

2023年计划生育家庭帮扶工作 医院帮扶 工作计划方案必备(优质5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好,我们一起来看看吧。

计划生育家庭帮扶工作篇一

《阜阳市爱国卫生工作办法》已经 2022 年 7 月 29 日市政府第 12 次常务会议审议通过,现予公布,自 2022 年 11 月 1 日起施行。

市长:刘玉杰 2022 年 7 月 31 日

阜阳市爱国卫生工作办法 (2022 年 7 月 31 日阜阳市人民政府令第 4 号公布 自 2022 年 11 月 1 日起施行)

第一条 为了加强爱国卫生工作,提高人民健康水平,推进健康阜阳建设,根据有关法律、法规,结合本市实际,制定本办法。

第二 条 本办法适用于本市行政区域内的爱国卫生工作以及相关监督管理活动。

第三条 爱国卫生工作以人民健康为中心,坚持政府主导、跨部门协作、全社会动员,预防为主、群防群控,依法科学治理、全民共建共享的原则。

第四条 市、县(市、区)人民政府应当把爱国卫生工作纳入国民经济和社会发展规划,纳入政府绩效考核指标。

照国家有关标准，健全落实卫生管理制度，完善公共卫生设施，推进环境卫生治理。

第五条 市、县（市、区）人民政府设立的爱国卫生运动委员会（简称爱卫会），负责组织、协调本行政区域内的爱国卫生工作，组织动员全社会参加爱国卫生活动。其主要职责是：

（一）宣传、贯彻、实施与爱国卫生相关的法律、法规、规章和方针政策；

（二）规划、部署和协调爱国卫生工作；

（三）协调政府有关部门加强公共卫生设施建设；

（四）指导、检查和督促各单位履行爱国卫生职责；

（六）对病媒生物预防控制工作进行指导、监督；

（八）开展爱国卫生有关的其他工作。

爱卫会办公室（简称爱卫办）是爱卫会的办事机构，设在本级人民政府卫生健康主管部门，承担爱卫会日常工作，执行爱卫会交办的任务。

第六条 市、县（市、区）爱卫会由本级人民政府卫生健康、城管执法、农业农村、生态环境、城乡建设、自然资源和规划、市场监管等部门和相关单位组成。

爱卫会实行成员单位分工负责制，各成员单位应当根据各自职责和爱卫会职责分工共同做好爱国卫生工作。

第七条 乡镇人民政府、街道办事处应当明确专（兼）职人员，负责本辖区的爱国卫生工作。

村（居）民委员会在有关部门和乡镇人民政府、街道办事处

指导下开展爱国卫生工作，并依法设立公共卫生委员会。

第八条 单位和个人应当积极参加爱国卫生活动。

国家机关、企业事业单位应当建立卫生管理制度，明确爱国卫生工作专（兼）职人员，配备卫生设施，保持室内外环境卫生，组织本单位职工参加爱国卫生活动。

个人是自己健康的第一责任人，树立和践行对自己健康负责的健康管理理念，主动学习健康知识，提高健康素养，加强健康管理，养成戒烟限酒、适量运动、合理膳食、心理平衡的健康生活方式，养成讲究个人卫生、正确规范洗手、科学佩戴口罩、保持社交距离、保持室内经常通风等良好的生活习惯，自觉遵守公共环境卫生规定，爱护公共卫生设施。

第九条 对在爱国卫生工作中做出突出贡献的单位和个人，按照国家、省有关规定给予表彰、奖励。

第十条 各级人民政府应当加强爱国卫生与基层治理工作融合，推动形成行政动员与主动参与相结合的爱国卫生工作群众动员机制。

乡镇人民政府、街道办事处、村（居）民委员会应当建立并实施清洁农家和美丽庭院评选、环境卫生红榜、积分兑换等制度，激励群众参与爱国卫生工作，推动爱国卫生工作融入群众日常生活。

每年四月爱国卫生月期间，爱卫会应当集中开展以环境卫生整治、健康知识科普等为主要内容的群众性卫生与健康活动。

第十一条 发生重大传染病疫情等公共卫生事件、自然灾害时，爱卫会应当在本级人民政府的领导下，加强组织协调，动员单位和个人开展以提升环境卫生质量、培养文明卫生习惯、强化病媒生物预防控制等为重点的爱国卫生运动。

单位应当落实人民政府依法采取的限制、停止人群聚集等紧急措施，做好群防群控。

个人应当遵守人民政府依法采取的疏散、隔离等预防控制措施，落实防控责任，配合流行病学调查。

第十二条 市、县（市、区）人民政府以及相关部门应当推进城市环境卫生整治，对城乡结合部、城中村、背街小巷、无物业管理的小区、建筑工地、车站码头、校园周边、集贸市场，资源回收站、小餐饮店、食品小作坊等区域和场所的环境卫生进行重点治理。

计划生育家庭帮扶工作篇二

为认真贯彻落实^v^中央《关于创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的意见》精神，进一步健全我市干部驻村帮扶机制，完善党员领导干部联系基层制度，推进精准扶贫，强化帮扶到户，加快贫困地区、贫困农民脱贫致富和全面建成小康社会步伐，现就市直和部省属驻邵单位选派干部开展驻村帮扶工作，特制定如下实施方案。

一、领导联点和单位驻点

（一）领导联点

每个市级领导驻点帮扶1个村。每个市委常委对所联系县市区的驻村帮扶工作负总责。市委常委联系的包村单位工作组组长为该县市区驻村帮扶工作召集人。

（二）单位驻点

市直机关副处级以上和部省属驻邵单位选派干部组成100个工作组，进驻100个省定贫困村开展驻村帮扶工作。驻村帮扶单位根据贫困村以及帮扶单位的情况统筹安排（具体到县到村安

排见附件1)。

二、干部选派

(一) 队伍组建

每个驻村帮扶工作组由市直和部省属驻邵单位派出3-5人组成，驻点帮扶村所在乡镇安排一名干部联系协调。

(二) 选派条件

选派驻村帮扶的干部要求政治素质好，热爱农村工作，有较强的工作能力，作风扎实，甘于奉献，廉洁自律，身体健康，主要选派有发展潜力和培养前途的优秀中青年后备干部。队长人选必须是^v^党员，人员由单位党组(党委)集体研究确定。其中，市直正处级单位工作组组长由副处级干部担任，市直副处级单位和部省属驻邵单位派出的工作组组长由单位副职担任。

(三) 挂职职务

各驻村帮扶工作组组长任驻点村党组织第一书记。

(四) 待遇保障

干部驻村期间在原单位的有关待遇保持不变，按财政规定给予驻村干部按每人每天30元的伙食补助，派出单位安排每个工作组每年不少于5000元的办公经费。

三、主要任务

(一) 制定实施脱贫规划

广泛深入地摸清村情，掌握民情，找准制约发展的突出问题、

原因症结，科学制定脱贫规划和年度帮扶方案，精心组织实施好整村推进工作。

(二) 加强基层组织建设

大力推进基层服务型党组织建设，选优配强村“两委”班子，加强党员队伍建设，发展村级集体经济，建好用好村级活动场所，充分发挥村党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，打造一支“永不撤离的工作队”。

(三) 完成扶贫重点工作

主要是“12+1”，即突出抓好水、电、路、业、房、环境整治“六到农家”；教育、医疗、养老、低保、五保、村集体经济“六个落实”；广播电视村村通村村响。要通过三年的帮扶，使贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，基本公共服务水平明显提升，贫困群众增收致富能力明显增强。

(四) 建立帮扶到户责任

建立贫困人口动态调整和结对帮扶机制，按照“每个贫困户都有帮扶责任人”的要求，明确专人负责帮扶，逐户分析致贫原因，因人因户落实帮扶措施，确保贫困农户脱贫发展。

(五) 宣传落实惠农政策

深入宣传^v^[]^v^扶贫开发政策，学习贯彻关于扶贫开发工作的重要指示精神。全面落实各项强农惠农政策。坚持一手抓扶助、一手抓扶智，激发贫困农民自我脱贫的内在动力，引导贫困群众主动参与扶贫开发。

四、资金投入

(一) 上级财政专项扶贫资金。8个重点县从上级专项财政扶贫

资金中每年每村安排20万元，大祥区、双清区、北塔区和邵东县从上级财政专项扶贫资金中每年每村安排10万元。

(二)每年由市财政配套安排1000万元。

(三)每个联点单位每年筹资不少于5万元，总量达到1000万元。

(四)动员组织社会各界投入3000万元。

(五)整合各相关职能部门投入5000万元。

通过以上渠道，力争每年投入到100个市直单位帮扶村的资金总量达到1亿元以上。

五、考核奖惩

(一)考核内容

1.对驻村帮扶单位考核内容。主要包括单位重视、领导调研、结对帮扶、支持工作、干部培养使用等。

2.对驻村帮扶工作队及驻村干部考核内容。主要包括基层组织建设、帮扶工作落实、政策宣传、工作组日常管理、干部群众评价、脱贫率等。

根据考核内容，制定《邵阳市干部驻村帮扶工作考核验收标准》(详见附件2)。

(二)考核方法

1.采取统一领导和分工负责相结合。考核工作在市驻村帮扶工作领导小组的统一领导下进行，按照“一季一督查、半年一考评、一年一考核、三年总验收”的要求考核，具体由市驻村扶贫工作领导小组办公室组织实施。考核时间原则上定在每年11月下旬至12月上旬。

2. 采取日常考查和年终考核相结合。日常考查主要采取暗访的方式进行，主要考查工作队及驻村干部到位到岗、各阶段工作推进情况。年终考核，主要采取述职、个别谈话、听取汇报、查阅台账、实地考察、走访询问、座谈了解和民主测评等方式，全面了解和掌握驻村帮扶单位、驻村工作队及驻村干部的帮扶情况、工作成效，以及县、乡、村干部群众对帮扶单位、工作队及队员的评价意见，再依据考核验收标准，分别做出评定。

3. 采取自我测评和综合考评相结合。先由驻村帮扶单位、驻村帮扶工作队、驻村干部分别对年度工作开展情况进行自评，及时报送年度工作总结。考核领导小组根据自我测评、平时检查、年终考核等情况进行综合评定。

(三) 考核运用

1. 每个市直包村单位缴纳保证金3万元，三年帮扶工作合格后返还。

2. 对每年度驻村帮扶工作验收合格的单位，当年由单位对干部职工增发2个月工资(不含津补贴)。

3. 对年度驻村帮扶工作验收不合格的单位给予通报批评，当年扣除保证金1万元，责令单位补交1万元保证金;对连续两年驻村帮扶工作不合格的，市委对单位主要领导、分管领导、工作组组长进行戒勉谈话，并责令单位向市委、市政府写出书面检讨;对连续三年驻村帮扶工作考核不合格的，市委对单位主要领导、分管领导、工作组组长予以免职处理。

4. 每年对考评情况按照优秀、合格、不合格三个等级分类排位，并在《邵阳日报》上进行通报。

5. 对驻村干部每年的工作情况纳入年度绩效考核，评先评优实行单列，不占单位指标。对表现优秀、各方面成熟的驻村

干部，单位有合适岗位时优先提拔使用。

六、组织领导

(一)加强组织领导

选派干部开展驻村帮扶，在市委、市政府的统一领导下，由市驻村帮扶领导小组组织实施，做到所有市级领导全覆盖，所有市县机关全覆盖，所有贫困村全覆盖，所有民族地区落后村全覆盖。

(二)落实帮扶责任

各帮扶单位党组(党委)要把驻村帮扶工作作为一项政治任务，充分发挥联村单位的后盾作用，切实从人力、物力、财力上给予大力支持，选优配强工作队员特别是队长，关心关怀驻村帮扶干部的工作、学习、生活，把驻村帮扶作为培养锻炼干部的重要途径。各县市区要全力支持，加强工作指导和联系服务，让驻村帮扶干部安心在村工作。

(三)强化宣传培训

市驻村帮扶工作领导小组要在驻村前组织工作队员集中培训，在驻村中不定期开展短期培训，主要学习党在农村的方针政策、基层党建工作和扶贫开发工作的有关内容，明确驻村工作的目标、任务和要求，掌握精准扶贫有关知识。要及时发现和总结驻村帮扶工作先进典型，加强驻村帮扶工作队之间的相互交流，使驻村干部学有榜样、赶有目标。对驻村帮扶工作中涌现出的先进单位、先进人物、先进事迹，要充分利用各种媒介做好宣传，努力营造全社会关注贫困人口、支持扶贫开发、踊跃帮扶的良好氛围。

计划生育家庭帮扶工作篇三

xx村是xx最贫困的一个自然村，山大人稀，交通不便，信息闭塞，人民群众生产、生活条件恶劣。接西办发[20xx]55号文件通知，该村自20xx年7月份被确定为我院对口扶贫村以来，我院领导班子高度重视扶贫工作，认真贯彻“^v^”全面建设小康社会的会议精神，切实履行“指导、帮助、督促、服务”职责，不断加大帮扶工作力度，积极为驻点村办好事、办实事，通过和全村群众的共同奋斗，扶贫工作取得了显著成效，乡村面貌明显改善，社会文明程度明显提高，基层组织建设明显加强，人民的物质文化生活水平显著提高，人均收入也由20xx年的1212元增长为2005年的2096元，增幅达45%。

现总结汇报如下：

一、领导重视，全院职工大力支持。为了抓好扶贫工作，我院成立了三岔河村扶贫工作队，由副院长xx挂帅，主抓扶贫工作。

医院领导和部分职工多次牺牲休息时间深入到该村进行调研，摸清贫困状况，分析贫困原因，明确扶贫思路，制定发展规划，把扶贫作为重点工作来抓，锲而不舍，一抓到底。

二、大力发展教育事业，提高群众素质，增强群众自我发展、自我脱贫的能力。“治穷先治愚”，要想富必须要有人才，必须发展教育事业。“再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子”，而该村唯一的一所小学和村委会挤在一起，课桌椅大多数歪歪斜斜，摇摇欲坠，黑板也斑驳不堪。针对这种情况，我院为该小学添置了60套崭新的标准课桌椅，配备标准电脑室一间，还帮助该村小学硬化了学校操场，让孩子们彻底告别了“晴天一身灰，雨天一身泥”，为孩子们创造了一个良好的学习环境，推动了该村文化教育事业的逐步发展。同时我院还协助该村聘请技术人员和教师利用节假日组织村民集中

培训6期，256户，1022人次，使该村基本上达到户平一个科技明白人。提高群众科学文化水平，增加了致富本领，增强自我致富发展的能力，为全村整体脱贫打下良好的基础。

三、改善基础设施条件，积蓄发展后劲，加快全村脱贫步伐。该村农业基础设施薄弱，交通不便，信息不灵，乡村事业发展缓慢，要彻底实现脱贫，就必须从根本上改善这些条件。为此，我院积极帮助该村加强基础设施建设，积蓄发展后劲，促进脱贫致富。帮扶该村之时，亦是该院住院大楼建设关键时期，资金严重不足，但我们没有因为自身的困难而放弃，在医院资金特别困难的情况下，帮助该村狠抓了如下建设：一是交通建设：要想富，先修路。交通闭塞是阻碍经济发展的“瓶颈”。我院全体职工主动捐款1万元为该村修建富民路，在各方努力下，该村修通了全长10公里的阎王碛等四个组的组级公路，彻底解决了该村85户及至周边村组100余人行路难问题。二是水利建设：

2、治理河道：拦河扎档6处，水泥浆砌加固河堤5处，160多米。既保护了基本水田，又保护了近1公里的以堤代路工程。

四、加强卫生扶贫，解决看病贵、看病难问题。该村卫生室设施简陋，看病依靠的是“老三件”，仅有的一名村医素质不高，平时仅能看些感冒之类的小病。村民们得了病往往是在家硬挺，拖不过去了才去医院，到这时，已经拖成了大病。“一人得病，全家拖贫”。为从根本上解决该村村民因病致贫、因病返贫的问题，我院利用自身卫生资源优势，从加强该村卫生室建设入手，共投资1、8万余元，为卫生室添置病床、棉被2套，配备了1名合格的村医，实行了农村新型合作医疗，解决了村民看病就医难的问题。还无偿赠送xx卫生院价值1万余元的尿检仪器一套，病床4套，并免费为他们培养卫生人才，使卫生院的医疗水平大大提高，大大增强了为当地群众健康服务的能力。同时，该场所有病人到我院住院还可享受治疗费用20%的减免，仅此一项，我院就为该场病人减免医疗费用近2万元。受益最大的是该村病人xxx□该病人到

我院住院时身无分文，我院不仅为其减免了共6000余元的治疗费用，医护人员们还自发为他捐款捐物，送饭送衣。xxx在我院医护人员的精心治疗和无私帮助下，很快痊愈出院。该村贫困病人xxx今年4月在我院住院，我院花费3000余元免费为其治病，该病人出院时感激地拉着医护人员的手说：“你们真是比我的亲人还要亲啊！”人事在变，我院干部职工对三岔河村民的真情始终没变。和该村结对后，我院换了两届领导班子，但每届院领导都始终把三岔河村民的冷暖挂在心上，每位院领导都主动和村民们结成帮扶对子，2003年春节前夕xxx等院领导分别亲自把200元慰问金送到对子户手中，谆谆叮嘱他们不要被目前的贫困所难倒，一定要振作起来，选准项目，有党的好政策，人民政府的关怀，再加上自己的努力，一定能够摘掉贫困的帽子，并表示县医院将是他们坚强的后盾，不管他们遇到多大困难，县医院的干部职工们都会对他们一帮到底。院领导还多次带领医院的专家们到该村义诊，免费赠送药品达1万余元，使该村的村民们不出村就享受到了县医院专家们高质量的服务。医院职工多次捐款捐物，累计捐赠衣物近千件，书包、文具等近百件，都及时的送到了该村村民手中。在每年春节前都为该村村民们送去粮食、油等慰问品。特别是2006年春节前，为该村20户老党员送去每家送去了100元慰问金及一桶食用油，老党员们都感激不已，纷纷表示，要继续发扬艰苦奋斗的优良传统，积极配合村干部，带领村民们早日脱贫致富，报答县医院亲人的一片深情。

五、加强党的阵地建设，促进该村党建工作。为帮助该村全面加强村级组织活动阵地建设，切实解决部分村党组织“活动无场所、办公无场地、学习无设备”等影响农村基层组织建设的突出问题，我院派出院长助理xxx到该村担任第一书记，协助该村党建工作。共投资8000余元为该村建起了党员活动室，并按照“八有”（即有门牌、有党旗、有入党誓词、有党员权利义务、有制度、有桌椅、有“五册两簿”、有学习园地）标准，争取早日配备到位。使党员活动室真正成为农民党员之、党员“议事堂”、农村思想教育和精神文明教育的

坚强阵地，为该村党员开展先进性教育活动和深入推进农村党建工作奠定了良好的基础。四年来，我院在自身经济异常困难的情况下，共帮扶三岔河村现金6万余元，捐赠折款3万余元。该村村民们的生活发生了巨大的变化。截止2005年底，全村养猪1100头（净增800头）、养羊800头（净增750头）、鸡5000只（净增3500只），已有经济林1538亩（净增988亩），农用三轮车10辆，四轮运输车5辆，电动加工厂3户，商业、服务经营户6，电视机144台，加上无线用户，电视入户率达78。有570人脱贫，30的户住上了“小洋楼”，100的农户用上电，90的农户解决了用水难，53户安装了程控电话，村民们现在出行有汽车，通讯有电话，娱乐有电视。山岭绿荫如盖，平地阡陌纵横，路边房屋林立，已初步显现出社会主义新农村欣欣向荣的新景象。以上成绩的取得，是各级政府和各位群众以及我院的干部职工共同努力的结果。虽然这些成绩离全部实现脱贫的目标、离全面建设小康社会的要求还相差很远，但我们相信只要全体干部群众团结一致，万众一心，不怕艰险，努力奋斗，就一定能摆脱贫困，过上富裕幸福的生活。

计划生育家庭帮扶工作篇四

为贯彻落实“万名医师支援农村卫生工程”，进一步提高基层医院服务能力和水平，方便群众看病就医，根据有关文件精神，制定本工作方案，范文之工作计划：医院对口支援工作计划。

一、工作目标

提高结对帮扶医院医疗服务能力和水平，加强农村常见并多发病和重大疾病医疗救治，使农民就近得到较高水平的基本医疗服务，缓解看病难问题；加强县医院人才培养，提高县级医疗机构管理水平。努力做到带好一所医院、培育一批学科、服务一方群众、培训一批人才。

二、组织领导

成立“万名医师支援农村卫生工程”领导小组。

1. 组长：李志芬院长

副组长：张祥琪、张化堂、吕谦

成员：陈红军、袁艳峰、刘峰、刘金昌、王俊英

袁艳峰同志兼任办公室主任。

2. 领导小组职责

负责组织协调县级医院结对帮扶全面工作，制定对口支援工作计划和年度工作总结，定期检查计划落实，定期向相关部门报告对口支援工作，负责组建专家医疗队开展相应的工作，安排接收受援单位医务人员来院进修学习等工作。

三、工作任务和要求

1. 领导小组办公室负责对对口支援单位开展调研工作，为签订对口支援协议书作相应准备。

2. 根据受援医院的实际和当地群众的需求，帮助受援卫生院开展特色技术服务，培养一批骨干和科室带头人，提高管理水平。指定高年资主治医师和副主任医师为主的经验丰富的医务人员与对口支援医院的. 初中级医务人员建立师带徒指导关系;免费接收受援卫生院医务人员的进修，每年至少安排5名进修人员。建立医疗信息共建、共用、共享平台，建立双向转诊制度。

定期到受援医院开展医疗组团服务，开展临床教学和技术培训，通过组织查房、手术示教、新疑难病例和死亡病例讨论等各种临床带教形式开展培训，提高业务素质;对支援卫生院

的管理工作提出建议;促进卫生院的健康发展。

3. 工作要求。我院医务人员要服从安排，对口支援下乡工作与医务人员晋级、晋升和年度绩效考核挂钩，在受援单位工作期间享受原工资、奖金待遇，要严格遵守受援医院的规章制度并接受卫生院的统一管理。

4. 我院对口支援柏鹤乡卫生院、孙陶镇卫生院，每所医院安排3名同志吃住在卫生院，累计工作时间不少于6个月。

四、实施时间

本项目实施时间为20xx年。

计划生育家庭帮扶工作篇五

为贯彻落实《^v^关于进一步加强农村教育工作的决定》《海口市人民政府关于进一步推进义务教育均衡发展的意见》等文件精神，我校坚持求真务实的原则，精心组织，周密实施与海口市永兴中学的结对帮扶工作，坚持做到“四有”，即有组织领导，有阶段性计划，有实施方案，有检查督导。以此推动结对帮扶工作的规范化、制度化运作。现将三年以来我校与永兴中学对口帮扶工作情况总结如下：

一、组织领导

与永兴中学结对帮扶工程的实施，有利于发挥我校的示范辐射作用，加深校际关系，实现教育优质资源共享，缩小城乡教育差距。为确保我校的对口帮扶工作落到实处，特成立海南华侨中学城乡教育对口帮扶工作领导小组。

组长：曾纪宁

副组长：孙京丽、张卫东

成员：罗建国、王生巧、张新洲、李发德、郭义刚、翁文珠、杜灵发、陈林蓉、杜震、许亚鹏、符建文（不知是否恰当，望斟酌）

二、具体实施情况

（一）制订方案

充分利用我校基础设施好、管理规范、办学效益好的优势，发挥示范辐射带动作用，在条件允许范围内，尽最大力量帮助永兴中学办学，使其水平接近或达到省、市规范化学校的标准，根据我校和永兴中学的实际情况，把帮扶工作列入我校的发展规划和年度工作目标，双方成立以校长为组长的结对帮扶工作领导小组，签订帮扶协议，明确帮扶工作任务、责任和目标，制定结对帮扶工作计划和年度实施方案，并报市教育局备案。具体情况如下：

1、帮助其加强师资队伍建设

（1）建立两支帮扶骨干工作队伍

一支是以德育处为龙头，包括德育主任、年级组长、班主任、政治教师等为骨干的队伍，以各年级组和班主任为单位，分期前往永兴中学进行合作探究，并加强双方的交流机会，取长补短，共同进步。我校与永兴中学建立了年级组、班级之间联谊会，建章立制，传送德育管理经验。此外，我校积极派送德育领导干部向永兴中学介绍创文明校、文明班和文明学生活动、主题班会活动，学生日常行为规范量化考核办法以及学校内部治安综合治理的有关规章制度和管理办法等，并邀请永兴中学部分优秀党员参加我校“党日”活动。

另一支是以教导处为核心，包括教导主任、教研室主任、教研组长、备课组长、骨干教师等的教学教研骨干队伍，建立

以教研组为单位的帮扶小组，落实从课堂的教学研究，到教研组的建设管理，做到悉心传教，加强教研组长之间的密切联系，教研组的集体活动形式主要以听课、上示范课、举办讲座等为主。并邀请永兴中学骨干教师到我校参观、座谈、交流和参加我校“教学节”活动。

组织结对学校领导和老师学习现代学校管理理论、教育教学理论和新课改理念，使大家认识到，薄弱校应根据校情转变以升学为唯一目的的观念、帮扶应首先是扶志气，弱校应根据实际定好位，努力探讨办学模式，立足于经济发展和社会进步培养人才，想方设法开发学生的潜能，促使学生的个性发展，发现和培养特长生。（不知是否有此事，请斟酌。）

（2）建立师徒结对制度

1、指定1-2名学科带头人与永兴中学3-4名教师建立长效结对指导责任制。加强教育理论、课堂教育教学、教育科研等全面指导培养，建设一支师德高尚，专业水平高，教科研能力强的农村教师队伍，发挥他们在本校或本区域的引领带动作用。教师结对子一般每学科不少于1对。目前我校有6名（这是20xx年的数据，现不知是否增加？）教师与永兴中学教师建立结对子关系。在课堂教育教学、教育科研等方面进行指导培养，切实提高永兴中学的教师教育教学水平。

2、帮助其改善办学条件。我校本着“尽力而为，量力而行”的原则，积极为永兴中学捐资引资，无偿提供教学仪器、实训设备、图书资料、教具和其他教育教学必需品等。（此处请补充具体图书捐赠数目及设备）开展校际间内容丰富、形式多样的“献爱心”帮扶活动和文体交流活动。并热情邀请永兴中学师生代表参加我校教职工“园丁杯”文艺演出。

3、开展学生联谊活动。充分发挥共青团、学生会、少先队的的作用，采取多种形式，积极开展两校生生手拉手活动和助学活动，促进两校学生的相互了解，增进友谊，共同进步。我

校团委、学生会已在永兴中学举办了“学生干部、特困生代表交流座谈会”并且向永兴中学10名贫困优秀学生赠送了学习用具和书籍。

（二）干部挂职

建立稳定的干部互派交流制度。我校将选派部分校领导到永兴中学挂钩指导工作，选派中层干部或后备干部到永兴中学挂职锻炼，挂职时间每人不少于一学年，并安排具体工作，参与实质性领导和管理，协助他们建立起一套完善的学校内部综合管理制度，提高工作管理效率。

（三）教师交流

建立城乡教师交流任教制度，我校选派3年以上教龄，有一定教育教学经验，思想素质好的教师到永兴中学任教。我校目前已派出英语科目潘艳芳老师，历史科目张丽萍老师，物理科目陈文洪、刘阳贵老师，劳技科目王灏老师，数学科目薛文新、黄一彪老师，体育科目胡于刚老师到永兴中学支教，为该校教育教学水平的提高做实实在在的工作。

前去支教的老师严格要求自己，认真履行职责，积极参加政治学习、业务学习和其他集体活动，按要求完成工作任务，教书育人。每学期在永兴中学上示范课或公开课3节以上，每学期撰写一篇教学论文或工作总结，主持一项校级以上科研实验课题。

1、加强教研交流

为切实了解和评价学校在结对帮扶工作中的效果，共同提高办学效益，我校和永兴中学建立了稳定的互访机制。一是领导互访，了解帮扶工作实施情况，确定下一阶段的工作重点，相互协调，保证帮扶工作顺利开展。二是教师互访，开展教研活动。主要以公开课、示范课、集体备课为载体，来提高

永兴中学教师在实际教学中的应用能力。

我校刘莲教师为永兴中学初三学生开讲了《中考心理辅导讲座》；初中语文备课组长□20xx年获海口市说课一等奖的陈青老师□20xx年获海南省青年教师优质课评比一等奖的朱静秋老师与我校优秀青年教师符方少分别为永兴中学上了示范课，受到永兴中学师生的欢迎。

2、学科带头人的培养

永兴中学派老师来校跟班学习一年，我校选派骨干教师担任他们的学科指导老师，在教学方法、备课、评课和课题研究等方面给予指导、帮助。每位指导教师带着科研课题进行培养，使培养对象在教育教学和课题研究中提高业务水平。给予了他们适当的生活补助，创造条件，促进其综合素质更快提高。

（四）资源共享