

疾控中心工作方案(优秀10篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

疾控中心工作方案篇一

通过进一步宣传普及健康教育知识和开展行为干预，增强人们的健康意识和自我保健能力，促使人们不断地采纳科学、文明、健康的生活方式，创建有益健康的环境，促进健康、环境、社会的协调发展，努力提高全民健康素质。

2、县疾控中心每年自编健康教育资料不少于12种。各级医疗卫生服务机构须印制相应种类的健康教育宣传资料包括手册、折页、宣专单、健康教育处方等，并将这些资料置于候诊区、诊室、咨询台等处，供居民免费索取。每个机构每年提供不少于12种内容的印刷资料。二是播放音像资料，每个机构每年提供不少于6种影像资料，包括录像带、vcd、dvd等视听传播资料，医疗卫生机构正常应诊时间，在门诊候诊区或观察室内循环播放。有闭路电视系统的也可在住院部病房内适时播放。

3、定期出办健康教育宣传栏。县疾控中心健康教育宣传栏1—2个，定期更换，每年不少于4期；各医疗卫生服务机构办宣传栏与县级要求相同。

（二）、开展好健康教育宣传活动

1、积极开展好卫生日主题宣传活动，县疾控中心要求全年不少于10次，乡镇不少于4次。

2、县疾控中心健教科应适时指导基层开展好宣传活动，各医疗卫生服务机构每年开展健教宣传不少于4次，每次活动应有计划、有总结、有活动照片。

（三）、举办好健康教育讲座活动

1、各基层卫生院每年开展健康教育知识讲座活动不少于12次，村卫生室每季度不少于6次。县疾控中心在开展必要的知识讲座时应协助基层服务单位开展好讲座活动。

2、每次讲座应做到有讲稿，有听课者签名册，有课堂照片，课堂上如发放宣传资料，应有资料发放记录表。

（四）、目标人群卫生防病知识的宣传与干预

1、通过开展宣传活动、知识讲座、会议、咨询、走访等形式，对目标人群进行乙型肝炎、结核病、艾滋病、地方病等重点疾病的防病知识宣传与行为干预，力争目标人群重点卫生防病知识知晓率达到75%以上。

2、加强对糖尿病、高血压病、肥胖病等慢性非传染疾病防治知识的宣传教育，干预目标人群中不良的生活方式，城乡居民基本卫生防病知识知晓率、行为形成率应达到75%和65%以上。

3、目标人群可以是城市社区、农村居民，也可以为工矿企业职工、在校学生，其种类不少于3类。

4、加强对学校健康教育工作的指导和管理，中小学校健康教育课开课率：县城应达到100%，农村不低于80%。

5、制定目标人群重点卫生防病知识知晓率调查计划，并开展对计划中目标人群知晓率调查。调查方式可以问卷式也可以知识测试。对大样本的调查应做好质量控制，及时对调查结

果进行评估。

6、在出现突发性公共卫生事件期间，应及时发挥好舆论宣传作用，引导市民采取正确的态度，科学的方法配合当地防治机构做好防病措施。

7、巩固无烟单位成果，开展多部门合作，努力控制人群中吸烟率上升的趋势，加大创建无烟单位和无烟家庭。在上级主管部门支持与配合下开展一些禁烟宣传活动。争取70%的中小学校、70%的医院成为无烟场所，公共场所禁止吸烟标志，城区无烟草广告。

（五）、开展全民健康生活方式行动

按照《2012年xx市全民健康生活方式行动技术方案》的规定与要求，力争政府支持与部门参与，积极开展示范创建工作，快乐十分钟推广，支持性环境创建。

（六）、加强人员培训

1、县疾控中心应完成1次对基层工作人员健康教育业务培训，乡镇应完成1次对村医的健康教育业务培训任务。

2、进行业务培训应有计划、有报到名册、有培训果件、有测试试卷、有培训照片，有培训总结。

（七）、及时宣传报道工作开展情况

县疾控中心应充分利用市健康家园、县电视台适时报道健康教育工作开展情况，设立健康教育栏目，宣传普及健康防病知识，提高群众健康知识的知晓率。

（八）、加强工作资料的管理

对平时开展健康教育资料应做好管理，要建立和完善健康教育数据库，及时收集、整理、妥善保管相关素材，包括工作计划、总结、活动照片、宣传资料、调查评价等原始材料，完备的工作档案，及时整理归档。

疾控中心工作方案篇二

一年来，在县委、县政府、县卫生局的领导下，在市、县精神文明建设委员会的指导下，xx县疾控中心领导班子带领全体职工以巩固和发展文明单位为载体，坚持物质文明、精神文明和政治文明两手抓的方针，开拓进取、奋力拼搏，有力地推动了疾控中心各项事业的全面发展。

一、领导重视保障有力

2006年xx疾控中心领导班子十分重视精神文明建设工作，将其纳入重要的议事日程，切实做到四个到位。一是组织到位。今年疾控中心调整成立了以主任xxx为组长，xxx为副组长，各科科长为成员的达县疾控中心精神文明建设领导小组，领导小组下设办公室，由行政科的同志负责日常工作。二是宣传到位。为使精神建设工作深入人心，xxx疾控中心有的放矢地开展了宣传工作，如办墙报，开职工大会、党员大会，组织职工自学，制定文明用语细则，开展“巾帼建功”、“青年文明号”等活动，使全中心职工充分认识精神文明建设的重要意义，教育职工争当文明使者。三是职责到位，建立目标激励机制，实行项目管理，奖惩分明，确保文明工作落到实处。四是考核到位。为加强对精神文明建设的考核，xxx疾控中心采取平时督查，年终检查的办法，随时掌握全中心精神文明工作的动态，发现问题及时纠正，对不合格的科室和个人在评选先进，精神文明奖金发放时，实行一票否决。

二、制度健全发展规范

没有规矩，不成方圆。为搞好制度建设，确保单位各项事业的发展有章可循，规范运作□xx疾控中心一是对单位原有的工作制度进行了补充完善，重新修定了《□xx疾控中心管理制度》，共140余条，内容涉及精神文明建设、党风廉政建设、工作职责、管理职责、考核奖惩、学习教育等方面；二是年初拟出精神文明建设专题计划，并严格按计划实施，定期和不定期督察，不断总结经验，增添措施，使疾控中心的精神文明建设走上了持续健康发展的快车道。

三、重业务抓培训

兴疾控中心的基石是职工队伍，而强疾控中心之本是人才队伍。基于这样的认识□xx县疾控中心坚持把培育“精兵强将”的人才队伍作为战略来抓，把提高全中心职工整体素质作为“基石”来抓。前些年□xx疾控中心人才结构性短缺，结构性过剩的矛盾十分突出，为尽快扭转这种局面□xx疾控中心拟定了新进人员标准，出台了人才培养计划、学术成果奖励规定等，使全中心人才队伍素质在几年内发生了质的变化。为尽快培养出骨干人才□xx疾控中心每年筹资3万余元，使在职人员脱产或函授中升专，专升本。同时把专业骨干送到省、市及部级医疗卫生单位进修深造。除此之外，全中心继续加强继续医学教育，聘请上级医疗卫生单位的专家教授来单位授课和内部业务学习。

为了学以致用，学用结合□xxx疾控中心为学成归来的人员在应用新技术，开展新项目提供了良好的条件，花巨资购买了气相色谱仪等50余万元的仪器设备。良好的设施设备及人才成长环境，使一大批中青年骨干迅速成长，成为各科室、各学科的带头人。一年来，全中心在国家、省、市级报刊杂志上发表交流论文10余篇，受到了社会各界的好评。

四、以人为本深化改革

为给全中心职工创造一个良好的工作学习生活环境，营造积极向上的良好氛围。一是xx疾控中心总投资达500万余元的办公大楼已于今年9月顺利整体搬进4000余平方米办公大楼。并对新办公环境进行绿化和美化，共新增花钵50余个和植花草近300株。二是为深化人事制度改革，按照上级要求，加快全中心各项事业发展，全中心干部职工一律实行聘用制，改变身份，转变观念，引入竞争机制，极大地调动了职工的积极性。

疾控中心工作方案篇三

一、疾病预防控制中心的档案规范化管理的必要性

近年来由于疾控中心改革的原因，科室变动较大，管理人员兼职，事务性工作任务繁重。每个科室设1名兼职档案员，在收集及管理中不尽相同，为了工作方便，材料往往在个人手中，使档案归档的不完整性突出。加强疾病预防控制中心的档案规范化管理势在必行，根据《档案法》及档案管理规范规章，根据行业特点、工作性质，有理有据的制定部门和单位档案管理规定，建立健全档案管理工作制度，达到规范化标准，使档案管理工作达到完整、准确、安全和有效利用的要求。

1、做好档案管理工作的基础前提是抓好上级发文的甄别和本单位公文制发环节。办理文件过程必须按程序标准进行，存档的文件，必须保证文件内文字字迹清晰、鲜明，文件真实、连贯性强。

2、做好档案管理工作要做好文件的归档。为了疾病预防控制中心档案管理利用的最大化、查找方便化和案卷的完整化，保证“以本单位形成文件为主”，上级与同行单位文件为辅这一工作原则，并且重点明确对文件和资料进行分类归档。

3、做好档案管理工作的关键环节是案卷的整理质量。案卷整

理以利于分类、检索、利用，按照本单位制定的档案标准化管理的要求，不断完善档案质量标准。根据单位经济情况，提升档案计算机技术，逐步实施电子档案管理工作程序，利于档案有效利用。

4、做好档案管理工作的服务，利于单位阅档和借阅。建立健全档案借阅制度及程序，按照规章制度制作“档案借阅登记表”，为查阅、借阅档案的人员提供满意的服务。对档案信息利用效果要进行及时的跟踪、统计，并进行电话回访，进一步完善档案信息资源有效利用效果的反馈机制。

5、档案的安全是档案管理的保障，应采取一定的防范措施，加强重点设施安全排查，避免安全事故的发生，明确责任，措施到位，确保档案的安全性。

二、加强疾病控制档案的规范化管理

疾病预防控制中心档案的规模越来越大，社会发展越来越多样化，档案的内容越来越丰富，我们首先着手规范统一了各种传染病、地方病、寄生虫病流行报告、防治方案、规划、总结；监测点、防治点数据记录等有关材料；其次对传染病爆发流行防治工作记事、照片、录像、总结等文件材料提升；第三是对疫情报表和统计材料；环境卫生监测材料强化征集；第四扩大了射线防护、设计方案；实验数据图表、专题调查、总结报告、仪器制作有关材料，职业病危害现场调查、测定及劳动条件评价、职业病防治；急慢性职业中毒报告、报表及统计数据等卫生档案的管理。

(1) 疾控中心档案工作纳入每年考核目标，老师责任，建立档案考核办法，把档案工作完成情况与个人挂钩，使档案工作人员更有责任心。

(2) 凡需要归档的文件材料，必须遵循文件材料的自然形成规律，保持归档材料之间有机联系，便于保管和利用的原则

直接性系统整理，组卷。必须保证归档材料文件的完整性、真实性系统性。

三、档案规范化管理后的收效与成绩

1. 疾控中心档案管理工作规范化、制度化、有序化，使档案入档齐全，管理有序，提高了疾控的声誉，促进了疾控中心的发展。在国家实验室的评审中，提供了大量的资料和档案。

疾控中心档案资料齐全、系统，给科技人员的研究提供可靠的数据。近几年来，疾控中心工作人员在部级刊物430余篇，省级刊物330余篇，其中相当一部分与利用档案资料有关。如“青岛市食物中毒案例分析”，“青岛市慢性病发病动态分析”等均在部级刊物上发表。其中“青岛市流感流行特点分析”以及“青岛市艾滋病的探讨”等均在查阅大量档案资料，分析规律，并结合近年的发病新动向，开展研究工作。对疾控中心186名专业技术人员建立了技术档案，为全面、系统反映出专业人员技术水平、工作业绩，在人才使用考核、评审职称等方面提供了可靠依据。

四、疾控中心档案管理工作的几点感悟

1. 疾控中心领导重视是搞好档案管理的关键。由于领导重视档案管理工作才会建立健全档案管理体系，把档案管理工作列入议事日程，在办公用房和资金较紧张的情况下，增加对档案工作的物资和经费的投入，这是搞好工作的重要保证。

2. 档案规范化和制度化是档案工作的根本。搞好档案工作，一定要规范归档范围、档案保管期限、档案分类编号等。健全档案各项规章制度，使档案工作内容容易操作，规范划一。

疾控中心工作方案篇四

转瞬间□20xx年上半年的日历已经翻过，伴着光阴的脚步，我

们心中的光荣与梦想在激励着我们不断前行，在公司经营核心领导正确领导下，在各兄弟部门的大力帮助下，半年来，我们部门全体员工上上下下团结一心、共同努力，人人争先，各项工作得到蓬勃发展，成绩取得虽有点滴，但是年终工作目标还有待进一步实现，现将上半年工作情况汇报如下。

一、提高认识、加强领导，坚持“安全第一”的方针

1、我们部门认真贯彻有关安全工作的决策和部署，围绕安全工作的重点，狠抓落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，以防范重大事故发生为中心，深化安全隐患排查和安全专项治理。

2、制定和完善各种规章制度，明确每个岗位人员的安全责任，把安全工作纳入日常工作的重点，强化“安全第一，预防为主”的主导思想。

我们结合自身的特点，针对物流公司实际情况制定了服务标准，制定了企业各项安全规章制度，修订和完善了各级岗位人员的安全责任制度，明确了各自的安全职责；使每位员工的安全意识、自我安全防范能力大大地加强；当前，为保证有效减少各类安全事故的发生，我们正在修订和完善各项安全检查及安全事故处理制度，正在分别制定一系列安全管理规定及应急预案，对所有机械设备尤其是车辆、叉车、安全设施等制定相应的管理制度，梳理并完善物流各环节操作流程，制定全新的标准。

二、工作勤奋，扎实肯干，坚持“节约第一”的原则

我们部门的主要工作内容是负责公司日常食品日常采购；采购合同的签订、请款；货物的保管以及入库、出库管理。由于食品采购具有特殊意义，因此，工作任重道远，承担着与公司成本密切相关的'几大类业务，采购、物流、工程分包已成为公司成本管理的重要一部份，成本犹如“冰山”一角，

公司好比一艘航行在大海中的“油轮”。“冰山”露出来的只是一小部份，看不见的大部份是埋藏在海底，埋藏的“冰山”直接影响到“油轮”的日常采购价格合理化，降低采购成本、物流成本将是一项重要任务。合理规划采购，确保主要库存货物的充足供应，满足零星货物及时采购，降低缺货风险。

采购商品质量好坏直接决定了企业是否能够正常运转。采购是企业与资源市场的关系接口，是企业外部供应链的操作点。物流采购是企业科学管理的开端积极全力支持前台部门各项工作，从采购——发货——送货，认真完成前台部门所需每项工作，哪里有需要哪里就有我们，充分发挥了后备军的作用。部门人员为了采购到物美价廉的货物，每天不厌其烦地与供应商沟通；严格执行采购功能，每天询价、比价、议价及订货、交货的跟催与协调、物料来源的开发与价格调查、退货与索赔等工作。确保主要库存货物的充足供应，零星货物及时采购，库管员认真负责，备货、发货、收货、下货、打包得热火朝天。通过严格执行本部门工作流程，采购价格合理化，降低采购成本、物流成本。

三、立足实际，分析不足，坚持“质量第一”的宗旨

在日常的工作中我们还有许多做的不足的地方，例如，对部份产品性能、规格不熟悉，所订购的货物拿不到较好的折扣和价格。这些都需要在今后的工作中加强个人专业知识学习和向公司技术部、客户部同事学习相关产品来不断提高部门整体水平。配合公司其它部门资金回拢，使资金周转加快。物流运转还在起步阶段，虽然已有规模，但能满足公司整体要求的却很少，有些价格高、有些技术能力不够，在今后我们还会不断地引进更多，让更多新标准加入到我们的技术专业培训中来，不断提高工作服务水平，以满足公司各项需求。

配合支持是我们后台部门的本职工作，半年来，我们坚持以优质的服务、努力学习专业知识、提高工作效率为宗旨，做

到全身心的投入到日常的工作中去。

四、下半年工作展望

1、坚持学习不松懈。俗话说“活到老，学到老”，学无止境。下半年，我们将不断在日常的工作中学习专业产品知识，积极参加公司组织的各项培训活动，寻找外部采供物流专业培训机会，使每一位部门员工都能成为一名专业的采供物流师。

2、坚持产品质量不松懈。认真负责是每一个库管员的基本职责，合理控制库存数量，特殊货物采购到货后，及时督促订货人员将货物出库是库管员责无旁贷的工作内容。良好地控制库存的保持水平，使库存既不发生匮乏，也不会发生停工待料以及无法交货的情况，避免存货数量过多而导致资金积压、周转困难和增加利息、进而造成持有成本的负担。

3、坚持采购低成本不松懈。采购成本关系到公司销售利润的增长点，采购质量的好坏直接关系到工程验收的进度、客户满意度。我部门的工作重点是明确采购的工作内容：一是适时适量保证供应；二是保证货物质量；三是费用最省；四是管理协调供应商、管理供应链。我们将会从供应商管理入手，合理评估供应商，产品质量、账期、准时到货、售后服务都是考评的要项，不断推陈出新。

疾控中心工作方案篇五

公司安全生产教育培训工作要紧紧围绕安全供水为中心，积极采取多种形式提高职工的安全防范意识和职业操作技能，为城市的安全供水提供保障。

一、加强安全宣传力度，提高职工的自我防范意识

积极开展安全宣传教育是做好安全工作的基础。今年，我公司将积极开展“安全生产月”、“夏季安全生产百日

赛”、“1+3安全生产监控工作体系”及“安康杯”等活动，利用钺牌、宣传画、安全录像、供水报等为宣传阵地，在职工中大力宣扬“安全第一、预防为主”的思想，在增强职工自我防范意识的同时，营造了“关爱生命、关注安全”的社会氛围。同时各基层部门要以活动为契机，组织各项演练活动，进行学习交流，不断提升管理水平。

二、加强职工安全教育培训，不断提高职工的职业操作技能和专业技术水平

1、组织好技能培训。为全面提升技术工人队伍素质，加快培养企业所需的技术型、复合技能型人才，20xx年继续做好净水工、供水调度工、供水管道工、维修钳工、水质检验工、机泵运行工和电焊等工种的培训工作，根据生产和工作需要，继续做好高级工、技师的选拔送培工作和相关工种的送培工作，同时针对公司新增设备，对在岗及维修职工进行针对性培训。

2、对特殊工种进行送培。特种作业是引发事故的一个重要方面，今年我公司将分期对安技人员、电工、焊工、起重机械操作工及厂内机动车驾驶员进行送培，保证所有作业人员持证上岗。

3、组织电工培训与考核。10月我公司将组织公司近100名维修和值班电工进行培训与考核，在提高职工理论知识水平的同时，不断丰富其实践操作经验，保证公司供配电设备的安全运行。

4、积极组织开展岗位练兵和竞赛活动。通过练兵实训，使生产岗位的职工能较为熟练地掌握本岗位的操作技能，为更好地开展安全供水工作夯实基础。继续抓好各类人员的学习培训，采取自学、集中辅导和送培相结合的学习形式，鼓励职工通过多种途径自学成才。

5、加强外工培训。随着外来务工人员队伍的不断扩大，公司将组织对他们进行专业培训，针对实际操作中遇到的危险点，就防触电、防坠落、防塌方、防中毒和窒息等方面进行讲解，不断提高职工的自我防范意识。

20xx年，公司的安全教育工作将继续按照上级部门的统一部署和要求，结合公司实际情况，以安全生产为中心，做好安全宣传与教育培训工作，为扬州供水事业作出积极的贡献。

疾控中心工作方案篇六

“一花独放不是春，百花齐放春满园。”这是赞扬凝聚力的诗句；“我们知道个人是微弱的，但是我们也知道整体就是力量。——马克思”这是名人给予凝聚力的评价。凝聚亲情，才会有幸福的家庭；凝聚友谊，才会有温馨的集体；凝聚爱心，才会有和谐的社会；凝聚力量，才会有惊人的成就。凝聚力不论是对于个人而言，还是就团体而论，亦或者以社会为中心，都是最重要的。

“一根线容易断，万根线能拉船。”团结的力量不容小视。刚刚过去的军训汇演，大家整齐的步伐，笔直的军姿，专注的神情。豆大的汗珠从脸上淌下，没人伸手去擦；腿站麻了，大家咬齿坚持，这是我们九班凝聚力的最好证明；“九班加油，九班加油。”那天，同学们挥汗如雨；那天，同学们团结一心；那天，同学们口号嘹亮，这也是我们九班凝聚力的最好证明。现在，我们九班被评为“最具凝聚力的团体”。因为我们的团结一致，因为我们的齐心协力，所以这个称号我们九班当之无愧！凝聚力是我们的形象，凝聚力是我们的标志，凝聚力是我们的精神风貌！所以，现在，让我们祝贺自己，祝贺九班获得了“最具凝聚力”这个荣誉称号吧！

命运总会垂青，那是因为你的踏实；机会总会降临，那是因为你的坚持。从展馆的第一次交流到与厂家的随时沟通，从认真跟踪到真诚服务，收获的不仅仅是vulcanic的合作，更

重要的是工作理念和专业精神。

期待着不断学习和善于思考，用心体会，似水流年的风华，积淀人生，她会让你走在自信、幸福的人生路上。

明星团队颁奖词：

这是一群默默无闻的耕作者，这是一群技艺超群的演绎者，他们在耕耘自己的天地，他们在演绎精彩的人生。他们携手并进，一起摸索，他们在付出，也在收获。

拥有一个好的管理者才会有好团体，拥有一个好的团体还会出好业绩。福建分公司就是这样一支堪称楷模的战队。他们以“严于律己，以身作则”为团队宗旨，坚定不移地贯彻执行，并时刻保持良好的团队协作。他们抓培训工作，展开各种激励比赛，他们相互扶持，共同分享彼此的成果与心得，打造出一支过硬的管理团队，不断拓展市场空间，增强核心竞争力。

以蓬勃的朝气，迅速地融入集体，精准尽责地演绎自己的角色。有时沉默，善于思考，有时忙碌，乐于实践。他们拥有专业技能，不乏天资悟性，用实际行动彰显了自己的工作特色，并以超乎常人的迅速冲出一片天地。

面对繁杂的事务，面对同事你来我往的工作需求，他们怀着对工作的热情和激情，任劳任怨，默默无闻。凡事认真负责，小到准时上班，大到超负荷工作，没有理由和怨言，只有尽职与尽责。他们始终用行动证明着一切，用自己的责任感打动他人，这就是他们的魅力。

同样的单位，同样是朝九晚五，同样的一年，同样是一名员工，他们勾画出了别样的风景。他们不一定比别人聪明，也不一定比别人优越，但他们热爱企业，责任心强，懂得将有限的时间用来更好地完成自己的职责。他们不惧困难，刻苦

钻研，用无可争辩的好评征服他人，赢得尊重。

他们是先进中的标兵，是标兵中的旗帜，他们用实际行动，诠释了标兵集体的真正含义，他们有旗必争，逢旗必夺，用业绩向全局证明他们是当之无愧的标兵集体。

用实际行为去感召，以人格魅力去驾驭，拿专业知识去指导，用丰富经验去处理，打造一支强有力的队伍，为公司的发展立下不可忽视的功劳。凭借超凡的领导组织能力造就一种令人信服和尊敬的形象，这，才是真正的管理者风范！

这是一个先进卓越的队伍，这是一个和谐互助的小家庭。也想做鲜花，也甘做绿叶，你中有我，我中有你，他们对待工作积极有加，对待同志热忱如火，他们一路相互扶持与学习，互相体谅，共同成长，用忠、诚、义、搏打造一支令人瞩目的团队，他们是总部迄今为止，唯一一个连续两年摘取“优秀团队”称号的精英部门！

坚守梦想，从来不缺乏奋斗激情，王侯将相宁有种乎？

机敏聪明，总是在细心体察积累，三人同行必有我师。

医疗所和中石化赛科项目的完美履约，诠释出一个优秀的商务必备的素质，那就是：责任、用心、专业、效率。

期待着善意交流和锐意开拓，磨砺青春。宽容大气、淡定沉着定会让你在职场中行走游刃有余，其精妙之处会让你醍醐灌顶。

真诚宽容，坎坷奋斗定会积淀智慧，率真大气，认真负责激情投入，内外兼修秀外慧中，

不浮夸、不媚俗、有原则，工作主动会协调，锦绣前程不可限量。

期待着与时俱进和把握机遇，严谨仔细，发散思考、快速融入，提升人际交流速度，机会往往来之于目标坚定、积极主动和多角度换位的思考。

这是一个先进卓越的队伍，这是一个和谐互助的小家庭。也想做鲜花，也甘做绿叶，你中有我，我中有你，他们对待工作用心有加，对待同志热忱如火，他们一路相互扶持与学习，互相体谅，共同成长，用忠、诚、义、搏打造一支令人瞩目的团队，他们是总部迄今为止，唯一一个连续两年摘取“优秀团队”称号的精英部门！

这是一群默默无闻的耕作者，这是一群技艺超群的演绎者，他们在耕耘自己的天地，他们在演绎精彩的人生。他们携手并进，一齐摸索，他们在付出，也在收获。

他们是最伟大的工匠，将一块块砖石垒砌成坚实壮美的大厦；他们是一个最富有战斗力的团队，充满激情，不畏艰难，用智慧和力量开拓事业；他们用职责、忠诚、执行力和组织力成为我行发展的开拓者。他们远离分公司，工作艰苦努力，不断创新，各项工作都取得了显著成绩，为分公司的发展贡献了自己的力量。

一个有为的团队，一支善战的队伍，一颗进取的心，使他们之所以优秀的基因。他们的每一次前进总是焕发青春的奇迹，他们的每一次出场都是彰显无穷的力量。他们以淳朴的风格和坚毅的脚步，走出自己的节奏与特色当心的挑战到来的时候，他们选取振翅飞翔。

具备大局意识、服务意识和协调意识的团队才是优秀的团队。20xx年度公司涌现了许多优秀团队，他们具有较高的团队精神，相互团结、相互支持、相互帮忙，团队成员之间配合默契，依靠团队群众的力量，出色地完成各项工作要求和生产指标。他们有的改善工艺、降低成本、提高效率；有的精益求精，产品质量优异；有的以客户满意和市场需求为追求

目标，自我加压，不断改善，持续完善。他们用团队的优异表现诠释了什么是真正的团队精神。

这个奖项的门槛很低，所有的人都可参与，这个奖项的要求很高，用心才能打开发展的门，这里有合作的见证，这里有思考的记录，围绕小市场书写大文章，用心之良苦一借你的手推开制约鑫润发展的槛，求贤之迫切一用你的雨露滋润茁壮中的鑫润。合理化建议奖：四份建议四个人，有三份融于一心的书写者武治华，兄弟合作的尚波、闫俊锋，独行客王俊鹏。

疾控中心工作方案篇七

为进一步加强我院新冠肺炎防控工作，切实维护全镇人民群众及医护人员的身体健康和生命安全，根据各级防控预案要求，现制定我院新冠肺炎防控工作应急预案。

（一）建立完善新冠肺炎防控运行机制，及时发现和报告新冠肺炎病例，有效防控疫情扩散，做到“早发现、早隔离、早诊断、早治疗、早报告”，提高应急处置和医疗救治能力，发现疑似病例及时处置和转诊，防止医务人员感染，切实保障人民群众身体健康和生命安全，维护社会稳定。

（二）早期排查、发现新型冠状病毒感染病例。

（三）规范病例发现、报告、标本采集及运送、医务人员防护等工作。确保在新型冠状病毒感染疫情时，能够及时、迅速、高效、有序地处理，以控制疫情蔓延扩散。

高度重视、联防联控、预防为主、充分准备、依法管理、协调指挥、加强培训、快速反应、尽早上报、规范诊疗、集中收治。

组建新型冠状病毒感染疫情防控工作领导小组，在县政府、

上级卫生行政部门及疾病预防控制中心的指导下，负责全院新型冠状病毒感染疫情防治工作和领导，相关重大问题的决策，统一部署预防和控制工作和应急人员的调动。并成立医疗专家组和应急分队、消毒隔离组、后勤保障等组织。

1、新型冠状病毒感染疫情防控领导小组

组长：彭凡辉院长

副组长：孙磊、朱美菊

成员：叶文婕、程丽华、王云、尤建、戚晓伟

2、新型冠状病毒感染疫情防控专家小组

组长：尤建

副组长：戚晓伟

医疗组成员：牛刚、孙加胜、田松、刘双城

护理组成员：梁凤、朱廖荣、谢雪华、吕敏

3、新型冠状病毒感染疫情防控应急小组

组长：彭凡辉

副组长：孙磊、朱美菊

成员：叶文婕、王云、桑蕾、程丽华、李勇、赵杰、刘瑶、谢颖君

4、消毒隔离组

组长：彭凡辉

成员：孙磊、李勇、赵杰、赵梓言

5、后勤保障组

组长：王云

成员：桑蕾、李勇、赵杰

本预案适用于我院在应对新冠肺炎防控期间的相关工作。本预案将根据疫情形势的变化和评估结果，及时更新。

（一）做好物资储备。

各科室要认真落实国家卫生健康委、省卫生健康委、市（区）、县卫生健康局对新冠肺炎医疗救治工作有关要求，结合本院实际情况，对各种物资（包括抢救治疗必需的设备、器械、药品、防护用品等）进行调查摸底，对各种专用救治设施、设备做好登记备案。各科室对缺少的医疗急救设备设施要尽快填平补齐，做好各种应急物资储备，并处于可用状态。

（二）做好应急值班。

根据医院应急值班安排，实行领导带班和24小时应急值守制度，各科室严格执行值班制度，保持手机24小时通畅，切不可擅离职守。值班人员应熟悉和掌握各种应急机制和流程，保障应急工作通畅开展。

（三）做好各领域的具体应急流程和应对措施。

包括医院出入口预检分诊、医院病房封闭管理、所有出入人员管理、住院患者管理、后勤保障管理等各细分领域的具体防控应对措施和发生疑似新冠肺炎病例后的应急流程等。

（一）实施分层、分级处理原则，逐级处理。

严格落实《医疗机构传染病预检分诊管理办法》要求，在门诊通风良好的醒目位置设立预检分诊点，预检分诊点和发热门诊做好门（急）诊发热病人的预检分诊和登记报告工作，填写《发热门诊病人基本情况登记表》和《新型冠状病毒感染疑似病例初步筛查登记表》，同时对接触过患者的医务人员进行登记。

（二）病房实行封闭式管理。

在疫情防控期间，医院院区实行封闭式管理，原则上不接待外来人员，无关人员及车辆一律不得进入。利用各种信息化手段，建立与患者、患者家属的线上沟通渠道，争取其亲属的理解支持；及时对外公布院内的防控形态，以免造成患者及亲属的恐慌。疫情期间禁止探视，禁止探视人员进入住院部，以免交叉感染。疫情防控期间不接受任何家属外带食品或用具进入医院。

（三）病例发现与报告。

按照《新型冠状病毒感染的肺炎病例监测方案》，开展新冠肺炎病例的监测、发现和报告工作。在新冠肺炎监测和日常诊疗过程中，应提高对新冠肺炎病例的诊断和报告意识。

（四）对于不明原因发热、咳嗽等症状的病例，应注意询问发病前14天内的旅行史或可疑的暴露史以及有无与类似病例的密切接触史。

（五）医院各病区备好隔离房间。

一旦发现有不明原因发热、干咳、呼吸困难、胸痛等症状的住院病例应立即单人单间隔离治疗。同时同一房间的其他患者相对集中隔离观察，开展进一步排查。

（六）原则上对于病情不紧急、不严重的患者不安排入院。

发热病人在入院前均应采集咽拭子做新冠病毒核酸检测，结果呈阴性并经过详细的“新冠肺炎”排查后收治入院。

（七）指定一个病区作为新入院发热患者的集中收治病区，并实行单人单房隔离治疗。

（八）发现疑似及确诊病例应按政府规定程序收入相应的定点医院隔离治疗。转运疑似和确诊病例前，须报县卫生健康行政部门后，经拟收治的定点医院专家会诊评估，并做好运送人员的个人防护和车辆消毒。

（九）封闭医院侧门，留医院正门作为唯一进出口，入口处设立临时预检分诊和体温监测点，所有进入院区的人员须经过体温筛查、流行病学疫情接触史评估分诊以及登记相关信息后方可进入诊区就诊。限制就诊陪同人员数量，所有进入院内人员必须佩戴口罩。

（十）所有诊断尚未明确的发热病人不得进入本院病房区域，如确实因病情需要进入本院就诊，需提供发热门诊重点医院排除新冠肺炎的诊断证明书和病历。对于分检排查出的可疑病例，将其安置在我院的临时隔离观察室，拨打县120及时送至县发热门诊。

（十一）做好所有人员健康监测筛查和流动管理。建立早晚检测制度，每日安排专人对医院全体工作人员、住院患者和其他进入医院的人员进行体温检测并做好记录。一旦出现发热、干咳等疑似症状者按规定报告，进行单人隔离并开展进一步排查。

（十二）对临床科室的陪护人员要求不得外出；对医院的安保人员要求不得与来自疫区的人员接触，做好自我防护。

（十三）为减少人员流动，暂停住院病人的聚集性活动、尽量减少外出病房的机会；进入门诊的就诊患者和亲属要求就

诊后尽快离开，不得逗留以及走动到除门诊外的其他院区。

（十四）医务人员发现疑似病例后，应立即进行就地隔离，并报告领导小组和启动科室应急预案，逐级上报。由医院在2小时内组织院内和区（市）有关专家会诊，一旦发现疑似病例原则上转诊至定点收治机构隔离观察或诊治。

（十五）做好院区环境清洁消毒。认真执行通风、消毒制度，正确佩戴口罩，做好工作人员个人防护。医院每天安排专门人员对全院所有工作区域、居住区域每日定时通风、定时消毒，特别是加强对病房、门诊等重点活动场所的消毒，做好医院垃圾、污水、污物的消毒处理。加强医院饮用水的安全管理。

1、单独设立预检分诊点，不适用导医台代替预检分诊点；

2、对发热患者及陪同人员给予并教会佩戴一次性医用外科口罩，询问流行病学史（发病前两周有市旅行或居住史；或发病前14天内曾经接触过来自的发热伴有呼吸道症状的患者，或有聚集性发病），有无新型冠状病毒感染相关症状，引导至发热门诊就诊并做好详细登记。

3、有流行病学史的患者且有症状者应及时告知发热门诊工作人员，同时电话报告医务部、院感科。

4、预检分诊人员应按一级防护要求做好个人防护（工作服、工作帽、医用外科口罩、手套），同时做好手卫生。

5、经预检分诊查出的发热病人，应由预检分诊处的工作人员陪送到发热门诊，预检人员发生异常或意外情况应及时报告。

6、实行24小时值班制（晚间设在急诊科，标识醒目）。

1、发热门诊和观察室要在独立区域设置，设立独立的医护人

员工作区域，医护人员有专用通道；设置隔离留观室；本地区一旦发现新型冠状病毒感染的肺炎确诊病例，发热门（急）诊承担接诊工作的医务人员按二级防护着装。

2、应有明显的标识，与其他诊室保持一定距离；分别设立医务人员和病人专用通道；留观患者单间隔离，房间内设卫生间；患者病情允许，应当戴外科口罩，并限制在留观室内活动。

3、建立接诊病人登记本。内容包括：接诊时间、患者姓名、性别、年龄、住址、工作单位、联系单位、联系方式、诊断、患者去向及接诊医生签名。严格执行发热病人接诊、筛查流程，并详细询问流行病学史。

4、建立终末消毒登记本。内容包括：空气、地面、物体表面及使用过的医疗用品等消毒方式及持续时间、医疗废物及污染物的处理等，最后有实施消毒人和记录者的签名，并注明记录时间。

5、保持通风良好，落实消毒隔离措施。

6、防止人流、物流交叉，落实医疗废物管理相关制度。

7、落实发热病人登记报告制度。

8、患者转运：非必需情况，不允许患者离开隔离区域；尽可能减少与工作人员、探视者及其他患者的接触；如需转运，需使用专用的转运途径转运。

9、严格按照《医疗机构消毒技术规范》要求，做好医疗器械、污染物品、物体表面、地面等的清洁与消毒。

10、患者产生的所有垃圾均为医疗废物，用双层医用黄色垃圾袋封扎后送医疗垃圾暂存处。

（一）建立具体清晰的工作制度和程序，按照分类诊治、流程规范、措施适当的原则实施医疗救治，合理调整预检分诊流程，科学调配人员、设备，抽调专门的护士进行巡视，加强患者的管理。

（二）按照要求规范设立隔离病房，对发热患者进行管理。

（三）做好院内感染控制工作，加强医务人员的个人防护。按照《新型冠状病毒感染的肺炎诊疗方案（试行第六版）》《省卫生健康委关于进一步做好发热门诊感染防控及医务人员防护工作的通知》要求，做好院内感染控制和医务人员个人防护工作。加强医疗场所的通风换气与清洁消毒工作，对经常使（共）用的血压计、听诊器、体温计、电话机、电脑鼠标、手电筒等要定期消毒；采取相应措施做好院内其他患者的防护。

实施分级全员培训。通过集中培训、科室内部培训、演练等多种形式，对全部医务人员进行新冠肺炎诊疗方案、疫情报告、消毒隔离、院内感染控制、个人防护、就诊流程等相关知识的培训。

疾控中心工作方案篇八

他们是一个进步的团队，他们精诚团结，他们一道成长，在工作上有计划、有检查、有责任落实□20xx年这个团队在管理，在团队执行力上取得了长足的发展，他们是xx片区。

20xx年，实现销售4000多万元，而且该部门员工十分团结友爱，有一种浓浓的和谐氛围。这个部门就是xxxx□

以“招之即来，来之能战，战之能胜”工作作风和敢打硬仗的精神，多次受到公司领导的好评，今年在人员减少的情况下，又出色地完成了公司下达的各项指标，这个部门就是储运部。

他带领一个团队，践行我们的企业文化绝对服从，立即执行，齐心协力，克服困难，圆满完成了今年部门的各项工作任务，他就是储运部部长xx□

商品质量的验收好与坏，直接关系到公司的效益，今年他带领质量管理部坚持质量验收标准，严把质量关，使部门发生了显著变化，这个带头人就是质量管理部部长xx□

疾控中心工作方案篇九

xxxx年，xx县卫生健康局紧紧围绕县委、县政府中心工作，坚持大健康、大卫生理念，围绕x市建设五城五高地和xx县五城三地一新区，持续提高人民群众健康水平，在全力抓好疫情防控的同时，统筹推动各项卫生健康工作任务，工作取得了明显成效。

一、工作总结

（二）健康xx连获佳绩。牢固树立大卫生、大健康理

念，深化实施《健康xx建设xxxx行动纲要》，全面启动xx项健康xx行动，制定了《健康xx建设xxxx年度工作安排及考核方法及考核细则》，完成了健康建设监测与评价工作及年度预期自评，对落后的指标开展了两轮健康xx建设现场巡查；通过努力，成为全市健康x考核唯一连续三年优秀的县。同时，大力开展爱国卫生运动，创成了x个国家卫生乡镇和x个市级健康乡镇，培育了x个省级健康乡镇，还创成了x所省级健康促进学校□xx所级健康促进学校□x所县级健康促进学校。

（三）综合医改持续深化。坚持把改革创新作为提升医疗卫生服务水平的重要抓手，全力做好县级医院发展和县域医共体建设两大文章。一方面，加快推动医疗卫生领域山海协作，

市中心医院下派 xx 名专家到县人民医院开展长期驻点服务，携手推动 xxxxx 提升项目；同时，县人民政府与市卫健委签订合作协议，共建市中心医院 xx 院区。另一方面，加快推动县域医共体建设深度融合，在实现全员一家人、财务一本账的基础上，不断加强联合门诊和病例建设，推动县级专家到基层服务，目前已开设 x 个联合病房和 xx 个全专科联合门诊，真正做到让群众看病就医更便捷更高效。

窝沟封闭、重点人群流感疫苗免费接种、高危人群大肠癌筛查等 x 项省市县民生实事均已全部完成。老年健康服务体系不断健全，每千名老人医疗机构老年康复护理床位达 张，全部建制乡镇（街道）卫生院可开展医养结合服务，县中医医院和瓯北城市新区医院列入安静疗护国家级试点。

（五）卫生基层基础有效夯实。今年共有 xx 个卫生基建项目；其中县人民医院迁建工程主体结顶，累计完成投资 亿元；县二医迁建工程完成室内装修及部安排套，累计完成投资 xxxxx 万元□xx 镇中心卫生院拆扩建工程累计完成投资 万元□x 个卫生院新迁建工程中，桥下卫生院主体结顶，大若岩卫生院主体施工，金溪、茗岙卫生院地下室施工，枫林、鹤盛、瓯北东瓯等卫生院桩基工程，三江卫生院办理施工许可证。同时，推动将来乡村（社区）健康场景提早在村卫生室落地□x 个将来乡村□x 个将来社区完成健康场景落地。

教化全覆盖，其中局党委中心组学习达 xx 次。二是注意分层督学。成立了党史学习教化督导组，实行一季度一督查一促进，刚好驾驭各基层党组织学习教化开展状况和实际效果，全面压实党员学习责任。三是搭建平台促学。成立了党史学习教化宣讲团，在全系统巡回宣讲 xx 场；并开设了《我为群众办实事》专栏，组织开展找寻红色根脉、观看红色教化影片、党员志愿者服务等系列活动，有效提升学习教化实效。

二、工作思路

疾控中心工作方案篇十

充分认识疫情防控的极端重要性和现实紧迫性，将教师、学生的健康安全放在首位，统筹安排推迟开学期间学校教学管理工作，教师、学生、家长协同作战，教师停课不停教、学生停课不停学。确保特殊时期学校教学管理工作有序推进，最大限度减少疫情防控带来的影响。

1、做到“停课不停学”，需要各科任教师共同参与督促检查落实学生在学习家的学习效果及学习情况，各班主任把作业检查分配给各科任教师，班主任帮建群，请各科任老师每天负责检查学生作业及学习内容落实情况。也请各科任教师将学习内容细化，落实到每一天。

- (1) 高三以班级为单位每天为每个班级默认开通一个直播间；
- (4) 每个直播间从早上7点到晚上7点；
- (5) 班主任登录平台，做好当天考勤工作；
- (6) 支持视频回看。