

最新学生与老师签订的协议 老师就业合同必备(汇总9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学生与老师签订的协议篇一

甲方： 实习单位：

一、甲方

1. 甲方同意接收乙方实习，实习时间为 _____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日前止，如双方愿意可适当延长实习期。
2. 甲方为乙方提供实习工作补贴或其它：_____。
3. 甲方有权要求乙方服从甲方的工作安排与遵守甲方的管理规定。
4. 甲方负责对乙方的日常管理、安全教育与业务指导。
5. 在实习过程中，若乙方不能胜任工作或不服从工作安排，乙方应与甲方沟通，研究处理办法。
6. 乙方因违反甲方相关管理规定或国家法律法规给甲方造成损失者，甲方可终止丙方的实习，并有权向乙方索赔。

甲方相关规定对待乙方。

8. 乙方在甲方实习期间及时发放甲、乙两方确认的实习补助及相关待遇。
9. 在乙方顺利完成实习期的前提下，甲方将向乙方开具《实习鉴定表》；如乙方因非不可抗拒因素而未能完成实习，甲方有权不开具《实习鉴定表》。
10. 乙方实习期满并成功获得有效毕业证后，在双方自愿的基础上，乙方可继续留在甲方工作，成为甲方的正式员工，与甲方签订正式劳务合同。

二、乙方

1. 实习期间，乙方必须遵守社会治安条例及乙方各项规章制度，严禁从事违法违规活动，后果由乙方自行负责。
2. 乙方在甲方实习期间法定节假日、事假及病假按照甲方管理规定执行。
3. 乙方如因健康或特殊个人原因需要提前终止实习，必须提交有关证明文件并获得甲方同意，且须提前七天通知甲方，其返程所有费用由甲方负责。
4. 乙方在实习期间的工作成果及其涉及的知识产权均归甲方所有。
5. 乙方遵守甲方的保密要求，根据实习内容撰写的论文在向甲方以外的其它单位或个人公开前，须经甲方许可。
6. 乙方实习结束时(不管何种原因导致实习结束)，须向甲方办理全部交接手续，将归属于甲方及向甲方借用的文档、资料、设备及其它资源和财产一并交还甲方。

四、其他条款

1. 任何一方未经另一方同意不可随意终止本协议。
2. 任何一方有违约行为，均须承担违约责任。
3. 本协议中有关保密、知识产权、违约或赔偿责任、连带责任条款，不因本协议终止或解除而失效。
4. 所有未尽事宜可另行协商解决并签署书面文件予以确认，该书面文件将被视为本协议的一部分。
5. 本协议一式二份...

学生与老师签订的协议篇二

2. 建立教职员工和幼儿行踪和健康监测机制。对本园教职员工和幼儿进行全覆盖排查，实行“日报告、零报告”制度，精准掌握来自疫情防控重点地区教职员工、幼儿的分布情况，精准掌握疫情防控重点地区教职员工、幼儿在园内各年级、班级的分布情况，特别是要精准掌握每一名确诊及疑似病例教职员工、幼儿的康复情况，精准掌握每位教职员工、幼儿返校前14天的身体健康状况，“一人一案”建立台账，做到底数清、情况明、数据准。对有疫情高发地区居住史或旅行史的教职员工、幼儿及家长，自离开疫情高发地区后，居家或在指定场所医学观察14天。
3. 幼儿居家应注意加强开窗通风、日常清洁和预防性消毒。
4. 开学前要根据有关部门要求和疫情防控方案对全体教职员工进行疫情防控制度和知识技能培训。
5. 做好园区预防性消毒。持续、深入开展环境卫生整治，对教室、寝室、食堂、图书室、洗手间等重点区域和室内外场

所提前杀菌消毒和通风换气，做好灭鼠、清除蚊卵等工作，彻底清除各类病媒生物孳生环境。开学前一天，幼儿园应全面检查防疫工作部署的到位情况，再次对园区环境进行预防性消毒。

6. 幼儿园应加强与属地卫生健康部门、疾病预防控制机构、医疗机构的联系，取得专业技术支持，解决防控疫情所需设备设施、医务人员配备问题，做好疫情防控应对准备，配合有关部门做好联防联控。在卫生室(保健室)附近设置相对独立的观察室，用以暂时留观身体不适的教职员工和幼儿，并优化工作流程，做好环境消毒，避免交叉感染。

7. 开学前应按规定配齐配足食堂、公共卫生间等区域的水龙头数量，保证满足需求；在园内各公共卫生间配备充足的洗手液或肥皂，并在醒目位置张贴“正确洗手图示”，宣传指导帮助幼儿学会正确洗手方法。

8. 做好食堂、饮用水的安全监管。提前对食堂从业人员进行健康体检，开展安全操作培训，体检和培训合格后方可上岗。

9. 加强校车安全卫生检查。重点对车内座椅、扶手、安全带、吊环等物体表面进行消毒，使用化学药剂消毒后，应晾干并及时通风换气。

10. 幼儿园应配备足量的体温计、消毒液、口罩等防护物资。

11. 幼儿园应加强值班值守，按要求及时向有关单位报送疫情防控信息。

学生与老师签订的协议篇三

地址：

乙方：_____

身份证号：_____

根据xxx有关法律、政策及上海市人民*沪府发[20__]4号文《上海市人民*关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(20__)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在*等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____ (专业技术人员 工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三) 乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四) 乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五) 乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六) 甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七) 聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八) 双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《--医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一) 工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二) 福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，

按本市有关规定执行。

(三) 职务职称及其它待遇:

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律:

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《--医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一) 聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退職、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件:

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二) 聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处**以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《一医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条

件和福利待遇的；

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提**讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)： 乙方：

(签名盖章)

日期:

日期:

登记单位:

(盖章)

日期:

学生与老师签订的协议篇四

1. 教职员工、幼儿返园当天监测体温和健康状况，填写健康卡，不允许带病或未解除医学观察人员上班、上学。严格入园管理，建立入园体温检测制度，进入园内的所有人员，均须佩戴口罩，接受体温检测，体温正常方可入校。幼儿园应引导家长及幼儿有序入园，避免人员聚集。严禁家长进入教室、寝室等幼儿活动区域。
2. 教职员工和幼儿尽量不乘坐公共交通工具，建议步行或乘坐私家车上学。如必须乘坐公共交通工具时，须全程佩戴口罩。途中尽量避免用手触摸车上物品。幼儿放学回到家后，用75%酒精或消毒湿巾擦拭钥匙、文具、水杯等随身物品，把外套放到通风处。
3. 教职员工和幼儿在教学、办公、生活区域内应佩戴口罩，并保持一定距离，避免近距离接触。乘坐电梯时全程佩戴口罩，排队乘坐，避免拥挤，尽量保持距离。勿用手接触口、鼻、眼等部位。接触水龙头、扶手、门把手、电梯按键、柜台、话筒等物品后，应在流动水下用洗手液或肥皂洗手，或使用含酒精的免洗洗手液、消毒湿纸巾擦拭。
4. 对去过疫情严重地区的幼儿，入园时要严格进行健康监测。出现发热、乏力、干咳及胸闷等症状的幼儿，应由家长陪同

主动到就近的医疗机构就诊，并做好个人防护。不允许未解除医学观察幼儿入园。

5. 通过多种方式，对家长和幼儿开展公共卫生健康知识和疫情防控宣传教育。

6. 按照有关操作规范，统一对教具、器械、玩具、寝具、餐(饮)具及环境进行预防性消毒，保证教室、寝室、食堂等地空气流通及室内外环境卫生整洁。

7. 幼儿园应做好教职员工和幼儿缺勤、早退、请假记录，如发现可疑症状者，应及时上报，同时配合当地医疗卫生机构做好密切接触者管理、环境消毒等工作。

8. 幼儿园不组织聚集性活动。

学生与老师签订的协议篇五

聘用单位：_____ (以下简称甲方)

受聘人：_____ (以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过*等协商特立协议如下：

1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，

工资每月考核发放，养老金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限 月至 。

7、年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

电话：_____ 电话：_____

学生与老师签订的协议篇六

甲方：_____

乙方：_____

根据《劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方双方协商一致，签定本协议。

第一条 甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

第二条 乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时数

教学时间

第三条 甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的. 报酬及奖励。

第四条 乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；

5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条 甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条 协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条 本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条 本协议经甲乙双方签、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)： _____

甲方代表(签)： _____系(部)

_____年_____月_____日

签订地点： _____

乙方(签): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

学生与老师签订的协议篇七

甲方: (以下称甲方) 乙方: (以下称乙方)

身份证号;根据《^v^劳动法》及相关政策规定,

甲 乙;

第一条 合同期限;

本合同期限为一年, 即自20_年6月1日起至20_;

钢琴师聘用合同

甲方: (以下称甲方) 乙方: (以下称乙方) 身份证号:

根据《^v^劳动法》及相关政策规定, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为一年, 即自20_年6月1日起至20_年5月31日止。

第二条 聘用岗位

甲方根据工作需要, 聘用乙方从事钢琴演奏工作, 乙方必须服从甲方安排并完成本岗位所要求的演奏工作。

第三条 劳务报酬

乙方聘用的工资为人民币 元/天。

第四条 社会保险和福利待遇

乙方不享受甲方在编职工的各种福利待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家法律和 的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件。

2、乙方在演奏过程中应严格遵守操作规程，遵守双方约定的演奏时间。

第六条 合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、聘期满后，甲方研究决定是否继续聘用，再继续签订聘用合同。

第七条 其他事项

1、本合同未尽事宜按国家和 市人民政府有关规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

4、其他未尽事宜由甲乙双方协商议定后，签订补充协议。

甲 方(盖章)：

委托代理人(签字)：

方(签印):

年 月 日

学生与老师签订的协议篇八

甲方:

乙方:

因甲方工作需要,甲方同意聘用乙方为舞蹈教师。为了切实维护双方的权益,认真履行双方的义务,经甲乙双方友好协商,特签订合同如下:

一、聘用期限:

自 年 月 日起至 年 月 日止,甲方聘请乙方担任舞蹈教师。

二、报酬:

1、每月根据课时数结算课时费,课时费标准:每节课 元。

三、双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1. 依据教学需要制订管理制度规范乙方;
2. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的授课课时数;
3. 甲方因故需停课,需提前通知乙方;
4. 在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作,可解聘乙方,合同即行终止;

5. 乙方有下列情况之一，甲方有权解聘乙方： 共 1 页

- (1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；
- (2) 乙方不服从甲方工作安排；
- (3) 乙方工作中严重失误，导致重大安全事故；
- (4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；
- (5) 乙方私自在本培训中心外带教本中心学生。

(二) 乙方的权利和义务

1. 热爱教育事业，严格遵守培训中心规章制度，遵纪守法；
2. 服从甲方工作安排，认真履行职责，自觉遵守甲方的工作纪律；
3. 按时上下课，并登记考勤；
4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。
(须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金。)

四、其他

3. 本合同一式二份，经双方签字(盖章)后立即生效。

甲方(盖章)： 乙方：

年 月 日 年 月 日

学生与老师签订的协议篇九

乙方(受聘教师): _____

性别: _____

民族: _____

出生年月: _____

最高学历: _____

毕业院校、专业: _____

手机: _____

身份证号码: _____

住址: _____

欢迎您到_____班授课, 经双方友好协商, 达成如下协议。

一、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同, 合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同执行完毕, 经双方协商, 可续签合同, 否则, 合同终止。

二、教授课程、授课时限

经过_____项目主任、教务处主任及任课老师听课, 决定聘请您为该项目的任课教师, 教授的课程为 , 授课时限为_____年_____月--_____年_____月, 没有特殊情况每周课时数不得超过_____节。

三、 双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 根据乙方的工作表现和实绩决定是否聘用；
3. 对乙方的工作进行绩效考核、奖惩；
4. 制订严格的规章制度规范乙方；
5. 按照教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数；
6. 为乙方工作提供必须的条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；
7. 按照合同规定，按时足额支付授课老师的课酬费用，但不改变乙方原有的人事、供给、保险等各种关系。作为外聘兼职教师，乙方不享受甲方在职职工的有关待遇。

(二) 乙方的权利和义务

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 热爱教育事业，严格遵纪守法；遵守聘用单位的各项规章制度；
3. 服从学校工作安排，认真履行岗位职责；
4. 刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同；

12. 乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、聘用合同的变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者学校和受聘教师双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

经双方同意，可续签聘用合同。

(三)受聘教师有下列情况之一的，学校可单方面解除聘用合同。

1、聘期内严重不履行合同的；

2、乙方不服从甲方工作安排；

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、渎职、违法、违纪、不遵守学校规章制度；

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响；

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(四)有下列情况之一的，学校可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知受聘教职工。

1、受聘教职工患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排的；

2、受聘教职工不能胜任约定的岗位工作，不能满足教育教学要求的；

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，使原合同无法履行，经学校和受聘教师协商不能就合同变更达成一致的。

(五)有下列情形之一的，学校可继续履行聘用合同。

1、受聘教职工患病住院或因伤治疗终结前；

2、女教职工孕期、产期和哺乳期内；

(六)受聘教师单方面解除聘用合同，必须提前三个月以书面形式向学校提出申请。没有提前三个月以书面形式提出申请，违约不履行合同、影响教学者，学校按制度进行处罚。

(七)聘用单位不能履行合同规定的义务，受聘人员有权利解除合同。

(八)合同期满，本合同终止。

五、保密协议

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于甲方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括上衣秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。

未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。

保密期限为 _____ 年。

六、课程费用及支付方式

(一)课程费用

课时费为 元/课时，共计_____课时，总计人民币_____元(大写)。

(二)支付方式

甲方在每月第一个工作日内，按照乙方实际授课的课时数，及时足额将课酬费汇入乙方账户。

七、违约及赔偿

(一)本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应_____%计算

(二)任何一方违反保密协议，另一方有权终止合同，并要求对方赔偿损失，在无法界定损失时，赔偿金额最高不超过该班总费用的3倍。

八、不可抗力

本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后_____日内向另一方提供关于此种不可抗力事件详情及不能履行、或不能完全履行、或者需要延期履行协议的理由及有效证明文件。如因不可抗力因素不能履行协议，经双方协商可变更或解除协议。

九、合同的生效及附件

(一)本合同于自 年 _____月 _____日起生效。

(二)本合同一式两份。聘用单位、受聘教师各执一份，具有同等效力，经双方签字盖章后合同方能生效，并受到法律保护。

(三)本合同未尽事项，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，由双方协商或达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(签章)：_____ 乙方(签章)：_____