

2023年大走访大调研工作总结 党员干部在大调研大走访活动动员大会上讲话(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

大走访大调研工作总结 党员干部在大调研大走访活动动员大会上讲话篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

基层一线，是党员干部了解社情民意、向广大群众学习的好课堂，也是领导干部强化宗旨意识、提升群众工作能力水平的大考场。开展下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动，下基层是改进作风、推动工作的切入点，是必须走深走实的第一步。

（一）开展大调研大走访是密切干群关系的需要。这次大调研活动，根本目的是要走进群众，走进农村，了解社情民意，知群众所需，解群众所难，访群众所忧，转变作风，主动作为，在一线解决各项重点工作，党政齐心，干群联手，保证党的二十大顺利召开。

（二）开展大调研大走访是推进党代会精神贯彻落实的必要

举措。脚下沾泥土，心中有真情。从根本上说，基层情怀就是人民情怀。今年的省党代会，面向基层，针对农村，提出一系列发展的规划，蓝图已绘就，落实是关键，对重点工作是否按照年初的计划落实到位，只有我们走进农村、进村入户，与群众面对面倾听意见，实打实解决问题，才能把党代会的精神落到实处。大调研就是一次深入群众、真办实事的活动。

二、把握重点，全面落实大调研大走访目标任务

（一）要摸清基层党建情况。通过与群众、党员、村两委班子成员进行深入交流，对村班子、党员的表现、党组织活动、阵地建设等情况做到了然于胸、摸清吃透。要把党员干部队伍的年龄结构、性格特点以及干群关系等各方面的情况摸清楚，为开展好党建工作提供决策依据。

（二）要排查化解矛盾纠纷。要以敏锐的政治嗅觉，深入访查社会矛盾。坚持吃在村、住在村，做到家家访、户户到，广泛深入排查各种矛盾隐患，将隐患化解在萌芽状态，要立足发现在早、防范在先，对重大苗头性、倾向性问题要第一时间上报、第一时间处置。要实行日排查制度，写好民情日记，对排查出的矛盾纠纷逐一系列出单子，逐一进行“把脉”，确保将各类不稳定因素全部纳入视线。要对矛盾纠纷的复杂性有充分的认识，灵活、妥善地解决各种久拖不决的问题，要多了解，多沟通，弄清来龙去脉，对症下药；对于既不合法又不合情的诉求，一定要深入做好工作，不留尾巴。

（三）要认真筹备三夏生产。要精心做好三夏生产和秸秆禁烧的准备工作，驻村干部、村干部都要深入田间地头，做好秸秆禁烧宣传发动，督促指导抓好农业生产、农机具调度等各项工作，全力提高机收率和秸秆还田率；同时要及时做好玉米秸秆、杂草等垃圾的清运工作，抓好村级日常保洁，确保环卫工作不滑坡、不反弹。

（四）要助推当前重点工作。围绕最脏、最乱、最差和群众反映最强烈的问题，认真进行回头看，督促开展夏季环境卫生集中整治活动。围绕乡村振兴、安全生产等当前重点工作，帮助党员群众将思想认识统一到镇党委政府的工作大局上来，加快各项工作的进度。

三、加强组织领导，确保大走访活动顺利开展

下基层有方法问题、能力问题，但更重要的是感情问题、立场问题。下基层首先要解决感情问题，情感和心灵上的到达，才是真正的到达。这次走访调研，既是抓党建强作风的主题活动，更是一项解决实际问题、推进实际工作的实事工程。全体党员干部务必按照党委、政府的总体部署，对照实施方案，精心组织，落实责任，确保走访调研活动达到预期目的，杜绝“车子转一转、隔窗看一看、干部谈一谈”的作秀式调研、盆景式调研、蜻蜓点水式调研。

一是坚持领导模范带头。坚持领导带头、以身示范，坚持各级党员干部应下尽下、能下尽下，深入到一线去、到条件较差的地方去、到情况复杂的地方去，不仅拉近党员干部与群众之间的空间距离，更拉近两者之间的心理和情感距离，我们就能不断密切与人民群众的血肉联系，不断增强战胜困难挑战的勇气和力量。用自身的实际行动，影响带动全体工作人员发自内心、充满感情的进行走访调研活动。

二是坚持干部全员参与。这次走访调研活动要求全员参与，由科级领导干部牵头，要全程参与、全力配合，提前制定分户上门计划和路线图。各组成员要按照方案要求各司其责，在走访调研前先自己做好功课，要熟悉走访调研内容，了解相关政策法规；

在走访调研过程中，要站在群众立场上开袋问题，会讲会听群众语言，用群众易于接受的方式，切忌态度简单粗暴。

三是坚持严格考核。建立走访调研活动督查考评机制，对人

员到岗到位和走访调研任务落实情况进行督导检查，结果在全镇通报，最终走访调研情况将作为各党总支、村基层党建考核及个人评先树优的重要依据。

四是及时展示成果。要坚持问题导向、目标导向、效果导向，形成“三个清单”。要通过实地走访“察”、蹲点调研“察”、座谈交流“察”等多种方式，及时汇总、分析、研判，定期梳理群众反映的问题清单，研究确定服务群众的清单，跟踪形成任务落实的效果清单，让所办的事情与群众的期待“合拍”，让办出的效果接受群众“评单”。腿勤，做群众见得着的人，要深入一线，特别是要到问题多、困难大、矛盾突出、意见强烈的地方，去调查研究，去听真话，去察实情，多和群众见面谈心。身正，做群众看得起的人，看得见但看不起，还不如不见，干部的作风和形象，直接关系到干群关系的好坏，尤其要注意的是在走访入户的过程中，一律到办事处统一就餐，镇村干部严禁饮酒。真诚，做群众信得过的人，与群众真心坦诚平等相待，甘当群众的倾听者和知心人。实干，做群众用得上的人，了解群众的所需、所想、所盼，多提供“对路管用”的服务，让群众觉得值得托付和依靠。

同志们，开展大调研大走访活动，既是一项政治任务，也是造福群众的一件好事。我们一定要按照部署要求，积极行动、真抓实干，真心访民情，热心解民忧，全面完成各项目标任务，不断开创新形势下群众工作新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

；

大走访大调研工作总结 党员干部在大调研大走访活动动员大会上讲话篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

同志们：

基层一线，是党员干部了解社情民意、向广大群众学习的好课堂，也是领导干部强化宗旨意识、提升群众工作能力水平的大考场。开展下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动，下基层是改进作风、推动工作的切入点，是必须走深走实的第一步。

（一）开展大调研大走访是密切干群关系的需要。这次大调研活动，根本目的是要走进群众，走进农村，了解社情民意，知群众所需，解群众所难，访群众所忧，转变作风，主动作为，在一线解决各项重点工作，党政齐心，干群联手，保证党的二十大顺利召开。

（二）开展大调研大走访是推进党代会精神贯彻落实的必要举措。脚下沾泥土，心中有真情。从根本上说，基层情怀就是人民情怀。今年的省党代会，面向基层，针对农村，提出一系列发展的规划，蓝图已绘就，落实是关键，对重点工作是否按照年初的计划落实到位，只有我们走进农村、深村入户，与群众面对面倾听意见，实打实解决问题，才能把党代会的精神落到实处。大调研就是一次深入群众、真办实事的活动。

二、把握重点，全面落实大调研大走访目标任务

（一）要摸清基层党建情况。通过与群众、党员、村两委班子成员进行深入交流，对村班子、党员的表现、党组织活动、阵地建设等情况做到了然于胸、摸清吃透。要把党员干部队伍的年龄结构、性格特点以及干群关系等各方面的情况摸清楚，为开展好党建工作提供决策依据。

（二）要排查化解矛盾纠纷。要以敏锐的政治嗅觉，深入访查社会矛盾。坚持吃在村、住在村，做到家家访、户户到，广泛深入排查各种矛盾隐患，将隐患化解在萌芽状态，要立足发现在早、防范在先，对重大苗头性、倾向性问题要第一时间上报、第一时间处置。要实行日排查制度，写好民情日记，对排查出的矛盾纠纷逐一列出单子，逐一进行“把脉”，确保将各类不稳定因素全部纳入视线。要对矛盾纠纷的复杂性有充分的认识，灵活、妥善地解决各种久拖不决的问题，要多了解，多沟通，弄清来龙去脉，对症下药；对于既不合法又不合情的诉求，一定要深入做好工作，不留尾巴。

（三）要认真筹备三夏生产。要精心做好三夏生产和秸秆禁烧的准备工作，驻村干部、村干部都要深入田间地头，做好秸秆禁烧宣传发动，督促指导抓好农业生产、农机具调度等各项工作，全力提高机收率和秸秆还田率；同时要及时做好玉米秸秆、杂草等垃圾的清运工作，抓好村级日常保洁，确保环卫工作不滑坡、不反弹。

三、加强组织领导，确保大走访活动顺利开展

一是坚持领导模范带头。坚持领导带头、以身示范，坚持各级党员干部应下尽下、能下尽下，深入到一线去、到条件较差的地方去、到情况复杂的地方去，不仅拉近党员干部与群众之间的空间距离，更拉近两者之间的心理和情感距离，我们就能不断密切与人民群众的血肉联系，不断增强战胜困难挑战的勇气和力量。用自身的实际行动，影响带动全体工作人员发自内心、充满感情的进行走访调研活动。

同志们，开展大调研大走访活动，既是一项政治任务，也是造福群众的一件好事。我们一定要按照部署要求，积极行动、真抓实干，真心访民情，热心解民忧，全面完成各项目标任务，不断开创新形势下群众工作新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

;

大走访大调研工作总结 党员干部在大调研大走访活动动员大会上讲话篇三

调研部在20xx-20xx年度上学期的工作中，始终保持积极主动的工作理念，踏实务实的工作作风，在完成系里必要的工作之外，还设计了多种有调研特色的工作。在这半年的工作中，我们始终积极主动的心态去开展自己的工作。

调研部取得的些许成绩都是大家共同努力的结果，每个成员都保持者最初的工作热情与激情。有任务时，都积极主动的包揽下自己有把握完成的那一部分，从来没有出现推三阻四的现象。这种积极的心态在我们部内不断升温。很多次听到部里人员说为了赶写问卷或报告熬到凌晨三四点甚至是通宵。作为部长，我不是督促他们把工作好好认真做好，而是提醒他们注意休息，调整好工作和学习。这就是我们调研部。

以上是我们部工作的整体情况，下面具体总结一下所作工作：

1，在9月20日，我们调研部为了对新生的这方面情况有进一步了解，我资环调研部开展“关于x级新生对大学生生活适应情况调研”活动。活动以走访寝室的形式展开，走进新生的生活，通过问卷调研的形式加以了解资环学院x级新生入学以后的生活情况。

2，在9月27日调研部在学院提倡的“心灵之窗资环学院学生思想大讨论”系列活动中开展了第一期论坛活动——“大学生，我最喜欢的交流方式”主题论谈。本次活动在知行楼216举办，得到了资环学院x级学生的积极配合和热情参与，各专业共有20余人就如何与陌生人交流，与老师的交流，同学间的卧谈会三个话题分别进行了激烈的讨论。论谈会现场洋溢着热烈的氛围。在经过了一个小时的论坛后，同学们的思想有了

很好的交流，活动在同学们的积极配合下取得了预期的效果，得到了成功的举办。

3，在10月10日，我们调研部对资环学院公寓13号楼的床铺破损情况进行了一次调查，通过我们的努力了解到了公寓内床铺破损的真实情况，及时的把情况放映到了大白委。

4. 在10月25日，我们对大三的同学进行了第二期的论坛活动—“大学生，我最喜欢的交流方式”主题论谈。在面对大三不爱参加活动的困难下，我们耐心做工作，找到了大三中热心于活动的同学顺利的进行了论谈。

5，在11月15日资环学院学生会调研部主办的第二届调研大赛在新华楼401隆重召开。与会的有校学生会副主席，资环学院副主席，资环学院各部部长，参赛选手及观众200余人。各参赛队以幻灯片的形式介绍了各自的参赛作品，他们以“大学生职业规划”“大学生课余时间安排”“节能环保”“大学生心理调查”四个话题分别展开，现场洋溢着紧张的气氛，在比赛期间有调研知识问答环节，现场观众积极踊跃参与到问答活动中。

总之，学生会工作无小事，事事都不能懈怠。我们干事更要不断地提高自身的素质才能把我们的工作做得更好，才能更好地服务同学。在新的一年里，无论在哪里，我都会继续努力，这一年的工作经验将是我人生路上的最宝贵的财富，我会永远记住。

大走访大调研工作总结 党员干部在大调研大走访活动动员大会上讲话篇四

通过调研走访，群众普遍认为开展以干净整洁为主题的乡风文明建设是群众直接受益的民生工程，对改善群众生活环境、提高群众文明素质有重要意义。一是有利于推动群众养成清洁卫生的良好生活习惯。要做到家家清洁卫生、户户干净整

洁，必须按照乡风文明建设要求，对照“三定、三勤、三看”和“四个一”标准，从每个家庭做起、从每个人做起，改变脏、乱、差的现状，改正不讲卫生、不爱整洁的陋习，让干净整洁成为人的自觉行动，长期坚持推动养成为人人讲清洁卫生的良好习惯。二是有利于加强农村精神文明建设。通过抓干净整洁，让人人参与其中，持续推进、久久为功，从而使人民从打造美好生活环境的物质层面上升到追求崇真、向善、向美的精神层面，在乡风文明建设中互帮互助、邻里和睦、尊老爱幼等典型传统美德将得到很好的继承和弘扬。三是有利于发挥四大作用。在乡风文明建设中镇党委要发挥领导核心作用，牵头揽总、安排部署、宣传引导，全面推进此项工作。各村（社）党组织要发挥战斗堡垒作用，广泛动员、组织实施、攻坚克难，统筹抓好本村（社）乡风文明建设。各党代表、人大代表、妇女专干等党员干部要发挥先锋模范任用，积极响应、示范带头、结对帮助，带领推动乡风文明建设。要切实发挥制度约束作用，建立完善评比表彰、执纪问责、考核奖惩等机制，结合实际制定村规民约，让制度保障乡风文明建设。

乡风文明建设工作开展以来，镇党委政府采取“以点带面、点面结合”的方式启动开展了乡风文明建设工作，通过树立典型、打造示范点等有效途径，不断加大软、硬件投入，扎实推进乡风文明建设，取得了一定的工作成效，探索了一些有益经验。但目前全镇乡风文明建设总体效果与先进乡镇相比，差距还比较大，主要存在以下问题。

（一）思想认识不足，群众参与不积极。基层文化设施建设投入不足，思想教育跟不上，部分群众思想观念落后，对乡风文明建设的重要性认识不足，认为农村的生活就这样，现有的方式生活了几十年，多年的习惯难以改变，因此对乡风文明建设参与的积极性不高，长期形成的陋习和思想引领滞后在一定程度上影响了文明风气的形成。

（二）责任落实不力，工作推进不平衡。全镇乡风文明建设

工作开展以来，存在“光打雷、不下雨”、观望等待等问题，个别村（社）干部重视、工作抓得紧的乡风文明建设推进效果较好，其他大多数村乡风文明建设只抓了少数示范户，面上基本没动。

（三）宣传引导不够，氛围营造不浓厚。乡风文明建设虽然在镇村（社）干部中进行了安排布置，但深入基层、向广大群众宣传引导、动员部署不够，工作氛围营造不浓厚，群众对乡风文明建设的知晓率低。

（四）措施实效不强，工作机制不完善。在乡风文明建设推进中，有的村（社）想把工作抓好、抓实，但却像“老虎吃天，不知从哪儿下口”，采取的有效措施不够，针对公共区域环境如何治理、工作责任如何落实、党员干部及代表任用如何发挥、如何抓点带面等问题，解决的办法不多，机制建立不完善。

（五）经费投入不多，卫生设施不到位。目前全镇有垃圾清运车辆1台，30余个垃圾收集箱和20余个垃圾桶主要布置在场镇周边，大龙、豆包两边山上村组无垃圾清运设施，垃圾清运及处理困难，由于公共卫生设施建设滞后，农村脏乱差现象仍有存在。

针对存在的问题，从以下几个方面推进我镇乡风文明建设。

（一）抓思想引领。话不说不白，理不讲不明。开展乡风文明建设工作符合中央有关精神，是区委区政府的要求，也是人民群众健康生活的需要，更是对广大村民文明素质的提升。各级党组织要把开展乡风文明建设的重大意义向群众讲深讲透，把党委政府的决定变成群众的自愿行动。

（二）抓氛围营造。一是召开会议发动。各村通过党员大会、村民代表大会、院坝会等，学校要组织召开师生大会等把乡风文明建设工作发动起来；二是开展活动推动。中心卫生院

开展卫生知识进村宣讲活动，文化服务中心开展送文化下村活动把乡风文明建设工作推动起来；三是大力宣传鼓动。通过悬挂宣传标语，开设宣传栏，利用手机报，印发致全镇妇女的一封信、致家长的一封信等把乡风文明建设工作氛围造起来。

（三）抓示范带动。机关干部、村（社）组干部、党员、党代表、人大代表、妇女代表要做好示范引领，一级做给一级看、一级带着一级干。一是党政机关、镇属单位带头，按照“谁主管谁负责”，开展门前“三包”。二是村（社）专职干部和妇联主席带头做到办公室和家里的院坝、房前屋后的干净整洁。三是组长、党代表、人大代表、妇女代表带头做到院坝、房前屋后的干净整洁。

（五）抓资源整合。充分发挥群团，特别是妇联及卫生院、学校、水利水保片站等单位在乡风文明建设中的作用。一是中心卫生院包1个村，并且每月至少到一个村（社）组织开展1次宣讲活动；各学校负责所在区域的小组；水利水保片站包1个组。二是机关、学校、中心卫生院要成立志愿者队伍，帮助弱残家庭，乡风文明办公室统筹安排志愿者队伍每月开展1次活动，主要是河道清漂或打扫公共区域卫生。三是各村（社）组织力量对本辖区内的陈年垃圾以及河道、道路、集中居住点等公共区域的环境卫生进行整治。平时产生的垃圾由村里负责处理，镇建管环保办公室负责协助。

（六）抓制度机制。投入保障机制，本着少花钱多办事，花小钱办大事的要求，一是建立工作保障机制，镇里以以奖代补的方式适当给予补助，每个村可在自有资金中适当安排一些工作经费，但必须用于表彰奖励和开展乡风文明工作中的其他开支，不得挪着他用。二是建立激励表彰机制，每季度评比各村1名组干部、10户居民户予以奖励，奖品以纪念品、小礼品为主，不搞现金奖励；每季度对村进行评比，评选6个做得好的村（社）按得分予以一、二、三等奖奖励，奖励资金从镇里以奖代补资金中开支。三是考核评比机制，镇里对

各村实行专项考核。镇里每月对村一检查一评比，乡风文明办公室动态组织3-5名党代表、人大代表、妇女代表参与评比。每月得分累加排名作为每季度和年终考核的依据。四是各村（社）自行制定对组、户的评比办法，每月对做得差的要在公示栏进行曝光，或召开本组村民会对其进行批评教育帮助。

（七）抓执纪问责。班子成员要对联系村和分管领域内落实好乡风文明建设工作“一岗双责”，机关和村（社）干部也要落实奖惩。一是在经济上，对机关干部津补贴或绩效工资10%进行考核；二是在纪律上，对乡风文明建设工作落实不力的进行约谈、诫勉谈话，对村（社）进行通报批评。

大走访大调研工作总结 党员干部在大调研大走访活动动员大会上讲话篇五

一、开展走访活动情况

为使这次走访活动切实落到实处，走访之前，规划局党组按照市府统一安排，召开专题工作会议进行动员部署，并认真研究确定走访时间和形式。

并听取了部分富裕农民的致富经验和其他干部群众在生产生活中遇到的困难、问题。群众们都赞赏我市开展的这次走访活动，感谢市府对他们生产和生活的关心，普遍反映近年来在中央、省、市、乡镇强农惠农政策扶持下，社区（村）干部带领村民群众一心一意谋发展，勤劳致富奔小康，全村基础设施建设不断完善，群众种植养殖技术不断提高，村民生活水平不断提高，相信生活会越来越好。

二、发现的问题

（一）传统观念和生活习性的制约。我国作为传统农业大国，旧思想和老传统禁锢了人们的思维，制约了农村的发展，这

一现象特别是在农村有更加深刻的体现。农民存在“小富即安”思想，只满足于解决基本温饱问题，而不善于寻求更高质量的'生活，缺乏现代农业意识，只满足于传统耕作模式而畏于产业结构、种植结构调整。只满足于现有的生活方式，而不求环境及生活状况的改变，导致农村生活环境变化慢、产业发展阻力大，制约了新农村建设的发展。

难以掌握。此外，农民对新农村建设认识不到位，存在等、靠、要思想。

（三）资金投入不足，政策扶持不够，也严重制约了新农村建设的进程。现阶段，政府出台的惠农政策很多，但由于涉及地域广、人口多，扶持政策限制条件多。与之相反的是农民基础条件差，资金不足，发展的愿望和现实存在差距。

（四）农民素质参差不齐，导致生产效率低下。由于缺乏高素质的农村新型人才，制约产业规模的瓶颈明显，产业链缺乏纵向延伸，生产技术落后、效率不高。在农作物种植和畜牧养殖中更多地追求粗放式的数量增长，不注重品质的提高，忽视品牌效应。盲目模仿和低水平发展，未能形成规模优势和集约效应，导致整体收入偏低。同时由于农村留守人员中，大多数为老人和妇女儿童，普遍缺乏农业知识，对农业技术和相关政策了解不够，农业生产主要靠经验，对气候等自然条件依赖度高。

（五）受农村基础条件制约，农村经济发展困难大。农村基础设施落后，硬化、绿化、美化、净化、亮化、标准化硬件基础设施的资金相对短缺，部分地区道路不畅通，输电线路老化，无法适应经济发展的需要。这些客观因素都制约着新农村建设的发展。

三、建议意见

（一）通过宣传和进行精神文明创建，改变农民的落后观念。

要通过刷写标语横幅、出墙报、宣传车进村入户等多种方式，将新农村建设的政策、意义、标准和要求进行全方位宣传，在全社会营造新农村建设的良好氛围，充分调动群众参与新农村建设的积极性和主动性。同时，要突出抓好农村精神文明和文化阵地建设。

观的要求，通过工业拉动、城镇带动、招商推动、民营激活等方式，促进农村劳动力有序快速转移。

（三）抓住政策机遇，改善农村面貌。抓住国家强农惠农政策机遇，统筹各方力量，形成多方合力，大力推动社会公众资源向农村倾斜、公共设施向农村延伸、公共服务向农村覆盖、城市文明向农村辐射。积极调整财政支出结构，不断加大对农业基础设施投入力度，争取更多的项目、更多的资金投入。投入到以农田水利、人畜安全饮水、乡村道路、基础教育、卫生、通信、网络、生态能源建设等为重点的基础设施建设。不断推动农业基础设施建设向纵深发展，解决农村基础设施建设资金投入不足、农田水利设施保障能力下降、农业基础设施建设落后于经济发展水平等问题，切实提高农业综合生产能力，促进现代农业发展。不断改善农民的生产生活条件，提高城乡基础设施的共享度，解决农村生产生活基础设施严重滞后的瓶颈制约。

势。

（五）加强新农村建设组织领导，发挥基层党组织战斗堡垒作用。随着近年来城乡一体化步伐的加快，农村党员向新兴经济组织和城镇流动很大，给农村基层党组织设置提出了新的课题。在全面推进社会主义新农村建设的新形势下，应当积极适应市场经济发展的需要，充分发挥基层党组织在促进农村经济发展中充分战斗堡垒作用。通过调研，我们发现当地基层党组织在宣传党的方针政策、提高农民收入、改善村庄居住环境等方面确实做出了很大的努力。同时，我们也看到当地基层干部虽然本身的工资水平相很低，但他们对教育

培训的渴求程度却非常之高。为进一步激发当地基层干部的工作积极性，尽快实现当地经济的突破性发展，我们建议政府在提高基层干部工资收入，组织开展相应培训力度上再做一些工作。基层党组织的战斗堡垒作用最直接、最现实、最具体的是通过广大党员的先锋模范作用反映出来。只有切实提高基层干部的领导力和执行力，建立“党委统一领导、党政群齐抓共管、部门积极配合、基层干部群众主动参与”的联动机制，精心组织，周密部署，分类指导，逐步推进，才能真正把新农村建设抓出成效。

一、思想重视，行动高效

我镇党委高度重视“五级书记带头大走访”活动，及时成立领导工作小组，制定党政班子成员联系点方案，召开全镇动员会，迅速深入基层走访指导，研究工作难点热点，妥善处理好大走访活动和日常工作的关系。镇村两级紧密结合镇情、村情和自身工作实际，合理安排，相互促进，协调推进，做到大走访活动与推进“十二五”经济社会发展、加强社会管理、解决群众反映的突出问题、抓好本地本单位工作等有机结合，凝聚推进经济社会发展的强大合力，努力实现“两不误、两促进”。

二、群策群力，共谋发展

党政班子带领镇党员干部多次走访基层，倾听群众声音，了解群众疾苦，围绕“生态立镇、农业强镇、商贸活镇、产业兴镇”发展思路，着力在如何转变经济发展方式、增强产业优势、夯实农业基础等方面征求意见建议。重点走访征迁户、上访户、困难户、老党员、老干部、老模范、城镇下岗失业人员和致富带头人，深入了解群众生产生活中的实际困难和问题，及时掌握难以听到、不易看到和意想不到的新情况新问题，进一步促进机关作风转变，为镇党委、政府作决策、抓工作提供依据。

三、转变作风，解决问题

严格按照上级有关规定，积极主动开展问题调解工作，及早发现解决群众反映的历史遗留问题，努力将矛盾纠纷排解干净，消除隐患。我镇是农业大镇，为了进一步发展经济，推进商贸发展和小城镇建设，针对征地拆迁补偿问题，我镇大力地进行思想工作，切实解决群众所提出的问题，确保建设“和谐毛集”工作顺利完成。

二是很好解决原农民公园遗留问题。毛集农民公园在实验区成立之初建成，拆迁中心社区110户群众，由于种种原因，一直未能得到妥善解决，成为困扰实验区发展的一号信访积案，严重影响干群关系，阻碍了地方发展。现由于淮河风情文化园项目的成功运作，开发单位负责按1:1还原建设单位及个人，为原项目地住户建设110套安置房，遗留问题得以彻底解决，群众由当初极力反对到现在大力支持。

三是化解董岗片山拐村多年的土地信访案件。上世纪八十年代，由于兴办乡镇企业，原毛集乡在董岗片山拐村建设水泥厂和面粉厂。后期，由于土地问题，该村群众多次到政府反映，向媒体投诉，村两委干部工作被动、互相拆台。随着市级民生工程毛集镇敬老院的建成使用，入住老人数量的增加，经镇、村两级把关核定，要求对入住的五保老人的土地由村（居）委会，归集体使用，另外每人补贴2000元，困扰多年的土地问题得到成功化解。

四、注重实效，抓好长效机制

完善和创新，全力促成用制度管权、管人、管财、管物、管事的体制机制。严格执行政务、村务、党务公开制度，狠抓“三资”监管，规范村财管理，基层民主监督体系进一步健全。切实加大对依法行政的监督，坚决杜绝推卸责任、乱用权力、不作为、乱收费等现象的发生。严肃查处违纪违法案件，有效防止腐败现象和不正之风的滋生蔓延，进一步密

切党群、干群关系。

二是抢抓机遇，推动科学发展。按照统一安排部署，根据《淮南市“书记带头大走访”活动实施方案》文件精神，以及区工委的工作部署，我镇将积极谋划发展大计，抢抓发展机遇，把毛集镇的发展融入、市政府和实验区的工作大局中，充分认识自身发展的优势、劣势，科学定位，明确“生态立镇、农业强镇、商贸活镇、工业兴镇”的发展思路，认真贯彻落实市第九次党代会精神，以及区工委“一个目标、三个服务”的部署要求，全面掀起激情创业的高潮。