

职业健康协议 员工合同实用

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

职业健康协议 员工合同实用篇一

乙方：

第一条：甲方聘雇乙方担任 职务，起工资（包括工资及各项津贴） 元。继后乙方的服务、考核、晋升、调职、调资、奖金、休假等，均按甲方所定的有关规定办理。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：聘用时间（含试用时间）自 年 月 日起至 年 月 日止（聘用时间以一年为原则，试用时间按约定办理），初签时签至届满一年止，但期限届满前三日，甲乙双方均未终止事项合同书面通知时，即视为延长本合同有效期间一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有规定外，如甲乙双方其中任何一方不再行续约时，则须于期满前三日以书面通知对方终止。试用期双方同意下式聘用则先签一年，如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇（按约定数额计算）如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

第三条：乙方参加甲方网吧工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从网吧按规章制度处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针“诚实信用，负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

第四条：乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，愿负法律之责任。

第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

第六条：乙方一经甲方任用签约后，应按约定工作，不得中途毁约，若乙方中途毁约所扣押金甲方不退。如因乙方服务成绩不佳，品德不良，时有违规现象发生，甲方可随时解聘（雇）甲方不负任何责任。

第七条：乙方如被解聘（雇）或自动请求离职责，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

职业健康协议 员工合同实用篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、甲方因工作需要，聘用乙方。聘用时间从 ____ 年 ____ 月 ____ 日到 ____ 年 ____ 月 ____ 到日止。

二、乙方的工作说明、报酬及工作期间应享有的福利劳保持待遇等事项参照甲方的相关规定为准。

三、为工作需要，甲方提供相应的工作技能培训。乙方必须交纳教育培训金，教育培训金的交纳方式为：每月从工资里扣除 元，累计扣除到 元。

四、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

五、权利与义务

(一) 甲方的权利与义务

1、甲方的权利

(1) 根据公司的发展战略规划，增删企业制度的权利。

(2) 根据公司的经营管理需要，调整用人的权利。

2、甲方的义务

(1) 提供乙方基本的安全工作条件。

(2) 有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

(3) 对乙方进行定向技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取国家证书。

(二) 乙方的权利与义务

1、乙方的权利

(1) 拒绝执行违反国家法规或侵害人身正当权益的指派的权力

(2) 对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见建议的权利。

2、乙方的义务

(1) 坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

(2) 根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

(3) 不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

(4) 乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

(5) 乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

六、合同的终止

(一) 甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金 元。

(二) 由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三) 乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。乙方需支付当月工资的 % 给甲方作为补偿。

1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。

2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。

3、甲方因生产经营、调整需要，企业的富余人员，无法安置的

(五) 下列情况，乙方可以解除合同：

1、甲方不履行合同或擅自更改合同的。

2、乙方有参军、升学等正当理由，并出具有关证明，可提前半个月通知甲方。

3、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

七、附则

(一) 合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二) 未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三) 双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动仲裁部门处理。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

职业健康协议 员工合同实用篇三

咨询服务主要指可行性研究、监理、工程设计、建筑施工、财务及管理等方面的服务。由于多数国际金融机构的借款者都是发展*家，缺乏技术、经营管理方面的经验，所以，需要聘请国际咨询公司提供咨询服务。因此借款者经常采用有限国际投标方式选择咨询公司，以便对项目实施进行监督管理。世界银行、亚洲开发银行等国际金融机构有时也直接聘用咨询者，用于提供其资助的技术援助项目的咨询服务。注意，借款者所拟定的任务大纲，咨询公司的短名单及邀请书的内容、形式等都必须征得贷款方、国际金融机构的同意。

有限国际投标方式选择咨询公司的主要步骤如下：

* 拟定任务大纲

* 作出成本估算

* 从长名单后选公司中选出5至7名合格的后选咨询公司短名

单

* 向短名单上的后选公司发出邀请，并要求其对“任务大纲”递交建议书

* 选出一家合格公司进行合同谈判

* 签署合同

咨询服务合同（范本）合同编号：_____

本合同由委托咨询者（委托咨询方名称，以下简称为委托方）为一方，_____国际咨询公司（以下简称咨询者）为另一方，于_____年_____月_____日在*_____签订。

1. 定义

除非合同中另有说明，本合同的下列术语具有以下含义：

a□“委托方”指_____（委托方名称）；

b□“咨询者”指_____（咨询者名称）；

c□“适用法律”指在_内具有法律效力的法律和其它文件；

d□“合同”指委托方和咨询者之间签订的合同；

e□“外国货币”指任何非人民币的货币；

f□“服务”指咨询者根据合同条款为完成本项目而进行的工作；

g□“分包咨询者”指按合同条款规定分包部分服务的实体。

2. 合同的适用法律及使用语言

本合同及其条款的含义和解释以及合同双方的关系受_法律的制约。

本合同以中英文两种文字书写，但有关本合同的含义及解释以英语合同为准。

3. 执行合同的地址

咨询服务将在*_____进行。

4. 通知的发出

(委托人的地址、电传号、传真号和电报地址)

(咨询者的地址、电传号、传真号和电报地址)

任何由专人送去或已按以上地址邮寄、电传、传真、电报的通知都视为寄到。

5. 税收

咨询者及其人员应自己交纳公司及个人所得税，交纳_适用法律下所征收的其它有关赋税。

6. 合同的开始、完成、修改及终止

a 本合同在签署后30天生效。如果本合同在签署后60天内不能生效，签约方的任意一方都有权宣布合同无效。如果出现这种情况，任何一方都无权向双方就此提出索赔。

b 咨询者应在本合同生效日两周后开始实施咨询服务，并在_____年内完成所有的咨询服务。除非双方协定在上述

同样条件下延长服务，本合同应在完成服务并支付了最后一笔服务后终止。在合同终止或期满时，双方所有的权利和义务均终止，但是合同的终止不能丝毫解除双方之间未了决的权利和义务。

c□本合同的有效期为_____年，从合同签署之日算起，在合同期满时自动失效。

d□除非双方签署有书面修正意见，否则，不能对合同进行任何变动和修改。

7. 咨询者的义务

a□咨询者应尽一切努力，高效和经济地按国际专职咨询机构承认的技术和惯例，以及咨询标准履行咨询服务和义务。咨询者在与分包咨询者及第三方的交往中应始终维护和支持委托方的合法利益。

b□咨询者履行咨询服务时要遵守_的适用法律并尊重当地的有关风俗。

c□咨询者在履行与本合同或服务有关的服务中不应为私利而接受贸易佣金、回扣或类似的款项。

d□咨询者在每月月底将向“委托方”提交一份服务进度报告。

e□所有按合同要求完成的咨询服务工作都应由“委托方”检查，并得到它的认可。咨询者要对咨询服务的工作量、正确和完整性负责。

f□没有委托方的授权，咨询者在任何情况下都不能转移自己的债务。

8. 参加咨询的人员

咨询者应雇用并提供资深的、经验丰富的符合进行此项咨询服务的人员。

a□履行本合同咨询服务的人员、分包咨询者都必须得到委托方的批准。咨询者应向委托方提供一份他们的简历和合格的健康证明供审查和批准。

b□未经雇主另外同意，不得对咨询服务人员作任何变动。如有必要替换咨询人员，其咨询和经验应都必须被委托方接受。咨询者应承担因撤换人员所发生的额外的一切旅费和其它费用。

9. 委托方的责任和义务

a□委托方应尽力保证_*为咨询者、分包咨询者颁发在*_进行咨询服务所必需的工作许可证和其它有关证件，及时作好安排使咨询者的人员得到必需的进出口签证、居住许可、外币兑换和其它在*停留所需要的文件。委托方还应确保咨询者与分包咨询者由于咨询工作的需要而携带合理数量的外汇进入*的权利，以及确保将他们依法履行合同所得收入提走的权利。

b□对于本合同项下咨询者所履行的服务，委托方将以本合同第_____条中所提供的方法向咨询者支付。

c□委托方应充分保证咨询者在合同期内或合同期后都不承担委托方及其雇员或代理人因错误行为，过失或违约而给咨询者和任何第三方造成的损失、损害或伤亡的责任。

10. 对咨询者的支付

a□本合同所涉及的一切费用，采用_____方式，通过*银行和咨询方的_____银行，用美元支付。所有在*国外发生的银行费用由咨询者承担。

b☐委托方不应支付任何其它开支，咨询方也不应要求改变总报酬，除非双方另有商定。

c☐委托方将按以下的方式和比例付给咨询者所有的咨询费用：

1) 在合同实施及咨询人员到达咨询服务地后_____天内，委托方应将第一次付款总咨询费的_____（___%）付给咨询方。

2) 第二次付款额应为总咨费的_____（___%），委托方应在咨询方已经准备好，并递交了咨询报告及其它相关文件，而这些报告和文件符合合同附件上的要求并被委托方验收后付给咨询方。

3) 最后一次付款额应为总咨询费的_____（___%），委托方应在咨询方递交了咨询总结报告和说明并被其认为令人满意后付给咨询方。

4) 所有这些合同下的支付都应付给咨询方在_____银行的帐户上。

11. 公正和信用

双方将公*地对待相互所享有的合同赋予的权利，并采取一切合理的措施保证本合同的实施。故双方一致表示，希望本合同在相互间公正实施、不损害任何一方的利益。

12. 争议的解决

a☐双方当事人应全力友好地解决因本合同而产生的或与本合同有关的一切争议。

b☐双方之间如不能友好解决因本合同而产生的或与本合同有关的争议，任何一方均可向*国际经济贸易仲裁委员会提请仲

裁。仲裁员所作的仲裁裁决应为双方当事人作为终局裁决接受，对双方均具有约束力。仲裁费用应由败诉方承担。

双方当事人在上述日期签署本合同，特此为证。

委托方（签名）：_____

咨询者（签名）：_____

职业健康协议 员工合同实用篇四

乙方（员工）：

身份证号码：

1.1 培训性质为专业技术培训，培训内容为： 。

1.2 培训期限：预计自年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。

1.3 培训地点：

2.1 甲乙双方确认：培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、住宿费、交通费、培训期间生活补助等项目，合计人民币元。

2.2 培训费用负担方式为：甲方负担。

3.1 双方同意培训期间工资待遇按下列种方式处理：

3.1.1 原工资待遇不变。

3.1.2 甲方向乙方提供如下待遇：

（1）生活补助：

(2) 其它福利待遇:

(3) 其它:

(4) 培训期间原工资待遇停发。

3.1.3其它: 培训期间发放基本工资与岗位工资, 其它奖金、补贴等不再发放。

3.2培训期间甲方向乙方额外支付的生活补助等计入本协议第二条约定之培训费用中。

4.1乙方保证在培训期间努力学习, 取得优异成绩, 保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

4.2乙方承诺, 在培训期间及培训均应遵守甲方有关规章制度, 以不亚于正常工作时的态度和纪律参加培训, 并遵守培训机构的纪律。如有违反, 均视为违反甲方规章制度与劳动纪律。

5.1甲乙双方确定服务期的起始时间为: 培训结束。

5.2服务期的结束时间为下列第种:

(1) 至年月日止;

(2) 至劳动合同或聘用合同期满时止。

当服务期的结束时间后于劳动合同期满时间时, 甲方可以选择将劳动合同期限顺延至服务期满, 也可以选择放弃服务期的权利, 劳动合同按原期限终止。

5.3培训结束后, 乙方将按下列第种条件上岗:

(2) 不低于如下待遇: 。

如双方另有协议，按另行签订协议执行。

6.1服务期届满前，无论何种原因乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

(1) 乙方严重违反甲方的规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的

6.3违约金金额为培训费用金额，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊。

6.4如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

6.5由于乙方的过错，导致培训不能正常完成，无法实现培训目的的，甲方有权停止培训，并要求乙方支付甲方已经为乙方支付的全部培训费用。

7.1培训开始前，甲方有权终止履行本协议，此时本协议不发生效力。

7.2甲乙双方之间如为非劳动关系，本合同关于服务期、违约责任等条款效力不受影响。

7.3此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

合同签订于：年月日

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

职业健康协议 员工合同实用篇五

乙方(受聘方)：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。
2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协

商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____