

劳动合同到期了没有续签但还在上班(汇总5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同到期了没有续签但还在上班篇一

双方约定了才能自动延续，而且延续的时间不能超过6个月。

如果上份合同没写自动延续的条款，那么合同到期后没签订，就存在没合同双倍工资的风险。

劳动合同到期后超过多长时间没续签，参考如下法条主张双倍工资，需要补签劳动合同的。

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》

第六条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

第七条用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳

动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

除双方约定的外，没有自动续签之说。

劳动合同

1、简介：

是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

2、规定：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）第十六条第一款规定，劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

根据这个协议，劳动者加入企业、个体经济组织、事业组织、国家机关、社会团体等用人单位，成为该单位的一员，承担一定的工种、岗位或职务工作，并遵守所在单位的内部劳动规则和其他规章制度；用人单位应及时安排被录用的劳动者工作，按照劳动者提供劳动的数量和质量支付劳动报酬，并且根据劳动法律、法规规定和劳动合同的约定提供必要的劳动条件，保证劳动者享有劳动保护及社会保险、福利等权利和待遇。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的

解释一》规定：“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。一方提出终止劳动关系的，人民法院应当支持。”由此可见，如果当事人双方在原劳动合同期满后对继续执行原劳动合同约定的工资和福利待遇标准、劳动条件等没有提出异议，应当视为双方默认按照原劳动合同的约定的内容继续履行。由于“一方提出终止劳动关系的，人民法院应当支持。”，因此，双方默认继续履行原劳动合同约定的内容不应包括原合同所约定的期限。

除双方约定的外，没有自动续签之说。

双方在劳动合同中约定劳动合同期满，在合同期满前没有提出终止劳动关系，继续保持劳动关系的视为该合同续签的除外，其它情形劳动合同没有自动续签之说，都必须重新订立劳动合同。

根据《劳动合同法》第十四条第二款规定，有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

1、劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

3、连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

劳动合同期满，用人单位继续用工，应当在一个月內订立书面劳动合同。满一个月未续订书面劳动合同的，应当从满一个月的次日起向劳动者支付二倍工资，最多11个月。满一年未续订劳动合同的，视为已经订立无固定期限劳动合同。

《劳动合同法》

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

《劳动合同法实施条例》

第六条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

第七条用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

浙江省高级人民法院民一庭

《关于审理劳动争议纠纷案件若干疑难问题的解答》[20xx.12]

签订书面劳动合同系用人单位的法定义务，用人单位应该规范用工。劳动合同期满后，劳动者继续在用人单位工作，用

人单位超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者请求用人单位支付二倍工资的，应予支持。用人单位超过一年未与劳动者订立书面劳动合同的，视为双方已订立无固定期限劳动合同。

浙江省高级人民法院民事审判第一庭、劳动人事争议仲裁院

《关于审理劳动争议案件若干问题的解答（二）》

浙高法民一〔20xx〕7号

答：劳动合同中约定“合同到期后劳动者继续在用人单位工作的，视为原劳动合同期限的延长”，双方实际履行了该约定的，视为双方之间订立了新的劳动合同，因此，延长的劳动合同到期后，用人单位不能直接终止劳动合同，如劳动者提出签订无固定期限劳动合同且符合《劳动合同法》第十四条第二款第三项规定的，应予支持。但劳动者以延长期间用人单位未与其签订书面劳动合同为由要求支付二倍工资的，不予支持。

劳动合同到期了没有续签但还在上班篇二

劳动合同没有续签，我是否能要双倍工资和补偿金吗？ 浏览次数：60次悬赏分：0 | 解决时间：2015-6-6 21:07 | 提问者：卡卡车0215

最佳答案 劳动合同到期，用人单位不续签合同双方解除劳动关系的，用人单位应当支付经济补偿金。

劳动合同到期，用人单位未续签合同，但是你在单位默许下继续工作的，如果合同到期超过一个月未续签劳动合同，那么单位应当支付从到期满一个月后的第二天起到补订劳动合同前一天止期间的双倍工资。你好，我在网上了解过关于劳动法，如工作只有9年而达不到10年，而合同期满，公司要解

雇或调岗，但我了解过是按规定2008年1月1日起计划，但我了解过律师，他给我的建议是全部都算，请问到底按那个为标准呢？问题补充：

最佳答案 建议你用一小时看一下《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》你就知道该怎么办了，而且会使你一生受益。

注意收集证据，证明你的工作年限，加班等。如果仲裁或诉讼，这很重要。

如果还有问题，你再来问我，如果你满意，请采纳我的答案。签了一年的劳动合同没有续签，公司减少人员被辞退怎样结算工资。工作时间2年零1个月，合同工作时间一年，没合同工作时间一年， 明艳 回答:2 人气:2 解决时间:2009-11-08 22:25

满意答案好评率：100% 1、单位辞退你的理由不符合劳动合同法的规定，属违法解除劳动合同，按劳动合同法第八十七条规定应当依照第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

按《劳动合同法实施条例》第二十五条的规定，用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

工作两年一个月，当支付5个月的工资作为赔偿金。

2、你的合同到期后，单位没有及时办理终止或续签手续，可以视为自到期以后用工没有签订劳动合同，可依据劳动合同法第八十二条的规定要求单位支付双倍工资。

劳动合同到期了没有续签但还在上班篇三

协议方：_____ (以下简称甲方)

协议方：_____ (以下简称乙方)

_____年____月____日,甲乙双方经协商签订了一份承包合同,现承包期已满,鉴于双方在履行该合同的过程中合作得比较愉快,故经协商,双方决定继续按原协商条款履行该合同,继续履行的期限为____年(即从____年____月____日至____年____月____日).

本协议一式两份,甲乙双方各执一份,自双方签字盖章之日生效.

协议方：_____ (甲方)

协议方：_____ (乙方)

_____年____月____日

劳动合同到期了没有续签但还在上班篇四

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限 甲乙双方的劳动期限为:自月年____月____

日止。

二、 工作内容 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

三、 工作地点 乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。

四、 工作时间 乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

五、 劳动报酬 乙方的工资标准为 元/月。发薪日为每月__日。

六、 福利待遇 甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

七、 劳动纪律 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、 劳动合同的变更、解除 经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。本合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方：

乙方：

日期：

甲 方(用人单位)

单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为 月。本协议于 年 月 日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：负责

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务费用的支付方式：

第六条、工作纪律和规章制度：

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

(三)有下列情形之一的，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：

1. 乙方严重违反用人单位的规章制度的；
2. 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的；

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作

向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、保密约定：

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担 赔偿。

第十二条、双方约定的其他事项：

(一)_乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二) 双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三) 其他：

第十二条、附则：

(一) 劳务合同一式_两_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签署之日起生效。

甲 方：（签章） 乙 方：（签字）

代表/代理人：

日期： 日期：

甲方(用人单位)： _____

联系电话： _____

法定代表人： _____

乙方(劳动者)： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____个月)。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自_____年_____月_____日起至工作任务_____完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作, 乙方的工作地点为_____。经双方协商一致, 可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责, 遵守各项规章制度, 服从管理, 按时完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度:

- 1、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过_____小时, 每周工作不超过_____小时。每周休息日为_____。
- 2、经当地劳动行政部门批准, 执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。
- 3、经当地劳动行政部门批准, 执行不定时工作制度。

四、劳动报酬

第四条甲方不得克扣和拖欠工资。甲方应于每月_____日前支付上月工资, 如遇节假日可顺延。乙方试用期的工资标准为_____元/月。

五、社会保险

第五条甲乙双方均应依照国家规定参加社会保险, 按时足额缴纳社会保险费, 乙方依法享受社会保险待遇; 社会保险费个人缴纳部分, 甲方从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护和劳动条件、职业危害防护

第六条甲方应依法建立健全生产工艺流程, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

七、合同的解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、违约责任

第八条乙方违反法律法规及本合同的约定解除劳动合同、擅自离职或者离职时未按规定办理工作交接和离职手续，乙方应当赔偿因此给甲方造成的损失。

第九条乙方在工作中因违反法律法规的规定及本合同的约定给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的全部损失，同时甲方有权扣除乙方相应的工资及提成。

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 身份证号：

根据有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

二、服务

1. 每天 时 分至 时 分。
2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月 日前支付给乙方。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
6. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天甲方，乙方不得擅自不辞而别， 否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

签约日期：

甲方：

乙方：

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元，于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、 补充说明：

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

劳动合同到期了没有续签但还在上班篇五

先生/女士：

您和我司所签订的. 劳动合同将于 年 月 日到期，现因**原因，本项目无意向与您续签劳动合同，根据公司相关规定，现提前一月书面通知您，请您在劳动合同到期当日依据公司相关规定办理交接手续。

你的工资结算到 年 月日。 特此通知！

最后，感谢你在职期间对项目所做的服务和贡献！

***服务中心

年 月 日

发出时间：

签收时间；