

2023年建设隔离点的工作报告总结(模板7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

建设隔离点的工作报告总结篇一

为确保统计规范化建设自查工作取得实效，镇成立了统计规范化建设领导小组，由镇长任组长，分管统计副镇长任副组长。领导小组下设办公室在统计站，负责统计规范化建设全面工作。

1、统计机构及人员

我镇有统计办公场所，做到了有挂牌。配备了两人专门负责统计工作，定岗定责，同时定期组织统计人员参加继续教育培训和统计业务培训。如有统计人员调动，都会征求上级部门意见进行备案。

2、统计制度

建立健全了《乡镇（街道）统计办公室工作职责》、《统计资料报送制度》、《数据质量评估审核制度》、《统计资料保密制度》、《统计档案管理制度》等，各项工作和管理制度都做到了上墙。

3、统计信息化

配备统计专用计算机两台，并且接入了统计内部信息网络。

4、统计业务

原始记录、统计台帐规范、齐全；统计报表、资料都立卷归档。

5、统计经费

统计经费纳入了年度财政预算。

尽管我镇统计机构等方面做到了规范化，利用此次自查的契机，我镇将进一步健全统计工作机构，规范统计工作行为，全面提高我镇统计数据质量，促进全镇统计工作再上新台阶。

建设隔离点的工作报告总结篇二

执行力是基层工商所贯彻落实科学发展观，执行上级工商部门决策部署和工作安排的能力，也是基层工商所履行职责、推进工作、完成任务、服务群众、加强机关作风建设的重要保证。近年来，基层工商所在上级工商部门的正确领导下，以推进基层工商所规范化建设为契机，大力加强执行力建设，取得了较好的成绩。具体说，基层工商所的自身综合素质得到了提高，能够把握全局，求真务实，开拓创新，做到依法行政、依规办事，促进各项工商工作发展，在服务加快经济发展方式转变、创新监管执法体制机制、完成急难险重服务保障任务等方面取得了较好成绩，获得党和政府的充分肯定及人民群众的基本满意。

二、基层工商所执行力建设中存在的不足与问题

1、领导重视程度不够，急需提高加强

基层工商所规范化建设与执行力建设是相辅相成、互为因果的，规范化建设与执行力建设必须一起抓，共同促进。部分基层工商所对规范化建设与执行力建设不够重视，停留在转

发上级文件、制定方案、召开动员会的层面上，没有落实到行动上，没有在体制机制创新、优化机构设置、改善监管机制、提升队伍素质、健全激励机制等方面用心用脑，没有办法措施，致使执行力建设停滞于形势，无法满足新形势下党、政府和人民群众对工商工作的需要。

2、工作积极主动不够，需要提速增效

上级工商部门对基层工商所执行力建设的任务要求已经明确，基层工商所理应按照上级的要求，结合本所本地实际，积极、主动地开展执行力建设，把执行力建设与基层规范化建设有机结合起来，促进执行力建设与基层规范化建设的深入发展。但部分基层工商所缺乏工作主动性，“等、靠、要”思想严重，强调客观多，主观努力少，满足于应付日常事务，没有具体计划和工作步骤去开展执行力建设，致使执行力不强的情况普遍存在，影响了基层工商所规范化建设。

3、责任监督没有到位，极须整改落实

部分基层工商所干部职工在一定程度上，仍存在职责不清、吃“大锅饭”的现象；对已有的规章制度视而不见，满足过得去，按老经验办，执行缺少刚性。有的基层工商所监督不到位，存在会议多、文件多、事务多“三多”现象，搞好人主义，有的事做不做无人过问，考不考核无关紧要，最后不了了之。

4、廉洁自律约束不够，有待改进提升

少数基层工商所规章制度一大堆，就是不落实，雷声大雨点小；只捡容易的做，对一些任务重，时间长的工作实行回避。个别基层工商所干部廉洁自律不够，在发挥执行力方面存在顾虑，不敢在下属职工面前充分运用，影响执行力。

1、加强思想政治工作，提高加强执行力建设的自觉性

上级工商部门要加强对基层工商所干部职工的思想政治工作，深入学习实践科学发展观，广泛开展理想信念教育和执政理念教育，强化爱岗敬业精神和职业道德意识，以此提高干部职工的思想觉悟，增强执行力建设的自觉性，切实提高执行力。

2、加强纪律作风建设，确保执行力建设深入发展

执行力建设要有纪律作风来保证，基层工商所要完善纪律监督机制，积极开展民主评议政风行风工作，加强执法监察，切实纠正损害群众利益的不正之风。通过规范干部职工的职业道德、执法行为和文明礼仪，确保执行力建设深入发展。

3、加强业务知识培训，夯实执行力建设的基础

执行力建设离不开扎实的业务知识基础，要针对部分干部职工业务知识不全面、不稳固的实际，基层工商所要加强业务知识培训，广泛开展专题讲座、案例分析、情景模拟、岗位练兵等学习培训活动。要严格学习培训纪律，做到逢训必考，考试必严，把培训考试成绩纳入干部职工的绩效考核之中，增强干部职工的参与培训学习的积极性和紧迫感。

4、完善问责追责机制，增强干部职工执行力

基层工商所要强化执行责任，决策前可以七嘴八舌、畅所欲言，一旦形成决议，个人意见可以保留但必须无条件执行集体决议，不能打任何折扣。执行中要合理划分工作层次，强化领导责任制，落实全员责任制，实行责任追制，做到责任“无缝覆盖”，人人有任务，人人有责任，人人有压力。

5、完善检查督导机制，促进干部职工执行力

全程监督是保证决策执行最有效、最有力的手段，基层工商所要充分发挥监督工作在决策执行中的作用，通过党政监督、

上级监督、同事监督、社会监督、舆论监督、群众监督等多种方式，构建全方位的监督防范体系，使一切不执行、假执行、乱执行的行为无处遁形。

6、完善激励约束机制，提升干部职工执行力

基层工商所要建立科学的监督约束机制，对干部职工的执行力、执行结果以及综合素质进行全面监督、考核、分析和评价，把重大决策执行情况与年终岗位目标考核责任制结合起来，加大决策执行监督和责任追究力度，重赏重罚，对执行力差、工作不落实、目标未实现的给予经济、政治、纪律乃至组织处理，通过奖优罚劣，打破干好干坏一个样等积弊，树立积极向上、奋发有为的良好风气。

建设隔离点的工作报告总结篇三

目前，全县农村公路总里程1776.46公里，其中县道404.6公里，油路300.6公里，砂石路104公里；乡道311.1公里，油路62.8公里，砂石路248.3公里；村道1060.76公里，油路74.76公里，砂石路986公里。

自xx年至今年上半年，我县农村公路建设共投资1864.4万元，新（改）建农村公路为412.16公里，其中油路29.66公里，砂石路382.5公里。特别是今年以来，我县农村公路建设以县委、县政府提出的“基础设施建设年”活动为动力，以国债项目、通达工程和通村道路建设为中心，以公路养护和管理为基础，以实现“晴雨通”为目标，精心组织，稳步推进，取得了良好的效果。

1、在政策制度方面：一是为加快农村公路建设步伐，出台了《□xxxx县人民政府关于加快农村公路建设的实施意见》；二是年初解县长与各乡镇（场）长签定了《□xx年农村公路养管建目标责任书》；三是健全了工程质量四级保证体系，下发了《关于落实农村公路项目建设廉政工作的通知》，落实了农

村公路建设党风廉政建设责任制。

2、在工程招投标方面：严格按照“四制”原则运作□xxxx至新兴21公里国债项目和青町至李大17公里、赵集至曹市3公里、西阳至高公40公里的通达工程的招投标工作已全部完成，部分路段已进入施工阶段。

另外，县政府安排的通村公路，义门至苏庄6公里、林场至西阳8公里，前期勘察、设计、征地、拆迁工作已完成，近期可组织施工。

3、在公路养护方面：截止目前投资近300万元，投入人工11000工日、机械1760台班，石灰900吨，石子1500多方，砂石1.4万方等，完成养护里程124.5公里，挖补坑槽41500平方，填补下沉坑槽3万平方米，上油73000平方米。投资24万元，对涡双路险桥和十临路险桥进行了维修和改造。

4、在路政管理方面：共下发了督查意见书13份，拆除违章建筑9处，制止挖掘损毁公路2起，清理预制厂18处，煤堆占道12处，建材占道38处，抗旱土坝4处，拆除摊棚、铁皮房8处，午季清障近千处，拆除非交通标志100余块。对超限车辆卸载、倒货30余辆，路政处罚案件（一般程序）15起，当场处罚63起。埋设险桥标志6块、窄桥标志2块、限制质量标志牌4块。

5、在宣传教育方面：今年五月，以全国第八个“路政宣传月”活动为契机，大力宣传《中华人民共和国公路法》、《安徽省公路路政管理条例》，印发传单3000余份，提高了沿线群众爱路、护路意识。同时还组织了对农村公路管理站路政员和会统员的业务培训，培养了一批热爱公路工作的有志人群和业务骨干，达到公路建设时时有人管、事事有人干的目的。

所有这些都充分说明我县的农村公路建设，工作是扎实的，

成绩也是显著的，得到了上级的肯定，赢得了群众的好评。但在肯定成绩的同时，也要看到当前存在的一些突出问题。一是个别乡镇负责人思想认识不强，有畏难情绪，个别乡镇没有把农村公路建设摆上议事日程。二是建设资金短缺，国债项目、通达工程的配套资金不能落实，工程建设难以开展，对全年工作计划产生了影响。三是各乡镇的农村公路管理站的职责没有充分发挥出来，其工作人员的主动性还不够。四是路政管理力度有待进一步加强，要把路政管理与超限超载治理有机结合起来。对于以上问题，务必引起高度重视，认真加以解决。

现在已进入8月份的高温季节，正是公路建设的黄金时期，全年的各项建设任务都已进入攻坚阶段，下步工作要从“学习一个典范，强化二个落实，确保三个到位，实现五个目标”入手，努力提高农村公路的通达深度。

“学习一个典范”：新兴镇原来乡村主要道路里程仅为78公里，通过几年的努力，现在已达到170公里，增加2.18倍，其中：柏油路达61公里，砂石路109公里。全镇28个行政村，15个村通砂石路，13个村通柏油路。纵观新兴镇在农村公路建设方面所取得的成就，主要经验和做法是在指导思想坚持以人为本，以创新的思路破解农村公路建设难题，切实维护好人民群众的根本利益；在资金筹措上充分发动群众，合理利用“一事一议”政策，“三边四荒”、林权拍卖等方法筹措建设资金；在工作措施上通过点上抓示范，面上抓引导，一年抓几个村，逐步扩大，形成规划，营造一村带周边，一村带全镇的良好修路氛围。在工程管理上走出了一条“阳光”工程，“阳光”操作的路子。各乡镇要通过这次会议，认真学习新兴镇的先进经验，并结合自身实际，把农村公路建设列上重要的议事日程，迅速掀起农村公路建设的新高潮。

“强化二个落实”：一是强化国债、通达工程和通村公路的建设，依照□xxxx县人民政府关于进一步加快农村公路建设的意见》要求，想方设法积极筹措配套资金，按照“成熟一条，

建设一条，逐步推进”的原则，努力完成涡新路、涡宿路、青李路、西高路“四路建设”，启动高楚路、楚西路、曹坛路等4条县乡公路建设。特别是涡新路新兴段要在8月底前完成基层工程，保证安全通行，11月中旬全面完成基层铺设，完成下封层工程，采取工程措施，做好冬季小型机动车辆的通行工作；青李路青町、马店段10月底要全面竣工通车。二是强化《xx年农村公路养管建目标责任书》的落实。努力完成乡村（行政村）晴雨通车目标任务，对xx年自然村已有2/1“晴雨通”车的乡镇年底要保证达到80%，未达到2/1“晴雨通”的乡镇要做保证达到70%，届时县政府将组织检查评比，检查结果将作为对乡镇年终考评的重要依据之一。

1、确保农村公路管理站的职责发挥到位。继续加强农村公路管理站的制度建设，设施配置，强化人员思想教育，提高其工作积极性、主动性。

2、确保农村公路养护到位。充分利用现在的高温季节，对青李路进行挖补和中修罩面；对张义路、刘张路、耿王路等部分路段路面进行坑槽挖补，铺筑油层，延长现有公路通行年限；要完成红旗桥、侯桥、母猪沟桥三座险桥的改建。在做好义门大桥设障和限载通行的同时，积极做好检测、维修加固前的各项工作。

3、确保路政管理到位。抓好县道的非交通标志牌的拆除工作；抓好县乡公路的违章建筑物、违章占道的整顿治理；加强公路附属设施的配置和完善并管理好现已完善的“三牌一碑”；与沿线党委政府和穿越集镇行政村村委会建立网络关系，签订爱路护路公约；做好秋季防火清障工作；加大对超限车辆的打击力度。

“实现五个目标”：各乡镇（场），有关部门要进一步提高认识，以县委、县政府“大力度、快节奏、抓落实、重结果”的工作方针，团结一致，积极配合，克服困难，加快发

展，在全县实现县道油路标准化；实现乡道油路、砂石综合化；实现村道砂石化；实现农村公路网络化；实现公路管养正常化。

同志们，农村公路建设，事关人民群众利益和我县城乡经济发展大局，是德政工程，民心工程，各乡镇、各有关部门要按照会议的要求，加大农村公路养管建力度，努力完成年初签订的农村公路养管建目标责任书中的各项任务，为我县的经济发展作出新贡献。

建设隔离点的工作报告总结篇四

一、统一思想明确任务，“三项工程”相得益彰

——三年来我院大学生党建工作取得的主要成绩

共同把关的工作格局。在这样一个统一领导，分级负责，步步落实的管理模式下，三年来，通过“三项工程”建设，我院的学生党建工作取得了显著的成绩。

1、抓队伍建设工程，落实三个明确：思想明确、目标明确、对象明确

20xx年3月，学院召开大学生党建工作会议，从培养社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人的高度明确我们党建工作的指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，深入学习和贯彻“三个代表”重要思想，以党的xx大精神为指导，以科学发展观为引领，坚持以人为本，全面落实党的教育方针，以党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的作用为重点，以学生党支部组织建设为突破口，以主题教育活动为载体，以大学生全面发展为目标，建设一支有理想、有觉悟、有作为、有榜样作用的大学生党员队伍，为学院的改革、发展与稳定提供坚强有力的保证，为党和人民培养高素质的社会主义合格的建设者和可靠的接班人。

鉴于生源的原因，开展学生建党工作是一件非常繁重的任务。党委组织部根据院党委的要求，以树根立魂为根本，以育人为本为工作宗旨，以我院大学生党建工作会议为契机，适时提出了发展党员的梯次结构和工作重点，明确工作目标和任务，提出“一年级着力培养衔接、重在选苗；二年级着力主动发展、重在育苗；三年级着力全面考察、重在教育”的工作思路，各系部党总支根据“坚持标准、保证质量、改善结构、适度均衡”的十六字方针，积极、稳妥地做好组织发展工作。目前，已基本实现一年级有党员、二年级班班有党员、三年级班上有党小组的工作目标。

三年来，共发展大学生党员375名。其中，是55名，是114名，是206名。的发展数与相比翻了近两番。

2、抚“育苗”工程，建立三项保障：制度保障、机制保障、程序保障

在学院层面，制定了《中共上海立信会计学院委员会发展党员工作实施办法》、《关于推荐优秀团员青年作为党的发展对象的通知》、《关于建立入党积极分子三级培训机制的通知》、《关于建立专兼职组织员队伍的通知》等一系列制度性文件，这从制度上保障了大学生党员育苗工作的落实。同时不断强化工作机制和组织机制，以来，我院实现了党的组织在学院内做到全覆盖，完善了组织体系，配备了专职从事学生工作的党总支副书记、专职党员辅导员、以及专兼职组织员。在系部层面，各党总支结合自身特点，制定了《发展对象联系人制度》、《党章学习小组制度》、《组织生活规章》、《组织谈话制度》等。建立了党支部联系团支部，党员辅导员联系学生党员，学生党员联系入党积极分子、学生团员的包围式机制。通过不断完善“公示制度”、“答辩制度”、“征求群众意见制度”的方法，进一步促进发展党员工作制度化、透明化、公开化，有效地提高了广大学生对发展党员工作的了解、支持以及对党的信任和拥护。目前，在育苗工程建设上已初步形成：启发—选苗—培养—再选苗—

重点培养的工作流程。

按照“早播种、早选苗、早培养”的方针，各系部建立了党章学习小组、业余党校，并同学院党校，基本构建了三级党校的培训网络。通过制定广泛教育、重点培养、适度发展的党员发展“三步走”的工作方式，实现了从普通学生到入党积极分子到发展对象到预备党员每一个环节环环相扣的培养教育的体系。

三年来，党校共培训学生、学生党员4132人次。其中，是842人次，是1334人次，是1954人次。参加党校学习的学生为历年之最。

在党校的日常管理上，我们注意“两头沉”，即一头重新生的启发教育，一头重毕业生党员的离校教育。并建立了党校学习全程考核制度。为此，当一名普通学生成为中共正式党员，一般情况须经过党校三次学习。达到了对党的理论、党的历史、党的根本任务的认识、掌握、体验，党校的学习成为大学生的人生导航站。

建设隔离点的工作报告总结篇五

执法工作是公安工作的永恒主题。公安机关交通管理部门作为国家行政机关之一，在日常工作中担负着大量的执法工作。公安交警既是公安机关直接面向社会的一个重要警种，又是与人民群众联系密切的形象窗口。每一位公安交警执法水平的高低，服务质量的好坏都会直接影响到警民关系，乃至公安交通管理工作全局。因此，如何端正执法思想、规范执法行为、提高执法水平成为当前交警部门需要研究的一个重要课题。交警基层部门必须牢固树立“立警为公、执法为民”意识，规范民警执法行为、促进执法公正，全面开展执法质量整改，确保正确行使执法权，提高交通管理工作水平。

一是执法态度不文明。个别民警的执法方式简单，执法文明

程度与当前我市地位不相适应。个别民警以管人者自居，对违法当事人态度冷、躁、硬，存在“脸难看”的现象；个别服务窗口民警接待群众不热情，回答问题不清楚，使群众徒劳奔波，存在“话难说”、“门难进”的现象；个别民警为群众办事推三脱四，未切实履行好首问责任制，存在“事难办”的现象；个别民警因当事人不配合调查取证，而对违法当事人大声训斥，甚至拍桌子、瞪眼子，缺乏耐心与办法。上述问题的存在，使交警部门虽然做了很多工作，付出了很多心血与汗水，但往往因一个人、一件事、一句话的不文明给整支队伍造成了负面影响。二是以罚代处。有的交警为了省事、方便，或在交通违法行为人的要求下，对多种交通违法行为，该并处的没并处，该吊扣的没吊扣，该拘留的没拘留，该扣分的没扣分，只是罚款了事。本应使用一般程序处理，却私自变更违法条款，改用简易程序处理。三是自由裁量欠妥当。随意行使自由裁量权，甚至出现情节重的处理轻，而情节轻的处理较重的现象，未能按照违法行为的性质来准确裁量。四是填写不仔细、不规范，特别是交通警察现场执法过程中出具的《公安交通管理简易程序处罚决定书》，或者漏登漏填，或者法律条款填写错误。执法台帐之间或台帐与案卷之间不能对照，有的根据台帐查不到卷宗，有的有卷宗却在台帐上查不到登记等等。五是基层队伍综合素质和工作环境难以适应现代基层警务基础工作需要。当前仍有一些民警对公安交管基本知识、基本技能缺乏系统的学习和了解，教育培训工作浮在表面，未能贴近基层、贴近实际，针对性、实效性和系统性不强。基层公安交警任务重、压力大、执法环境不佳已成共性难题，尤其是在道路里程、车辆和驾驶人快速增长的情况下，交通安全设施投入不足，道路管理手段滞后，粗放管理观念依然存在。同时少数执法民警对执法质量不够重视，执法文书的填写不规范、不准确现象时有发生。

（一）民警整体素质不高。一是部分民警缺乏应有的法律、业务知识，对新形势下执法要求不了解、不掌握。不少新民警对法律和业务知识缺乏系统的学习，尤其是近几年刚从地

方和转业军人中录用的新民警，只进行一二个月的短期培训，没有经过系统地学习法律和业务知识，对办案有关程序要求知之甚少，不能适应岗位执法要求。一些老民警往往习惯于经验办案，不注重知识更新，对新形势下执法工作的新要求不明确，有的还错误认为规范执法、按程序办案是束缚自己的手脚，会降低工作效益；二是一些民警职业道德水准不高，缺乏应有的工作责任心。在市场经济负面效应的冲击和影响下，少数民警拜金主义、享乐主义思想严重，不给好处不办事，给了好处乱办事。

（二）学习时间不足。基层交警承担着交通违法处理、交通事故处理、交通疏导、排堵等工作职责，日常工作量就很大，加上各种专项整治、警保卫工作等突发性任务日益增多，使民警可用于学习、培训的时间大大缩短。同时还有来自家庭、生活的压力，导致部分民警心浮气燥，静不下心、安不下神，也无法利用业余时间进行学习。

（三）执法环境恶劣。人民警察是法律的执行者和捍卫者，警察的合法权益理应受法律保护。但是，来自社会方面的原因同样不能忽视。在社会的转型期，一些对社会和政府不满的人员将矛头直指一线执法的交通民警。有的违法人员及事故当事人、亲属借与民警的执法出现矛盾后，煽动社会上不明真相人员对民警进行起哄围攻，使违法行为不能及时受到处理和法律制裁，使交通警察失去法律权威地位。在一定程度上导致基层执法民警执法不规范，执法粗暴和简单。

（四）执法监督力度不足。自推进行政执法责任制以来，各单位都建立了执法考核机制，每年都要根据年初确定行政执法目标进行责任制考核，对基层交警执法单位执法情况进行年度考评，确定一个成绩，但考核结果却难以拉开差距，很多时候存在走过场的问题。上级单位对下级单位执法监督也存在走过场，行政复议、责任追究制度没有充分发挥应有作用。

交警是公安机关的一个警种，是国家重要的执法机关。进一步规范执法行为，是实施依法治国方略的需要，也是改善公安交警执法形象，促进廉政建设，密切警民关系的需要。因此，交警部门要从战略高度认识新形势下规范执法的极端重要性，把它摆到重要议事日程上来，更好地完成时代赋予的重任。规范执法行为是一个系统工程。其中，法制教育培训是基础，执监督是保障，建立执法责任是关键，三者有机结合，才能保障和促进交警执法活动的正常进行，才能进一步提高交通管理部门的执法水平。

一是强化教育整顿，提高思想素质。提高民警的思想素质是提高执法水平的关键，因为人是决定的因素。交警在执勤执法活动中的行为是受其主观意识支配的，什么样意识就会产生什么样的行动。当前在交警队伍中个别民警出现的对群众漠不关心、麻木不仁、“冷、硬、横、推”、乱收滥罚和对待群众的“四难”等各种现象，究其原因是他们在思想意识中或多或少地存在一些不良倾向，集中表现在宗旨观念、法纪观念、道德观念、勤政观念上的弱化和滑坡，在很大程度上影响了交管工作质量和执法水平的提高。因此，要不断加大对民警的思想教育力度，尤其是要开展“从严治警、执法为民”集中教育，下功夫整顿队伍作风，引导民警认清形势，正视问题，切实转变思想观念，增强做好交通管理工作的责任感、使命感和紧迫感。通过强化教育，使每个民警牢固树立群众意识、服务意识、公正意识、“窗口意识”，真心实意地关心执法工作，踏踏实实地在岗位上尽职尽责。

二是抓好制度建设，加强执法监督。我们一方面要强化监督手段，另一方面不断创新执法模式，完善制度建设，进一步规范执法行为，提高执法能力。（1）进一步完善内部、外部全方位监督，平时加强对民警执法行为的监督，根据执法责任制和责任追究制追究到具体岗位、具体人，切实改变责任不明确、查究不到位的状况。在执法工作中，法制部门要提前介入案件进行指导，加强事前监督；通过案件建立台帐和法制审核把关，强化事中监督；通过执法质量检查、评议复

核等，完善落实执法活动的事后监督，通过“三环节”跟踪监督，使一线执法民警自觉养成良好的执法意识，提高办案质量。同时建立外部监督新机制，在主动邀请人大、政协和人民群众、媒体对执法工作监督突出执法监督，规范执法行为。（2）严格审核。执法案卷的审核主要是对执法人员的执法程序是否合法、事实是否清楚、证据是否确凿、裁量是否适当等方面进行审核，是保证具体行政行为合法、公正、公平，防止行政诉讼败诉和行政复议变更的发生。要从根本解决执法随意性和不规范性的弊端，把民警的一切执法活动都纳入规范化的轨道。（3）进一步修订和完善执法制度和规定，使执法活动更加规范化。完善执法责任制度和追究制度，切实增强民警的事业心和责任感，使民警严格、公正、文明执法的行为明显增强。

三是抓住有利时机，查摆整改问题。严格、公正、文明执法是公安交通管理工作的总要求，各级交警部门按照上级部署，相继开展的“大走访”、“大接访”和“规范执法行为、促进执法公正”专项活动，队伍的执法水平有了明显提高。我们要进一步抓住这一有利时机，从群众反映强烈、易发生侵害群众利益的执法问题和环节入手，强化执法监督，深入开展查摆、整改，规范各项工作，切实解决执法方面存在的问题。同时，要进一步建立健全执法领域和执法环节的规章制度，细化标准，严密程序，明确责任，使执法工作规范化，既要解决“乱作为”的问题，又要解决“不作为”的问题，从源头上减少和杜绝执法的随意性，进一步打牢执法为民的思想基础，以实际行动取信于民。

四是加强执法环境建设，提高工作效率。首先要引导基层交警要端正执法思想，摆正执法位置，确立管理就是服务的观念，坚持处罚与教育相结合的原则，做到执勤与服务相并重，杜绝乱扣车、乱罚款的现象。其次是要为交警“减负”，强化交警的职能转变，退出一些非警务工作，减少一些不必要的社会活动的参与，让基层交警队能集中警力、集中精力去做好交通管理工作，努力确保道路的安全畅通。同时要全面

落实“从优待警”措施，关心和解决民警的实际困难；活跃“警营文化”，开展文体活动，丰富业余生活，陶冶民警情操，缓解工作压力，努力创造良好的执法环境，激发民警积极向上的精神，爱岗敬业，乐于奉献，为开创公安交通管理工作新局面作出自己的贡献。

建设隔离点的工作报告总结篇六

立足新的历史起点,以改革创新的精神加强党的建设,是时代的发展对执政的中国共产党所提出的崭新课题。本站小编为大家整理了一些党的建设工作报告,希望对你有帮助!

一、统一思想明确任务，“三项工程”相得益彰

——三年来我院大学生党建工作取得的主要成绩

共同把关的工作格局。在这样一个统一领导，分级负责，步步落实的管理模式下，三年来，通过“三项工程”建设，我院的学生党建工作取得了显著的成绩。

1、抓队伍建设工程，落实三个明确：思想明确、目标明确、对象明确

20xx年3月，学院召开大学生党建工作会议，从培养社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人的高度明确我们党建工作的指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，深入学习和贯彻“三个代表”重要思想，以党的xx大精神为指导，以科学发展观为引领，坚持以人为本，全面落实党的教育方针，以党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的作用为重点，以学生党支部组织建设为突破口，以主题教育活动为载体，以大学生全面发展为目标，建设一支有理想、有觉悟、有作为、有榜样作用的大学生党员队伍，为学院的改革、发展与稳定提供坚强有力的保证，为党和人民培养高素质的社会主义合

格的建设者和可靠的接班人。

鉴于生源的原因，开展学生建党工作是一件非常繁重的任务。党委组织部根据院党委的要求，以树根立魂为根本，以育人人为本为工作宗旨，以我院大学生党建工作会议为契机，适时提出了发展党员的梯次结构和工作重点，明确工作目标和任务，提出“一年级着力培养衔接、重在选苗；二年级着力主动发展、重在育苗；三年级着力全面考察、重在教育”的工作思路，各系部党总支根据“坚持标准、保证质量、改善结构、适度均衡”的十六字方针，积极、稳妥地做好组织发展工作。目前，已基本实现一年级有党员、二年级班班有党员、三年级班上有党小组的工作目标。

三年来，共发展大学生党员375名。其中，是55名，是114名，是206名。的发展数与相比翻了近两番。

2、抚“育苗”工程，建立三项保障：制度保障、机制保障、程序保障

在学院层面，制定了《中共上海立信会计学院委员会发展党员工作实施办法》、《关于推荐优秀团员青年作为党的发展对象的通知》、《关于建立入党积极分子三级培训机制的通知》、《关于建立专兼职组织员队伍的通知》等一系列制度性文件，这从制度上保障了大学生党员育苗工作的落实。同时不断强化工作机制和组织机制，以来，我院实现了党的组织在学院内做到全覆盖，完善了组织体系，配备了专职从事学生工作的党总支副书记、专职党员辅导员、以及专兼职组织员。在系部层面，各党总支结合自身特点，制定了《发展对象联系人制度》、《党章学习小组制度》、《组织生活规章》、《组织谈话制度》等。建立了党支部联系团支部，党员辅导员联系学生党员，学生党员联系入党积极分子、学生团员的包围式机制。通过不断完善“公示制度”、“答辩制度”、“征求群众意见制度”的方法，进一步促进发展党员工作制度化、透明化、公开化，有效地提高了广大学生对发

展党员工作的了解、支持以及对党的信任和拥护。目前，在育苗工程建设上已初步形成：启发—选苗—培养—再选苗—重点培养的工作流程。

按照“早播种、早选苗、早培养”的方针，各系部建立了党章学习小组、业余党校，并同学院党校，基本构建了三级党校的培训网络。通过制定广泛教育、重点培养、适度发展的党员发展“三步走”的工作方式，实现了从普通学生到入党积极分子到发展对象到预备党员每一个环节环环相扣的培养教育的体系。

三年来，党校共培训学生、学生党员4132人次。其中，是842人次，是1334人次，是1954人次。参加党校学习的学生为历年之最。

在党校的日常管理上，我们注意“两头沉”，即一头重新生的启发教育，一头重毕业生党员的离校教育。并建立了党校学习全程考核制度。为此，当一名普通学生成为中共正式党员，一般情况须经过党校三次学习。达到了对党的理论、党的历史、党的根本任务的认识、掌握、体验，党校的学习成为大学生的人生导航站。

党的报告从战略和全局的高度，对新形势下加强党的基层组织建设作出了全面部署，强调要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”，这对于充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步巩固党的执政地位、实现党的执政使命，具有重大而深远的意义。我们一定要认真贯彻落实，努力开创基层党建工作新局面。

一、目前社区党建工作的主要现状

党的报告指出，“党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒”，科学阐述了党的基层组织在党的建设和党的事业中的重要地位和作用，

为我们加强基层党组织建设明确了任务、指明了方向。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要充分发挥党的基层组织的战斗堡垒作用，我们党获得了应对各种困难和风险、永远立于不败之地的最可靠的力量源泉，团结带领人民群众在革命、建设、改革各个历史时期取得了一个又一个胜利。新世纪新阶段，世情、国情、党情深刻变化，“四大考验”和“四大危险”尖锐复杂，工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，社会经济成分、组织形式、就业方式、思想观念、价值取向日趋多元，迫切要求改进基层党组织设置方式、活动形式和发挥作用的途径，迫切要求创新基层党组织管理模式和党员教育方式，迫切要求增强基层党组织协调社会利益关系和做好群众工作的能力，对党的基层组织和党员队伍提高执政能力、保持党的先进性和纯洁性提出了新要求新挑战。总体上看，党的基层组织和党员队伍能够肩负起党的历史使命，但也存在不少与新形势新任务新要求不适应不符合的问题，主要是：一些基层党组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散；一些领域党组织覆盖面不广，党的力量薄弱；一些党员党的意识淡化，先锋模范作用不明显；一些地方基层党建工作责任制落实不到位，保障不足；等等。对这些问题，我们必须高度重视，采取有效措施切实加以解决。适应新形势新任务加强基层党建工作，建设深入贯彻落实科学发展观的坚强战斗堡垒，我们必须充分发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，努力把基层党组织的组织资源转化为科学发展资源、组织优势转化为科学发展优势、组织活力转化为科学发展活力，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。我们必须始终坚持把改革创新精神贯穿于基层党建工作的全过程和各方面，努力推进组织设置创新、工作机制创新、党员教育管理创新，积极探索党的基层组织发挥作用的有效途径和方式，加强组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地建设，不断增强党员队伍生机活力，全面提高基层党建工作科学化

水平。

二、基层党建工作存在的问题

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

一、新区国有企业党建工作基本情况

新区国资委党委成立于20xx年5月，在新区区委的领导下，负责所监管企业、事业单位基层党组织建设、党员队伍建设和反腐倡廉建设，指导所监管企业统一战线工作、精神文明建设和民主法制建设、维护稳定和社会治安综合治理工作以及工会、共青团、妇女会等群众组织的工作。协助做好驻区企业党的工作及关部管理工作。目前，在新区230个国有企业、1674个中央及外省市国有驻区企业以及13000多个新经济组织中，共有企业党组织1159个，其中，国有企业党组织共221个，新经济组织938个，共有党员20583名。

经初步调查摸底，市属国企业家，区属国企业家，塘汉大所属国企（塘沽17家）家。其中局级企业家，处级企业家。专职党务工作者名，占企业总数%，兼职党务工作者名，占企业总数%。从党员构成上看，党员年龄比较年轻，35岁以下的占接近比

例;党员的文化水平比较高,大学专科以上学历的占%;在企业各种管理技术岗位中,党员占%以上。

从企业党组织的特点看,国有企业大多属于在新区发展中基础设施和公用事业,在新区发展中具有重要主力军重要。长期以来国有企业对党建工作比较重视,党建工作比较扎实、规范。

近年来,新区始终高度重视和加强党的基层组织建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,把加强国有企业党的建设作为加快新区开发建设和的重要保证。企业各级党组织自觉把“十大战役”作为新区开发开放、推进经济社会发展的主战场,把服务“十大战役”作为创先争优活动的着力点,开展了丰富多彩的活动,掀起了新的建设高潮,并依托创先争优载体,评价干部、培养人才、锤炼队伍,努力探索基层党组织在工程建设中发挥作用的新形式、新途径,将党的组织优势、政治优势转化为推进开发建设的强大动力。截至目前,全区各级党委对在“十大战役”中涌现出的555个先进党组织、4848名优秀共产党员、716名优秀党务工作者进行了评选表彰。

为了适应国有企业党建工作新形势的要求,进一步优化组织设置,创新管理模式,坚持在重点工程、项目指挥部健全党的组织,深入推进项目党建工作,在重点工程项目中建立党组织36个,发展党员1200多名。各级参战单位党组织组织广大党员开展义务奉献活动近20xx次,为企业和基层办实事、解难题6000多个,筹措和捐助各类帮扶救助资金近500万元,慰问困难群众、党员近10000名,收到感谢信□表扬信180多封。为重点工程的顺利完成提供了有力保障。

区国资委党委深入“十大战役”重点工程、重点项目现场慰问基层党组织和党员,以开展“调增上”活动为载体,深入各功能区,深入重大项目、重点工程、重要企业现场一线,了解实际情况,开展调研服务,落实工作措施,帮助解决实际困

难130多个。大力开展干部队伍培训，突出抓好招商、规建、重大项目管理类一线干部的实用型培训，为新区发展提供人才队伍支持和保障。开展了“国资讲堂”等实际操作性强的培训专题，参训人员达160人次，构建了知识更新与能力提升相结合、业务学习与实践锻炼相结合的实用型培训工作机制。经过努力，自上而下的党建工作网络体系业已建成。各级党组织，基本上能够做到按照《党章》和上级党组织要求开展工作。

二、新区党建工作主要做法和存在问题

——党建工作的基本做法

(一)明确工作思路，坚持围绕促进企业发展充分发挥党组织政治核心作用

找准企业党组织发挥作用的出发点和落脚点，确立了“一保三促”国企党建工作思路，“一保”即：保证企业健康持续发展；“三促”即：促进企业的生产经营与技术进步、促进企业管理的完善和企业文化的提升、促进企业利益与职工利益的共同实现。“一保三促”较好地发挥了党建工作优势，形成了党政共担责任的合力，实现了党建工作与经营管理的有机结合和相互促进，使企业的党建优势转化为企业的发展优势，促进国有企业健康持续发展。

(二)加强制度建设，确保各项党建工作规范深入开展

国有企业各党委始终坚持“抓制度促党建、抓党建促发展”，不断完善党建工作制度，加大对党建工作质量的量化管理和考核。制定了党委议事规则，党委班子理论学习制度和领导班子民主生活会制度，完善涉及干部管理、党风廉政建设的多个专项制度，规范了党委和纪委的工作职责、权力运行和责任追究。同时，狠抓制度落实，确保按照制度规范审议“三重一大”事项，按照制度规定选拔任用干部，按照制

度规范推进厂务公开民主管理，按照制度规定开展党风廉政建设和日常工作的监督检查，确保了各项工作的规范开展。

建设隔离点的工作报告总结篇七

今年以来，按照县委、县政府工作要求，我们从服务全县经济大局出发，认真贯彻国家和省、市关于城镇建设和软环境治理方面的政策、规定，开拓进取，努力工作，促进了全县经济又好又快发展。

城镇建设工作可概括为实施“13579”工程、加强村镇建设规划监管、加强新区城市管理、抓稳定促和谐、抓安全确保各项建设健康发展五句话。

“1”是建设1处绿地。投资360万元，启动建设杏坛路公园绿化工程，面积1.17万平方米。现已完成方案设计和施工图设计，近期即可开工建设。

“3”是在3条路上安装路灯。投资50万元，于4月份完成了德政街、中原路东延段、金堤路西段三条道路53盏路灯安装。

“5”是硬化5条人行道。投资394万元，完成金堤路、黄河路、德政街、板桥路、中原路东段五条道路人行道硬化，总面积4.16万平方米，已于8月上旬铺设完毕。

“7”是新建7条道路。投资xx万元，新建中原路西延至迎宾大道、杏坛路北延至金堤路、黄河路东延至龙泉路、板桥路东延至李庄、龙泉路南段、德政街东延至龙泉路、祥和路一期板桥路至德政街等七条道路及排水工程，使新区6平方公里详细规划区形成七纵五横道路网络。七条新建道路总长4.188公里、排水沟涵8.4公里，排水工程于8月份建设竣工，10月中旬路面铺设完毕，正进行路沿石砌铺，11月中旬全面竣工。

“9”是完成9项重点工作。一是污水处理厂通过验收并进入了试运行；二是垃圾处理场建成并投入了使用；三是委托山东省规划院完成了新区板桥路、怡苑路、黄河路、中原路、德政街等街道的街景设计；四是对电力调度楼、一中新校区教学语音楼、多功能文体活动中心等重点建设工程各派一名副局长和一名业务骨干进行技术指导和服务，实施工程质量监管，确保了建筑质量和施工进度；五是对医院新区病房楼、妇幼保健院、德馨园住宅小区、崇明源小区做好规划设计审查，确保了建筑风格和建设品位符合新区控制性规划；六是严格落实招标投标管理办法，确保了招标投标工作健康有序发展，今年我县投资总额6467万元的35个工程项目全部进入了有形建筑市场；七是完成了板桥路、人民大道、黄河路、金堤路等四条道路灯箱安装和新区现有道路标牌设立，进一步美化了新区环境；八是加强自来水公司安全生产和安全防范，安装了摄像头，购置了办公设施，近期迁入了新区办公；九是强立推进新型墙体材料改革，积极扶持滩区砖瓦窑厂利用黄河淤泥生产多孔砖，对新区重点工程建设从设计上要求使用新型墙体材料，使新型墙材从生产、设计、使用和推广上形成良性循环机制，促进我县墙改工作取得了初步实效。

制定出台了《加强村镇工程建设管理工作意见》（20xx〔61号），各乡镇成立了乡镇建设工程管理办公室，对乡镇和从规划、设计、质量、建筑安全等方面进行有效管理，并做好宣传与技术服务工作，以防止村镇建设规划的盲目性。

今年以来，将村镇规划工作作为发展社会主义的主要内容和促进城乡三个文明建设、构建和谐社会的重要任务，列入重要议事日程。城建局抽调专业技术骨干，制定，牺牲节假日和星期天，深入各乡镇进行村庄规划现状测绘。止目前全县25个村庄已完成现状测绘和总体规划，濮城镇、颜村铺、城关镇、陆集、高码头、白衣阁、张庄等7个乡镇驻地完成了规划，占全县小城镇规划的60%以上。

增设垃圾收集人力三轮车6辆，配备2辆机动三马车。更新沿

街果皮箱。增加环卫工人，每天两次上门收集生活垃圾。环卫队组织环卫工人每天进行清扫，拓展环卫清扫保洁，多次开展集中整治活动，治理卫生死角，掩埋处理围城垃圾，行管人员每天进行检查，确保了主次街道垃圾日产日清，保持干净整洁。

制止在路灯杆上乱拉乱挂、破坏路灯设施；制止乱建乱占、乱泼乱倒、损坏市政设施等破坏行为。

心得体会结合城建、土地等有关职能部门对规划区范围内的在建工程进行了拉网式检查，严厉查处违犯规划及建筑市场、建设工程质量方面的违法行为，严厉查处擅自改变立面设计和平面布置的违法行为，提高各建设单位贯彻执行城市规划方面的法律、法规意识。

今年以来，我们采取有效措施，对全县建筑施工现场认真监管。一是成立组织，加强领导，定期召开专题会议，周密安排部署安全生产工作。二是与建筑施工单位签订建筑安全生产责任书，明确安全生产责任目标。三是组织有关股室人员深入建筑工地进行认真检查督导，今年在3、5、9、10月份对全县施工工地进行了四次安全生产全面大检查，严格按照《建筑施工安全检查标准》，对发现的安全隐患和存在的问题及时提出整改意见，限期整改。选派了8名业务技术骨干对一中教学楼、多功能活动中心、电业局生产楼、希望中学商住楼、商贸城商住楼、朱固堆商住楼、嘉贺园住宅楼、王楼一中宿舍楼等8个建筑工地进行具体指导。搞好协调服务，严格监督检查，防患于未然。通过一系列扎实有效的措施和细致工作，今年全县建设领域未发生一起安全生产责任事故。