

2023年提案工作报告老师意见建议 家长对老师的建议及意见(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

提案工作报告老师意见建议 家长对老师的建议及意见篇一

孩子马上就要进入一年级了，很多家长很焦虑，怎样帮孩子顺利的适应小学生活？从我的经验出发，结合我校的特点，提取了一些优秀家长的做法，真诚的给大家一些建议，希望能给大家一些帮助，让我们的孩子顺利的通过幼小衔接，快乐而健康的在育才一小成长。

孩子马上要上学了，是每个家庭的大事，因为大家都明白这样一个道理：学习是一辈子的事情，学习就是向世界汲取生命的能量。“不能让孩子输在起跑线上”成了每个家庭最响亮的口号，学习多么重要，不言而喻。家长紧张，孩子期待都是正常的心理表现。但我今天要告诉大家的就是：尽量让自己不要性急。

我们应该理智的看待自己的孩子：每个孩子都有每个孩子的特点，没有一个孩子没有缺点，也没有一个孩子样样都棒。既不能光羡慕别人的孩子怎么就那么好，也不能就觉得自己的孩子最棒。小学生活和幼儿园相比，多了一份压力的’，多了一些责任。因此，和幼儿园相比会多遇到一些困难，但生活也一定是更精彩、更丰富，请相信在育才，孩子一定是快乐的。

在我的班上有这么一个真实的案例：一个妈妈在孩子入学的

第一次考试后，发现孩子考了92分，在班上基本是处于后者。很着急，就开始给孩子加大训练力度，有段时间我就发现这个孩子上课怎么对学习失去了往日的兴趣，没精打采的，与他家长沟通，才发现这个妈妈为了提高成绩，每天晚上除了老师的作业以外，还要完成一张语文试卷、一张数学试卷。这把我吓了一跳，孩子太了不起了，能做这么多。但长期下去，孩子会累坏的，于是我送这位家长一句话：欲速则不达。这位家长把这句话贴在了床头。过了一段时间，孩子无论题目难易，成绩还在92分左右徘徊，还是没有起色，又着急了，我又送了她一句话：学会等待。经过了一年，直到昨天，孩子考出了高分，整整一年时间。

所以我要说的是考试的分数不重要，重要的是知识掌握了没有，更重要的是孩子是否喜欢上学。分数无论高低，我们都当它是孩子们辛苦劳动的收获。这样我们就会以平和、理性的态度去对待孩子，并且找到今后的用力点。当你觉得付出没有得到充分回报的时候，要这样想：如果我不做，孩子的潜能将更不能发掘。然后继续做——该做的事情。

孩子进入学校以后，各位和我们的老师们自然也成了朋友，孩子遇到什么样的老师，应该说既是老师与孩子的缘分，也是各位家长与老师的缘分，大家都应该彼此珍惜，老师和孩子们的相处，绝对不仅仅是一份工作，一个“情”字构筑了家校之桥，良好的师生关系是——和谐相处，互敬互助。

1、有礼貌。家长良好的礼貌素质会给老师留下深刻的印象。同时，礼貌也是个人素质高低的外在表现，从孩子的角度来说，你也给孩子做了一个表率，亲其师，信其道，你越是对老师礼貌，老师在你孩子心目中的地位越高，你的孩子就会越亲近老师，愿意和老师一起学习，你说最终受益的人是谁呢？我也遇到这样的家长，一天，我带着孩子们出去，这位家长看到我说：“嗨，老师，你对我孩子严格一点。”当然这个家长的意思是希望我对他的孩子严格要求，没错！但这样的语气，假如是你，会舒服吗？我无奈的一笑了之。我相

信在座的一定不是这种素质。

2、多宽容。前面说了，老师非圣贤，在这六年的亲密接触中，难免会有些不尽人意的地方，如果有不同的意见，大家可以心平气和的和老师谈谈，老师和大家的最终目标是一致的，你们愿意看见自己孩子的进步，也不会有不期盼自己学生优秀的老师。希望家长朋友们知道，在学习之外，心里能多装着班级、装着他人，是品行好的表现，更是一种能力的体现——爱而且会爱，就是一种伟大的能力。有机会为班级服务的孩子和家长都是幸运的。

3、将心比心。老师是普通的人，每个老师和在座的一样，多半是为人父母，为人子女，我们会为在座的孩子鞠躬尽瘁，同时也希望自己是一个好妈妈、好儿女。我们办公室一位老师就说了这样一件事情，她说：“昨天晚上我一夜没有睡好。”我就问：“为什么？”她说呀，她11点刚睡着，一个家长来电话了，问孩子最近的学习情况？老师无奈，与之聊了一会儿，结果，最后怎么都难以入睡了，大家想这样是否合适呢？我建议大家与老师沟通的时间，若非紧急情况，看看孩子的课表，当老师不在课堂上时，你是与老师沟通的最好时间。所以，凡事都请大家将心比心。

一入学，孩子就开始了考试生涯，考试不能不说也是孩子的一种重要的技能。前面我说了，分数不重要——考试的目的在于使我们了解学生对知识的掌握程度。谁都希望自己的孩子能考出高分，而入学后家长会对孩子吹胡子瞪眼睛的原因，也大部分起源于成绩。

面对大家，大的道理和方法我相信大家比我读得还多，我想对大家说的是：一年级共有三门功课，对于孩子来说，内容不简单。孩子非常需要你的扶助——今天的扶，正式为了将来的不扶或者少扶，否则问题越来越多，差距越拉越大，孩子和你都将不堪其苦。

放学后，回家要做功课是天经地义的事情，教育部规定了各年龄段的作业时间，但没有说没有作业。曾经一个家长这样问我：“嗨，老师，你们在学校不写作业的吗？回家怎么还要写作业？”我真的哑口无言，无从回答。给大家的建议：在晚饭前完成所有的作业，因为晚饭过后，孩子已经累了一天了，体力与精力都跟不上了，学习效率自然低下。

给大家举个真实的案例：我班上有个孩子，一开学没有多久，我就发现这个孩子经常不能完成作业，于是就和这位妈妈交流，一说话，感觉这个妈妈应该是读了比较多的教育书籍，对教育有一定的了解，我把孩子的情况说了，这位妈妈不以为然地说：“老师，我知道，我没有管他作业，因为我想让他从小养成独立完成作业的习惯。”说得很没有错，但是你要分析你的孩子，现在有没有这个能力，在孩子还没有这个能力的情况下，你就这么放手，他可不跌倒吗？作业不完成，老师一定会批评，批评必然影响孩子的学习情绪，长期下去，孩子会对学习有兴趣吗？于是，这个孩子一段时间后，考了班级倒数第一，在家出现了明显的厌学情绪。这时，这位妈妈才意识到问题的严重，来问我怎么办？我说，问题出现在哪儿，就从哪儿抓，回去陪着孩子学习。果然，孩子作业完成了，老师势必表扬，学习来劲，一路上升，当上了值日班长。

“定能生慧。静纳百川。”“静如处子，动如脱兔。”这些古语告诉我们：静心——静气，对于渴望获得知识、拥有智慧的人来说，是多么重要。

爱吵爱闹，意味着一个人的心门是闭塞的。她的眼里只看见自己，她的耳朵只听见自己。这样的人，怎么可能从生活、从书本有所吸取和汲取？“聪明”——耳聪目明，顾名思义，就是指一个人的听觉、视觉习惯性处于聆听和搜寻的状态。其实聪明的孩子是很容易辨识的。根本不待考试，你只要注意他在人群中听人说话的神情就知道了——至于上课，他的专心致志，那是自然而然的事情。

所以，如果你的孩子爱吵爱闹，听不进别人说话，不要以为这只是个性有缺陷，这也是可忧的心智状态。培养孩子的静气，是家长和老师共同的责任。当你除了叫喊，不能引起孩子注意的时候，孩子已经被你训练成“很难对付的人”了。这样的孩子，到了学校，是不能期待老师的“和风细雨”对他产生作用的。

有的孩子喜欢搅扰、进攻同学。希望大家严于律己，宽以待人，多多规范自己的孩子。毕竟，对于那些多动和富于攻击性的孩子而言，最不幸的是他们自己——天长日久，他们会成为人群中不受欢迎的孤独者。我班上有个孩子，就是因为跟同学相处不好，有一次对妈妈说：“妈妈，你可以不要帮我剪指甲了，因为大课间我无聊时可以咬指甲。”可想而知，作为父母听到这话会多难过。

因此，现在建议大家：每天培养孩子安静的做一件事，看书、玩玩具等。如果你家电视、音响、包括说话声音一向很大，请放低音量。“在家很任性”这实在是家长应该深刻的检讨。现在的孩子性格成型早，希望父母高度重视，及时扭转。否则，学校教育的效果只能被抵消。

根据众多老师的经验，我们总结出这样的经验：大凡是文理兼修、学习轻松的中学生，都是在小学就养成了良好的阅读习惯，对于课外书籍有着浓厚兴趣的人。人的大脑好比待垦的荒地，广泛的高品味的阅读，使它成为热土，只有在这样的沃野里，才有可能长出参天的智慧之树，结出丰硕的知识之果。

我们学校从校长开始，到每一位老师，都非常注重孩子们读书，我们多年来一直开展这样一个活动“书香校园”，就是鼓励我们育才的孩子读书，读好书。今天在一年级还不识字的孩子的家长会上谈读书，就是想呼唤我们的家长朋友们：先做读书人，然后谈教育——和孩子一起阅读。

大师告诉我们：所有那些有教养、好求知、品行端正、值得信赖的年轻人，大多出自对书籍有着热忱的爱心的家庭。

当然，你也可以举出“文盲父母”培养出优秀子弟的例子来反驳我。但你不要忘记，物以稀为贵，之所以文盲之家的才俊可以名噪一时，恰是因为那样的情况太少啊！书香门第出学者——谁会为此而惊讶呢？爱读书的父母，最容易带出爱读书的孩子，和孩子一起阅读吧！

关于读书我还想说的是：不要着急，不要攀比，不要企望一口吃胖，不要提出超越孩子接受能力的要求。读书是一辈子的事情。重要的是日不间断和兴致勃勃。只要每天读，只要孩子在读，只要这周比上周进步了，就值得高兴，就应当鼓励。从零起步——只要是日不间断和兴致勃勃，最终一样可以拥有值得骄傲的阅读能力。记住，要像爱护眼睛一样爱护孩子的读书兴趣。刚开始长度不重要，到一学期后，孩子阅读水平能达到每天阅读一篇200字以上的故事就很好了。

第一，身心健康，

第二，正直勤勉，

第三，面对困难，具有独立战胜的勇气和能力，

第四，成绩优秀。

最后感谢在座的各位将与我们一路同行，祝我们所有的孩子在育才一小幸福快乐！我们一起为此奋斗不息，因为他们是你们的孩子，也是老师的孩子。

提案工作报告老师意见建议 家长对老师的建议及意见篇二

进入公司将近一年，回望一年的工作进行综合总结时，也根

据公司实际情况提出一些小建议，希望为公司的发展尽绵薄之力。

一、人本管理，让适合的人做适合的事情。

每个人都有不同的特质，包括性格、人生观、价值观、技术能力、知识能力、社交能力、生理和心理承受能力等不尽相同。站在人力资源的角度，我们应该给公司的员工进行甄别，帮助其找到适合自己能力、更好地发挥自己特长的工作岗位。

二、倡导全员营销的观念。

企业的营销业绩与每个员工都有着直接的联系，每个员工也应该有忧患意识。企业效益好了，员工也能得到实惠；反之企业跨了，大家失去了饭碗，生活就没有了保障。所以建议要大力倡导员工关注营销、参与营销、服务营销的观念，发挥大家的客户关系或营销手段，鼓励大家主动出去宣传公司的产品，想办法拉团购或大客户。

三、树立员工节约的观念。

企业要做得好，除了增效还要节流，要树立员工节约的好习惯，例如1、将日常书写过的纸张积攒起来二次利用，用于不重要的书写和日常办公之用。这样既环保又降低了办公费用，一箱a4纸10包250元，一包纸500张，每人每天使用二次用纸10张，50人一天将节约500张，即一包纸25元，一年下来可节约9125元。2、养成随手关灯和电脑显示屏的习惯，尤其是中午吃饭或出去较长时间的时候，这样可以替公司节约很多电费开支（一般大的公司都这么要求员工）。

四、进行公开的奖励和惩罚。

激励措施的到位虽然不能说是员工责任心和积极性的原动力，但却是最有效的手段，如果员工都处于一种干好干不好都差

不多的状态，企业实现宏伟的发展蓝图也无从谈起。公司领导应该不断地该批评的批评，该鼓励的鼓励，要树立好的典型好的榜样，因为榜样的力量是无穷的。

五、明确任务标准并切实执行，让员工时刻以一种负责任的心态对待自己的工作，公司不接受任何关于任务未达成的借口。

目前公司大部分员工的工作状态尚停留在“要我做什么”的意识阶段，而不是“我要做什么”，这种理念导致员工工作被动，缺乏创造力。并且在目标执行过程中，如果员工执行工作任务出现偏差或没有达到预期的效果，领导是否接受借口和理由？因此，在目标执行过程中，目标什么时候能够完成？这个目标由谁来做？做到什么程度？（以上是我们目前做到的步骤），但是如果没有达成公司将采取什么措施？以往公司在对待理由和借口上的宽容态度必将使我们的员工产生懈怠情绪或侥幸心理，从而形成一种恶性循环。

如果责任的氛围不够浓，大家遇到问题、遇到困难、工作完不成就找理由、找借口，很少去分析自己个人在这件事上到底应该负有多大的责任，出现问题的原因是什么，有什么补救措施，今后应如何避免。只有以责任者的心态对待工作，我们的产品品质和人员素质才能得到切实地提升，所以公司的管理层不应该接受理由和借口，这样造成员工责任意识的淡薄。

六、公司文化的总结和提炼到几条公司精神。

企业文化应该是经过时间和经历来沉淀的，在文化理念的总结和提炼上，不应该存在领导“拍脑袋”现象，因为由几个人生硬总结出来的东西是没有生命力的，也不会被员工接受并认同。文化理念的总结和提炼，也不是属于某一部门甚至某一领导的责任或义务，这是一个需要全员参与的工程，应建立在广泛征集员工意见的基础上。

新的企业应该建立企业价值观(简单到几句话)、企业精神(简单到几条)，其它的文化应该是在岁月沉淀中所形成的 具有自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合， 必须具有宏聚房地产公司的个性化。

以上小建议仅供领导参考。

提案工作报告老师意见建议 家长对老师的建议及意见篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

今天，我们召开xxx市2021年人大代表议案建议批评意见和政协委员提案交办会，这是市“两会”之后抓落实的一次重要会议。会议的主要任务是对人大议案建议和提案办理工作进行具体部署，明确要求，落实责任，确保高效优质如期完成今年的人大议案、建议批评意见和政协提案办理任务。刚才□xx副市长宣读了《关于办理xxx市第五届人民代表大会第六次会议议案建议批评意见的通知》和《关于办理xxx市政协五届六次会议提案的通知》，各承办单位要严格按照通知要求，做好办理工作。

下面，我讲两点意见：

2021年，市人民政府办理人大议案x件、建议批评意见x件、政协提案x件，办复率达到100%，人大代表、政协委员满意率分别达到x%和x%□通过人大议案、建议批评意见和政协提案的办理和落实，有力推动了全市经济社会各领域的快速发展，切实解决了人民群众关心的安全饮水、就业医保、危房改造、交通出行等涉及民生的热难点问题，维护了人民群众的切身利益，政府依法行政水平和公信力得到显著提升。在这里，

我代表市人民政府和xx市长，感谢市人大及其常委会、市政协长期以来对政府工作的监督和支持，感谢市人大代表、政协委员对政府工作提出的宝贵意见、建议、批评和提案。

总体来看，去年人大议案、建议批评意见和提案办理工作，在全市各级领导的高度重视、各承办单位的辛勤工作、全体承办人员的共同努力下，圆满完成了办理任务，基本达到了去年年初交办会提出的各项工作要求。但办理工作与人大代表、政协委员的要求相比，尚有一定的差距，也存在一些问题：一是少数承办单位思想认识还不尽一致、态度不够端正，承办人员责任心不强，业务水平不高，影响了办理质量和进度；

二是个别单位前紧后松，办理工作自觉性不强，对一些已纳入计划的事项落实不到位，使得建议、提案反映的问题没有得到有效解决，而是停留在表面或书面答复上；

三是部分建议、提案涉及多个部门共同办理的，承办单位与协办单位之间沟通不够，没有共同协商拿出解决方案，导致建议、提案提出的问题没有得到有效解决。这些问题，在今后的工作中有关单位要切实自查，认真加以整改。

今年市五届人大六次会议和政协五届六次会议期间，市人大代表、政协委员从全市发展的大局出发，以高度的责任感和使命感，认真履行职责，积极建言献策，提出“关于在市区公共场所、场地修建公共停车场的议案”“关于加强xxx市工业园东区北侧xx乡等区域内防洪设施建设的议案”共x件，建议批评意见x件，政协委员提案x件。各承办单位务必要把人大代表建议和政协委员提案办理工作作为一项重点工作来抓，高度重视，创新思路，强化措施，力求实效，努力给人大代表和政协委员一个满意的答复，给广大人民群众交一份满意的答卷。

（一）加强领导，落实责任。今年是“十四五”规划的开局之年，也是全面深化改革的攻坚之年。人大代表建议和政协

提案是依法监督、民主监督政府工作的重要形式，办理好建议提案，有利于汇民意、聚民智、暖民心、增共识，促进社会管理创新，提升依法行政水平和公共服务水平。各分管领导要切实加强对分管部门建议提案办理工作的指导，协调解决办理过程中存在的困难和问题。各承办单位作为建议、提案办理的主体，要把办理工作同市委、市人民政府的中心工作结合起来，对每个建议、提案都要“定领导、定人员、定责任、定时间、定效果”，切实做到件件有回音，事事有结果。

（二）规范办理，严格答复。办理工作的好坏代表了承办单位形象，反映了办理人员素质和能力，体现了承办单位作风和水平，各承办单位必须按照相关要求规范办理。一是坚持依法办理。对建议提案所提问题，要依照现行法律法规和政策规定，根据现有条件和能力客观、如实去办理，既不能不作为，更不能乱作为，既要坚持原则，又要灵活变通，努力把建议提案办好、办实。二是坚持按规定办理。各承办单位要认真按照市人大、市人民政府、市政协相关规定抓好办理工作，严格按照建议提案交办通知要求的格式进行答复。答复力戒官话、套话，坚决杜绝答非所问、避重就轻、敷衍应付。要严格办理时限，做到不等、不靠、不拖，所有议案、建议批评意见和政协办理工作必须在2021年12月底前保质保量完成。

（三）突出重点，强化督办。办理建议提案的目的是解决问题，各承办单位要带着对群众的感情和对代表、委员的尊重，以务实的工作作风，深入实际调查研究，抓住问题实质，找准问题症结，切实解决好群众和代表、委员关心的问题。一是尽全力解决代表、委员反映问题。各承办单位要少找客观原因，多从部门职能和解决问题的角度去对待办理工作，多一些实实在在的推进，少一些义正言辞的推脱，真正从“办文”转向“办事”，从“答复”转向“落实”。能解决的问题，要在规定时限内解决，接受代表、委员监督；因条件限制一时不能解决的，要列出时间表，启动前期工作，

积极创造条件逐步解决，不能简单地说纳入计划了事；确实难以解决的，要有说服力的原因，要依法依规、实事求是地向代表、委员解释清楚，取得他们的理解和支持。二是强化跟踪督办。督查室要进一步加强建议提案办理工作的跟踪督查和指导力度，强化质量督办、过程督办、效果督办。要进一步强化对办理工作的考核，将建议提案办理的满意率、解决率、办结率作为年度目标责任考核的重要内容进行考核，对未按要求落实办理责任、贻误工作的承办单位要进行通报批评，并直接扣除相关责任单位年度目标责任考核相应分值，切实提高建议提案办理的质量和实效。

同志们，新形势、新常态对建议提案办理工作提出了新要求，做好今年的建议、提案办理工作，事关我市经济社会发展大局，事关我市人民群众切身利益，是市人民政府和各承办单位的职责、代表委员的要求、全市人民的期望，责任重大、任务艰巨、使命光荣。各承办单位务必把建议、提案办好、办实、办出成效，并以此为契机，增强接受人大法律监督、工作监督及政协民主监督的自觉性，不断提高工作水平，为建设“xxx□xxx□xxx□xxx”而努力奋斗！

谢谢大家！

；

提案工作报告老师意见建议 家长对老师的建议及意见篇四

对于党代会对县委工作报告的具体的意见和建议而言，原则就是：不设定前提、不设定框框，充分发扬民主，力求畅所欲言。下面本站小编给大家分享几篇党代会对县委工作报告的意见建议，一起看一下吧！

近日来，县委书记张志强分别主持召开县委(扩大)会议及党

办口、党群口、宣传口、政法口和老干部代表座谈会，广泛征求十三次党代会工作报告意见建议。县四大班子领导、县直有关单位主要负责人、部分离退休老同志参加会议。

会上，县十三次党代会工作报告起草组分别汇报了报告的起草过程以及讨论稿内容。与会人员积极发言，畅抒胸意。大家认为报告主题鲜明，目标突出，措施有力，总结过去五年成绩实事求是，安排今后五年的工作重点突出，奋斗目标鼓舞人心。在肯定成绩的同时，大家还结合工作实际，分别就党的建设、工业发展、农业现代化、扶贫开发、民主法治、教育卫生和改善民生等方面对报告提出了很好的意见和建议。

张志强指出，县十二次党代会以来，在市委、市政府的坚强领导下，在历届历任老领导、老同志打下的坚实基础下，全县各级党组织和广大干部群众凝心聚力，在抢抓机遇中阔步前行，在迎接挑战中砥砺奋进，我县经济社会的发展越来越好，干事创业的氛围越来越浓厚，对外开放的程度得到了显著的提升，为我县决战决胜“十三五”、全面建成小康社会奠定了坚实的基础。但我们也清醒认识到，发展不足、发展不快、发展不优仍然是泗县最大的县情。对此，我们必须高度重视，围绕既定的发展目标，采取更加有力的措施认真加以解决，不辜负全县人民的期望和重托。

张志强说，通过广泛征求各方面的意见建议，进一步统一思想、集思广益、凝聚共识，使党代会工作报告更加体现中央精神，体现省市要求，体现我县发展的实际，体现人民群众的期待。他要求起草组要认真梳理，合理的吸纳意见建议，让报告语言更精、内容更实、指导性更强，真正使党代会工作报告成为引领未来五年全县经济社会发展，实现泗县在皖北振兴中加速崛起的纲领性文件。

8月28日，县委、组织部长毕新荣主持召开老干部座谈会，听取老干部对县第十四次党代会工作报告的意见和建议。

座谈会上，老干部们在听取了报告起草组工作人员就县第十四次党代会工作报告(征求意见稿)形成过程、起草原则等情况的介绍后，畅所欲言、各抒己见，围绕报告进行了热烈讨论，并从加强党建、推进现代农业发展、脱贫攻坚、工业转型升级、文化旅游产业发展等方面提出了许多富有建设性的意见建议。

毕新荣代表县委对与会老干部的积极建言献策表示感谢。他说，老同志们威望高，群众基础好，工作经验丰富，对平遥情况熟悉，大家提出的意见建议，对进一步修改完善党代会工作报告有很大帮助，报告起草组将认真梳理，加以吸收采纳。他希望老同志们继续关心支持我县各项事业发展，为推动我县经济社会发展发挥余热。

月14日，市领导陶诚华主持召开专题座谈会，就金华市第六次党代会报告工作报告(征求意见稿)的补充与完善，征求我县部分市党代表的意见和建议。县领导陈伟、金艳、汤志勇、楼国康参加了座谈会。

会上，陶诚华就党代会报告的形成过程和报告的结构、框架以及主线作了介绍。党代表们结合工作实际，围绕党代会工作报告(征求意见稿)提出的总体思想、奋斗目标和主要任务，从宏观发展战略到具体的文字表述，字斟句酌、各抒己见、畅所欲言提出了意见和建议。大家一致认为，党代会报告(征求意见稿)主线突出、主题鲜明、思路明确，言简意赅，既全面客观地总结了过去7年金华市取得的成绩，又准确透彻地分析了发展面临的形势，并对未来几年发展指明了方向。大家还本着对金华未来发展高度负责的态度，立足实际、着眼大局，就基层组织建设、干部作风建设和卫生、民生事业等方面的工作提出了许多很好的意见和建议。

陶诚华指出，讨论党代会报告，既是对过去成绩、经验进行回顾总结，又是对未来工作进行展望和谋划。作为本次大会的纲领性文件，党代会报告的起草和完善，对于开好大会至

关重要。市委及报告起草小组会集思广益，认真梳理和归纳在座谈会中听到的意见和建议，并及时将其吸纳和补充到党代会报告中，使其更加符合科学发展观要求，符合金华发展实际。

提案工作报告老师意见建议 家长对老师的建议及意见篇五

进入公司将近一年，回望一年的工作进行综合总结时，也根据公司实际情况提出一些小建议，希望为公司的发展尽绵薄之力。

一、 人本管理，让适合的人做适合的事情。

每个人都有不同的特质，包括性格、人生观、价值观、技术能力、知识能力、社交能力、生理和心理承受能力等不尽相同。站在人力资源的角度，我们应该给公司的员工进行甄别，帮助其找到适合自己能力、更好地发挥自己特长的工作岗位。

二、 倡导全员营销的观念。

企业的营销业绩与每个员工都有着直接的联系，每个员工也应该有忧患意识。企业效益好了，员工也能得到实惠；反之企业跨了，大家失去了饭碗，生活就没有了保障。所以建议要大力倡导员工关注营销、参与营销、服务营销的观念，发挥大家的客户关系或营销手段，鼓励大家主动出去宣传公司的产品，想办法拉团购或大客户。

三、 树立员工节约的观念。

企业要做得好，除了增效还要节流，要树立员工节约的好习惯，例如1、将日常书写过的纸张积攒起来二次利用，用于不重要的书写和日常办公之用。这样既环保又降低了办公费用，

一箱a4纸10包250元，一包纸500张，每人每天使用二次用纸10张，50人一天将节约500张，即一包纸25元，一年下来可节约9125元。2、养成随手关灯和电脑显示屏的习惯，尤其是中午吃饭或出去较长时间的时候，这样可以替公司节约很多电费开支(一般大的公司都这么要求员工)。

四、进行公开的奖励和惩罚。

激励措施的到位虽然不能说是员工责任心和积极性的原动力，但却是最有效的手段，如果员工都处于一种干好干不好都差不多的状态，企业实现宏伟的发展蓝图也无从谈起。公司领导应该不断地该批评的批评，该鼓励的鼓励，要树立好的典型好的榜样，因为榜样的力量是无穷的。

五、明确任务标准并切实执行，让员工时刻以一种负责任的心态对待自己的工作，公司不接受任何关于任务未达成的借口。

目前公司大部分员工的工作状态尚停留在“要我做什么”的意识阶段，而不是“我要做什么”，这种理念导致员工工作被动，缺乏创造力。并且在目标执行过程中，如果员工执行工作任务出现偏差或没有达到预期的效果，领导是否接受借口和理由?因此，在目标执行过程中，目标什么时候能够完成?这个目标由谁来做?做到什么程度?(以上是我们目前做到的步骤)，但是如果如果没有达成公司将采取什么措施?以往公司在对待理由和借口上的宽容态度必将使我们的员工产生懈怠情绪或侥幸心理，从而形成一种恶性循环。

如果责任的氛围不够浓，大家遇到问题、遇到困难、工作完不成就找理由、找借口，很少去分析自己个人在这件事上到底应该负有多大的责任，出现问题的原因是什么，有什么补救措施，今后应如何避免。只有以责任者的心态对待工作，我们的产品品质和人员素质才能得到切实地提升，所以公司的管理层不应该接受理由和借口，这样造成员工责任意识

淡薄。

六、公司文化的总结和提炼到几条公司精神。

公司文化应该是经过时间和经历来沉淀的，在文化理念的总结和提炼上，不应该存在领导“拍脑袋”现象，因为由几个人生硬总结出来的东西是没有生命力的，也不会被员工接受并认同。文化理念的总结和提炼，也不是属于某一部门甚至某一领导的责任或义务，这是一个需要全员参与的工程，应建立在广泛征集员工意见的基础上。

新的企业应该建立企业价值观(简单到几句话)、企业精神(简单到几条)，其它的文化应该是在岁月沉淀中所形成的 具有自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合， 必须具有宏聚房地产公司的个性化。

以上小建议仅供领导参考。