

2023年招商局领导班子述职述廉(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

招商局领导班子述职述廉篇一

人是要有点精神的，干工作更是如此。面对不断发展的新形势，我和局领导一班人充分认识到，只有不断加强队伍的思想作风建设，才能在实践中锤炼出一种昂扬奋发、开拓创新的精神风貌，才能培养和塑造出一支廉洁奉公、不断进取的民政干部队伍，才能上为党和政府分忧，下为百姓解愁，圆满完成党和政府交给我们的重任，不辜负人民群众的期望。

抓队伍的思想作风建设首先要从抓班子自身建设做起，在班子建设上，我们倡导和树立了四种意识：

一是树立表率意识。从我做起，从班子每个成员做起，在思想上、作风上、工作上勇当全局的排头兵，局领导一班人在各项工作中都能够做到谋划在先、实践在前，知民情、解民意、谋民利。如在今年夏季洪灾期间，局领导班子成员能身先士卒，不怕吃苦，带头在齐腰深的水中访贫问苦，调查研究，核实灾情，帮助群众解决困难，得到了群众的称赞。又如今年创建社区建设示范城区抓硬件改造工作中，为了抓质量、抓进度、促效果，局长室同志与区领导一道，冒着炎夏的酷暑，骑自行车走遍了全区40多个社区搞调查研究，不但促进了社区建设工作，而且极好的树立了党和政府在社区、群众中的形象，密切了干群关系。

二是树立廉洁意识。我们把加强党风廉政建设作为领导班子思想建设的重要抓手，全面落实党风廉政建设责任制，贯彻执行党员干部从政准则，重点放在“五个不准”、“五个严禁”、“四个严格控制”、“四个坚决制止”等廉洁自律有关规定落实和执行上，坚持教育为先，从思想上增强领导班子成员的责任意识和自律意识，增强抵制腐败思想侵蚀的抗体；强化制度建设，加强接待、行政收费、民政经费审计管理，如接待上实行了“对等对口、从俭从简、预报预批”制度，婚姻登记、社团、收养等严格按物价部门核定的标准收费，针对民政经费门类多、政策性强的特点，加强对乡镇、街道民政经费审计检查。

坚持和健全民主集中制，在重大问题决策、重要工作部署、大额资金使用、干部人事任免等方面，集体研究，民主决策，有效地预防了腐败的滋生。严格责任查究，把党风廉政建设列入全局年度工作目标，实行一岗双责，班子成员既对本人及分管范围内的民政工作实绩负责，又对廉政勤政情况负责，年终目标考核，既述职又述廉，局中层一级干部考核参照此执行，正常开展党内民主生活，对工作和作风上暴露出的一些不好的苗头，及时敲打，防微杜渐，做到干干净净做人、清清白白做事。如退役士兵安置工作是一项政策性、服务性、群体性都很强的工作，工作难度大，群众期望值高，找关系托人办事的也多，局长室针对这项工作的特殊性，专门召开会议，约法三章，明确纪律，要求安置工作做到“三公”，因此，今年的安置没有出现一起违规违纪现象，也未出现一起因违规安置引起的上访事件。自律带动了他律，今年全局无一起违法违纪事件发生。

三是树立有为意识。领导一班人分工明确，绩效挂钩，做到各就其位、各司其职，在各自分管的工作中能够做到善于谋事、勤于实践，靠前指挥到一线，解决问题在基层。如在今年为农村贫困群众解决草危房改造工作中，局领导多次冒着酷暑，调查研究，核实情况，深入到农民家中，了解草危房改造的进度和建房质量，确保党和政府为民办的实事办好、

好事办实。班子成员的身体力行，在全局兴起一股调查研究的好风气，今年社区建设、救灾救济、优抚安置、民间组织管理等方面都在积极探索的基础上取得富有建设性的成果。特别是关于社区建设工作中存在的突出问题和需要市委、市政府解决的建议和办法，得到了市委、市政府领导的高度重视和肯定。

四是树立大局意识。相互补台，好戏连台。局长室一班人做到分工不分家，全局一盘棋，相互补台，共谋发展，重大问题集体研究、民主决策，突击性工作团结协作，拧成一股绳，打好歼灭战，体现了良好精神风貌。在做好本系统业务工作的同时，能够顾全大局，按区委、区政府的要求，支持做好全区工作，如协助有关部门做好接待上级来我区开展的各项调研和视察工作；抽调人员帮助人大、政协、政府做好选举、整理档案、抗击非典、抗洪救灾、乞讨人员救助管理等工作，并得到相关部门的好评。班子自身建设的加强，聚变成推进民政工作发展的强大合力，全局上下都能把智慧和力量凝聚到工作中，成为全面完成今年各项目标任务的根本所在。

岁末回首，一年来工作任务十分繁重，我和局领导一班人能够始终保持奋发向上的精神状态，始终保持求真务实的工作作风，精诚团结，各司其职，协调配合，形成合力，通过全局各部门科室的共同努力，在乡镇、街道分管领导、民政科同志的大力支持下，较好地完成了全年目标任务。今年，我局被省民政厅授予“全省民政工作先进单位”；老龄工作被省老龄委授予“全省老龄工作先进单位”；残疾人工作被评为市残联系统“目标管理先进单位”，获得全国第六届残运会扬州赛区“爱心民心单位”；抗洪救灾、档案管理等工作受到了区政府的表彰。此外，还有一批同志因工作出色，受到省、市、区有关单位的表彰。成绩的取得，离不开区委、区政府的正确领导，离不开有关部门的大力配合，离不开社会各界的广泛支持，离不开全局同志的辛勤努力。

我们尽管取得了一些成绩，但对照民政工作面临的新形势和

人民群众对我们的要求，我们工作还有许多地方需要进一步改进和加强，这就需要我们一是要注重学习，认真学习领会好十六大和十六届三中全会精神，坚持与时俱进。二是要注重适应，不断适应新形势，分析新情况，解决新问题，实现新发展。三是要注重为民，把“以民为本，为民服务”作为民政工作的第一要事，做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。四是要注重作用，进一步发挥民政工作的稳定作用，为维护改革发展稳定大局作出新的贡献。

展望2004年，民政工作任重而道远，十六届三中全会给民政工作带来了新的机遇、新的动力，也给新的一年民政工作提出新的要求。寒灯催腊尽，晓角唤春归。这其中，饱含着党和政府以及人民群众对我们的期望。新的一年，我们惟有扬鞭自奋，才能不辜负自己肩负的使命。最后，用一句话与同志们共勉：让我们与时俱进，努力做得更好。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015局长述职述廉报告(三)

招商局领导班子述职述廉篇二

(一)双语教育。一是统一了学前“双语”教材，规范了学前双语硬件设施和软件设施的配套管理，截止目前，学前双语幼儿数已达到5388(4—6岁)名，少数民族学前幼儿基本都接受到了双语教育。二是针对双语教师紧缺：通过开展双语教师跟班培训、岗前教材教法培训、同课异构教学活动，督促其参加hsk□mhk考试等活动，有效提高现有双语教师教学方法及汉语水平。三是幼小衔接：对已接受学前两年双语教育的幼儿，做好幼小衔接，保证其完全入小学起始双语班级。为稳

步推进双语教学,根据我县实际,基本普及小学一二年级模式一教学。四是大力开展双语师资培训,努力提升“双语”教师整体素质。

(二)财务工作。(1)及时合理审核各学校预算、决算报表,汇总2012年教育系统预算、决算报表,工资、人事信息。按月审核各类用款计划。(2)加强中小学收费管理,严格执行学校各项收费政策,杜绝各种乱收费行为的发生;(3)认真组织指导中小学校编制年度教育经费预决算,协同财政部门加强预算执行和财会人员管理工作。(4)加强对各中小学固定资产的清查、核实工作(5)严格执行国家有关财务支出规定和收支两条线规定,加强教育经费管理;及时足额拨付生均公用经费,保证学校正常运转。(6)统筹考虑,妥善安排。做好财务审计工作。

(三)成教工作。一是根据上级文件精神制定2009—2013年第四个五年管理周期继续教育实施办法。加强继续教育的组织管理,严格执行考核实施办法,根据学员的实际培训情况及考核结果发放继续教育证书和计算机培训证书。做好2012—2013学年寒假的继续教育和计算机培训前期工作。二是加大民办幼儿园整顿力度,严格审查各项办学条件,民办教育管理不断得到规范。三是积极组织少数民族hsk等级考试□hsk达标率不断提高。四是完成了中小学教师专业理论考核工作,共有420名中小学教师参加考试。四是针对2012年度各乡镇场村扫盲工作、农牧民科技文化培训组建领导机构小组情况进行督导检查。

(四)普教工作。一是审定、分配、发放212年春秋两季全县中小学校免费课本。共计2000名学生享受到了免费课本,享受率达到100%。二是认真完成a1指标建党和全县汇总工作。按时完成全县2012—2013学年教育事业统计报表的统计、汇总和上报工作。三是认真执行《自治县中小学校学籍管理规定》,按照要求办理各学校转入、转出审查手续。四是认真组织开展中小学校的各种各样的活动,规范中小学校体育卫生

工作。五是加强学校的卫生防疫、健康教育等工作，确保师生的身心健康、生命安全。

(五)活动中心工作。认真开展形式多样的文艺活动，丰富学生的业余生活。

2012年，本人政治理论水平及道德修养的提高与培养，不断强化自身业务能力、提升工作水平，坚持以身作则，认真落实党风廉政建设责任制，积极进取，恪尽职守、努力工作，较为圆满的完成了各项工作任务。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

2015局长述职述廉报告(二)

招商局领导班子述职述廉篇三

尊敬的领导、同志们：

根据区委办、政府办《关于xxxx年全区党风廉政建设责任制考核内容的通知》隆办发[xxxx]53号文件精神，按照区纪委xx届三次全会和区党风廉政建设责任制工作的要求，结合隆阳区招商局的实际，我就我一年来党风廉政建设工作情况述职如下：

一年来，在区委、政府的正确领导下，我始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导。学习中央、省、市、区委关于党风廉政建设的文件精神，积极参与“解放思想大讨论”活动，学习党章，坚持立党为公、执政为民，带头遵守党风廉政建设的各项规定，认真贯彻落实区纪委xx

届三次全会和全区党风廉政建设责任制，把党风廉政建设与各项业务工作和党建工作结合起来，注重制度建设和工作创新，在对外招商引资、经济合作和便民服务工作中，自觉践行全心全意为人民服务的宗旨，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统和作风，严格执行党风廉政建设的各项制度，带头践实社会主义荣辱观，筑牢拒腐防变的思想防线。抓单位党风廉政建设工作，分别与二级班子签订了党风廉政建设责任书，做到一级抓一级的自律建设工作。

没有一个好的领导班子，就不可能带出好队伍，就不能开创工作的新局面。今年9月区委、政府将我局班子配齐就位后，局长办公会议及时研究制定完善了各项规章制度，认真贯彻落实民主集中制和集体领导分工负责制，坚持重大问题集体讨论决定，日常工作例会研究等工作原则，有效地避免了个人说了算的一言堂行为，并在工作中要求班子成员进一步增强政治意识、大局观念和忧患意识，既要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，又要坚持党的优良传统和作风，牢记“两个务必”，坚持清正廉洁，以良好的自身形象为全体干部职工做好表率。为此，我们紧紧围绕“团结、务实、高效、廉洁、创新”的思路，采取积极有力的措施，狠抓局领导班子成员的思想、纪律、作风建设，使班子的凝聚力、战斗力和号召力不断提高。

一是强化理论修养，用先进理论武装头脑，在不断提高从政治高度观察和处理问题的能力上下功夫。坚持科学发展观统领全局，把加强党建同实际工作有机结合起来，有的放矢地解决实际问题。

二是坚持党内生活原则，在不断提高凝聚力和战斗力上下功夫。在班子建设中，我始终本着保持成员之间坚持原则，相互支持的同志关系，带头坚持民主集中制，充分调动班子成员的积极性和创造性，切实开展有益的批评和自我批评，达到了团结一批评一团结的目的。

三是自觉贯彻党的群众路线，在不断提高民主决策和科学决策的能力上下功夫，要求自己和班子成员要站在科学发展的高度牢固树立群众观点，坚持从群众中来，到群众中去的路线，用健全制度来保证决策的科学性、规避决策失误的风险。

四是在班子中倡导树立全局观念，正确处理好事关全局的重大关系；做到谋大事、抓重点、揽大局，用发展的观点来正确对待前进道路上遇到的困难和问题，鼓励大胆闯、大胆试。

五是认真执行和落实党风廉政建设责任制，严格执行廉洁自律的各项规定。时刻自重、自省、自警、自励，几年来局班子成员及二级班子成员均未出现违纪违法现象，为做好各项工作提供了有力的保证。

一个人的错误的形成往往有一个过程，而一旦到了发现错误的时候才加以纠正，可能为时已晚，重要的还是靠自省，做到防微杜渐。因此，一年来，自己认真贯彻执行“两个条例”，严格执行中纪委提出的“四大纪律”、“八项要求”，自觉遵守领导干部廉洁自律五条纪律和云南省公务员八条禁令，坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系。不断强化自律意识，时刻牢记自己的责任和身份，经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的要求，在工作中不仅要勤政而且还要廉政，在自律方面丝毫不敢懈怠。

回顾过去一年的工作，自己所取得的成绩，除了自己努力工作外，更主要的是班子成员和同志们关心支持的结果，但是这些成绩离上级的要求还有较大的差距，还存在许多不足。一是政治理论学习还停留在浅层次上，在深度和广度上还需要加强；二是广泛开展谈心、交心不够；三是广泛深入地开展批评不够。上述不足，自己决心在今后的工作中将认真加以改正。

在今后的工作中，我将不断增强廉洁奉公和执政为民的意识，

从严要求自己，使自己的言行更加符合“三个代表”的重要思想，符合与时俱进的精神，符合党纪政纪的规范，符合科学发展的要求。不断深化严格教育、严格管理、严格监督，做到勤政廉政，忠于职守，发挥模范带头作用，永葆共产党人的政治本色，当好排头兵，为进一步开创招商引资工作新局面做出应有贡献。

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

招商局领导班子述职述廉篇四

尽管八年来，本人通过自省自励，在本职工作和党风廉政建设方面取得了些许成效，但存在的问题和不足也不容忽视。主要是：

在工作方面，一是对环保知识和法律法规的宣传尚未督抓到位。由于自身对环保知识和法律法规掌握的程度不够深，认识不够到位，再加上宣传手段落后，宣传经费不足，导致宣传工作存在欠缺，使得公众的环保意识与当前的发展和要求存有一定差距，没有形成一种良好而自觉的环境保护意识，不讲环保公德、不守环保法规、置身于环保之外、随意破坏环境的行为与现象时有发生。

二是对环保队伍整体素质的提升有待加强。由于编制总额的限制和进人机制的不科学性，环保局在人员配备方面，存在严重的“用得起的进不来，进得来的难用起”的问题。全局现有的26个在岗工作人员中，仅有2人是环保和与环保相关专业毕业的，环保专业的本科毕业生没有一个；局机关12人中，50岁以上的有4人；环境监理站与环境监测站两站14人当中，有7个是复退军人，第一学历是高中或初中文化程度的有13人，基础偏差，且好学精神欠缺。

大部分工作人员对环保业务知识知之甚少，甚至连最基本的环保专业术语都不能掌握和理解，不能独立开展业务工作，工作时讲外行话的现象常有发生，从而大大影响了整体工作的推进。三是对环境执法工作的开展还欠大胆。具体表现在：对环保第一审批权制度的执行还不够有力，为了发展本县经济，常存在对建设项目降低环保审批门槛或准许“先上车后补票”行为；对环境违法案件的查处缺乏严厉，有时存在执“人情法”、“面子法”现象，对个别领导打招呼或干预的行为，不敢大胆抵制，象该依法处罚的不敢处罚，该依法征收的排污费不敢理直气壮地去征收等等，给工作带来了一些不利的影晌。

在廉政建设和个性修养方面，一是学习不够，理论水平有待提高。常以工作忙为借口，放松了对自己学习的加强；对员工则以为既有考核制度督促他们自学，又明确了分管领导和站所负责人负责指导和培训，寄希望于自觉和各负其责，而轻视了督抓落实，所以，学习制度执行不够正常，学习风气不浓，影响了整体队伍理论业务水平的提高；二是下基层服务、指导、调研不够。本人作为单位的主要负责人，自感深入基层、企业，特别是一些小型企业服务不够；进企业的目的多般是为了完成某件工作任务，深入调研少，与企业加强联系不够密切，对企业关心不够到位。三是对工作太过追求完美，把关过严，没有很好地处理工作与人际关系，影响了工作积极性的调动。

由于本人历来养成了工作严谨的个性，在开展工作时，特别是在处理上级安排的工作时，总是要求部下，尤其是班子成员，必须认真及时办理，不出差错，不让别人说闲话；有时在他们不能及时完成交办工作的时候，还要亲自去做，这样一来，不但使自己多苦了累了许多，还给下属带来了压力感，甚至使个别人产生了本人“管事太细”的误解，影响了积极性的发挥。在财务管理方面，又因本人性格耿直，加之工作方法欠妥，一味只考虑单位的困难和发展建设，严格强调按制度原则办事和一支笔审批，禁止特权，结果不仅被人误解为

“把权”太死，不会“做人”，还挫伤了部分人的积极性。

四、整改措施

招商局领导班子述职述廉篇五

(一)我能严格贯彻执行党的路线、方针、政策,坚决执行党的决议,在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致,模范遵守党纪国法,切切实实做到有令必行、有禁必止。

(二)认真落实党风廉政建设岗位目标责任制。在工作中,始终把落实业务工作目标责任和廉政建设岗位目标责任制考核结合起来,做到两手抓,两手都要硬,业务工作和廉政建设工作齐头并进,做到两促进,两不误。

(三)经常性地开展党风廉政建设的宣传教育活动,以正、反两方面的典型教育广大的干部群众,并结合纪律教育学习月活动,进一步加强学习,加强教育,加深认识,努力提高自身的防腐防变能力。

(四)积极收集、多方征求群众反映的热点、难点问题。在去年的行风评议活动中,通过自己查、领导点、上门征求意见、召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱和投诉电话等各种形式的征求意见活动,我局收集到各类意见建议条,能够即时解决的条意见建议即时解决,有条意见建议通过整改后得到了有效的解决,有1条意见建议因政策性因素无法解决的,也对群众作了解释说明。

(五)按照我的职责和分工,对违法违纪和不正之风的问题,能够做到预防和监督并举,以预防为主,监督并重。在我分管的时间段内没有发现违法违纪的问题。

(六)我局建立了政务公开制度、重大事项集体讨论决策制度、内部审计制度、工程招投标制度等。对一些接待点较分散、手续不完善的现象进行了改进。

三、关于遵守廉洁自律规定方面