

最新注塑车间工作总结(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

注塑车间工作总结篇一

自工厂党委开展“转变方式当先锋，提高效益展作为”主题活动以来，xx车间党支部结合车间实际，紧密围绕主题在党员中广泛开展活动。充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和_员的先锋模范作用，确保了工厂下达的各项工作任务圆满完成。车间生产经营和思想政治工作都取得了较好的成绩。现将车间主题活动开展情况总结如下：

车间党支部注重思想工作与生产经营形势相结合。通过职工大会、党、团员大会、班前站会、班组学习讨论会、职工座谈讨论会等会议形式向干部职工宣传党的路线、方针和政策，宣传上级和工厂文件精神，宣传工厂的改革和生产经营形势。为更好的抓落实，车间党支部结合工作实际，按照工厂的要求，积极组织开展了“两提高、两确保”主题教育活动，以“节约促效益，质量上台阶”为内容的竞赛活动。主题教育活动和竞赛活动中，广大职工积极参与讨论，参与学习和竞赛，大家态度积极，发言踊跃，明确了工厂的良好生产经营形势来之不易，懂得了工作中应该勤奋求实、拼搏奉献。与此同时，党支部还注重发挥宣传阵地的舆论导向作用，定期出刊专版、专栏、及时报道生产工作中涌现出的先进事迹和典型任务，营造立足岗位，争做贡献，比、学、赶、帮的良好氛围。据统计：自去年七月以来，共向厂投稿42篇，被采用的稿件25篇，呈报厂级“闪光点”12篇，出刊版报13

期，30版，出刊简讯36期。

车间党支部工作紧紧围绕生产经营这个中心，以夯实基础、完善制度、发挥作用、成效突出为工作重点，深入开展“创岗建区”、“创先争优”及创建“五好”党支部活动。从完善和规范制度入手，每月根据党委重点工作和生产实际确定工作计划，确保各项工作的顺利开展。完善学习制度和考核制度。每月对党员“先锋岗”和“责任区”进行综合考评，并进行成绩公布，定期做好职工队伍状况及党员队伍状况思想动态分析，发现情况，及时解决。党支部还把“练基本功、立标准岗、干精品活”与“创岗建区”活动结合起来。每位党员均就各自岗位制定出工作目标。党支部把各党员的岗位工作目标及创岗争优考核内容制成标志牌，要求党员摆放在工作岗位附近，提醒党员勤于学习，扎实工作。也便于职工监督，提醒党员以身作则。

在“两提高、两确保”活动中，党支部针对车间产品质量有所下滑这一问题，组织开展了党员学技练功劳动竞赛及党员质量评比活动。活动期间，党员纠正和预防质量故障37件，解决质量难题28件。党员质量故障件数逐月递减。在党员的带动下，车间职工质量意识得到增强，检修质量逐月提升，确保了车间台车回修票每辆少于2件，厂外每百辆少于3件返修的指标顺利完成。在党员先进性教育活动中党支部在活动形式上做了探索和创新，确定了贯穿党员先进性教育活动始终的四个主题，“党员心声”、“党员足迹”、“党员形象”、“党员事迹”。党支部把全体党员的学习规划、学习心得、学习观点作为“党员心声”的主要内容，并通过出刊专栏的形式在党员中进行交流，在职工中宣传传颂；把全体党员在学习实践活动中开展的修旧利废、生产突击、整治环境和为职工群众办好事实事的内容作为“党员足迹”报道的重点；把全体党员在先进性教育活动中体现的风采，做出的成绩，实现的目标作为“党员形象”、“党员事迹”报道的范围。四个主题的确立，推动了先进性教育活动的积极开展，每位党员都积极的撰写学习心得体会，观点都希望在“党员

心声”专栏里留下独具个性的心里话。党支部组织开展的实践活动，每一位党员都积极踊跃的参加，大家不怕苦、不怕累，再大的困难也能克服，再重的任务也能完成。都希望通过积极的努力，勤奋的工作，在主题活动栏目里留下闪光的足迹和优秀的业绩。

在主题教育活动期间□xx车间经营形势十分严峻，生产不均衡，工作量不饱满，但生产进度、生产任务的完成却有严格的规定，车间党支部针对这一生产实际，把先进性教育活动的工作实际与生产紧密结合，利用双休时间组织党员进厂修理电器配件，从而节约车间成本；组成党员突击队，承担具体的工作任务，车间的清洗工序、分解工序、制作工序处处闪现着党员业余时间进厂忙碌的身影。

一年来，支部扎实开展党风廉政教育工作，认真组织党员干部学习和贯彻党的十五届六中全会精神，认真执行中央纪委七次全会关于领导干部廉洁自律的各项规定，学习和贯彻工厂《党风廉政责任制及实施办法》、学习和领会《中国_纪律处分条例》等项内容。开展党员、干部走访慰问活动，教育引导车间全体党员干部树立学习意识、廉洁意识和勤政意识。注意加强民主管理和民主监督工作。车间的重大问题决策，均经过集体研究决定，再经过车间职工代表审议通过后方才执行。车间的经营情况、多经工作开展情况、业务招待费使用情况、通讯费使用情况、资金和财务管理状况也通过职工大会、职工代表小组会、厂务公开栏等形式向全车间职工公开，接受职工群众监督。

2xxx年，xx车间生产经营形势严峻，全年有四个月基本处于息工状态，职工收入受到较大影响。车间党支部一方面作好职工思想稳定工作，一方面努力解决职工工作、生活中的实际困难和问题，千方百计地多为职工办实事、办好事。组织召开了“市场在变化，效益何处来”职工大讨论活动，引导职工正视困难，解放思想，想方设法共度难关。针对车间部分职工出现生活困难这一情况，工会对困难职工状况进行了

详细了解，建立了档案。8月份为12名困难职工子女上学交学费申请了助学基金，车间在相当困难的情况下也给予了适当补贴。同时，全面启动车间互助会功能，为4名职工办理了无息贷款8000元。春节前夕，车间党政工同志又逐一走访了困难职工家庭，送去了慰问金和慰问品。车间还为每一位员工购买了人身意外伤害保险，确保不让一名职工看不起病。这一举措不仅缓解了车间和个人因意外伤害造成的压力和困难，更让全体职工感受到了车间这个大集体的温暖。

为了进一步落实“三不让”承诺，车间建立并完善了“一帮一”帮困救助活动制度，明确车间党政工领导分工帮扶的困难户，与困难职工结成帮扶对子，落实责任，包保到户。建立起了困难职工档案，一年一审定。建立起当职工出现生病住院或因病在家疗养；直系亲属去世；家庭发生纠纷；突遇困难；思想状态不稳定；女职工或男职工妻子生育等六种情况时，车间党政工领导必须上门走访、慰问的“六必访”制度。使“一帮一”帮困救助活动得以长期有效地开展。

注塑车间工作总结篇二

我xxxx年在深圳索菱股份有限公司电子一部，检验员职位实习。我们公司于__年开始筹备□xxxx年注册并成功挂牌□xxxx年10月进行股份制改革，正式成立深圳市实业股份有限公司，至今已发展成一家集研发、生产、销售、服务为一体的高新电子信息技术企业，主营汽车影音导航系统、智能信息系统、防盗系统、安全检测系统、智能轨迹倒车系统等产品，提供移动车载信息服务平台，誉属国家高新技术企业。公司旗下拥有“索莱特”□“dhd”□“soling”□“妙士酷”四大自主研发品牌，产品覆盖全国二十多个省市，远销欧美以及东南亚等三十多个国家和地区。

公司总占地面积5万多平方米，旗下拥有五金、模具、注塑、喷油丝印、扬声器及汽车音响等多家工厂，成为深圳乃至珠

三角地区规模和实力的汽车影音系统生产基地之一，成功为一汽马自达、比亚迪、一汽吉林、吉利汽车、广汽长丰、华晨汽车、东风汽车、江淮汽车等厂家提供专业配套服务。

这是我第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，虽然以前从来没有做过暑假工，但是我不怕，我相信自己一定能做得很好。实习开始了，一切与以往完全不一样的生活。每天在规定的时间内上下班，有时赶货还要加班。上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，不能草率敷衍了事。我的肩上开始扛着重大责任，凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出的代价！

“天下英雄皆我辈，一山更比一山高”从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我们可能彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。我们也许看不惯企业之间残酷的竞争，无法忍受同事之间漠不关心的眼神和言语。很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活，自己的提议或工作不能得到领导的肯定。做不出成绩时，会有来自各方面的压力，领导的眼色同事的嘲讽。而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。常言道：工作一两年胜过十多年的读书。几个月的实习时间虽然不长，但是我从中学到了很多知识，关于做人，做事，学问。

而现在，短短的实习期已经结束，静下心来回想这次实习真是感受颇深。我们知道实习是大学教育中一个极为重要的实践性环节，通过实习，可以使我们在实践中接触与本专业相关的一些实际工作，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力，把理论和实践结合起来，提高我们的实际动手能力，为将来我们毕业后走上工作岗位打下一定的基础。通过这段时间的学习，从无知到认知，到深入了解，渐渐地我喜欢上这个专业，让我深刻的体会到学习的过程是最美的，在整个实

习过程中，我每天都有很多的新的体会，新的想法。

回顾我的实习生活，感触是很深的，收获也是丰硕的。这次得实习，主要是负责产品的入库。由qc检验合格，然后包装完成，最后由我检验合格方可入库，说到这里，我在这里简述一下：包装是成品完工前的最后一道工序，也是一个产品比较重要的组成部分。包装工序包含了产品的简单组装、包皮、包绒布、五金件的装配、包装物的制作、对产品的前道工序的品检、产品的包装。质量是品质的保证。因此，我们工厂对质量也有严格的把关。一般一道包装的流水线上都有二到三个品检人员进行严格的产品检验，从产品的去尘、五金和玻璃制品的质检到最后的装箱，每个细节都会有工人严格的操作标准。对于一些外销客户来说，对于产品都会比较挑剔，但工厂都会满足这些的要求。这也就是为什么我们工厂的产品会有质量的保障，在产品上很少出现质量疵的原因。而同样是国内订单的话，往往会有一些刁蛮的客户，在产品没有品质问题的时候却还要挑一些小“瑕疵”。对于这些问题，我觉得除了要和客户解释清有些是因为木质品本身的问题之外，还要让他们了解我们工厂对于质量方面的控制要求是达到了国内先进水平的，很多质量问题的产生很可能实在运输过程中的碰撞和野蛮运输。当然，为了避免在运输途中的损坏，在采用一般的安全包装下，除了用一些常规包装物（纸盒、纸箱、礼盒、海绵、保力龙、珍珠棉、拷贝纸、气泡袋、胶带等）外，还可以在纸箱六个面用保力龙板保护。而我做为最后一位检验员，首先必须要了解这一流程，才能真正确保质量保证。

通过这次的实习，我由第一天的拘谨，对什么事情都充满着好奇，转而逐渐适应了这样的生活，做事情按部就班，循序渐进。这次的实习，让我懂得了许多，知道了许多，大学文凭其实只是一块敲门砖。进入工作单位后，大家都是从头开始，凡事都要自己去摸索，没有人会手把手教你。所以，我们有必要培养主动学习能力和创新能力，必须努力提高自身的综合素质，适应时代的需要。虽说大学文凭只是一块敲门

砖，但是个人的综合素质却仍是你就业时的重要筹码。首先是学习成绩，用人单位认为成绩的好坏从一定程度上说明了你学习能力的强弱，所以，学习成绩是他们非常看重的一点。因此，我们首先要学好自己的专业知识。其次，他们看重的就是我们的社会实践能力。这一点就要看我们平时的实际动手及操作能力。

经过这段时间的实习，我主要有以下几点感想：

作为在校生，我们不管到哪家公司，一开始都不会立刻给我们工作做，一般都是先让我们熟悉公司的工作环境，时间短的要几天，时间长的要几周，或更长的时间，在这段时间里很多人会觉得很无聊，没事可做，便会产生离开的念头，在这个时候我们一定要坚持，不能轻易放弃。

我们到公司去实习，由于我们不是正式职员，所以公司多数是把我们当学生看待。公司在这个期间一般不会给我们什么重要的工作去做，可又不想让我们闲着，因此，他们会交给我们一些比较简单的工作。与此同时，我们应该自己主动找一些事情来做，从小事做起，刚开始也只有这样。

在工作过程中，我们肯定会碰到很多的问题，有很多是我们所不懂的，不懂的东西我们就要虚心向同事请教，当别人教我们知识的时候，我们也应该虚心地接受。同时，我们也不要怕犯错。每一个人都有犯错的时候，工作中第一次做错了不要紧，重要的是知错能改。

平时，我们不管做什么事，都要明确自己的目标，就像我们到公司工作以后，要知道自己能否胜任这份工作，关键是看你自己对待工作的态度，态度对了，即使自己以前没学过的知识也可以在工作中逐渐的掌握。因此，要树立正确的目标，在实现目标的过程中一定要多看别人怎样做，多听别人怎样说，多想自己应该怎样做，然后自己亲自动手去多做。只有这样我们才能把事情做好。

实习期间，我从未出现无故缺勤。我勤奋好学。谦虚谨慎，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议虚心听取。并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，并努力学到把学样学到的知道应用到实际工作中，尽力做到理论和实际相结合的状态，培养了我执着的敬业精神和勤奋踏实的工作作风。也培养了我的耐心和素质。能够做到服从指挥，与同事友好相处，尊重领导，工作认真负责，责任心强，能保质保量完成工作任务。并始终坚持一条原则：要么不做，要做就要做。

总体来说，我还从中学到了很多课本上所没有提及的知识，还有就是在就业心态上我也有很大的改变，以前我总想找一份适合自己爱好，并且专业对口的工作。可现在我们都知道找工作很难，要专业对口更难，很多东西我们初到社会才接触、才学习。所以我现在要建立起先就业再择业的就业观。应尽快学会在社会上独立，敢于参加与社会竞争，敢于承受社会压力，使自己能够在社会上快速成长。总的来说，作为一个快要毕业的大学生，无论是在今后的工作或是生活中，实习都将成为我人生中一笔重要的资本。

注塑车间工作总结篇三

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多.知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在

装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

注塑车间工作总结篇四

20xx年上半年，硫酸车间在生产部的正确领导下，经车间全体员工共同努力，圆满完成生产部下达的各项任务，现将上半年的工作加以总结，及时找出工作中的不足，以备在下半年进行完善和改进。现总结如下：

上半年共生产硫酸实物酸：吨，折合标酸：吨。生产氯磺酸：吨。为提高公司经济效益，硫酸车间于1月10日接公司领导通知进行试烧高硫高铁原料，至2月17日大夜班结束。通过试车间已基本掌握其操作要点，但是由于车间现有设备特别是沸腾炉不能满足其要求，大炉结疤严重，车间频繁停车，导致开车率不高，能耗增加，提高了经济成本，特别是硫酸开车已有一年半的时间了，时间较长，尤其是余热锅炉经常爆管，根据这一问题需停车进行大修，经生产部决定于4月底进行了全面的大修。通过大修后开车期间制约开车率的问题彻底解决，能够焙烧各种原料，提高了开车率，降低了经济成本，提高了经济效益。其中氯磺酸于年前12月份一次开车成功，通过后期调试车间已基本掌握其生产操作原理，并开始进行两套气进行生产，生产正常，每班保持18吨左右，日产50多吨。

上半年共消耗实物矿：吨，消耗硫磺：吨，消耗电：度，耗水：36000立方，耗石灰：吨。

由于上半年车间试烧高硫高铁原料，车间停车频繁，不得不对原料进行了更换，并按公司通知把车间所有原料焙烧完后不久进入大修，所以无法进行半年比较。

设备的正常运转是生产的重要的前提，通过焙烧高硫高铁原

料，发现设备存在一些问题，系统开车时间又长，需停车大修一次。因此在正常开车期间要求维护工加强设备检查、保养力度，发现问题及时上报处理。维修班长做到每天至少一次对设备进行全部检查，确保其正常运转，对备品备件领用及使用本着节约、降耗降低生产成本的原则，个别备件可以去其他车间进行互换借用，同时做好记录。在4月底的停车检修中，提前制定好检修计划，分组、分工段，责任到组，落实到人（安全、环保、设备检修的质量及进度）。要求维修工对车间所有设备进行检修，检修期间要求维修工检修必须保证质量，本着节约原材料，修旧利废的原则，现场卫生及时清理，做到工完厂净，一些新进设备型号进行登记，以备为下次检修提供数据。车间进行了不间断巡查各小组检修情况及设备的维修情况，监督、督促每个小组的人员按检修计划去落实工作任务。严格把好质量关，班前对检修的质量、安全、环保及制度的要求及在工作中存在的问题加以强调，严格按生产部的要求进行维修。车间大修期间对沸腾炉进行了改造，增加了二次风管，提高其原料利用率，降低大炉结疤现象。更换了埋刮板输送机、余热锅炉、净化工段玻璃钢弯头管道、大炉冷却水箱、重新加工了滚筒南部壳体，并新进和更换了fbl过滤器和压滤机等相应配套设备，并一一做好台账。

地面保持清洁，随时用扫帚或水进行冲洗，设备勤用柴油擦洗，维修设备做到工完厂净，是我车间强调的重点，更要落实到组，责任到人，各项规章制度落实不顾惜情面，一碗水端平，并采取处罚、教育相结合的方式，其目的是同样的错误下次不再违犯。在工作中不断总结经验，逐步完善各种制度，尤其是今年公司在加强各项管理的基础上再上一个台阶。

上半年，硫酸车间时刻不忘紧抓安全生产工作，由于新来人员较多，缺乏安全意识和岗位技能知识，车间对新进人员进行了安全培训和岗位技能培训，并要求老人员做好传、帮、带，通过培训和以老带新的方式，使新员工尽快掌握岗位操作技能。对员工加强二、三级安全教育，充分利用黑板报刊

登安全生产法律、法规、安全警句，利用班前班后会的时间，组织员工学习安全知识，厂规厂纪，安全操作规程，讨论分析典型事故案例，从中总结吸取事故教训。督促员工正确穿戴和使用劳动防护用品，加大反“三违”查处力度和隐患的检查整改力度，杜绝安全隐患，同时加强车间日常检查力度。通过是6月份“安全生产月”的培训，使车间全体员工对安全生产有了一个更新更高的认识，杜绝“三违”现象的发生，共同营造了一个好的安全生产氛围，使车间的安全生产工作再上一个新的台阶。

坚决杜绝污水中和不达标并排放，杜绝尾气烟污染。每天由管理人员不定时抽查尾气烟及污水中和情况。是否达标，污水是否外排，做到污水 ph 值=7、零排放的要求，对所有污水中和后循环利用，并进行冲洗车间地面，既经济又环保。干吸工段控制好酸浓，各工段勤联系杜绝尾气烟污染。对于抽查不合格者严格按车间制度进行严肃处罚。坚决杜绝环境污染事故的发生。

20xx年上半年工作成绩的取得是与公司生产部及各职能部门正确领导和关心分不开的，也是车间员工共同努力地结果，但成绩背后也存有不足，工人的安全意识，安全技能有待进一步加强，员工操作技能有待于进一步提高。

注塑车间工作总结篇五

本人所在的支架车间是矿机公司主要生产车间，支架车间目前有员工xx人，男员工xx人，女员工xx人，其中党员xx人，*xx人，今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为矿机公司盈利万元，为年度公司的经济发展作出了一定的贡献。

现就支架车间年工作情况进行如下总结：

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以xx为主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事；在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年x月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大修改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲

惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在x月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。庆“五一”长跑、独唱和舞蹈、七人跳绳赛、庆“十一”拔河及男女混合排球等比赛，这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

2、现场管理不到位，造成一定的浪费。由于zfsb320支架工期要求紧，加之车间场地小等因素，造成作业区混乱，时造成一定的浪费。

1、加大对青年员工的教育管理力度；

2、合理安排作业场地，加强现场管理，在装配时有次有序的合理的进行领取程序。

一年来车间在公司党政工的正确领导和支持下，做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但还有不足之处，在今后的工作中，充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

——注塑调机年终总结