

生产安全事故反思发言稿(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产安全事故反思发言稿篇一

一、存在的问题：

1、营销稽查业务方面知识学习不够，对稽查的业务和程序理解不透。

二、整改措施及下步打算：

通过学习，再次强化了自身的安全生产意识，如果对危险点不预测，防范和控制，那么在一定的条件下，它就可能演变为事故，后果不堪设想。安全生产要坚持“安全第一，预防为主”的思想，并切实落到日常工作中。通过学习我们反思很多、很多，我们应该深刻地吸取教训，对照《安全工作规程》，结合我们公司的安全生产实际和安全生产规章制度，在今后的工作中加强安全技术培训，认真学习事故通报，努力提高我们的业务技能和安全意识。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索安全生产事故反思。

生产安全事故反思发言稿篇二

人的生命是宝贵的、是无价的，关系到家庭的和谐美满、企业的长久发展和国家的长治久安。事故的教训反映我段在安

全管理上，还存在哪些问题？我们的段领导、管理干部、车间管理人员和工长，还有没有“轻安全、重生产”的现象存在？是不是还存在为了完成生产任务而不顾违章违纪盲目指挥的问题？血的教训是深刻的，影响是深远的，事故已经发生，我现在能做的就是痛定思痛，认真吸取教训，查找问题，分析原因，制定并落实整改措施，立即消除安全隐患，多措并举，严防死守，始终把员工生命安全放在首位，把安全生产责任制落到实处，确保今后安全生产工作持续稳定，任何人身伤亡事故不再发生。

其次是针对上级检查发现的问题和段自查自纠发现的问题，也认真进行了梳理、分析和反思，主要有几个特点：一是问题数量多，尤其是现场违章违纪现象。违章违纪问题数量占大半，这是很惊人的，这么多的问题，还有很多是我们没有发现，被路局领导、公司领导发现的。二是同类问题重复发生，作为主管安全副段长，我有责任。全段的安全工作，我没有抓好、没有监督部门、车间、工区落实好，我有不可推卸的责任。最令我担忧的是事故已经发生了，我们的员工已经用血的教训警示了全段，但是这个惨痛的教训我们的部分员工的并没有深刻吸取，现场依然我行我素，违章违纪，反反复复，我们的安全意识在哪里？我们的履责意识在哪里？我们的安全职责落实在那里？我想我抓安全的力度还不够，考核的力度还不够，还是没有彻底硬起手腕。

下一步工作打算。

一是对既有问题整改、验收。主要是对路局督导组、公司督导组、段自查自纠前期发现的问题进行整改、验收，首先要分清重点，直接关系到安全生产的问题要列为重点整改、验收项目，根据安全大检查大整治活动分工，段领导、组长带队对相应负责车间、工区的整治情况进行验收，保证问题整改到位。二是继续深入开展安全大检查活动，从部门、车间、工区深挖安全问题，尤其是管理问题、执行力问题等。充分暴露存在问题，认真分析问题原因，并由专人指导帮、促整

改，每月对问题整治情况进行验收，对整治有力、开展有效的进行奖励，对整改不力、敷衍塞责的给予处理，保证活动开展取得实效。

三是抓好督导检查问题的整改、反馈。对路局督导组、公司督导组督导检查发现的问题，能立即整改的立即进行整改，不能立即整改的限期进行整改，确保问题及时整改，消除安全隐患。

四是反思会结束后，根据段领导班子讨论结果，组织开展好安全问题大整治活动，充分发现问题、分析问题、解决问题、预防问题，所有问题要建档立案彻底整改，所有问题要按事故四不放过原则进行分析。从现在到年底，保证不出任何事故，通过大整治有大提高，夯实安全基础。

五是继续扎实开展好安全大检查活动，阶段性对检查情况进行总结，从规章、制度、规范、执行等方面进行分类分析，针对不同问题，采取相应措施，同时加强管理，严格考核。

六是抓好干部、员工安全意识和思想的转变。通过座谈、谈话等形式，必须根除“轻安全、重生产”的毒瘤，必须严格落实“管生产必须管安全”和安全生产责任制，充分发挥各级管理人员的安全职责，确保安全生产。

七是抓好现场标准化作业程序落实。一要加强员工培训和“读背炼”活动，使员工掌握现场作业标准；二要加强检查，段部门、车间要加强对工区标准化作业程序落实的检查，杜绝违章违纪行为；三要严格落实考核，无考核的管理是无效的，针对发现的违章违纪，必须严格按“红线”、红、黄牌相应规定进行处理，让责任人深刻吸取教训。四要做好问题的分析、汇总、通报，安委会时，要对违章违纪情况进行通报，警示全员吸取教训，防患于未然。

生产安全事故反思发言稿篇三

二、演练的目的和意义

三、演练总结

此次演习虽然取得了基本成功，但是也会暴露存在一些问题：

根据上级部门和市安办领导的要求，演练结束后参加演练单位、企业一定要认真分析和总结评估。希望企业、龙文区相关应急联动部门要认真总结此次演练成功的经验和存在的不足。演练的总结评估对促进政府及其部门和企业改正和完善应急处置工作，完善生产安全事故应急救援预案体系，提高安全生产应急管理水平和应急处置经验都有积极的重要意义。我的发言完毕！谢谢大家！

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索安全事故反思发言稿。

生产安全事故反思发言稿篇四

少年儿童是祖国的“未来”，是民族的希望。然而近期幼儿园校车安全事故频频发生，已经成为家庭、社会不能承受之痛。若干个天真无邪的生命，瞬间消失；若干个祖国的花朵，顷刻间凋零；若各个家庭，从此支离破碎；若干个父母亲，悲痛欲绝。痛定思痛，如何让悲剧不在发生，为我们的“未来”撑起一把安全的伞，已是刻不容缓。

莲发藕生，必定有根。当前幼儿园校车安全事故频发，有着多方面的原因：一是幼儿园校车缺乏标准规范；二是一些学校利欲熏心、普遍超载严重，司机素质低下违法行使突出；三是监管部门失职渎职，缺位严重；四是学校、家长缺乏安全意识。

当然，幼儿园校车安全事故也有着更深层的社会原因：随着经济的快速发展，城乡差别导致教育资源的不平衡，加上农村教育布局的调整以及撤点并校的推广，使许多家长面临择校难和集中就读两大困境，有的学校离家远，有的家庭附近没学校，由此带来了幼儿园校车的需求，而我国在新需求上明显准备不足，相关制度法规滞后。

血的教训已不容我们再有点迟疑，整治幼儿园校车应从以下几入手：

一、加快有关幼儿园校车的立法进程，完善相应的安全规范。加紧对幼儿园校车的生产、使用、管理、保障、责任等方面的立法，同时也有质检部门加紧完善幼儿园校车的安全技术标准，有交管部门指制定严格的市场准入、运营秩序、驾驶员资格等规定，有教育部门制定严格的幼儿园校车审批制度。通过立法和完善制定相关规定，保护少年儿童的合法权益。

二、加大教育投入，科学布局。要加大教育尤其是农村教育的财政支持力度，科学进行学校布局，合理分配教育资源，逐步消除城乡差别，解决家长“择校难”和“上学远”的问题。

三、明确职责，落实监督责任。交通运输管理部门要负责对幼儿园校车营运手续、检查驾驶人的驾驶资质、登记幼儿园校车的行驶路线，对无营运手续的幼儿园校车，一律取缔和停运。公安部门加强对非法幼儿园校车的查处力度，严厉打击违法“黑车”。教育部门要加强对学校和幼儿园的督导和管理，要把幼儿园校车管理和学生安全管理当作头等大事常抓不懈。施行严格责任追究制度，依法严惩失职渎职行为。

四、加大宣传，提高安全意识。要充分利用新闻媒体广泛宣传。交警部门要经常深入学校、幼儿园开展交通安全教育，劝告家长不雇用“无资质”的车辆。教育部门通过发放宣传材料，悬挂宣传横幅、粉刷宣传标语等增强广大群众幼儿园

校车安全认识。

少年儿童是祖国的“未来”，“未来”的今天更需要安全。这关系到国家的前途命运，关系到党事业的兴衰成败，只要我们以对人民群众极度负责的精神和态度，就一定能让每一个学生安安全全上学来，平平安安回家去！

生产安全事故反思发言稿篇五

近日公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故10例。一起起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自我肩负的职责重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的10起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有4起，我们此刻能够把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们就应警惕的一个主要防范对象。我们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的10起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到2起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，可是如果遭到非正常的状况下，或者是紧急的状况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急状况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施是我们就应个性关注的一个问题，也是我们就应着手解决好的一个问题。

在10起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉的主要原因可能和这个企业上上下下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我以前讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，可是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。所以我觉的，目前公司就应采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏职责心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的是渣子。仅有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅仅多了一些敬畏，更多了一份职责，眼下仅有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！