

申请解除劳动合同证明书 解除劳动合同证明书(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

申请解除劳动合同证明书篇一

因乙方主动提出解除双方于_____年___月___日签订的劳动合同，经双方协商，在平等自愿的基础上签订本协议。

2、乙方工资结算至_____年___月___日，甲方同意向乙方支付_____

共计人民币_____元(大写：_____)，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后_____日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关手续，乙方应于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): _____

授权委托人(签字或签章): _____

乙方(签字或盖章): _____

申请解除劳动合同证明书篇二

解除劳动合同证明书(一)

兹有本单位职工_____, 性别_____, 年龄_____, 住址_____。劳动合同期限为_____年____月____日至_____年____月____日(或无固定期限、以完成必须的工作为期限)

因_____, 根据《劳动法》第____条第____款第____项规定, 本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年____月____日

解除劳动合同证明书(二)

兹有本单位职工_____, 性别_____, 年龄_____, 住址_____, 身份证号_____。劳动合同期限为_____年____月____日至_____年____月____日。现因为_____原因根据《劳动法》_____等规定, 本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限), 特此证明。

(公司用章)

_____年_____月_____日

申请解除劳动合同证明书篇三

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____（或无固定期限、以完成一定的工作为期限）因_____，根据《劳动法》第_____条第_____款第_____项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

单位（盖章）：_____

_____年_____月_____日

申请解除劳动合同证明书篇四

兹有本单位职工_____，身份证号_____，

住址_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

员工签名：_____

（用人单位盖章）

_____年_____月_____日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职

工的'意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)用人单位被依法宣告破产的；

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

申请解除劳动合同证明书篇五

_____同志，于_____年_____月_____日_____进入本单位。最后一期劳动合同由20xx年xx月xx日至20xx年xx

月xx日。现因_____依据《中华人民共和国劳动合同法》_____条_____款，自年月日起与_____同志劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

20xx年xx月xx日