

# 2023年校长助理述职工作报告总结 副校长述职工作报告(大全7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 校长助理述职工作报告总结 副校长述职工作报告篇一

xx年7月任淮阳中学副校长、党总支委员，副科级，主抓分校教学工作。

对我来说，淮中可以说是既熟悉又有些陌生的。说熟悉是因为我学在淮中，教在淮中，奉献在淮中，前后长达26年。说陌生主要是因为，自xx年秋季起，我服从领导的安排到刚组建的淮中分校工作，转眼已有5个年头了。学校业务工作的性质决定了我必须每天泡在校园内，融在师生中。五年里，毫不夸张地说：至少有70%的时间，我早起5：30，晚上10：00生活在南校区。正因此，家属院的常住居民经常对我说：昌中，很长时间都没见到过你了。

为了让各位代表，各位同仁更全面、更准确地了解我，评价我，我愿把我的基本工作理念和最近五年来我工作、学习、生活情况，以及取得的些许成绩向各位做一如实汇报。当然，主要的还是最近一年来的基本情况。

人的行动都是在一定理念支配下进行的。自从挑起业务校长这副担子的第一天起，我便要求自己保持清醒的头脑，拥有清晰的思路，找准自己的位置，明确教学工作的共同目标或共同愿景。我把这一切叫做我的基本工作理念。

我的思路是：以教学工作和教学质量为本体(一体)，以学生的自主发展和教师的专业成长为两翼。这就是经常印在我脑中，挂在我嘴上的“一体两翼”工作模型。作为一体，我必须始终扭住教学质量不放松，牢牢把握质量这一重心。作为两翼，一、我必须狠抓学生的学风，着力培养学生良好的自主学习习惯；二、我必须狠抓教师的教风，培养一支专业素质一流，思想品德高尚的教师队伍。

我为自己的定位是：一位学生欢迎的好老师；一位老师拥戴的好领导；一位领导放心的好干部。

我确立的教学工作的共同愿景是：学生拥有良好的学习习惯；教师具备优秀的教学能力；学校具有社会广泛认可的教育教学成绩和较高的信誉度。

本着这样的指导思想或基本理念，五年来，我兢兢业业、埋头苦干、不计得失、任劳任怨，走过了一段虽不平坦，但却留下了一串扎实足迹的道路。

五年来，我致力于培养新校区良好的学风。

新校区、新环境以及基础较为薄弱的生源，使我清醒地认识到努力建立良好的学风至关重要。为了引导学生形成自主、独立、探究、合作、质疑、惜时、坚韧的良好学风，我坚持深入班级听课，和班主任倾心交谈，和学生分层次座谈以了解学情，掌握学生的学习动态，耐心听取学生的诉求。20xx年元旦前后，我亲自深入高三复习各班进行巡回演讲，激发学生的学习热情和兴趣，通过与学生零距离接触，寻找培养学生学风的方式、方法、途径。就在上学期的后半期，我还亲自主持制定了淮中南校区良好学习习惯十条标准，并要求教务处制定出相应的量化评估方案，每阶段各评出良好学习习惯五星级班级各3名，四星级班级各4名，三星级班级各5名。此举对学生良好学风的形成，起到了大大的'激励和推动作用。

五年来，我致力于培养新校区良好的教风。

当代著名教育家李希贵曾写过一本书，书名就叫《学生第二》，学生第二，其潜台词就是教师第一。可以想见，教师及其良好的师德师风在教育教学中起着多么大的作用。鉴于此，五年来，我始终不懈地坚持抓教师队伍建设，抓教师良好教风的形成和培养。

第一、是用艰苦的环境磨练老师；

第二、是用科学的评价激励老师；(考试后的有效分分析)

第四、在教室门口醒目处张贴每位教师的工作承诺书；

第五、坚持给青年教师举办讲座；

第六、精心组织一次成功的师德师风演讲并出一本“燃烧的红烛”演讲集；

第七、零九年暑假亲自主持制定了淮中新校区教职工读本；

第八、切实关心教师的疾苦，帮助教师克服生活中的困难；

第九、以身作则、率先垂范，给广大教师作好表率。

第十、积极开展了学期末的教师述职及量化评估活动。(即教师在本学科组进行述职，接受同学科教师的评价。量化评估即评教；三项检查；期中、期末平均成绩等三项内容按照2：4：4的权重量化教师的评比。优秀者予以表彰，差者接受我校的诫勉谈话或转岗)。

五年来，我致力于打造新校区良好的考风。

当今社会，考风对于学风、教风、校风的形成起着至关重要的作用。这是每一个教育工作者都明白的道理。有鉴于此，

从分校组建的第一天起，作为业务校长，我就积极致力于良好考风的锻造。第一、我亲自带领教务处领导制定每次考试从命题到印制、监考培训、考试巡视、试卷验装、评卷、试卷讲评、考后问卷调查等一条龙的考试操作规范；第二、每次考前坚持利用校园广播系统给学生作好动员，深入进行遵章守纪的教育；第三、坚持教师第一的原则对老师做好教育；第四、严格执行考试制度和违规处罚决定从严治考。自从高考使用屏蔽仪以后，我在南校区的期中、期末等大型考试中，都坚持向县招办借屏蔽仪用于我们的考试。连淮阳一高、淮阳一中的学生都对我们的考风赞赏有加。

## 校长助理述职工作报告总结 副校长述职工作报告篇二

一年来，我认真学习了十八大、二中和三中全会精神，及时学习了局党委的一系列会议精神和重要部署。通过学习，提高了我的政治理论水平，提升了我的业务执行能力。

作为分管后勤和安全工作的副校长，我时刻感觉战战兢兢、如履薄冰，时刻绷紧安全之弦，时刻想着为全校师生服好务、为全校的健康持续发展保驾护航。

（一）后勤工作方面，以“无要求服务”为工作标准，积极高效地服务教学一线。

1、完成了运动场的改造工程、升旗台新建工程、心理咨询室建设工程和广场音响设备安装工程，成功改造了中水系统。

2、完成了绿化工程的移交，探索实施学校的绿化美化工作校内管理模式。

3、完成了春季和秋季的教育用品采购工作，及时为师生提供了所需的各项物品。

- 4、完成了学校的各项维修工作，保证了教育教学的顺利开展。
- 5、完成了本校的山东省办学条件标准化建设和国家义务教育均衡发展评估验收工作。
- 6、完成了学校的财务建账工作，完善了会计室各项财务制度，规范了学校的固定资产管理，保证了学校资金和物品的廉洁高效运行。
- 7、规范了餐厅的财务管理，及时安装了灭蚊蝇和防鼠设备，为全校师生提供了安全营养的午餐。
- 8、完成了学校的创卫现场和档案整理工作。
- 9、积极办理建校工程手续。

（二）安全工作方面，以创建“章丘市安全标准化管理示范学校”为总抓手，坚持“安全工作防胜于治”这一理念，狠抓“安全教育和排查整改”这两项举措，确保学校“师生身心、校舍财产和周边环境”这三方面的安全。

- 1、狠抓安全教育，充分利用安全教育课、班队会和升旗仪式等集体活动，对学生进行安全知识教育，全面提高师生的安全意识，减少了安全隐患。
- 2、狠抓安全制度的落实，进一步完善了各项安全工作制度和应急预案，安装了防踩踏警示牌和应急疏散示意图，明确了应急疏散、消防栓管理和安全导护责任人，定期检查各类安全标准化管理记录，层层签订了各类安全责任书，组织了应急疏散演练，坚持安全预警提醒制度，依托学校短信平台和qq工作群及时发布安全隐患、恶劣天气预报和安全教育知识，督促提醒警示全体教职工做好安全工作。
- 3、狠抓安全隐患的排查和整改，坚持每月一次和节假日前后

进行安全检查，并对安全隐患进行立即整改，安装了传达室的反光凸镜和照明灯，延长了学校门口的减速带并划出接送学生车辆专用车位，召开了多次班主任安全工作专题会议和接送学生车辆人员座谈会，了解学生在车内的表现，及时反馈给班主任，加强对学生的教育，针对h7n9禽流感和水痘等传染病，执行了严格的晨午检制度，要求食堂停止采购与家禽有关的食品，严把物品采购验货关，购置了先进的消毒设备，切实做好消毒工作。

4、完成了两次学生健康体检工作，组建了规范的学生健康档案。

5、完成了章丘市a级平安企事业单位创建工作。

6、配合市局在我校成功召开了安全工作现场会。

作为分管学校后勤工作的校级干部，涉及的人、财、物相当多，特别是在工程和大宗物品采购等方面，要和很多商家打交道，一不小心就会有失足的危险。因此，在思想上，我高度重视廉政理论的学习，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，勤注“防腐剂”。在工作中，严格按照政府采购制度进行物品采购，为了替学校尽可能多地省下一分钱，我不惜与商家磨嘴皮，讨价还价，把自己的工作置于阳光之下，自觉接受群众监督。在生活中，我洁身自好，严于律己，不该说的话不说，不该去的地方不去，摆正了自己的角色，体现了共产党人的本色。

按照道德模范的标准要求自己的道德修养，让美德在自己的身上生根发芽，用自己的言行去践行为政道德和家庭美德，做一个情趣高雅、品德高尚的人。

（一）工作能力有待进一步提高，要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。

（二）工作艺术水平有待进一步提高，要更加合理地安排工作，为老师们营造幸福的工作环境。

“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”，今后，我将凭着对学校的热爱、对事业的忠诚和对师生的负责，尽心尽力，积极作为，扎实做好学校后勤保障工作，为全校师生平安和学校的稳步发展而不懈努力奋斗。

## 校长助理述职工作报告总结 副校长述职工作报告篇三

政治理论学习是校园干部的立身之本，成事之基。近年来，我一向将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，持续良好的道德风尚。几年来，我用心参加上级各部门举办的各类培训。在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，认真执行上级有关部门的规定，与校园干部教师一道创造良好的育人环境，创设优越的校园品牌，全心全意为人民服务，做到忠于职守，政令畅通，保证校园班子与上级组织高度一致，始终以一个优秀员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自我，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，为打造有特色的袖珍型校园尽职尽责。

各类问题。在组织管理潜力、综合分析潜力、协调办事潜力和文字言语表达潜力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作中，没出现过错。平时我能用心主动地参加校长理论知识培训，建立了科学化、规范化的校园管理思想。并参加学科培训，使自己能胜任政治学科的教学工作。及时地帮忙教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使校园教育教学工作得到了规范、健康的发展。

勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，大家全力以赴，认真遵守校园各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了校园工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我务必以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作促进校园教育事业的腾飞。

我把我的情与爱完全融入教育与服务，坚持“以一流服务、树一流教师、育一流孩子”的办学理念，任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得必须成绩。

（一）健全完善一支强有力的中青年、多学科结合的领导班子。做到职责分工明确，关系明确，实行政务、校务公开工作。定期召开教师大会，集广大教师的民主意识，决策校园的发展。

（二）大力推进素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，建立完善校园安全防护体系。校园在大力推行素质教育的同时，把师生的安全当作一种文化来抓。校园的路队放学得到了长期坚持，师生的安全得到了有效保障。由于全体教师安全意识强，防护措施到位，宣传教育及时，近年来校园没有发生安全职责事故，没有在校学生违法犯罪现象。

（三）重视青年教师培养工作，大兴课改之风。近年来，校园受到规模小的制约，办公经费严重不足，虽然如此，校园还是对青年教师的培养，确立制度予以保障，制定培养计划，落实指导教师，定期召开教研活动学习交流。由于校园重视，青年教师本身素质较高，加上用心好学，发展进步很快。

（四）重礼貌礼仪和校园文化建设，创特色校园和绿色

校园。在我的高度重视下，校园狠抓学生的礼貌礼仪，并把它建立为我校的特色。

（五）抓核心工作，教学质量稳步提升。校园继续推进强化教学常规管理，狠抓教师的课堂教学效益，针对农村家庭教育相对薄弱的诸多因素，校园召开专题研讨提高教学质量协调会，多方研究，制定提质方案，落实措施。强化对监控学科的重视力度，透过全体教师的努力，教学质量有了长足的进步。

（六）校园后勤管理制度完善，严格按上级部门的规定收费，没有存在乱收费的现象。校园硬件建设也有了长足的发展。如：校园围墙、教学楼门窗、教学设备等，能及时进行维护，发挥更大的效能，为教育教学服务。

时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维顾全大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致。在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想上时刻与党中央及各级党组织持续高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。透过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设转成自觉行动，贯穿于日常工作始终。

总之，本人在发扬我们校园的“踏实做事、快乐生活”的校风精神。透过我带领的教职工的共同努力，我校得发飞速发展。本人也被学区办公室评为“先进个人”，被党委政府评为“优秀党支部书记”。应对这些成绩，我将思考如何进一步践行“情与教育相伴，爱与服务同行”的工作格言！在未来的路上，我将带领校园的全体师生，开拓进取，锐意创新，为打造有特色的袖珍校园继续奋斗。

# 校长助理述职工作报告总结 副校长述职工作报告篇四

报告在生活中的使用频率很高，不同行业的人员都喜欢通过报告反映自身履职情况和取得的成绩。以下是小编收集整理校长述职工作报告总结范文，欢迎大家前来阅读。

## 一、让充电、思考成为一种生活习惯

20\_\_年我做为第二批“访学教师”，参加了青岛市中小学教师科研工作站20\_\_年访学活动，借助这一平台我与所在的团队成员共读《每周一读》，在交流、分享中体验读书带来的乐趣。信息社会我们借助互联网把地球变成了一个村子，人与人的交流不再受时空的限制，然而在学校这个基层教育团队中，如何凝聚力量，进行有效沟通，提升团队运作的效益，在思考的同时我阅读了《跟卡耐基学人际沟通》《学校管理新思维》《教师心理学》等书，工作中倡导凡事沟通在前，沟通，沟通，再沟通，并以身作则，用人不疑，广泛吸纳来自各方的意见和建议，运用现代学校管理的相关理论，实行民主管理，依法治校。

## 二、遵循主体开放的办学思路，打造“小班化教育”特色

1. 建规立章，运转学校基层经纬管理网络，融入学校顾问机制、家委会监督机制，不断规范办学行为，在传承中创新，在创新中稳步发展。

“小班化教育”中的学校管理应该是“以人为本”，尊重个性和差异，能够将人力资源最大、最优化。20\_\_年，青岛市南区第二实验小学将年级组长、教研组长负责制与“张蔚名师工作室”“王庄本班主任工作室”“李媛青年工作室”以及工会组长建议制经纬交织，实行民主、开放式的管理，团队运作，结伴成长，人人参与计划的制定与落实，加强外部监督机制，强化了执行力。教师在修订《教师手册》

过程中进一步明晰了规范，更好地进行了自我定位，明确了个人发展目标。学校“小班化教育”研究也由课内到课外逐步拓展到了社区，亮点纷呈，研究步步推进。

2. 抢占制高点，在信息技术、社会资源搭建的平台上，发挥家长群体、学生群体、社会力量的助推作用，推进教师专业化进程，在研究中提速发展。

将“三位一体”开放、互动、个性、富有时代气息，能够增进沟通的校园博客文化渗透到教育教学工作中。

在“小班化教育”班主任工作研究方面，从《班主任细节管理案例》入手，引导教师面向全体，关注个体，寻找适合每个学生成长的教育方式、方法。

在“小班化教育”教学工作研究方面，深入开展“主体能动教学法”研究，推广应用“三动六步教学模式”，优化课堂教学结构，充分调动教师进行教改实验的积极性、能动性，唤醒学生积极、主动参与学习活动的能动性，减负提质。“主体能动教学法”被评为市南区优秀教学法。

在“小班化教育”德育工作研究方面，努力构建以实践、体验、探究活动为载体的本土化育人体系，传承三大主题系列活动——“花仙子”实践体验系列活动、“小书虫”快乐读书系列活动、“小健将”强身健体系列活动。丰富社区实践基地，形成了各年级有基地，相互联通，递增发展的格局。邀请中科院海洋研究所“博士实践团”的成员担任学生成长辅导员，“十博士进校园，引领学生成长”《青岛晚报》给予了图文报道。

在“小班化教育”课程设置研究方面，开齐开足国家规定的课程课时，进行大阅读校本课程实验，挖掘校内资源在二年级进行硬笔书法、音乐欣赏、十字绣选修课试点，利用社会资源，引入人才，开设“国际跳棋”特色课程，促进了学生

潜能的发掘与发展。

在“小班化教育”家长学校研究方面，开设“家长学校大讲堂”，设立“家长进校园开放周”，推广“母子共营网上精神家园”育子经验，家长育子观念有了很大转变，四年级一班蓝色超人妈妈郝军女士被评为“青岛市十大优秀母亲”。

在“小班化教育”师资培训研究方面，开设教师讲堂。骨干教师宣讲基础教学论，青年科研工作室组织宣讲学习心理学，名师工作室宣讲教学设计。在团员青年中开展《每周一读》，以及图书漂流活动。定期制作《魅客：教师博文》电子杂志，通过《教师文苑》筛选、推介前沿信息。

3. 实施“三三三”工作思路，让常规工作常起来，安安静静抓教学，扎扎实实提质量。

运转学校中层管理队伍、名师工作室梯队、教研组长三支队伍，进行期初、期中、期末三次常态调研周，开展精品课展示月、教学法研讨会、质量分析反思会三大主题活动，抓实教学五环节，观变化，看提高。20\_\_年，每位干部兼任一个学科的课，深入教学一线，做教学的明白人。对分管的年级、教研组、名师工作室做到熟悉、了解，教学指导做到能说、会评、善分析，不断提高课堂教学的指导水平和能力，努力使自己成为课堂教学效率提升的促进者。名师工作室成员能围绕课题，创新突破，梯队建设有成效。教研组长把好日常教学研究、检测、学科竞赛。教师群体整体素质，学生群体整体质量稳中有升。

三、遵纪守法，廉洁奉公，不以权谋私

为官清廉一身轻，权力是党和人民赋予的责任和使命。我始终牢记：“只有默默无闻的人才能成就大事业。”平日，我把精力和智慧都用于工作。“在生活中思考工作，在工作中享受生活。”严格执行财务制度，不以权谋私，自觉接受党

支部、教代会的监督。在教育教学改革方面有独立的思路和见解，学校工作责任到人，年度目标落实到位。

20\_\_年我们的团队申报、迎接了了青岛市文明单位的审核，通过了青岛市语言文字示范学校验收。“主体能动教学法”获得了青岛市南区优秀教学法这一殊荣；“十博士进校园引领成长”，“花仙子”“小书虫”特色文化长廊环境育人，挖掘内部资源进行选修课试点，借力外部资源开设“国际跳棋”，盘活了教育资源；“青岛市十大优秀母亲”、“市南区十佳班主任”、学生习作登报、获奖，青岛市习作研讨会大会发言，头脑奥赛、信息技术、舞蹈美术、语文才艺、数学竞赛等等均展示了我校教师、学生、家长的风采；更新校园广播系统，增设饮水设备、液晶电视、实物展台、新电脑进课堂等等体现了上级对我们学校的关怀和支持以及学校的发展。

回顾20\_\_，展望20\_\_，相信每一位市南区二实小人都会信心百倍，我们将会共同努力，我们都在期待，牛年数我们最牛。

各位领导、各位老师：

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我始终以一个党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开制度，不以权谋私，

不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

一年来，我始终把安全工作放在首位来抓，因为有安全，才会有教育，才能谈质量，师生才可以享受学习上、生活中的美好。对学生加强了安全方面的教育，组织学生进行安全疏散演练，切实提高学生安全防范能力。加强门卫管理力度，校内实行了安全无缝对接制度，校外尤其是晚自习后加强了巡查力度，对没按照学校规定时间就寝的学生进行公示曝光，与相关房东面对面地交流，责令整改，经常组织召开房东会议，表明学校态度：谁家出现一起安全问题，将取消收受学生住宿资格。在全体领导、全体师生的共同努力下，学校没有出现一起安全事故。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

一年来，学校狠抓教育教学常规管理工作，大幅度提高教育教学质量。学生层面：受多方面因素的影响，绝大多数学生对学习认识不足，只想在学校混一混，对此，我校首先利用晨会时间对学生进行前途理想教育及人生观、价值观教育，使学生思想上有了正确的认识，有了主动学习的意识，另外加强了课堂巡查力度，对在课堂上讲小话、打瞌睡、看网络书、玩手机等不良现象进行严厉打击(出台规定：学生一律不得将手机、网络书籍带进校园)，一年来几乎天天在学校，从早忙到晚，平均每天巡堂达两节次，学生的课堂学习行为得到了较好的矫正，但少数教师课堂组织能力欠缺，对学生的

学习行为、学习习惯改变不大。教师层面：加大了备、教、辅、改、考、研等环节的管理力度，大多数教师的教学行为逐渐规范，但仍有少数教师认为年龄偏大，快退休了，敷衍塞责，不求进取，校本研修参与不积极，已与相关教师进行过交流(也有了解工作情况，关心教职工方面的交流)，相信下一个年度其工作态度会有所变化。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任校长以来，认真贯彻党的教育方针，带领广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立健全了科学规范的校园管理体制，一年来，组织成立了“民主理财领导小组”，设立了“校长信箱”，并公开回复，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。

加强了教师师德方面的培养和提高，一是利用暑期师德建设周，提高教师师德修养，二是平常会议时，经常与教师聊师德这个话题，三是学期末，以学校开展的活动画面为背景，借用安全、业务、师德等方面的名言制作了一组幻灯片在会议时进行播放，使教师受到了潜移默化的影响。

所做的工作还有很多，这里就不再一一提出，我始终认为只要自己尽心尽力、尽职尽责做了就行，不一定需要别人知道，更不求获得。

存在的问题：

- 1、个人素质、管理能力还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。
- 2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到

位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。

3、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

4、部分教师敬业精神有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力赶上。

5、工友思想素质还有待进一步提高，食堂饭菜质量还需进一步提高。

### 今后的奋斗目标

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。从细处着手从小处抓起。2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律。3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。4、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。6、努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

如果说，这一年自己在任期上做了一些工作，确实能产生一些影响和作用，我清醒地懂得，那是一种集体的智慧、融合的力量和众志成城的光辉。我时刻提醒自己：领导即服务，管理即责任。校长是一校之魂，他的职业修养，他的待人处事，工作作风和创业精神，直接影响着学校的声誉和百姓的口碑。

我也十分清醒。清醒我们承载的期望和压力，清醒我们面对的困难和希望，清醒我们遇到的挑战和超越。更清醒自己工作的欠缺与不足。

在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素

质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

谢谢大家！

又一学年度在繁忙工作中不知不觉间即将过去，下面将我一年来所做的工作，向各位陈述，恭请领导和老师们指正。

我能认真学习和践行\_，使我校的教学工作在改革中得到发展，全面提高办学质量。

（一）坚持教育理论学习，端正教育思想，树立新的教育观

教学副校长不仅是职务，更是一种职业，它要求我必须具备这个职业所需要的一切素质。所以，我要求自己每学期读一本教育教学专著，本学期阅读了《课堂转型——静悄悄的革命》一书，并整理了读书笔记，发表在博客上，并印发给全校教师共同学习。在国家级刊物《中国数学教育》上发表论文一篇。通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升。

（二）立足本职，树立公仆服务意识

学校领导和谐的分工协作与同心协力是做好工作的关键，因此我始终明确自己的职责、摆正自己的位置，努力营造上与校长、下与老师、中与领导班子之间融洽的工作关系。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对群众，我能发挥自己比较细心的特点，热情关心，记得给生病的同志、孩子中高考的老师及时的发去短信，给新婚的老师精心挑选一份礼物。用心帮助，不断激励。作为副校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，

不打折。大胆工作，勇于创新，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为副校长，我觉得很重要的工作意识就是为教师服务，提高服务水平是我不懈的追求。

本年度教学工作的重点是课堂转型工作。为了保障课堂教学转型活动令行政通，学校成立课堂教学模式转型领导小组，作为分管教学的校长，我积极深入课堂，参与学校的各科教研活动，每周一次组织小组学习、研讨，以确保学校的课堂转型工作扎实开展、不走样。和教师们共同探讨、共同反思、逐步完善，形成符合本校实际、具有学科特点的“预设学案、小组合作、当堂反辣课堂教学模式。通过预设学案使课堂教学真正开始于老师了解学生知道什么和能做什么；通过小组合作使每个学生都获得平等参与的机会，也有利于照顾学生的个别差异，使每个学生获得成功的体验；通过当堂反馈，及时了解学生对知识的掌握程度，以便于更有针对性的布置分层次作业和个别辅导。

在学校总体教学模式下，各教研组结合各学科实际确定了本组的课堂教学模式，用模式去推进，以促进学校课堂教学转型工作。在已选择的课堂教学模式下实践，在实践中完善。12月18日，市里即将在我校进行课堂转型的课例研讨。

我深知教学质量是我工作的核心，我能指导教导处用不断提高与发展的质量目标，对影响“教”与“学”的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。深入教学一线，掌握第一手情况。本学年深入课堂，坚持听课共200多节，了解掌握教学动态，适时指导。监控各年级教学质量，重点抓好初三毕业班的教学工作。制定初三预达目标，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。复习要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量。在大家的共同努力下，\_\_届中考取得了比较满意的成绩。\_\_年10月，代表学校在\_\_区中考总结会上发言。能深入探讨我校分层教学

的模式，并主动承担一个层次班的教学，和大家一起埋头苦干。

以上是一年来的工作总结，在这一年中，所取得的一些成绩，完全是领导支持的结果，教师配合的成果，学生苦学的战果。在此向你们表示最衷心的感谢！

通过反思让我认识到，我工作中仍有许多缺点和不足，离组织的要求和同志们的期望还有很大的距离，教学管理经验还有不足之处，自身领导能力还有待提高，教学质量提高幅度还达不到领导的期望；；课堂转型工作还要继续抓实，形成模式，打造“品牌”，不断提高学校教育教学质量。；努力丰富个人修养，加强领导艺术水平，提高自己的工作能力。

## 一、以身作则率先垂范

从担任副校长那天开始，我就不断鞭策自己：各项工作要以身作则，既要做指挥员，又要做“士兵”。

工作中，我总是踏踏实实、勤勤恳恳地落实上级与学校的各项任务。过去的一学期，我放下了许多休息时间，经常早出晚归，经常加班。把学校大大小小的工作，都当作自己的份内事，不避重就轻、不瞻前顾后、不要“滑头”。做到了，凡事要以群众利益、教师利益为出发点去思考问题，说真话，做实事，当好校长的“参谋”，做好执行工作的“勇士”。

教学中，我致力于一线教学、时刻身体力行，率先垂范，带头担主课、当班主任。时时处处以一名共产党员的身份严格要求自己，在师生中起好了榜样带头作用。学校事务琐碎繁多，有时需要利用晚上、周末加班完成，处理一些事务更是不分时间地点。平时无论再忙，我从没耽误学生的一节课，做到了不差一节教案，不差一次作业，不缺一样个人资料，顺利完成了学校安排的教学任务，以自己的行动实践着一名共产党员的先锋模范和带头作用。

## 二、努力学习，提高工作水平

我深知：要很好地适应自己分管业务的工作，更好的指导、解决老师们在日常工作中碰到的各种问题，自己务必具有较丰富的业务、管理潜力及理论水平。一学期，我不断学习先进的教育理念，吸收学校管理的先进经验，丰富和充实自身的知识水平，适应工作中存在或出现的各种要求，便于准确高效的解决各种问题。

## 三、认真抓好安全工作，为教育教学保驾护航

安全工作是学校所有工作的保证，学校的方方面面、大大小小的工作都与安全有关。“隐患险于明火、防范胜于救灾、安全重于泰山”，我们的目标是增强师生的安全意识，提高防护潜力，努力建立平安和谐校园。过去的一学期，校园周边环境综合得到了有效治理，校园监控设施进一步完善，重点部位的安全维稳工作得到了进一步加强。在全体师生的共同努力下，特别是在各位领导干部、全体班主任和值日师生的努力下，这个目标基本达成，全年没有发生一起重大特大的安全职责事故。

## 四、不断改革创新，促进学校不断进步

在分管学校的日常业务的决策、组织、指导等过程中，我始终与庞校长同步，注重以改革的眼光，创新的思想来思考工作。一学期来，学校德育工作在礼貌礼仪教育这面特色鲜明的旗帜引领下，各方面工作都取得了长足发展，校风校貌发生了喜人的变化，礼貌礼貌、尊师守纪、明礼诚信已蔚然成风，学校的礼貌礼仪教育也引起了不小的反响，赢得了广大学生和家长的信赖，也赢得了社会的广泛赞誉。同时在德育团队、学生常规、校园文化、师德师风系列活动中，本人都尽职尽责，使工作一步一个脚印，均取得了显著的的成果。

3、怎样有效发挥副校长岗位的作用，推动班子工作合力的有效构成以及解决当前学校管理过程中反馈出来的诸多问题，进而推动学校工作的稳步发展，是一个值得我深思的问题。

为此，今后我要继续当好校长的助手，做教师的益友，发挥纽带作用，做好上下衔接工作，使学校这部教育机器能有效的运转，发挥良好的教育功能！“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的不足，认真听取领导、老师的意见，如有不当的地方请大家批评和指出，我会诚恳理解，并在今后的工作中不断的改善和完善，把工作做得更好！

最后，借此机会，衷心祝愿大家在新的一年里工作顺利，万事如意！谢谢大家！

尊敬的各位领导，老师们：

大家好！

一、德：

这一年，对照《教师职业道德规范》的要求，坚持“诚心对人，真心做事”做人做事的准则。“诚心对人”就是多为他人着想，将心比心。这不但团结了同志，而且团结了学校的班子成员，因此增强了我们学校这个大团队的凝聚力和战斗力。“真心做事”就是严格要求自己，要别人做到的首先自己做到。作为校长，要毫不动摇地拥戴党的领导，始终带领全体教职工认真贯彻党的教育方针，努力创办人民满意的教育。

二、能：

二是加强对学生行为规范养成的系列教育，依据《\_\_\_\_小学生在校-日常规要求》，开展了德育序列化教育，努力使学生养成良好的生活习惯，来达到“树德启智养习惯，以人为本

育全人”的办学目标。

三是继续加强队伍建设。首先创设良好的工作环境，提供公平竞争的平台，让老师们工作生活的舒畅。其次为全体老师提供学习培训的机遇，让他们的业务素质得到提高；四是加强教育教学活动，依据教改模式，改革课堂满堂讲的旧习，倡导先学后教的课堂结构，认真组织了听评课活动，教学技能比赛等促师生全面成长；五是着力改善环境和办学条件，营造良好育人环境。在工作的同时，我也没放松业务学习。一年来，我深入到教学第一线，参加听、评课活动50余节。

### 三、勤：

我能切实地遵循学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公开会，学习都提前向值班同志报告。平日里，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，并多次与教师个别谈心。一年来，我和全校每位教师都有过多次交流。我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。日常工作里我还勤于动手，上课、写材料、技能训练等我都身体力行，这样能使是我个人的素质得到提升。

### 四、绩：

在学校全体教职工的鼎力支持下，主要做了以下一些工作。

- 1、投入八万余元，创设幼儿园环境，购置多媒体两套，电钢八台，组合柜八套，桌凳配备4个幼儿班。新建楼内厕所一处，解决了幼儿阴雨天上厕所问题。投资一万余元改善了办公条件，为教师工作提供了便利。投资三万余元维修校门、围墙，排除了学校安全隐患，为师生学习生活提供了安全保障。

- 2、制定了《\_\_\_\_小学奖励性绩效工资分配方案》、《\_\_\_\_小

学班主任工作细则》等规章制度。这些规章制度的出台都经过了自上而下自下而上反复的研究讨论，广泛听取意见，最后经过教职工代表大会表决通过的。

3、开展了教研课改活动，形成\_\_\_\_小学“问题引领先学后教”的课堂教学模式，并深入课堂实践；变传统抄教案的备课方式，实施集体备课方式，即同班同科教师提前研究怎样备课上课，分主辅备课并注重个性修改，然后打印成章。

4、抓了四地校园建设，重点开展了以读书活动为载体的书香校园建设，特别抓了学生“读经典文化内容、点亮学生人生”的“二读一解”活动，养成学生“到校进室，进室读书”的良好习惯。学校组织专人每周评出“书香班级”，以资鼓励读书成果，并和班级工作统筹。强化学生书法能力，做到课堂引路课后练习，每周评出优秀书法作品展览，供全体师生参阅。

5、扎实开展了安全工作。学校抓安全管理的队伍配套完善，专人管，安全应急预案、方案、制度齐全，全校配置灭火器和防火工具，各重点部位落实了安全责任人，签订安全责任书，落实一岗双责制度，实行安全责任追究制。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保学校、教师、学生的人身安全，安全管理措施到位，学校安全工作已形成齐抓共管的局面。

## 五、廉：

我严格执行上级政策，不搞“三乱”活动，能严格要求自己，执行财务制度，做到凡是学校有大型支出或重大项目，都要在教职工会上通报校委会成员研究决定之后执行，严格按教育系统反腐倡廉制度规定规范自己的做法，学校全体教师均能廉洁从教，无犯法违纪情况出现。

本年度，学校总体工作稳中有进，取得了长足的发展，但也

存在一些问题：管理方面还不够精细，校本课程开发不够，研究性学习方面投入的力度不够。在今后的工作中，我们要积极争取上级领导的支持，加强师资配备，并且要有计划、有步骤的开发校本课程，加强学生的研究性学习指导。针对上述问题，改进措施：搞好校内教研教改，抓住城郊教学联合体教研的机遇，“请进来，走出去”，继续加强教研教改工作，提高课堂师生效率，为一流质量奠基。

在全校教职员工的鼎力支持下，我会带领校委成员和全体师生迎难而上，不说空活务实肯干，为\_\_\_小学的发展贡献出自己的力量。

回顾学年度的任期工作，在上级教育主管部门的正确领导下，我能注重加强学习，端正教育思想，更新教育理念，全面贯彻党的教育方针和《国务院关于基础教育改革与发展的决定》，坚定不移地实施素质教育，满腔热情地投入新课程改革，坚持依法治校，依法治教，积极完成上级各部门布置下达的各项工作任务，做到敬业勤政，廉洁自律，作风民主，关心教师，热爱学生，深入教学第一线，认真上好每一节课。我团结依靠行政领导班子成员，尽心尽力履行校长职责，努力完成好校长管理目标。着力做了以下几方面的工作。

\_\_x实小的近十年的发展史上，有一些方面是值得充分肯定的。

1、少先队工作在保持几十年优良传统的基础上，又有了新的发展，从\_\_\_年起，又有五、六名师生赴京接受中央高层领导的接见。学校成为全国青少年研究中心的实验基地。鼓号队代表江苏省赴京比赛获一等奖。\_\_\_年，团中央又在\_\_x实验学校举行了体验教育全国现场推进会。

2、“学生‘六个一’基本技能训练”是\_\_\_年起动的推进素质教育的重大改革。它不仅使\_\_x实小的学生在许多方面有别于一般学校，产生的经验还在省及全国的许多杂志发表，《辅导员》杂志还发一组文章，向全国推广。武进教育局也

下达文件，推广这一做法。

3、“语文教学创新计划”是\_\_\_\_年起动的重大教育改革之一。几年来，“以学为本的课堂教学模式研究”使学校课堂教学的面貌发生了重大的变化。常州市实验小学语文教师评优活动中，我校连续x次获得一等奖。由这项改革带来的教学方面的变化与发展促进了学校保持了省内的领先水平。

4、“三位一体”推进体育发展，又是学校的一个特色。一个基层学校有二个省级体育传统项目，在全省属于少见。少体校并入本校后，又增强了体育的竞争力。再加上体育俱乐部的形色，以及\_x创办的常州市青少年乒乓球训练基地，这种体育发展模式受到省厅的关注，也是省内罕见的现象。

5、“形成促进青年教师自主发展的机制”是国家级的研究课题。七、八年来，我校形成了“自主——创造”型发展管理模式。在这个机制中，教师的智慧得到充分的发挥。也由于\_x实小的管理积累，使得\_x学校一开始就进入平稳发展状态。它产生的经验引来了常州市许多名校前来考察研究。这种管理模式正在迈向现代学校制度的建构。

6□\_x电视台的发展以及电教媒体对教育的促进功能研究做得极强□\_x电视台不仅包揽了武进电视台的少儿节目，而且取得了同行，甚至省市电视台都刮目相看的骄人业绩。

可以肯定地说，学校上空星光灿烂。但必须郑重声明，这些成绩的取得，都是大家共同努力的结果，其中，我只是作为一个参与者及幸福的分享者而已。

1、把握宏观的。我几乎每隔两三个月，就要将进入视野的全新信息结合本校的实际进行系统思考，不断地调整新的命题与实施策略，做到积极进取，稳步推进。这一点，校内教师是众所周知的。

2、观察微观的。作为校长是不能坐在办公室里观赏校园的，应该到一线去研究细节，从而欣赏教师的工作，也思考或预计将有可能发生的问题。我平时养成了不爱坐办公室的习惯，把参与专题研讨活动、听课、与教师交流看成是自己神圣的工作。实践中我体会到，把握了宏观就把握了学校发展的方向，把握了细节，就把握了学校的水准。

3、直面难管的。学校的许多工作都是可以由别人替代的，能让别人替代的工作，应尽可能地分解给别人，从而让自己有更多的时间研究一些问题。但学校中也有相对多的问题必须由校长独立地处理与回答。倘若在这方面失责，学校会受到极大的伤害。

一、认真学习，与时俱进，在思想上与党组织保持一致。

我一直坚持政治思想建设不放松，自觉维护学校领导班子的权威。坚持学习各级文件和业务知识。关心时事，坚持读书看报看新闻，执行党的决议。在工作中，习惯了加班加点，无论节假日还是寒暑假，和班子其他同志坚持一起加班。坚持从严要求，自觉遵守国家的法律、法规、党风廉政建设的各项规定，严于律己，洁身自好。没有出现借出差旅游假公济私的现象。把学习、工作、思考和写作结合起来，及时总结经验，用理论指导工作创新。一年来起草了各类计划、总结、方案、报告、汇报、讲话稿等材料100多份。带领全校教师，坚持贯彻“质量立校，安全稳校，和谐兴校”的指导思想，在工作中不断总结管理经验，改进和创新管理方法，努力构建和谐校园。充分发挥支部和工会的监督作用，建立了公平、公正、透明的教师考核、晋级、评优方案，充分调动了全体教师的积极性。

二、严于律己，勤奋刻苦，在工作中争创佳绩。

我以责任感严于律己，身体力行严守一切规章制度，为学生表率，做教师榜样。一年来我一直勤政廉洁，作风正派，光

明磊落，做事公平、公开、公正，赢得了班子成员及全校教师的支持、信任、爱戴。

我带头代课，上一年度，我带六年级品德与社会课，坚持听课、评课，一年来我听课节数达到150节以上。我坚持指导学校的舞蹈队、合唱队，积极培养学生特长。我充分利用现有的教学设施和设备，强化了舞蹈、英语、书法、绘画、体育、电脑等兴趣活动小组。值得一提的是我校阳光体育大课间活动，每天活动时间，整个校园内激情涌动、艺彩飞扬！受到上级领导和兄弟同仁的好评。在各级组织的文艺演出、体育比赛中，学校均以独具匠心的创意，精湛娴熟的表演，扎实过硬的基本功赢得各届的好评。

### 三、教研先导，质量立校。

作为一名校长我深知质量是学校的生命。于是我把提高教师专业化水平作为提高质量的突破口，在全校各教研组开展了以教导主任、教研组长牵头的教研活动。经过不断的实践探索，我校的教研活动已形成了自己的特色。以实、新、活的特点赢得了与会领导的高度评价。一年来，我校承担的11个教研课题顺利通过上级验收，2个省级课题正在申请验收阶段。在今年七月份的全县小学生六年级毕业检测中我校继续名列前茅。

总之，一年来，我和学校老师们干在一起，苦在一起，乐在一起。20\_\_年度我校被省教育厅、省科协评为青少年科普知识竞赛先进单位，先后获得汉中市“平安校园”、\_\_市教研工作先进单位、20\_\_年国家教育统一考试优秀考点、20\_\_年洋县中小学田径运动会团体总分第一名。回顾20\_\_年度的工作，我能注重加强学习，端正教育思想，更新教育理念，全面贯彻党的教育方针，坚定不移地实施素质教育，满腔热情地投入新课程改革，坚持依法治校，依法治教，积极完成了上级各部门布置下达的各项工作任务。

以上总结不当之处，敬请各位领导批评指正。

## 校长助理述职工作报告总结 副校长述职工作报告篇五

三年前，由于你们的厚爱 and 信任，我有幸成为了xxx中学的校长，三年来同样是由于你们的支持和帮助，才得以让我和你们一起、和我们的学校一起共同成长共同发展。三年前，我是心怀着对教育的梦想担任\*中校长的，三年来，我心中经常在追问，什么是真正的教育，办怎样一所学校才可以实现真正的教育。因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，任校长的三年来我非常幸福，我觉得这所远离喧闹城镇的僻静的农村中学有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为这所学校留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

过去的三年对\*中来说非同寻常。三年里，我们有非常难得的机遇，振兴和发展教育、全县学校的布局调整、全面实施素质教育、全面实行“四制改革”、全面推开新课改等，成为整个望江关注的焦点，我们如果没有能够把握机遇乘势而上，那么我们将不仅愧对学校 and 各级领导及社会各界的期待，而且，我们可能连学校未来的生存权都会葬送掉。所幸的是，我们全校教职员齐心协力，克服了并校引起的管理困难、克服了生源质量不尽理想的困难、克服了由来已久的财政困难、克服了农村学校师资队伍稳定和建设上的困难，克服了场地不足基础建设、设施、装备的薄弱等困难，三年如一日的执着、坚持，终于创下了安庆市市级示范高中，赢得了安庆市师德教育先进集体、安庆市德育工作先进单位、望江县绿色学校、望江县安全生产先进集体、望江县先进基层党组织等十六块闪闪发光的“金牌”，高考质量连年刷新同类学校本科上线纪录，\*\*年本科达线\*\*人，\*\*年达线\*\*人，\*\*年达线\*\*\*人，到今年的\*\*\*人，另加艺体本科上线\*人。获市高

考优胜学校，达线率第一学校等荣誉。尤其是我校每年入校的生源质量参差不齐，学困生较多，针对这些学生，学校采取了“加强领导，健全组织，摸清情况，制定方案，诊断问题，对症下药，结队帮扶，强化过程，培养毅力等方法与措施，使这些学生提高了学习兴趣，充满了信心，唤起自信，形成了“大面积转化学困生，人本关爱问题学生，文化立校，厚德兴校”的\*中特色，成为了xx中学的育人亮点。

总结三年来取得的成绩，我认为我们做对了三件事，这三件事都围绕着一个主题，即“坚持以校为本，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

我们做的三件事分别是，一、我们围绕办学理念以校为本作出符合校情的战略选择，我们的战略选择是\*\*学年度的管理与合作年，同时提出争创安庆市示范高中的战略目标，提出非权威化领导和人性化管理理念。\*\*学年度的学习与服务年，确立师德建设和德育为先的育人新理念。\*\*学年度的质量与创新年，深化四制改革，实行全员聘任制，积极宣传、实施新课改，开拓性践行课改理念。二、我们努力实施民主管理，为学校中教职工的专业发展创造良好的制度环境。我们加强了校务公开工作，实施民主决策，改革了教代会制度，初步改变了学校管理方式，我相信，经过三到五年的努力，人性化、扁平化、同心圆式的现代民主管理模式一定会在\*中形成。三、我们在努力塑造学校文化，努力形成学校共同价值观体系。我们正在形成学校和教职工的真善美世界，即求真的知识世界，向善的人际世界，美好的心灵世界。学校文化积淀是一个长期的任务，也许需要广大教职工一起努力花费五至十年的时间才能初步形成。

我们努力在做的三件事，有的已经实现成为现实，还有的正在实施过程中，它带动了学校可持续发展，我想\*中的崛起将不是偶然的，而是持久的。

各项常规工作，常抓不懈

学校常规管理：管理本身就是“管”与“理”的有机结合。学校坚持以人为本，在体现管理的合理性、现实性的基础上制定、完善管理制度，健全了一系列规章制度，使管理规范、制度化。

从校长到教师，从办公室到教研组，从教学到后勤，全校所有部门，所有人员都有明确的岗位职责，真正做到人定岗，岗定责。在行政方面，制订了会议、值班、出差、来人接待等制度，要求行政人员率先垂范；教师方面，制定了《xx中学教学工作常规》、《xx中学考核制度》、《xx中学职称评定办法》、《考勤制度》等；学生管理方面，制定了《xxx中学学生在校一日常规》、《班级管理具体规定》、《学生守则》、《升国旗制度》、《学籍管理制度》等；后勤管理方面，制定了校产、财务、食堂、公寓、环境卫生、用电等十几项制度。为保证制度的实施，学校还制定了考勤考绩检查评比、奖优惩劣等办法和措施。同时改变了过去重结果、轻过程的做法，加强对工作过程中多环节的跟踪、监控、研究、指导，真正做到工作有计划，落实有措施，检查有记载，成果有评价，形成了\*中严谨细密的管理特色。

在教育教学管理上，实行政教、教务“双轨”模式，改革原有的年级组管理模式，变主任分管为年级组长负责制。由教务处、政教处负责人分任三个年级的年级组长，规定职责，明确权限。学校年级组是在校长室领导下，在相关职能部门指导下的管理机构，在年级范围内开展具体工作，有他的独立性、灵活性。年级组针对本年级实际，开展活动，确定管理细则，其管理功能得到充分发挥，管理成效显著。

## 校长助理述职工作报告总结 副校长述职工作报告篇六

1、做好校长的助手。一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓教学工作，使学校教育教学工作运作正常。忠诚于人民的

教育事业，坚持原则，出以公心，配合校长开展工作，协同校长调配各科任课教师，对其他工作也提出一些合理的建议，配合校长建立正常教育教学秩序。

2、抓好理论学习和业务学习。严格要求教师每周进行业务学习、将每周二定为业务学习日，使业务学习制度化。每周的教研活动时间，各教研组都认真组织教师学习课改理论和先进学校的课改经验。通过努力，绝大部分教师已学会了电脑的基本操作，能充分利用远程教育资源备课、上课，部分教师会自己制作简易的教学课件，适应了新课改下的课堂教学要求，改变了满堂灌的教学模式，建立了以学生为主体、师生互动、生生互动的教学模式。

3、努力抓好教学研究工作。为了适应课改的要求，一年来花了大力气抓教学研究工作，要求老师们在教研活动时间认真研究课改问题，积极探索新教学理念下课堂教学模式。通过努力，教师撰写了数十篇教学论文，质量也较高。

4、认真抓好检查、考核工作。健全、完善了教师月考评方案和教师个人月工作检查、考核制度，从而使我校教学管理工作制度化、常规化、科学化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，随时抽检，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，上年度我们每月检查一次教学工作。在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。

5、加强教师的培养指导及差生的提高转化工作。

针对本校实际，我们制定了教师培训计划。组织教师培训，组织教师外出听课学习。鼓励他们上展示课，研究课，关注教师的提高与发展，对存在问题及时提出了改进意见。针对学生，我们开展了周周清工作。同时我们还要求各班建立了差生档案，每天把对班内的差生进行辅导，密切关注他们的成长、提高。

## 6、规范财务管理

学校严格遵守有关财务管理的各项规章制度，并建立了相关的学校财务、财产管理制度，重大财务事项实行集体决策，会计、出纳各司其职，支出凭证手续齐全，学期结束，由工会牵头组织教师代表清帐，学校财务收支基本平衡。

在上级主管部门的关心和大力支持下，开源节流，学校基础设施建设取得很大发展，校容校貌大为改观，环境优雅。校园绿化面积达40%，道路平整，水沟畅通。校园周边无小商小贩干扰。为学生的学习与生活提供了良好的场所。

俗话说“人无完人，金无赤足”。在一年的工作中，我既看到了自己的成绩，也发现了自己的一些不足。我决心从以下几个方面努力，以期在来期把工作干得更加出色！

1、进一步强化角色意识，不断提高理论水平和管理水平，进一步健全教育教学制度，强化教师队伍建设。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“质量兴校”意识，不断提高学校竞争力、生命力。

3、不断提高自己改革创新意识，特别是新课程改革下的教育该怎么做有许多值得探讨的问题；要逐步完善学校教研的制度，强化“科研兴校”意识。

4、因工作较多，对班内的中下游学生教学还不够落实，今年在抓好本班数学教学工作时要进一步努力。

回顾一年工作，有很多的感慨，一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的缺点，认真听取同志们意见，使自己能更进一步，不辜负全体同志的信任。

# 校长助理述职工作报告总结 副校长述职工作报告篇七

一、要认清自己，处事有原则。找不准位置，也就找不准工作的立足点、切入点、着力点，工作起来也就找不着感觉。总经理助理处于总管家与不管部长的双重位置，围绕着中心工作，上协调领导，下联系群众，事务、政务都要过问，其他部门管不了、不该管的，都要总经理助理去管。总经理助理要把握好所应扮演的角色，把握好工作分寸，管理不巨细，参谋不决断，做到不揽权，不越权，不越位，不缺位，工作要到位。

二、需要耳聪目明，作好参谋工作。从大的方面说，当助手重要的在于搞好信息、决策、督查工作。及时地捕捉信息，准确地做好反馈，积极地当好决策参谋。不仅要善于发现问题，还要认真分析问题，给领导解决问题提供决策参考。领导一旦采纳决策意见，还要制订决策备选方案。备选方案不能只是一种，要有多种方案，以便领导优中选优，拍板定案。决策制定后要采取得力措施狠抓落实，并及时做好督促检查和落实情况的反馈。

三、善于长袖善舞，作个好的润滑剂。要协调好公司上下的关系。对上：要听从而不盲从，谦虚而不卑微，尊重但不违背原则盲从领导。待下：要做到三管三不管。三管：事关大局的事，管；影响公司形象的事，管；有损公司利益的事，管。管则管严，不留余地。三不管：个人私生活不管；个人习惯不管；与公司无关的事不管。不求全责备，以礼，以诚，以情待人，不要盛气凌人，欺下瞒上，胡乱指挥。协调好内外关系，外求支持协作，内求团结向上。

四、高效快捷处理有关事务。总经理助理必须要有强烈的时效观念和意识，要具备求真务实、雷厉风行的工作作风以及运筹帷幄的领导艺术。在有限的的时间里办好应办之事。要善于分身，明确该干什么，不该干什么，先干什么，后

干什么。要有所为，有所不为。该别人代劳之事，要分解任务到人，并明责授权，责权相等。一旦分工、明责、授权，要少插手，多支持下级大胆工作。不要事无巨细，事必躬亲。不该为之事，亲自未必就好，还往往会挫伤员工的积极性。工作有成绩，也会有不足，要客观地分析是非功过，不要跟下边抢功争好。尤其是出现过错不要推诿，对自己的过错更不要上推下卸。工作要扎实，力求实绩、实效。工作不能摆花架子，更不能弄虚作假。要真实地反映情况，扎实地开展好工作。

五、不断提升个人素质，增加人文魅力。自身素质高，就会产生人文魅力和影响力。要当好总经理助理，要靠权力的影响力，但更重要的是靠非权力的影响力。只有二者有机结合，才能更好地开展工作。要注重发挥自身非权力因素的影响力。靠德、识、才、学；靠高尚的人格、丰富的知识、卓越的才干、卓有成效的工作方法来开展工作。在提高自身素质的同时，还要学会尊重，学会理解，学会给予。尊重上级，理解同级，善于给予下级。知人善任、培养人才、量才使用，帮助他人展现才能，实现价值，让英雄有用武之地。

六、注意自身形象，起好表率作用。作为总经理助理，一举一动都代表着公司形象。总经理助理务必要加强自身修养，注重自我形象塑造。同时，要引导公司全体员工强化形象意识，达成塑造良好形象的共识。凡要求别人做的，自己首先要做到、做好。工作中，要重视外在形象的包装，全心全意、热情细致地待人接物、为人处事。要善于换位思考，想一想假如自己是领导或是员工该怎么办，设身处地的为他人着想，力求办实事、办好事。

七、制订并完善工作制度。一方面要根据工作需求，建立一套切实可行的工作规章制度，并不折不扣地去执行。另一方面要在工作实践中不断地加以完善。比如，要建立员工值班制度、绩效制度、文秘制度、以及办公室行为准则制度等。用制度管人、管事。根据工作规章，奖优罚劣。表扬、奖励

好的，批评、惩罚坏的。不能是非不明。建立并逐步完善好人能够积极办好事，坏人不敢办坏事的 良好机制，确保公司工作正常、有序、高效运转。

八、要努力营造温馨快乐的工作环境。 要着力创造公司良好的工作环境，用轻松愉快的工作环境去影响人、改造人、约束人。积极 倡导、努力创造勤奋学习、积极向上、努力开拓、团结协作、乐于奉献的良好工作环境，增 强公司整体效能。要做到容人、爱才，攻心为上。容人，要有容人的雅量；爱才，除爱其能 产生效益之才，不妨也爱其无碍大局的 偏激与帅性，惟有扬长避短，避轻就重才能让员工有知遇感、归属感、稳定感，工作起来才能产生爆发力；攻心，古人云三十六计，攻心为上， 要让员工感到公司既是纵横驰 骋、痛快淋漓的战场， 也是休憩的港湾， 温暖如家。 得人心者， 得天下。