

事业单位聘用合同几年一签 事业单位聘用合同(大全6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

事业单位聘用合同几年一签篇一

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自____年__月__日起至____年__月__日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即____年__月__日至____年__月__日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成：底薪1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月。发薪日应在每月20xx日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分)；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保

证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶；严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员；非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任；工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：_____乙方签字：_____

身份证号码：身份证号码：

事业单位聘用合同几年一签篇二

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

劳动合同

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：地址：乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：民族：文化程度：身份证号码：住址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，在岗位从事临时辅助性工作。
甲乙双方可另行明确岗位具体职责和要求。

三、工作时间和休息休假

1. 甲、乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方根据工作需要，安排乙方加班的，应安排调休或给予加班费。
2. 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假。

四、劳动报酬

乙方的月工资为元，其中试用期间的月工资为元。乙方工资的增减、补贴、加班费的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按有关法律、法规规定执行。

五、社会保险及福利

1. 甲、乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责扣代缴。
2. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动纪律

甲、乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。乙方应服从甲方的管理，并严格遵守政府的有关规定及甲方依法制定的规章制度。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设

施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第十项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲、乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1. 甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，也可以向甲方劳动争议调解委员会或所在镇（街）劳动社会保障和社会求助服务所及人民调解委员会申请调解。调解不成或不愿调解的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）： 法定代表人（主要负

责人)

(签字或盖章)：

签字日期：年月日 签字日期：年月日

事业单位聘用合同几年一签篇三

乙方(受聘人) _____

名称： _____

姓名： _____

性别： _____

法定代表人： _____

出生年月： _____

(委托代理人) _____

文化程度： _____

身份证号码： _____

地址： _____

家庭住址： _____

XX编码： _____

XX编码： _____

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙

双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自____年____月____日起，至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____日起，至____年____月____日止。

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和_____，保障乙方的'安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因（公）负伤或致残和死亡待遇，非因（公）负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加_____。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

甲方：

乙方：

甲方签章：

乙方签章：

日期：年月日

日期：年月日

事业单位聘用合同几年一签篇四

单位性质：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方姓名：_____

性别：_____

民族：_____

出生年月：_____

参加工作年月日：_____

文化程度：_____

政治面貌：_____

户口所在地：_____省_____地(州、市)_____县(市、区)_____乡(镇)_____村(街道及派出所)

身份证号：_____

原在工作单位(岗位)：_____

担负工作：_____职务(职称)

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

本合同自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期至_____年_____月_____日止，
共_____月。

特定工作任务合同自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止。其中试用期
至_____年_____月_____日止，共_____月。

1、甲方聘用乙方在_____岗位，从事_____工作，担任_____职务。

2、乙方须按照甲方岗位要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、

技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为_____。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退(离)休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

1、因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(2) 在试用期内，考核不合格的；

(3) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

(6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(4) 甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10□合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资(月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算)给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(2)乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3)甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补

助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除劳动合同的，不发给生活补助费：

(1) 出境或出国定居的；

(2) 受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(3) 国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除劳动合同的，不予以经济补偿。

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

鉴证机构(盖章)：_____

_____年___月___日

事业单位聘用合同几年一签篇五

赣州市事业单位聘用合同

(参照本)

甲方(用人单位)

单位名称：

单位性质： 事业单位

单位地址：

法定代表人法定代表人委托人：

乙方(受聘人)

姓名：

性别：

民族：

学历：

出生年月：

身份证号：

原身份： 职称（职务）

根据《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》等文件精神，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，签订本合同。

甲方聘任乙方在岗位工作。岗位性质职级

合同期限：自年月日起；

至年月日止；

其中：年月日

至年月日为试用期。

乙方的岗位职责：

（一）甲方

- 1、根据国家有关法律、法规以及本单位的规章制度对乙方进行管理；
- 2、依据国家有关规定，对乙方实施奖励和处分；
- 3、保护乙方合法权益，按有关规定，支付乙方工作报酬及各种社会保险；
- 5、按有关规定，创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平。

（二）乙方

- 1、有参加业务学习，参与民主管理的权利；
- 2、按规定获得工作报酬和享有社会保险及福利待遇；
- 3、享有休息、休假与获得劳动安全保护的权利；
- 4、服从甲方的管理，完成岗位工作任务；
- 5、遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度，保守有关秘密。

（三）乙方在合同期内的工作制度、公休假期、女工保护、因公负伤和患病医疗等待遇，均按国家和本市有关规定执行。

（一）当事人有下列情况之一的，可以变更合同：

- 1、经双方当事人协商一致的；
- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方调整其工作岗位的；
- 3、甲方单位变更名称的；
- 4、订立聘用合同时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的；
- 5、订立聘用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行的。

（二）符合下列条件之一的，聘用合同即行终止：

- 1、聘用合同期满的；
- 2、聘用合同约定的终止条件出现的；
- 3、乙方退休、死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、聘用单位依法注销的。

（三）有下列情况之一的，甲方不得终止和解除聘用合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、乙方因工负伤、治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、乙方患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、国家规定的其它不能终止或者解除聘用合同的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日；
- 3、未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 5、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；
- 6、被判处拘役、有期徒刑或者被劳动教养的。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30天以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者到新岗位后考核仍不合格的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入全日制高等院校的；

3、被录用或选调到国家机关工作的；

4、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情况之一的，不得提出终止或解除聘用合同：

2、选派到贫困地区、少数民族地区支援工作时间未满的；

3、从事涉及国家安全、重要机密工作，在规定的保密期限内的；

4、国家另有规定的。

（一）乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有权归甲方的技术成果和技术资料交所在甲方归档。

（二）乙方离开用人单位年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方技术经济权益，否则追究侵权责任。

（一）聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。双方约定违约金标准为：

（二）甲方依照《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》解除聘用合同时，应按国家规定标准支付经济补偿金。

甲、乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方对仲裁不服的，可以依法向人民法院起诉。

（一）符合国家法律法规的内部规章制度作为本合同的附件。

另：

（一）本合同未尽事宜，按国家有关法律有关规定办理。

（二）本合同经甲乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）

年月日年月日

主管部门意见：

（盖章）

年月日

合同鉴证

（）鉴字第号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门（盖章）

鉴证日期：年月日

续订聘用合同

根据甲方工作（岗位）需要和乙方要求，双方同意续订聘用合同。时间从年月日起至年月日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方：（盖章）乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）

年月日年月日

主管部门意见：

（盖章）

年月日

合同鉴证

（）鉴字第号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门（盖章）

鉴证日期：年月日

事业单位聘用合同几年一签篇六

法定代表人：_____职务：_____

委托代理人：_____职务：_____

所有制性质：_____主管部门：_____

单位地址：_____联系电话：_____

乙方（受聘人员）姓名：_____

性别：_____民族：_____身份证号码：_____

出生时间：_____参加工作时间：_____

学历：_____毕业时间和学校、专业：_____

职称或技术等级：_____取得时间：_____

个人住址：_____联系电话：_____

法定监护人：_____与乙方（受聘人员）的关系：_____

工作单位：_____

个人住址：_____联系电话：_____

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

一、聘用合同期限

本合同为_____聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从_____年_____月_____日起
至_____止（空白内选填年月日、完成工作任务）。其中：
试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在_____岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

（一）甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

（二）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

- 1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。
- 2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。

- 2、乙方达到法定退休年龄的（国家和省另有规定的，从其规定）。
- 3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。
- 4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
- 5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
- 3、未经甲方同意，擅自出国（境）的，或者出国（境）后未经甲方同意逾期不归的。
- 4、连续两年年度考核不合格的。
- 5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定解除本合同：

1、患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

3、患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。

6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。

4、被录用或者选调到国家机关工作的。

5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。

6、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

1、担任国家级、省部级重大（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。

2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。

3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。

4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。

2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。

3、按照本合同第十条第（四）款规定或者第十条第（六）款第2、3项规定解除本合同的。

（三）乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项_____

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式_____份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于_____年_____月_____起生效。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

附件

附件一聘用合同续订书

经甲、乙双方协商一致，同意续订_____年_____月_____日签订的聘用合同。

一、续订聘用合同为_____聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从_____年_____月_____日起
至_____止（空白内选填年月日、完成工作任务）。其中：
试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、补充约定事项：_____

甲方：_____ 乙方（签章）：_____

附件二聘用合同变更书

经甲、乙双方协商一致，同意变更_____年_____月_____日签订的聘用合同。

变更聘用合同条款或者增加聘用合同未尽事宜，有如下内容：

甲方：_____ 乙方（签章）：_____

附件三终止聘用合同证明书

年_____月_____日止)。

特此证明。

单位(盖章): _____

_____年___月___日

附件四解除聘用合同证明书

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》

第_____条第_____款第_____项的规定,我单位
与_____于_____年_____月_____日解除聘
用合同(合同签订时间_____年_____月_____日;
合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止)。

特此证明。

单位(盖章): _____

_____年___月___日

说明

1、本合同书系根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定,由四川省人事厅统一制定的事业单位《聘用合同书》样本,有关内容为事业单位《聘用合同书》必不可少的内容;聘用单位和受聘人员可以按照自身特点增加有关约定内容,并在相应条款后写明。

2、《聘用合同书》如由聘用单位法定代表人和受聘人员直接订立,有关法定代表人的委托代理人、受聘人员的法定监护人的栏目即为空白,不再填写。

3、《聘用合同书》中有关鉴证栏目是否填写，视《聘用合同书》是否经过鉴证而确定。