

最新工人先锋号材料 工人先锋号申报事迹材料(优质9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

工人先锋号材料篇一

良好氛围，提升了完井测试行业管理水平，提高了完井测试质量和时效，保证了安全生产，打造了和谐完井测试行业管理班组。透过全组员工的不懈努力，圆满完成了中心的各项完井测试行业管理任务。

一、基本状况：

完井测试行业管理组隶属于完井测试中心完井监测队，班组现有员工29人，其中职工10名，外聘技术管理人员19名，党员4人，大专及以上学历的27人，平均年龄36岁。主要负责塔河油田各个区块的完井试油、勘探开发、地层测试等行业管理项目。多年来曾先后组织对库一井、dlk3井、at1井、塔深一井、1201井等超深、超高压、高油气、高含硫化氢井进行完井测试施工组织工作，为西北油田分公司的油气开发收集了超多详实可靠的地质资料及相关信息，积累了丰富的完井测试经验。该组多次获得西北油田分公司先进班组称号，2006年，获西北油田分公司“创新创效”三等奖。

个性是2016年完井测试行业管理水平不断提升，完成现场作业工作量及考核138井次，（其中常规完井74井次，酸压完井64井次）；下油管工作量及考核143井次；测试工作量考核27井次，（其中dst测试13井次，原钻机测试14井次）；封隔器工作量及考核60井次；完成现场开工验收381井次；巡井185井

次(完井165井次，测试井20井次);在队委的支持下组织对《施工组织设计审核》117份，完成资料汇总79份。该组以“充分发挥员工的用心性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益和创造活力、建立和谐班组”为目标，紧紧围绕完井测试中心“12231”工作思路，在完井监测队的带领下，安全、优质、高效的完成了各项完井测试行业管理及对施工方考核任务。

二、2016年开展工作的主要事迹：

(一)、统一思想，认清当前塔河油田的大好发展形式，树立班组建功立业的坚定信念。

2016年我们喜迎党的第十七次全国代表大会胜利召开，欢庆塔河油田发现十周年暨原油年产量突破500万吨。完井测试行业管理组不断夯实基础，开拓创新、扎实工作、建立和谐，正向又好又快地推进千万吨级大油田建设攻坚目标迈进。每一位完井测试班组的成员，充分认清当前塔河油田发展的的大好形势，强化班组岗位练兵的效果，提高本职岗位技能，发挥油田事业主力军的作用，牢固树立了建工立业的坚定信念。

2016年8月，在塔河油田推行的现代油公司管理模式的改革必然趋势下，完井测试中心不再进行完井施工作业，全面转向完井、测试施工的管理工作，完井、测试组作为改革的重点进行了行管的职能转变，推出行管管理日报，行管的工作全面转向现场施工的管理，监控，协调，在施工现场的协调组织，理顺了现场各施工方工作关系，保证了现场施工正常有序开展，这样的转变对行管也有了更高的要求。行管人员在接到任务及设计后，能够认真的理解施工设计，到达施工现场后，依据施工设计，对施工现场的井筒、设备等状况逐一深入摸底，掌握了现场的实际状况，及时向中心有关领导说明，从而确保了施工连贯有序，排除了施工可能带来的隐患。

(二)、明确职责，牢记完井测试行业管理工作的职责，提高

班组现场管理的技术水平。

岗位与落实目标职责书相结合。年初完井测试行业管理组与完井监测队签订了《目标职责分解书》。为确保各项生产经营管理任务的完成，完成综合考核目标，把目标职责书分解到个人，签定细致的目标职责书，组织全组人员对目标职责书进行学习，深刻领会各项行业管理职责、施工质量管理、物资管理、班组管理、对乙方施工单位考核等各项指标的资料。要求每名成员认真履行岗位职责，从点滴做起，从基础做起。完井监测队进行职能改革后，行业管理成为完井监测队主要的工作，针对向管理方向转变的要求，认真学习了《完井监测队行管管理规程》明确行业管理的目标职责。为现场管理带给依据，提高现场管理水平。

键点管理办法》，在每项工作，尤其是在施工作业前都要给作业人员“交底”，精心准备，提前安排，让每位施工作业人员明确自我的工作资料、工作流程。

(三)、落实制度，规范现场施工作业管理程序，增强行业管理工作的针对性和有效性。

1、严格执行施工组织设计，加强施工组织与准备。

在2016年，为了提高施工对施工作业准备与组织潜力，完井监测在完井□dst测试、连续油管气举等作业前，要求施工在编制施工组织设计，从而强化了施工单位的人员、设备、安全防护用品的准备；明确了施工要点及安全应急措施；增强了施工作业的时效控制。并组织技术、安全及行管方面的力量，加大对施工组织设计的审核力度，对施工组织的资料严格把关。

在第三季度，施工组织设计进一步规范：施工依据、施工进度、施工步骤细化、异常应急措施、冬季防冻措施等方面需要进一步细化与明确。完井测试行业管理组透过任务来源及

施工需遵守的管理与应急制度确定施工依据;透过施工进度运行表及施工横道图来明确施工进度;透过对关键施工步骤细化与人员分工相结合来细化施工步骤;透过找出可能出现的施工异常状况,明确异常应急措施;透过加入冬季保温防冻措施,提高现场作业冬季安全生产潜力。经过系统的规范与优化,施工方的《施工组织设计》的实用性进一步提高,为确保现场施工安全、优质、高效完成,奠定了坚实的基础。一年来,共完井施工组织设计审核465份。

2、全面推行开工验收制度,夯实了管理基础。

完井监测队在2016年全面推行开工验收制度,完井测试行业管理组,严格执行,在现场施工过程中得到了很好的实践。严格执行《完井作业井控演习办法》、《完井作业现场技术交底会办法》和《穿换井口作业程序》,依据完井监测队制定的《完井作业现场井控应急处置措施(试行)》;完善《开工验收书》中验收表格;并执行《完井测试现场检查表》。

一季度,根据开工验收试运行效果,制定并完善了《完井监测队开工验收管理办法》、针对完井测试作业中不一样的作业项目及施工方,将开工验收分为完井方开工验收、地层测试开工验收、测试求产开工验收、抽汲作业开工验收、工具方开工验收、气举开工验收、油管队开工验收及原钻机测试开工验收共8类,修订并完善了相关的《开工验收标准》及《开工验收书》,并下发至作业施工方,要求其严格依据《开工验收标准》做好施工准备工作。

二季度全面铺开了开工验收工作:严格执行完井监测队下发的《完井监测队开工验收管理办法》、《开工验收标准》及《开工验收书》,并组织学习;向各施工方通告,要求其严格依据《开工验收标准》做好施工准备工作;深入作业施工现场,透过检查、督促,大力推行开工验收。

三、四季度,为了确保开工验收不流于形式,真正落到实处,

完井测试行业管理组加大了对开工验收的检查与督促力度，对存在的不规范行为进行了批评与教育，保证了开工验收制度的贯彻与落实。

2016年，该组协助完井监测队组织完井方开工验收381井次。透过开工验收工作的落实，使很多不安全因素在源头得到控制，大大提高现场完井、试油、测试现场的安全保障，施工现场也进一步趋于规范，时效进一步提高，促进现场施工逐步走向管理规范，运行安全，稳定发展的良性轨道。

(四)、注重安全，强化对安全作业监管机制，消除安全隐患，确保各项环节顺利进行。

1、在现场管理上，完井测试行业管理组在完井、测试作业中，组织施工方在现场进行井控、硫化氢、消防应急预案演练；针对高压气井、严重漏失井及高含硫化氢井，在换井口、下完井管柱及开井测试求产等作业过程中，对作业方的井控、硫化氢等相应的应急演练状况进行检查，落实应急演练的执行状况。

2、开展形式多样的安全活动，以《安全月》《安康杯》《百日安全无事故活动》等为契机，严格落实《中石化安全生产十大禁令》开展了井控、消防、硫化氢技能竞赛，全年共进行各项演练及安全活动近20次，参加人数累计到达200多人次，透过开展各项安全活动，提高现场施工人员安全意识，切实推动我队“三标”的建设。使安全意识深入人心，真正到达了安全生产、预防为主的目的。

(五)、推行“三标”化现场建设，将“三基”工作落到实处。

在“安康杯”竞赛活动中，该组紧紧抓住完井监测队推进“三标”建设这一契机，大力推行现场“三标”建设。为将推行活持续深入地开展下去，避免“运动式”整治的短期效应，以邵强为组长，集思广益，确立了“试点-构成经验-

全面推广-持续改善”的工作思路，并确立为“三标”的推行和监督机构。经过一段时光的建设，取得良好效果，完井测试行业管理现场成为“三标”示范现场，之后完井监测队迅速将“三标”建设向纵深推进，对所有完井、测试、抽汲现场全面推行，并由行管和安全环保室联合督促治理。目前，在完井测试行业管理的督促指导下，外协作业队伍的施工现场管理已经基本到达了“标准化现场、标准化操作、标准化班组”的要求。

(六)、开展建立学习型班组，提高员工的综合素质。

2016年完井测试行业管理组加强学习，透过学习，不断提高我组人员的综合素质和创新潜力，不断改善工作中的薄弱环节，提高工作质量，该组组长邵强经常在班组会议上跟大家讲：“活到老学到老，此刻的塔河油田新的完井工艺、完井工具在超多应用，我们要想干好自我的工作，就要努力去学习，珍惜单位上给予我们的每一次学习机会，透过学习适应单位的发展，更好的为单位服务”。该组努力学习各类管理及技术理论，敏锐的发现各专业行管工作中出现的问题，及时分析问题产生的原因并找出有效的解决办法，增强学习管理理论的意识，提高我们自身的管理水平，在学习中拓宽视野，丰富内涵，开拓思路。做到了学习工作化，工作学习化。

1、用心参加各类学习，提高自身素质

学习既是当前企业发展中的必然要求，又是员工提高个人素质的必备条件。该组坚持参加每周二的晚上进行学习，主要学习了《“三基”实施细则》、《精神礼貌建立工作指南》、《公民道德建设实施纲要》、《如何建立学习型组织》、《如何当好班组长》等学习读本。还征集广大员工的推荐，加强《工会法》、《劳动法》和安全生产法律法规的学习宣传，截至目前参加学习41次，参加学习人数累计达120余人次。在全年完井监测队组织的月考过程中，平均分到达98分以上。

2、营造互帮互学的良好氛围。

完井测试行业管理组努力营造师带徒、徒帮浓厚学习氛围，老行管透过对新上岗、转岗员工进行班组的三级培训，将绝技绝活、工作流程、管理方法传授与新员工。据统计今年该组组织新员工培训人数累计达20多人次，老行管带新行管上井实习50多井次；同时，老行管向新来的行管学习电脑网络知识，为完井监测队向精细化管理和标准化管理奠定了基础，更好地做到在施工中对安全、质量、进度成本有效的控制。

(七)、基础资料与信息化建设初见成效。

塔河油田每年上百口井的完井测试等地质资料，需要不断的完善收集与整理，以便更好、更系统的针对各个区块的井进行新的认识和突破。完井测试行管班组队全年每口井的资料与信息实行“四化管理”，即“科学化、标准化、规范化、制度化”，透过这些管理方式大大提高了基础资料与信息化的利用率。

该组按照以往的工作经验，按照“三基”工作基本要求结合实际状况，队所需的完井测试资料进行科学分类、规范收集。所有的资料盒外观统一、整洁、标签设计一致，盒内的班组文件、规章制度、完井图片、测试资料放分类清晰，做到了全面、完整。

2016年完井测试行业管理组在完井监测队指导下，对塔河地区所使用的封隔器、气举阀、刮管器资料进行了系统的整理工作，完成了《塔河常用封隔器技术手册》、《常用刮管器技术规范》、《常用气举阀工作原理》，其中《塔河常用封隔器技术手册》涵盖塔油油田目前所用的全部15种不一样类型封隔的基本性能、技术参数、坐封原理、适用条件、操作要点及注意事项等，对现场施工有极强的指导作用。

在宝钢bgt油管的引入使用伊始，完井队伍和油管队对这种油

管的认识不足，尤其是对厂家推荐的上扣扭矩值存在巨大争议，为解决这一问题，完井监测队指派该组技术人员及时和厂家取得了联系，并和厂家技术服务人员一齐在多口井做了上扣扭矩试验，最终敲定了此种油管的上扣扭矩并编写了《bgt油管相关参数和上扣规范》，发送至所有施工单位，使bgt这种新型油管的上扣问题得到圆满解决。

此外，针对bgt油管和fox油管外观形貌类似、辨认容易出错这一问题，还及时编写《bgt油管和fox油管识别方法》，发放至施工单位，使现场两种类型油管互戴的风险得以消除。

(九)、用心参加各类文化活动，增进企业和谐氛围。

完井监测队今年的. 精神文明建设呈现出多元化、开放化的特点，以建立活动为契机，提高队伍素质。该组用心参加团支部开展各类文化活动20余次，如参加“学雷锋树新风”活动、“植树造林”活动、“志愿清扫放射性源库、火工品库”活动，到“青年志愿者”到天鹅湖和塔里木河大桥等地清扫垃圾，从点滴做起、营造建设绿色塔河氛围。

利用每周二晚参加完井监测队组织的学习，并采用现身说法等形式，进行了《安全生产法》、《劳动者保护法》《职工维权法》一系列相关法律的学习。提高了学习的趣味性和现实性。从而增强了员工的自我保护意识。透过一系列特色活动的开展，增强了团队的凝聚力，进而塑造出有特色的企业精神文化。

这是完井测试行业管理组长救维族小朋友的故事：今年10月6日，毛旭明同志像以往一样忙碌着，他正在乘车赶往tp13井。11点时车子行至距离tp13井16公里的地方，突然前方一幕骇然的景象让他惊呆了，只见一辆小四轮车侧翻在路边，棉包、木架散落一地。“快!前面出事了!”，毛旭明着急地催促着司机。车刚刚停稳，他就飞快地跳下车，只见一名维族妇女

抱着满身泥土满脸鲜血的孩子无助地站在路边，绝望地哭喊着。毛旭明同志二话没说，立刻抱起孩子，和孩子的妈妈一齐迅速地赶往就近的卫生所。经过大夫的紧急救治，孩子的伤情得到了控制并稳定了下来。看到孩子不但止住了哭声，还能和妈妈说话，毛旭明悬着的一颗心最后落地了，他擦擦脸上的汗水，露出欣慰的笑容。就在毛旭明想悄悄离开的时候，孩子的妈妈眼里噙着泪水，紧紧拉住他的手，一边用生硬的汉语说着感谢的话，一边非要毛工留下姓名不可。他憨厚地笑着说：“不用了，这点小事，就应做的”。说完就上车直奔井上去了。

这件事情毛旭明同志一向没有对人提起过，只是听司机说起才明白。于细微处见精神，于平凡中见伟大！这就是完井测试行业管理组的榜样，榜样的力量是无穷的，这种见义勇为的精神也必将净化众多石油人的心灵，使每个人在他人遇到危难之际做出正确的选取。

2016年，完井测试行业管理组在完井监测队的带领下，透过自我不断的努力取得了一些成绩，在“当好主力军，建功十一五”的征程上，磨练出了一大批精通本职工作的业务尖子和行业管理能手，整个组带动全队掀起了“学先进、赶先进、超先进”的工作氛围，他们正铆足干劲，力争在为塔河千万吨及大油田建设立下新的战功！

工人先锋号材料篇二

农三师五十团二中理、化、生教研组是一支蓬勃向上、积极进取、不断开拓、勇挑重担的队伍；又是一个勤奋团结、充满活力、互帮互学、求实创新的集体。在课改理念带动下，在教育局实施“专业化教室”的推动下，我组开展了各种学习、教研活动。促进了教师的专业发展，提升了教研组的整体实力和教育教学质量，走在各教研工作的前列。在全组教师的共同努力下，我们理、化、生教研组特此申报“工人先锋号”。申报条件及具体内容如下：

一、人员结构

我组共有9位教师，其中本科学历有7人，大专学历有2人，有一位中教高级教师，一位小教高级教师，三位中教一级教师，35岁以下的人数有5人，35岁以上的人数有4人，平均年龄在32岁，负责人的年龄为30岁，党员有4人，我组的各位教师以先进教学理念和丰富多彩、形式多样的现代化的辅助教学手段进行教学，战斗在教育教学第一线。历年来，在学校的各项评议评比中，我组一直名列前茅，得到全校师生的一致好评和外校教师及师教研室普遍肯定。

二、工作特色及成绩

1、认真学习课改精神，积极投身到教育局推行的“专业化教室”的建设和使用中，在体现“专业化教室”“四化功能”的实践过程中，我组各学科教师积极转变教学思想观念，融合“专业化教室”的“四化功能”，改革教学方法，增强学生学习兴趣，提高课堂教学效率，面向全体学生，促进学生实践能力与创新精神发展的教研方向。在教学实践过程中，充分发挥“专业化教室”的“四化功能”，充分体现学生为主体，教师为主导，切实抓住了课堂教学中的各个教学环节的作用，受到专家及同仁的一致好评。

2、高尚的师德、无私奉献的精神、团结协作的作风，以及探索和改革的勇气已经内化为我组每位教师的自觉行为。我组的老师对学生充满爱心，学生有什么问题都非常愿意向教师讨教、与教师一起讨论。我们在集体备课时讨论最多的是，怎样使课上得生动一些，学生实验多做一些、可见度大一点、效果好一点，怎样提高每位学生学习的积极性，怎样用教师无声的行动为学生做榜样，怎样在传授知识的同时，教育学生如何做人。平时利用业余时间义务为学生补缺补差，对个别学生口授面批是随处可见的，这些都受到了学生和家长的的一致好评。

3、如何上好每一堂课，练就一身好的教学本领，为学生打开通向科学殿堂的大门，是我们备课活动中的主题。我组的教师中有较多精通“信息技术”，经常以学科为线索、信息技术为工具、网络为依托开展探究性的学习活动，运用“常规武器”和“现代化武器”的有机结合努力提高上课的实效性。

4、我组还经常开展各级各类活动，尤其是开展的科技创新活动取得了好的成效，2014年我组被评为“青年文明号”光荣称号、王先锋辅导的科技小发明——太阳能除尘、扫地、草坪修整机荣获农三师一等奖、兵团一等奖、全国二等奖，刘莉辅导的科技小发明——多功能板报尺荣获农三师三等奖，简艳辅导的优秀实践活动——我校吃零食现象调查荣获农三师三等奖，同时辅导学生化学竞赛获兵团两个学生获一等奖，两个学生获二等奖，四个学生获三等奖，简艳荣获“全国优秀园丁奖”的光荣称号。

2014年刘莉、张捷老师荣获“优秀教师”光荣称号，农三师第三届科技创新大赛中荣获优秀组织奖，王先锋指导的小发明——太阳能蒸馏水器荣获农三师一等奖，张捷老师、刘莉指导的两项优秀实践活动分别获农三师一等、三等奖，同时三位老师荣获“优秀辅导员”光荣称号。简艳的优秀教师方案设计荣获农三师一等奖，获一等奖的作品都报送兵团参赛。

2014、2014、2014年荣获五十团“先进班组”光荣称号。2014年获“青年文明号”光荣称号。

5、我组还实行了“一帮一”帮扶结对，王先锋老师对新教师徐保煜老师经常进行培训，并写出了骨干教师对新教师的培训实施方案，比如：如何备课、如何与学生和谐相处、如何对待学困生等等，在王先锋老师的帮助下，徐保煜老师参加了农三师第二届模式大赛，并受到了评委老师们的好评。

三、教研组的建设

1、加强常规建设，夯实教学基础。每学期开学初我们就认真讨论、研究制定出清楚、规范、切实可行的教研活动计划。我们坚持开展两星期一次的教研活动，每次教研活动都有记录，每学期结束有工作总结。我们建立了备课组，以便教师们互相磋商教学方案，共同探讨教学疑难，很好地发挥了集体备课力量，大大提高了教学效果。还建立、健全了集体听课、评课制度，要求每位教师每学期至少听课10节以上(备课组长12节，教研组长15节)，并至少开出一堂校级公开课，听课做到有记录，授课后及时评课，实事求是，教研气氛浓厚。在教学常规方面，要求大家必须做到“四个化”。备课教案要规范化;课堂教学要行动化;作业布置要适量化;课后辅导要经常化。并对这“四个化”进行多种形式的检查，以促进教学常规的落实。

2、开展教法研究，做到教法有创新。我们组向45分钟课堂教学要质量，把培养学生创新精神和实践能力作为主攻目标，激发学生学习兴趣为主攻方向。充分利用“专业化教室”这个主阵地，探索具有教育亮点的课堂教学模式，积极响应我校“以学导教、开放教学、三精两清”的教学模式，推动本组教师探讨新教法，提高教学效益。

3、加强科研活动。我们组在加强教学改革的同时，注重教育科研，在组内营造人人都参与课题研究的科研氛围。要求各备课组在探索各年级教学实践的基础上结合学校科研工作的重点确立课题，组内老师纷纷响应投入。

四、今后工作思路

成绩代表着过去，未来等待着开创，我们组将在现有的基础上继续努力，与时俱进，开拓创新，以更新的面貌投入到“专业化教室”的建设和使用中。计划经过三年的努力，我们将建设一支思想作风好、具有现代教育思想、能够运用现代教学方法和手段，能够运用“专业化教室”进行教学的高素质教师队伍。加强素质教育的研究和实践，推进学科整

体改革，使教学质量登上一个新台阶，教科研水平再上一个新高度，创造出新的教育教学成绩，创建一流教研组。

工人先锋号材料篇三

近年来，湖北飞扬房地产开发有限公司的发展从房地产行业稳步迈入投资担保、酒店、餐饮、旅游开发、物资贸易、建材产销等行业的综合型集团化企业。公司在发展过程中坚持以服务为宗旨，把内强素质、外树形象、提高效率、强化服务作为第一要务。不断在强化自身素质，提高业务水平上下功夫，积极开展岗位练兵、技术比武活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。公司成立十年来，通过全体干部职工的团结一心、相互配合，不懈努力地出色的完成了各项计划任务目标。

一、基本情况：

湖北飞扬房地产开发有限公司成立于2000年8月，注册资金5000万元，具有国家一级房地产开发资质，公司拥有一支高素质的管理团队，现有员工300余人，自成立以来始终坚持“团结进取、诚信务实、开拓创新”的企业精神，遵循“质量第一，服务至上；持续改进，追求卓越”的质量方针，以“成就生活梦想”为已任，先后开发荆东住宅小区、玫瑰花园、华宇中央主题公寓、月亮湾自然生态小区、丁香园·风情小镇、玉园商住楼、飞扬·新安里、飞扬·知春里等优秀楼盘项目，同时，储备了南城区虎牙关大道西侧约180亩土地以及漳河风景旅游区约120亩土地的开发权，是荆门市综合实力最强、发展规模最大、最具品牌影响力和社会美誉度的房地产开发企业之一。

在立足主业房地产开发的同时，飞扬地产坚持多元化发展，积极拓展相关产业，目前拥有东泰建筑工程公司、宏厦教育建安公司、东泰物业服务公司、东泰酒店管理公司、鑫成信用担保投资公司、壹飞旅游开发公司、民强物资公司、立渊

建材公司八家控股成员企业，初步形成“一主八辅”的集团化发展格局，并向着“综合实力强、品牌效应高、可持续发展”的中型现代化企业集团迈进。

二、自开展“工人先锋号”活动以来，公司的主要做法：

(一)领导重视，目标明确

近年来，公司全体干部职工立足本职、勤奋学习、刻苦钻研、提高技能、在保证各项业务质量的基础上，通过宣传教育、岗位练兵、技术比武、竞争上岗等方式，积极参加以创一流工作、一流质量、一流管理、一流效益、和谐团队为主要内容的创建“工人先锋号”活动，为进一步树立部门形象、推进科学发展、构建和谐飞扬等目标，我们锻炼了队伍、学到了知识、积累了经验，各项工作步入良性轨道。东泰建筑公司张祖信同志，被公司领导和工人尊称为“砌砖大师”，他自2004年入司至今天每天起早贪黑，风雪风阻的奔波于各工地之间，从每一个砖块中学习、总结砌筑经验，从2006年至今多次获得省、市二级建设部门、劳动部门举办的技能大赛三等奖、一等奖和“优秀技能”等荣誉称号。也正是由于领导重视，目标明确，公司也先后被授予荆门市房地产先进企业、荆门市“守合同重信用企业”、湖北省政府“守合同重信用企业”、湖北消费者委员会“消费者满意单位”等荣誉称号，并被中国房地产协会评为“中国房地产诚信企业”，还多次入选荆门市纳税百强企业。此外，公司开发的项目也多次入选中国房地产“知名楼盘”。

(二)加强队伍建设，提高员工素质

我们始终坚持以人为本，把加强学习、提高员工素质放在重要位置，从抓思想道德、职业道德、树立正确的人生观入手，在抓好政治学习的同时，统一思想、坚定信心、严格管理，全体干部职工廉洁自律、求真务实、踏实工作。今年以来，公司先后开展了“传递爱心，共建和谐”、“倡导低碳生活，

共建和谐家园”等主题实践活动，提高了员工的综合素质和协调能力，促进了公司员工共同成长与进步。同时，通过自学和集中学习形式，深入学习贯彻党的十七全会精神，准确把握社会主义和谐社会，科学发展观的内涵和实质。牢固树立社会主义法制观念，进一步树立以人为本，关注民生的理念，通过强化学习，深入思考，自我剖析，对照检查，切实加强自己的业务水平，专业理论知识，纠正以往工作中的不正之风，进而提高全体干部职工的新的思维、新的观念，为公司业务的健康发展提供有力的思想保障。

(三) 严格规范化施工，狠抓工程质量，提高工作效率

房地产行业对外的形象，最主要的一点靠的就是高品质、高精度的工程，因此所有的工程项目都成立了以项目经理负责，以工程、技术人员为主的项目部，严格按照施工程序规范施工，每个环节都落实到人，对工程质量都进行抽检，发现有不合格的，坚决严惩相关责任人，最后再进行严格的竣工验收，时刻牢记工程质量不能马虎。这就需要有一支不怕劳苦，不畏艰险，能吃苦耐劳而且有很强团队精神的施工队伍。许松柏同志是分管建筑工程的老总，自公司于2006年开始开发建设丁香园小区起到现在在建的知春里小区，为了狠抓工程质量，确保能按期交房，他将仅5岁的儿子交给妻子一个人，自己从家里搬到工地上与工人一起吃住，一起讨论工程开发过程中遇到的问题，最终在他和工友们的共同努力下，顺利完成了各小区的开发项目。他告诫工地上的员工说“我们现在拥有了先进的施工设备和技术，但我们更需要有不怕吃苦，不畏严寒酷暑，不怕脏，不怕累以及高素质的施工队伍，才能圆满地完成各项高品质、高要求的施工任务。我们的每一项工作，每一个工程，都离不开我们在场地每一位干部职工付出的辛勤劳动，我们的每一位职工都要时刻牢记自己是这个先进集体的一员，每个人都是多面手，那里缺那里补，一个人能干几个人的工作，保持我们工作的高效率，再加上严格规范施工，狠抓安全生产，狠抓工程质量，我坚信我们的工程会越做越好，我们的队伍会越做越大。”

(四)加强精神文明建设，树立主人翁精神

抓经济，但精神文明建设同样也不能放松。我们坚持两手抓，两手都要硬的方针，坚决遵守党中央的提导方针，做好政治思想工作。大力抓好廉政建设，勤俭节约、弘扬正气、促进和协单位建设，争取精神文明和物质文明双丰收。

1. 以司为家，想客户所想，急客户所急促和谐

物业管理公司是一个纯粹的服务公司，是帮助业主解决问题的公司，李大勇是东泰物业管理公司副经理，在工作中他始终牢记自己是一名共产党员，处处起到模范带头作用，忠于职守、爱岗敬业，闻险而动、身先士卒，充分调动全司上下的工作积极性，鼓励大家为提高服务质量献计献策，确保各项任务指标的全面完成。他坚持每天认真巡视，检查各岗位员工的工作情况、处理各种各个岗位出现的问题。4月初的一天，一业主说家里的房子因楼主装修问题，有漏水现象，多次与楼上业主沟通未果，他立即跟随业主一同去沟通，从下午5点一直到晚上11点多，楼上业主终于同意协商共同处理了。他就是这样以一种老黄牛的精神日复一日地默默无闻、踏踏实实地工作，总是高质量、高效率的完成各项工作任务。也正是有了这些能以司为家，以司为重，能以主人翁精神对待工作的好同志，我们公司才更具备了一定的生存、发展能力。

2. 以人为本，开展系列活动促团结

除了搞好生产和业务发展，我们也不忘记丰富职工的文化生活。在资金紧张的情况下，压缩其他各项开支购置了乒乓球、羽毛球、象棋等体育器材，组建了娱乐室，并且举办象棋、跳绳、乒乓球等多种形式的比赛。

今年以来，公司开展了一系列的丰富多彩的活动。

4月，为迎接公司十周岁生日，公司开展“十年十人(十事十

言)”征集及评选活动。5月，公司举办第一届员工运动会，取得了良好的效果。

5月，公司以“爱心铸就和谐，和谐才能共同发展”为主题，号召公司员工积极投身“爱心传递、共建和谐”的活动中，用互动的行动认知生活百态，在博爱的过程中解读生命的意义，在释放爱心的同时充实自己的人生，在付出帮助的同时分享给予的快乐。

6月，为感恩回报员工及家属，让他们享受公司发展的成果，公司开展了员工家属子女联谊活动。

7月，公司为业主子女升学人员进行了奖励发放。

8月公司举办公司十周年庆典晚会，举办第三届“东泰杯”卡拉ok比赛。

9月举办演讲辩论比赛……

以上正是我们加强精神文明建设，加强思想教育，树立主人翁精神的真实写照。

三、今后努力方向

近年来，我们以过硬的工程质量、一流的施工队伍，文明规范化的施工，赢得了上级单位及领导的好评，向社会以及整个房地产系统和酒店餐饮系统展示了我公司良好的“窗口”形象。今后，我们要继续抓好规范化施工，抓好工程质量，抓好安全，提高职工的业务技能培训，提高职工的业务素质，提高员工的综合素质做好服务，打造一支不怕吃苦、作风硬、敢打敢拼、能打胜仗的队伍。以这次创建“工人先锋号”活动为契机，创新工作思路，促进职工队伍整体素质的提高，切实增强广大职工的责任意识、创新意识、竞争意识和团队意识，充分发挥工人阶级主力军作用，推动社会主义和谐社

会和小康社会建设的健康有序发展。

工人先锋号材料篇四

整建制进驻xx市行政服务中心，在市行政服务中心称工商窗口，是行政服务中心业务最繁忙，服务最集中的窗口之一。该窗口现有工作人员4人，其中党员3人。多年来，工商窗口在市工商局和市行政服务中心的领导和支持下，牢固树立服务意识，争创先进团队，不断创新工作机制，提高审批效率和服务水平，五年来，我局工商窗口的工作人员在市工商局和市行政服务中心的正确领导下，严格依法办事，积极热情服务，想企业之所想、急企业之所急，共办理各类登记31013件，其中即办件5691件，承诺件25322件。无一例超时办理，无一例效能投诉，按时办结率达100%，基本做到零差错。在工商窗口人员的不懈努力之下，自2019年连续五年被市委、市政府授予“优质服务窗口”，每年均被市局评为“先进集体”，是滁州市“巾帼文明岗”，得到了广大经营者、特别是外来投资者的好评。

窗口既是政务公开、服务群众的前沿阵地，又是集中体现办事效率、服务态度、服务质量好坏的“监测点”。局党委决定选派4名综合素质高、业务能力强、能独立承担行政许可(审批)工作的人员到行政服务中心工商窗口工作。莲山~
课件 工作岗位实行a□b岗，确保了办理事项及时受理和按时办结。

我局是第一批进驻市行政服务中心的单位。自市行政服务中心运行以来，我局严格按照市政府的统一部署和行政服务中心的要求，在进入行政服务中心的同时就实现了进驻项目的两集中和两到位。

市局领导高度关注窗口人员的服务态度和服务水平，对不能胜任窗口岗位的人员及时予以调换。同时，为及时了解工商窗口人员工作和服务情况，我局不定期的向行政服务中心负

责人、中心其它窗口人员和企业负责人，了解工商窗口人员的服务情况，征询企业及有关部门的意见，以利于更好的提高服务质量。通过征求意见，使我们在工作中能够改进缺点，发扬优点，不断提高工作效率和服务水平。

为进一步提高工商窗口的服务质量，我局推出了开展“红旗窗口”规范化服务的活动，为此，市局下达了《xx市工商局关于在市行政服务中心工商窗口开展“红旗窗口”规范化服务的实施意见》，该实施意见提出了6个规范，即：语言规范、仪表规范、行为规范、服务规范、环境规范、办件规范。这六规范，给我们提出了更高的要求，从而以制度来管理工商窗口，来规范我们的一言一行。

作为第一批进驻行政服务中心的单位，我局对创建优质服务窗口非常重视，在人员选派、进驻项目选择上都做到了非常细致的研究和安排。莲~山 课件同时把企业名称核准登记、公司、个人独资、合伙企业设立、变更、注销等涉及24个行政审批项目一次性进驻到行政服务中心。并且完全做到了市局授权到窗口、进驻中心项目到窗口，所有的登记类事宜可以不出行政服务大厅就可以一次性办结。可以说，在行政服务中心，工商窗口是工作比较繁忙的窗口，每天从上班到下班，窗口都有络绎不绝前来咨询、登记、办事的人。遇到招商引资的企业，工作时间登记程序结束不了的，就延长工作时间完成，及时的将营业执照发放到企业手中。我们深知，工商窗口服务水平的好坏，直接影响到行政服务中心的服务质量和声誉，影响工商部门乃至xx市的形象。为提高工商窗口的工作效率和服务水平，我局在行政服务中心工商窗口积极推行“首办责任制”、“一次性告知制”、“节假日预约服务制”、“服务承诺制”等多项制度，严格执行中心的各项服务措施和规定，切实做到热情为企业服务，积极为企业办事。

企业登记注册“一表通”，是xx市行政服务中心推出的为了方便招商引资企业登记注册，由工商部门牵头技术监督、税

务部门共同参加的一项审批制度。

承接这项任务后，我局高度重视，派专人接待此项工作。要求我们要实现“三个快速”：即：快速受理，快速核准，快速发照。

“一表通”审批制度推出后，我们接待的第一例登记是xx市长恒彩印包装有限公司，企业所提交的材料齐全，并且符合法定形式后，从上午9点20分，工商开始受理、审查，走程序、报局长审批、核准、发照；到技术监督局核发组织机构代码证书；到税务部门核发税务登记证完成之时是上午的11点10分，在不到2各小时的时间里完成了企业登记注册“一表通”的审批。当法定代表人谢建秀拿到各项证照之后，感激之情、溢美之词，溢于言表。当然我们深知，我们只做了我们该做的事情。

企业登记注册“一表通”，按照审批承诺，三项证照办好登记从原来需要3天至5天缩减到两个小时以内。大大的方便了企业。

从第一例受理开始，目前已办理“一表通”65件，企业注册“一表通”实行以来，得到招商引资企业及帮办单位的一致好评。

为了使工商窗口的工作效能进一步提高，我局采取了相关措施：一是对目前的登记流程进行再造，缩短登记时间，减少审批程序。流程再造后，名称预先核准时间由10天减少到1天；企业设立时间由30个工作日减少到5个甚至3个工作日。招商引资企业只要材料齐全并且符合法定形式的，基本上当天就可以申领到营业执照。二是对工业园区企业注册登记实施“六放宽”。即放宽市场主体名称登记条件、放宽企业集团设立登记条件、放宽公司注册资本条件、放宽企业经营范围条件、放宽市场主体住所(经营场所)条件、放宽特殊群体投资人主体准入条件，为我市工业园区的发展提供方便快捷、

优质高效的服务。

五、再接再厉，努力做好窗口服务工作

我局工商窗口在行政服务中心虽然做了一些工作，但我们清醒的认识到：我们的工作和服务与领导的要求还有一定的差距，还存在着这样那样的问题。我们将认真总结经验，再接再厉，进一步提高认识，转变观念，改进作风，牢固树立为企业服务，为经济发展服务的思想，严格依法办事，热情服务企业，切实做好本职工作，为实现经济跨跃式发展做出我们应有的贡献。

工人先锋号材料篇五

20xx年度是西安地铁历经困阻考验，实现历史进程快速发展卓越前进的一年，同时这也是地铁领导与广大职工心系一线、团结奋进、突破重重屏障，屡建节点新功，并最终圆满完成千年古都跨入地铁大时代重大使命的一年。在公司部门领导的科学指挥、合理规划、统一定筹、细致深入、扎实有效的建设方案的层层推进与具体落实过程中，我低压配电专业工班业绩突出，成效显著，具体情况如下：

综合联调是本年度公司必须及时有效切实落实的重大任务，也得到了全公司乃至基层员工的高度重视，因为设施设备的正常运行关系到地铁整个运营体系服务质量的高低。低压配电专业设备涉及地铁二号线17个站，主要包括通风空调电控柜、eps应急电源装置、照明配电装置等，设备调试周期长，过程复杂，协助配合专业较多，各项调试指标需逐一划分，系统分类，单独操作。相继完成各站通风空调系统风机风阀的运行数据监测与故障模拟、eps应急电源装置11个状态测试和9个故障点模拟，以及照明配电箱各项回路测试。在此阶段，通过对各项设备的反复调试检测工作，为不仅为全线地铁相关设施设备提供了电力供应的安全保证，也使得本专业员工对相关电气设备的原理、结构与性能有了更加深入的了解与

掌握，同时也进一步的拓展了其自身业务知识面和实践操作水平。通过公司部门的统一考核与评比，工班被评为综合联调先进班组荣誉称号。

在整个确保运营顺利开通期间，低压专业本着安全第一、认真负责、强化管理、全面落实的观念，先后配合相关单位完成了针对全线17个站的设施设备资产请点与验收，消防验收，以及设施设备相关遗留问题综合治理整改等工作，并及时组织人员参与了部分站应急抢险维修工作。为了确保员工业务技能水平得到连续的深入的`提升与锻炼，在部门车间的提倡下，多次组织开展相关技术知识培训，并通过一系列灵活多变的方法例如“技术比武”、“安全知识竞赛”等对员工进行系统全面的培养。综合各方面工作的进程与效果，在所有员工团结向上、扎实肯干、共同努力的低压工班在公司组织的争先创优活动中被评为优秀工班，表现突出者得到先进个人荣誉表彰。

面貌和诚挚的服务态度也愈来愈多的得到了更多人的喜爱和悦纳。相信在社会各界人士的监督与关注下，低压工班将越发坚强茁壮的成长，为西安地铁实现长久顺利运营奠定坚实的基础。

最后，恳请组织予以考核审纳！

工人先锋号材料篇六

***医院外二科现有职工5人，中高级职称2人，科室几年来，在上级工会及医院党政班子的正确领导下，科室认真按照医院管理年活动的要求，坚持“以病人为中心，以安全为核心”的宗旨，全科医护人员团结奋进，锐意改革，大胆创新，狠抓医疗质量和优质服务，开展以“一流工作，一流服务，一流业绩，一流团队”为内容的工人先锋号创建活动，有效促进了科室业务的发展，取得了较好的成绩，为保障广大人民群众的健康作出了积极的贡献，得到了社会各界的广泛赞

誉。

一、领导重视，制度完善，“工人先锋号”创建活动顺利开展

创建“工人先锋号”是以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容的一项活动，目的在于引领职工发扬工人阶级优良传统，发挥工人阶级主力军作用，为全面建设小康社会、构建和谐社会建功立业。我科在上级工会和院党政班子的领导下，积极开展“工人先锋号”创建活动，成立了“工人先锋号”创建活动领导小组，制定了创建活动实施方案，完善了各项规章制度，努力营造“工人先锋号”创建活动的氛围，为科室的整体跨越奠定了坚实的基础。

二、加强政治和业务学习，提高综合素质，全心全意为患者服务

学习是不断提高自身素质的主要途径。我科注重加强职工政治理论和医疗业务学习，提高职工的政治素质和业务素质，全心全意为病人服务。

1、加强政治理论学习，以正确的政治导向指导医疗工作。科室始终坚持每月两次的政治理论学习，学习党的十七大精神以及各级卫生工作会议精神，认真执行卫生部行业纪律“八不准”，积极开展医药购销领域治理商业贿赂工作，教育和引导全科职工遵守法律法规和职业道德，自觉抵制收红包、拿回扣等丑恶现象。科室人员团结互助，爱岗敬业，凝聚力不断增强，做到心往一处想，劲往一处使，具有团结向上的团队精神，得到医院领导和全院职工的好评。

2、加强业务知识学习和技术培训，不断提高业务技能。认真抓好科内人员的业务学习，两年来，科室人员参加区内进修学习及各种短期培训16次，将新理论、新技术、新概念学以致用，同时坚持每月的业务小讲课，科内形成了人人学习，

自觉学习，终身学习氛围。由于注重学习和技术培训，在近两年的护理技术操作比赛中，我科护士取得了团体奖第一名2次，在个人方面取得单项一等奖1人次，二等奖4人次，三等奖3人次。在职能科室定期和不定期的医疗质量检查中，我科各项医疗指标始终保持二甲水平，无医疗事故发生，在今年第一季度举行的护理质量评比中均位于各科室前列。同时，我们还鼓励职工参加函授学习，不断提高自己的文化水平，目前已有3名职工通过函授分别获得本科文凭。医护人员技术水平的提高保证了临床上的医疗安全。

3、在加强业务学习和培训的同时认真做好“传、帮、带”工作。我院承担着*****大学、***卫校、**学院等省内多所医学院校实习生以及本县和邻县部分乡镇卫生院进修生的教学任务。科内业务骨干均担任了临床教学任务，两年来已培养各医学院校实习生和各乡镇卫生院进修生40多人，赢得了学校师生及乡镇卫生院领导和进修生的好评。

三、认真落实科学发展观，坚持科技兴医，积极开展新技术新项目

科学技术是第一生产力。我科坚持以人为本，认真落实科学发展观，坚持走“科技兴医”之路，积极开展新技术新项目。20xx年以来，先后开展了腹腔镜，等离子，钬激光，经皮肾镜等新技术新项目，并分别获得了新沂市科技进步三等奖。目前我科开展输尿管结石，肾结石，前列腺增生，近两年年平均手术量300多例。得到了社会各界的普遍好评。

四、积极参加各种活动，陶冶职工情操，树立团队精神

外二科在医院里是一个比较活跃、团结奋进的科室，科室人员积极参加各种文体活动和社会公益活动，在参加各项文体活动中都发挥了团队精神，并获得了较好的成绩，各种比赛中都取得了较好的成绩；我科***同志在前年二月举行的新沂市卫生系统“联合杯”运动会中取得了乒乓球男子个人第三

名此外，科室在节假日还经常组织形式多样、内容丰富的卡拉ok□扑克比赛活动以及组织郊游聚餐等活动，丰富了职工的业务文化生活，陶冶了他们的情操，使大家生活在一个团结友爱、互助互济的家庭中，进一步巩固了团队精神。

科室团队精神最能体现的是在工作中。去年下半年以来，住院病人明显较前增多，在医护人员不足的情况下，科室人员克服困难，甘舍小家顾大家，有紧急手术大家随喊随到，工作任劳任怨，从不计较个人利益。由于科室团结协作、改革创新，各项工作成绩突出，科室分别被评为县卫生系统团结先进集体和院先进科室、护理工作先进集体，科室主任***同志被评为市卫生系统先进工作者。科室在去年四个季度开展的病人满意度调查中，病人满意度均达98%以上；全年共开展手术600余例，业务收入同比增长24.01%。

在“工人先锋号”的创建活动中，外二科通过自己不断的努力取得了一些成绩，他们用自己辛勤的汗水及劳动谱写了一篇篇绚丽的篇章。路漫漫其修远兮。科室全体人员追求的脚步将永远不会停止，他们将与与时俱进，开拓创新，为**市卫生事业再上一个新台阶而努力奋斗，为全面建设小康社会、构建和谐社会的宏伟目标立下新的战功！

工人先锋号材料篇七

积极创建“工人先锋号”，打造完井测试中心新品牌。完井监测队完井测试行业管理组作为完井测试中心行业管理形象的重要窗口，在xx年紧密结合局、分公司开展的“三基”工作，以创“一流工作、一流服务、一流业绩、一流班组”为内容，以发挥榜样激励作用、争创先进班组为主要途径，积极开展岗位练兵、技术比武活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，提升了完井测试行业管理水平，提高了完井测试质量和时效，保证了安全生产，打造了和谐完井测试行业管理班组。通过全组员工的不懈努力，圆满完成了中心的各项完井测试行业管理任务。

一、基本情况：

完井测试行业管理组隶属于完井测试中心完井监测队，班组现有员工29人，其中职工10名，外聘技术管理人员19名，党员4人，大专及以上学历的27人，平均年龄36岁。主要负责塔河油田各个区块的完井试油、勘探开发、地层测试等行业管理项目。多年来曾先后组织对库一井□dlk3井、at1井、塔深一井、1201井等超深、超高压、高油气、高含硫化氢井进行完井测试施工组织工作，为西北油田分公司的油气开发收集了大量详实可靠的地质资料及相关信息，积累了丰富的完井测试经验。该组多次获得西北油田分公司先进班组称号□xx年，获西北油田分公司“创新创效”三等奖。

特别是xx年完井测试行业管理水平不断提升，完成现场作业工作量及考核138井次，（其中常规完井74井次，酸压完井64井次）；下油管工作量及考核143井次；测试工作量考核27井次，（其中dst测试13井次，原钻机测试14井次）；封隔器工作量及考核60井次；完成现场开工验收381井次；巡井185井次（完井165井次，测试井20井次）；在队委的支持下组织对《施工组织设计审核》117份，完成资料汇总79份。该组以“充分发挥员工的积极性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益和创造活力、创建和谐班组”为目标，紧紧围绕完井测试中心“12231”工作思路，在完井监测队的带领下，安全、优质、高效的完成了各项完井测试行业管理及对施工方考核任务。

二、xx年开展工作的主要事迹：

（一）、统一思想，认清当前塔河油田的大好发展形式，树立班组建功立业的坚定信念。

xx年我们喜迎党的第十七次全国代表大会胜利召开，欢庆塔河油田发现十周年暨原油年产量突破500万吨。完井测试行业

管理组不断夯实基础，开拓创新、扎实工作、创建和谐，正向又好又快地推进千万吨级大油田建设攻坚目标迈进。每一位完井测试班组的成员，充分认清当前塔河油田发展的大好形势，强化班组岗位练兵的效果，提高本职岗位技能，发挥油田事业主力军的作用，牢固树立了建工立业的坚定信念。

xx年8月，在塔河油田推行的现代油公司管理模式的改革必然趋势下，完井测试中心不再进行完井施工作业，全面转向完井、测试施工的管理工作，完井、测试组作为改革的重点进行了行管的职能转变，推出行管管理日报，行管的工作全面转向现场施工的管理，监控，协调，在施工现场的协调组织，理顺了现场各施工方工作关系，保证了现场施工正常有序开展，这样的转变对行管也有了更高的要求。行管人员在接到任务及设计后，能够认真的理解施工设计，到达施工现场后，依据施工设计，对施工现场的井筒、设备等情况逐一深入摸底，掌握了现场的实际情况，及时向中心有关领导说明，从而确保了施工连贯有序，排除了施工可能带来的隐患。

（二）、明确责任，牢记完井测试行业管理工作的职责，提高班组现场管理的技术水平。

岗位与落实目标责任书相结合。年初完井测试行业管理组与完井监测队签订了《目标责任分解书》。为确保各项生产经营管理任务的完成，完成综合考核目标，把目标责任书分解到个人，签定细致的目标责任书，组织全组人员对目标责任书进行学习，深刻领会各项行业管理责任、施工质量管理、物资管理、班组管理、对乙方施工单位考核等各项指标的内容。要求每名成员认真履行岗位职责，从点滴做起，从基础做起。完井监测队进行职能改革后，行业管理成为完井监测队主要的工作，针对向管理方向转变的要求，认真学习了《完井监测队行管管理规程》明确行业管理的目标责任。为现场管理提供依据，提高现场管理水平。

工人先锋号材料篇八

（一）领导重视，目标明确

近年以来，清扫队职工立足本职、提高工作效率、优质服务，透过宣传教育、职业技能培训，用心参加以创一流工作、一流服务、一流管理、和谐团队为主要资料的建立“工人先锋号”活动，为进一步树立形象、推进科学发展、构建和谐队伍等目标奉献才智、建功立业。在局领导的大力支持和精心指导下，在xx年建立市级礼貌单位□xx年文化建设活动年等活动中，我们锻炼了队伍、学到了知识、积累了经验，各项工作步入良性轨道。由于领导重视，目标明确，我队年年取得优秀群众的荣誉。

（二）加强基层党建工作，弘扬礼貌建立旗帜

清扫队有党员5名，入党积极分子1人。我队在抓好自身建设的同时用心配合工会、团支部开展了超多的工作，我队把党建工作和精神礼貌建设、清扫工作结合起来，不断在工作资料上进行充实和创新，力求每年都有新的突破。一是组织全体党员认真、系统地学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、社会主义荣辱观等政治理论。二是在开展的持续共产党员先进性教育活动中，以“三个代表”重要思想为主线，紧紧围绕各阶段、各环节的资料要求，采取多种形式，坚持把教育活动做深做细，搞出成效。三是以开展“一个党员一面旗”的活动为载体，充分发挥党员的先锋模范作⤵用，逐步构成党员示范群体，透过缅怀先辈们的斗争业绩，体验他们的革命经历，学习他们的革命思想，使每一位党员的心灵受到震撼，思想受到启迪，意志受到激励，从而坚定共产主义信念。各项活动的蓬勃发展，调动了全队党员干部的用心性，党员干部在各项工作中，吃苦在前，享受在后，树立了良好形象。

（三）加强业务培训，强化内部管理

只有不断提升职工的思想道德素质和业务技能素质，才能在工作中取得发展获得成绩。我们从以下三个方面开展工作。

1、加强思想教育，强化职业道德修养。队里制定了严格的学习制度和详细的学习计划，并指定专人抓好落实，透过举办“八荣八耻”专题讲座、知识竞赛、演讲比赛，办黑板报，撰写心得体会，组织开展向陈刚毅、冯志远等先进人物事迹学习活动等形式，不断提高职工的政治素质。

2、以《公民道德建设实施纲要》和《行业职业道德规范读本》等为教材，教育引导职工端正工作态度，激发工作和服务热情。

3、建立完善的规章制度和制约机制，从而创造出良好的业绩。在管理过程中，本着用制度管人管事的原则，坚持“严”字当头。

（四）立足三个服务，突出窗口形象

环卫工作是服务人民、奉献社会的大舞台，是精神礼貌的传播者。以人为本，突出服务，这是“礼貌单位”的基本要求。对内，我们关心爱护职工，营造拴心留人的工作和生活环境，努力从根本上提高职工的文化技能素质；对外，我们立足三个服务，以人为本，坚持做到“五公开”，设置监督台、监督电话、举报箱，向社会公开服务承诺资料，自觉理解社会各界的监督。我们有效地利用各种载体来推动工作的进一步开展。如开展“三学四建一创”、规范化服务达标、青年礼貌号等活动。

（五）关心职工生活，创造优美环境

为丰富职工文化生活，我们加强工会、共青团建设，群团工作十分活跃。建立了文体活动室，配备了电视□dvd□乒乓球等设施；组织全队职工开展了义务植树、对单位周围进行了绿

化建设，透过环境建设，规范化管理，使我局呈现出环境优美、秩序井然的新景象。

抓好卫生工作是创造优美环境的根本，所以我们在卫生工作上狠下功夫，由局领导亲自定期或不定期对全队进行卫生检查，并将检查结果与工资相挂钩，对工作较差的职工给予严厉的处罚。培养职工的卫生习惯，逐步把“改陋习、树新风”活动引向深入。

（六）抓好综治及安全工作

我队坚持一手抓业务、一手抓安全的方针，始终把社会治安综合治理及安全工作当作一项重要工作来抓。对职工加强安全思想教育，牢固树立“安全第一，预防为主”的意识。结合“四五、五五”普法，在我队进行法律、法规知识教育，并组织职工考试，这些努力有效增强了职工的法律和防范意识。由于职责明确，对安全保卫及社会治安综合治理工作长抓不懈，做到警钟长鸣，建队以来，我队实现了无重大经济案件、无重大刑事案件、无重大职责事故的“三无”安全、综治目标。

三、今后努力方向

近年来，我们以诚恳的工作、优美的环境，向社会展示了我队良好的工作成效。今后，我们要继续抓好职工的业务工作，用心探索环卫工作的新方法，努力提高职工的业务素质。以这次建立“工人先锋号”活动为契机，创新工作思路，促进职工队伍整体素质的提高，切实增强广大职工的职责意识、创新意识、竞争意识和团队意识，做实做强基层班组工作，充分发挥工人阶级主力军作用，推动社会主义和谐社会和小康社会建设的健康有序发展。

工人先锋号材料篇九

物业管理科有在编职工3名，委托劳务代理及承包给第三方公司员工13名。担负着整个单位的水电暖运行维护管理、保安保洁、花木绿化、会议室服务以及机关房屋修缮小基建项目管理等工作，是**主要服务管理部门，其工作质量的好坏直接影响到***的安全稳定及形象。

多年来，物业管理科全体人员，发扬“爱岗敬业，服务职工”的精神，大胆创新，积极进取，科室工作成绩斐然。近年来我局连续被**市**区委、区政府授予“社会治安安全单位”、平安法制创建“先进单位”称号，物业管理科两名负责安全同志获得社会治安综合治理“先进个人”称号，***市爱国卫生运动委员会20**年度爱国卫生工作“先进单位”，**市人防办(民防局)20**、20**年度防空警报管理工作先进单位“一等奖”，一名负责具体工作同志获防空警报管理“先进个人”称号;20**年集中供暖改造项目被***绩效考核为“优秀”。20**年度一名同志获得***“优秀共产党员”称号，在各级领导的关心和支持下，在单位全体干部职工的努力下，圆满完成了各项工作任务和目标，取得了显著成绩。

一、优质服务，持续改进，出色完成各项工作任务

物业保洁工作好坏是一个单位最基础的形象，我局机关在中心领导的正确指导下，圆满完成保洁任务。**公司是徐州的一家较大专业物业公司，自去年合作以来，保洁员无论是刮风下雨，还是重大活动或节假日工作量突增，每天早5点半到晚5点，她们坚守在岗位的每个位置，特别是办公楼卫生间，因多种原因，卫生间排水堵塞，保洁员不怕脏不怕累，尽力坚持自己疏通，出色完成任务。

物业管理科在抓好日常服务工作的同时，从20**年开始先后对相关设施设备进行了更新和改造。

近十年来先后更新了我局防汛调度楼防汛电梯、楼内消防系统、办公楼雨篷、院区室外供水管网、大院场地、防汛变压器以及配电室供电主电缆;维修了办公楼防火门、大会议室、楼内公共部位及附属设施外墙,20**年完成了局机关集中供暖改造,20**年安装了停车场道闸;物管科始终本着高度的责任心和优质的服务,使得各项任务圆满完成,为**局机关后勤服务中心年度目标管理做出了贡献。

二、以人为本,强化管理,安全生产取得丰硕成果

物业管理科在长期工作实践中,始终坚持“以人为本”的安全理念,以严格的管理夯实了安全生产的基础,形成了严谨、仔细、实干的工作作风和独具特色的安全文化氛围。

首先,通过安全制度规程的学习,来强化人的安全思想,提高安全意识。多年来,物业管理科始终坚持定期安全学习的习惯,同时组织局机关其他职工参加安全知识讲座,通过典型案例结合实际工作进行分析总结,取得显著效果。今年元宵节,由于隔壁小区居民燃放烟花,致使我住宅区车棚内堆放物失火,由于职工参加过消防知识讲座,懂得灭火器等消防器材使用方法,在119消防车到来之前,物业管理科带领保安队员及部分职工,及时灭火自救,保护了职工及家属生命财产安全,大大降低了事故损失程度。物业管理科特有工种人员在平时工作中严格标准化作业流程,持证上岗,文明作业现场,杜绝违章行为,相互帮助、相互提醒,真正把安全工作落实到个人,安全氛围浓厚。

其次,认真抓好文明安全生产,严格执行安全管理制度,创造一个良好的环境,有力地保障了安全生产。我局机关自20**年集中供暖改造后,热交换机房因为存有压力容器被作为重要安全场所,除了每年例行的安全阀、压力表校验外,严格执行各项安全制度,在热交换器运行期间,要求值班人员认真详细运行记录,严格执行交接班制度,质保期满后先后3次及时发现故障,避免了因为故障造成设备损坏,没有影

响职工取暖。保安工作历来是一个单位的门脸，保安队员严格按照管理制度执行，近年来先后数十次配合局机关相关部门接待上访事件，未因为安保工作不到位造成缠访升级，是**单位安全保卫的坚强堡垒。

第三，做好有关设施的维护和检修工作。坚持每周二次的设备巡检制度，加强设备缺陷管理工作，积极开展对所辖设备的安全检查和整改工作，发现问题及时处理和上报，控制了多起异常及未遂事件的发生，有力保障了单位的安全生产。特别是在201*年对我局防汛调度楼配电室巡回检查时，发现主电缆发热，立即报告给上级领导，经领导批准后及时更换了主电缆，避免了起火事故，保护了单位职工的生命财产安全。多年来，科室未发生因人为原因引起的设备损坏及人身伤亡事故，有效的控制了异常和未遂，对全**单位的安全生产和稳定发展起到了保驾护航的作用。

三、加强培训，内练真功，努力提高全员综合素质

在技术飞速发展和更新的时代，作为现代化办公的员工，努力掌握专业知识和业务技能是我们的根本，也是我们干好本职工作的基石。多年来物业管理科一直不断的强化员工的业务技能水平。为了做好培训工作，坚持每年参加技术培训，对工作中的难点、疑点和急需要掌握、了解的问题进行集中的讨论与学习。重大重要的工作项目，采取集体讨论，集思广益，共同攻克难题，寻求最佳的解决方案，并在工作现场进行培训与学习，把爱岗敬业、争先创优作为立志成材的动力。

自20**以来，先后有3人通过自学取得成人大学文凭并取得高级工资格。有5人取得电工进网作业许可证，2人取得特种行业操作证，1人取得特种行业管理员证，工作独挡一面。

201*年，我局机关住宅区按照局、中心领导要求，顺利选举产生了局机关北院业主委员会，使局机关住宅区各业主提高

了物业管理方面知识水平，为我局住宅区进一步物业改革奠定了基础。

一个职业化程度高的员工，必将成为一个非常优秀的员工；一个团体职业化程度高的科室，必将会成为一个受重视的科室。物业管理科这个团队今后将继续以团结务实、和谐进取的精神，脚踏实地，一步一个脚印的继续前进，物业管理科将以这次创建“工人先锋号”活动为契机，创新工作思路，促进职工队伍整体素质的提高，切实增强广大职工的责任意识、创新意识、竞争意识和团队意识，充分发挥工人阶级主力军作用，推动物业服务工作取得更好的成绩。