

最新消控室年度总结 个人年度工作计划表 (大全10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

消控室年度总结篇一

新的一年，把优质护理，把以病人为中心的护理理念融入实际具体的工作细节中，转变护理观念，加强自身护理理论操作技能的提升，提高服务质量，力求在护士长的领导下，立足本职，为患者提供无间隙全程的护理。现将20x年工作计划如下：

1. 深化转变护理观念，在20x年基础上，更加深入开展整体责任制护理。提高服务质量，续加强医德医风建设，增强工作责任心。作为责任组长，加强责任护理分工，组织协调本组工作，切实落实扁平化护理，能级对应，责任到人，带领本组组员对病区患者实施全程无间隙系统护理。加强落实优质护理服务，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务。

2. 护理安全是护理管理的重点，保证护理安全，杜绝严重差错及事故的发生。严格要求自身，强化护理安全意识。严格落实护理技术操作规程、流程，严格按照三甲标准实施全程护理。对本组低年资护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点督促。切实做好护理安全工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉。自身努力加强急危重病人、卧床病人的护理，协作护士长不定期的进行护理

安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身原因进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

3. 努力加强护理理论知识及护理操作技能的学习。自身严格要求，不断深化细化学习消化专业护理理论知识，更新知识面，提高层次。希望在护士长的带领帮扶下，加强护理抢救操作技能的学习锻炼，更好的掌握中心静脉压测定，人工气道，呼吸机应用等等的护理操作技能。并且完成护理部科室要求的操作技能考核。在实际工作中，与低年资护士一起学习进步，为患者更好的服务。

4. 积极参与院内院外的各项培训，继续教育学习，望有机会参与消化专业护理专科知识的培训，更好的掌握内镜下各种手术的术前术后护理。

5. 作为本科室带教组长，已拟定好书面带教计划，努力做好护生实习期间的带教及管理工作，保证护生安全，不断加强护生护理理论知识及操作技能的学习，不断提高动手能力及独立思考并解决问题的能力，共同学习，一起成长。

6. 作为本科室品管圈组长，在辅导员刘护士长的领导下，在20x年基础上，努力提升自己组长的组织协调能力，努力提高全体圈员品管圈知识的普及，以及参与的积极性和创新意识，不断解决临床护理工作中出现的问题，把护理质量不断提升。

消控室年度总结篇二

一、指导思想：

坚持以“科学发展观”重要思想为指导，深入学习贯彻党的“十八大”精神，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，落实区教育局部署，围绕教育教学

中心工作，树立服务意识，全面履行工会职能，突出维护职能，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的用心性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的更大的贡献。

二、工作目标：

努力完成区教育局提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，切实加强校园民主管理，全面履行工会职能，维护教职工的合法权益。用心开展形式多样的工会活动，丰富广大教职工的业余生活，争创区“优秀教工之家”。

三、主要工作：

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合校园党总支、行政，组织广大教职工学习党的十八大精神和重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的潜力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保校园的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在校园民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保校园教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合校园行政用心引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展教学基本功竞赛、教学五认真评比等活动，促进广大中青年教师参加岗位练兵。加强对“师徒结对”活动的跟踪管理，帮忙青年教师提高教学业务水平。

3、用心开展“争做双科型教师”活动，发挥教师群体在校园建设中的的作用，透过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用。

(三)切实加强校园民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好校园，拓宽教代会资料，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式透过教代会审议的办法，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开资料、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，用心实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会透过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本好处上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。用心为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，透过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发群众荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥工会委员一班人的作用，在工会委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会用心分子队伍，充分调动他们的用心性，依靠工会用心分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作用心性和创造性，透过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争创“优秀教工之家”活动落在实处。

四、主要活动安排：

一月份：

- 1、庆元旦活动
- 2、慰问70周岁以上退休老教师。
- 3、妇女用品发放。

二月份：

- 1、慰问生病、家庭困难的教师。
- 2、重新整理会员资料。
- 3、协助校园做好新学期开学工作。

三月份：

- 1、庆祝“三八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。
- 2、征求教工代表的意见，拟出《教工之家》内部布置的方案并进行实施。
- 3、定期组织教师进行健身活动。

四月份：

- 1、配合校园工作，做好校园读书节、体育节的筹备工作。
- 2、配合校园党支部做好新党员的培训工作。
- 3、组织教师学习《十八大》精神并举行《十八大》知识竞赛。

五月份：

- 1、与兄弟校园进行校际羽毛球友谊赛。
- 2、庆祝“五一”劳动节和“端午节”慰问活动。
- 3、举行35周岁以下教师教学基本功比赛。

六月份：

- 1、配合校园工作，做好校园艺术节的筹备工作。
- 2、召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化推荐，召开教代会。

七、八月份：

- 1、协助校园做好校园百年校庆的筹备工作

2、教师青年教师义务献血

3、组织工会委员参加工会工作培训

九月份：

1、“教师节”庆祝活动(在职、退休)。

2、开展“拜师育花”师徒结对活动。

3、迎国庆活动。

十月份：

1、校园百年校庆庆祝活动

2、慈善一日捐。

3、重阳节老教师慰问活动。

十一月份：

1、特困教师调研。

2、举行教师健美操比赛。

十二月份：

1、校园工会工作总结。

2、各类先进评比。

3、工会账务上交。

消控室年度总结篇三

学校工会将以渝水区教育工会工作为指导，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护，团结动员广大教职工为构建和谐校园积极作出贡献。

一、学习贯彻__届六中全会精神，大力推进和谐校园建设

学习贯彻__届六中全会精神是一项长期的政治任务，全面贯彻落实科学的发展观和进一步开展创先争优活动，紧密结合我校的工作实际，把六中全会精神贯穿到推进和谐校园建设和当前各项工作中去。

充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，充分发挥工会组织的优势；深入开展党建带工建、工建促党建，积极组织学习贯彻__届六中全会精神的报告会，设论坛、学习体会交流会，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围。大力打造校园环境。着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

二、以“创建学习型学校”建设为载体，努力提高教师整体素质。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用，为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献，一是深入开展师德师风建设，努力提高教职工整体职业道德水平，紧紧围绕“办人民满意教育，做人民满意教师”。这一主线，大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人”的师德教育实践活动，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模。二是要协助业务教导部门发挥骨干教师的教学引领作用，通过教学比武、技能竞赛和教研活动，全面提升

办学品位。

三、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理

加强和维权机制是工会落实科学发展观，推动构建和谐校园建设的具体体现，继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工程，进一步提高教职工提案办理落实率，推行以无记名投票表决方式履行教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。不断拓展教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。不断拓展教职工民主参与的渠道，把深化校务公开为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，认真做好民主评议校长工作和中层民主测评工作，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。坚持依法表达和维护教职工合法权益，积极探究广大教职工的维权需求及工会组织的维权规律，在依法维护的领域、途径和方式上进行新的探索，使维权工作力度更大，措施更有力，效果更明显，突现对广大教职工政治经济、精神和文化权益的全面维护。

四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点

切实加强工会思想建设，做好新时期教育工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题的能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气，认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会。

切实加强工会的组织建设，坚决按《工会法》和《会章程》办事，增强工会活力，组织各种形式培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，充分发挥工会积极分子的作用，促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设，广大工会干部要以关爱为出发点

和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排忧解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

五、继续做好送温暖工程。

送温暖工程是我们联系教职工群众，关心困难教职工的有效途径，也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会干部首先要做到：进百家门、知百家情、解百家难。

1. 进一步落实“送温暖”六项制度；
2. 关心单亲学生和特困学生；
3. 关心外来民工子女的就读；
4. 在关心教职工生活的同时，不断提高教职工的生活质量；

六、认真做好计划生育工作

狠抓计划生育工作，认真组织育龄女教师参加每一季度的环孕检以及男老师的配偶参加环孕检，确保无一例外。没有违反计划生育的现象发生。

六、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质

1. 建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。
2. 工会将加大力度投入活动设备设施的建设资金，不断提高活动质量。

活动安排：

二月：

1、制定工会工作计划

2、召开工会小组会

三月：

1、开展“三八”节庆祝活动。

2、学“雷锋、树新风”活动。

四月：

1、开展乒乓球比赛

2、协助教导处开展青年教师风采赛活动。

五月：

1、协助教导处开展青年教师风采赛活动。

2、召开工会小组长会。

六月：

1、开展庆六一国际儿童节活动

2、评选活动

3、组织审核小组进行财务审核。

七、八月：

组织教师考察学习。

九月：

- 1、庆祝教师节活动。
- 2、组织教师参加全区教职工乒乓球赛。
- 3、召开工会小组长会。
- 4、开展师德师风活动。

十月：

- 1、推进教职工互助保险。
- 2、庆祝国庆活动。

十一月：

- 1、协助教导处开展教学活动。
- 2、教代会准备工作。
- 3、教师活动。(待定)
- 4、迎接区教育局工会检查。

十二月：

- 1、召开工会小组长会。
- 2、召开教代会。

一月：

- 1、评选优秀教师。
- 2、组织审核小组进行财务审核。

3、开展送温暖活动。

消控室年度总结篇四

为了预防和减少道路交通事故，创造安全畅通的道路交通环境，使道路交通更好地服务支持社区经济发展，根据县平安畅通工作会议精神，结合我社区实际，特制定本工作计划。

一、指导思想

按照“政府领导、部门协作、社会联动、公安监管、业主负责、群众参与、综合治理”的总体要求，以贯彻实施《道路交通安全法》为主线，以落实“五整顿、三加强”工作措施为重点，通过抓住源头、完善设施、广泛宣传、落实责任、严格执法，全面推进道路交通安全工作，努力维护好道路交通秩序，为构建和谐社会和创建平安畅通南社创造安全、有序、畅通的道路交通环境。

二、工作目标

围绕降事故、保安全、保畅通的总体目标，从2011年3月开始，通过一年的努力，使全社区道路交通安全工作达到工作机制健全、安全设施完善、交通有序畅通、管理水平提高、守法意识增强、交通事故减少。

具体目标是：建立和完善二级道路交通安全工作机制，相关部门形成工作合力，交通安全责任倒查追究制得到落实；道路交通标志标线、安全防护、信号灯等设施得到进一步完善，事故多发路段得到有效治理；交通安全执法严格、公正、公开，道路交通违法行为发生率明显下降，公路严重交通堵塞明显减少，城区道路交通秩序明显改善。

运输企业交通安全责任落实到位，车辆和驾驶人源头管理进一步加强；街巷安全通行条件得到改善；交通安全宣传“五

进”活动进一步深入，交通参与者的交通安全法规意识明显增强，交通守法率明显提高；道路交通事故稳中有降，力争不发生一起死亡3人以上的群死群伤恶性道路交通事故。

三、工作步骤

2011年，信用联社、新城小区、工商局宿舍、交警大队、实验中学达到“平安畅通”创建的标准。

2011年8月，力争在提高群众交通安全意识、改善道路交通行车安全条件、解决出行难问题上取得实质性突破。逐步解决交通秩序乱、交通拥堵、事故多发等问题。

2011年12月，进一步巩固创建成果，不断拓宽创建领域，提高创建层次，努力打造“平安畅通南社”的品牌，使创建活动走向制度化、规范化、力争走在全县前列。

四、工作任务和措施

（一）社区主导，齐抓共建

1、“平安畅通南社”创建活动，由社区平安畅通办公室组织实施。

各企事业单位、居民小区按照实施方案，并结合实际，制定实施方案，落实工作责任。

2、积极开展平安畅通南社活动，夯实创建“平安畅通南社”的工作基础。

以单位、小区为单位，组织开展安全单位、小区、学校活动，以运输企业、公司为单位，开展安全路、安全线、安全车创建活动。

3、将道路交通安全纳入各成员单位的重要议事日程，完善落

实道路交通安全联席会议制度。

分析道路交通安全形势，研究解决道路交通安全问题，制定行之有效的整改措施，督促协调各有关部门履行道路交通安全工作职责，组织实施道路交通安全法律、法规、政策的宣传贯彻，部署道路交通安全工作。要建立本辖区、本系统、本单位的联席会议制度，定期研究工作，协调解决问题，督促和检查交通安全工作，并及时向联席会议办公室报告本辖区、本系统、本单位的交通安全工作情况。

4、建立健全交通安全工作责任制。

将道路交通安全纳入考核内容，落实责任，兑现奖惩。对发生特大交通事故负有监督、管理和领导责任的责任人，坚决依照有关规定给予党纪政纪处分。

（二）多策并举、强化宣传

1、深化交通安全宣传“五进”活动，有效提升全社区居民群众的道路交通安全意识。

要认真履行《道路交通安全法》规定的职责，制定分阶段实施的道路交通安全宣传教育计划，落实宣传教育任务，确定专门机构和专人负责，组织各部门和新闻媒体大力开展交通安全宣传进社区、进单位、进学校、进家庭的“五进”工作，切实提高广大群众交通安全意识。20—年底，进入率均达100%。

2、建立宣传教育长效机制。

按照中宣部、公安部、司法部、教育部、国家安监局等五部委交通安全宣传三年工程要求，社区司法所负责将《道路交通安全法》作为全社区普法教育的重要内容，适时举办法律知识竞赛、宣传等活动，继续做好“12.4”全国法制日宣传

活动，适时召开普法工作座谈会和宣传教育工作经验交流会，逐步把交通安全的宣传教育工作纳入法治化的轨道。

3、强化中小学校在校学生的宣传教育。

各中小学负责在中、小学校法制、德育教育中增加道路交通安全内容，将学生遵守道路交通安全法律、法规情况纳入学生个人操行评定。积极聘请法制副校长或校外辅导员，定期讲授交通安全课，要健全“小黄帽”路队制。组织开展交通安全演讲、征文、绘画比赛等活动。利用每学期开学、放假之机，做好广大师生的交通安全宣传工作。

4、扩大宣传覆盖面。

宣传部门和新闻单位要通过在报刊、广播、电视、互联网上设立固定的交通安全宣传栏目，采取发布短信、公益广告等形式，宣传交通安全法规，普及交通安全常识，开展交通事故警示教育。

5、建立基层宣传网络。

要在企事业单位、居民小区和公共场所普遍设立交通安全宣传橱窗或板报，要采取文艺演出、纳凉晚会等互动性强、群众喜闻乐见的形式，调动各单位、居民小区使用所用的宣传手段、宣传工具，大张旗鼓地开展交通安全宣传。在50人以上单位设立负责交通安全宣传教育的专（兼）职人员，负责本单位交通安全宣传教育。

6、执法和宣传相结合。

积极配合县交警大队在车管所、驾驶人考场、交通违法处理、事故处理等窗口以及客运站、人群密集场所、交警执勤岗转出和播放宣传挂图和光盘，并加强对社会交通安全宣传教育的指导，对辖区内交通事故案例汇编，提供给各单位、居民

小区、中小学校等。

7、切实加强监督检查。

社区对发生特重大道路交通事故的单位，除严肃追究责任人和相关领导责任外，还要会同县安监局及时在新闻媒体上公开曝光，利用媒体和社会舆论进行监督。

消控室年度总结篇五

一、指导思想：

坚持安全第一，预防为主和综合治理的方针。认真贯彻执行国家安全生产法律法规，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，建立安全长效机制，确保企业安全长效运行。

二、控制目标：

1. 轻伤率：控制在8%~10%以内；
2. 职业病发病率：控制在2‰以内；
3. 重大责任事故为零；
4. 杜绝死亡事故。

三、工作安全：

(一)通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高年度安全水平

1. 进一步完善工艺措施安全性，尤其是在停水、停电状况下引起的安全问题。九月初由技术部牵头在制冷剂厂增加一套应对盐酸吸收系统停电后盐酸冒气的全自动应急系统。

2. 探索化学反应模式的系统改进、提高化学反应的安全性，减少生产过程中的危险因素，不断提高年度安全水平。
3. 九月初由技术部组织完成《安全自动化控制系统方案》，逐步实现生产装置的自动化控制，确保生产运行安全。
4. 通过工艺创新，尽可能的减少危险源。将化工过程的工艺余热回收利用，进一步优化热量的梯级利用。
5. 着力抓好危化品的管理，完善重大危险源的监控措施。对氟化岗位等关键部位实施录像监控，每日一报等方式加强监管。
6. 制造部对设备及其安全附件按期进行检验，对检验有缺陷的设备要及时停用，或降级监护使用，并有计划的更换相应的设备或管线。各部门在七月前完成大修计划上报大修时的备件。八月份完成全公司各生产装置的大修工作，并对大修工作进行安全考评。
7. 加强厂区道路管理，在各危险区域做好警戒和绿色通道标志。在厂区主干道做好限高、限速标志，并用探头和测速仪对在生产区域的车辆运行情况和安全行驶情况进行实时监控。
8. 对全公司的地下消防管网进行勘察，由安环部组织牵动8月份完成消防栓、消防水泡等消防设施的配置工作。

(二)推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任、化安全管理，并保障有效实施。

. 层层鉴定安全目标责任制。员工每月的绩效工资与安全考核相挂钩，真正形成一种“安全生产，人人有责”的安全氛围。

. 实施全过程风险管理。切实落实各项风险控制措施，确保作业活动的风险在可控制范围之内，组织职业健康安全管理体系

系评审，实现管理承诺。

. 认真开展安全标准化活动。对照浙江危化品从业单位安全标准化复审考核方法，完善企业各级安全管理制度，记录台账。由安环部在九月份提出省级标准化复审申请，争取在年内实现复审验收。

. 强化现场管理，公司内所有危险作业(动火、登高、进入有限空间)都必须经安环部审批许可。班组交接班严格按交接班制度执行。加强劳动纪律管理，根据公司处罚制度，对违纪行为进行及时制止和处罚，所有的检修都必须出具设备交接检修证明书。

. 严格执行检查和隐患整改制度，组织开展综合、专业等各种检查活动。发现隐患及时整改，并将整改情况书面报安环部备案，纳入年终考核。

. 对来我们公司施工的外来单位人员加强教育，对其施工过程中的安全加强监管。

消控室年度总结篇六

工作计划网发布乡镇年度工作计划表，更多乡镇年度工作计划表相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

1、发展xx工业，打造工业强乡平台。充分发挥五队乡滨临xx岸线长，腹地广的优势，按照市委市政府、县委县政府开发xx□做大做强xx口半岛经济圈的合理布局规划，大力发展造船产业和产业聚集型、出口加工型工业项目，打造工业强乡平台。

2、拉城镇区框架，推动中心镇村发展。按照“产业集聚、居住集中、土地集约”的总体要求，制定乡村统筹、布局合理、相互衔接的新农村发展规划。在6平方公里中心镇规划区内，

建设50户左右住宅区20处，容纳5万人，吸纳港镇、化工园区搬迁人口及外来客商居住。并配强教育、文化、卫生、娱乐、商贸、服务等设施。在浦三、小塔建设中心村，与中心镇配套呼应，连片成体，鼓励多元开发，推动农村环境建设，迅速改善村容村貌。

3、注重招商质量，重点瞄准外资项目。继续以两大园区为招商载体，盯住大项目，招引快项目，瞄准外项目，确保引进3个外资项目，外资到位突破300万美元。

4、推进高效农业，促进农业增产增收。快速推进现代高效农业，挖掘农业内部增收潜力，加快发展无公害产品、绿色食品、有机食品，大打绿色农业品牌。发展农村商贸流通业，大力支持农村中介服务、农民专业合作经济组织和农民经纪人队伍的'发展，积极推广农业机械化，促进农业增产增收。

5、开展环境整治，推进农村生态建设。积极开展以“四清四改”为主要内容的农村环境综合整治。大力开展植树造林，开展“绿色家园”创建活动。发展清洁能源，快速实施农村“一池三改”户用沼气工程，确保沼气普及到各村，每村达到300户以上。

6、加大培训力度，提高农民创业能力。认真实施“科技入户工程”深入开展“送科技下乡、促农民增收”活动，实施农业品种、技术、知识三项工程。针对农村发展和新农村建设要求，开展绿色证书培训、青年农民科技培训、新型农民创业培训、剩劳动力转移培训，再建四个培训网点，提高农民创新创业能力。

7、弘扬文明风尚，促进农村文化建设。深入开展文明示范村创建活动，不断提升农民素质修养，开展丰富多彩的文化体育活动，彰显五队文化体育特色，加大文化体育设施投入，扶持农村业余文化队伍。推进有线电视“村村道”工程，今年新增有线电视用户5000户，增长50%。组织科技、文化、卫

生下乡活动，引导农民树立新风，破除陋习。争创省级文明村3个，市级文明村8户，县级文明村12个。

8、实施保障机制，解决农民后顾之忧。关注社会弱势群体，关注困难群众，关注贫困儿童，关注残疾群体，认真落实党和政府的各项保障措施。加强敬老院建设进度，提高五保老人供养水平。确保103户五保老人今年全部进院居住，让他们安享晚年。实施农民健康工程，健全和扩大适应农村经济发展的新型农村卫生服务体系，确保人人参加医疗保险，个个享受基础卫生服务。

9、健全组织机制，提高基层凝聚能力。加强村支部建设，着力打造一支“三强”型农村基层干部队伍，努力把农村基层组织建成社会主义新农村的强有力组织者。加强农村民主法制教育，提高农民群众运用法律解决矛盾、维护权益的能力。继续开展“平安五队”、“法治五队”创建活动，努力实现无越级上访和群访。建立村民民主自治机制，完善村民议事制度、村务公开制度、民主监督制度，逐步提高基层组织的凝聚力、战斗力。

消控室年度总结篇七

20xx年安全工作重心：以安全标准化建设为工作核心，从硬件和软件上为员工建立一个“安全的工作环境”。

1□20xx年年度安全目标：

- 1) 重伤、重大及重、特大安全事故(包括各种质量等其它重大以上安全事故)为零。
- 2) 在职员工无重大治安、刑事案件发生。
- 3) 人员轻伤和其它一般安全事故率不超过5起。

4) 完成安全标准化评审工作。

2、坚持每月至少召开一次安全委员会会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患；增大安全投入，保证全年安全资金投入100%及时落实到位；提高隐患整改率，确保安全隐患95%整改，及时整改率达到100%以上；制定并落实实施20xx年安全生产责任制。

3、应急预案及消防演习：公司总演习定于20xx年上半年进行一次事故应急疏散演习，下半年进行一次消防演习。

4、消防常规项目检查：

1) 保安负责每月一次的消防设施检查并记录；2) 各部门每天对本辖区内消防设施进行检查并记录。

5、安全教育：

1) 对员工和新进公司员工的三级安全教育，坚持安全教育100%考试合格上岗。建立员工安全教育培训档案。

2) 每月有计划的进行老员工安全知识再教育。

3) 对外来施工人员培训做到100%到位，施工队必须具备施工资质、提交施工技术措施(安全方案)、完善的施工安全组织并进行必要的安全培训后方可施工。

4) 上半年完成对安全培训系统的整理，建立一套完整的安全管理体系和文件，包括法律法规、管理制度、事故案例、培训测试、培训运作、监督、跟踪检查等。力争今年通过安全标准化评审。

6、安全设施建设：按照生产要求和安全生产标准化的要求完善公司安全设施建设，保证各种设施按要求定期及时做好检

定工作。

7、安全检查工作：按要求定期做好班组安全检查、专项检查、季节性检查、综合性检查工作，对检查发现的安全隐患及时整改，落实到人，并及时跟踪验证。

8、风险评估工作：成立公司风险评价小组，对公司所有作业活动、环境因素、设备设施等进行风险评价，发现危险源，建立台账，定期整改并跟踪验证整改措施。

9、计划执行原则：由各部门落实，责任到人，切实执行安全自查、隐患自改、责任自负。

消控室年度总结篇八

20xx年，保洁部在集团领导的大力支持、物业公司经理的正确领导下，秉承公司“您的满意是我们永恒的追求”的宗旨，不断壮大，努力工作，圆满完成了工作任务。20xx年，除了要一如既往地作好本职工作，坚定“服务”的理念外，还要开拓工作思路，今年我部门工作重点主要有以下几个方面：

1、完善各项管理制度，形成配套的考核、监督机制。17年，我们将在原来的基础上，修改、完善各项管理制度，改变以前“人管人”的被动状态，从而走向“制度管人，制度约束人”的良性轨迹。进一步加强对人的管理，并把各项工作标准进行细化、量化，一方面，便于操作人员熟悉自己该怎么做，该作到什么程度；另一方面，方便主管人员的考核、监督，减少个人的主观因素。工作中，坚持“定人、定岗、定时、定标准、定任务”的“五定”方针，对具体的工作采取有效的措施，加强对操作人员的管理，优化人员结构，更有利于以后工作的开展。

2、树立服务品牌。服务品牌的树立，有利于企业的知名度，对一个部门也是一样，有利于提高部门的影响力，更有利于

增强部门的凝聚力，目前，我们本着“清扫一户，洁净一户，满意一户”的原则，为业主提供家政服务，得到业主的好评，在业主心中树立了良好的形象。

3、确定两个工作目标。即达到青岛市a类物业卫生标准和达到经济效率最大化的目标。根据小区定位及物业服务定位，我们保洁部会为业主创造一流的生活环境而不懈努力，工作严格执行a类物业卫生标准，并能力争创青岛市十佳物业公司。在做好保洁工作的同时，我们会做好废品收购及家政服务工作，最大限度地减员增效，提高物业的经济效率。

4、外挂一个家政服务公司。一方面，由于我们保洁人员素质不同，工作质量有所差异，所做的家政服务的效果也不同；另一方面，目前轮流作业的形式，也不便于人员的管理。外挂家政公司，在保证服务质量，规范内部管理的同时，我们还可以提取一定的服务费用。

5、建立一个垃圾中转站。随着业主入住的不断增多，小区垃圾不断增加，垃圾的清运、中转、处理，是保洁工作的重要内容。希望在集团领导的大力支持下，尽快建立一个中转站。

6、保洁与绿化的统一整体性与不可分隔性。保洁、绿化都是小区环境管理的一部分，小区离开了保洁，就会出现脏、乱、差的现象；小区离开了绿化，就不会有花草树木。如果两者属于不同的部门，就会出现年前两者相互矛盾、相互推委、相互扯皮的现象。建议把两者合并为环境部。

20xx年，我们一直在努力！

消控室年度总结篇九

随着20xx年钟声的召唤，新的一年已经到来，那么人事如何

制定工作计划呢?下面是本站小编收集整理的人事年度工作计划，欢迎阅读。

俗语：一年之计在于春，一日之计在于晨，在新一年的起跑线上，回首烙印在工作旅程上的痕迹，凭借前几年的蓄势，以崭新姿态为新的一年画上希望的蓝图、写下未雨绸缪的策略方案、献上工作的指航标，下面这本年度的工作计划：

一、行政人事

(一)制度方案有待完善，形成一套适合公司运行的规范化的制度才有利于在今后的工作中，形成有法可依的“法制”环境。本人无论是物业管理专业知识需要学习，还要在人力资源知识及行政知识也要继续学习，在这两方面的学习坚持两手抓、两手都要硬，不能顾此失彼，通过专业知识、法律基础知识的学习结合对行业现实的调查了解，在20xx年制定和逐渐完善公司的制度方案。

(二)程序制度化不够明确，无论是请假、加班、入职、转正、升职及其他方面的内容都没有明确的制度程序化，导致在现实的工作中出现了一些问题。制度化是一个逐渐完善的过程，为了加强公司制度化的广泛实施□20xx年，这项工作定作为本部门工作的重点工作内容，以制定、通过、公布、实施为步骤完成。

(三)在20xx年度，由于公司的迅速发展，公司为员工的学习培训提供了条件，有了学习的基地和上课的设施设备，便于我制定目标性、阶段性的培训计划。管理处操作层员工的文化素质相对较低，理论知识比较薄弱，有了专业知识的理论指导，更可以提高员工们的工作实践的效率和加强工作的规范性。

结合员工的工作实际来实时提高员工的综合素质，在20xx年里，计划为员工上课培训各类知识2次/月，通过上课培训，

在公司范围内形成主动学习的氛围，培养公司员工的学习积极性和主动性，以达到提高工作的效率为目的。

(四)档案管理仍不到位，档案记录公司发展的足迹，一个好的档案材料，能够便于领导回顾与总结，并从中汲取经验和教训，但是就本部门而言，只是初步建立了员工人事的档案、各类合同档案以及物业项目档案，未能涉足公司整体档案，更缺少一些图片、音、像档案，可以说这是档案管理的一大缺憾，因此20xx年这方面的工作需要更规范、全面的管理，形成一套全面、规范的档案管理流程。

(五)企业文化的建设在20xx年仍需给力，为了丰裕公司企业文化的内涵，应由公司的人文、经营理念以及员工的群体活动有机结合而进一步提升和形成。公司以资奖励的形式举办内部征文比赛活动，进行有效地推动员工文化素养的进步从而助于企业文化的建设。

有目的地组织员工群体的户外活动，员工群体户外活动不仅能提高员工之间感情的系数，也能作为企业文化建设的素材。员工的群体户外活动在20xx年也将形成一套计划性的方案(详见《深圳市鸿泰德物业管理有限公司20xx年度员工群体活动计划方案》，该方案于20xx年4月01日前提交)。

通过对企业文化更深刻的了解，能更有效的建设具有鸿泰德特色的企业文化。文化是无形的，然后无形的文化需要有形的人、事、物作为载体来体现，于是建设好企业文化，需要所有鸿泰德人共同经营。

(六)员工的考评工作既是公司的重点工作内容，也是本部门最薄弱的工作内容，在20xx年，员工的考评工作也是本部门的中心工作。借助以往的经验以及结合公司的实际情况，本部门将于20xx年6月01日前制定一套有激励效果的《员工考评方案》。

以上是行政人事部20xx年工作的重点内容，基于本部门工作内容涉及范围较广，故不能面面俱到，因此计划内容限于工作的重点部分，未能形成计划的工作内容必定争取在实际工作中出色完成。

20xx年，我科将按照市教育局的总体部署，紧紧围绕基础教育和中等职业教育改革发展大局，认真贯彻执行《黄山市中长期教育改革和发展规划纲要(20xx-20xx年)》，不断进一步努力开创我市教育人事工作的新局面。

一、指导思想

以科学发展观为统领，认真学习贯彻国家、省、市教育工作会议精神及《中长期教育改革和发展规划纲要》，以全面提高教师队伍的整体素质为主线，以农村教师、“双师型”教师、青年教师及创新团队建设为重点，以绩效工作制度和岗位设置管理改革为动力，统筹规划，创新制度，强化管理，努力造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

二、重点工作

1. 加强机构编制管理，充分发挥编制在教师资源配置中的基础性作用；
2. 促进城乡教师交流，推动师资资源的均衡配置；
3. 及时做好教师补充配置工作，不断改善教师队伍结构；
4. 坚持不懈地抓好师德建设，不断提升师德水平；
5. 努力加强农村教师队伍建设，不断提升农村教师队伍整体素质；

消控室年度总结篇十

20xx年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作的中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

(一)、完善安全监管组织、机制和保障体系

一、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。

二、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

(二)、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、

排查，明确受水害和火灾(自燃)威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”□努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

(三)、强化煤矿企业安全生产主体责任

一、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

(四)、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服服务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

(五)、加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

(六)、加强和改进安全技术管理