

# 班队干部培训记录 干部培训工作计划(优质6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 班队干部培训记录 干部培训工作计划篇一

一、解放思想，提高认识，用改革创新精神推动培训工作科学发展。

各单位要继续解放思想，提高对培训工作重要性的认识，加强对培训工作的组织与实施。承担培训任务的股室要紧紧密结合本地、本单位实际，树立新的培训理念，创新培训形式和方法，创造性地开展培训工作，切实抓好国土队伍的作风建设和能力建设。

二、加强管理，统一部署，高效率地组织实施各项培训任务。

今年全县国土资源系统的培训工作，除认真组织有关人员参加省、市的培训外，局机关业务股室按照业务对口原则负责培训系统内业务工作人员。

三、统筹安排，精心组织，努力提高集中培训质量与效果。

\_\_x年干部培训工作要从履职需要出发，本着“缺什么，补什么”的原则，精心组织师资、培训教材，注重培训效果，确保培训工作取得实效。各股、室、所要认真处理好培训与工作的关系，合理安排，保证参训对象按时参训。做到以培训推动工作，以工作检验培训的效果，培训与工作两不误、两促进。

承担培训任务的业务股室单位要详细认真地制定业务工作培训计划，对培训的对象、内容和形式作出科学安排，分期分批地开展培训，并将今年的培训计划及进展情况于6月15日前报县局办公室。每一期培训班结束后，组织培训的股室要认真地进行总结，并将培训总结及时交局办公室。

#### 四、学习培训形式与方法。

一是组织参与市局举办的科级干部进修班。全面提升科级领导干部思想政治理论素质和领导水平。

二是开展领导谈心谈话活动。县局领导干部与所分管的股室所干部职工每季不少于1次谈心谈话活动。

三是开展每日必读活动。要求每个干部职工养成每天读书、读报学习的良好习惯，每天记录学习笔记，全年学习笔记在5000字以上。由县局督查组定期、不定期进行抽查，对发现的问题及时进行纠正。

四是开展学习体会交流活动。各单位要组织本单位干部职工开展好学习体会交流活动，相互进行交流，对有较大价值的学习体会组织大家学习，并通过学习园地等形式进行宣传。

五是开展知识竞赛活动。组织干部职工开展国土资源法律法规知识竞赛活动，并组织人员积极参加上级有关部门组织的知识竞赛，对获奖的人员给予必要的表扬和奖励。

六是开展计算机文字输入、文档排版、表格制作、邮件收发等竞赛活动，提高系统人员计算机操作水平，对获奖的人员给予必要的表扬和奖励。

七是开展理论调研活动。紧紧围绕国土资源管理工作业务，积极开展理论探讨和工作调研，各股室所每年撰写并上报理论文章或调研文章一篇以上。

八是开展一次拓展训练。按照省厅、市局对基层所人员拓展能力学习培训的安排，扩大拓展范围，对全体人员进行拓展训练，培养全体干部职工的团队意识，提高工作人员的执行力、操作力，增强集体荣誉感和凝聚力。

九是鼓励支持学历在职教育。提倡干部职工在不耽误工作的前提下进行函授等各种不脱产学习，提高干部职工综合素质和能力水平。

十是开展好老年体协活动。组织开展好各种有利于老同志身心健康的文体活动，积极组织老干部建言献策，做到老有所学，老有所为。

## 班队干部培训记录 干部培训工作计划篇二

认真贯彻落实新的《信访条例》，忠实实践“三个代表”重要思想、信访工作更好地为人民群众服务，为社会稳定服务，为社区领导科学决策服务，为构建和谐社区营造氛围。

### 二、工作计划

1、加强党对信访工作的领导。为了加强党对信访工作的领导，社区党工委决定全年党工委、社管委要至少研究两次以上信访工作，召开一次信访工作会议、做到年初有计划、年终有总结，落实信访工作领导责任制和责任追究制，努力形成领导重视信访工作的新局面，坚持党工委、管委会一把手亲自抓，负总责的领导责任制，研究解决群众反映的热点难点问题的有效途径，切实解决信访工作中遇到的困难和问题。

我社区党工委经过反复研究，决定在一把手亲自抓的基础上，确定一名领导具体分管此项工作。其次，针对我社区实际坚持主动出击，重心下移，搞好隐患排查落实预案，坚持早排查、早发现、早解决，坚决把问题化解在基层解决在萌芽状态。

### 3、建立健全信访工作制度、搞好宣传

首先建立健全值班制度，信访接待日制度，严格执行逐级上访和逐级受理制度，做到有来信来访登记簿、工作会议记录簿、信访机构花名登记簿、上级来文卷、上报材料卷、按时上报各种报表、材料。其次加大对信访法律知识的宣传，充分利用条幅、标语、宣传册等宣传途径与居民生产、生活密切相关的法律、政策，切实提高居民的学法、用法意识，依法规范群众的信访行为，教育和疏导其依法逐级有序信访，积极引导通过司法途径和法律程序解决，认真贯彻《信访条例》。

### 4、综合联动，加大矛排力度

制定调处预案，组织社区信访、司法、矛排、综治、派出所等部门综合联动、互通信息，在对辖区内的纠纷排查摸底的基础上，按“归口管理”和“居地管理”的原则，有效缓解各种矛盾，做好来信来访登记，实行一月一排查、一季一排查，采取早防范、早处理，从源头上遏制信访问题的发生，要深入调查研究，及时把握和报送重要信息，为领导科学决策，提供参考意见和建议，切实起到参谋作用。

## 三、两点建议

### 1、建设队伍保证内强素质外塑形象

当前信访工作任务越来越重，处理难度越来越大，为不断提高信访干部的业务素质和工作能力，建议多加强业务培训。

## 班队干部培训记录 干部培训工作计划篇三

1、学习贺信精神，开展争当“四好少年”活动，引导学生理解贺信的深刻思想和丰富内涵，然后落实在行动上。

2、在班级管理中培养学生的服务意识，继续培养班级小干部的管理能力，开展幸福班集体的创建。

3、不断促进学生学习能力的提高。

二、

1、强化学生日常行为习惯的培养

假期，尤其是暑假，学生容易感染了一些不良的习惯，开学伊始，上一堂行为习惯课。内化《小学生日常行为规范》，要求学生以此来规范自己的行为，加强礼仪教育，引导学生对己讲礼貌，学习讲勤奋，社会讲公德，在家讲孝顺。本学期继续开展“每月一事”，主题是：礼仪、环保、走路、作业，每生下发表格，每周进行自评、教师评。

2、明确班干部职责

经过一个学期的培养，班干部已经形成了一定的核心力量，明确了各自的任务，具备了一定的工作能力，有些班干部还在同学们中间形成了一定的威信。但有些班干部并没有发挥一定的作用，本学期，要经常召开班干部会议，对他们进行管理能力的引导。

3、培养良好的班风、学风

培养学生尊师爱友，勤奋学习，关心集体，遵守纪律，热爱劳动，讲究卫生，积极锻炼的好作风，有利于班级凝聚力的形成和发展。

(1)、期初每个学生给自己确立本学期的目标。

(2)、做好期初家访工作，特别是对新转进来学生的全面了解。

(3)、以五项奖评比为中心轴，全面规范行为习惯，提倡团结友爱，讲文明礼貌，提高学生的道德素养。

4、 狠抓学习风气，促进每个学生学习的提高。在班集体中，要养成一种你追我赶的风气，全面调动学生的积极性。给学生创造轻松愉悦的学习环境，激发学生的思维火花，使他们的潜力得到充分发挥。做好差生转化工作，建立一帮一小组，平时加强辅导。

5、 加强安全教育，防患于未然

安全工作是一切工作得以顺利进行的前提，因此，把安全工作放在班级工作的第一位。

(1)、 用晨会、集会、板报、图片展等形式，开展安全知识。

(2)、 用班队课给学生传授相关的安全意识，法律意识，增强学生的自我保护意识。

6、 保持家校联系，促进班级工作更顺利地进行。

(1)、 做好家访工作，了解学生的实际情况。

(2)、 利用好校信通及时与家长沟通，反映学生在校情况。

具体工作安排：

1、 了解学生暑假生活，加强期初的行为规范教育

2、 召开班委会，明确职责，保证确实发挥班委会作用

3、 每月一事：文明礼仪

4、 争当“四好少年”主题活动

5、利用教师节开展好各项活动

6、召开家长会

7、开展好社会实践活动

1、革命传统教育

2、每月一事：环保

3、环保教育主题活动

4、配合学校运动会

1、班主任阅读课堂（一）

2、每月一事：走路

3、评选辅导区“十佳四好少年”，

1、庆祝元旦

2、每月一事：作业

3、各年级家长会

4、班级管理评估

5、班主任阅读课堂（二）

6、制定期末复习计划，迎接期末考试

**班队干部培训记录 干部培训工作计划篇四**

加强班干部培养，提高干部的组织、管理能力，既是时代培养复合型人才的需要，又是发挥班干部作用、强化班级管理、形成良好班风的需要。那么具体的工作计划怎么制定呢？下面是本站小编带来关于中小学20xx-20xx学年班干部培训工作计划的内容，希望能让大家有所收获！

## 一、明确培养宗旨提高他们的思想觉悟

一是对他们进行全心全意为学生服务的思想教育，提高工作的责任感，解决“官意识”和“高人一等”的错误认识，使他们认识到在许多方面应比一般同学吃苦在先，享受在后。比如干工作就要牺牲一些业余时间，并可能听到许多抱怨和意见等等。

二是要求班干部以身作则，严以律己。也就是说班干部要处处起模范带头作用，并要养成良好的民主作风。

## 二、授之以法，提高工作水平

在实际工作中，通过以下八个方面对班干部进行了培训：

- 1、怎样维持班级纪律。
- 2、怎样处理突发事件。
- 3、怎样进行表扬和批评。
- 4、怎样主持主题班会。
- 5、怎样组织集体活动。
- 6、怎样管理班级财物。
- 7、怎样帮助后进同学。



## 8、怎样协调学生与老师的关系。

(培训一般结合班级的实际情况开展，着重提高他们实际工作的能力。)

### 三、加强理论学习，明确干部工作职责

1、《小学生手册》、《小学生日常行为规范》以及校规校纪是学生干部的必修课。班干部首先应该是合格的小学生，力争是优秀的小学生，只有这样才能服众。干部无论职务大小，要牢固树立为群众服务的思想，要讲奉献，把集体的事作为自己的事。

2、制定出干部职责、干部工作守则以及班级规章制度，使干部职责明确做到干部工作有章可循，干部能找准位置，尽快进入角色，独立开展工作。

班委是一个班级的骨干，是学生的表率，做好班干部的选拔、培养工作，在班级管理中至关重要。建设一个团结友爱、积极向上、和谐发展的班集体，必须要有一个坚强的班级核心即紧密团结在班主任周围的强有力的班委队伍。这样班主任才不必事必躬亲，整日陷于琐事和烦恼之中，能较全面、准确掌握班级动态，推进班级工作的顺利开展。因此，作为班主任应建立一支得力的班干部队伍。

#### 一、善于发现，知人善任

选拔班委从学生实际出发，我主要确定以下标准：

##### (一)重能力

包括较强的思维与应变能力、组织能力、号召能力、协调能力和语言表达能力，这是当班干部的必要条件。

## (二) 重品德

良好的品德是当班干部所不可缺少的。班干部要明确德是非观念，勇挑重担，为人谦虚诚实，关心集体，热心同学服务。

## (三) 重表率

班干部要能自觉遵守纪律，积极参加各项活动，乐于奉献，时时处处以身作则。班主任平时要认真观察学生能力的高低、品德的优劣、态度的真伪，以慧眼识才。在充分掌握情况的基础上，反复权衡，通过任命、民主选举等方式确定班干部。真正把那些德才兼备、在同学中具有一定威信的同学选出来，让他们担当起管理班级的重任。

## 二、精心培育，勇挑重担

班委干部各方面都能挑起重担并成熟起来，真正成为班主任的得力助手，则需激发工作热情，引导他们敢管、会管、善管。

### (一) 正确处理与同学的关系，树立在同学中的威信

班干部既要接受班主任的领导，又要为同学们服务，接受同学的监督，因此常常处于各种矛盾的交叉点上。班干部与同学关系是否正常，将直接影响到班干部职能的正常发挥。指导他们协调好各方关系，要求他们做到以身作则，关心同学，愿为大家服务，要时时想到手中的权力是集体赋予的，不能有高人一等的优越感，不能滥用手中的权力，以此来不断提高班干部的威信。

### (二) 热情帮助，授之以法

针对经验相对不足，结合具体工作过程，传授一些基本的工

作方法。

(1)分析情况，把握全局，确定工作目标的方法。

(2)从班级实际出发，搞好宣传工作，形成正确舆论的方法。

(3)动员、组织学生参加大型活动的方法。

(4)与同学交谈，耐心做思想工作的方法。

(5)如发生矛盾，可采取当面交谈谈心等方式，沟通思想，消除误会，化解矛盾，避免公开冲突的方法。

(三)、敢于放手，大胆使用

充分信任班干部，敢于放手，大胆使用，把他们推到工作第一线上去，给他们提供施展才华的机会。

班干部独立主持每周的主题班会课，每周班委工作例会等。但放手不等于不管，若遇到难题，我要当好他们的后盾，替他们排忧解难。

三、重视自主管理，促进班级发展

(一)帮助学生认识自我，点燃自主管理火花

1、让学生参与自己写评估。

学生自己总结自己，是培养学生客观认识自己，从而正确地评价自己并进行自我教育、自主管理的重要手段。

2、引导学生写周记或日记□

写周记或日记，很多时候都是在解剖自己、分析自己，从而清楚地认识自己。只有让学生正确地认识资料帮助他们评价

自己，才能有效地更新、改造自我，达到自主管理的目的。

3、定期召开民主生活会，让学生正确认识自己。

“金无足赤，人无完人”，学生身上存在这样那样的不足是难免的，关键看如何对待，所以，我定期在星期日下午组织学生召开民主生活会，由班长主持，小组讨论。

(二)民主与集中相结合，积极参与班委选举

班干部素质的优劣对班集体管理的好坏有直接影响。建立一个战斗力、凝聚力强的班级领导班子是非常重要的。为此，我在组建班委时，首先是发动学生竞选，然后由学生自荐上台演讲，再次，无记名投票，最后，公开畅票公布结果。通过这种方式产生的班干部，责任心强，能最大限度地保持工作的主动性和积极性。

(三)培养学生自主管理的能力

建立良好班集体是为学生营造良好的学习环境，所以，在培养学生参与班级管理能力的同时，培养学生自主学习的能力更为重要。我主要从以下两个方面来培养学生的自主学习能力。

1、创造条件，培养自主

凡是学生自己能做的事，班主任坚决不插手，凡是学生能通过自己的努力能达到的，我积极鼓励学生独立完成。

2、展示成功，学会自主

帮助学生克服畏难情绪，改变自身被动的学习态度，让学生活跃起来，兴奋起来，行动起来，需要因势利导，使学生能体验到学习成功的喜悦。

## 班队干部培训记录 干部培训工作计划篇五

### 一、时间、内容安排

(二) 7:30~8:30各团总支、团支部集中开展理论学习（见附件）。

### 二、学习方法

各团总支、团支部要认真按照工作要求，结合团的“三会两制一课”，通过采取重点发言、座谈会、撰写心得体会、知识竞赛、专题演讲、主题团课等灵活多样的学习形式，调动广大团青学习积极性，形成浓厚的学习氛围，推动全院政治理论学习活动扎实有效地开展。

### 三、学习要求

(一) 各团总支、团支部要严格实行学习签到考勤制度，认真填写学习情况登记表，保证各项学习任务落到实处。

(二) 各团总支每周三及时将活动相关文字总结、图片、影像等资料报送院团委办公室。

(三) 院团委每周对各团总支、团支部学习情况进行抽查，并定期将检查结果反馈各团总支。

## 班队干部培训记录 干部培训工作计划篇六

为全面落实《关于-20xx年纪检监察干部教育培训规划实施意见》精神，结合我区工作实际，制定以下培训方案。

### 一、指导思想及总体原则

以马列主义思想理论和三个代表思想为指导，贯彻党的xx大精神，大力实施素质工程，着力提高全区纪检监察干部的政治素质、业务能力和执政水平。使全区的纪检监察干部的综合素质有所提高，业务能力有所增强，学习风气有所转变，相关作风进一步改进。坚持把思想政治教育放在首位，注重质量，讲究实效，优化课程设置，强化教学管理，增强培训的针对性、实用性和有效性。

## 二、主要目标

力争通过三年时间，使全区纪检监察干部全面培训一次，并达到下列目标：以素质教育、终身教育为核心的教育观念进一步增强；教育培训质量和效果显著提高，整体素质明显增强；纪检监察干部的政治素质、业务能力知识水平有较大的提高和进步。

## 三、培训内容

政治理论培训内容：以“三个代表”重要思想为重点，结合学习xx大报告、党章和xx届三中全会精神，进一步提高纪检监察干部的政治素质。坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

业务知识培训内容：以“两个条例”学习为重点，进一步学习案件检查、审理、信访、执法监察、纠风等各项专业知识，还要适当增加写作知识、计算机信息技术、英语口语等相关科目的培训，切实提高纪检监察干部的业务本领和工作能力。

更新知识培训内容：学习国家政治、经济、军事等方面情况及政策，国家政治体制改革、经济体制改革方面的知识，现代化管理理念和科学管理知识等，适应不断发展的新形势和新任务的需要。

## 四、计划安排

培训将依据不同的培训对象，有针对性的进行，分类实施，做到“请进来”与“走出去”相结合。

今年下半年培训计划：

(4) 选派区纪委两名同志和县直纪检组四名同志及乡镇两名同志分两批到外地学习先进管理理念。

今后三年培训计划：

(1) 每年将组织纪检干部参加市纪委举办的各种培训；

(3) 组织纪检干部外出考察、学习等。