

# 新员工入职第一个月工作总结(大全7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 新员工入职第一个月工作总结篇一

自从xx年10月进入华电包头发电分公司工作以来，我努力学习专业知识，认真履行岗位职责，从工作实际情况出发，不断提升自身工作能力，踏实完成工作任务，用自己的实际行动，降低设备缺陷率，保障机组稳定运行。

不断地积累自己的知识，开拓自己的视野，加强自身的专业水平，努力提高安全意识，责任意识，并制定了计划，学习业务知识，安全生产的知识等，巩固并提高其理论知识和操作技能。

新进入电厂，因为刚来，也没有操作经验，只有一部分理论知识，而有些东西不是课本上能学的到的，因此我积极向经验丰富的师傅们学习，多做、多看、多观察遇到情况仔细分析，以达到他遇到状况时能得心应手处理的目的。

年轻人平时多做、多看还不够，平时还应注意反思、积累，朝科研型发展。我努力发掘自身工作中的得意之处或反思经验教训，及时记录下来，做到每月总结，每半年再做一个汇总。面对工作中的诸多问题，我们永远需要学习、研究，增加经验，努力提高操作熟练度。

在完成日常工作的同时，我突出自身技术特长，在检修中认

真研究，努力创新，提升设备运行稳定性和经济性。磨煤机漏粉一直是影响磨煤机稳定运行和现场文明生产的主要因素，针对磨煤机拉杆漏粉和基座密封漏粉现象，认真分析不同形式的密封组件，对现有磨煤机的拉杆密封和基座密封进行改造，经过改造，拉杆密封和基座密封的使用寿命大大延长，磨煤机检修费用降低，现场文明生产情况大大提升。磨煤机拉杆密封改造获得包头公司年度qc成果三等奖。在空气预热器密封改造中，我认真参与制定检修方案，工作开始后，认真学习新型密封安装技术规范，通过改造活动，空预器漏风治理圆满完成预定目标，降低了空气预热器漏风率，提升了机组运行的经济性和稳定性。

我相信在我们共同的努力下，我们一定可以共同发展，共同进步。我也会通过自己的努力为电力事业做出更大的贡献。

## 新员工入职第一个月工作总结篇二

20xx年是我厂在去年实现盈利的基础上，持续改进管理，继续提升盈利能力，确保完成年度绩效考核目标的关键一年。一年来，全体员工在领导班子的带领下，全面贯彻落实上两级公司工作会议精神、深入实践科学发展观，紧紧围绕xxxx公司“以经济效益为中心、以风险防控和强化管理为重点”的总体要求，坚定不移的按照年初制定的工作目标和绩效任务，以“安全、和谐、优质服务”为重点，统一思想、团结一致、明确目标、扎实工作，积极应对金融危机带来的不利影响，克服一切困难，保持了机组非停不超标，实现了安全生产---天的好成绩；截止11月30日完成发电量-----千瓦时、增加供热面积-----平方米，超额完成发电、供热任务；热费回收完成---，城市建设配套费足额收取，保持了保本微利的经营局面；抢抓机遇，积极推进前期工作，供热机组扩建工程得到自治区发改委的核准，圆满完成了发展绩效考核目标；不断提高供热质量、认真履行社会责任，用实际行动践行科学发展观的落实，得到了政府和市民的高度赞扬，保证了生

产稳定、队伍稳定，较好的完成了年度四项绩效考核目标。

xx年，xxxx热电厂坚持以本质安全为目标，坚持一切事故都是可以避免的工作理念，认真贯彻上两级公司的工作要求和xxx总经理总经理视察满洲里地区的重要讲话精神，以开展深入学习实践科学发展观活动为动力，围绕集团公司“打造新优势、实现新超越”的学习实践要求，认真思考和谋划企业的改革与发展，广泛征求意见和建议，凝聚了全体员工的智慧和力量，克服了金融危机带来的电量下滑、煤价上涨、热费回收难度加大等不利影响和热源点多、供暖面积大、人员紧张等实际困难，在经营形势、工作任务异常艰巨的情况下，我们500名员工团结一心、攻坚克难，以扭亏增赢和防控风险两项工作为重点，主动顺应新形势、新情况，积极应对新问题、新困难，通过采取各项有效措施；合理调整热源点负荷，高寒期运行人员三班四倒，对运行设备故障及时消缺等，实现了宏珠热力、互贸区锅炉房接管后的首年安全稳定供热，保证了热电厂和三个热源点的安全生产；在生产管理中，检修、运行通力配合，保证了设备始终在完好状态下生产运行，圆满完成了国庆六十周年保热保电任务，超计划完成了年度发电任务；在经营管理中，从精细化管理上下功夫，勤俭节约、努力降低一切可控费用，积极争取上调了热价，全面完成了经营考核目标；在增供扩销中新接入供暖面积 万平方米，回收热费-----亿元，完成收费率-----%；在企业发展中，认真适应环保形势，不断加大环保投入，按计划完成了煤场挡风墙和锅炉脱硫设施，供热三期扩建工程前期工作进展顺利，11月得到自治区发改委的核准；党建工作深入开展，高标准完成了实践科学发展观的规定动作、党风廉政、四好班子和员工队伍建设不断加强，按照要求开展了流感的隔离工作，企业和员工队伍和谐、稳定，上述工作的落实，确保了企业综合能力和整体管理水平的进一步提升，全面完成了年度四项绩效考核目标。

发电量 完成-----亿千瓦时，超计划-----万千瓦时。

供电煤耗 完成--克/千瓦时，同比下降--克/千瓦时。

综合厂用电率 完成-----%。

xx年，我厂全面贯彻两级工作会议和安全生产视频会议精神，强化“一切事故都是可以避免”的安全理念，教育全体员工认真吸取4.29人身伤亡事故血的教训，在安全生(!)产活动中，以\*\*总经理强调的“反三违、查隐患”为主要内容，重点开展了四个一活动，认真分析查找问题，制定防范整改措施，提高了员工对“关爱生命、安全发展”的认识，确保了安全生产警钟长鸣。

在安全管理中我们认真开展安全分析、评价工作，定期召开安委扩大会议，及时研究处理工作中存在的安全隐患，落实责任，及时整改。针对夏季电网负荷过低、机组启停调整频繁和国庆保电、保热任务艰巨等情况，我们制定了应急工作预案，对所有供热管网和换热站进行彻底检修，针对互贸区独网运行、管道腐蚀严重情况，安排人员每日巡查，及时处理泄露故障，保证了宏珠供热区域接入后的首年安全供暖。

基于面对的形式和任务□xx年的工作思路是以安全生产为基础、以经济建设为中心、以强化管理为重点，不断提高设备综合能力，全力抓好三期扩建工程，进一步提升职工队伍的综合素质；营造出奋发进取、催人向上的文化氛围，保证生产和员工队伍的双稳定，确保全面完成四项绩效考核目标和各项工作任务。

## 新员工入职第一个月工作总结篇三

### 1、日常工作

运行当班值及时联系调度，合理安排各项工作，积极配合机电设备的消缺工作，每日及时填写、上报生产日报表、周报表及各种运行日志，认真总结月度生产运行情况并及时汇报

领导，以便于公司领导更好地指导工作。根据季节、负荷和设备状况调整运行方式，及时总结运行经验。在保证机组正常运行的同时，积极配合设备消缺工作，对影响机组及主要电气设备安全运行的重大缺陷进行彻底处理，保证电厂安全运行。

## 2、生产情况及运行总结

万kw.h的110%。上网电量3326万kw.h]本月完成发电量比去年同期高出16.7 %。完成生产任务的同时，我们认真总结运行经验如下：（1）严格控制运行参数。锅炉一次风量控制在135knm<sup>3</sup>/h以内，低过氧量控制在3.5%以内，真空不低于-0.087mpa否则及时降负荷，严格控制床层温度，严禁猛带、超带负荷现象，确保机机组利用率和效率均达到最优化工况。（2）设备系统技术改造。射水池加装溢流管加大水循环量，克服了由于气温高和凉水塔填料不足给生产带来的不利影响，确保冷凝器的真空度，不仅有利于机组稳定运行，而且提高了机组接带负荷（约20xx]的能力。（3）加强设备巡检排查。电气专业把空冷器纳入巡查范围，加强锅炉汽机重要设备及重点区域的巡检排查力度，巡检人员随身携带测温、测振仪器以便更精准掌握设备运行情况。（4）加强薄弱人员排查。强化劳动纪律，严禁班前饮酒，发现精神状态不好、情绪不佳的员工，重点监控以确保安全生产。

到目前为止，运行车间机组主机设备整体运转正常，各部轴承瓦温、油温及定子温度稳定，冷却水供给正常，排水畅通。主要机电设备一次部分、二次部分及公用系统辅助设备整体运转正常。

## 3、安全

长期以来，电力系统事故造成人身与设备的重大损伤，造成了很大的经济损失。为此，运行车间把安全始终放在首位，车间组织大家学习新电业安全工作规程、集团公司下发的安

全文件、安全简报及其他有关安全的知识，增强大家的安全意识。各值认真进行安全学习，并不定期组织进行检查，督促大家时刻注意安全，做好安全生产工作，从而保证了没有发生人为误操作事故。

#### 4、运行车间技术培训

作为一名电厂运行人员，必须有过硬的技术、坚实的的理论基础以及丰富的工作经验。为使37名新分配人员尽快熟练掌握电厂各方面的知识，提高实际工作能力，结合实际情况，对新分配人员正进行多种形式的系统培训工作。组织新分人员认真学习规章制度,设备构造原理，技术管理和操作方法，做好技术问答、事故预想等技术培训工作，按要求进行岗位知识考试，并定期进行考试、考核。结合以往的培训办法和培训经验，新学员经过了系统的培训，相信在不久的将来，在公司全体上下共同的努力之下，这些员工能够在规定的时间内掌握一定的业务技能，顺利走上自己的工作岗位。

1、目前正值高温多雨季节，异常极端雷电大风天气多发，务必提前做好各种极端天气预案。

2、电厂投运时间已达10年，辅机设备及自动化元件故障几率增高。

3、车间机、电、炉专业需进一步加强协调配合，以确保机组达到最优化工况稳定运行。

4、运行培训工作单一化，有待于向多面化，系统化发展。新分员工业务水平参差不齐，培训工作仍需进一步加强。

5、进一步健全各项规章制度及现场作业要求标准化、规范化的工作。

## 新员工入职第一个月工作总结篇四

生过任何人身伤害和设备损坏事故。为公司、工程处、队里安全生产目标的实现做出了应有的贡献!

我们队是曾经拿到省电力公司和省三公司授予“工人先锋号”的先进班组，在这些光荣的荣誉面前，我们没有骄傲、没有停止进步，而是以“工人先锋号”的荣誉为动力，在一年里，我们相继顺利地完成了中标项目的3机停机小修、7机停机小修、8机的停机小修以及全厂责任范围内的正常检修维护工作，在3机停机小修期间，我们责任范围内的4机、6机几乎同时停机进行检修，我们在人员少、任务重的超大压力下，通过精心组织、克服困难、团结一致，做到了忙而不乱、有条不紊，在完成好招标范围3机小修的同时，圆满完成了4、6机的停机检修任务，得到了业主和领导们的充分肯定和认可。十月份的1机a级大修，虽然我们没能如愿中标，但是我们没有气馁，在完成好我们正常检修维护任务的同时，加班加点甚至通宵达旦的工作，保质保量的完成了水源地1取水升压泵大修、42开式泵大修及其他外委单位遗留的8机氢冷器泄漏、1机氢冷器泄漏等抢修任务，为公司运行机组的安全运行以及8机组、1机组按期顺利并网做出了积极地贡献!

4.1认真落实公司、工程处、队里的各项管理制度，坚持“以人为本”的管理理念，通过和职工谈心、沟通，了解职工的思想动态、生活状况，及时解决职工思想方面、生活方面的疑惑和困难，大大的提高了职工同志们的团队和全局意识。

4.3在几年的工作过程中，得到了公司、工程处各位领导的大力帮助和支持，并在年月日省公司工会举办的“情系三晋绽放活力”职工文体活动节上，取得了班组长论坛三等奖的好成绩。通过参加活动，在增强了一些个人信心的同时也感觉到了个人与同行业优秀班组长们之间的差距，只有不断学习，提高自身的管理水平，才能够带领我们这个团队走向更加美好的未来!

5.1自己管理水平和一个优秀的班组管理者的水平还有很大差距，工作上往往凭经验主观臆断，没有大胆的创新意识。需要付出更多的努力和学习来提升自己，才能更好的搞好我们的队伍建设。

## 新员工入职第一个月工作总结篇五

\_\_年公司紧紧围绕投资开发水电和加强资产管理两大业务，大力推进体制改革，各项工作都取得了长足的进步。以成功组建宁夏沙坡头水利枢纽公司和收购新疆新水股份有限公司为标志的水电拓展取得历史性突破，全年实施合同投资额达2亿元。资产管理运营工作成效显著，电力生产经营创造历史最高水平，全年发电总量达22.7亿千瓦时；长期亏损的三门峡水工厂和\_\_水文仪%\_c厂一举扭亏为盈；江河机电公司产业结构调整取得新的突破。改革工作稳步推进，取得重要阶段性成果，基本实现了改革工作的年度目标。管理工作扎实有效。公司资产总量和质量得到大幅提升，控制资产总量达64亿元，公司及控股企业全年预计实现销售收入10亿元、实现净利润1亿元，控制水电总装机达200万千瓦。

### (一)水电开发取得历史性突破

一年来，在王文珂董事长的直接领导下，公司依托行业优势，把握好工作方向和工作时机，积极寻求水电开发资源，规避各种风险，明确了重点实施四大项目、跟踪两大项目的开发目标，全体员工不畏艰苦，战胜困难，使水电投资主业取得了突破性进展。主要标志是成功完成了重组宁夏沙坡头水利枢纽公司和收购新疆新水股份有限公司工作，以1.25亿元的投入控制了15.21亿元的总资产和16.28万千瓦的水电装机，开辟了宁夏、新疆两大主战场。大幅提升了公司资产总量和质量，不仅可在近期内获得较好的投资收益，并且对进一步投资开发黄河中游段及新疆自治区的水电资源具有重要战略意义，同时积累了以较小的投入控制较大规模资产的经验。此举成为公司发展史上的里程碑。



1、宁夏沙坡头水利枢纽是国家西部大开发首批十大重点建设工程之一，主要承担灌溉和发电任务。电站总装机12.03万千瓦，总投资11.97亿元，目前主体工程已近收尾，其1、2号机组已并网发电，3、4号机组今年上半年投产。该项目几经考察，反复分析、论证，在与宁夏自治区政府充分磋商的基础上，新华公司出资4672.5万元(占42%股权)控股沙坡头公司，目前重组沙坡头水利枢纽公司的工作已基本完成。近期公司已组成专门力量，加强对沙坡头水利枢纽工程的开发建设与管理运营工作。国家开发银行宁夏分行向沙坡头水利枢纽工程的1.789亿元贷款已经落实，有力促进了工程项目的建设。该项目预计\_\_年就可实现投资收益回报。(照片1：翟浩辉副部长出席重组沙坡头公司签字仪式。照片2：王文珂董事长在重组沙坡头公司协议上签字。照片3：裴宏志总经济师出席沙坡头贷款签字仪式)

2、新疆新水股份公司主营业务是水利发电和水利施工，其资产总量为3.2亿元，控制水电装机4.25万千瓦，经济效益较好，且新疆可开发水电资源在全国排第四位，目前仅开发4%，水电市场具有较大的发展空间，新疆还有大量的稀有金属矿产资源有待开发，具有大量的潜在用电用户，新水股份在新疆水利行业具有良好的行业背景和声誉。新华公司出资7840万元收购新疆新水股份公司56%的股份。下一步我公司以新水股份公司为平台，重点实施“建二筹二改一，再签订3~5个项目开发权”的工作，进一步拓展新疆水电市场。(照片4：王文珂董事长在收购新水股份公司协议上签字。)

3、云南龙江枢纽工程前期工作取得明显进展。公司及时与相关单位组建了云南龙江水电枢纽有限公司，选派业务骨干进驻现场，全面展开工程项目前期工作。重新修编完成了予可研报告，环评、水资源、水保等专项报告编制工作已经全面启动，组织进行了项目重大技术咨询和研究工作，基本完成了淹没补偿的实物核查和补偿费用测算工作，为今后的项目实施打下了坚实的基础。

4、黄河龙口水利枢纽项目进入实施阶段。目前已完成大量的工程建设准备工作，9月份辅助工程的关键工程 - 黄河大桥正式开工，标志着龙口项目全面进入实施阶段。（照片5：龙口黄河大桥正式开工建设。）

5、黑山峡、大藤峡等重大项目跟踪工作已经起动。公司组建了重大项目办公室，安排了专项资金和专门人员，积极开展重大项目开发的跟踪、协调工作。

## （二）资产管理运营工作成效显著

在加快推进体制改革步伐的基础上，转换企业经营机制，加强资产管理，加强对所属企业、控股公司的监管和指导，参控股公司和所属企业的生产经营成效显著。同时关系到公司长远发展的资本公积金转增注册资本金工作进展顺利。

1、万家寨公司的发电量和发电收入创历史新高，\_\_年发电量首次突破20亿度，比去年同期增加11.1%，发电收入达6.7亿元，比去年同期增加36.7%，效益也有明显提高。万家寨电站发电耗水率比去年降低0.33%，实现6.07立方米的来水发一度电的水平，在相同来水的情况下，多发电660万度，增加经济效益240多万元。（照片6：万家寨电厂）

2、三门峡水工机械厂和\_\_水文仪器厂在完成公司制改革的基础上，生产和销售取得了历史最好成绩，一举遏制了产量徘徊不前、亏损逐年增加的局面。三门峡水工机械厂当年完成工业总产值3.47亿元，产品销售收入2.6亿元，利润161万元，实现年内扭亏为盈；\_\_水文仪器厂当年完成工业总产值800万元，与去年同期相比增加了170万元，销售收入906万元，利润49万元，实现年内扭亏为盈；江河机电公司在顺利实现股权结构调整的基础上，全年签定合同额2.6亿多元，并在国际贸易和招标代理业务上取得新的突破；华水保公司在优化结构、加强管理的基础上，盘活资源，加大市场开发力度，实现利润88.7万元。郑州水工机械厂在非常困难的情况下，维持了

生产经营的正常进行，保持了基本稳定，到\_\_年11月，完成工业总产值1.63亿元，综合产量1.06万吨，销售收入1.65亿元。

3、公司公积金转增注册资本金工作进展顺利。为进一步提高公司的市场竞争实力，促进公司长远发展，公司决定抽出公司的7亿元资本公积金转增为注册资本金，使公司注册资本金由5000万元增加到7.5亿元。目前，转增报告已得到国资委正式批准，正在进行工商注册变更，不久即可完成。该项工作完成后，对公司提高融资能力、提升市场信誉、增强竞争实力以及长远快速发展都将起到极大的促进作用。

### (三) 体制与机构改革工作稳步推进

今年是公司改革工作取得突破的一年，公司按照局党委制定的改革部署和要求，采取有效措施，把握大局，深化改革，加强管理，改革工作取得了明显成效，实现了年初制定的改革目标。

1、根据综合事业局的部署和要求，公司把改革工作作为年度重要任务之一，明确公司三位副总经理分别负责“三厂”的改制工作，将改制责任和任务落实到人。一年来，在多次调研的基础上，具体研究并指导直属企业的改制工作，协调解决改制中出现的情况和问题，实现了三门峡水工机械厂和\_\_水文仪器厂从“工厂制”到“公司制”的改革目标，分别更名为三门峡新华水工机械有限责任公司(以下简称三门峡公司)和\_\_华正水文仪器有限公司(以下简称\_\_公司)。江河机电公司顺利完成股权结构调整，现正在履行产权交割手续。郑州厂改制工作，一年来历经坎坷和反复，在综合局的领导下，经过各方艰巨努力，克服了改革过程中的诸多困难，锻炼了队伍，积累了经验，保证了稳定大局，现进一步明确了改革目标和方向，为其进一步深化改革奠定了坚实基础。(照片7：王杨群副局长为\_\_华正水文仪器有限公司揭牌。照片8：三门峡新华水工机械有限责任公司正式成立。)

2、为适应公司发展的要求,公司本部的机构改革和人员调整工作正式启动,以重大项目跟踪、协调为主要职能的重大项目办公室已经组建,新华公司水电建设管理分公司、多种经营部等机构筹建工作正在进行中。公司本部的机构改革为公司未来的发展,理顺了关系,打下了基础。

重点加大了对直属企业和参控股公司的管理力度,加强了公司本部管理制度建设。

1、多次组织并参加了万家寨公司董事会、监事会会议,审核了年初经营预算和年度财务决算,有效控制了万家寨公司的开支。通过深入细致的工作,参加拟定了万家寨公司股本结构调整的多种方案,并协调投资三方,签订了万家寨公司投资资本金的减资协议。(照片9:讨论通过万家寨股本减持方案的第四次股东会)

2、从多个环节入手加大对直属企业和参、控股公司的管理力度,通过绩效考核、清产核资、资产评估、财务审计、调整董事监事、班子考察考核等手段,不断完善管理办法,加强各个环节的管理。

3、公司本部在加强基础管理、加大制度落实及规范办公秩序的基础上,重点实施了投资管理、资产管理和人事劳动管理,制定了《新华水利水电投资公司投资管理办法》、《新华水利水电投资公司资金管理暂行办法》和《新华水利水电投资公司财务支出管理暂行办法》,修定了《新华水利水电投资公司人事劳动管理制度》和《新华水利水电投资公司人事考勤及请假制度》,促进了公司正规化建设,维护了公司良好风貌。同时加强公司内部人才队伍管理,加大管理力度,及时开展思想教育,帮助员工增强信心,提高工作积极性,从而扭转了消极局面,形成了良好的、积极向上的工作氛围。年初号召本部员工参加一线工作时,几乎没有人主动报名,而到年底,有近一半员工自愿主动要求到一线项目上工作。在努力调动现有人员积极性的同时,积极引进和交流外部人

才，来自水利水电十一局等单位的多名业务骨干加入到公司发展大业中，壮大了人才力量。

## (五) 党建工作和精神文明建设卓有成效。

认真学习党的\_\_届四中全会精神，组织党员积极参加“保持共产党员先进性教育活动”准备阶段的调研工作，结合庆祝建党八十三周年，公司党总支组织全体党员和入党积极分子参观了狼牙山爱国主义教育基地，弘扬了革命传统，激发了全体同志的爱国热情。注重对入党积极分子的培养，确定了3位重点培养对象，为党员队伍的发展壮大积蓄了力量。狠抓党风廉政建设，党员干部自觉学习党风廉政建设理论和法规，增强反腐倡廉意识，打牢防腐思想基础，明确廉政建设重点任务，加强管理，措施到位，有效地防止了腐败现象，提高了廉政能力。妥善处理了上访、信访事件及困难企业中部分职工的医保问题，保证了职工的思想稳定。做好后勤服务保障工作，切实关心群众利益，积极组织文体活动，丰富了职工文化生活。加强精神文明建设，提高了公司的凝聚力和向心力。

回顾一年来走过的历程，公司各项工作都有明显的进步，尤其是主业的发展取得了显著成绩，这些是公司的主流，也是今后发展的方向。但是还要清醒的看到，在前进的道路上还存在着不少困难和问题，改制工作任务依然很重，公司本部人才培养进展缓慢，对融资工作的难度估计不足，员工思想观念需要彻底转变等，对这些困难和问题，必须高度重视并要认真解决。

## 二、一年来的主要工作体会

1、坚持科学发展观，正确确立公司总体发展思路和目标，准确把握公司发展方向，从而形成了思路清晰、目标明确、重点突出的发展格局。这是公司发展的根本。

2、王文珂董事长以发展的战略眼光统揽全局，审时度势，科学决策，及时调控，同时身先士卒，率先垂范，带领全体员工战胜困难，奋发进取，使公司在较短时间内走上了成功、快速发展的道路。公司领导班子全面提高执行能力，坚决落实发展思路和要求，团结协作，勇挑重担，敢于负责，大胆工作，使公司面貌焕然一新，呈现出蓬勃发展的良好局面。公司上下思想统一，以饱满的工作热情和工作积极性，齐心协力，奋发图强，出色完成了各项工作任务。这是公司发展的关键。

3、通过机构调整和深化改革，进一步理顺了管理关系，逐步建立起适合公司发展的机制，在稳步实施主辅分离的同时，围绕主业配置资源，有力促进了主业的不断发展壮大。这是公司发展的保障。

4、不断完善公司内部管理机制，注重培育公司形象，创造有利于公司发展的内部环境；加大资产管理与经营力度，管好并用好存量资产，最大限度地发挥存量资产所产生的经济效益。这是公司成功发展的基础。

### 三、\_\_年的主要工作任务和目标

\_\_年是公司继续改革和发展十分关键的一年，公司工作的基本思路 and 主要任务是，全面贯彻党的\_\_大和\_\_届四中全会精神，按照综合事业局经济发展要求，进一步搞好主业开发建设和辅业生产经营，继续深化体制改革，确保沙坡头水利枢纽尽快投产发电，抓紧实施龙口、龙江水电站建设，力促黑山峡和大藤峡项目的开发，积极拓展新疆水电市场，在全年工作中再创新成绩，再上新台阶。

(一)切实做好“两个主战场”的水电开发工作，同时关注广西大藤峡和四川亭子口等项目的前期工作。黄河中游段重点是在抓好沙坡头工程运营管理并尽快取得收益的基础上，力促黑山峡项目的开发。新疆开发的重点是“建二筹二”，即

开工建设上千佛洞、哈德布特两个电站，协调筹建吉林台二级等两个电站的项目公司，同时签定区域内3~5个项目的开发权。龙江项目要加强项目公司内部管理，做好移民等关键性基础工作，全力促进项目的立项。

(二)加大经济财务工作力度，重点解决融资问题，同时抓好投资收益、成本控制和资金的统筹调度工作，以确保主业的发展。

(三)合理调整机构设置，继续深化改革。公司本部在机构设置调整的同时，抓紧进行股权多元化改革。三门峡公司和\_\_公司要坚持产权多元化的改革目标不动摇。江河机电要完善法人治理结构，全面彻底地完成改制工作。郑州厂要坚定信心，按照既定的改革方向和“退内进外、盘活土地资源”的原则，继续推进体制改革，同时做好职工思想教育和职工稳定工作。

(四)进一步加强资产管理。不断完善直属企业及控股公司经营目标责任制和考核办法，做好董事、监事的选派和管理调配工作。要进一步改善经营机制，加强经营手段，保持效益持续增长。继续完善管理制度，加大管理力度和制度落实工作。加强对拟建、在建及已建项目的分类管理工作，健全和理顺不同项目的管理体制和机制。

(五)树立为主业发展服务的思想，进一步加强公司人才队伍建设。要以“围绕主业发展培养人才、引进人才”为原则，采取岗位培训、学历教育和引进等多种方式，加快人才队伍建设，努力营造人才成长环境，改善人才管理机制，培养和造就一支思想素质高、工作能力强的适应主业发展的专业技术人才队伍和管理人才队伍。

(六)着重抓好党建和精神文明建设。进一步提高单位的凝聚力和向心力，全面加强综合服务质量，积极做好基础工作，继续加强对外宣传，更加注重公司形象建设，大力塑造“新

华水电”品牌形象。

新的一年，新的征程，面临的将是更多的机遇和挑战。我们将坚决落实综合事业局和王文珂董事长的部署及要求，坚定信心，鼓足干劲，以更加饱满的热情，继续开拓进取，励精图治，在前进的道路上，克服困难，扎实工作，一定会取得新成绩，迈上新台阶。

## 新员工入职第一个月工作总结篇六

xx年水工车间党支部始终坚持支部建设作为抓好一切工作的核心，坚持围绕车间安全生产大局，以建设一支文明职工队伍为目标，以星级党支部建设为抓手，转变思想作风为动力，积极实践“三个代表”重要思想，学习贯彻科学发展观，认真履行党员公开承诺，坚持理论与实际相结合，因地制宜、因时制宜地把科学发展观的要求贯穿于各项工作、学习和生活中。时时刻刻牢记以人为本理念，不断探索支部建设的新路子，加强支部建设，依托活动载体，切实加强党支部工作的影响力和渗透力，加强支部工作的凝聚力和战斗力。

车间党支部积极发挥政治工作优势，采用了灵活多样的方式，认真做好干部职工的思想教育工作，并将思想工作与解决职工实际问题相结合，提高了凝聚力和战斗力。车间班组困难户多，支部通过家访谈心及时将组织的温暖送到职工心理，并通过召开班组长会，做好职工的思想工作，化解工作中的矛盾，稳定了职工队伍，保证了车间各项工作的顺利进行。

支部紧紧围绕车间的安全生产，充分发挥职工的积极性，锻炼青年人，发挥各类人才的优势与特长，利用各种形式大力宣传车间与支部工作，表扬职工群众中涌现的好人好事，培养职工的集体荣誉感，提高车间的知名度。通过宣传报道，大大调动了车间干部职工的工作热情。

车间党支部加大了技术培训力度，认真学习贯彻落实厂安全



生产会议精神，以防汛度汛为轴心，做到“党员责任区”，“党员负责制”，将安全生产、防汛度汛作为各项工作之首。按上级防汛部门要求，加强了防汛值班，编制了防汛调度手册。完成了水库调度规程、水工观测规程、闸门运行规程、大坝维护规程的编制工作，为防汛中各种工作的开展制订了依据。xx年上半年车间完成了大坝左岸渗漏处理工作，确保了大坝等水工建筑物安全，安全生产有序可控。

在确保完成安全生产任务的情况下，车间积极主动走向市场、开拓市场。今年我们承接了增家桥水库、矿山水库等水情遥测安装任务，为确保水情遥测安装任务做到让业主满意，我们支部全力以赴，组织精干力量，提出“以业主的满意度为标准”，将圆满完成了xx年水情遥测安装合同任务，取得了良好效益。

一年来，车间支部坚持“三会一课”制度，做到“有计划、有时间、有学习、有记录、有总结”。学习中坚持集中学习和个人自学相结合，每月集中学习1至2次。全支部党员组织观念强，能按时参加组织生活，及时按标准缴纳党费。支委能认真组织开好民主生活会，党员能认真剖析自己的思想，开展批评和自我批评，党支部重视对职工进行职业道德教育和遵纪守法教育，党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用明显。积极组织本部门职工参加上级公司组织的团青演讲活动和建党90周年红歌会。

党支部发展党员严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，既解放思想、与时俱进，又坚持标准，严格把关，做到“成熟一个，发展一个”。党支部组织入党积极分子学习科学发展观，结合当前形势、所处环境和自身身份成为科学发展观的积极先行者和忠实实践者，结合自身定位，用科学发展观来武装头脑，促进自身的全面发展、促进我厂的科学发展。以深入学习“中共中央关于加强党的执政能力的决定”等形式进一步加强对入党积极分子的培养与教育，使党员及入党积极分子对党的认识有了很大的提高。

支部现有正式党员10人，入党积极分子1人，向党组织递交入党申请书有2人。他们在学习、工作中都较好地体现了先锋模范作用。

一年来支部取得了一些成绩，这要归功于厂党委、厂行政的正确领导，归功于全车间党员、干部职工的共同努力。同时我们还必须清醒认识到我们还存在一些不足。如个别职工自律性不够、工作中存在一些惰性、钻研业务精神不足等，还需我们全体党员、干部共同协助支部将这些工作做好。

## 新员工入职第一个月工作总结篇七

辞旧岁劲松染霜松尤绿，迎新春寒梅映雪梅更红！在过去的一年里，我们在上级领导的关怀和指导下，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，深入地开展了创无违章企业的活动，认真贯彻落实安全生产工作规定和上级文件精神，认真完成“两措”计划，严格执行各项规章制度，强化安全管理，加大安全监督力度，广泛开展电力设施保护宣传，增强全员消防意识。通过全局广大干部职工的共同努力，圆满地完成了我局年初制订的安全目标和各项安全工作指标，在安全生产上取得了较好的成绩，涌现出以孝南局、输电分局等一批安全生产先进单位和一些扎实肯干的优秀安全员。

20xx年我局没有发生特大、重大电网事故和设备损坏事故，没有发生人员伤亡事故，没有发生重大交通事故、重大火灾事故，没有发生误操作事故。截止到12月31日完成安全生产连续3个100天，实现长周期安全运行381天。全市电力设施未发生因盗窃、破坏而引起倒杆断线案（事）件，没有发生群体闹事、政治性案（事）件。

坚持“六个不变”原则，强化安全管理

1、深入广泛地开展创无违章企业活动。

今年是我局广泛开展创无违章企业活动的一年，年初，在我局召开的安全生产工作会议上，涂局长跟各单位分管领导签订了创无违章企业责任状。安保部也制定了创无违章企业实施细则，并要求各单位针对自己的具体情况制定出各专业人员的行为准则，按照安全管理制度化、安全设施标准化、人的行为规范化的要求，切实做好“防人身、保主网”的具体工作。4月8日，我局在安陆召开了创无违章企业现场会，请省公司李焕堂处长到会并作了指示，李处长充分肯定了我们的做法，并要求我们做好四个“结合”和“一个完善”，各单位根据安陆现场会的要求回去及时布置，一场声势浩大的创无违章企业活动在我局蓬蓬勃勃地开展起来了。市局工会、共青团也积极配合，深入地宣传发动，在我局形成“遵章光荣、违章可耻”的良好局面。市局安保部组织了违章纠查队，深入现场，深入施工工地，纠查违章，起到了扼止违章、倡导遵章的良好氛围。我们在开展创无违章企业的活动中，主要是做到了“四个结合”，一是结合安全性评价工作，二是结合日常安全管理工作，三是结合春秋两季安全大检查，四是结合“两网”改造工作。变电分局在开展创无违章企业活动中，制定了各种作业标准，使生产作业程序化、标准化；多经局开展了创无违章企业现场签名活动，让全体干部职工牢记“5.9”事故血的教训，争做遵章人。局工会也积极组织创无违章班组活动，开展丰富多彩的安全知识竞赛。

## 2、坚持开展春、秋两季安全大检查。

安全大检查是在安全生产中及时发现缺陷和隐患促进安全生产必不可少的工作，也是《安全生产法》赋予我们的神圣使命，安全大检查共分发动、自查、整改、总结、评比五个阶段。我们以文件形式在下达了检查通知并召开有关会议组织各单位进行发动工作之后，各单位对所属部门进行自查，整改并上报有关材料。市局检查组对各单位进行检查，评比出安全生产优胜单位，进行表彰和奖励。在安全大检查中以查思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点，结合创无违章企业活动，结合安全性评价工作，对主设备进行认

真检查，对缺陷、隐患及时认真地进行整改，线路“三障”限期清理消除，对现场的违章行为也及时进行了处罚，确保全局安全生产目标的实现。为了搞好安全大检查活动，我们根据以前的检查标准，结合安全性评价的内容，制订了新的《孝感供电局安全检查评分表》，今年秋检还将专门成立了交通安全检查组，对全局300多台车辆进行了检查，使交通安全检查与其他生产安全检查同步进行。通过检查、整改，我局各单位的安全生产管理工作有了进一步加强和提高，管理力度不断加大，全局安全生产管理工作进一步向制度化、规范化迈进，安全生产工作有了长足进步。

### 3、认真开展各项安全活动。

安全例会是我们的日常安全工作之一，它对于提高全员安全意识、总结经验、吸取事故教训、防止其他单位的类似事故在本单位重复发生，以及防范事故是必不可少的。市局安委会针对安全生产工作出现的隐患和事故苗头，每月召开安全例会，传达上级指示精神，学习事故通报、简报，分析本单位的安全形势，还不定期召开安全紧急会议，点名批评事故苗头单位，制定防事故措施，及时制止了不安全因素。

### 4、抓安全培训工作，夯实安全生产基础。

今年11月1日我国的《安全生产法》正式实施的第三，我局抓住这个契机，在全局开展了声势浩大的宣传、学习、培训工作。首先组织全局中层干部认真学习《安全生产法》，并派人员外出学习，回来后举办了两期《安全生产法》的培训班，各基层单位也采取走回去、请进来的办法认真地学习《安全生产法》。

“两票”是电力生产的生命票，我局也在职工学校举办了两期“两票”学习班。在孝昌局对市局《两票实施细则》进行了认真讨论，制定出《两票实施细则补充规定》，经过近期实际运用，效果显著。

今年我局举办了多期现场培训班。变电分局开展了别开生面的安全生产运动会，融安全生产与趣味活动为一体；输电分局开展了岗位培训，举办了各种技术比武。市局举办了两期现场触电急救培训班，一期消防培训班。孝昌局在“11.9”请消防支队在阳光大酒店举办消防演习。

## 二、层层落实安全责任制，强化安全生产意识

层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将市局的安全目标分解到各个基层，市局坚持每年在全电会上签定安全目标责任状并兑现上年度的责任状内容，该奖励的奖，该惩罚的罚，奖罚分明，加大了安全考核力度，对安全生产管理工作有较大的促动。我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。各级领导充分认识到安全是电力企业的基石，是社会、是企业稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实地落实到实处。在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大施工、重大险情主要领导干部上岗到位，尽职尽责。市局与局属各单位安全第一责任人签订安全生产责任书后，各单位安全生产第一责任人又与本单位全体干部职工层层签订责任书，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

安全性评价是在总结我国安全监察和安全管理工作经验上，吸收国外安全评估经验制定的符合我们国情的现代化安全管理方法。开展安全性评价，是贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把基点放在预防为主、最具实效的一项安全管理工作。随着我局安全性评价工作不断深入开展，及时地发现安全的薄弱环节，及时发现设备运行的不健康因素，为安全生

产决策和整改提供了依据，提高了安全生产的管理水平。

安全生产工作实行分级管理，分级考核。各单位、各部门明确了安全目标，认真制订并落实“三级控制”方案。“三级控制”重点在于班组控制异常和未遂，不发生障碍和轻伤，各个班组根据各自的具体情况认真查找危险点，控制和消除事故隐患。

我局在去年通过省电力公司安全性评价专家组评价的基础上，今年又通过了省公司的安全性评价复查工作，取得了整改率91.6%的好成绩。今年四月我局迎接省公司安全性评价专家组的复评查工作后，我局及时制定了安全性查评整改表，下发到各基层单位，并要求各单位把别人的问题，当成自己的问题举一反三，认真整改。在两次安全大检查中，我们检查发现许多过去积重难返的问题均一一得到解决，例如孝南局的三元宫110kv站、大悟局的城关110kv站，都充分的利用“网改”的机遇，结合安评工作，使过去的老站焕发青春。一些老大难的问题都彻底得到了解决。