

最新劳动用工合同协议书(通用6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动用工合同协议书篇一

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条本合同期限自年月日至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作。工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第()种方式

1、每周工作日，分别为周；每日工作小时。

2、其他：

第四条甲方按乙方工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时__元，工资结算周期为(日/周/15日)，工资发放时间为，工资发放方式为(直接发放/委托银行代发)。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地

方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙双方任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签章)

____年____月____日____年____月____日

劳动用工合同协议书篇二

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全称：工程劳务有限公司

法定代表人：地址：

劳动者(简称“乙方”

姓名：性别民族：

家庭住址：身份证号码：

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条工作时间和劳动合同期限

一)根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排同志，担任工作,工种工，工作时间折算系数。

二) 劳动合同期限:

合同期暂定为: 年月日至年月日止, 共年; 当合同期满, 经双方同意, 可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时, 甲方有权解除本合同。

第二条 工作内容和工作地点

一) 鉴于甲方系建筑施工企业, 施工地点具有不确定性、临时性的特点, 确定工作地点存在一定困难, 乙方对此表示理解, 并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

甲方系建筑行业, 因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响, 造成工作时间的难以确定性特点, 乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准, 并按计价工资方式核算乙方薪酬。

第四条 劳动报酬

1、工资按照计件工资核算, 甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法:

按照每工班计件薪酬总额, 除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2, 普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬，。

3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的，应在领取工资后的3个工作日内提出，逾期的，视为乙方对发放的工资无任何异议。

第五条 社会保险

乙方委托甲方代办社会保障业务，标准为乙方应发计价工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

一)甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

联性，定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三)乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度，自觉预防事故和职业病的发生。

护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习，按章进行劳动，提高自我保护能力。

第七条 劳动纪律

甲乙双方应遵守以下约定：

甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

二)对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

三)乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，应赔偿甲方损失;甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙方处分，直至依法解除本合同。

(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

第八条劳动合同变更及解除

一)甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

4、法律、行政法规、规定的其他解除劳动合同情形。

5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

6、乙方违规违约擅自离职的。

7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

四)乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日(试用期内为3日)以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五)甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六)甲方不得解除劳动合同的情形，按法律的规定执行。

第九条劳动合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

一)当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二)以完成一定工作任务为期限的合同，自任务完成时，即行终止。

第十条劳动合同续订

本合同期满，双方同意续订劳动合同的，应另行签约。

第十一条物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的，乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品；甲方一次性清偿债务。

第十二条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的，先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的，可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁；调解、仲裁不成的，可依法仲裁、诉讼。

第三条其他

一)生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效，至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

二)附则

本合同未尽事宜，甲、乙双方*根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲方执二份，乙方一份。

甲方(盖章)： 乙方(本人签名)：

委托代理人(签名)：

年月日年月日

劳动用工合同协议书篇三

甲方： _____ (正文中简称甲方)

注册地址：_____

乙方：_____ (正文中简称乙方)

注册地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国民法典》等有关法律规定，本着平等互利原则，甲乙双方经友好协商，就乙方聘用中国员工事宜达成本合同。

第一条甲乙双方有关乙方聘用中国员工及相关事宜，适用本合同。本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的，从法律、法规、规章和政策；法律、法规、规章或政策没有规定的，由甲乙双方协商确定，并签订协议作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第二条甲方向乙方派遣中国员工或乙方聘用中国员工的，双方应按照本合同有关约定另行订立《聘用中国员工合约》，明确乙方聘用中国员工的具体人数、姓名、聘期、聘用费等事宜并作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三条乙方与被聘用的中国员工之间系聘用与被聘用的劳务关系，双方可以根据本合同有关规定，另行订立《聘用约定》，确定乙方与中国员工之间的权利义务，《聘用约定》副本需送甲方备案。

第四条乙方与中国员工之间因购房贷款(含担保)等民事事宜，应另行订立相关协议，确定各自的权利义务。所生争议，与甲方及本合同无关，甲方不承担中国员工之连带责任。

第五条乙方与中国员工之间因出国、培训需约定服务期限、费用、赔偿等事宜，应事前订立相关出国培训协议或者培训协议，确定各自权利义务。所生争议，甲方不承担中国员工之连带责任。

第六条本合同内容与法律、法规、规章或政策相抵触的，或者因法律、法规、规章或政策变更而不一致的，分别以法律、法规、规章或政策规定为准。

甲方（单位盖）：

法人代表（签章）：

_____年____月____日

乙方（签章）：

_____年____月____日

劳动用工合同协议书篇四

乙方：_____

身份证件类型及号码：_____

甲乙双方经平等自愿协商，根据《劳动合同法》订立本合同，供双方共同遵守。

自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

1. 乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容。

2. 甲乙双方确认工作地点为。

3. 乙方每天工作时间不超过4小时(上午_____至_____，下午_____至_____)，每周不超过6天，双方关系为非全日制劳动关系。

1. 乙方劳动报酬按如下标准：_____。

2. 双方同意选择以下第_____种劳动报酬结算方式：

(1) 乙方同意劳动报酬按月结算。甲方于每月_____日左右发放上月劳动报酬。

(2) 每月结算两次。

(3) 每_____天结算。

3. 甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无须向乙方返还有关社会保险费用。

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 甲乙双方均可提前7日通知对方，解除本合同，无须向对方支付经济补偿。但合同解除前的劳动报酬应据实结算。

3. 乙方在本合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续，归还甲方所有财产。

1. 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2. 乙方确认，本合同之签订与履行不会损害任何第三方利益，已经得到乙方原受聘单位的同意。如由此导致纠纷，由乙方完全负责。

3. 乙方确认，甲方有关文书(包括有关聘用关系变更和解除的通知)在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至地址的，视为送达。

4. 为更好地履行本合同，乙方提供如下联系方式：

(1) 邮寄地址：

收件人：_____。

邮编：_____。

(2) 电子邮箱：_____。

(3) 电话：_____。

甲方通过上述联系方式之任何一种(包括电子邮箱)，就本合同之履行向乙方发送相关通知等，均视为有效送达与告知乙方。上述电子邮箱发出的邮件，视为代表乙方之意思表示。

5. 甲方依法制定的规章制度(包括《员工手册》)，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

1. 聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担报销、赔偿或补偿责任。

2. 如甲方为乙方购买了保险(包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等)，则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

1. 合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2. 本合同一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3. 本合同自双方签署后生效。

签署时间：_____年____月____日

甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____

劳动用工合同协议书篇五

甲方(用人单位): _____

法定代表人: _____ 职务: _____

地址: _____ 电话: _____

乙方: _____

年龄: _____ 性别: _____

户籍所在地: _____ 身份证号码: _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同的期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作岗位

乙方在_____岗位工作,乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 工资报酬

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如

下：_____。

第四条 工作时间

乙方在甲方每天工作_____小时，具体工作时间安排：

_____□

第五条 福利待遇约定如下：

_____□

第六条 _____和劳动条件

一、 甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、 乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、 乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

第七条 本合同的变更、解除和终止

一、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、 本合同期满，自行终止。

三、 双方就本合同的解除条件约定如下：

1□
_____□
_____□

2□
_____□
_____□

3□
_____□
_____□

4□
_____□
_____□

5□
_____□
_____□

四、 双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1□
_____□
_____□

2□
_____□
_____□

3□
_____□
_____□

五、 双方就本合同的终止条件约定如下：

1□
_____□
_____□

2□
_____□
_____□

3

第八条 违反本合同的责任

一、 由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下：

二、 甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、 因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条 双方需约定其它事项

第十条 其他事项

一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

（签字或盖章）

_____年____月____日_____年____月____日

劳动用工合同协议书篇六

甲方(用工方):

乙方(劳动方): 性别: 身份证号:

一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。

二、工作职责及要求:

1、甲方聘用乙方为_____岗位, 工作任务_____。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求, 完成规定的数量、质量、指标的

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职, 甲方可根据实际情况对其进行调岗, 工资随调

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内, 甲方以现金的形式, 每月应向乙方支付不低于元

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度, 服从甲方的工

- 1、流水式工作周报，每周六交予负责人；
- 2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；
- 2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；
- 3、有连续旷工行为的；
- 4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。