

# 最新监测个人工作总结 监测工作总结优选 (通用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 监测个人工作总结 监测工作总结优选篇一

1、居民碘缺乏病知识知晓率偏低，食盐保存等知识不足，导致我区不合格碘盐增多。加大健康宣传使点缺乏病知识家喻户晓。

2、我区为沿海地区，非碘盐对我区食盐市场冲击还一定程度存在。

5月15日是碘缺乏病防治宣传日，根据xx市教育局的通知要求，万家岭镇中心小学开展了以“科学补碘，保护智力，成就梦想”为主题的宣传活动，倡导“坚持食用碘盐，享受健康生活”的健康理念，进行了形式多样的碘缺乏病宣传工作。

一、利用led大屏幕提出了防治碘缺乏病的口号。二、办了一期碘缺乏病防治知识宣传栏。三、四一六年级上了一堂碘缺乏病防治知识健康教育课（有教案）。四、三一六年级学生办了碘缺乏病防治知识手抄报。五、向全校学生提出倡议：做防治碘缺乏病的小宣传员，宣传补碘知识让更多的人认识碘缺乏病的危害，掌握碘缺乏病的防治知识。

此次活动的开展，学生不仅掌握了更多的科学补碘知识，而且增强了防病意识。

为进一步加大科学补碘宣传力度，引导辖区群众合理补碘，5月7日晚上，晓塘乡卫生院社区办组织医务人员利用自己的休息时间在月楼村老年活动室开展了防治碘缺乏病主题宣传活动，现场通过发放宣传材料、展示碘盐样品、解答群众咨询等方式对在场群众进行了健康教育宣传，让群众了解什么是碘缺乏病、如何去区分加碘盐和非碘盐、怎么去正确的使用碘盐。

宣传过程中，该院社区办主任李双燕医师通过与群众面对面交谈，发现有些群众对于科学补碘存在误区，其中持“我们是沿xx市，不需要补碘”观点居多。李医师耐心的向在场群众解释：碘在人体内含量极微，但却是必不可少的营养元素，而且需要每天补充。海产品碘盐含量虽然丰富，但无法满足人体的正常需要，食盐加碘是最经济实惠安全有效的补碘方式。

随后，该院社区办医务人员还为月楼村60岁以上老年人、慢性病患者进行了测血压、血糖等项目的体检，以便及时更新居民健康档案。

## 监测个人工作总结 监测工作总结优选篇二

党的十六大把“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”确定为全面建设小康社会的重要目标。在全局大力开展创建学习型机关活动中，我站始终把不断强化学习，全面提高人员素质，营造健康向上、团结进取的工作氛围，建设一支学习能力强，创新能力强，执行能力强的团队作为长远工作目标。从我站的工作实际出发，我们把工作和学习有机结合起来，让工作学习化，学习工作化的理念深入人心，有针对性地开展队伍的学习教育活动。我们的具体做法有：一是完善学习制度，坚持每周半天的政治理论和业务学习，组织学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习国家环保总局，环境监测总站有关环保方面的政策、法规和标准。通过学习使职工了解形势、认清形势，增强紧迫感

和危机感，逐渐形成自觉学习、主动学习、善于学习的良好风气。二是加强人员业务培训，通过走出去和请进来相结合，及时掌握新技术、新方法，丰富职工的业务知识，提高每位同志解决问题的能力 and 监测站的整体创新能力。三是以环保监测工作为主线，坚持以人为本，在切实抓好队伍政治思想教育，努力提高职工的文化素质的同时，加强环境伦理、道德素养教育，并在实际工作中不断深化其内涵，把代表广大人民群众的根本利益作为环保监测工作的出发点和落脚点，努力树立为人民服务的思想，以解决人民群众关心的环境保护热点问题为突破，想群众之所想，急群众之所急，办群众之所需，把为人民群众创造良好的生态环境和发展空间为己任，以制度规范建设为保障，努力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的环保监测队伍。

为了使全站职工在工作上有所创新，在办事效率上有所改进，在服务质量上有所提高，我站在加强效能建设方面重点解决了内部管理不规范、制度不健全等问题，坚持行政管理 with 制度管理相结合。每个月初站里都要根据“屯昌县环境监测站岗位责任与责任追究分解表”进一步细化工作目标，突出工作重点和难点，确保计划任务明确，责任到人。每月定期召开站务会议，检查上个月的工作落实情况和布置下月工作任务。各人汇报各自业务工作完成情况，并和工作计划进行对比，工作完成不到位的，要解释不能完成任务的原因和理由，并提出限时整改意见。坚持制度管理与综合管理相结合，把政治学习制度，业务学习制度，财务管理规定，岗位责任制度，服务承诺制度，奖罚制度和每个人的工作实际相结合，使各项工作走上制度化、规范化的轨道，保障了我站各项工作的顺利进行，并取得了良好效果。

20xx年是我县对外开放和招商引资的关键一年，一年来，我站始终以县委、县政府发展县域经济，优化投资环境的各项精神为指导，从我县的发展大局出发，坚持“多服务、少干扰，多关心、少检查，多扶持、少刁难，多帮忙，少添乱”的方针，对企业不刁难设障，不吃、拿、卡、要。并要求职

工树立“从我做起，为屯昌县经济发展添砖加瓦”的主人翁责任感，把提高服务质量放在首位，把单位利益和个人利益放在第二位，对一些处于发展初期或资金紧张的新建企业，我们变有偿服务为无偿服务，并主动上门为企业出谋划策，排忧解难，解决了企业在发展中遇到的一些环境问题，为我县的经济发展做出了我们应有的贡献。

## 监测个人工作总结 监测工作总结优选篇三

在支行党组正确领导下和部室同仁的鼎力帮助下，我较好地完成了各项工作任务，现将今年来的工作向大家做以汇报。

部室工作头绪多、报表多、监测多、调研多，工作定位高、要求高、难度高、起点高。工作重点转移，调研、监测、分析、协调。工作手段不多，诸多工作基本上和服务性工作。工作以来，我胜任监测分析岗位以外，同时做好内勤、金融生态环境建设等日常工作。

### 1、加强学习，内强素质

积极参加支行组织的思政教育及业务学习，认真落实廉政工作责任制，遵守廉洁自律规定。针对岗位特点，学习文件领会其精神，编发《金融机构信贷政策与要求》宣传资料，向有关部门和企业宣传货币政策，适时掌握辖内各行的信贷政策，反馈国家货币信贷政策的贯彻实施情况。

### 2、围绕经济金融运行中的热点、难点问题做好监测分析和动态反映。

加强对重大货币政策实施效果的监测分析。监测对象涵盖金融部门、企业、农民工、乡村，范围涉及利率、资金、农信社改革、货币信贷资金运行、信贷投向和结构、消费贷款、

票据等指标。密切关注信贷资金在不同行业的投入变化及风险状况，对贷款过度集中的'行业和企业及时向金融机构发出风险警示。监测分析民间资金的投向、利率及信用状况。转发利率文件，接待群众利率咨询。及时了解政府、企业、居民等市场主体对5（本文由（）大学生个人简历网提供）次调息政策□20xx年9月16日□20xx年10月9日□20xx年10月30日□20xx年11月26日□20xx年12月22日）的反映，并积极反馈，全年监测十余次，专报相关信息多篇，为上级行领导决策和地方经济发展起到了较好的参考作用。起草货币市场基准利率体系建设宣传试行方案报市中支。执笔完成《农村金融产品和服务方式创新试点申请》等材料，其中《央行核心价值观主题教育活动》心得、《央行上调人民币存款准备金率对社会各界的影响》《综合查询系统中存在的问题及建议》《积极推进农村信用体系建设》《农户信用信息采集试点工作已基本结束》信息被上级行采编。

领导的高度重视、大力支持是做好工作的基础。团结和谐是搞好工作的关键，吃苦耐劳是工作进步的积累，勤学善思是取得成绩的前提。

存在的不足 与其他部室人员缺乏交流。

1、加强与其他部室人员交流，共同履行基层央行职责，促进地方经济又好又快发展。

2、结合地方实际，充分发挥、利用人民银行信息资源优势和调研手段，为地方经济发展出谋划策。

1.银行部门监测分析工作总结

2.银行部门工作总结

3.动态监测工作总结

- 4.银行营业部门年度总结
- 5.环境监测人员工作总结
- 6.国土局草地监测工作总结
- 7.部门工作总结
- 8.蔬菜病虫害监测防治工作总结

## 监测个人工作总结 监测工作总结优选篇四

我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。根据大队工作的具体状况,重点学习了《全国环境监测管理条例》、《环境监测技术规范》、《环境水质监测质量保证手册》、《水和废水监测分析方法》、《空气和废气监测分析方法》等法律法规和环境监测专业知识,在学习中我坚持了理论联系实际,具体问题具体分析。在加强理论学习的同时,重点加强了工作业务知识和法律法规的学习,为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

一年来,认真履行“屯昌县环境监测站岗位责任与责任追究分解表”,较好地完成了各项工作任务。一是认真履行“屯昌县环境监测站岗位责任与责任追究分解表”,进一步细化工作目标,突出工作重点和难点,确保计划任务明确,责任到人。二是扎扎实实地做好监测分析工作。一年来,认真完成了大队所交给的监测任务。三是积极主动地完成了日常工作和领导交办的其它工作任务。

一年来我对自身严格要求,始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则,始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中,以制度、纪律规范自己的一切言行,严格遵守单位各项规章制度,

尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护单位的良好形象。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们要求还有不少差距：主要是对政治理论和法律的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

一是进一步强化学习意识，在提高素质能力上下功夫。把学习作为武装和提高自己的首要任务，牢固树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习、勤于思考的良好习惯。把参加集体组织的学习与个人自学结合起来，一方面积极参加集中组织的学习活动，另一方面根据形势发展和工作需要，本着缺什么补什么的原则，搞好个人自学，不断吸纳新知识、掌握新技能、增强新本领。

二是进一步强化职责意识，在争创一流业绩上下功夫。进一步树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，埋头苦干，奋发进取，追求卓越，努力创造一流的工作业绩。

三是进一步强化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，努力做到由只注意做好当前工作向善于从实际出发搞好超前服务转变；由被动完成领导交办的任务向主动服务、创造性开展工作转变；由只注意搞好对内服务向把对上服务和对下服务、对内服务和对外服务统一起来转变，努力为各排污单位提供优质高效的服务。

## 监测个人工作总结 监测工作总结优选篇五

随着新农村建设的不断加强，对环境保护工作有了更高的要求，我深感自己责任重大，自己只有努力学习，不断的充实自己，努力提高自身素质才能适应以后的工作需要。

树立环保优先的理念是今后工作的一个重点。环境保护说起来重要，忙起来不要的观念在某些人当中还依然存在。我想还应该通过宣传教育，建立必要的管理制度来提高人们的环保意识。更重要的是要建立符合生产实际和当前企业发展水平的管理机制。更好的服务基层，而不殊提要求。在工作上，不能光要求村民做什么，还应该告诉村民怎么做；不能光发现问题；还应该帮他们解决问题。

自担任农村环保员以来，环境保护工作面临的一个突出问题受理方式和管理机制的融合。面对新的运营模式，我们环境保护工作方式也要有所改观。要建立健全环境保护工作制度，让环保工作有法可依，有章可寻。

总的来说，本人热爱环保工作，自从事环保工作以来，能自觉的学习环境保护知识来充实自己，能认真的学习环保法律法规，遵章守法，依法保护环境。在环境保护体系运行中能认真执行体系程序和作业文件，保证了环境管理体系的有效运行和作业文件的执行。在环保管理上能认真负责，帮助解决环保方面存在的问题，保证了环保管理工作有序进行。在工作中认真踏实，工作从不计时间，尽职尽责，任劳任怨，爱岗敬业。

希望你们对我的工作进行指导和监督，对我在工作中出现的问题给予批评和指正。让我们一起把我们钻具公司的环境保护工作做的更好。

# 监测个人工作总结 监测工作总结优选篇六

## 1. 安全监测数据采集、整理和初步分析

(1) 本年度共进行安全监测内观数据采集后审核54期；外观观测数据审核12期。

(2) 大流量输水期间对关键点进行加密观测。内观每日对2座观测建筑物和5个监测断面共17支仪器进行加密观测；外观对2座观测建筑物和6个监测断面共285个垂直位移测点进行加密观测（频次为1次/15天）。

(3) 每次数据采集完成后及时审核人工观测数据录入自动化系统情况。对观测数据及时整理并进行初步分析。其中在20xx年10月外观观测时发现金水河左排倒虹吸沉降测点jsh08和199+970观测断面沉降测点bm3本月沉降速率加快并及时上报分局后，分局目前共组织局领导、相关专家和设计院对该问题进行技术讨论3次。管理处其他建筑物和监测断面目前运行状态良好，无异常。

## 2. 安全监测自动化系统运行管理

(1) 督促安全监测人员每日登录自动化系统查看数据采集情况，发现数据采集异常时及时与自动化系统维护单位人员联系解决。

(2) 核对自动化系统中各类仪器基本信息，发现录入有误时及时通知维护单位人员进行更改。

(3) 督促查看自动化系统数据分析结果。

## 3. 服务单位工作计量和考核

(1) 安全监测外观单位现场观测时，至少每周一次频次对观

测情况进行跟踪检查，并形成检查记录。每月5日前对外观单位上观测工程量计量签证。

(2) 每月初对上月安全监测自动化系统维护开展考核工作，并对维护人员进行考勤确认。

#### 4. 安全监测仪器设备及设施的维护管理工作

(1) 外观设施维护，及时将损坏的外观测点保护罩进行固定。20xx年管理处改进了外观保护罩固定方式，由以往射钉枪固定改成膨胀丝固定，减少了保护罩经常掉落的问题。

(2) 根据安全监测系统问题整改方案要求按时完成了外观测点标牌更换工作。

(3) 对46根测压管墩进行维修，按照安全监测系统问题整改方案要求将测压管墩刷白。

(4) 按期将2台二次仪表bgk-408读数仪和2台平尺水位计进行送检，确保仪器在检定有效期内。

在日常工作中存在的不足：

1. 沟通交流欠缺，在日后工作中要明白自己想要表达的意思，多想想后再与人表达。

2. 团结协作要做的再好些，自己的事情自己努力办好，科内其他的工作也要多关注，积极努力完成科室负责人交办的各项任务。

回顾一年来的工作，有成绩也有不足，欢迎各位同事批评指正。

## 监测个人工作总结 监测工作总结优选篇七

为贯彻落实国家、省关于20xx年流动人口动态监测的工作要求，我委高度重视，成立了主管流管工作的副主任为组长，相关科室为成员，流管科具体负责的组织机构，制定了动态监测调查工作方案，从组织和人力上保障监测工作的顺利开展。

样本单位嫩江县、爱辉区、风景区也成立了动态监测调查工作领导小组，明确工作职责，形成了“一把手”亲自抓，市、县(区)、街、社区四级全力落实的工作格局。市人口计生委为做好对调查(指导)员的培训，以利于后续工作进行，在经费紧张的情况下选派流管科负责人参加了国家师资培训班，认真学习理解调查文件，准确掌握调查方法和口径。

联络员对18名现场调查员进行了二级培训。

培训班上学习了王培按副主任的讲话，提高了大家对动态监测工作重要意义的认识，详细讲解了本次调查的技术文件，提出有关工作要求，并对调查员提出的具体问题进行了答疑，使调查(指导)员明确了工作任务，较好地掌握了技术文件要求。全市6个样本点选派的18名调查(指导)员全部具有高中以上文化程度，责任心强、工作细致、有一定的组织协调能力，为调查开展打下坚实基础。

为保证调查的按时完成和工作质量，参加南京学习后，流管科向委主要领导和主管领导进行了汇报，得到领导的高度重视和大力支持，抽调人员协助流管科对监测点的工作进行检查指导。流管科克服了人员少，交通不便等实际困难深入到五大连池分景区、嫩江县进行工作督导，并亲自入户做示范调查和录入演示，从而保证了调查质量。

(一)建立制度，确保质量。市人口计生委结合实际，总结前两次动态监测工作经验，建立健全了组织协调、人员培训、

质量监督、经费管理、奖惩激励等一系列工作制度。严格按照国家人口计生委和省人口计生委要求，做好调查员的选调、培训，以及报表数据收集、入户调查的组织实施等各项工作。

(二)营造氛围，争取群众支持。我们深知对于一项需

要群众参与和支持的社会调查活动，一定要得到他们的支持和配合，调查才会成功。因此我们积极开展流动人口动态监测工作宣传活动，向每位被调查者发一封信、赠送一份礼品，让流动人口了解我们工作的目的和意义，争取他们的主动配合、自觉提供真实信息。

同时统一对调查员编号，佩戴国家发放的调查员工作牌，取得流动人口的信任，提高了工作质量。

(三)严格现场调查程序，合理安排调查时间。

现场调查严格按照国家要求，坚持求真求实，以保证调查数据质量为第一要务。为确保统计信息完整，严把信息采集关。规范采集内容，按照统一口径，准确填写相关信息，做到字迹清晰、“逻辑严谨，绝不漏项”。

调查员在离开调查对象前，对完成的问卷进行检查，以避免出现遗漏或重复。每天调查结束后，调查员应对当天完成的问卷再次进行检查，发现问题，及时回访、更正，并将完成的问卷上交所在街道(乡镇)的调查指导员。

在采集问卷信息的同时，我们还要求调查员把其他流入、流出人口的基本信息采集回来，便于和我们基础信息进行核对，不断完善全员流动人口信息库。同时科学合理安排调查时间，采取提前预约、利用休息日和晚上时间等多种方式方法进行调查，尊重流动人口和保护了他们的隐私权。调查结束后问卷由县级统一保管，防止丢失或损坏。

(四)做好调查问卷审核，保证调查质量。

为保证调查质量，我们仅仅抓住选派调查员和培训这个重要环节，要求各监测点选派的调查员必须具有高中以上文化程度，有工作责任心和一定的组织能力。同时要求问卷结束后，各监测点对调查问卷进行四级审核。

三是县(区)级调查指导员入村抽查审核，每天保证对一个调查点进行抽查审核，把调查误差尽力降到最低点，确保每份调查问卷质量合格；四是市级联络员亲自入户现场指导，将问卷集中再次审核，确保调查质量。

(五)做好问卷录入，努力降低误差率。

问卷填写结束后由县级负责录入数据。采取一人录入，双人复核的措施，防止录入错项或漏项，通过层层把关，确保数据质量。问卷录入时为了确保问卷录入的准确性，每个调查点配备2名以上的工作人员同时进行，做到问卷录入时再对问卷进行最后的审核，力争把误差率降到最低。

写问卷，讲解调查方法和询问技巧，帮助进行录入，保证他们按时完成工作任务。

68号)要求，加强经费管理，做到专款专用，用于本次动态监测现场调查员的培训、给调查对象购路礼品、调查员补助、数据录入等支出。收到国家下拨调查经费8400元，调查实际支出经费19000余元，未发生违纪违规使用资金行为。

(一)调查经费不足制约工作开展。按照国家核算的每人70元标准，我市120名调查对象，国家拨付资金8400元，实际工作支出19000元。我们感到在实际工作中经费不足。例如：市级联络员参加国家培训差旅费支出2000元，二级培训配制出6000元，还不包括市级联络员下去指导的差旅费，县(区)、街道(乡镇)、社区调查员参加培训的差旅费在内。

工作认识不到位，问卷填写不规范，甚至闹情绪，严重影响了全市的工作进度，这些在以后的工作中要坚决杜绝。

20xx年5月30日