

# 2023年教育局教育工会工作计划(大全5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 教育局教育工会工作计划篇一

光阴如水，又解锁了新的工作，让我们一起来学习写工作计划吧。说到写工作计划相信很多人都是毫无头绪、内心崩溃的状态吧！下面是小编收集整理的全教育与综合治理计划工会工作计划，欢迎大家分享。

本学期安全教育与综合治理工作指导思想是：全面贯彻《省学校安全条例》及安全工作的有关法律法规，认真贯彻市教育局安全工作会议精神。坚持安全第一、预防为主、综合治理、标本兼治“的方针，以规范化管理为重点，以营造安全和谐的教育教学环境为目标，逐步实现学校安全工作的规范化、科学化、系统化管理，全面提升我乡小学安全工作质量。

1、制度建设和队伍培训工作：认真做好15项安全工作制度建设，完善现有的教育安全事故应急预案，落实工作责任追究制，切实做好师生的交通、食品卫生、消防、大型活动等各项安全工作。要求各主校制定《突发公共事件应急预案》，全面提高应对突发公共事件的应急反应机制和能力，有效避免和减少安全事故的发生，继续做好各主校安全员和班级安全委员的培训工作，安全委员统一佩带标识。

2、做好“安全教育活动月”工作：四月份，各村小要开展好以“学习‘两法一例’，争做懂法守法小公民”为主题的安全

教育月活动。组织各主校学生开展丰富多彩、形式多样的主题宣传教育活动。要认真开展好法制教育和交通安全教育，要教育和引导学生自觉遵守交通规则，做到文明走路、文明骑车、文明乘车。

3、开展好宣传大检查工作：本学期，安全工作领导小组开展三次以上大型的安全大检查和抽查，各主校要配备必要的一定数的消防器材，对检查中发现的安全隐患和发现的问题提出整改意见，确保安全检查不留盲点和死角。

4、做好安全法制教育进课堂工作：将安全法制教育纳入学校教学计划，实现课时、教材、教师三落实，要认真开展“一日常规教育”即利用学生上下学前的一段时间对学生进行安全教育，提示学生注意安全，计划请民警周景峰同志为全校学生上二节大型法制教育课，并将其作为一项安全工作制度长期坚持下去。

5、做好学生上下学乘车安全工作：积极做好学生乘车摸底调查工作，要掌握乘车学生数、乘车路线、所乘车辆，建立乘车学生档案，实行实名制管理，充分调动家长委员会的积极性和主动性，做好乘车协议签订工作，严禁学生乘坐“三无”车辆，确保学生乘车安全。

1、开展法制教育工作“以遵纪守法为荣，违法犯罪为耻”为主题开展专题法制教育活动，做好“两法一例”的学习和宣传工作，开展“崇尚科学，抵制邪教”活动，组织“争做守法小主人”征文评选活动，各校要通过报告会、参观、板报、广播、知识竞赛、主题班会等多种形式对学生进行法制的宣传和教育，继续办好校园法制报。

2、强化帮教转化工作：各主校要建立违纪学生档案，采取切实可行的措施，贴近学生、关爱学生，让每一位违纪学生都能感受到来自同学老师和学校的温暖，中心校将对帮教转化先进个人进行表彰。

3、做好“平安校园”建设工作：本学期要求各主校积极参与“平安校园”的评选工作，达到营造安全和谐的教育教学环境的目的。

4、加强“学校特殊安全保护区”的创建工作：积极配合公安、工商、文化、行政执法等有关部门加强对学校周边的安全管理，共同建立和完善学校周边环境综合治理工作。

## 教育局教育工会工作计划篇二

xx年，我们将继续秉承“扬正气、比奉献、创一流”的工作主基调，大力践行“爱家国、纳百川、敢担当、为人先”的新时期精神，以时不我待、奋发有为的精神状态和锐意创新、真抓实干的工作作风，自我加压、负重奋进、调高标尺、铸造品牌，全力做好六项工作，努力为打造全国教育强市、建设繁荣幸福新xx做出新的更大贡献。

一是由标准化学校向精品型学校转变。近年来，我市标准化学校建设成效突出，目前已有53所小学、14所初中达到标准化学校要求，标准化率分别达到和100%。今后，我们将在完成所有学校标准化建设的基础上，努力推动学校的内涵式发展，不断更新理念、深化改革、创新管理，努力打造一批特色彰显、影响力强、知名度高、育人质量突出的品牌学校，真正让教育成为xx的亮丽名片。

三是由封闭办学向开放办学转变。目前，我们已将7所学校操场向社会开放，实现了学校体育场地、设施与社会共享，努力让广大市民“闲有所乐”。今后，我们将深入探索有效的开放式教学模式，一改封闭式教学“追求让学生在有限时间内掌握更多知识”的落后教学模式，真正树立“培养学生的自主学习与创新能力”的开放式教学的价值取向，不断落实学生的主体地位，努力在开放教学形式、开放教学内容、开放教学评价、开放教学理念、开放教学课堂等方面狠下功夫，使教学交流更加多元、立体，从而促进学生充分、全面发展。

为进一步促进教育教学管理的科学化、规范化、高效化和精细化，我们将着手建立以下“五大机制”。

一是建立中小学校长论坛机制。通过组织定期、定点交流，建立“校长论坛”贴吧等形式，为校长们在治学经验、管理经验、教育思想、教育理念、学校管理、队伍建设、案例分析等方面加强交流搭建广阔平台，促进互帮互助，实现共同提升。

二是建立示范基地培训机制。计划将冶金中学、燕郊中学两所学校作为首批示范基地，定期开展教学校长和一线教师培训，要求每所学校将本校研究的课题、疑惑的问题进行相互沟通，共同探讨，并消化理解示范基地校办学特点与经验，达成资源共享。

三是建立干部、教师校际交流机制。首先确定结对学校名单，然后由优质学校派出骨干、优秀教师到薄弱学校支教，同时薄弱学校选派有发展潜力的年轻教师到优质学校挂职、学习锻炼，不断提高薄弱学校教师队伍素质，进一步促进师资均衡。

四是建立业务股室包校督导机制。明确局机关业务股室教研员所包学校及包校职责，及时了解掌握、督促检查各校课改工作开展情况，发现、培养、推广典型，同时对学校存在的一些倾向性、普遍性问题进行专题调研，提出工作对策和建议，大力创建品牌学校。

五是建立科学的激励、考核、评价机制。将全市校长、教研员、干部教师全部列为考核对象，并结合各自工作性质，制定严格考核标准，采取述职、实地查阅、听课问卷等形式具体实施。对考核优秀的人员给予表彰奖励，对考核结果为不合格的人员，予以黄牌警告，努力形成比、学、赶、帮的生动局面。

师资素质的优劣直接决定教育质量的高低。为此，我们将继续把加强教师队伍建设、提高教师素质作为一项长期的中心工作，抓紧、抓实、抓出成效。

一是加快名师培训培养步伐。继续深入开展青年和特长学科教师离岗轮训、暑期培训、校本培训等活动，促使教师不断更新教育观念，拓展知识结构，提升能力素质。在此基础上，扎实推进“教育百人培养工程”，遴选第二批培养对象，并依托北京师范大学、中国教育学会、中国教师报的优质教育资源，采取理论培训、挂职锻炼等培训模式，走进名校、走出国门，着力打造一批教育家型校长和专家型教师，努力构建以优秀校长、特级教师、学科带头人、教学能手为核心的教育人才群，并充分发挥他们的示范引领作用，通过“拜师”、“结对”、“帮扶”等办法，促进名优、骨干教师数量的大幅增长，全面提升教师队伍的整体素质。

二是适当加大教师引进力度。我市每年退休、二线、大病教师人数近300人，每年新招聘教师人数在110人左右，远不能满足教育需求，教师整体数量出现负增长；教师队伍结构不尽合理，老龄化、缺编（主要是音、美和幼儿教师）现象严重。我们将积极争取市政府支持，今后适当增加教师引进人数，在音、美和幼儿教师招聘上，适当放宽条件，考虑从师范类专科或本三毕业生中公开招录，以补充专业师资的不足。

三是完善体制机制建设。继续推进行进修奖励机制。严格按照标准，发放教师进修奖励资金，支持和鼓励教师通过学习研修提高学历层次和专业素质，促进教师敬业爱岗。稳步落实边远教师补助制度，在实行“公里补助制”的基础上，进一步将献身边远地区年限作为奖补标准，并在改造农村中小学时，按需建设教师周转宿舍，进一步稳定边远农村学校教师队伍。

继续本着“课改提质量、课改促发展”的原则，创新教学方法，努力增强课堂教学的针对性、实效性和可操作性。全力

打造更多的课改示范校和样板校，创出特色，形成规模，力争在学年末推出10所典型学校。继续下大力抓好尖子生培养，严格圈定培养范围，坚持“金字塔”式的培养结构，力争培育一批冲出廊坊、领先河北、全国先进的优秀拔尖学生，让“尖子生”成为xx教育品牌的重要支撑。

计划从明年开始，启动xx户籍高中学生免费教育，并逐渐免除学前一年教育的保育费，争取率先在全省实现13年免费教育。扎实推进“两免一补”政策的落实，足额发放国家助学金，并积极争取社会力量救助贫困生。在对待孤儿、残疾儿童、外来人员子女方面，继续落实各项惠民政策，切实维护他们受教育的权利。大力发展职业教育，坚持三个面向，进一步将“农村剩余劳动力、失地农民、下岗职工、退伍军人”列入免费培训范围。加大对职教中心国家级示范校创建工作的支持力度，努力提升职业教育的办学质量和水平。

在巩固和扩大安全隐患排查、应急疏散演练、安全和心理健康教育、放心食堂建设等各项工作成果的基础上，全面提升广大师生安全意识和防范能力，提高学校安全工作水平。重点加强校车运营体系建设，积极借鉴发达国家以及经验成熟地区的校车运行体制，结合我市实际，深入开展校车试点运营工作，科学制定运营方案，努力构建起以政府投入为主体，以民间运营为形式的校车运行体系，真正为学生的安全出行保驾护航。

## 教育局教育工会工作计划篇三

1、认真学习党的十六大会议精神，以师德建设为中心，提高教师自身的职业素养和道德修养。

2、积极配合学校开展形式多样的教研竞赛活动，为教师搭建展示才华的舞台，使的青年教师能力脱颖而出。

积极开展丰富多彩的群众文艺活动，增强体魄，塑造团队精

神，展示职工团结和谐进取的精神。

### 三、每月活动安排

三月份庆“三八”踢毽子比赛时间:3月末，规则:分组每人踢2次。

四月份健身跳绳比赛时间:四月末，规则:分组每人跳一分钟

五月份工会配合学校做好“助残日”活动。

六月份游艺活动时间:六月末[学生退校后]

七月份工会组织教师旅游

十月份庆“十一”举办乒乓球比赛分组进行

十一月游艺活动

十二月庆新年联欢会

### 四、分组情况

第一组

组长孙冶

组员

刘玉梅李森张娅曹士刚唐铁庆刘银鸽邓颖盛永杰

第二组

组长麻杰

组员吕淑梅张燕孙玉环郎凤权吴海龙丁华赵丽英李广英

第三组

组长苗红

组员付淑云张宏图王丽艳刘宇邱薇刘晨张雷邢金玲胡朝清

第四组

组长李玲玲

组员罗勇潘勇李敏张黎郭崴郭蕊黄玉金戴秀平

五、比赛规则

另定

铁岭市特殊教育学校工会xx年年3月

## 教育局教育工会工作计划篇四

短短两天的拓展训练，给了我全新的体验和感受：团队协作、信任沟通、相互配合、激发潜能等精神被一个个游戏巧妙地诠释。本来看似不可能完成的任务，只要有足够的信心、伙伴的支持、正确的方法、辛勤的努力也一样能够出色地完成！

“盲人造房子”让我懂得要学会倾听，分析问题。当时我们可能在黑暗中感到恐慌，大家都急着发出声音，表达意见，对教练给出的规则没有仔细聆听、细致分析，以至于没有制定计划、分工协作。我们只是盲目的听着最响的声音，随机应变的展开活动。当中因为没有预先选出领导者使得分工混乱，因为没有对规则进行分析，直到时间过半才发现我们没有拿到全部的材料。

“背摔”考验了我们对团队的信任。每一个人积极的在各自岗位上的付出，才能换来他人对你能力、态度的肯定，队员们才敢将后背交给相处时间并不长久的同伴。

“空中单杠”是最令我胆怯的一个活动，因为我非常恐高。尽管其他同伴通过不断的成功经验给了我一定的信心，但当自己攀爬在那细长的铁杆上时，仍然不住的双腿发颤。我不断深呼吸，告诉自己同伴们已经做好了万全的防护措施，直到头脑都空白了，也就硬着头皮站上了最高点。而最后的一跃与之前的攀登比起来可就容易多了。

“雷阵”让我们学会突破惯性思维；“穿越电网”使我们明白如何高效率、有深度的对问题进行分析、计划，如何有效的团队分工协作；到“有轨电车”时，我们没有再犯之前所有活动当中吸取的教训，顺利完满的完成了这项活动。而最后的“毕业墙”则在所有同伴的付出下，顺利结束。教练那富有磁性而低沉的嗓音也开始带领我们走进回忆，回忆我们的“漫漫人生路”，我们闭上双眼，回想起经历过的一幕一幕，回想起以前身边关心、照顾、鼓励、帮助过我们的父母、亲戚、朋友，使我们不禁热泪盈眶，在忙碌的生活中，什么时候我们这样想过，这样回忆过？回忆是为了我们今后更好的生活，更好地对待别人，对待朋友，对待父母。

两天一夜的素质拓展训练结束了，虽然大家都很累，但是素质拓展训练所给予我们的启发和经验是一笔永久的精神财富，无论我们身处何种岗位，只要用心体会就能得到有益的人生感悟。在这里，感悟最深的应该是团队意识，从一个人到一个团队是一个飞跃，在团队的范畴里，我们不能仅仅考虑到自己个人的利益，而是应该以团队的利益为上。

回头再回忆这些项目的时候，每一个项目都有它在现实生活中，工作中的意义。每个人循规蹈矩的生活，很难有机会重新思考与认识自己，拓展便为我们开启了这道门，使我们亲身体会到了那些早已熟悉的，看似平常的做人和生活的理念，真

正的认识自我，勇于挑战新事物，有开拓创新精神。并充分认识到一个团队的凝聚力和团队中角色的合理利用，资源的合理分配的重要性。

决不轻言放弃，坚决坚持到底，绝不脱离团队，团结协作，我尽心通过这次拓展训练，我们在今后的工作生活中一定会团结合作，心往一处使，勇于挑战，取得优异的成绩。

虽然已离开了拓展基地，但一回想起拓展训练的经历，心里还是久久不能平静，因为自始至终我们均为自己的顺利过关而满足，我们为同伴加油而声嘶力竭，我们为同伴成功而欢呼雀跃，我们为全体通过而拥抱而欢呼。所有的一切，是那么的真切、那么的具有合力，那么的让人回味。在训练中，我们快乐着、合作着、前进着、幸福着，这种团结协作、催人奋进的精神将永远激励我今后的工作，我坚信，只要大家齐心协力，定能创造奇迹。

## 教育局教育工会工作计划篇五

1、在工会财务管理工作的过程中，我们做到工会独立开设账户。依法建立银行账户，并按工会财务会计制度的经济业务进行单独核算和管理。此项满分10分，自评分10分。

2、在财务管理工作的过程中，我们实行“一支笔”审批制度。各项经费开支有预算、审批，并有书面记录。

此项满分5分，自评分5分。

3、在财务管理工作的过程中，我们配备专(兼)职会计、出纳人员，并做到分工明确，各负其责。

此项满分10分，自评分8分。

4、我们按有关规定，设置总账、明细账、现金和银行日记账

簿。工作程序符合有关规定。

此项满分3分，自评分3分。

5、在会计工作运行过程中，会计符合规范，做到账证、账账、帐表、账实相符。

此项满分5分，自评分5分。

6、在财务工作的过程中现金支出符合《现金管理暂行条例》规定。

此项满分5分，自评分5分。

7、在工会财务工作管理过程中，我们按规定建立会计档案且妥善保管。会计档案按照国家会计档案管理制度的规定定期整理归档，妥善保管，调阅和销毁符合规定手续。

此项满分2分，自评分2分。

8、做到工会配合有关部门督促本单位按全部职工工资总额的2%及时足额计提拨交工会经费。

此项满分15分，自评分15分。

9、做到积极争取行政支持补助经费。

此项满分5分，自评分4分。

10、在工会工作的过程中，做到按规定收好用好工会费。

此项满分7分，自评分7分。

11、我们工会各项收入合理合法。工会的收入和代管项目按《工会法》和工会会计制度规定办理，对不符合规定的资金

和经费不收取，也不进入工会账户代为管理。

此项满分3分，自评分3分。

12、做到严格执行预算制度。工会按上级工会规定及时编报年度预算和结算，按时上报资产负债表。

此项满分7分，自评分7分。

13、在工会经费的支出过程中，我们按年度预算安排项目，做到量入而出，收支平衡，工会滚存结余不出现赤字。

此项满分5分，自评分4分。

14、做到工会经费使用合理。在经费使用中，经费重点用于维护职工权益，用的合理，职工满意。

此项满分5分，自评分分。

15、我们严格按照财经纪律和财务制度。各项支出按国家和上级工会的有关规定办理。

此项满分5分，自评分5分。

16、在财务管理工作的过程中，我们实行民主管理，定期公布财务收支，接受广大教职员工的监督。

此项满分5分，自评分5分。

17、我们做到工会资产安全完整。工会资产做到定期盘点。

此项满分3分，自评分分。

本次自检自查共三大项，17小项。满分100分，自评95分(合格)。