效果。不断强化未成年人审判的教育、挽救、感化和维权职能，推出了少年法庭审判“三个一”制度：发放一

份未成年被告人社会家庭状况调查表，了解他们的成长经历和性格特点；写好一份说理透彻的判决书，让当事人体会到法庭的公正和法律的严肃；判后给未成年被告人的一封信，鼓励他们认真改造，早日回归社会，“三个一”制度的实施，使未成年被告人受到教育和感化，赢得了当事人家属及社会的好评。

(三)完善工作机制，妥善处理涉诉信访案件

本着化解纠纷、解决当事人的实际问题，妥善处理好涉诉信访案件。设立信访办公室，统一部署、监督和考核各部门的信访工作，做到了信访工作全院一盘棋。实行法官、庭长、主管院长信访三级责任制，对于重大、复杂、疑难的信访案件实行领导包案制度。建立涉诉信访案件倒查制度，及时发现和纠正在立案、审判、执行环节中存在的问题，努力做到涉诉信访案件从源头化解。通过邀请人大代表、特约监督员、人民陪审员参与接待等形式，共同做好当事人的思想工作。上访人确有困难的，紧紧依靠党委、政府及相关单位，切实解决上访人的实际困难。没有出现越级访、暴力访和群体访事件。

四、加强队伍建设，整体素质稳步提升

做好审判和其他各项工作，关键在于要有一支高素质的队伍，加强队伍建设，始终是我们各项工作的重中之重。

(一)加强教育培训，提高法官队伍整体素质

围绕能力提升、人才培养，全面深入地开展教育培训。认真学习贯彻党的十七大精神，深入开展“规范司法行为、促进司法公正”和“社会主义法治理念教育”专项活动，组织干警参加全市法院社会主义法治理念统一考试和全国基层法院法官培训验收考试，干警践行社会主义法治理念的意识不断增强。创新培训模式，突出培训实效，全年共邀请专家、学

者来院研讨10余人次，与兄弟法院横向交流学习50余人次，审判人员的司法水平进一步提高，我院干警撰写的《机动车保险条款的司法规制》，荣获全国法院第十九届学术论文研讨会二等奖。选派业务骨干到法国、德国等国家进行业务交流和培训，并先后接待了多个国家的法官代表团来访，仅澳大利亚、加拿大的两个代表团就涉及20多个法院的院长、首席法官，通过相互学习借鉴，开阔了视野，增强了能力，同时也展示了西城区司法建设成就和西城法院的精神风貌。

(二) 科学规范管理，促进各项工作有序开展

着力于提高司法水平、提升法院形象，不断完善和创新西城法院审判管理和行政管理模式，对公开审判、院庭长办案、审判流程、调研宣传、审判事务管理等十项工作进行了严格规范。规范送达、开庭、宣判工作，提高了案件的质量和效率。院庭长积极参与和指导办案，量化了副庭长的办案指标，提高了院庭领导的履职能力和管理水平。实施调研课题责任制度，确定院庭两级重点调研课题，提升了法官的整体业务水平。强化流程管理，严格电脑分案，为关系案、人情案设立了一道关口。

积极探索和完善符合审判规律的绩效管理考评机制，对各项考核指标量化、细化，出台了《部门绩效管理考核办法》和《干警个人绩效管理考核办法》，从工作业绩、职业道德和廉政情况等方面进行考核，并将考核结果与干警的晋职晋升、评优选先、学习深造等相结合，共有28名工作业绩突出的干警被提升为初级或晋升为高级法官，充分调动了广大干警的工作积极性。

(三) 加强司法廉洁建设，构筑反腐倡廉防线

廉洁是公正的前提和保障，一年来，我们始终把廉政摆在队伍建设的突出位置来抓。认真开展党性修养和司法廉洁教育，积极探索运用科学发展观指导和推动反腐倡廉工作的有效途

径，努力从源头上防止腐败的发生。特别是针对我院个别领导干部涉嫌违法违纪问题正在接受调查的教训，我们对人权、财权、审判权等容易产生廉政问题的关键环节，加强了内部监督制约。扩大干警对于院内重大决策的知情权和参与权，以公开促公平公正。完善党组议事规则，对干部任免、立功受奖、大额资金使用等坚持集体研究、民主决策。完善审委会工作规则、合议庭办案规范，进一步明确审判长、合议庭、院长、审委会委员之间的职责，保障审判权的运行公正高效。

(四)加强文化建设，增强法院凝聚力

立足于更好地促进审判和各项工作的顺利开展，大力加强法院的文化建设。在院网开设院长信箱和法官论坛，广泛征求、吸纳干警对法院建设的意见和建议，努力营造和谐氛围，鼓舞士气、凝聚人心。开展各项积极向上的文体活动，陶冶干警情操，培养团队精神，增强集体荣誉感。结合“迎奥运、强素质、树新风”活动，开展了以“赛结案、比业绩，赛公正、比质量，赛作风、比形象，赛创新、比实效”为内容的“百日四赛四比”竞赛，彰显了团结拼搏的精神风貌。进一步落实从优待警的各项措施，努力解决干警工作、生活中的实际困难，凝聚力和战斗力进一步增强。

(五)自觉接受监督，促进公正司法

坚持向区委汇报工作的制度，主动接受党对法院工作的领导。坚持向人大及其常委会报告的工作制度，主动将审判和其他各项工作置于人大及其常委会的监督之下。全年共有10名审判员向区人大常委会进行了书面述职，接受人大的评议。积极办理人大交办的代表建议、批评和意见，全年共办理涉及法院工作的代表建议6件。针对区政协委员、民主党派成员来我院明察暗访的情况通报，邀请政协委员、民主党派成员来院座谈，并召开专门工作会议部署专项整改。成立人民陪审员办公室，制订了西城法院《关于进一步加强人民陪审员参加审判活动日常管理工作的改进意见》，为人民陪审员依法

履行职责创造良好的工作环境和条件，全年共有人民陪审员参审1895人次，进一步推进了司法民主。

各位代表，回顾一年的工作，离不开区委的正确领导，区人大及其常委会的有力监督，区政府、区政协及有关方面的大力支持和各位人大代表、政协委员的关心和帮助。在此，我代表西城法院全体干警向有关部门和各位代表表示衷心的感谢。

在报告工作的同时，必须清醒地看到，我们的工作还存在着一些问题，主要表现在：一是自觉践行社会主义法治理念的意识有待于进一步增强，干警辨法析理、息诉止争的能力有待于进一步提高。二是司法改革举措有待于进一步深化，多元化解纠纷机制需要进一步完善。三是审判作风建设和监督机制建设还需要进一步加强。上述问题，我们将在今后的工作中，高度重视，认真研究，切实加以解决。

20xx年的工作任务

20xx年北京将举办举世瞩目的奥运会，人民法院维护稳定、服务发展、促进和谐的任务将更加繁重。我们要继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七大精神，以科学发展观为统领，以促进和谐为目标，以服从、服务于西城区的经济社会发展大局为立足点，以践行司法为民，实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益为出发点，推进西城法院各项工作全面进步，为西城区的和谐发展创造公正高效的法制环境。

一、围绕服务大局，认真履行法律职责

以服务20*奥运会，维护西城稳定、促进西城和谐为目标，全方位、多层次地平复社会矛盾。一是认真践行社会主义法治理念，克服就案办案的倾向，确保案件审理取得良好的法律效果和社会效果。二是认真贯彻落实“宽严相济”的刑事政

策，做到宽严都真正落实，宽严都依法进行，打击震慑犯罪，预防减少犯罪。三是正确处理好新形势下的人民内部矛盾，贯彻执行好新颁布的《物权法》和《劳动合同法》，切实解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，促进西城区的和谐发展。四是创新执行工作机制，加大执行工作力度，最大限度地实现当事人的合法权益。

二、围绕以人为本，不断拓展为民途径

强化司法注重民生、保障民生、改善民生的意识，将为民贯穿于审判工作的各个环节。一是进一步拓宽调解的范围，重视调解的实际执行效果，探索提高当事人自动履行调解协议的方法和审判人员督促当事人履行协议的措施。二是探索预约立案、巡回立案、网上立案等措施，加大高科技手段在便民中的运用。三是完善诉讼终结后的司法救助制度，探索被执行人无能力偿还导致申请执行人生活困难案件，由法院协助申请执行人申请临时救助或城乡低保待遇，解决涉特困群体案件执行难问题。

三、围绕科学发展，不断创新工作机制

立足于均衡、协调发展，积极稳妥地推进工作机制改革创新。一是加强“四点一线”新机制的完善和推广，努力实现行政调解、人民调解、行业调解与诉讼的良性互动。二是优化审判资源配置，积极探索简易程序案件的“速裁”模式，努力在最短的时限要求内，第一时间解决矛盾纠纷，减少当事人诉累。三是针对医患纠纷、劳动争议、保险证券等专业性较强的案件，探索成立专门合议庭实行专业化审理，统一执法尺度，提高案件质量。

四、围绕实现公平正义，全面推进队伍建设

以优化结构、提高素质为重点，切实加强队伍建设。一是用十七大精神武装干警，进一步提高干警的政治意识、大局意

识、宗旨意识和服务意识。二是强化争优创先意识，培养一批精通审判和各项业务的骨干，树立富有西城法院特色的先进典型。三是加强对有专业、有特长、高素质人才的引进力度，优化我院人员结构，增强队伍综合实力。四是严格审判纪律，发现违法违纪问题坚决查处，进一步完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，努力构建反腐倡廉长效机制。

各位代表，在新的一年里，我们将认真贯彻落实党的十七大精神，认真履行宪法和法律赋予的职责，紧紧围绕西城发展大局，全面加强队伍建设，不断提高司法能力，为西城区的经济社会发展做出积极的贡献。

供电所班员工作报告 供电公司党委工作报告篇三

今年以来城区供电所在县委、县政府及局党支部的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七届四中全会、中纪委三次全会和公司纪检监察工作会议精神，以科学发展观为指导，紧紧围绕我局“安全、稳定、经营”重点工作，以开展反腐倡廉宣传教育活动为抓手，以落实党风廉政建设责任制为核心，以构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系为重点，积极探索，不断进取，促进党风廉政工作的深入开展，为打造“精品高效企业”创造了良好的环境。

一是抓学习。主要是抓好《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的学习，并注重两个“结合”。即：注重与学习有关廉政工作规定结合起来，以利于紧密联系行业实际，增强贯彻落实的效果；注重与执法为民结合起来，在解决实际问题中，促使本所干部职工从思想上引起重视，行动上积极投入，筑牢思想防线，做到防微杜渐。

二是抓教育。古人常讲“慎独”，意思就是在没有外人监督的情况下，个人要能管得住自己。城区供电所以此为着眼点，

强党风党纪教育。按照县局党风廉政建设部署，把开展党风廉政教育与保持共产党员先进性教育活动结合起来，与党章学习教育结合起来，与社会主义荣辱观学习教育结合起来，与工商廉政文化建设结合起来，与全面落实县直机关工委工作部署结合起来，认真查找思想、作风上存在的问题，全面加强本所干部职工的廉政思想教育和德行操守方面的教育，使依法治国与以德治国在此得以体现。结合电力的实际情况，经常利用近年来一些典型的大案要案，以案说法，以案说纪，认真剖析腐败案件的内在根源、深刻教训，利用电教设备和报刊杂志，采用集中讨论，会议座谈，写心得体会等形式，大力宣传党风廉政建设和反腐败斗争取得的明显成效，增强了干部职工反腐败的信心和斗志，使干部职工自觉加强思想改造，认真转变服务态度，廉洁勤政，扎实工作，有力促进了业务工作的开展。

三是抓管理。管理要细化，许多问题的发生，往往与管理跟不上有很大的关系。为此，城区供电所在党风廉政建设方面同样也要进一步细化管理。实际工作中对《党风廉政建设目标责任制》执行情况进行检查，同时设立兼职廉政监督员、廉政回访等制度，以进一步加强管理，提升城区供电所的整体形象。

四是抓制度，着力从源头上预防和治理腐败。半年来，我所对各项制度进行了全面清理，修订完善了《党建目标责任制》、《党风廉政建设制度》、《民主生活会制度》、《执法责任制》、《责任追究制度》、《政务公开制度》、《食堂管理制度》、《岗位责任制》和《监督检查责任制》等12项管理制度，做到了工作程序规范，活动内容丰富，目标责任明确，民主监督有力，考核依据充分，严格实行用制度约束人，用制度管理人的办法，各项工作都能按照制度执行，使党风廉政建设工作纳入了制度化、规范化轨道。

总之，通过努力，我所想办法从源头上预防腐败，纠正部门行业不正之风，严肃查处违规违纪案件，较好地改变了部门

的形象，党员干部经得起改革开放和市场经济的考验，理想信念得到加强，个人的世界观、人生观和价值观得到改变。特别是招待费限额支出和公车私用上，收到了较好的效果，有效降低了各项费用支出，不仅预防了一些腐败行为的滋生，促进了我所作风的进一步好转，也重塑了电力部门的新形象，为完成我所各项工作提供了有力保障。虽然在加强党风廉政建设工作方面做了大量工作，取得了明显成效，但是，与县直属机关工委、县电力局、两乡党委政府的要求和社会各界的期望还有一定差距，主要是党风廉政建设工作还有待于进一步加强，监督还缺乏力度等，我们将在下半年的工作中，深入学习十六届五中全会和中央纪委五次全会精神，以抓好我所制度建设为契机，继续强化措施，抓好薄弱环节，扎扎实实做好全年的党风廉政建设工作。

二〇一〇年七月

党风廉政建设责任制

半年报告

二〇城

区

供

电

所

一〇年七月

供电所班员工作报告 供电公司党委工作报告篇四

满怀信心扎实工作

王守河

(2002年5月10日)

各位领导、同志们：

2002年是我公司在新的形势下，继续深化企业内部改革，努力实现可持续发展的关键一年。从年初开始，在公司生产形势十分严峻的情况下，各级干部能够自觉站在公司发展的高度，在公司党政班子的带领下共谋公司改革和发展大计。广大职工也能认清形势，转变观念，积极行动起来，认真贯彻落实公司一届一次职代会精神，围绕公司“成本效益年”的主题活动和公司改革的整体思路，扎扎实实地开展各项生产工作，保持了良好的精神状态。通过公司上下的共同努力，各项工作取得了阶段性进展。目前，内、外部市场的活源正在逐步落实，各项施工生产工作正陆续全面展开，公司的生产形势明显好转。随着后续活源的落实，完成公司全年的生产目标大有希望。

一、公司当前的生产形势

今年公司一届一次职代会，我们确定了完成施工收入3.5亿元的生产目标。其中，油田内部2亿元，外部1.5亿元。从目前活源的落实情况看，油田内部项目可能有所欠缺，但我们要争取用外部活源进行弥补。总之，公司3.5亿元的生产指标不能动摇，而且要力争有所突破。随着油田内部第二批招标项目的落实，公司已经承揽到工程项目34项，工作量2.2亿元。其中油田内部工程27项，工作量1亿元；外部工程7项，工作量1.2亿元。最近，外部市场开发又有新进展，五分公司跟踪的沈大高速公路、三分公司跟踪的加格达奇至漠河公路即将

签订合同，这两个项目的工作量大约在5000万元左右。这些来之不易的活源，是公司上下团结协作、共同努力的结果。市场开发部和一分公司、五分公司、六分公司等单位作了大量、艰苦、细致的工作，取得了十分可喜的成效。1-5月份市场开发部在外部市场共投标25个项目，中标4个，2个项目正在评审中。目前还有内蒙的绕城公路、江西省信丰到定南公路、吉林的白山公路等4个项目正在跟踪，这些项目的工作量大约在1亿元左右。油田内部正在跟踪的项目大约在2000万元左右。这些消息对我们公司来说是非常令人振奋的，但我们也应该看到，和公司的施工能力相比，活源仍然不足。况且，从已经落实工程项目的情况来看，点多面广，项目分散，在施工管理上不利于生产的组织与协调。油田内部工程项目，存在着计划下达晚、图纸到位晚、开工时间晚等诸多不利因素，有些项目资金不到位，受征地、动迁、土源等多方面因素的制约，迟迟不能开工。外部项目要求标准高，人员、设备投入大，造成内部设备、运力紧张。这些不利因素的存在，给完成全年生产经营目标带来了较大的难度。因此，下一步的工作重点主要有两个方面，一是要加大项目跟踪和活源落实力度，做好市场开发工作。吉林、内蒙、南京等外部市场要争取再承揽到一个亿的工程。油田内部市场也要千方百计多争取一些活源。二是要加大生产组织与管理力度，全力以赴抓好生产运行，把承揽到的工程项目优质、高效地完成好。

二、需要采取的措施

一、狠抓施工前准备，做到“六个超前”。根据公司活源少、项目分散的生产形势，我们必须全力做好施工前的各项准备工作，做到“六个超前”。一是技术准备超前。施工大干，技术必须先行。在工程没有正式开工前，首先做好技术交底、图纸会审、恢复定线等技术方面的准备工作，为工程开工创造条件。二是项目管理的组织准备超前。要完善项目管理组织机构，健全各项管理制度，形成网络。同时要落实责任，明确分工，做到项项工作有人抓，人人肩上有指标。三是人员准备超前。要配齐配全工程施工所需的管理人员、技术人

员、操作人员，并做好这些人员的上岗培训工作，提高施工人员的整体素质和业务水平。四是设备准备超前。要做好现有设备的检修保养工作，保证设备的完好率，做好随时调用的准备。五是材料准备超前。目前，材料招标工作已经完成，下一步要重点做好材料计划和备料工作。各分公司在拿到工程图纸后，首先要做好材料计划，报给物资供应分公司。物资供应分公司要根据每个项目的工期安排做好材料进场的总体计划，并认真组织备料，对重点工程所需材料要重点保障，确保施工需要。六是机关、后线服务超前。在为基层服务方面，机关和后线应做出表率，工作要有超前意识，深入现场，靠前指挥，提前做好为前线服务的各项准备。从当前开工的情况看，有些单位对施工准备不够重视，行动迟缓，标准不高，工作粗放。希望这些单位能立即整改，充分认识到施工准备不但能争取时间，也能出效率、出效益。

供电所班员工作报告 供电公司党委工作报告篇五

各位代表：

今天，我们召开首届职工代表第二次会议，其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结xx年至今的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确明年的工作思路和重点，激发全体员工的主动性和创造性，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动公司的电力事业向更高目标迈进。下面，我代表公司领导班子，向大会作工作报告，请予以审议。

一、三年工作的回顾

三年来，在市委、市政府和集团公司的正确领导和各相关部门的密切配合、大力支持下，我们按照以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求，坚持以提高经济效益为中心，以发展安全生产为基础，认真贯彻市委、市政府和集团

公司经济会议精神，深化改革、锐意创新、大力推进规范管理，努力克服各种不利因素和困难，各项工作都取得了较好成绩。

（一）经济效益稳步增长

三年来，公司经济效益保持着强劲的发展势头，经济效益实现大幅度增长。xx年至今，已累计完成发电量5.867亿千瓦时，完成售电量9.79亿千瓦时，累计实现销售收入1.9094亿元，实现利润5512万元。短短三年，不仅缴纳的税金年年突破1000万元，还累计给耒阳市财政带来1005.27万元的红利，为耒阳市域经济的建设做出了积极贡献。

（二）安全生产迈上新台阶

公司由始至终都把安全工作放在第一位，每年都投入了大量的人力物力，一是从组织机构上入手，全面加强安全管理的组织工作。公司成立了安全生产监察委员会，并逐级设立专、兼职安全员，使得安全三级监察网络越趋完善。二是从强化宣传教育上入手，以不同形式抓好人员的安全宣传工作。如定期进行的安规考核，每年都举办的《安全知识竞赛》等。三是从加强监察力度上入手，增强生产部门机组设备的维护和保养意识。几年来，通过多次组织安全大检查，公司累计处理的安全隐患已达300余项。

（三）规范管理取得新进展

一是结合公司的实际情况，通过科学设置管理指标、明确操作流程，对各单位人员和费用的跟踪管理、设备的保管与维护、运行的规程与要求、工程建设与维护等统一做出了严格的规定，二是每年都与各主要生产部门签订生产经营责任状，严格核定和控制部门各项费用支出，杜绝铺张浪费和不合理开支。年终时还要按照责任状逐条考核，对达标或超标的给与奖励，对不达标的给与处罚。三是不断加强财务管理。通

过强化会计基础工作，完善财务收支审批制度，报批开支严格按程序办事，不合法、不合理的支出坚决不予批报。通过加强电费收缴票据的管理，加大电费回笼力度。四是强化审计工作管理，严格按照省、市有关定额标准和文件，认真进行工程审计、核算，严格按照财务核算管理办法，认真进行内部有关财务审计工作。

(四) 供电网络建设日新月异

三年来，公司不断加强领导，加大工作力度，成立专门机构，抽调精干技术人员组建专门队伍，下大力气开展扎实有效地工作。一是不断加大组织工作力度，积极开拓自供网络□xx年申报了城网建设项目24个，完成了灶市变电站314、616线路的投运，城区新建变压器13台，新建10千伏架空线路15公里，架设400伏线路300公里□xx年完成了对35千伏以上四条线路的大修及改造，新建10kv城区线路7条40余公里，改造10千伏线路20余公里。二是灵活优化供电结构，大力发展优质高价负荷□xx年上半年，电力市场一度出现供大于求的局面，公司审时度势，通过安排管理人员和技术骨干到各高耗能厂家走访，以互惠互利的原则引导客户、鼓励生产，适时的优化了公司的供电结构，对公司供电的均价起到一定的拉抬作用。三是严抓供电服务质量，以优质服务树立企业形象。通过加大投入对供电营业厅、供电“110”的设备设施进行改善和严厉整顿供电对外服务人员的服务态度，不断提升企业形象，树立品牌效应。四是加强用电稽查，严刹偷电歪风。公司在xx年上半年专门成立了用电稽查大队，仅半年时间，就查出偷电34起，追补电量7万余度，有效遏制了偷电歪风。五是科学调度水能，努力降低单位耗水率，实现水能的最大利用率，尽量做到少弃水多发电□xx年上半年我们的平均耗水率已经降到31.26立方米/千瓦时。

xx年是国家“”计划的第一年，也是公司执行集团公司“”计划的起始年，各项工作都要有一个新局面，结合集团公司

经济会议精神和公司的经营形式，公司将把工作重心放在“五个主攻”“五个突破”上。

(一)、 主攻领导班子建设，在强化工作作风方面求突破。

围绕能上能下的原则，积极推动公开选拔的竞争上岗制度，下阶段要把中层以上干部考核摆到重要议事日程，结合部分中层职务的调整，把素质高、能力强、职工公认的同志及时充实到公司领导班子。同时，要扎实抓好工作作风的整顿工作，进一步发扬求真务实、真抓实干的精神，坚决反对形式主义，反对弄虚作假，把那些为当官而当官、为享受而当官人清除出管理队伍，净化干部队伍，把公司领导班子真正建立成为能以自己形象宣传员工、教育员工、凝聚员工的领导队伍。

(二)、 主攻多种经营的发展，在改善员工福利待遇上求突破。

公司要实现跨越式发展，要进一步改善职工的福利待遇，就必须学习其他先进电力企业经验，在多种经营上求大发展、作大文章。公司将对在项目产业部基础上成立的法人公司进一步加大支持力度，一是坚持“用人不疑，疑人不用”的原则，对新成立公司的领导放权给胆，努力培养出一批在市场经济大潮中敢拼敢搏、能打硬仗的创业带头人。二是坚持“资金扶持、项目支持”原则，新公司毕竟刚刚成立不久，在市场中闯荡的时间不多，因此有必要对新公司加大扶持力度，在项目上给与支持。三是坚持“群策群力、谋利为民”的原则。公司内部各个部门都要加强协作配合，积极为多经工作出主(欢迎访问本站：[， 范文大全](#))意，想办法，牢固树立服务多经就是服务自己的观念，齐心协力实现多经公司的新局面。

(三)、 主攻供电网络建设，在发展供电负荷上求突破。

随着xx年2月底火电项目的投产发电、上堡电站已经开工建设，

我们供电网络的建设也要刻不容缓地加快建设步伐，以确保电能的输送与就地消耗达到平衡，以实现公司供电网络的最大效益。一方面要继续加快供电网络的建设，特别是在建的余庆输变电工程一定要在火电正式发电之前完工。另一方面要加快供电负荷的发展，公司将通过各种渠道，结交在耒阳或者有来耒阳投资意向的客商，推销自己，宣传自己，努力扩大公司在耒阳的供电区域。同时，要进一步抓好供电服务工作，做到规范待客、服务上门、随叫随到、处置有效，保持公司在耒阳市的良好形象。

(四)、主攻技术管理和创新，在不断增强发展后劲上求突破。

一是要积极鼓励和引导技术人员的学习热情，通过岗位练兵、脱产培训等办法为公司增加技术人才储备，要让员工自己在工作中不断更新知识结构，随时学习到最先进的知识与技术，保持与企业同步发展，从而成为企业最稳定可靠的人才资源，增强公司发展后劲。二是进一步深入一线、了解一线设备设施的现状，对关键设备要经常巡查，对使用时间较长和不能适应供电快速发展的设备设施要及时提出技术改造，三是要加快新形势下技术工作规程的制订，既要符合国家电力系统的技术标准，又要充分结合公司的实际生产情况，满足公司供电网络快速发展的需要。

(五)、主攻企业文化建设，在增强企业凝聚力上求突破。

企业文化的建立，是企业整体素质不断地向更高层次发展，促进企业的健康快速发展的重要一步，公司在这方面将采取一些国内成功企业的经验，力求公司凝聚力得到进一步增强。一是要积极倡导竞争观念，在继承发扬“团结奋进”企业精神的基础上，还要培育和塑造“团结、竞争、进取”的新型企业精神，建立健全体现竞争观念的管理制度和经营机制，以充分肯定竞争、保护竞争和倡导竞争，以竞争求得高质量、高效率和大发展。二是要鼓励创新思想。企业不仅要有‘艰苦创业’精神，更要有‘科技创新’的思想，大力推动制度创

新、机制创新、管理创新和经营创新。三是要不断强化效益观念。效益观念是推动企业进步的强大动力和企业文化不断革新的加速器。效益观念得到普及，就能形成强大的效益文化。

四是要牢固树立人本思想。要把“以人为本”作为管理经营的第一理念，通过加强的思想教育和反复地灌输，逐步使行为规范变成公司员工的自觉行动和良好习惯，培养职工的“主人翁”责任感。并通过公司内部人事制度、劳动制度和分配制度改革，充分调动干部职工的工作积极性。

各位代表，实现xx年的各项工作目标，关系到“”计划的开局，关系到公司的各项远景目标的实现，让我们以这次会议为新起点，在耒阳市委、市政府和集团公司的正确领导下，进一步解放思想，与时俱进，勇于创新，狠抓经济建设的关键措施，为把公司打造出衡阳市乃至湖南省内的一流企业而努力奋斗！