

名师培训演讲稿(汇总6篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

名师培训演讲稿篇一

公司和清华大学联合举办的现代企业管理高级研修班，在公司领导的关怀下，在公司人事处、北京职工教育培训中心和清华大学继续教育学院的密切配合下，在工程总公司金龙饭店细致周到的服务下，圆满地完成了各项研修内容，达到了预期的目标。我代表公司向研修班圆满结业表示热烈的祝贺！向荣获结业证书的全体学员表示诚挚的祝贺！

在短短的十一天时间里，安排了行业体制改革发展到现阶段最急需的十二门课程，使大家得以目睹大师风范，聆听名师教诲，耳目一新，视野拓宽，理念上受到了冲击，知识上得到了充实和更新。紧凑的课程安排，为我们这些来自行业系统的队(处)级管理人员提供了一次现代企业管理最基础的系统理论学习，也是对行业系统干部队伍纪律和作风的一次实践检验。学习期间，学员们非常珍惜这次难得的学习机会，以最快的速度调整好心态，投入到紧张而又活泼的学习状态之中，坐得住，听得进，记得牢，切实做到了学有所获，研有所得，同时每个学员都要严于律己，服从组织领导，尊敬师长，严格遵守这次研修班制定的各项规章制度，这些充分体现了我们的学员们有一种强烈的求知欲望，有一种良好的学习态度，有一种刻苦的学习精神。学习过程中，学员们联系工作实际，认真思考，交流经验，并结合实际撰写了学习体会或工作论文。通过学习对照，总结自己以往工作上哪些是规范的，哪些是不规范、不科学的工作管理方法，认真思

考加强和改进工作的措施，这必将对各位今后的工作产生积极和长久的影响。在座的都是行业系统的生产经营骨干，常年累月工作在第一线，很辛苦，参加学习的机会也不多，这次研修班客观上给大家提供了一个交流的平台，大家在学习之余加强交流，增进了解，相互熟悉，成为了朋友。也希望大家以此为契机，在今后的工作中彼此间加强横向联系，互相取长补短，实现合作共赢，形成我们煤炭地质系统良好的人际环境，促进事业共同进步。

当我们这次研修班结束的时候，我们收获的是紧张付出而得到的快乐，也共同分享着十一天同窗苦读带来的喜悦和友谊。总的来说，经过各方的共同努力，这次研修班使学员们学到了知识，拓宽了视野，增强了能力，增进了友谊，达到了预期目的，取得了圆满成功。

同志们，党的十六大提出要建设学习型社会，促进人的全面发展，实现全民学习、终身学习，并把这一条作为全面建设小康社会的奋斗目标和重要途径。十六届三中全会又提出了要建立终身学习、全民学习的教育体系，这也是对抓好煤炭地质系统职工教育培训工作的新要求。大家务必要懂得这样一个与自身利益戚戚相关的道理：在知识型经济、学习型社会，提高自身素质和实现自身价值是时代的要求，自身素质要通过自觉融入学习教育培训活动来磨练提高，而自身价值要通过爱岗敬业实现在自己的岗位上，实现在正在做的事情上，实现在自我加压中，否则便会被时代无情地淘汰。因此，虽然本次研修班通过11天紧张的学习，今天圆满结束了，但是大家加强自身学习、做好自我管理、自我培养、自我提高的任务并没有结束。希望大家能把在这次研修中所学的知识和掌握的技能，很好地应用到今后的工作之中，为单位创造更多的效益；把好的学习作风带回到工作、生活中去，并充分发挥各自的影响力和感召力，在单位营造良好的学习风气和氛围。

书山有路勤为径，学海无崖苦作舟。让我们赶快行动起来，

勤奋学习，扎实工作，为行业系统经济的可持续发展和事业的全面进步做出新的更大的贡献！

最后，预祝全体学员新年快乐，工作顺利，身体健康！祝各位学员返程顺利！

名师培训演讲稿篇二

你们好！

为期两个月的待岗培训马上就要结束了。作为待岗培训中的一员，两个月的待岗培训使我发生了天翻地覆的变化，方方面面均受益匪浅。自己无论在政治理论、思想素质、业务技能和学习实践等方面都有了很大的提高。从而也使我充分地认识到：双向选择是一种优化组合的手段，而待岗培训则是难得的自我学习完善的契机。抓住了、学好了我们将脱胎换骨。

有这样一句话说的真好：“机会只留给有准备的人。”而公司这次组织的待岗培训活动正好给我们提供了充分学习的机会，目的是让我们通过不断学习不断提高工作能力，提升个人修养。为我们重新走上工作岗位打下坚实的基础。我们应珍惜这次难得的机会，及时查漏补缺，自我加压，全面提升自身各方面能力。只有这样，我们才能抓住机遇，更好的去实现我们的人生价值。

两个月的培训使我充分认识到。学习不能安于现状，生活不能安于现状，工作更不能安于现状。不思进取，不求上进的念头将会不断地削弱我们学习、工作的意志，打乱我们追求梦想的步伐。现代社会日新月异，多元多变，公司发展更是乘着社会发展的东风一日千里。一旦我们的学习进步跟不上社会的发展步伐，跟不上公司的前进脚步，我们就有被社会、被公司淘汰的风险。所以我们要要有忧患意识，更要有学习加压的念头。并不断地为之付出努力。才能紧随时代的发展而

进步。

同时，通过学习也使我深刻地认识到：团队凝聚力的重要性。加强团结，互帮互助是企业发展的良好支柱。企业的职工只有形成合力。凝聚在一起，才能发挥团队的力量。才能带动企业不断地进步和发展。培训期间，参与学习培训的人员相互帮助团结友爱的事迹，（这里你可以举一个培训期间团结友爱的事例，具体看你的意思）使我深受感动和鼓舞。团队精神是新时期的一种集体主义思想的升华，也是集体主义精神内容的扩展，我们日常工作的分工与合作离不开团队精神的支持，如果没有团队精神的支持，我们个人的努力就形不成合力，各项工作的开展也不会顺利。

总之，在以后的工作中，我们不但要有忘我的工作作风。还要有互帮互助的思想意识。更要有团结协作的精神。大到国家社会，小到集体个人，只有把集体利益、团队利益放于首位，并为之努力奋斗，才能保证公司的顺利发展和工作成绩的取得。为此，在未来的工作中，我也将铭记团队精神的重要性，坚持与企业同呼吸，共发展；与职工心连心，齐进步。时刻保持昂扬向上的学习劲头，努力为企业发展献计献策，贡献应有的力量！

名师培训演讲稿篇三

通过参加大赛，在技能方面我进步了很多，各方面素质都有了很大的提高，为以后的学习和工作打下了坚实的基础。还记得，书记多次亲临训练现场，解决训练中的困难和问题，无微不至的关心我们训练的情况和伙食。再此，我想对书记说：“您辛苦了！”还有几位指导老师牺牲自己的假日，轮流值班，指导我们训练。可以说，没有他们的帮助，绝对不可能有我今天的成功。“老师，您们辛苦了！！”我个人的成功属于集体，成绩的取得是集体智慧的结晶，这其中凝聚着学院的领导、书记、老师和队友的心血。

回顾这次比赛，可以归纳为：“值、热、累、细、甜”五个字。

值

热

四个月中最难熬还是暑假训练的那段时间，真不知道自己是怎么过来的。持续四十多天三十几度的高温，别说出去了，就是在宿舍都是满头大汗，何况我们还得训练。而且每天晚上睡觉，扇着电风扇也无法入睡，在那样环境下，使我开始怀疑当初这样的决定是否正确？在朋友和老师关心和鼓励下，我又从新打起了精神。在座的学弟学妹，你们想想，如果是你们，你们又该如何呢？你们可以想想现在你们天天坐在舒适的教室里上课，是多么的幸福啊！通过这次比赛我想对你们说：“把握现在，认真学习”。多学点知识对你们一点坏处都没有，毕竟“书到用时方恨少”，我也相信你们以后会比我更强！！为了将来，为了自己的梦想，一定要拼搏。

累

刚训练时，无论是哪个项目都是那么的陌生。比如刚开始练钳工时，连锉刀都端不平，更不用谈锉出要求很高的平面了。钳工是一个很难的项目，比赛时用圆形毛坯锉成正六方，每个尺寸必须控制在两丝以内（也就是0.02mm）并且每个角度都不能超过两分左右，再加上最后的内正六方和外正六方的镶配，还要能够达到互配原则。假如外正六方做的不标准，尺寸不符合要求的话，那就别提互配了，就连镶配间隙四丝都达不到。功夫不负有心人，几个月的训练，换来的是一双磨出很多水泡和老茧的手，正因为有了水泡，有了老茧，才换来了今天的成功！

细

俗话说：“细节决定成败”。在这次比赛中，体现的是淋漓尽致了。我还记得在机泵比赛前我们加班时的情况，那晚虽然我们做的很快，比平时的训练还快。可是老师给我们的成绩不是满分而是八十分，这个成绩对平时考核算是不错的了，但是在赛场上少一分就比别人要落后一分，也就是说你少了一份获奖的机会。那次训练结束后，我看了老师的扣分点，不是我们不会，扣分的地方全是我们平时不注意的细节问题。比如，不该加油的地方加油了；还有在轴还没有对中前力气用的过大等等。在换热器训练时，时不时的掉个螺母和垫片，在赛场上就会丢掉不该丢的分，就是这样的细节导致你被淘汰出局。

甜

经过这次的训练，我学到了好多以前没有接触到的知识，比如与化工检修相关的国家标准（简称国标），在课堂上虽然接触的很少，但是这个国标非常有用，在我们以后的工作中肯定要按国标来进行制造和检修；通过这次比赛，我还弄懂了好多以前模糊的知识，就拿化工机械结构原理来说吧！我还记得这门课主要讲的是“三机一泵、两器一塔，”在这次理论知识训练时就深刻的体会到了在工作中所占的比重，通过这次训练，也使我意识到这些知识对我以后工作的重要性，为我以后的工作做了铺垫。

总之，这次比赛最大的收获还是一个人生观的体会：把握住每一次机会，付出自己所有的努力，就一定比别人强。这次的荣誉在别人看来好了不起，但是我还是一句话：我只是比你们多了一块敲门砖，今后的人生道路上还是少不了学习的。希望你们能好好把握现在，让我们一起加油吧！为自己的理想而奋斗！

最后，祝学院领导、书记、各位指导老师：工作顺利、身体健康、万事如意！祝学弟学妹们学业有成！

谢谢大家！！

名师培训演讲稿篇四

大家下午好，我是秘书处部长何敏。很高兴今天能够来给大家进行第二讲的培训，在上一次心理健康部部长孙美霞和体保部部长李浩为大家进行了关于个人定位和人生规划的交流之后，今天我和创业就业部部长向祎讲和大家交流的是校学生会的规章制度和日常工作等方面的问题，希望能让大家对校学生会能有一个更加全面、深入的了解。我所负责的是校学生会的规章制度的讲解，稍后向祎会为大家就具体工作做详细的介绍。

或许一提到规章制度，有部分同学会觉得枯燥乏味，但我在这里想强调的是，我们校学生会是校级最大的学生组织，以服务全校同学为宗旨，纪律、制度是我们一切工作的前提。只有对自己严格要求了，我们才能更好地服务大家，做“让同学满意的学生会”！希望大家能够用心听我下面所讲的内容，并时刻严格要求自己。在我们校学生会的任何工作、举办的任何活动中，纪律永远是放在第一位的。

首先，我先介绍一下湖北大学学生会的一些基本情况。

问题也是我们大家做人的一个基本问题，也不用我过多强调。）

我们的会训是：服务他人，锻炼自我，努力成才。相信大家最近对此也有了了解，但我希望大家对会训的理解不仅仅只停留在表面上，要认真地思考这12个字的含义。我们要以学习、科技、文体、社会实践和志愿服务活动为工作中心，广泛开辟学习领域，为促进学生全面成长创造条件；倡导和组织同学进行自我教育、自我管理、自我服务；积极组织有益于同学们成长成才的学习、科研、文体、公益等活动，努力为全校同学服务。在大家之后的工作当中，如果真的是认真

地付出了，就一定能对“服务”，对我们的会训有深刻的理解。

下面我将分3个方面为大家介绍一下校学生会一些具体的制度。第一，招新及离会制度。

校学生会委员采取竞争上岗的方式，招新主要经过报名、面试、复试、公示、试用、竞职演讲、组织审查、聘用等步骤，本着公平、公正、公开的原则，使每一位有志于学生会工作并具备一定能力、适合在校学生会工作的同学进入学生会。

（现在在座的各位都是已经经过面试和复试的）竞职演讲是由主席团统一命题，组织进入试用期的同学进行竞职演讲。

（这个在我们的培训结束后就会进行，也希望大家能够做好准备。）

有不及格者，经主席团讨论通过，劝其退会（有关学习这个问题，也给大家强调过很多遍，“学生干部”，首先是“学生”，我们必须处理好学习与工作的关系，我不希望说有因为工作而耽误太多学习的情况发生）；如无正常原因，长期无故不参与校学生会集体活动，不出席校学生会及各部例会者视为无故离会。

第二，学生会值班签到、会议制度。

（等到正式成员确定以后，我们会安排大家在大学生活动中心二楼的办公室值班，所以在这里先给大家强调一下办公室管理以及值班制度。）

所有成员须悉心爱护办公室内各类设施及财产，在工作、会议期间所有成员对各类设施必须轻拿轻放。工作、会议结束后必须将其还原，摆放整齐。办公室内所有书籍、桌椅及其他各项设施均属办公室所有，任何人不得以任何形式挪为私用。在办公室要注意个人形象，严禁在办公室内吸烟、嬉戏打闹、大声喧哗，不得穿背心、拖鞋入内。办公室值班人员

需严格遵守值班制度，必须确保值班期间的安全，保持良好的卫生状况并认真做好值班记录，遇重要情况需及时向值班部长或主席团直接汇报。如出现财产丢失情况，必须承担相关责任。（这里要提醒大家的是，学生会成员接待来人来访务必做到热情周到、礼貌大方，自觉维护学生会形象，展现学生会风采。）学生会所有成员不准以任何理由带其他无关人员进入办公室；办公室钥匙需妥善保管，严禁私自配制或转借，违者严肃处理。

所有成员每周至少值班一次，值班时不得迟到早退。如遇特殊

情况不能执行者，须提前向秘书部部长级成员说明情况；否则，视为无故缺勤一次。每学期无故缺勤达五次者，视为自动退会处理。

接下来要说的是有关会议的制度。

所有成员须按时参加每周例会，例会时间一般为每周五12点30分，不得迟到早退。临时会议，以秘书处成员通知为准。如遇特殊情况不能执行者，须至少在会前一小时向秘书处部长级成员说明情况；否则，视为无故旷会一次。每学期无故迟到累计三次者记为一次旷会；每学期旷会累计两次者，给予警告处分；旷会累计三次者，视为自动退会处理。例会及部门会议期间，秘书处成员要认真做好会议记录，并及时归档。

前，由秘书处牵头，每个有工作安排的同学都必须签到，保证活动能够顺利进行，也将工作责任到人。

第三，资料档案管理、学生会财物使用制度。

学生会所有财物均属学生会集体所有，任何人不得以任何形式据为私有。各部门所用之物品均实行部长负责制，各部长

应妥善保管，如遇丢失，须承担相关责任。所有成员须定期对学生会宣传橱窗进行清理和维护。相关负责人不得将橱窗钥匙随意外借。学生会宣传板原则上不外借，如遇特殊情况，需相关成员提前向负责人说明并填写借条。物品使用完毕后，应及时归还并索回借条。学生会活动经费要本着节约原则，严格掌握，合理开支，专款专用，不得挪用。

我所说的校会的资料档案包括学生会所有文字、音像、电子等资料档案。这是由秘书处统一管理，并由秘书处指定成员负责资料档案的保存整理工作。校学生会各部门开展工作时，应指派专人进行资料档案整理。除本部门存档外，应将副本或原件上交秘书处统一管理。秘书处指定成员定期对学生会资料档案进行管理，整理后的重要文件需经校团委、主席团审核后方可进行保存；负责汇编每年的学生会的总结和计划，便于资料档案的系统化。秘书处整理资料档案时，可随时向校学生会有关部门提出询问，要求核查，各部门应积极配合。各部门可在向校团委、主席团提出申请并经批准登记后，向秘书部有关人员借阅、复印资料档案。所借资料档案应妥善保管，不得转借，并应及时归还。

名师培训演讲稿篇五

为了使新员工能正确理解和掌握集团企业文化理念和医院经营理念，树立起奉献创新的工作精神；培养出工作，奋斗，生活的浩然正气；达到同心协力共谋发展的目的。

二、培训的要求：

1、培训期间不准请假；

2、严格遵守培训时间的安排，不准迟到早退； 3、认真听课做好记录；

掌握企业文化与经营理念，以主人翁姿态走上新的工作岗位

四、简介医院：济宁市第一人民医院西院区（原济宁市中区人民医院）是由济宁济宁市中区政府与济宁是第一人民医院联合成立的一所新的二级甲等医院，医院始建于1936年，已有70多年的建院史，是集医疗、急救、社区服务、科研、教学于一体的非营利性综合医院。医院先后获得“国家级爱婴医院”、“省级院务公开先进单位”、“区级十佳文明窗口”等称号。2002年被市、区两级政府指定为城镇职工基本医疗保险定点医院。

医院现有床位260张，在职卫生专业技术人员223人，其中高级职称23人，中级职称131人，硕士12人。医院技术力量雄厚，科室齐全。医院拥有德国西门子双排螺旋ct、美国ge公司cr成像系统、血球分析仪、高压氧舱、富士能全套电子内镜等大型设备。新院将以大专业小综合为医院特色。血液内科为济宁市重点特色专科，内设百级层流病房，千级层流病房，开展大剂量化疗、自体造血干细胞移植、异基因造血干细胞移植、atg救治重型再障贫血等多项国内的尖端技术水平治疗，对淋巴瘤、乳腺癌、小细胞肺癌、卵巢癌等实体瘤有独特的治疗方法。消化科是集消化内科，消化外科，内镜诊断与治疗、腹腔镜技术于一体的新型专科，神经内外科是由总院区全力打造的新型重点专科，神经内科于1996年率先在济宁市开展血肿微创粉碎清除术后治疗高血压性脑出血，具有创伤小、用时短、禁忌症少、费用低等优点，降低了致残率，改善了患者的生存质量。于2003年被卫生部评为颅内血肿微创粉碎清除手术的协作医院。下一步医院准备打造全市一流的妇产科病房。医院还在市区主要居民居住小区分设了12处社区卫生服务机构，多次被省市评为示范社区服务站，大大方便群众就医。同时医院济阳社区服务中心、北门、海关路社区卫生服务站于2011年1月1日推行国家基本药物制度，实行523种基本药物差率，减轻了人民群众的医药负担，满足了群众的基本用药需求。2011年1月1日起医院与全市十二县市区实行了微机联网，实现了全市医保、新农合“一证通”，并做到三级医院的技术，二级医院的收费，进一步缓解了广大群众“看病难，看病贵”的问题。

诚信、务实、共创卓越：

诚信——坦诚沟通，信守承诺，和谐共荣，患者满意。

务实——脚踏实地，兢兢业业，全力以赴，敬业精业，善解问题，完善自身道德的品质。

（1）工作场所——工作机会——发展平台。（2）发挥个人能力、实现人生价值的机遇。（3）经济来源。

目前，我们所处时代的背景与生存环境，是新旧体制交织并存，交替转换的特殊时代，是新旧观念裂变，更新迅速的时期。在这样的环境下是风险与机遇并存，希望与失望同在，竞争无时无刻不有。我们对优胜劣汰法则没有清醒的认识，在生活中不能及时扬起自己奋进的风帆，就会被搁浅在时代的岸边，就会被社会淘汰。

各位今天能参加岗前培训，就意味着第一轮竞争取得了胜利。你战胜了10—13个对手，取得了今天参加培训的机会，争取到了这份工作。

增长民营工作经验；学习和改进工作方法；提高服务技能，掌握服务技巧。

名师培训演讲稿篇六

**年第二期营销代表培训开始了！

毫无疑问，你们是本次培训的主角和焦点！

我提议，大家用热烈的掌声来庆贺我们相聚在某某企业的这个机缘，用掌声给大家以鼓励，也表示我们对新人的热烈欢迎！

我从大家的衣着打扮和言行举止来看，你们并不稚嫩，应该说都具备社会实践经验，对营销代表这个职业所代表的责任并不陌生！

责任之二就是要让你们服务的客户赚钱，客户赚不到钱，就是我们的产品出了问题，客户会越来越少的，公司的销售就出了大问题。你们肩头的担子不能说不重！所以，今天以我个人的从业经验，和比你们痴长几岁的阅历来给大家一点忠告，希望大家把握好自己在某某企业的开始，因为好的开头是成功的一半！

我的忠告就是：这次培训大家要把把握好两个“度”，一个是态度，另一个是高度！

作为新人，你们带着激情、兴奋、好奇和憧憬而来，设想着种种美好未来的可能！这些美好的憧憬是以公司的繁荣和客户赚钱为前提的，所以大家要暂时放下你们之前的种种经验，清空你们的许多似懂非懂，似曾相识的记忆，以一种空杯的心态来聆听这次培训的所有内容和细节！

好！这是我提醒大家应该有的态度！再来说说高度的问题：

大家一定有自己的职业规划，打算将来做一个成功的职业经理人，比如做个营销总监之类的管理职位，或者打算自己当老板！那么，这样大家就得对自己有所要求了，你必须要有一定的高度来看待培训。你们不要把自己当成学员来参与学习，要当成未来的管理干部，今天你学的东西，将来要假你之口培训你的属下！你们说是不是应该字字句句都要记在心中，留在脑海！所以，建议大家学习期间不要接听无关的电话，以免耽误自己，影响他人！

大家要把自己定位成一个具有学者的头脑、艺术家的思维，技术者的专研，劳动者的勤奋的人，大家一定可以获得很大的成就！